

一个人带动一群人 振兴杯制造 明星效应

让青年技工早日成为全民偶像

领队心语

中国青年报 中青在线记者 陈凤莉

哟！在振兴杯汽车装调工的的比赛中，在比赛快要结束的时候，一位选手给了自己一巴掌。

尽管大汗淋漓地 敲鼓 了近半个小时，他和同伴仍没有找出眼前的故障，他们无奈地选择了放弃这个故障点。怎么就没找出来呢？看着现场的技术人员 轻而易举 地把故障排除掉，他有些懊悔，忍不住对自己出手。

我们设置的题目其实都不难，只要大家认真，细心，一步一步踏实去检查，都能找出故障！而这样的比赛就是希望大家练就扎实的基本功，做真正的工匠！现场一位裁判表示。振兴杯举办十三届以来，有1300多万名青年技术工人参加各级竞赛，他们在这个舞台上提升技能，获得成长，也在这个舞台上交流学习，享受着 与高手过招 的乐趣。

很多人仍带 有色眼镜 看技工

尽管拿着在当地还不错的工资，在国企有一份稳定的工作，但来自安徽江淮汽车集团股份有限公司的汽车装调工江海龙却并不觉得光鲜。

你们就是个干活儿的。他常听到这样的话，在他所在的企业，他的工资远不及一个大学刚毕业的学生，他也曾见过40多岁的老技师被20多岁的管理人员 吆来喝去。

确实，这个社会对技工的认可度还不够。团广东省委青年发展部副部长谭传恩曾经到东莞的工业园区调研，在一个精密仪器加工公司待了3天。

在那里，他听到了来自一线青工的各种吐槽：待遇不好、社会认可度低

其实技校毕业的学生很好找工作，但他们的职业社会地位不好，甚至连婚恋都会受影响，相亲的时候，女方一听是学汽修、机床什么的，就不愿意。谭传恩说，很多家长宁愿让孩子上一个找不到工作的大学，也不愿让孩子上技校，就是因为看待技工这个行业时还戴着有色眼镜。

在知乎上，曾经有一个讨论技工待遇的话题，一位网友这样描述自己的工作状态：每天朝六晚十，民工都下班了我们继续上班，时

不时加班到一两点。算上各种奖金福利，一个月平均能拿三千出头，全年无休。

尽管这样，仍然有很多青年技工在自己的岗位上坚守着。

来自海南的汽车装调工雷乃保并不觉得自己的工作 低人一等，他喜欢这个行业，享受这个岗位带给他的成就感。

很苦很累！他也并不讳言工作的性质，在这个行业里，他30天有20天需要加班，有时候在那个封闭的车间里一待就是十几个小时。海南的夏天外面有30多摄氏度，而他待的车间则达到了40多摄氏度，里面热得像个蒸笼！

即使是这样，雷乃保仍然喜欢着这个工作，已经入行多年的他通过不断摸索学习，成长为高级技师。你知道那种别人处理不了的故障经过自己的手，就完美解决的感觉吗？他把这种感觉定义为职业自豪感。

这种感觉他经常有。他还记得去年有一款起亚的SUV换挡出现问题，顾客跑了十几个维修店，修了半年都没有修好，所有能换的零件都换了，最后连起亚厂家的技术员过来都没有看出问题。送到雷乃保所在的店里，他用了一个星期，加班加点检测，凭着自己的细心和过硬的技术，终于找到是变速箱里阀体出现问题。当他把一个完好的车交付到顾客手里的时候，那种职业自豪感横扫他几天来的疲惫。

在谭传恩看来，大多技能人才并没有获得与其社会价值相匹配的 江湖地位。中国的超级工程，从下水的蛟龙号载人潜水器，到上天的长征系列运载火箭，哪一个都离不开技工工人，科学家和工程师只能发明设计，但真正实现，把它们制造出来还是要靠技术工人。

他们也都是社会的人才，应该受到国家的重视！汽车装调工比赛的总裁判长李陆山呼吁。

让青年技工有盼头

在中国航天科工三院159厂教育培训中心的指导老师王强看来，应该给底层的青年技工出头的机会。

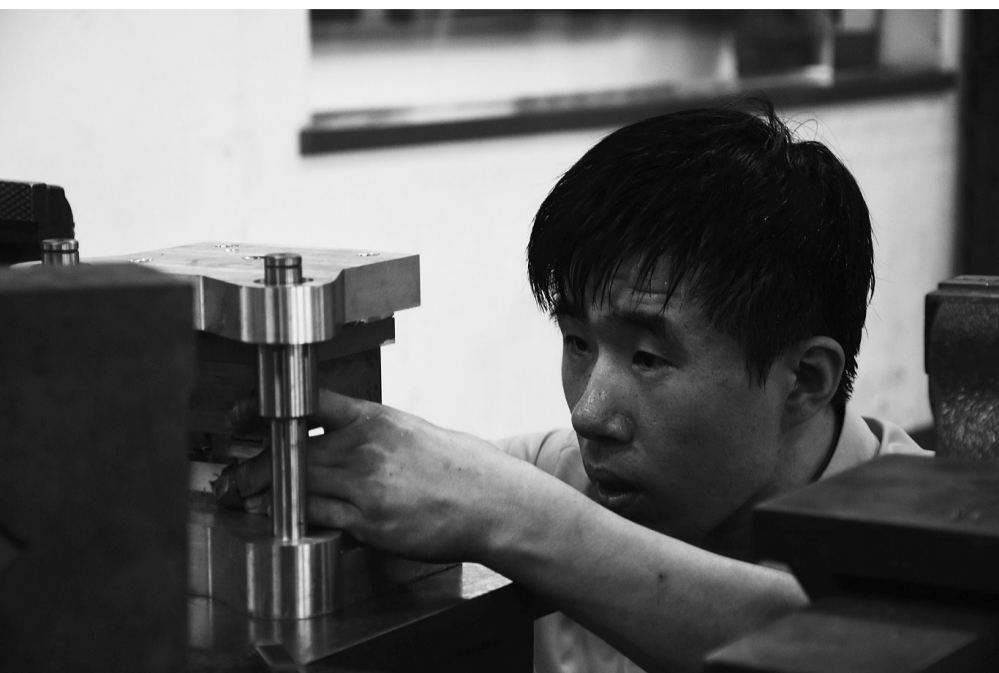
这是他第一次作为领队带着企业的青年技工参加振兴杯的比赛，在他的眼里，这些年轻人都是优秀的。

只要好好干，技术过硬，经过大赛的历练和岗位上的磨练，都有着很好的前景。这样的前景并不是虚的，而是看得见摸得着的机会。

在企业，王强负责青年技工的岗位培训和赛前培训，他看到过太多青工因为技能提升而走上 康庄大道 的故事。

他记得2015年组织集团公司技能竞赛时，有一个数控青工，经过一个月从早上6点半到晚上11点这样高强度的刻苦训练，中间还经历过短暂的动摇，但最终凭着对职业的热爱坚持了下来，结果拿到了比赛的第三名。而他的努力也给他带来了惊喜，两个月之后，集团给他解决了身份，从人事代理的合同工成为正式工，还给他解决了一家人的北京户口。因为比赛的好成绩，以及他的努力和过硬的技术，现在的他已经是他们单位一个大的生产班组的组长了，管着60多号人。

在航天科工集团，这样的故事不是个案。



振兴杯赛场即景。

许骧腾/摄

我们面向底层的青工们开了这样一个口子，只要是你有能力技术好，就会有成长晋升的机会。我们就是让青年技工有盼头，而不是默默无闻在基层干一辈子，也看不到希望。

尽管还没毕业，还处在实习阶段，任城龙已经拿到了比正式工还要高的工资。这位来自浙江交通职业技术学院的汽车装调工从中职开始就屡次在比赛中获奖，因为成绩优异被保送上了浙江交通职业技术学院。在外人看来这个不爱学习上才技校的 后进生，因为自己的技术，成为企业老板赏识的 香饽饽。

360行，行行出状元嘛！对于自己的未来，任城龙有着非常美好的期望。

通过技能改变自己的命运，获得社会的认可，这也正是振兴杯以及各种技能比赛所倡导的，振兴杯大赛的总裁判长张维富，这位担任了13届裁判长的振兴杯 活化石 见证了振兴杯赛场内外的变化，也看到过很多青年技能人才通过大赛成长的例子。

打造更多行业明星，一个人带动一群人

来自海南的动画师王戴敏已经是第二次参加振兴杯大赛了，作为海南软件职业技术学院的老师，戴敏敏是学生们的 偶像。2013年第一次参加振兴杯比赛之后，他把赛场上的经验传授给了学生，指导学生参加了许多比赛，曾在2016年全国职业院校技能大赛中拿到了3个冠军，风靡全校。在他的带动下，更多的学生走上各种赛场，成为行业的佼佼者。

在谭传恩看来，振兴杯不能只是让获奖者受益的平台，而是应该通过打造技能明星，带动全社会重视技能人才的氛围。

我们要思考这种明星带动效应，比如是否可以巡讲的方式，用他们的故事去激励身边人，让这些技工成为青年群体中的偶像。他说。在广东，优秀的青年技工能够获得五四

大国工匠成长路



选手们在进行理论考试。 李雅德/摄

实习生 臧子叶

训练就是一个字 苦

夏天最热那会上海气温达到了40摄氏度，再加上车间高度很大，空调根本不起作用的，所以选手们训练的时候真的是很辛苦。参加振兴杯在上海代表团领队吴成一边说，一边翻出手机相册里的训练照片给记者看。偌大的车间，选手在机床中埋头苦干，衣服都湿透了。

8月22日数控车工比赛的第一天，沈阳铁西区室外温度25摄氏度，可车间里比赛的选手们个个都汗流浃背，蓝色的工作服，被汗水浸透，变成了深蓝色。数控车工的比赛长达5个小时，对选手的体力也是极大的挑战，尤其我是上午比赛，早饭也没怎么吃，在比赛过程中大脑就有点发晕，确实有点消耗精力。河北省代表队数控车工选手金鹏说道。

来自中国航天科工集团公司的数控车工李锐也提到了训练的辛苦：军工单位任务上比较急，我训练有十来天，是在不影响正常上班的情况下训练，所以一般都是晚上。一天8个小时上完（班）之后，我从晚上7点钟练到12点钟左右。来自福建莆田科技职业技术学院的数控车工唐佳勇也表示，高强度的训练持续了半个多月，一天训练8个小时。

除去训练和比赛，车间的工作才是选手们的常态，这种常态更是对体力和精力的巨大考验。夏天我身上对金属过敏，天气太热了接触到铁的东西的话，我身上就会长疙瘩，很痒。工作上也经常遇到紧急任务，有时就要加

班加点，甚至通宵。除了体力消耗以外，李锐同时表示精神压力也是很大的，作为军品机械加工，一般都是加工上百万元的零件，我有时晚上睡觉都在想零件的加工方法，一晚上都睡不着，身心很疲惫。但再苦再累李锐还是坚持了下来，他觉得这是自己选择的工作，自己有责任把它做好。如今李锐工作在集团较为重要的岗位上，由于精度要求高，产品成本高，在这个岗位培养一个新人十分不易，三到五年的高强度磨练才能在这个岗位上站得住脚。为了我国导弹哪儿打哪儿，有大批像李锐一样的大国工匠在企业、在车间日复一日地高强度作业。

技术支撑中国 质造

我们可能一直感觉日本动画是领先我们的，但其在现在80%日本的动画片都是外包给中国来做的，只是创意是来自于他们的。河北省代表队的动画制作员曹小兵说道。中国动画技术的发展，是与从事动画制作的技术人员分不开的，有了强有力的技术支撑，才会达到高质量、高水平的中国 质造。

就拿去年下线的悦纳来说，车型从设计到研发都是科研人员来完成的。车上的每一个角度，每一个间隙，还有每一根线束的使用长短和材料都是科研人员通过实验分析等方式来确定的。谈及技术人员对科研成果 落地 的重要意义，河北省代表队北汽集团轿车间的汽车装调工选手吴岳鹏说道，我们是对科研人员的设计进行具体装配、落实，装配完成之后我们还会进行调试，我们还会在实际的调试过程中改善科研方面的不足，使下线的车达到最大程度的完善。在技术人员眼中科研成果 落地 的重要关系，是共同推动中国 质造 发展中不可或缺的两环。同时，技术和科研也是互通的关系。据吴岳鹏介绍，北京现代有个 草根革新项目，即从基层员工开始创新，不分蓝领还是白领，只要有创新点即可提报。据我了解每年都会数十项国家专利，都是由技术人员提报上来的。在工作过程中，河北省代表队的吴岳鹏和金鹏都有自己的小发明，吴岳鹏带领自己的团队设计了解动车教具和整车线路的解剖教具，方便人们了解车的内部构造。金鹏设计了人站在一个位置，发动机自己旋转，方便展览的设计。

然而这些真正使高科技产品 落地成形 并应用于生活的大国工匠们却在一定程度上被社会所忽视。社会地位、工资待遇不高，与科研人员

青年奖章，可以和省长面对面，我们就是想传递这样一个意识，他们是技工，是蓝领，但是全国人民都认可的蓝领。

尽管只是一个最普通的青工，但来自重庆长安股份有限公司的模具工崔吉歌也有着 明星梦，而他的偶像是技工行业的前辈 同样来自长安的高级技师杨罡，他在中国超级钳工争霸赛上凭着自己的技术绝活儿赢得了冠军。

用电钻在生鸡蛋上打眼，但不能打到里面的那层薄膜，用工具割断缠在灯泡上的超细铁丝，但不能损坏灯泡。说起杨师傅的技术，崔吉歌眼里满是崇拜的光芒，那就是我们学习的榜样吧。

崔吉歌的工作枯燥而辛苦，做一副模具一般都要几个月的周期，在这几个月里，塑形、切边、打磨、调试 每天都要对着机器待好几个小时，甚至十几个小时。在工作的过程中，流血也是家常便饭，撸起裤管袖子，可以清晰地看见他的伤痕。调试做零件的时候常常会被零件割出伤口，有的时候，铁屑也会飞溅到眼睛里。严重的时候，他手上的筋都被割断了。

即便是这样，他也从未想过要放弃，除了养家糊口的真实压力，他觉得自己也确实喜欢上了自己的职业。梦想成为杨老师那样的牛人。

而事实上，崇拜杨罡也不只是崔吉歌一个，他说，杨罡是很多同事的偶像。

在谭传恩看来，有这样的行业偶像是好事，能够用偶像的力量去影响行业里的年轻人。

他说，在国外，世界技能大赛是技能行业中的奥林匹克，世界技能大赛的冠军地位不亚于奥运会冠军，知名度不亚于明星。而让他觉得遗憾的是，在中国远远不到这种状态。

打造更多的行业明星，这正是振兴杯以及各种赛事所要努力达到的状态。事实上，这样的状态正在形成。1300多万名青年技术工人参加各级竞赛，超过22万名青年通过技能竞赛活动晋升技术等级，一大批技术明星诞生，这是振兴杯13届以来的 成果。

中国煤炭科工集团有限公司 张赵胤

中国煤炭科工集团历来高度重视技能人才队伍建设，已举办4届集团大赛，本次选拔了10名优秀选手参加3个工种比赛，希望选手学习先进、提升水平，将掌握的知识、积累的技能不断转化为工作的品质、产品的质量、创新的力量。

中国航空发动机集团有限公司 陈卫

航空发动机是工业皇冠顶上的明珠，打造强劲 中国心 是广大中航发青年的伟大追求。这次组队参加 振兴杯 全国青年技工大赛，对于我们落实创新驱动、质量制胜、人才强企的战略，不断提高一线青年工作能力，提升工匠意识具有十分重要的意义。

青海 张鹏新

强化质量意识，培养大国工匠，通过参加大赛，主动加强与兄弟省市同行之间的学习和交流，达到以赛促学、以赛促训的目的，确保赛出风格、赛出水平，以优异成绩向党的十九大献礼！

全国煤炭行业 王新尹

宝剑锋从磨砺出。振兴杯 为全国青年搭建了技能交流的平台，是培养 大国工匠 的摇篮。对于我们煤炭行业来说，质量意识就根植在你我的职业道德里、情感良心中。

中央金融 邹江宏

怎样让青年职工既保持思想活跃、敢想敢干、开拓进取、勇于创新鲜明特征，又能克服浮躁心理、排除外界干扰、立足本职岗位、走专业化发展道路，是我们面临的一大课题。振兴杯全国青年职业技能大赛为我们提供了重要平台，机遇与挑战并存，探索与实践共舞。

陕西 李涛

这次的 振兴杯 青年技能大赛，陕西做了非常认真的准备，做了大量的前期工作，我们的选手都是通过层层选拔，从各地，各企业中优中选优，推荐到本次大赛的，作为领队，为他们感到骄傲。振兴青工、大国工匠，舍我其谁。

上海 吴成

振兴杯赛场上，参赛选手展现出的对质量精益求精、对制造一丝不苟、对品质不懈坚持，无不体现着追求大国工匠精神的态度。而历经十三载的 振兴杯 正为广大青年职工提供了这样一个学习、交流的平台，鼓舞和引导着一批又一批青工在岗位上、赛场上不断淬炼与传承，见证着青年职工成长进步的坚定步伐。

黑龙江 肖劲军

黑龙江全省已有100余万名青工在大赛中成长为才、脱颖而出，631名青工成为高级技师，1578名青工成为技师，打造了一支英才辈出、群英荟萃的人才队伍，为黑龙江发展、东北振兴提供强有力的人才支撑、智力支撑和创新驱动。

浙江 李忠武

见证了各地、各行业职业青年对精湛技艺的追求，他们在赛场上相互交流、切磋技艺、展示风采，感受到了主办方为办好比赛所做精心安排和个性化的服务，也深刻体会了大国工匠的崛起需一批又一批职业青年的付出、努力和钻研。

吉林 罗浩

振兴杯 十三载，弘扬了工匠精神，奏响了时代强音。感谢大赛组委会的周密部署，给吉林青工代表队一个比拼技术、互相学习的平台。吉林历来重视对青年技能人才的培养和选拔，本次共选派11位选手分别参加4项比赛。

安徽 程路

参加这次全国青年职业技能大赛，给我印象最深刻的是这次大赛的主题，强化质量意识，培养大国工匠。这几年，中国制造2025、振兴实体经济，这些字眼重新唤醒了大家对制造业及实体经济重要性的认知。

中国核工业集团公司 葛莉莎

十年磨一剑，一朝试锋芒。全国优秀青年技术工人云集在 振兴杯 这个职业技能的巅峰对决场，刀光剑影，是技术与智慧碰撞的火花，青春绽放，是多年潜心苦练的技能展示。

中国船舶重工集团公司 刘波

作为军工央企今年能够单独组队参赛是对我们船舶青年极大的鼓舞，让我们默默无闻奋斗在军工船舶生产建设一线的青年能够开拓眼界、提高技能、结交朋友。比赛中，我们收获颇丰，感触良多。

中国航天科工集团公司 王强

大国工匠 匠心筑梦。他们热爱本职、脚踏实地，严格把控每一道关卡，他们勤勤恳恳、兢兢业业，力求一分一毫都完美。工匠精神，无非持之以恒的恒心，对所做之事做到用心。

中国兵器装备集团公司 孙安宇

对本次大赛感受深刻，贴近一线，比赛内容很接地气，注重对细节的把握，感谢搭台的团中央及人社部，同时也感谢沈阳市细致周到的接待，期待未来有更多的机会参与大型赛事。

内蒙古 吉亚大

作为一名团干部，我深切感受到：在 大众创业、万众创新 的号召下，我们广大青年迎来了建功立业的最好时代，他们满怀信心地加入到职业青年的队伍中，发扬工匠精神，做好本职工作，他们正在用自己的实际行动托起中国梦！

河北 陈冲

此次我们参加了数控车工等4个工种的全部赛项，12名选手与全国的精英人才同台竞技，能增进友谊、互补所长、共同进步，为我省的青年技能人才培养提供新的经验和借鉴。

北京 苏砚芸

本次大赛是一次全国优秀青年技能人才高手云集的较量，是未来大国工匠的切磋，通过举办比赛营造出浓厚的尊重劳动，崇尚技能的社会氛围，引导更多的年轻人弘扬工匠精神，走上技能成才的道路。从中国制造到中国创造再到中国智造，做出世界一流的产品，需要更多的青年大国工匠，为祖国作出贡献。

山西 张媛媛

此次大赛是一个新的起点，能够走到这样高的平台，与同领域的其他选手不断交流，在评委专家的指导下不断进步，挑战自己的极限，是一种巨大的收获。

天津 李潇

非常荣幸作为领队再一次来到沈阳，在此感谢大赛组织会热情周到的安排，希望各位选手取得佳绩！

辽宁 李刚

通过此次大赛，使我的专业知识得到了巩固，专业技能得到了提升，给我日后的工作带来很大的帮助！我会在今后的工作中更加努力地提高自己！