

“大国制造”一线青工的坚守与自豪

领队心语

江西 刘青
江西在组织省级青工职业技能大赛时,将青年技能人才思想引领和技能提升融为一体,从青工普训、导师带徒、岗位练兵到技能比武、技能鉴定、典型引路,引导带领广大青工爱岗敬业,苦练技能,踏实奉献,在注重提高广大青工职业技能的同时,更注重职业精神的培养。

河南 郭翔宇
河南在去年的办赛过程中,注重赛事组织,确保竞赛的公开、公平、公正,使真正优秀的选手崭露头角,注重以赛促学,鼓励参赛选手通过比赛寻找差距,共同进步,注重工作结合,将青年职业技能大赛与青创先锋、青年文明号、青年岗位能手、创出彩、河南青年创新创业创优行动等品牌工作有机结合起来。

湖北 王大伟
这次的比赛比的不仅是我们的理论知识、动手能力和专业水平,更考验我们的综合能力,我们有信心赛出好成绩,也有责任为助力湖北崛起、打造中国汽车城而努力,我们会赛出新风格、赛出高水平!

湖南 韩峰 向钊毅
通过“振兴杯”大赛,比出我们的水平,赛出我们的风格,使我们不仅收获成绩和喜悦,更明确了今后的努力方向和改进的措施。我们将不忘初心,继续前进,唱响精益求精、追求卓越的工匠精神,时代强音!

福建 丁斯婷
福建通过开展青年职业技能大赛,深化青年岗位能手等青字号品牌工作,在企业中广泛开展技能竞赛、导师带徒等活动,开展省级青年技能竞赛活动,涌现出了一大批优秀职业青年先进典型。

山东 董玲
让我感触最深的,是我们的队员积极的心态,高昂的斗志和甘于奉献的精神。队里有一名刚荣升父亲不久的小伙儿,一对双胞胎儿子让他既喜又忧,想到决赛是代表整个省的荣誉,想到队友期盼的眼神,他毅然决然踏上了征程。向我们的队员致敬!

四川 赵龙
近年来,团四川省委广泛开展青年职业技能竞赛、导师带徒、岗位练兵、创先争优等活动,一批批实业有专攻的四川青年从青年职业技能大赛这个平台走向了更大舞台。他们用专注、专业、专心,用匠心、恒心、痴心,用实力诠释了四川青年的工匠精神。

广东 谭传恩
团广东省委高度重视“振兴杯”赛事,举办选拔赛,从全省21个地市选拔优秀青年人才参加全国决赛,引导青年职工立足建功立业,立志成为各自工作领域的技术带头人和业务领头雁,为我国成为“智造”和“质造”强国作出新贡献。

重庆 刘文洋
重庆的选手以赛促学,以学强技,有效增强了青年职工获得感。我们将会以此次大赛为契机,积极开展“巴渝青年工匠”选树活动,引导全市广大职业青年积极践行工匠精神,立足岗位成长成才!

广西 梁健东
在“振兴杯”这个青年高手云集的竞技舞台上,没有胜利,只有收获。感谢本次大赛组委会和可爱的志愿者们,也感谢上级团组织给我们青年技能人才提供如此高水准的竞技舞台,让我们有机会和全国各地精英同行互动交流学习。

海南 薛伟
海南当地的省赛与“振兴杯”全国青年职业技能大赛一脉相承,旨在加快推动海南青年职业技能人才队伍建设,积极引导广大青年职工立足岗位、学技成才,已逐步成为省内高层次职业技能竞赛中奖项含金量、奖金额度、赛事项目等都具有较强影响力的一项品牌活动。

贵州 郑凡
此次我省通过层层选拔共推选6名选手参加3个工种的比赛,他们都是来自各个行业、系统的优秀青年,在这里他们学经验、找差距,培养团队精神,提升职业技能,把“工匠精神”带到工作中,影响青年让“技能成就梦想”成为更多贵州青年的时代追求。

中国铁道建筑总公司 衣静权
通过本次赛事,我不仅了解数控加工中高速、高效、高精度、复合及特殊加工的一般加工方法,还对数控机床基础知识、零件图样、基点计算、加工材料及热处理知识、刀具选用等都有了较深刻的理解,本次比赛令我受益颇多!

中国电力建设集团有限公司 谢劭
这次带队及自己参加第十三届“振兴杯”大赛,亲身感受沈阳工业基地振兴的巨大成就。大赛组委会组织的规范性、安排的合理性、服务的周密性,非常值得我们认真学习。我们将以大赛为契机,扎实推进青年职工技能振兴计划。

北京汽车集团 潘浩
北汽集团作为唯一一家市属国有企业能够直接组队参与此次赛事,体现了组委会不拘一格育人育才的大格局,竞赛的方向为培育大国工匠指路,为振兴实体经济助力,为打造国之重器育才,北汽集团参与其中感到万分荣幸。

中国第一汽车集团公司 崔仟
一汽集团此次共派出两个代表队六名参赛选手参加汽车装调工种比赛。我们集团几乎每年都有青工参赛,集团内部也开展不同工种的技能竞赛,青工的参与热情非常高,企业也需要通过比赛发现优秀人才,营造学知练练的氛围。

中国海洋石油总公司 郭飞
本次比赛组委会筹备严谨,组织有序,尽职尽责,志愿者们积极配合完成了服务工作。我们秉持认真负责的态度,把学到的精神和技能带回公司,传递给更多的青年员工,使整体技术得到共同提高,为实现工匠精神打造坚实基础。

东风汽车公司 吴凯
此次“振兴杯”不仅是对我们技能的大阅兵,而且为优秀青工搭建了交流学习的平台。我们将以此次比赛为契机,进一步提高自身的专业技能水平,争做青年工匠,再立岗位新功。

破了,以至于上班打卡时连指纹都打不上。

类似情况并不鲜见。有一年,为了生产8台重量50多吨、长13米多、高4米多的大型车载钻机,孟增和队友们在户外加班加点干了一整年。因为车载钻机体积巨大,只能在户外组装。夏天,大家被西北爆热的太阳炙烤,冬天再冷也要在户外坚持工作,最忙时要加班到凌晨一两点。

尽管辛苦,但大家还是愿意坚持,并且很珍惜现有的工作。在孟增看来,知识能改变命运,技术也可以,既然做了这一行,不吃苦,哪里有成绩。

成为一名大国工匠,是很多大国制造一线青年工人的梦想。这也激励着他们每月拿着三四千元左右的薪水,却仍然能严格恪守高标准的生产要求。

这几年,青年技术工人们感受到自身价值的提高和更多机会的获得。目前,在央企、国企内,青年技能人才被鼓励去各类技能大赛中一展身手,去获得荣誉和职称晋级,而不像以往只能在单位里等着职称晋级。

作为车间里有名的技术能手,孟增每次参加各类大赛取得了优异成绩,公司不仅会给他荣誉和奖金,还会选树他为同事学习的榜样,让他颇有成就感。

在中国一汽集团,鼓励各个技术层之间的交流互动,车间的一线工人可以随时与零件设计师和电器工程师沟通和交流。已经在一汽集团工作7年的杨程对此深有体会。他介绍,在所在单位,汽车返修的岗位非常少,但大都向年轻人倾斜,喜欢研究、勤于动手的一线工人总能找到发展机会。

看到这些优秀央企技术工人的成长,不少家长不愿意再勉强让孩子读三类本科,经常有身边朋友向孟增咨询,哪家技校就业好,哪个专业热门。

不过,虽然很多人开始愿意报考职业技术学院,但最终选择去生产一线的还是少数。杨晓涛清楚记得,当时同班30多名学生,最终选择做技术工人的屈指可数,有的改行做了销售,有的则当了服务员。我们这样又脏又累,钱也不太多的活儿,很多人不愿意干。

最终大浪淘沙留下来的青年技术工人,既是因为对手中的工作有种自豪感,更看到了技术工人日后可以大有可为。

以毫米为单位,精确到小数点后三位的质量要求,也是这些“大国制造”的一线青工们每日恪守的基本操作准则,如此才能保证每一件产品都是合格品。

因为行业的特殊性,甘露所在的机械加工车间生产的核燃料元件的精度和质量要求非常苛刻,稍有不慎没有排查出不合格产品,就可能酿成不可挽回的重大事故。

刚工作时,甘露生产出了几件报废品,师傅提醒他质量很重要,要加强自检,但甘露并没当回事,不就废了几件产品嘛。没多久,他又加工出了报废品,而且还造成了批量报废。师傅很生气,但并没有多说什么,还帮忙挽回了局面,否则公司会蒙受经济损失。从那以后,甘露下决心,不给师傅和自己丢脸,他手中再没出现过报废品。

甘露生产过最小的零件重量只有3、4克,相当于小拇指头大小的端塞,最高产量每天1000多件时,也能够保证每件都合格。

日常生产,工作强度和压力让杨晓涛着实不轻松。作为特殊的军工行业,平日里,杨晓涛和同事加工着许多细长轴、薄壁件、小孔和深孔等形状的零件。因为使用的都是非常昂贵且难加工的材料,只能跟着师傅做简单的操作步骤,画条直线或是圆弧。

现在,已经工作四年的杨晓涛,不仅可以出色完成工作,还经常提出合理化建议,进行工艺的小创新。现在他和同事加工的零件,因为难度高,买不到现成的工具,就干脆自己制作加工工具。

坚守与自豪

要想在“大国制造”生产一线做出漂亮的成绩,不仅需要高精度的技能水平,吃苦耐劳的干劲更是不可或缺。

有一次在工作,甘露和同事得到临时通知,要紧急加工一批新型专项产品。用机械加工出的产品虽然完全符合图纸技术要求,但怎么也达不到焊接条件,只能进行人工抛光。但产品数量庞大,又临近交付期,时间紧任务重,车间团支部成立了青年突击队,组织10多名青年技术工人,加班加点轮流对这批产品进行手工抛光,整整干了一个月,最终大功告成。大家的大拇指、食指和中指大都被磨

破了,以至于上班打卡时连指纹都打不上。

类似情况并不鲜见。有一年,为了生产8台重量50多吨、长13米多、高4米多的大型车载钻机,孟增和队友们在户外加班加点干了一整年。因为车载钻机体积巨大,只能在户外组装。夏天,大家被西北爆热的太阳炙烤,冬天再冷也要在户外坚持工作,最忙时要加班到凌晨一两点。

尽管辛苦,但大家还是愿意坚持,并且很珍惜现有的工作。在孟增看来,知识能改变命运,技术也可以,既然做了这一行,不吃苦,哪里有成绩。

成为一名大国工匠,是很多大国制造一线青年工人的梦想。这也激励着他们每月拿着三四千元左右的薪水,却仍然能严格恪守高标准的生产要求。

这几年,青年技术工人们感受到自身价值的提高和更多机会的获得。目前,在央企、国企内,青年技能人才被鼓励去各类技能大赛中一展身手,去获得荣誉和职称晋级,而不像以往只能在单位里等着职称晋级。

作为车间里有名的技术能手,孟增每次参加各类大赛取得了优异成绩,公司不仅会给他荣誉和奖金,还会选树他为同事学习的榜样,让他颇有成就感。

在中国一汽集团,鼓励各个技术层之间的交流互动,车间的一线工人可以随时与零件设计师和电器工程师沟通和交流。已经在一汽集团工作7年的杨程对此深有体会。他介绍,在所在单位,汽车返修的岗位非常少,但大都向年轻人倾斜,喜欢研究、勤于动手的一线工人总能找到发展机会。

看到这些优秀央企技术工人的成长,不少家长不愿意再勉强让孩子读三类本科,经常有身边朋友向孟增咨询,哪家技校就业好,哪个专业热门。

不过,虽然很多人开始愿意报考职业技术学院,但最终选择去生产一线的还是少数。杨晓涛清楚记得,当时同班30多名学生,最终选择做技术工人的屈指可数,有的改行做了销售,有的则当了服务员。我们这样又脏又累,钱也不太多的活儿,很多人不愿意干。

最终大浪淘沙留下来的青年技术工人,既是因为对手中的工作有种自豪感,更看到了技术工人日后可以大有可为。

高精度的水准 能吃苦的精神



参赛选手们参观沈阳工业博物馆。 许骥腾/摄

选择上技术院校。好在从小喜欢拆东补西的甘露,很快就喜欢上了自己选择的数控技术专业。3年的高职生活忙碌又充实,成绩优异的甘露通过多轮筛选后,顺利进入中核建中核燃料元件有限公司,中核集团下属的骨干成员单位,我国最大的压水堆核燃料元件生产基地。在那年,这家企业只招了3名职校生。

但是进入车间工作后,甘露面对全新的机床设备无从下手,如何操作需要师傅手把手教。甘露勤奋好学,从独立加工小零部件到生产大管座,跟着师傅一点点学艺取经。两年后,他已经能够独立操作一台数控车床了。

核燃料元件就是装核燃料的器具,谈到自己生产的零件和产品被誉为“核电粮仓”,甘露很自豪。

今年23岁的陕西小伙子孟增,一路连跳了两级,4年前就成为了一名高级技师。上初中时,老师经常念叨“知识改变命运”,可他就是对书本不感兴趣。初中毕业,他直接选择上五年的大专。喜欢才有学习动力,“手机电一体化的孟增,边学习边参加省市举办的各类技能大赛,还取得了不错的名次。毕业后,过五关斩六将,孟增成为中核核工业集团西安研究院有限公司的一名技术工人,为煤炭企业生产钻探机。

来自中国航天科技集团八院的杨晓涛,这次和同事一起来参加“振兴杯”,作为一名大国工匠,杨晓涛和他的伙伴们在为火箭、卫星和导弹制造零部件。

周围朋友说杨晓涛的工作“太高大上了”,只有身在其中才知道那份压力。因为使用的都是非常昂贵且难加工的材料,只能跟着师傅做简单的操作步骤,画条直线或是圆弧。

现在,已经工作四年的杨晓涛,不仅可以出色完成工作,还经常提出合理化建议,进行工艺的小创新。现在他和同事加工的零件,因为难度高,买不到现成的工具,就干脆自己制作加工工具。

这次大赛的数控车工裁判李明介绍,考试题要求选手在5个小时内,高产且高效加工完成一个独立件和三个批量件。而独立件有50多个尺寸需要进行测量记录,公差最小的范围要在0.015mm以内,最大的也要控制在0.034mm以内,超过规定公差范围就不能得分。选手要加工批量件,尺寸虽然只有4、5个,但只要一个尺寸超过规定公差,整件产品为零分。

在“大国制造”生产一线做出漂亮的成绩,不仅需要高精度的技能水平,吃苦耐劳的干劲更是不可或缺。

有一次在工作,甘露和同事得到临时通知,要紧急加工一批新型专项产品。用机械加工出的产品虽然完全符合图纸技术要求,但怎么也达不到焊接条件,只能进行人工抛光。但产品数量庞大,又临近交付期,时间紧任务重,车间团支部成立了青年突击队,组织10多名青年技术工人,加班加点轮流对这批产品进行手工抛光,整整干了一个月,最终大功告成。大家的大拇指、食指和中指大都被磨

破了,以至于上班打卡时连指纹都打不上。

类似情况并不鲜见。有一年,为了生产8台重量50多吨、长13米多、高4米多的大型车载钻机,孟增和队友们在户外加班加点干了一整年。因为车载钻机体积巨大,只能在户外组装。夏天,大家被西北爆热的太阳炙烤,冬天再冷也要在户外坚持工作,最忙时要加班到凌晨一两点。

尽管辛苦,但大家还是愿意坚持,并且很珍惜现有的工作。在孟增看来,知识能改变命运,技术也可以,既然做了这一行,不吃苦,哪里有成绩。

成为一名大国工匠,是很多大国制造一线青年工人的梦想。这也激励着他们每月拿着三四千元左右的薪水,却仍然能严格恪守高标准的生产要求。

这几年,青年技术工人们感受到自身价值的提高和更多机会的获得。目前,在央企、国企内,青年技能人才被鼓励去各类技能大赛中一展身手,去获得荣誉和职称晋级,而不像以往只能在单位里等着职称晋级。

作为车间里有名的技术能手,孟增每次参加各类大赛取得了优异成绩,公司不仅会给他荣誉和奖金,还会选树他为同事学习的榜样,让他颇有成就感。



参赛选手们参观沈阳工业博物馆。 许骥腾/摄

中国青年报 中青在线记者 王培莲

他们曾被认为是中、高考的失败者,但这并不影响大家在另一个考场成为佼佼者,并取得令人赞叹的成绩。

他们中间的很多人,20多岁时就拿到了技术工人的最高级别——高级技师。这个群体里,有人在参与制造中国商用大飞机,有人在加工火箭和卫星的零部件,还有人在生产核燃料的元件。

这一群体就是在“大国制造”生产一线的青年技术工人们。在实现“中国制造2025”的路上,他们被寄予更多厚望,同时也将迎来更多的发展机遇和平台。

近日,在沈阳举办的第13届“振兴杯”全国青年职业技能大赛上,16家中央企业和重点大型企业的100多名青年技能人才同台竞技。

不被看好的学生 也能参与到“大国制造”

今年28岁的甘露,参加了此次大赛数控车工的比赛。第一次参加国家级比赛,他带着学习的态度来到沈阳,与国内同领域里的高手切磋、交流。

他是中核建中核燃料元件有限公司三车间的一名数控车工。高考失利,无奈

李强 我要做一部关于矿工的动画

青春角色

实习生 王可尔

李强,山西临汾人,今年32岁,170左右的个子,戴一副四方形的黑色眼镜,黝黑的皮肤,笑起来露出一脸憨态。这是他第一次代表山西省来参加动画制作项目全国性的比赛。

我不是专业做动画的,我是一名矿工。在采访中,李强说,自己家里三代都在矿上,当年因为煤矿建设被召了回去。我专科是学动画的,但是工作后被召回来,就被分配去了矿上。

每天两点一线的生活是他的常态。这样的生活我已经习惯了。李强说,大冬天下井工作衣服都是脱得光光的,一下井就开始干活,下了班出来以后洗个澡回家就睡觉。

能来参加这次比赛是因为单位领导的推荐,因为领导知道我专科时候是学动画的。

当问到对这次比赛的感受时,他说:肯定有专业制作动画的人参加比赛,以我们的水平来说已经尽力了,应该算是正常发挥。我和他们专业从事动画的还是有明显的差距。谈到制作上的差距,他说到,动画制作在小地方的发展还是存在较大的限制,据我了解,动画方面的制作还是北京、上海、杭州这些地方有发展前途。人家都用6.0版本了,但我熟悉的还只是3.0版本,在技术上我就已经落后脱节了。

矿工在矿上的生活还是很辛苦,我们煤矿工人没有节假日,他说平常工作很忙,常回不了家,没办法和家人一起过节是常态,我已经习惯了。春节也有值班,最多放3天假,给点儿补助。

说到家,他的眼眶有些许泛红,声音也有些哽咽。

这次参加比赛,收获挺多。以前在我们临汾,我还算是技术好的,还是挺自信的,但这次来看到这样的大赛和阵容,就知道自己的技术和别人还是有挺大差距的。包括我的队友们,从他们身上我也学到了很多。矿上的工作辛苦,也很忙,回家还要带娃,没时间搞这个动画。李强说,但他平时还是会自己做一些动画作品。我的灵感是来自于自己一个人安静的时候。在矿上工作,每当安静没人的时候脑子里就开始构思,想点子,有时候灵感来了,就马上拿起矿上的记录本在反面的白纸上写下来,闪现出一个一个片段,也多是矿上工人工作和生活中来。

我推荐你可以去看看一个5分钟的小影片,我也是个外行,但在在我看来,这个动画制作是精良的,我的目标就是能达到这样的水平。我也一直把宫崎骏的《千与千寻》当作我动画制作的目标。李强在交谈中表达了自己的想法。

我的梦想就是希望能制作一个讲述我们矿工生活的动画。他说,很多人都以为矿工每天生活在水深火热中,遭遇的不是矿难就是爆炸,我希望我能制作一部动画,真实地反应矿工的生活,就是几个人每天去矿上做了些什么,简简单单地讲述就够了。

说起自己的同学现在是班上唯一一个还在从事动画工作的,他言辞和眼神里是满满的羡慕:羡慕呀,到现在都羡慕,不是说人这辈子能把自己喜欢的东西当作事业是一种幸福嘛。说到为什么没再选择动画方面的工作,他说出

说,在整个比赛过程中三个人没有争执只有交流,遇到问题立刻调整分工。

其实论技术实力我们肯定不是江西省最强的,但是省决赛的时候只有我们一个队完成了任务,团队合作太重要了,也许你单兵作战能力并不是最突出的,但是合作的完美很有可能创造奇迹。江西队的技术指导赛继涛告诉记者,不管最后有没有获得理想的名次,团队都已经尽力了。

他觉得,其实年轻人参加这种活动特别有必要,这就让他们体会到,得能吃苦、能坚持、懂合作,这些品质将来无论在什么地方工作都是必不可少的。

他没有回避现实问题,以前的年轻人愿意成为工人,地位高,现在有这样想法的年轻人少了。国家不断发展,制造业水平不断提高。他认为“振兴杯”大赛的意义在于迅速发现青年人才,对工匠精神的肯定,这样的比赛应该越来越好。

年轻人能在这里展示才华。第四届“振兴杯”铣工冠军王刚感慨,这一次他转换角色,在现场,作为颁奖嘉宾给获奖者颁奖。

90后选手参加比赛,前几年还比较少见,现在已经成为常态。不变的是,青年工人的技术精益求精。变化的是,这些年轻人越来越自信了。

又一届“振兴杯”闭幕,但这群年轻人肩负的振兴的使命和梦想才刚刚开始。

种种阻碍和限制,最重要的还是要养家糊口和经费等现实问题,但这些掩饰不了他对动画的喜爱与向往。

而提到参加这次“振兴杯”的意义,他说不求能得名次。能来参加一次这样的全国性比赛,这辈子值了。说着他又露出憨憨的笑,眼里满是知足。



比赛现场即景。 许骥腾/摄

慢工出巧匠,将灵感“可视化”的900分钟

(上接T1版)裁判长邵恒认为,相比以往的比赛项目,动画制作员的参赛不再是以个人的名义,而是三人组队的形式,此外,汽车装调工比赛也是团队参赛,这明显突出了团队合作的重要性。考虑到动画制作的特殊性,比赛中断,将持续15个小时,赛前也有担心选手是否能坚持下来顺利完成任务。他说。

邵恒解释称:在这次比赛中,一般选手都会有分工,谁做3D,谁做剪辑等等,在最后合

成也就是做后期的时候,实际上是特别需要火候也是最见功力的时候。因为大家的理解不一样,即使是同样的素材同样的故事也会剪出不同的味道。

今年的辽宁队选手可谓是强强联合,在省决赛的八位胜出者当中,有三位业余爱好者重新组成了参赛队,这个新组合成立的时间仅有10天左右,但是由于三个人组队前也经历了20天的闭关集训,所以配合还是很有默契。

我的孩子才15个月,集训

赛,相比于辽宁队,他们在一起搭档的时间就长了许多。

我们最初组成这个队是在今年六月的中旬,将近两个月了,大家都是一个单位的同事,本来彼此就比较了解,合作得也就有默契了。队员王兴是动漫制作专业一名教师,他告诉记者,既然是团队,大家就要相互适应、包容,不能个性太强。

当时我们的作品在打灯光的时候就出了一点问题,王兴说你这个灯光有问题,应该暖一点,我就说那好,你来打,我先接着那个工作。因为他既然觉得有问题那一定是他有更好的处理,你必须相信你的队友。江西队的蒋雨辰

为大赛做准备,一直在低头鼓捣手机。我爸妈在家帮我带孩子,我得赶紧给他们订个饭。张磊开玩笑地说:我走的时候孩子才两个月,现在回去可以准备过百天了。

来自江西省九江职业技术学院的参赛团队这次也进入了决

竞赛体系畅通青工成长绿色通道

基地竞赛体系主要分为国家级、省级和市级大赛。其中省、市两级青年职业技能大赛由团市委、省、市人社部门联合,13年来,先后开展了数控车工、动画制作员等100多个工种的技能竞赛,累计15万多名青工参与到竞赛中来。在全国范围内,13年来,全国各地共举办省级青工技能竞赛2953场,市级竞赛11984场,累计有1290多万名青年技术工人参加各级竞赛,21.1万名青年通过技能竞赛活动晋升技术等级。

为畅通青工技能鉴定的绿色通道,基地采取企业自主鉴定、基地鉴定、大赛鉴定等方式,

为广大青工技能鉴定开辟绿色通道,通过技能鉴定,拿到技能证书后,基地也将补贴实际费用50%。进入市级以上大赛前三名的选手,可以破格晋升技能等级。

基地建设还注重青年技能文化氛围的营造和培育,通过成立沈阳市青年技师协会,在沈鼓集团、沈阳机床等企业设立分会,形成了市企链条式结构,牵头开展报告会、现场技能论坛等系列活动,受益青工10万人次。组织评选表彰沈阳十大杰出青年技能人才、沈阳十大杰出青年岗位能手,利用电视、报刊等媒体广泛宣传,选树和推荐为全市乃至全国的青年典型。

为广泛宣传青年技能文化理

念,基地坚持把传承工业文化、弘扬技能新风的主题贯穿建设始终,依托沈阳丰富的工业文化底