



超越

CHAOYUE

5

2011年10月26日 星期三



10月25日，车工选手在进行实际操作比赛。

话题

从国家战略看高技能人才培养

李剑平

全国青年职业技能大赛自2005年举办第一届开始，至今已连续举办了七届，并以青春活力、阳光自信的步伐前行。全国青年职业技能大赛之所以这么红火，是因为它推动高技能人才成长，符合高技能人才兴企强国的客观规律。没有一流的技工，就没有一流的产品。设计再先进、再完美的工艺图纸，如果没有高技能人才加以实现的话，就只能停留在纸上谈兵。

众所周知，企业缺少国际一流的生产制造设备与高端研发人才，可花高价引进解决。但企业缺少成千上万的高技能人才怎么办？唯有自力更生，自己培养。

新中国成立以来，技术工人队伍建设一直得到了党和政府的高度重视。上个世纪五六十年代，我们借鉴前苏联经验建立了技能人才的“八级工”制，培养了一大批身怀绝技的“大师”与“大工匠”。“八级工”不仅待遇高，而且深受社会尊重，成为那个时代的骄傲，吸引与带动了一批批青年技能人才锲而不舍地钻研技术、攀登高峰。

进入新时期尤其是2003年以来，高技能人才发展上升为兴企强国的国家战略。从2003年全国第一次人才工作会议，明确提出高技能人才是国家人才队伍的重要组成部分，到2010年颁布实施的《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》，加快高技能人才队伍建设与发展成为举国的意志与战略之一。

国家不但提出了高技能人才未来十年发展的“硬”目标，而且还绘就了高技能人才成长的路线图，即到2020年，高技能人才占技能劳动者的比例达到28%。其中，到2015年，全国高技能人才总量达到3400万人；到2020年，高技能人才总量达到3900万人。技师、高级技师达到1000万人左右。在全国建成一批技能大师工作室、1200个高技能人才培训基地，培养100万名高级技师转变经济增长方式，走新型工业化道路，加快产业结构转型升级。全面提升我国企业核心竞争力，就迫切需要培养大量技术精湛、门类齐全的高技能人才。具体措施体现在，进一步完善以企业为主体、职业院校为基础，学校教育与企业培养紧密联系、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养培训体系。加强职业培训，依托大型骨干企业（集团）、重点职业院校和培训机构，建设一批示范性、国家级高技能人才培养基地和公共实训基地。

改革职业教育办学模式，大力推行校企合作、工学结合和顶岗实习。加强职业教育“双师型”教师队伍建设和在职业教育中推行学历证书和职业资格证书“双证书”制度。促进技能人才评价多元化。制定高技能人才与工程技术人才职业发展贯通办法。建立高技能人才绝技绝活代际传承机制。广泛开展各种形式的职业技能竞赛和岗位练兵活动。完善国家高技能人才评选表彰制度，进一步提高高技能人才经济待遇和社会地位。

高技能人才队伍建不开国家政策支持营造的成长环境，离不开中央各部门联动力推发展的格局，离不开各地区各部门各企业制定的具体措施。全国青年职业技能大赛就是这样一种青年技能人才快速成长、展示自我的宽广舞台。从“塔基”到“塔尖”，2011年全国有400多万青年技能人才参与各地区、各部门、各层次的技能大比武。

令人欣喜的是，近年来在国家科技进步奖的获奖者中，已经出现了一线技术工人的身影。在国家重大科技工程中，高技能人才已经开始发挥举足轻重的作用。通过全国青年职业技能大赛、全国职业院校技能大赛等技能竞赛活动为载体，促进了更多优秀的高技能人才从默默无闻的工厂车间走向了社会前台，赢得了社会尊重。

当工人光荣，当技能人才更光荣的社会氛围日益浓厚，当尊重劳动技能成为一种社会风尚，当高技能人才与教授、工程师一样平起平坐时，我们科技强国、人才强国、制造业强国的日子便指日可待。

聚焦

经历魔鬼般训练 从塔基拼搏到塔尖

他们这样从400万人中脱颖而出

本报记者 崔玉娟

10月25日，第七届“振兴杯”决赛开始第一天，剑拔弩张的气氛已经弥漫开来。267名来自全国各地的参赛选手经过层层选拔，闯入决赛。他们，能从参加全国各地初赛的400万技能好手中脱颖而出，经历的是魔鬼般的训练。

3名女工闯大赛

3名女工击败所有男工，从中国石油吐哈油田分公司青工技能大赛中脱颖而出，一路闯进“振兴杯”全国总决赛，代表新疆维吾尔自治区代表队参赛。昨天，当她们与其他选手一起乘车赴考场参加笔试时，

突然觉得有点不自在：满满一车的男工，让3名穿着红工装的女工格外显眼。

周燕、张辉、黄占兰，这3名女工是同一批被招进中国石油吐哈油田分公司机械加工车间的，在车间岗位上已经工作10年。“女工力气比男工差，但是精细程度高。”吐哈油田公司团委办公室主任颜子奇介绍，由于油田工作的特殊性，男工很多在野外作业，因此，在车间中，女工也占据半壁江山。其中，周燕是机械厂最年轻的技师。

当今天下午的比赛进行到第3个小时的时候，她们已经开始加工第4个零件，跟大多数男工的速度不相上下。这个速度在它们的技术指导刘斌看来，来之不易。

周燕她们在日常工作中用的是数控车床，而“振兴杯”决赛采用的是普通车床。这3名女工从普通车床改用数控车床已有六七年了，但看起来功力不减。

据3名女选手介绍，一拿到竞赛要求，机械厂有40多年工龄的高级技师便根据文件上的图纸，为大家编制了严格的制作加工工艺。训练过程中，由于操作经验不足，每个参数、要领都需要逐步讲解。

最初，3名女工白天干完正常的工作，用晚上的时间练习制图和实际操作。为了腾出模拟考试的时间，3名女工加班加点，提前两周完成当月工作任务。

此后的两周是魔鬼般的集训：早上8点半，下午2点，晚上8点10分，这是必须要到

达模拟考试现场的时间，一直到晚上12点才能休息。每天训练超过10个小时。

开始几天，操作速度缓慢，在模拟环节需要七八个小时，“但是一天一个样，每天时间都在压缩。”技术指导刘斌都感到惊讶，最后，规定6个小时的工作，3个女工4个半小时就可以完成。

但是，她们也付出了常人难以想象的

努力。周燕的父亲生病住院，她没有时间照顾，自己感冒，流鼻涕不止，周燕用卫生纸堵上鼻子，坚持工作。晚上12点结束训练后，到医院打点滴，3点回家休息，早上6点多就出门。那两周，孩子都没有见过周燕的面。（下转7版）

人物微博

潘海

沈阳飞机制造(集团)有限公司车工



我2010年参加“振兴杯”比赛初赛落选，2011年再次参加，经过层层晋级进入决赛。由于于2010年初赛落选，这次比赛准备得较充分。我认为这不仅是一次比赛，更是对生产技能的全新认识，通过认识新工件、钻研比赛规则，会使自己得到很大的提高，我将在比赛中努力发挥、超越自我。（辽宁农业职业技术学院 姜旭整理）

刘丹丹

究矿集团鲁化仪表厂助理工程师

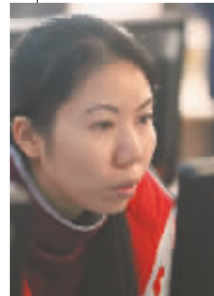


我是第一次参赛，由于工业自动化仪器仪表与装置装配项目是今年新加入的项目，作为厂里“DCS”班班长的我必须克服困难自学“PL”操作系统。我经过努力在山东赛区的初选中胜出，最终

来到沈阳参加决赛。赛场的“模拟现场”布置得十分逼真。初次参赛，心情比较紧张，但我会努力完成考试。（辽宁农业职业技术学院 姜旭整理）

刘大梅

重庆大江工业有限责任公司车工



我能参加“振兴杯”决赛，感到由衷的骄傲和自豪。由于工种的特殊性，我们车工赛场只有6名女选手。“振兴杯”能够汇聚行业精英，给我们提供一个很好的交流平台，良好的舆论环境为我们的发展提供了很多的机遇，进一步激发了我们立足岗位、学校成才的热情。（重庆城市管理职业技术学院 温晓丹整理）

在拼搏与创新中砥砺前行

——访团沈阳市委书记邢鹏

本报记者 陶涛 崔玉娟

伴随着第七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛决赛的开幕，“振兴杯”的火炬再次在辽沈大地点燃。大赛打响了“沈阳技能”品牌，展现了沈阳深厚的工业文化底蕴和创新创造精神，助阵沈阳老工业基地振兴。本报记者日前专访团沈阳市委书记邢鹏，他说，承办大赛让沈阳共青团学会了在拼搏与创新中勇敢前行，也让每个参与者更加自信、并逐渐走向成熟。纵观大赛，有很多的场面值得回忆，有许多的经验需要总结，同时也积累了更多宝贵的财富。

场内是力的搏杀，场外是力的交融

寂静的考场里，隆隆的车床旁，从选手专注的眼神和流淌的汗水里，我们感受着选手间比知识、赛技能的紧张氛围和力量角逐。仔细想来，每届大赛，俨然就是一场力的交响曲。7届大赛的成功举办，首先要得益于坚强的组织力。作为大赛的主办单位，团中央、人力资源和社会保障部在组织层面和技术层面上，经常给予精心指导和大力援助。团中央、人力资源和社会保障部、辽宁省以及沈阳市的领导同志相继出席开幕式等活动，是对大赛最大的支持和厚爱。其次，大赛的成功得力于通

畅的协调力。作为承办单位，沈阳市委、市政府专门成立了由市委、市政府主要领导分别担任组长和副组长的赛会承办领导小组，成员涵盖市委办公厅、市政府办公厅、市人力资源和社会保障、公安局、行政综合执法局等38个政府职能部门，众多部门密切协同、共同参与，形成了强大合力，为大赛提供多方面支持和保障，确保了大赛平稳有序。大赛的成功关键还在于拼搏与创新中勇敢前行。承办一届大赛，对于沈阳共青团来讲是全团动员、上下联动，涉及青工、学校、城区、统战各条战线，关系考务、竞赛、交通、游览、卫生等诸多内容，是一次真正的全团大检阅。

检验的是技能成果，传播的是技能文化

从全国来看，平均每年约有130多万名青年技术工人参加各地区、各行业组织开展的初赛、复赛。决赛阶段有来自全国各地的30多支队伍、近300名青年技术精英汇聚沈阳，登台竞技。经过7年的打造，“振兴杯”全国青年职业技能大赛已经成为沈阳乃至全国青年职业技能培训的旗帜和品牌，成为青年技能水平的鉴定站和标志杆。

在承办大赛过程中，我们更加注重发挥沈阳工业文化底蕴深厚的比较优势，把传承技能文化与组织赛事、会务相结合，让

大赛强劲的鼓点与沈阳技能文化的复兴合拍，催动沈阳青工苦练技能、奉献振兴的步伐。每届大赛期间，我们在机场、车站等主要街路统一悬挂宣传标志，通过媒体平台播放大赛公益广告。同时，我们开展的沈阳市民观大赛活动，先后有近万人次报名观摩，极大地提高了“振兴杯”的影响力和辐射力。通过开展慰问老技工、老劳模活动，将“毛主席的好工人”尉凤英和全国劳动模范张成哲等老一代技能状元再一次推向台前，通过分享他们的经历和成功，让“尊重劳动、崇尚技能”成为青年实现自我、成长成才的最新追求。（下转6版）

播下的是颗颗种子，留下的是硕果满园

七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛决赛在沈阳的成功举办，让“沈阳技能”再一次唱响全国。同时，一批有知识、懂技能的青年技能人才脱颖而出，通过他们的辐射带动作用，沈阳青年技能人才的涌现如雨春笋。2005年8月，沈阳被团中央命名为“全国青年高技能人才培养示范基地”。基地的命名，犹如为沈阳青年技能人才培养播撒了催化剂，加速了沈阳培养高技能人才队伍的周期和脚步。（下转6版）

267名选手决战第七届“振兴杯”

平均年龄29.3岁 女选手人数创历届最高

本报沈阳10月25日电（记者陶涛）为了参加第七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛决赛，广东代表团23日晚就抵达了决赛举办地沈阳。“下着雨真冷，与我们那边比温差很大。”来自广州市工贸技师学院的参赛选手刘华正马上换上了厚厚的毛衣。

10月24日，由共青团中央、人力资源和社会保障部联合举办的第七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛决赛在辽宁沈阳开幕。来自全国各地的267名选手分别参加计算机程序设计员、车工、工业自动化仪器仪表与装置装配工3个工种的角逐，其中，工业自动化仪器仪表与装置装配工是首次在全国一类赛事中出现。

据悉，此次决赛选手平均年龄29.3岁，比上届又有所降低，最年轻的选手只有20岁；而跻身决赛的女选手达43人，创历届最高。

参加本届大赛的选手均有备而来。刘华正参加计算机程序设计员比赛，在他看来，“理论考试的知识点很全面，大家平时术业有专攻，有的知识点不一定能接触到”。

针对计算机程序设计员比赛中有硕士和博士参赛的情况，刘华正显得满不在乎，“和他们同场竞技没问题，通过比赛证明自己的实力最重要。”

来自天津的张振国已经有5年的车工从业经历，是第一次参加全国一类赛事。在车工CAD制图考试现场，记者见到他时，他已经交卷，“考试内容都在能力范围内，考试内容比较实际，主要看临场发挥，考的还是操作的熟练程度。”

来自天津职业技术师范大学的张世龙老师担任本届赛事车工组的裁判长，他认为，比赛的目的是想引导选手学习一些专业知识，比赛不只是为了名次，而是要培养更多的高技能人才。

自2005年起，“振兴杯”全国青年职业技能大赛作为国家级一类竞赛，每年举办一届，已连续举办七届。大赛以提升青年技能素质为目标，已成为团组织辅助企业人力资源开发的有效载体和重要途径，在加强青年技能人才队伍建设方面发挥了积极作用。



10月24日，第七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛决赛开幕。开幕式结束后，各个代表团在台上留影。

特刊编辑 梁长春 黄勇 李立红 梁国胜 杨大昕 王远 解婧 版式设计 杨姣 摄影 李伟 技术保障 李伟