

从人才夹缝到人才高地：一个县级市的人才引进样本

湖水、绿树、高楼……四个月前，高速公路上，坐在车里的徐军偶然看到这样一幅画面，眼睛突然一亮：“这个地方的环境不错啊！”

彼时的徐军刚从一家研究所辞职，正在四处考察，寻找一个适合创业的地方。那印象深刻的第一眼让他决定停下来好好了解一下这个地方，于是他驶下高速，走进了那个叫吴江汾湖经济开发区的地方。

让他欣喜的是，这里不仅环境优美，还因为有着优惠的政策和完善的服务而进行着一场前所未有的“人才运动”。

10天，三次考察，五次交流之后，徐军当即拍板：“就是这里了！”

如今徐军注册的苏州巍途光电科技有限公司已经在开发区落户了，产品也正逐步走向市场。

这只是个普通的人才引进案例。在吴江，在汾湖经济开发区，这样的人和事还有很多。

这样一个“招才引智”的运动让这个江南小城经历着一场变革，这个原本处在上海和苏州两地之间的人才夹缝的地方因此而成为一座人才高地。越来越多的精英看上了这片土地，纷纷带着项目落户于此。

据了解，如今吴江市各类人才总量已突破15万人，高层次人才达到7820人。前年，吴江出台了“55352”工程，5年内投入5亿元，通过实施“科技领军人才计划”等九大人才计划，引进、培育300名以上能够突破关键技术、发展高新技术产业、带动新兴学科和新兴产业的科技领军人才，500名以上创新型科技人才，2000名以上重点产业紧缺人才，以及一批文化、教育等领域的高层次人才，让吴江真正成为一座智力型城市。

转型期的阵痛

7月7日，全国科技创新大会在北京举行，而远在千里之外的吴江，也在举行着一场盛会，来自全球22个国家和地区的150多名海内外精英、人才组织以及风投机构齐聚于此，参加国际精英创新创业洽谈会，在这里寻找商机。

但在几年前，对于这样的“盛况”，吴江市的领导们觉得还是有点不敢想象的。

第一次搞精英洽谈会，组织部门的很多人都曾着急不已。“国外回来的，怎



国际精英周会场

么会到我们这种小地方。”一位工作人员这样说。

“头几年的时候，很少有学生关注我们。”吴江市人社局的负责人还记得曾经去各大高校揽才时的场景，而在汾湖经济开发区工作人员的记忆中，有的企业在政策的吸引下来到了这里，可后来又拍拍屁股走人了。

不过对于这个城市来说，不管面对什么样的困难，这引才的工作是必须做的。因为大多吴江人都明白如果没有人才，经济的可持续发展是难以保障的。对此，吴市人深有感触，这座城市也经历过转型期的阵痛。

在吴江经济技术开发区管理委员会一位负责人的记忆里，即便是很多年前，吴江也从来不乏企业，从丝绸纺织到装备制造。“但大多是劳动力密集型的

传统乡镇企业。”随着经济的转变，这些传统的乡镇企业开始跟不上经济发展的步伐，一有风吹草动，就可能严重影响他们。“金融危机时就是例子。”这位负责人说，一场金融危机曾让多少传统企业风雨飘摇。

吴江把眼光放在了吸引人才和创新型产业上。

于是国际精英周、“名校优生”引才工程、青年精英创业大赛、建立“千人计划工作站”、博士后科研工作站……一场声势浩大的引才工程就这样开始了。

据介绍，为了让各类优秀人才扎根吴江，吴江先后建成了国家级经济技术开发区1家，省级经济开发区1家、国家级出口加工区1家，国家级科技人员创业园2家，国家级、省级博士后科研工作站及分站16家，企业院士工作站4家，企业技术中心、内外资研发机构100多家。

“上一轮竞争中，苏南发达县市更多依靠一批胆略过人的民营企业家和引进外资取得率先发展；新一轮竞争中，靠人才续写辉煌已经成为吴江的根本战略。”吴江市主要领导曾经不止一次这样对外界强调。

对于人才的渴望，这个肩扛全市经济发展的重担的县级市，他亲自带队到高校去推介这个城市和城市里的高新技术企业，即使是到北京开全国两会的时候，他也没忘抽空到清华大学去“吆喝”一下，希望能够借此为吴江揽到更多的人才。

做一个不折不扣的服务者

对于徐军来说，吸引他落户吴江的不只是风景，更重要的是这里对于创业者的扶持和服务。对于其他来到这里的企业家来说，亦是如此。

大多被引进的人才们对一些数字并不

陌生：为领军人才不仅提供200万元的创业启动资金、200-500万元的风险创业投资和不超过实际投资额30%的股权投资基金，还提供2000平方米左右的中试厂房、120平方米以上的研发办公用房、100平方米以上的公寓住房和150万元的购房补贴。此外，科技领军人才企业的紧缺人才还可以享受10-15万元的安家补贴或每月500-1000元的租房补助，政府还帮助企业引进“985”、“211”工程高校毕业生，给予2-5万元的就业资助金，6-15万元的购房资助等配套支持，帮助领军人才留住并用好团队成员。

仅仅在2011年，政府就拿出642万元对全市19家企业的27名紧缺人才、27家企业的76名柔性人才进行资助。而近几年来，对于各类人才的资助，更是达到了6000多万。

这是吴江对于来到这里的人才所拿出的诚意。

彭金春就曾享受到这份诚意。两年前，怀揣创业项目的彭金春还在为没有资金发愁。在一个人才会议上，他结识了汾湖经济开发区负责人，听到对方介绍吴江对于人才扶持的诸多政策，彭金春心动了。

来到吴江的彭金春不仅拿到了作为市科技领军人才所能享受到所有资金支持，开发区还积极帮他找投资人，为他找到了800万的天使投资。

而作为企业的一个普通员工，来自亨通集团光电研发中心的沈震强也对这份诚意感到“受宠若惊”。有了这份资助，当别人还在为房子努力打拼时，身为80后的他已经在吴江拥有了一套140多平的“豪宅”。

“政府补贴几万，企业也资助几万。”沈震强说。

在人才引进的过程中，政府是一个不折不扣的服务者。

从入驻吴江经济技术开发区到现在已经拥有3000平方米的办公场地，1000多万销售收入，从美国归来的谢涛令博士身上就一直有着政府服务的影子。

“从工商注册、税务登记，到投资人的协调，开发区几乎是一条龙服务。”谢涛令惊讶于当地政府给与自己的政策，也因为这种良好的创业环境，谢涛令把原本在北京的公司总部也搬到了吴江。

服务还不仅如此。大部分企业在银行开户、装修投产、专利商标申请、科技立项、品牌包装等方面也无需操心，“甚至有的企业直接入驻办公室就可以开展业务了。”汾湖经济开发区一位负责人说。

而在家庭方面，购房问题、子女就学问

题、继续教育问题和群体交往问题等这些本是政府可以撒手的问题，也被当做一项重要的服务内容。

在这样贴心的服务下，吴江每年吸引到的人才都在增加。

有一份人才发展报告显示，截至2011年底，全市人才总量为150592人，全年共接收、引进、安置和培养各类人才20420人，增幅达15.7%。其中，研究生及其以上学历4335人，本科57353人，大专84500人，具备高中级职称中专以上学历4404人。

城市收获的，不仅是效益

那些被吸引过来的人才正悄然改变着这个小城。

如今，在吴江不仅有传统的丝绸纺织等行业，还有新能源、新材料、生物医药、节能环保、电子信息等各种新兴产业，而这正是通过各种招才活动所带来的成果。

四年前，刚刚入驻吴江经济技术开发区的苏州赛伍应用技术有限公司还只是一个什么都没有的企业，那时，没人知道它未来会怎么样。

可是不到三年，在吴江这片土地的孕育下，公司就开始步入了成长期，顺利完成了研发成果的产业化，打开了国内市场，生产的太阳能电池背板成为“无锡尚德”、“常州天合”和“常熟阿特斯”等国内前十名大型太阳能电池厂家的首选。去年，赛伍的销售总额已超过亿元。

而像赛伍这样的企业，在吴江随处可见。这些“明星企业”正引领着当地的经济，他们带来的不仅仅是效益，更是一种新型的经济发展模式。

据统计，去年吴江已实现高新技术产业1424亿元，占规模以上工业总产值比重达48%，全市专利申请2万件，专利申请量和授权量连续多年在全省县级市领跑。而在近期公布的《福布斯》全国最具创新能力城市评比中，吴江市更是位列“2010年度中国大陆创新城市排行榜”全国第五、县级市第一。

吴江市人社局的负责人发现，他们去高校揽才时，越来越多的学生对吴江开始感兴趣，在国际精英周上向吴江抛出橄榄枝的海内外人才也多了起来。

吴江经济技术开发区的负责人也坦言，原来开发区是求着别人来落户，如今面对众多的企业，“我们也要筛选了。”甚至有一些在这里创业成功的精英也开始成为吴江的名片，纷纷介绍朋友来此创业。

如今，这里已经成了一块创业热土，人才高地聚集效应还在急剧增加，吴江已经成了名副其实的创新型城市。（陈凤莉）

他们为何都选吴江

地理位置显著，人好，钱多

输入密码，即可在银行卡的可视小“窗口”查询余额；卡片一挥，就可实现手机加密与解锁……走进苏州海博智能有限公司（以下简称“海博”）展览厅，仿佛置身于科技博物馆。

现在，这所“博物馆”已入驻在苏州吴江市科技创业园区内。说起当初为何选择在吴江创业时，海博董事长谢涛令眯起双眼，微笑着简要归纳道：“地理位置显著，人好，钱多，政府务实，效率高。”谢涛令表示，吴江地处江、浙、沪两省一市的中心区域，尤其与IT行业发达的上海仅半小时的车程，地理位置优越。交通的便利并没有让吴江成为喧嚣城市，看着创业园满眼的青葱，碧波粼粼的湖面伴着微风泛起丝丝涟漪，心情也能舒缓起来。

科技园的投融资服务、一站式服务、产权交易平台、园区相关配套的研发、检测等多种设施更让他惊喜：想不到一个县级市科技园也能有如此高端的管理水平和产业集群。



青年精英创业大赛

此时，老家河北衡水也向他抛来“橄榄枝”，经过慎重考虑，谢涛令最终选择了吴江。“家乡的人脉广、好办事，但相应的人才、设备还跟不上，吴江科技园基础设施齐全，尤其是人才聚集，苏州的同城文化也深深吸引着我。”

我们在这里发展很快

同为IT行业的苏州盈动软件有限公司（以下简称“盈动”）CEO陈煜对基础设施要求并不高，一间不大的办公室，几台电脑，公司就可以运作了。但陈煜对研发人才的需求却是极为迫切的，人力资源成本是其最大的成本。

“美国员工每人每年至少10万美金，市场储备人才少，扩大再生产受到限制。国内的研发人员技术水平相当，相对便宜，储备量也大。回国是公司降低成本得以运作的最好办法。”陈煜说。

近几年，吴江市逐步由“劳动力红利”向“人才红利”转型，吴江市人力资源和社会保障局负责人介绍，自2011年初起，吴江政府将人才引进划分为20个细则

进行分管，从而加强人才的引进、资助、培养和考核，同时吴江政府每年还会有组织地前往全国“985”、“211”等重点高校，为企业招募人才。

这为像盈动一样急需科技人才的企业提供了便利。由政府负责牵头包办，公司只需专心招聘，更有利于挖掘人才，提供源源不断的“血液”。

同时，本身作为吴江领军人才的陈煜获得了200万元启动资金。利用这笔启动资金，他的公司实现了跨越式发展，员工由原来的4人变成了80多人。“吴江人才聚集，人力成本相对较低，我们在这边发展很快。”陈煜这样说道。

这里更尊重人才

与前面两位为实现创业目标不同，年近五十的袁健到来，是为了突破自我。

袁健曾在成都一家国有股份的合资光纤公司呆了20年，期间作为公司总经理10年。十年的时光，公司发展缓慢，两方股东也经常因为意见不统一而耽误扩张机会。这让原本想大干一场的袁健十分难受：难道自己的才华与一腔热情就此埋没？

就在袁健愁不得志时，吴江亨通集团有限公司（以下简称“亨通”）找上了他。袁健寻思着亨通发展迅速，民企管理机制高效，氛围好，正是自己想要的，但考虑到年纪问题，也早已安家在成都，这样贸然去吴江，日后生活怎么协调。

为了解决袁健的后顾之忧，吴江市与亨通集团向他提供了12万购房补贴，让他重新在吴江安家。聘请其家属为亨通技术中心主任，并为两人的退休做好充足保障。

“当时，公司经理电话沟通及亲自来访两次，吴江政府也为我打理好所有后续工作，我感受到自己作为‘人才’所受到的赏识，任何理由都不能让我不来。”袁健这

样说道，“其实薪酬的多少对我这个年龄的人没有多大意义，我选择吴江，最主要还是这里尊重人才。”

政府是我们的好管家

能够引得进，还要留得住。为此，吴江科技园可没少下功夫。

李旭曾是美国杜邦公司核心研发部高级研究员。他带领团队研发的燃料乙醇浓度、转化速度、转化率三个关键指标均创造了世界纪录，先后受到美国两位总统接见。2009年，李旭带着以秸秆为原料转化生产高附加值产品的来到吴江科技园，成立了先阔生物科技有限公司。

2010年11月25日，先阔公司进口的一批生物监测仪器运抵上海海关，海关要求李旭出示海外人员居住证。但江苏省早在2003年就取消了海外归国人员办理居住证的手续规定。

拿不出居住证，眼看着仪器就这样被扣押在海关处，着急的李旭赶紧拨打了吴江行政服务局的“12345”便民服务热线，向其说明情况。该局立即为李旭开具了任职证明和住宿登记，使仪器顺利入关。

“他们办事效率很高，简直就是我们的好管家。我上午打电话，下午就拿到了相关证明。”李旭说，这样高效优质的服务，为海归人员集中精力创业提供了很大支持。

李旭并不是个例。自2008年起，吴江提出建设“乐居吴江”的发展理念，依靠创新型人才实现产业转型升级，大幅推进民生工程。为此吴江坚持人才优先发展战略，以富有吸引力的政策、完善的配套载体、良好的人文环境，着力打造一座人才聚集、利于创业的乐居城市，使每位来到吴江的人才都能发挥所长，真正实现了“江南何处好，乐居在吴江”的和谐篇章。（李芸 东明）



15万人才让创新吴江笑傲福布斯

这是一个县级市的人才库目录，截至2011年底，吴江市人才总量为150592人，高层次人才达到7820人。

其中，国家千人计划11人，享受国务院特殊津贴13人，省“双创人才计划”5人，省“333工程”培养对象12人，苏州“姑苏人才计划”16人。

曾经以劳动密集型的乡镇企业闻名的吴江不再是农民工的聚集地，在新一轮的转型升级中，这里成了高科技人才、高技能人才创业基地。

2010年，吴江出台“55352”人才工程计划，计划5年内投入5亿元，引进、培育300名能突破关键技术、发展高新技术产业、带动新兴学科和新兴产业的科技领军人才；500名创新型科技人才；2000名重点产业紧缺人才以及一批在文化、教育、卫生、旅游等经济社会领域引领支撑行业、产业发展的高层次人才。

栽下梧桐树，自有凤凰来。仅在去年，吴江全年共接收、引进、安置和培养各类人才20420人，增幅达15.7%。

这种人才聚集效应还在继续。去年，吴江又出台了新的奖励政策，鼓励“985”、“211”人才进企业。政策规定，首次进吴江企业工作的，将获得政府给予的一次性就业资助金：博士研究生有5万元，硕士研究生有3万元，本科生有2万元；这些人还可享受连续5年的个人实际缴纳社会保险费部分的全额补贴；在继续进修，如取得上一层次学历、学位的，政府将给予70%的学费补贴。

“我们要为人才提供保姆式的服务，为解决他们工作、生活、教育各方面的问题。”

一批“明星人才”的集聚，让人才引领发展的成效更加显著。据统计，2010年，吴江市实现高新技术产业产值1160亿元，占规模以上工业总产值比重达46%，比上年提高1.1个百分点，全市专利申请19469件，专利授权14698件，专利申请量和授权量连续多年在全省县级市领跑。在公布的《福布斯》全国最具创新能力城市评比中，吴江市位列“2010年度中国大陆创新城市排行榜”全国第五、县级市第一。（东明）

吴江市人才办主任说。为此，吴江出台了人才政策20多项，基本构建起具有时代特征和吴江特色的人才工作政策体系，涵盖了人才引进、使用、培养、激励、保障等各个方面。

针对领军人才、企业中高层管理人员、技术人员，吴江市根据不同需求送他们到国内外参加培训、学习。针对高技能人才，吴江市专门开展技能大赛，引导企业和社会关心、重视、支持技能人才培养。吴江市的15万人才有九成都在企业工作。研究生及以上学历、本科、大专的人才比例为1:13:20。从领军型的高科技人才、高技能人才到技能人才，一个人才金字塔已经形成。

如今，人才聚集效应已经爆发非凡的创造力。吴江市拥有国家级、省级博士后科研工作站及分站16家，企业院士工作站4家，企业技术中心、内外资研发机构100多家。这些创新创业载体已成为各类高层次人才创新创业的重要舞台，成为进一步吸引集聚海内外高层次人才的重要磁石。

“我们要为人才提供保姆式的服务，为解决他们工作、生活、教育各方面的问题。”

“我们要为人才提供保姆式的服务，为解决他们工作、生活、教育各方面的问题。”

吴江青年精英创业大赛全国揽才

从国外跑到国内，跑了三年，张斌彬终于给自己的创业项目找到了家。他一副迫不及待的样子：“我们正在进行市场调研，确定产品后马上开工。”

2009年，iphone一问世，张斌彬就和他的创业伙伴们研发出了触控交互系统，把苹果的触摸屏搬到了橱窗和茶几上。

没有资金，没有好的创业环境，一伙人抱着娃娃找不到合作伙伴。为了维持基本生活，张斌彬只好回到上海给别人打工。

吴江青年精英创业大赛的消息是通过出口转内销的方式到了张斌彬耳中，法国留学生创业协会通知他，距离上海几十公里的吴江举办创业大赛，邀请他

参加。

比赛不仅仅吸引了像张斌彬这样的海外人才，在此期间，吴江团市委不断通过网站宣传、青年联系母校、实地走访高校等行动与国内高校、科研院所沟通，吸引国内高科技人才带项目前来参赛。

此次大赛共收到来自8个省份、18所高校以及苏州地区企业的参赛作品共计123件，其中不乏有像东南大学、浙江大学、复旦大学、上海交大、西安交大、湖南大学、华东师范大学等“985工程”重点高校以及优秀民营企业家的创业项目。

经过专家小组的初审筛选，来自南京、上海、杭州、西安等多个城市的19支参赛队伍脱颖而出，进入下一轮的现场评审。

比赛以创业项目申报书作为评比的基础材料和重点环节，为了能够确保赛事的公平公正原则，大赛邀请了各领域专家学者、创业孵化基地负责人和风险投资基金负责人代表等组成专家评审小组，对所有参赛作品进行初评，确定入围的项目到吴江进行项目现场展示（解说）及答辩，由专家最终确定获奖名单。

经过几轮评审，青年创业大赛最终产生一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名。获奖者除了可以自身创业以外，还可以与吴江青商会实现项目的合作对接，以出资购买或参赛队伍技术入股等方式灵活开展合作，为企业增进了创新活力。

张斌彬的触控交互系统获得了二等

奖，参赛期间，他被吴江的创业政策所吸引，他当即决定辞去职务，留在吴江创业。

张斌彬获得15万元的奖金，在吴江市政府的帮助下，100万元的天使资金很快到位。他还准备申请“55352”工程的科技领军人才，争取100至200万元的启动资金。

吴江团市委负责人说：“建设创新型城市的时代需要更多高科技青年人才的共同努力，而加快转变经济发展方式的新任务为青年创业提供了广阔的舞台。此次吴江团市委通过面向全国的青年精英创业大赛这一平台，在为更多有志青年提供展示自我、创新创业的舞台的同时，加速了推进吴江市产业转型升级。”

（东明 李芸）