

年轻人越来越多 工种越来越新 学历越来越高

三裁判长细说三工种新趋势

10月25日,仪器仪表实操比赛结束后,裁判检查完成情况并听取选手解说。



仪器仪表与装置装配工的要求,考察选手的自动化仪表安装和调试能力。

雷云涛介绍说,比赛题目的设计主要针对选手的基本功,赛程分为两部分,一是自动化仪表的造型与装配安装,二是自动控制系统的调试。针对选手在两个项目中的表现,会有若干裁判参与打分,去掉最高分之后取平均值。整场比赛的难点在于如何安排生产过程的合理性和整体性,比赛试题都属于操作实际意义中的范例,是工厂常用的设备和工艺。

结合比赛现场的情况来看,雷云涛认为与预期的情况相吻合,试题设置能够达到区分选手水平的效果。

计算机程序员学历越来越高

计算机比赛几乎年年有,但每年考察的侧重点不同。计算机程序员比赛的裁判长徐棣解释说,今年的计算机程序员比赛更注重考察选手的程序设计能力,而去年的计算机网络管理员比赛是考察选手的安装能力。

徐棣介绍,目前软件设计系统包括BS和CS两种,它们代表了当前不同的研发方向。此次是对程序设计综合能力的考察,大多数选手习惯做BS,有少数选手习惯做CS,但这次既考BS,也考CS,考察软件开发者的综合能力。在徐棣看来,计算机程序员需要两种设计方法都掌握,而且全国性的比赛主要选拔复合型人才。

在理论考试现场,记者看到很多考生早就交卷离场,并且信心满满,徐棣认为,考试会涉及多个方面的知识,“我们之前做过测试,虽然没有太多主观题,但客观题并不是写上答案就完了,我们设置的多选题有一定难度。”

比赛中有不少高学历的选手,徐棣认为,学历是选手综合素质的体现,对比赛答题有一定帮助,但到了实际操作阶段,博士不一定比本科生在程序设计方面做的更好,因为博士可能对系统分析有专长,但写代码的能力是否比本科生强还要看具体情况。

本报沈阳10月25日电

领队心语

团山东省委 李宾

知识改变命运,技能成就人生。成功举办过六届的“振兴杯”全国青年职业技能大赛,高擎“技能振兴”的大旗,吸引了千万青年技术工人的热情参与,涌现出一批在全国有影响的青年技能人才。

山东以10名选手、8名技术指导的庞大阵容共赴沈阳的这次青春盛会。这些选手经过企业的遴选和省级大赛的历练,已经树立起志在必得的决心和信心,做好了迎接挑战和检阅的各项准备。

团河北省委 周游

“工欲善其事,必先利其器”,在当今竞争日益激烈的时代,技能人才毫无疑问将成为时代的骄子;个人拥有了技能,才能在企业舞台上得心应手、游刃有余;企业拥有了高技能人才,才能在激烈的市场竞争中任意驰骋。我认为,“振兴杯”全国青年职业技能大赛的举办,在社会上营造了尊重劳动、尊重技能人才的良好氛围,树立了“三百六十行,行行出状元”、“职业无贵贱,劳动最光荣”等就业观念。我希望河北光的选手们在大赛中发挥水平,创造佳绩。

团吉林省委 赵志成

新时代的青年工人,是在改革开放的新时代成长起来的,与前辈们相比,他们的视野更加开阔,创新能力更强。

一流的工人才能生产一流的产品,一流的产品才能打造一流的企业。作为一名青年工作者,能够在转变发展方式、实现民族复兴的征途上为广大青年职工提供服务,做自己的一份工作,是十分光荣的事。

团山西省委 孙浩

对青年朋友们来说能参加这次比赛,不仅丰富了阅历,而且增加了经历,无论结果如何,这次比赛都会深深地印在他们心中打上烙印!这是我的第二次振兴杯了,感谢主办方在紧张而激烈的比赛之余给选手安排了内容丰富的活动,让比赛以外的时间选手们都过得很充实。

团黑龙江省委 刘雪峰

伴着沥沥细雨,我们如期到达沈阳。出站口,志愿者们如约等待,一声问候,一捧鲜花,同为东北地区,对沈阳并不陌生,但这份热情,让宾至如归的感受飘然而至。有关大赛日程安排的一条条短信让人备感温馨,也显出了大赛组委会精心的安排,确保了参赛选手各项活动的顺利进行。

团辽宁省委 梁朕铭

首先,我要感谢团组织为我们青年人创造这样好的平台,给我们青年朋友提供了互相交流与学习的机会。

其次,我要感谢本届大赛的组委会,你们的服务真是无微不至。我是第一次带队参加“振兴杯”全国青年职业技能大赛,几天来,我是赛会工作人员,还是大赛志愿者,是你们为大家提供了热情、周到、细致的服务,同时更要向沈阳方面的工作人员成功地承办如此高档次、大规模的赛事表示崇高的敬意。(本报记者 陶涛整理)

走势

本报记者 陶涛

10月24日,由共青团中央、人力资源和社会保障部联合举办的第七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛决赛在辽宁沈阳举行。来自天津职业技术师范学院的张世龙、雷云涛、徐棣三位老师,分别担任了车工、工业自动化仪器仪表与装置装配工、计算机程序设计员3个工种的裁判长,他们都不是第一次参加“振兴杯”的裁判工作,多年的裁判经历,让他们有机会近距离接触大赛选手,也深切感受到这些年技能学习从冷到热的变化。

车工高手中年年轻人越来越多

车工的理论考试指定了三本书,在裁判长张世龙看来,基础好的选手应该感觉不难。“这些工人平时都比较忙,很少看书,为了引导他们学习一些新知识,我们特意增加了车工CAD绘图。”

张世龙发现,目前车工中拥有高级职业技能资格证书的年轻人不断增多,很多高级技校三年制培养高级工,从整体来讲,取得高级职业技能资格的工人年龄在变小。通过各类大赛,有的人甚至不到30岁就已经是高级技师了,年轻人对新技术掌握的快,比赛经验丰富,能力也比较强。张世龙认为这是一个好现象,说明了国家对青年职业技能人才的重视。但他也有一些隐忧,比如,年轻人对知识掌握不扎实,“任何考试都是只考一些点,

不会面面俱到,考试内容只是需要掌握内容的一部分,很多老技师都是靠一辈子积累经验,这种扎扎实实的劲头需要年轻人学习。”

据张世龙介绍,为了保证此次大赛公平、公正,从竞赛抽签开始,比赛就分两步走。参赛选手先抽取场次号,而工位号要现场抽取,这样避免了选手提前在机器上做手脚。大部分参赛作品采用自动检测,少量使用手工检测,这样也减少由于裁判造成的误差。

此次大赛很多非企业派出了选手参

加,对此张世龙感到很高兴,他认为,这说明非公企业工人的技术水平提高很快,在这种情况下,不管是国有企业还是非公企业,都应该首先考虑怎么留住这些高技能人才,让他们在岗位上充分发挥自己的才能。

新工种来了一批新面孔

有很多参赛选手表示,对工业自动化仪器仪表与装置装配工这个工种感到陌生,该比赛工种的裁判长雷云涛告诉记者,这个工种是在2009年,由热工仪表、自动化

仪表、化工仪表等多个工种合并而来。

随着我国产业结构调整步伐的加快,化工、制药等行业企业对工业自动化仪器仪表与装置装配工的需求量比较大,而我们目前从业者的水平与产业发展的要求仍有一定差距,提高从业者的素质,从而提升整体的产业水平迫在眉睫。

“到目前为止,工业自动化仪器仪表与装置装配工这个工种还是第一次出现在国家一类赛事的赛场上,现在还没有正式的国家职业技能标准。”雷云涛表示,本届大赛主要根据实际工作中对工业自动化

企业进步和社会需求是职业教育风向标

——专访沈阳市就业和人才服务局局长孟庆伟

本报记者 周凯

“中国的青年技工要比什么?”沈阳市就业和人才服务局局长孟庆伟一见到记者就把问题反抛了过来,“师傅领进门,是技;修行在个人,是术”,孟庆伟开宗明义,“技能大赛比‘技’,更要比‘术’,比‘技’不比‘术’,创新力就差。”

在孟庆伟看来,“技”是学出来的,是知识;而“术”是悟出来的,是智慧,“智慧统治知识,知识是死的,缺少灵气。”他举了一个例子,“做木匠,师傅告诉你桌子是方的,四条腿,那你能不能弄出来个圆的,三条腿的?”

孟庆伟列出一连串“术”的名字:医术、学术、艺术、算术、魔术……“比如医术,皇帝身边的老太医是最保守的,什么都不敢轻举妄动,而所谓术,病万变,药亦万变,看什么人用什么药,看什么病用什么药,当然要随机应变。”

回到技术工人身上,孟庆伟认为,技术工人应该推广“术”,弘扬“术”,“要比策划力、创新力,技是死的,术是活的”,无论是学习还是竞赛,如果“技”的东西太多,“术”的东西太少,导致的问题就是创造力弱,思维模式单一。

孟庆伟讲了一个故事,在一所小学教室里,老师问学生“冬天的雪化了是什么?”大部分孩子回答是“水”,有一个小朋友回答是“春天”,结果被老师训了一顿,“这就是不允许创造发挥,在中国的幼儿园,家长都会问今天老师教啥了,而

在美国的幼儿园,家长都会问孩子“今天问老师什么问题了”。

孟庆伟认为,目前社会对专业技术人才的认知存在结构性矛盾,“教育和市场错位,市场有需求,学校没培养;学校培养的,市场没需求。所以有些家长宁愿孩子读技术学校,也不读三本,学一门手艺,如理发、烹调,都比读三本强。”

“企业进步和社会需求是职业教育的风向标”,孟庆伟说,越来越多的企业反映,在新技术、新材料、新工艺快速发展的今天,学校里的知识应用到企业时效性越来越短,“60年代学什么干什么知识能用30年,90年代能用10年,21世纪后学什么干什么知识的时效性不到3年,企业在选人、用人上越来越看重适应性和知识转化力。”

孟庆伟笑言一些企业老总恨铁不成钢,常说两句话:现在社会有两种人最悲哀,一是人死了知识还没有转化出来,二是人没死转化知识的能力没了;还有一些企业老总对知识转化率低的年轻人说,牛吃的是草挤出来的是奶,有些人吃的是草,挤出来的是草沫,转化率太低。孟庆伟曾经在沈阳做过调查,沈阳每年接收的应届毕业生知识转化率只有15%~30%,“70%要在实践中学习,企业需要应用型人才,而学校只培养理论型人才。”

孟庆伟说,现在企业选人、用人的理念都发生了变化。“过去企业用人先问哪个学校的?学什么专业?什么学历?现在企业用人首先问学过什么?会干什么?干过什么?干成功过什么?有过哪些失败和挫折?这种选人的理念转变在一定程度上说明,我国企业由过去的选人注重学历转向看重能力。”他认为,这种选人理念变化通过市场配置和企业用人反馈到社会,给职业教育带来了空前的利好。“我国职

风向标

本报记者 崔玉娟

博赛集团阿坝铝厂的杨亮是来自四川代表队的选手,工作中,他操作的是多功能行车,经常要用万用表和测绝缘的仪表,这次参加工业自动化仪器仪表与装置装配工的比赛。

在四川省举行的初赛中,杨亮感觉还行,“可能是正好考到篮子里了吧”,可是参加完10月24日“振兴杯”决赛笔试,杨亮有点担心了。“比赛内容比我们接触的要广得多。我对自己没有把握。”杨亮2009年从四川省阿坝师范专科学校毕业,在学校学过工业自动化方面的知识,工作中经常应用,但是参加比赛感觉还是有些吃力。

其实,在工业自动化仪器仪表与装置装配工这个工种的比赛中,有很多选手都会有杨亮那样的感觉。这个工种今年首次被纳入国家一类竞赛,这一工种对选手的综合素质和知识储备要求很高。此工种比

工业自动化仪器仪表与装置装配工人才奇缺 裁判长:新工种求贤若渴

要完善以企业为主体、职业院校为基础,学校教育与企业培养紧密联系、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养培训体系。孟庆伟对此建议,校企“零距离”共同促进职业教育发展,“职业教育应培养学生入校门和入厂门一样,学习和学徒一样,学校要像企业,老师要像工程师。”

雷云涛介绍,2009年,人力资源和社会保障部把相关的工种进行调整,将热工仪表、自动化仪表、化工仪表等合并为工业自动化仪器仪表与装置装配工这一工种。这就意味着“工种更加综合、完善,适用的领域更广泛,但同时对于人才队伍的要求更高了”,雷云涛说,“由于以前是细分工种,所以原来的技能人才队伍年龄老化,技术比较单一,目前急需培养一批掌握自动化过程控制、有全面技能的人才。”

据了解,工业自动化仪器仪表与装置装配工应用在石油化工、生物制药、大型过程控制等领域,尤其涉及到很多支柱型企业。国家之所以把以前的几个工种划为一个大类,也是因为这项技术在各个领域都有大量的需求。

雷云涛认为,目前,这个工种人才缺

口大,是因为这一工种对人才综合素质要求非常高,不仅需要设计能力,还要有动手操作能力,包括对设备进行维护、对生产过程进行控制;不仅要了解仪器仪表的相关构造,还要有相关产业的知识储备和敏锐的判断能力。

“很多农民工干不了这个活儿,而大学生对一线工作不是特别认同。”据雷云涛观察,在这个工种的从业者中,大学本科生仅占20%左右。在雷云涛看来,如果大学生能静下心来,又有高端的知识做支撑,干这个工种的前途会非常好。

在人才市场上,这一工种的人才供不应求。“尽管现在在专门培养此工种人才的学校,但是由于工种划片的时间晚,设备和知识更新跟不上,所以培养出来的人还远远不能满足社会需求。”雷云涛说,希望通过技能大赛,能吸引和鼓励高层次人才进入相关行业从事这一工作。

本报沈阳10月25日电



10月25日,车工选手在进行绘图比赛。

(上接5版)

“在我们厂的车工岗位,她们是一流的,跟普通的车工比,她们加工的产品数量多,合格率高。”刘斌说,她们也是第一次参加全国比赛,希望能榜上有名,但是出发前,从领导到同事,都给她们卸包袱,怕她们给自己施加压力。

训练从体能开始

从集团选拔到徐州市技能大赛,从江苏省比赛到全国“振兴杯”决赛,江苏省徐工集团的张言乐和王成领就开始了封闭训练。每天早上,两人要进行40分钟的体能训练。因为参加车工的比赛,在车床前一

站就是一天,体能是基础。

随后,白天他们要温习理论知识,练习制图,每天晚上6点到12点开始实际操作训练。

事实上,无论是车工还是工业自动化仪器仪表及装置装配工,或是计算机程序设计员,在参加“振兴杯”决赛前,除了经过层层选拔,付出艰辛努力以外,背后,还有很多支持他们的人。

在吐哈油田公司机械厂,因为普通机床不好找,就把旧设备搬出来修复使用;每名选手都配备一个指导老师。在徐工集团,公司为了让参赛选手集中精力训练,专门在宾馆租用房间让选手住……

9个正式工,一个劳务派遣工

在准备比赛的一个半月里,张杰的生活是这样的:早上8点半开始训练,中午吃饭后接着训练,下午4点干完活,找人

检验、总结、找老师点评……直到晚上六七点钟。“不仅身体疲劳,心理压力也大得多。”张杰平时下班后会跟朋友出去喝茶、唱歌、运动,那一个半月里,回家吃了饭就是睡觉,困极了。

25岁的张杰今年年初想要辞职到南方去打工,厂长和车间主任都给他做思想工作。“我内心也不想走,毕竟现在的单位离家近。”张杰现在在三江航天集团江北公司工作,是该公司的劳务派遣工,工作是不是稳定,收入是不是合适,都是张杰考虑的因素。

不过,今年7月份的一次机会,让张杰暂时留了下来。江北公司通过比赛选拔,推荐10个青工参加“振兴杯”大赛,其中就包括张杰。10人中,张杰是劳务派遣工,其他9人都是正式工。

“这个比赛对人生影响挺大的,考好了说不定是你人生的转折点。”张杰的师傅石

家明对他讲。张杰相信,因为他看到了师傅在拿到第三届“振兴杯”决赛第三名之后工作生活的变化。“生活条件改善了,厂里给奖励,工资提了,干活带徒弟了。”

不过张杰目前最想转成正式工,他说:“不管怎么说,还是先拿到证书再说。”

团湖北省委城青部副部长苏鄂告诉记者,如果劳务派遣工能在决赛中得奖,公司就能给转成正式工。

张杰是学数控专业的,参加的是车工的比赛。参加决赛,张杰还是有点紧张。“公司很支持我们,初赛之后,都是脱产准备比赛。”

张杰心里很清楚,考第一是要付出很多努力的。师傅参加第三届“振兴杯”比赛时候的刻苦劲儿,张杰听人说过:“每天早上9点干到下午4点,然后找人检测,中午不吃饭。”

本报沈阳10月25日电