

撤案决定书近8年后才送达

国家赔偿仍是一纸空文

说。

郑州中院查明,7月10日,新郑市人民检察院提取了轩轅陶瓷公司房屋所有权证等物证53项。这其中,包括公司房屋所有权证原件二本、房屋他项权证原件3本。

郑州中院认定,当天,新郑市人民检察院进行搜查时,没有搜查证,违反了刑法的规定。决定书还显示,新郑市人民检察院已确认53项扣押物品与案件无关。

柳玉坤表示,2004年之后,他前往广东省深圳市打工,直到2009年才返回家乡打听案件结果。他被告知:案件早在2001年就被撤销了。这个时间甚至在他离乡之前。

郑州中院的赔偿决定书显示,2001年12月21日,新郑市人民检察院已作出撤销案件决定书,12月29日,柳玉坤被解除取保候审。检方认为柳玉坤没有涉嫌贪污犯罪,不应追究刑事责任。

可是,直到将近8年后,2009年4月27日,撤销案件决定书才送达给了柳玉坤。

刑拘超出法定羁押期限4天

2011年4月,柳玉坤以新郑市人民检察院违法刑事拘留为由,申请国家赔偿。

但是,在新郑市人民检察院看来,检方的做法并未违规。检方认为,6月15日,检方对柳玉坤立案侦查,当天刑事拘留,6月29日变更为取保候审,拘留时间14天,符合刑事诉讼法有关规定,没有超限,不予支持其赔偿请求。

2012年1月,郑州市人民检察院维持了这一决定。

对此,柳玉坤并不服气,随后向郑州市中级人民法院赔偿委员会申请作出赔偿决定。

郑州中院审理认为,根据当年适用的

1979年刑事诉讼法,检察院采取刑事拘留的法定条件是:犯罪嫌疑人犯罪后企图自杀、逃跑或者在逃的;有毁灭、伪造证据或者串供可能的。

“新郑市人民检察院没有证据证明在其案件初查期间,柳玉坤具有自杀、逃跑、毁灭、伪造证据或者串供的情节。”郑州中院国家赔偿决定书载明,新郑市人民检察院违反了1979年刑法有关规定。

决定书还显示,根据1979年刑法,人民检察院对直接受理的案件中被拘留的人,认为需要逮捕的,应当在10日以内作出决定,在特殊情况下,决定逮捕的时间可以延长1日至4日。

也就是说,柳玉坤从2001年6月15日被刑拘,羁押期限应截至6月25日。

“新郑市人民检察院提供的卷宗材料中,没有证据证明羁押期限具有延长的特

殊情况,故该院延长拘留柳玉坤至2001年6月29日违反了法律规定的羁押期限。”决定书写道。

柳玉坤告诉中国青年报记者,除此之外,他的53项法律权证至今没有归还。

记者在柳玉坤提供的2001年7月10日“提取笔录”中看到,53项权证其中包括房屋所有权证、财产抵押协议、营业执照、合同、检验报告等内容。

对此,郑州中院查明,2001年7月10日,新郑市检察院提取物品时,在场人有昂发公司副总经理等4人,当日提取的物品已发还给4人。2009年4月2日,轩轅陶瓷公司法定代表人将其中的5本权证原件移交至新郑市商务局。次年2月,该局移交给新郑市政府工作组。

决定书明确显示:“因该扣押物品系从柳玉坤处提取,依据法律规定,新郑市人民

检察院应当退还原主即柳玉坤本人。”

国家赔偿至今没有执行

人身自由赔偿金2552.90元,精神抚慰金2000元,返还扣押的53项物证——2013年12月16日,柳玉坤等来了郑州中院作出的国家赔偿决定书。

柳玉坤告诉中国青年报记者,关于4500多元的赔偿金、抚慰金,新郑市人民检察院曾表示要付给他,但是他不愿意接受,“因为检察院不把53项物证还给我”。

记者注意到,53项物证可以分成两部分,一部分是河南龙昊置业发展有限公司的土地使用证、营业执照等,另一部分是轩轅陶瓷公司、昂发实业公司的有关权证。

“我现在还是在龙昊公司的法定代表人龙昊公司的权证理都应还给我。”柳玉坤称。工商资料显示,该公司注册于2000年,注册资本1000万元。

“我不是轩轅、昂发两家公司的法定代表人了,但按照决定书,这部分的东西也应该先退还给我本人,再由我转交给现在的法定代表人,这是程序问题。”柳玉坤称。

为什么53项物证仍然没有归还,其中有什么困难?新郑市人民检察院控申科有关负责人在电话中表示,这件事不是一两句话可以说清的,建议记者通过宣传部门联系采访。

本报郑州11月27日电



本报记者 卢义杰

再过半个多月,距柳玉坤收到国家赔偿决定书就要满1年了,但他仍未拿到相应赔偿。

现年60岁的柳玉坤,已不再是河南昂发实业有限公司总经理。2001年6月,他在总经理任上被以涉嫌贪污罪刑事拘留,半年后,案件撤销,但直到近8年后才得到撤案决定书。

郑州市中级人民法院作出的决定书显示,河南省新郑市人民检察院向柳玉坤支付侵犯人身自由赔偿金2552.90元、精神抚慰金2000元,返还扣押的房屋所有权证2本等53项物证。决定书落款是2013年12月16日。

4500多元,53项物证,赔偿为什么拖了快一年?

撤案决定书8年后才送达

2001年,柳玉坤在河南昂发实业有限公司任总经理。这是一家有政府背景的企业,1997年由郑州市轩轅陶瓷有限公司与另一家公司成立。前者,是由新郑市商务局下属一公司与香港一家公司投资注册的。

柳玉坤告诉中国青年报记者,他先是新郑市观音寺镇的干部,后在当地玻璃棉厂做厂长,因为懂技术和管理,当上了轩轅陶瓷公司的副总经理、昂发公司的总经理。

改变在2001年2月发生。郑州中院审理查明,当时,昂发公司有人向河南省人民检察院举报柳玉坤贪污公司巨额财产。6月,举报信又被投到了新郑市人民检察院。

6月5日,新郑市人民检察院认为,柳玉坤涉嫌贪污犯罪线索清楚、具体,决定受理该案并进行初查。

10天之后,柳玉坤被以涉嫌贪污罪刑事拘留。6月29日,柳玉坤取保候审。

“7月10日,在我和家人都不知情的情况下,新郑市人民检察院搜查了我的办公室和住处,还拿走了重要的东西。”柳玉坤



本报记者 田国玺

11月17日,是太原市食品药品监督管理局所属事业单位发布公开招聘拟录用人员公示的日子。报考了“小店区食品药品监督管理局监管站——北营食药监管6”岗位的张翔胸有成竹,笔试题均名列第一的他等待着成功的一刻。

可当天上午的一个电话打碎了张翔的喜悦。

小店区食药局的一名工作人员通知张翔速到小店区食药局,称“有事情商谈”。一头雾水的张翔赶紧从数百公里外的运城往太原赶。

刚到下午的上班时间,小店区食药局一名女性工作人员接待了张翔,告知他“因其所学专业(汉语言文学)与报考岗位所需专业(计算机科学与技术类)不符”,故取消张翔的考生资格。

“我们全家都很重视这次考试,很支持我,我也备考了很长时间,没想到是这个结果。”张翔失落地说。此次考试,对这个毕业

后做大学生村官、现任村党支部书记助理的27岁年轻人来说,无疑是一次改变命运的机会。

就在被约谈的当天下午,太原人事考试网发布《2014年太原市杏花岭区等八县区食药局公开招聘拟录用人员公示》,这则公示中,并未包含小店区。两天后的11月19日,太原人事网又专门就小店区食药局公开招聘发布了一则拟录用人员公示,但这则公示中并没有出现张翔报考的上述岗位。

几天里,张翔多次从运城赶到太原,到食药局、人社局反映情况,并向多家媒体求助,但截至记者发稿,事情没有进展。

“从报名到面试,先后经历了3次资格审查,都没说有问题,录取的时候突然说我不符合考生资格,这是什么道理?”张翔说。

中国青年报记者查阅了太原人事网7月31日发布的《太原市(市、区)食品药品监督管理局所属事业单位公开招聘公告》,在岗位一览表中,该岗位要求“大学本科及以上”“计算机科学与技术”,并特别注明此

岗位是“服务基层专门岗位”。

张翔毕业于运城学院汉语言文学专业。在被问及是如何报考了该岗位时,张翔称:“一直以为岗位要求就是汉语言文学,后来资格审查等一路也都过了,就没留心再看。”

张翔称,从报名到录取,他的资料至少经过了3次审核。“我们服务基层岗位的考生与其他考生还不一样,在网上报名之前,还需要拿着毕业证学位证等资料到小店区政府进行一次审查,审查通过了才能网报。”

8月15日,张翔的上述现场审查通过。当天进行了网报,通过了网上资格审查并于9月8日从网站下载了准考证。

以笔试第一人面试后,张翔又在9月29日的面试资格现场复审中通过。

“先后再有5个人进行过审查,这5个人不会一而再,再而三地在我的报考专业是否符合招聘所需专业的问题上疏忽大意吧?”张翔说。

但太原市人社局官方给予的答复恰是

圆梦中关村

中关村人才特区

2011年3月,中组部、国家发改委等15个中央部门和北京市联合印发了《关于中关村国家自主创新示范区建设人才特区的若干意见》,中关村加快建设首个中国特色的人才特区。

中关村是我国科教智力和人才资源最为密集的区域,拥有以北京大学、清华大学为代表的高等院校41所,以中国科学院、中国工程院所所属院所为代表的国家(市)科研院所206所;大学科技园26家,留学人员创业园34家。

中关村留学回国创业人才超过1.5万人,累计创办企业超过6000家,是国内留学回国人员创办企业数量最多的地区。

本报记者 苗晓雨

“远大的抱负,愿意冒险,能够不辞辛劳。”这是秦君眼里一个优秀创业者必备的素质。这一凝练的概括与王国维的“人生三境界”微妙地契合在了一起:只有“独上高楼,望尽天涯路”的矢志不渝和“衣带渐宽终不悔”的埋头笃行,才能有最终“灯火阑珊处”的妙手偶得。

创业如人生,秦君深谙此理。对这个

秦君:创业即人生

曾经和死神擦肩而过的女人而言,创业即人生。

她概括出的那些“比较偏男性化的创业家特质”,正是自己在创业路上恪守的座右铭。如沙场巾帼,在“平均每天诞生11家科技企业”的中关村战局里,她以自己的模式闯出了一片天地。

在去年达沃斯世界经济论坛给出的“全球青年领袖”名单里,秦君的名字赫然在列。她用自己的努力和成功打破了“女性不适合走创业道路”的“创业圈规则”,为女性创业提供了范本。

秦君认为女性是团队沟通的高手,碰到问题时,女性的协调性优于男性;在带领公司团队时,女性总能清楚表达自己的想法并乐于接受别人的意见;在管理和领导方面善于体察人意。这样温暖贴心的“柔性化管理”相较于“硬碰硬式管理”,多了一份人性化。

“在很多以营销为导向的行业中,超级营销员有许多女性身影。因为身为女人,当你开口向男性介绍产品时,对方不容易产生与你较劲的防御心理,对方的态度也会比较和善,不会听而不听就拒绝。”

秦君这样解释,“每个人创业的机遇和环境都不一样,因此找到一条适合自己的创业路径是你要迈出的第一步。”

清控科创控股股份有限公司董事长兼总裁、中国高新区协会创业中心专委会副主任委员、科技部国家科技支撑计划现代服务业总体专家组成员、全国孵化器专委会副主任委员、北京市青联常委、北京市群育协会会长、民盟北京中关村科技园支部主委、国家级科技企业孵化器评审专家、“千人计划”创业人才平台评审专家……在这些繁杂的头衔里,秦君最看重起点上的自己。

她未忘初心,始终以一个“创业者”自居,一边埋头在清控科创,昼夜不分地忙着移动互联网、创业孵化、服务和投资,一边经营着Bingo咖啡,通过循环式培养计划和资源整合,为国内外初创企业提供天使投资、商业资源对接、跨境孵化、市场推广等服务,帮助创业企业快速拓展市场。

2000年毕业以后,秦君放弃了一份在别人看来待遇优厚的工作,来到中关村清华科技园,从此扎根科技服务领域。她把

这里当成梦想的起点。“从初期建设到发展转型,我几乎参与了清华科技园的全过程,在园区基本建设完成后,我们探索和实践园区运营管理、全国分园拓展、创新服务体系等一系列工作。这个平台给了我很多的帮助,对我的人生是很重要的锻炼和积累。”秦君告诉中国青年报记者。

当时,清华科技园的主体园区还处于一片热火朝天的施工状态。秦君带着自己的团队熬夜、挖沟、刨地,干了三天三夜。“尽管辛苦,但是自己和团队没有任何怨言,也不觉得累。大家在一起时很有干劲儿。”奋战在园区建设第一线的秦君一步步向着心中的梦想迈进。

但是,2010年的一场大病,让这个旁人眼里的“斗士”暂时停下了奔走的步履。她经历了一次噩梦般的劫数,在与病魔的缠斗中,她领悟了人生的变数,最终淡定突围。

“那一年是我人生的一个转折点,几乎是到了生死边缘。很幸运地,老天给了我又一次的生命,让我重新思考了自己的人生,我决定开始创业。”秦君意识到

安逸的条件让自己遗失了奋斗的激情,于是在2010年,她辞去国企高管,创办了清控科创公司。“清控科创可以说是我重新构建自己的一个生命产品,当你从死亡线上站起来,你还有勇气创业的时候,就必须倾注所有。”

公司成立至今,清控科创按照秦君“打造一个以科技园区和孵化器为主要载体的中国科技服务业领导品牌”的规划迅速成长。

2012年10月,清控科创在中关村核心地带打造了厚德创新谷孵化器,开启了对移动互联网与文化创意领域的专业孵化服务;2013年10月,与海淀区合作共建了中关村首个国际孵化器——中关村科创硅谷孵化器,开启了北京与国际化企业接轨互通的全球资源共享平台;今年6月12日,由清控科创和海淀置业共同投资设立的管理公司运营的中关村创业大街开街,这一致力于打造创新创业的特色街区,聚集了创业服务要素,逐步形成了最有活力和价值的创业生态圈。目前,清控科创管理的资产约有200亿元人民币,合作伙伴覆盖全国50多个城市和地区,基本形成遍布全

国的科技服务载体网络。

同时,由秦君在今年年初发起创办的创新型孵化器Bingo咖啡也正式开业。“我希望能把最好的孵化服务在这一平台直接导入给创业者,让Bingo咖啡成为加速创业者成长发展的理想之地。”

在创业业的蓝图里,秦君希望将中关村创业大街打造成为“中国的硅谷”,让这里成为创业服务聚集地、科技企业发源地、创业文化圣地,成为一个具有极强科技感、展示度、时尚感的特色景观大道,吸引和培养一批具有国际影响力的世界一流创业孵化服务机构,营造一个高度活跃的创业生态圈。

“我们要让越来越多的创业者在创业大街里有路可走、有志可成、有梦可圆!”秦君自信地说。



本报记者 惠 滢

音响里放着Bossa Nova,李雷在咖啡厅里谈起他喜欢的音乐,如果不是音乐爱好者,对他口中蹦出的乐队名称只能听得云里雾里。

这是他公司设立的创业咖啡厅,许多创业者会定期来这里聚会,平时公司员工也可以自由地来这里办公,世界杯期间,公司全体球迷在此熬夜看世界杯。这位穿着时尚的老总对公司环境的营造非常用心,“为了调出理想中的色彩,天花板粉刷了3次,现在这种颜色是介于烟灰和月白之间的颜色。”

李雷:做业内最漂亮的公司

爱美、爱时尚也是他提倡的文化,穿着搭配好看的员工还会被拍到公司官方微信,不是为了越看越像一个时尚杂志的编辑部?这就是北京集慧智佳知识产权管理咨询有限公司的工作场所,这个穿着精致的公司致力于站在企业经营的角度,为企业知识产权管理提供全套解决方案。

这是一个全新的领域。“我们的业态在行业内是独一无二的,不做任何传统的案子。”李雷说,“许多公司尝试做这个领域,但坚持不下来,只能回归传统领域。”

他的自信不是无中生有。这个团队已经拥有十余年大型项目经验,获得过很多顶级企业的认可。公司开发的IPFolder企业知识产权管理工具刚面世,就在联想的一轮全球竞标中标。

IPFolder是国内第一款为企业知识产权管理开发的平台。“以前企业内部知识产权管理的方式很原始,没有系统,效率低下。但是,国外的大企业都是用先进的系统管理自己的知识产权体系,关键时刻

国内的企业没法和大公司竞争,所以我们决定要开发适合中国企业用的系统。”李雷说,为了开发这个平台,他调集了最优秀的员工,并组建自己的开发团队,投入大量的工作和心血。当他知道联想中标的消息时,非常激动。

“很多人觉得知识产权很简单,但我不这么认为,这要看你有多大能力、多大的决心。我们从十几人团队到现在的一百多人团队,就证明我们当时所坚持的事情是正确的。”李雷鼓励团队打破传统思维,把一切可以利用的知识和创造用到工作中。这样不设限的态度,让集慧智佳在众星云集的中关村脱颖而出。

集慧智佳做了很多漂亮的案子,这要归功于他们的专业背景,以及他们对市场需求的深入研究。还有一个让人想不到的原因是公司轻松活跃的气氛。李雷为员工提供了一个人性化的环境,鼓励企业发展自己的兴趣,“我们没有规定企业文化,但我们规定了我们的工作习惯”。

“热爱运动、简单的关系、激情和创造力、爱美、坚强、有爱心”是集慧智佳

总结的六大工作习惯。其中“会玩儿”似乎是集慧智佳员工生活里的重点词。

“如果一个人对玩都提不起兴趣,对其他就更难有兴趣了。”这位老总虽然刚过不惑之年,但早早地抓住了人生的真谛。他认为,对运动和美的追求,能让人心胸开阔,充满活力。

不吝于分享的李雷,将这两点融进了企业习惯——就像在说不懂欣赏美的运动员不是好咨询师。集慧智佳有许多“官方俱乐部”,比如“路上户外俱乐部”,在咖啡厅内专门有隔间放他们的户外装备。

除了运动,对音乐和美的追求,也让李雷养成了跑步的习惯。李雷说,“现在大家真的是养成习惯了。”

“刚开始叫他们去跑步有些困难,我经常要帮他们协调工作。”李雷说起推广的过程,笑了起来,“现在大家真的是养成习惯了。”

公司老总带领员工“偷懒”,应该也算这里的习惯。他们在外地做案子时,还要拿着户外装备。“工作的时候,

我们穿得专业、好看,工作之余,我们就穿上运动服去跑步了。”李雷说。

除此之外,还有“拉丁舞俱乐部”、“德州扑克俱乐部”等。不得不提的是,这些“官方俱乐部”都有公司的拨款支持。

“我们很重视大家用什么心态对待美。有钱没钱跟一个人的生活方式和品位没有关系。”为此,李雷除了组织专业培训,还不忘“加塞儿”业余培训,普及关于红酒、咖啡、化妆品、艺术品的知识。

音响里播放的爵士乐,也经历了一段逐渐被接受的过程。刚开始的时候,甚至有员工直接跟李雷反映,说爵士乐听起来不太舒服。

“当你听懂爵士乐的时候,你穿的衣服,看别人的眼光,还有红酒在嘴里的味道,都会发生变化。”李雷向员工解释,他认为,爵士乐的风格比较适合咨询师应

有的状态,不浮躁,也不求安稳,隽永含蓄,能把听众带入这样一种理想的状态中。

就连公司的室内设计师都笑称,“这个行当里没有你们这样的”。

正因为这样,集慧智佳能够在短短3年,从十几个人的小公司成长为规模超过百人、全国最大的知识产权咨询公司,也赢得了客户的认可。除了服务于联想、南车集团、海尔集团等企业之外,集慧智佳还为中关村科技园执行大型产业研究项目,并被中关村科技园管委会评为“中关村知识产权优秀服务机构”,“非常感谢中关村,让我们能够在这样一个充满活力的地方发展,而且我们在这里还获得了很多机会,积累了丰富的重大项目执行经验和产业研究经验。”李雷说。

“我们要做业内最漂亮的公司。”李雷认真地说。他的公司,就像手磨咖啡一样,不论爱不爱喝,你都知道它是精致的存在。

