

刘云山在全国“扫黄打非”工作电视电话会议上强调

扎实开展“扫黄打非”工作 坚决扫除文化垃圾

新华社北京1月9日电 第二十五次全国“扫黄打非”工作电视电话会议9日在京召开。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中宣部部长、全国“扫黄打非”工作小组组长刘云山出席会议并讲话。他强调，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，贯彻落实党的十七届六中全会精神，扎实开展“扫黄打非”工作，坚决打击各种非法出版活动，坚决遏制各类侵权盗版行为，坚决扫除淫秽色情等文化垃圾，着力保护知识产权，着力规范文化传播秩序，促进文化繁荣发展，维护社会和谐稳定，为党的十八大胜利召开营造良好文化环境。

会议表彰了“扫黄打非”工作先进集

体和先进个人。会议认为，2011年“扫黄打非”战线认真贯彻中央决策部署，紧紧抓住社会各界普遍关注的突出问题，抓住重点领域和关键环节，开展专项行动，强化日常监管，各项工作扎实有力、富有成效，为促进文化繁荣发展、保障人民群众文化权益做出重要贡献，为推动改革发展、维护社会政治稳定做出重要贡献。

刘云山指出，党的十七届六中全会对坚持中国特色社会主义文化发展道路、建设社会主义文化强国作出战略部署，对深入开展“扫黄打非”、完善文化市场管理提出了新的要求。“扫黄打非”工作关系经济社会全面进步，关系人民群众切身利益，关系国家长治久安。要充分认

“扫黄打非”面临的新情况新问题，把思想和行动统一到中央的决策部署上来，以对党负责、对人民负责的态度，以更加扎实、更加有力的举措，把“扫黄打非”这项民心工程不断引向深入。

刘云山强调，深入推进“扫黄打非”工作，要坚持打防并举、标本兼治、综合治理，总结运用成功经验，不断创新思路办法，进一步净化社会文化环境。要以日常监管和专项行动为抓手，把事后监管与事先预防结合起来，加强源头治理，严格整治整顿，持续清查清理，努力在打击非法出版活动上取得明显成效，在解决人民群众反映强烈的突出问题上取得明显成效，在遏制侵权盗版行为上取得明显成效。要加强组织领导，加强统筹协调，细

化目标任务，落实工作责任。要健全工作网络，加大投入力度，改善工作条件，完善执法体系，切实做到有组织、有队伍、有经费、有装备，为“扫黄打非”工作提供可靠保障。要树立一盘棋思想，加强协同配合，充分发挥相关职能部门作用，发挥社会监督和舆论监督作用，积极探索“扫黄打非”和社会管理综合治理紧密结合的有效办法，群防群治、形成合力，不断提高“扫黄打非”工作水平。

全国“扫黄打非”工作小组成员单位、中央和国家机关有关部门、有关人民团体和有关中管企业负责同志出席会议。各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团的党政分管领导及有关部门负责人在分会场参加会议。

的胡军生经过激烈竞争，成为武汉大学哲学学院的师资博士后人选。如果一年内考核合格，他将如愿成为一名大学教师。

胡军生是武汉大学高起点选留青年教师、实行“师资博士后”政策的受益者。近年来，学校进一步加大破格选拔优秀青年教师力度。2005年以来，有25名35岁以下青年教师被破格晋升为教授；2007年至今，每年都有约10名副教授被遴选担任博士生导师。

论资排辈、职称难评、待遇不高、有名无实……这些曾经困扰广大高校青年教师的现实问题，正在逐步得到解决。

清华大学组织成立工作小组，对青年教师的成长环境、评价激励机制、专业技术职务聘任以及流动机制等进行调研，还单独设立高级择优岗位，为特殊青年人才预留渠道。

华中师范大学连续三次进行校内津贴分配制度改革，每次都向教学科研人员倾斜，向关键岗位倾斜，使青年教师的待遇有了较大幅度的提升。不拘一格选拔人才，鼓励青年教师冒尖，近几年来，有30余位教学成绩突出的青年教师被破格聘任到教授岗位，年龄最小的还不到30岁。

华中师范大学校长杨宗凯说：“我们就是要鼓励青年教师多干事、干好事，打破‘干与不干一个样，干多干少一个样，干好干坏一个样’的局面。”

为了最大限度地激发青年教师的创造力，各地高校还推出一系列创新举措。

上海交通大学开设“集体户口”，鼓励海外人才组建科研团队，改变了过去引进单个人才与本土科研人员脱节的局面，学校迅速形成多个以暗物质、暗能量等尖端学科为主要课题的国际化科研团队。

南京大学鼓励学科组、科研平台根据需要对青年薪酬聘用研究人员，既提高了青年教师的薪酬待遇，也强化了青年人才培养的长效机制。对优秀青年教师出国研修给予资助，并要求院系在海外选择3至5所本学科知名高校建立研修交流基地。

电子科技大学2010年启动实施“百人计划”，通过对100名左右的高层次人才重点支持，造就一批青年学科带头人。

青年人才正在成为高等教育发展的第一资源和核心要素。清华大学校长顾秉林说：“‘十二五’期间，我们要进一步加强青年教师队伍建设，建设业务精湛、服务到位的实验技术队伍，爱岗敬业的教育职员队伍和后勤保障队伍，切实做到人尽其才，人人有发展。”

新华社北京1月9日电

密切团青关系 为党赢得青年

团上海市委十三届九次全会召开

本报上海1月9日电 (记者龚隼)团上海市委第十三届委员会第九次全体(扩大)会议今天在上海青年管理干部学院召开。上海市副市长沈晓明出席会议并讲话，要求全市各级团组织团结带领全市广大团员青年不断增强大局意识、忧患意识和责任意识，与全市干部群众一道，共同解决影响上海可持续发展的突出问题和矛盾，共同克服前进道路上的艰难险阻，努力推动上海科学发展，以优异成绩迎接党的十八和上海市第十次党代会的召开。

沈晓明对上海共青团2011年各项工作给予充分肯定。他指出，在过去的一年中，全市各级团组织在上海市委和团中央的领导下，紧紧围绕上海改革、发展、稳定大局，推进工作有创新，履行职能见成效，团青关系更密切，为巩固和扩大党执政的青年群众基础，推动上海创新驱动、转型发展作出了积极贡献。

沈晓明要求，面对中央和上海市委提出的新要求，面对复杂多变的世界经济形势，面对上海实施“创新驱动，转型发展”的

艰巨任务，全市各级团组织要坚持“进一步密切团青关系”的工作方向，准确把握青年群体的新变化和新特点，坚持不懈地用社会主义核心价值观体系教育引导青年，团结带领广大青年为上海经济社会发展作贡献，积极主动地服务于广大青少年的全面发展，把加强自身改革和建设摆在更加突出位置，切实做好青年群众工作。

沈晓明强调，今年是中国共青团成立90周年，各级党委和政府要充分认识新形势下做好青年群众工作的重要性，认真落实市委有关加强和改进工青妇等人民团体的要求，支持共青团依照法律和章程独立自主、创造性地开展工作，把更多的资源和手段赋予团组织，为共青团事业不断推进创造更好条件。

团上海委书记潘敏作工作报告。报告全面总结了上海共青团2011年工作，提出今年的主要任务：以“进一步密切团青关系”为主方向，突出教育引导这一核心，抓住团建这一主线，把握服务这一重点，努力推动上海共青团事业创新发展。

教育部制定《高等学校教师职业道德规范》

大学教师考核 师德“一票否决”

本报北京1月9日电 (记者原春琳)大学老师第一次有了统一的职业道德规范标准。今天教育部有关部门负责人介绍了这个对高校教师明确提出“六不准”的《高等学校教师职业道德规范》。师德将纳入教师考核评价体系，并作为教师绩效评价、聘任(聘用)和评优奖励的首要标准，严格执行“一票否决制”。

据介绍，这是继2008年教育部、中国教科文卫体工会重新修订和印发《中小学教师职业道德规范》后，首次制定印发《高等学校教师职业道德规范》(以下简称《规范》)。

这位负责人介绍，在市场经济和开放的条件下，高校师德建设还存在一些亟待解决的突出问题。有的教师责任心不强，教书育人意识淡薄，缺乏爱心；有的学风浮躁，治学不够严谨，急功近利；有的要求不严，言行不够规范，不能为人师表；个别教

师甚至师德失范、学术不端，严重损害人民教师的职业声誉。

《规范》对社会反响强烈的高校教师师德问题逐一回应：针对当前高校师生关系中存在的问题，突出强调“公正对待学生”，“不得损害学生和学校的合法权益”；针对当前部分高校教师存在的轻教学、轻育人的问题，以及社会兼职过多影响教学的现象，明确提出“不拒绝学生的合理要求，不得从事影响教育教学工作的兼职”；针对在科研工作中弄虚作假、抄袭剽窃，侵占他人劳动成果的不端行为，明确提出“坚决抵制学术失范和学术不端行为”；针对高校中不当使用学术资源和学术影响力的现象，明确提出“坚决反对滥用学术资源和学术影响”；要求切实维护人民教师的良好职业形象，明确提出“自觉抵制有损教师职业声誉的行为”。

《规范》从今年1月1日起实施。

十条“新政”加快推动新闻出版业走出去

本报北京1月9日电 (记者刘声)新闻出版总署今天出台2012年“一号文件”——《关于加快我国新闻出版业走出去的若干意见》，这是首次从国家层面对新闻出版业走出去进行全方位布局，也是首次加快推动新闻出版业走出去提出资源配置十条新政策。

作为首次围绕新闻出版业走出去出台的专门文件，该意见第一次提出把推动新闻出版业走出去作为各地新闻出版行政管理部門的“一把手”工程，并明确今后一段时期新闻出版业走出去的主要目标：力争到“十二五”末，版权输出数量突破7000项，引进与输出比例降至2:1，力争

持平；数字出版产品和服务出口金额突破10亿美元，年均增长30%以上；实物出口数量突破1150万册(份、盒、张)，出口金额突破2200万美元；印刷服务出口规模总量达到1000亿元人民币。

同时，力争到“十二五”末，新闻出版业“走出去”政策体系更加完备；新闻出版企业海外投资额显著增长；培育一批有国际影响力的知名品牌；打造一批实力雄厚、有国际竞争力的“走出去”龙头企业；培养一批外向型高层次的新闻出版专业人才；“走出去”国际布局基本完成；我国新闻出版业的国际竞争力、传播力和影响力显著增强。

这里乡镇团干开门选

(上接1版)尤伟表示，这一做法强劲了基层团委的“骨酪”，为农村团委活动的顺利开展铺平了道路。

此外，永安市15个乡镇、街道原团(工)委书记已任职多年，工作热情有所减退。今年8月换届后，新任团(工)委书记有11人，平均年龄25.7岁，团(工)委委员更新率达96.3%。

新一届基层团组织组建后，基层团组织格局的创新工作具体如何开展?团永安市委以曹远镇为试点，以坑边片的行政村为主要实施对象，建立起“团委设岗位、支部撑大岗、团员领小岗”的工作模式，将农村团员“认(协)岗履责”的工作方式向全市推广。

“认(协)岗履责”的工作方式围绕党委、政府的工作重心开展，由曹远镇团委设立创业致富岗、计生协助岗、征迁协调岗等大岗位，然后，镇团委新一届班子人员带头，政府年轻干部及各团支部一同进行认岗、领岗，并对所领岗位进一步细化职责，将大岗分解成多个小岗，再引导团员青年自行选择小岗，让他们在合适的

岗位上充分发挥自身作用。

自8月起实施至今，这种“团委设岗位、支部撑大岗、团员领小岗”的工作模式，已形成一套完善的履职考评制度，当地涌现出一些优秀青年典型，团员青年的身影在园区开发和新农村建设中随处可见。

在“创业致富岗”这一大岗中，曹远镇团委委员、创业青年刘丽珍认领了其中的“团委宣传岗”这一小岗，在当地创办了礼仪服务部 and 一家汽车美容中心。领岗后，她及时为有志创业的团员青年提供创业信息和帮助，并定期组织座谈会，交流创业心得。

曹远镇团委委重选配了3名非公企业青年负责人进入领导班子，强化非公企业团建工作。80后青年俞艳是该地一家竹业公司的总经理，也是镇团委委员。她告诉记者，在团组织的帮助下，公司近期面向企业团员青年开展的“一项体育特长、一项文艺爱好”活动很有效果，员工不仅踊跃参与，工作状态也更好了。她说，目前，公司已在进行系统的团建工作。

让能者居其位 尽其才

——我国高校加强青年教师队伍建设工作

新华社记者 吴晶

2011年，在增选51名科学院院士中，一批来自高校的中青年学者尤为引人注目。他们的成绩，归功于自身对科学研究的专注投入，也得益于不断加快的高校青年教师队伍建设工作。

在新一轮教育改革实施的大背景下，国家对教师队伍建设的支持力度逐年加大，对青年教师的关注重视日益增强，海外引进人才、青年学者和教师正在成为高校教学科研和行政管理的中坚力量。

开辟绿色通道，吸引海外拔尖人才回国立业

2005年，经过严格的专家评审和面试，38岁的舒红兵从海内外30多名候选人中脱颖而出，成为武汉大学生命科学院院长。6年过去，舒红兵当选中国科学院院士，成为又一位中青年学术领军人物。

有着留美背景的舒红兵是武汉大学面向海内外公开招聘的高层次拔尖人才。2004年以来，已有多位在美国知名高校取得教授资格的中青年学者，来到武汉大学城市设计学院、遥感信息工程学院等执教。

意识到高层次人才在高等教育创新发展中的“高地”作用，各高校纷纷开辟绿色通道，吸引海外拔尖人才回国立业。

2003年以来，华中师范大学每年拿出近2000万元，通过全职引进、特聘教授、兼职教授、客座教授等多种方式，从海外聘请300余位学科建设急需人才。

2007年以来，上海交通大学对高端人才开设“绿色通道”，通过与国际接轨的严格学术评估和学校层面面试，引进讲席教授74人，特聘教授124人，特别研究员74人。其中特别研究员均为40岁以下、在世界一流大学获得博士学位或在海外名校有博士后研究经历的青年人才。从2012年开始，学校将推出“特别副研究员”计划，对35岁以下、世界一流大学的博士生进行资助。

上海交通大学校长张杰说，为了扩大吸引人才的视野，交通大学邀请世界名校原校长担任特别顾问，设立高层次人才聘任委员会，专门负责高层次人才引进人才的审

核、评价和聘任，还建立海外人才信息库，目前存储人才数达七千人。

一项项周全考虑，打消了海外高层次人才归国的后顾之忧。

清华大学指定主要领导负责人才引进工作，设立专人联系，及时解决归国人才的诉求和问题。

一个个创新之举，增强了海外高层次人才归国的决心信心。

“十一五”期间，位于四川成都的电子科技大学每年拿出数千万元，重点投入杰出人才引进和学科平台建设。

2011年底，国家首批“青年千人计划”入选者公布，电子科技大学入选5人，入选人数位居信息科学组全国第一。该校汇集多名海外拔尖人才的电子薄膜与集成器件国家重点实验室，已在国内功率半导体和电子薄膜领域处于领先水平。

“作为一所特色性、研究型、开放式的大学，我们必须千方百计汇聚一批本学科的优秀人才。实践证明，高层次青年人才的引进对完善学科布局，推动学科发展起到了积极的作用。”电子科技大学校长汪劲松说。

完善培养机制，激励优秀青年教师尽显其才

北京交通大学2009年实施“红果园双百人”人才培养计划，迄今已投入近2000万元，重点培养近200名优秀青年教师。在发放经费津贴同时，在增加学术积累、搭建发展平台、组建科研团队等方面给予优先支持。

姚立杰博士是入选该计划的首批青年教师。入取两年来，她连连摘取会计学研究领域的多个奖项，其中包括华人学者从未问鼎的美国会计学会国际会计全球最佳博士学位论文奖。2011年11月，年仅30岁的她破格晋升为副教授。

北京交通大学校长宁滨说：“‘十二五’期间，我们会继续加大力度扶持各项人才培养计划，遴选一批业绩突出、学术潜力大的优秀拔尖人才，在经费和政策上予以优先保障，为青年教师创造最优良的成长成才环境。”

各地高校从事人事改革、教师培养、政策配套等角度，有针对性地推出了一系列

有益青年教师锻炼与发展的培养措施。

为了给青年教师提供广阔空间，清华大学先后设立“学术新人奖”、“青年教师教学优秀奖”等，定期开展教学技能大赛、教学效果评估。实施“基础研究青年人才支持计划”、“中青年领军人才支持计划”，对列入计划的人选，实行“优劳优酬”、发放特殊津贴。同时，在科研经费和设备、研究生名额等资源分配上向高层次人才予以倾斜。近年来，高温气冷堆国际科技重大专项总设计师张作义，获国际互联网最高奖“乔纳森·波斯塔尔奖”的吴建平，两次获得国家科技一等奖的康克军，获国家教学名师奖的袁驷、吴庆余、李艳梅、孙宏斌等，都是学校中青年教师中的优秀代表。

为了促进交叉学科融合发展，南京大学组建青年学者联谊会，由学校主要领导与人力资源处领导担任顾问，定期举办各类学术与联谊活动。

为了让青年教师安心工作，上海交通大学为35岁左右的青年教师推出多个奖励资助计划。从2012年起，学校还将为新进青年教师提供科研启动费和安家费，支持和帮助他们尽快启动和开展科研工作。

为了提升青年教师国际化水平，华中师范大学2008年实施青年教师国际拓展计划，对200余位优秀青年教师脱产进行一个学期的外语培训，选派受训教师赴国外一流大学、师从一流教师开展研修工作。

应对青年教师拓宽视野的发展需求，武汉大学制定并实施人文社会科学“70后”学者学术团队建设计划、青年教师自主岗位创新计划等一批面向青年教师的人才计划；加强与大型国有企业和地方政府的合作，共同培养具有实践创新能力的优秀青年教师。

武汉大学校长李晓红说：“我们正在努力形成多渠道、多途径、多形式的培养培训体系，使不同专业特长、不同职业岗位、不同成长经历、不同能力水平的人才都能各得其所、各展其长。”

创新人事制度，引领中国高等教育跨越发展

近日，刚刚毕业于北京大学心理学系

上水平。但他并不满足，认为自己仍有很大提升空间。

2005年下半年，传来甄选狙击手的消息。消息一出，一下来了200多人报名。“狙击手不仅对个人枪法考核标准极高，对其潜伏能力、战术等多方面都有综合要求。因此，大家都想试试自己是不是这块料。当时，我也没想到能被选上。”他说。

2005年12月，经过层层筛选，何祥美成为30名幸运儿之一。此后，他开始了为期10个月的封闭训练。

起初，何祥美的成绩并不算好，最初几次考核中，成绩始终在20名开外。

“我的射击水平并不差，但怎么一下成了尾巴？”反复思考后，他发现了问题所在。“狙击手所用的步枪和普通步枪有明显区别。狙击步枪的瞄准镜会以目标物放大9倍，也就是说你的手抖动1厘米，反映在远处的目标物上，就可能是几十米的误差。”他说，“明白了设备性能的根本不同，我也清楚该在哪里改善了。”

被教官一把推下水的，“一下子沉进水里，浮不上来”。那一刻，江勇西绕以为自己快要死了。就是在这几近严苛的环境下，江勇西绕学会了游泳。

无论什么时候、在什么岗位上，江勇西绕都要抽时间学习。如果说学游泳有些“被逼”成分的话，那么学习汉语则是他“完全自发”的。

“当指挥官，最起码得知道如何表达自己的意思。”初到内地读初中那会儿，江勇西绕连汉语学习题的题意都看不懂。为了提高汉语水平，他坚持每天读报，大声朗诵，时刻带着一本汉语词典，“看不懂的字，就查字典，把拼音、字意都写在报纸上。”

这个学习习惯，他从初中保留至今，“每次出差，都要买几本书”。甚至为了多挤些时间学习，这么多年来，江勇西绕中午不睡觉觉。

何祥美：在部队书写漂亮人生

(上接1版)

他的努力得到了回报。几个月后，何祥美可下潜至30余米的深度。“对自己苛刻一点，也成了他的座右铭。”

除了苦练“水下”本领，在入伍第二年，何祥美开始接受跳伞训练。然而，在第一次翼伞实际训练中，他经历了生死考验。

“在此之前，我们曾接受过无数次训练和理论培训。但当真的到达高空时，感受完全不同。”他回忆道。更让他始料未及的事情，发生在他跃出机舱之后。

“训练时，教官告诉我们，离开机舱后默数5秒钟，便要迅速拉下降落伞。当时，按照训练要求，5秒之后，我用力拽了一下拉绳，却丝毫没有感到开伞的冲力。”他说。如果伞打开了，下降速度应迅速降低。

(上接1版)

射击理论上，江勇西绕给全排战士讲解动作要领，大伙儿都将信将疑：“新来的‘书生排长’，理论性强，他讲的东西在实战中有用吗？”面对大家的质疑，“书生排长”在课堂上端起枪，一边讲理论，一边给战士们示范标准动作。

2002年年底，成都军区在全区范围内选拔骨干，以国家名义参加“爱尔纳·突击”国际侦察兵比武。来自各部队的17名候选队员齐集海口，参加出国比赛前的最后一次选拔集训。17选9，江勇西绕名列其中。

10年后，回看当年选拔赛的录像、照片，江勇西绕仍感到“后怕”：“真不知道自己当时哪来的勇气跳进大海。”

特种兵选拔最基础的一项要求是游泳，17名候选人中，唯一不会游泳的人就是从从小生长在雪域高原的高原“雄鹰”——江

勇西绕。

“西藏都是冰雪融化形成的冰河，很少有藏族人会游泳。”他向教官解释，得到的回答却是“如果学不会游泳，就准备卷铺盖回家吧。”

接下的整整一个星期，江勇西绕在忍受每天魔鬼训练的同时，都要抽出一部分休息时间学游泳。他拉着游泳技术熟练的队友做教练，把自己架在方凳上，腹部压在凳子上，四肢腾空模拟游泳；时间充裕的话，他就独自到海边浅水区游泳，练习换气。

能游10米时，他找到教官，现场向其展示自己的游泳技能。教官不信：“你才零零散散学了一星期，能学会？”游到5米左右，教官点头：“行，下午跟大伙儿一起拉到深海练练。”

那次深海练习经历，至今仍牢牢刻在江勇西绕的记忆中。他最后一个下水，是

谢华：挑战自己 爱上学习

(上接1版)

“那一次，我重新认识了自己，建立了自信。”谢华发现，从那以后，他做什么好像都得心应手了，关键是看到了“只要铺下去身子，肯钻研，学习对我而言也不是什么过不去的关”。

在部队，从起床到熄灯，工作、生活都有严格的时间要求，为了适应岗位的要求，谢华必须挤出时间学习：“比如洗漱、整理内务，按规定在半个小时内完成，我可以用10分钟完成，剩下的20分钟就用来看书。”

那时，谢华养成了一个习惯，做技术卡片，装到口袋里，随时看，随时背。现在，谢华还保留着这个习惯。不过，他已将大部分的参数记在脑子里，口袋里的卡片也少了。凭着这股劲头，谢华先后攻下了10多

本专业书籍，入伍3年即成为部队技术尖子，5年成为发射阵地操纵员。在学好专业技术的同时，谢华还通过自学取得了大专文凭。现在，谢华又在参加地方大学的本科自学考试，谢华把这当成“一个系统检验自己能力的机会”。

谢华对很多新东西都感兴趣。“有些问题与知识的积累和知识面的宽度有关。当出现问题的時候，要以最快的速度解决，只有这样，才能以最快的速度作出最快的反应。”为了能做到这一点，谢华要求自己不仅要精通本岗位涉及的专业知识，还要精通相邻多个专业，“这样才能在处理一些棘手的问题时，有更多的理论指导。”

2008年，第二炮兵部队在全体二炮范围内组织军事技术比武，参加的人员都是各单

位的技术尖子，面对众多在专业技术领域大有名气的战友，谢华又一次拔得头筹。

这次对谢华又是极大的激励。他坦言，开始逼自己学习的时候，也觉得挺苦的，但是“当你感觉到知识带给你力量的时候，就不觉得苦了”。谢华至今对一个老班长的记忆犹新：“与其眼高手低，不如踏踏实实一个脚印地干去工作，在本职岗位上寻求突破。”几年来，谢华先后20多次参加战役演习、实弹发射和装备展示等重大任务，多次担任实弹发射操纵员，还曾经在几次在关键时刻发挥处置紧急情况。

现在，除了技术岗位的工作，谢华还要带学生，用来学习的时间更少了。“人最难克服的就是自己的惰性，所以要不断挑战自己，越是自己不愿意去做的事情，越要去尝试。慢慢你就会发现，你已经不知不觉喜欢上这个事情了。”如今，对于谢华来说，学习已经成为了他生活的一部分。