

留美北大学生与父母决裂 谁造就了残废的皇族

胡欣红

身为父母，不能不顾孩子的差异，以某种一厢情愿的期望来塑造子女。

在父母和外人眼里，王猛（化名）符合所有别人家孩子的特征：从小成绩数一数二，地级市高考理科状元，被北大生物专业录取...

留美北大学生 高考状元 12年春节不归 拉黑父母6年 当这些关键词组合在一起时...

城管抽梯事件：公众需要有信服力的处理结果

杨鑫宇

城管队员以扣押涉案设施为名扣走梯子，过度扩大了对涉案设施的解释，并且直接将施工工人暴露在高度危险的环境当中...

在人们耳熟能详的古代兵法《三十六计》之中，有一计唤作上屋抽梯，本义是引诱敌人陷入绝境，断绝其求援的生路。

悲剧发生后，警方和各路媒体很快还原了事件的始末。1月23日，遇难工人在一家企业的楼顶安装户外广告...

1月28日，当地有关部门公布了对涉事人员的最新处理结果，抽走梯子的城管队员被停职，并移交纪检监察机关处理。

对工人抽梯的涉事城管实施停职调查，而作为乙方委托工人进行施工的文印店主也被刑事拘留。

网友认为，于情于理于法，抽走梯子的城管队员都是悲剧的直接责任人。如果当时城管队员没有抽走梯子，遇难工人就不可能在走投无路之时...

我无法想象，那位抽梯子的城管队员当时究竟抱着怎样的心态，才会做出这种荒谬的决定。

城管队员以扣押涉案设施为名扣走梯子，过度扩大了对涉案设施的解释，并且直接将施工工人暴露在高度危险的环境当中。

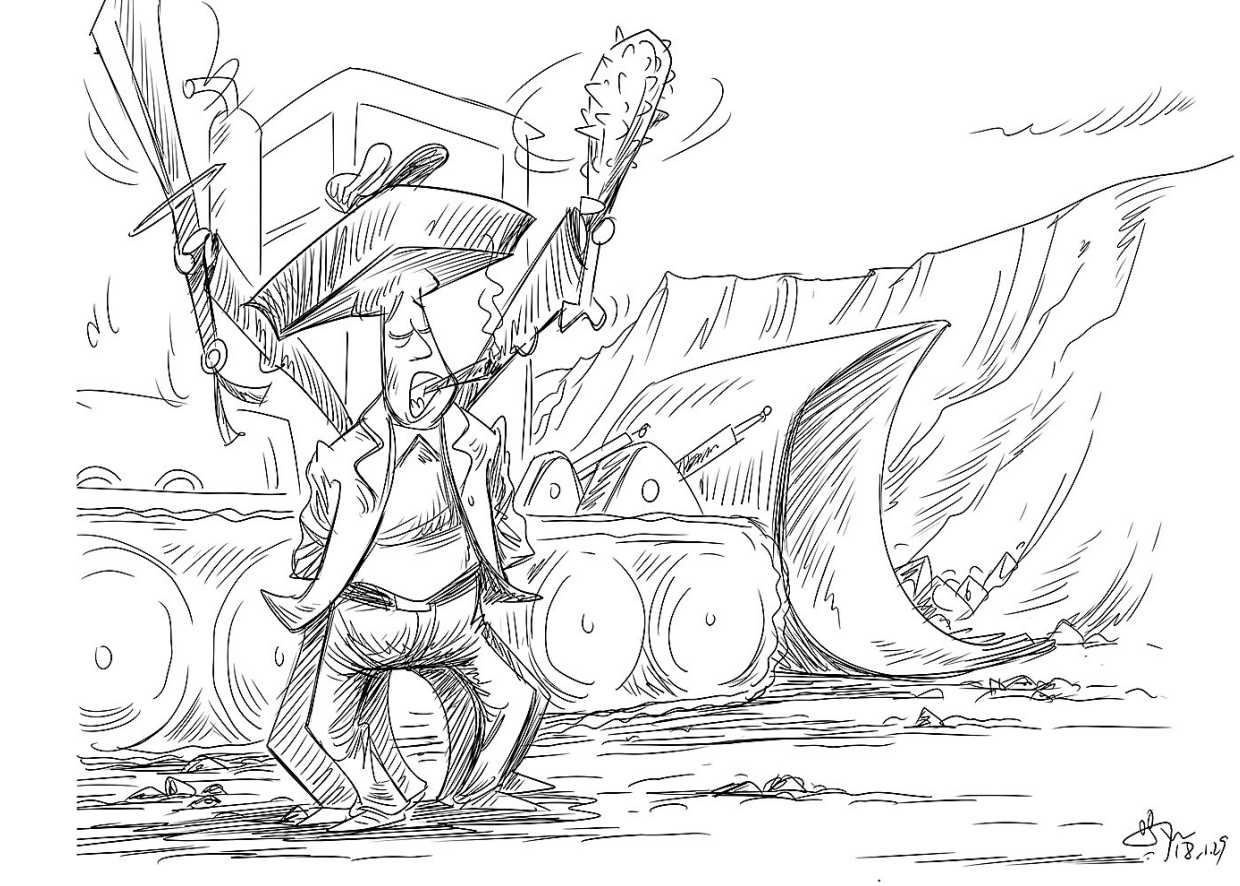
面对公众对刑拘文印店老板的质疑，当地有关部门的解释是，文印店老板没有做好安全准备工作，在事故的发生中要负管理责任。

民间有句谚语，叫做知法犯法，罪加一等。面对执法者涉嫌违法的情况，只有以认真态度作出严肃处理，才能真正让公众信服。

殷国安

退居二线吃空饷并不是什么潜规则，而是许多地方通行的潜规则。

《半月谈》杂志近日报道，一些领导干部因身体、年龄、岗位、压力等原因，实际改职退居二线。部分退二线的基层领导干部长期处于离线状态...



村霸

四川凉山彝族自治州高凉山乡林村村委原主任张文辉有一句口头禅：我的地盘我做主。当地公司建设职工经济适用房工程时...

漫画：徐简

惩恶扬善 的暴力视频充满伪正义

何勇海

一些公众号或视频网站热衷于炮制传播暴力视频，惩恶扬善为民除害云云，不过是一个冠冕堂皇的噱头。

晃动的镜头中，一位极具正义感的大哥在听取求助人的倾诉后，带领数名小弟出击，用暴力手段帮助求助者讨回公道。

前几天，针对利用经典卡通形象制作邪典视频的问题，全国扫黄打非办公室等部门表示，对不履行企业主体责任，造成有害视频及信息传播的企业，一经查实，必予严惩。

纪实，如使用镜头晃动、脸部打码等手段，目的在于将视频打扮成新闻视频、纪录片，而且并不标明纯粹虚构。

某公众号对暗访记者声称，暴力视频完全不必担心遭到查封，只要咱们的内容没有色情，现在就不会被封。

方向不甚对口，可他的努力和所取得的优秀成绩是有目共睹的。那么，为何企业对此不屑一顾？

二本 简历没人看 不是学历歧视而是粗放招聘

李勤余

改革招聘形式，以专业招聘代替统招，以专业能力测试代替无效的户口普查，才称得上有的放矢。

近日，一篇名为《我出身二本，你们真的不想看简历吗》的文章在网上热传。在文中，作者自述了实习求职过程中遭遇的窘境。因他的本科院校不甚理想，招聘者甚至不愿看他的简历。

在我的家乡，干部退居二线也是不上班的。根据当地制度安排，科级干部到了55周岁就不再担任实职，变成非领导职务，例如调研员、主任科员、副主任科员。

很多用人单位以大型招聘会、网络投递简历为主开展招聘。这些形式的共同特点，就是囊括的人员范围大，但挑选的过程较为简单粗放。

社会应该为广大学子提供更多元化、多样性的求职渠道，改变粗放式的用人模式，让每位年轻人都找到适合自己的工作。

长环境的包容与认可？如果没有父母的推波助澜，情况绝不至于僵化到这般地步。

如果教育的目的是控制孩子，那我父母真是出类拔萃的模范！他们所有的付出只是为了控制。王猛的话虽然失之偏激，但父母的关爱成了伤害，却是不争的事实。

如果教育的目的只是控制孩子，那我父母真是出类拔萃的模范！他们所有的付出只是为了控制。王猛的话虽然失之偏激，但父母的关爱成了伤害，却是不争的事实。

具有极强优越感而又时常焦虑的孩子，形象地称为残废的皇族。

这并非只是戏谑之词。很多存在严重心理问题的孩子，探究其成长经历，往往会发现他们拥有一个外人看来极其完美的童年。殊不知，正是父母的过度体贴，使孩子成了温室里的花朵。

虽然，父母热衷于控制子女，但他们并没有真正站在孩子的立场思考问题，不敢、不愿在第三方面前作孩子情感的支撑，让孩子成了情感的孤儿。

迪士尼VIP团不过是花钱买一个插队权

舒圣祥

如果有人凭借关系违反规则插队，当然是不合理的，但是，如果有人多花钱而避免排队，其实很合理。

尽管寒风凛冽，上海迪士尼依然人潮如流。游客在小矮人矿车门口排了两个小时的队，眼看就要轮到了，结果发现一群从出口处进来直接插在了她们的前面。

大概为了突出天价，新闻把VIP费用说成了2.4万元，其实那是8个人的。上海迪士尼的VIP团分两种：连续3小时导览，每人收费2700元；连续6小时导览，每人收费3000元。

花数倍于门票的钱，买一个免排队的特权，这就是VIP团的本质。在玩一个项目动辄要排队几小时的迪士尼，不排队的权利，确实很有诱惑力。

微博热搜榜下线整改！没有自律谈何成熟

林俊鹏

如果有行业自律，大家约定好哪些大家都不做，企业就不再担心自己在劣币驱逐良币的竞争中掉队。

1月27日，北京市网信办约谈新浪微博负责人，针对新浪微博未尽责到审查义务、持续传播炒作导向错误、低俗色情、民族歧视等违法违规有害信息的问题，责令其立即自查自纠，全面深入整改。

2018年的第一个月，多家互联网公司先后被有关部门约谈整改。年初，今日头条、凤凰新闻手机客户端因持续传播低俗色情信息、违规提供互联网新闻信息服务被北京网信办约谈。

互联网行业自律机制的形成，也能有效抑制互联网行业中负面的领头羊效应。在互联网行业中，常常是先有一家公司在某个领域获得了利润，其他公司纷纷跟进抢夺市场份额。

互联网行业依然处于上升期，不少互联网公司都在探索新领域，迅速迭代自己的产品，以期获得更好的市场战绩。在这个过程中，企业难免会走上歪路。

退居二线吃空饷 不光是干部觉悟问题

逻辑。原局长退居二线了，新来的局长怎么可以安排老局长去干具体的事？人家也是正科级，自己甚至没权安排人家的工作呢！

另一方面，退下去的老局长，如果天天去上班，让新局长怎么干？如果新局长改变了老局长原来的决策，岂不束手束脚，总不能让新局长每办一件事都和老局长商议吧？

或许，有人会以现实来为中国式父母辩解。确实，在分数和考试面前，谁都不能免俗，但这并不意味着完全没有选择余地。身为父母，不能不顾孩子的差异，以某种一厢情愿的期望来塑造子女。

教育是因因人而异的，不同的孩子需要不同的养育方式。无论家长怎样不遗余力地为孩子提供完美童年，子女早晚都要面对不完美的社会。

迪士尼VIP团不过是花钱买一个插队权

如果有人凭借关系违反规则插队，当然是不合理的，但是，如果有人多花钱而避免排队，其实很合理。何况迪士尼并非公共服务机构，以纯市场逻辑运营，VIP团花钱不排队，谈不上侵害普通游客权利。

不是因为有了VIP团，游客才需要排队长队。而是因为本来就要排队长队，才有了VIP团。这个逻辑关系很清晰。游客过多，排队过长，迪士尼很难解决，它自然希望来的人越多越好。

让愿意花更多钱的人，享受不排队的服务，这是市场化解决排队问题的方法。这种方法显得不够平等，但是有效。迪士尼赚VIP团的钱，不会没有节制。

商业不是慈善，以经济手段调节需求是一套更有效率的规则。就像手机游戏，都会有免费和收费两套玩法，迪士尼收费其实也是两套系统。

微博热搜榜下线整改！没有自律谈何成熟

题，很多的互联网产品为博取公众吸引力，都有这样的通病。互联网行业毕竟是个新兴行业，仅靠外界监管，很难做到防患于未然。

从本质上看，行业自律就是一种行业内的共识，大家相互约定哪些事能做，哪些事不能做。说穿了，各种互联网乱象的发生，都是各大互联网公司为了瓜分市场利润导致的。

更重要的是，自律机制的形成，也能有效抑制互联网行业中负面的领头羊效应。在互联网行业中，常常是先有一家公司在某个领域获得了利润。

互联网行业依然处于上升期，不少互联网公司都在探索新领域，迅速迭代自己的产品，以期获得更好的市场战绩。在这个过程中，企业难免会走上歪路。

互联网行业自律机制的形成，也能有效抑制互联网行业中负面的领头羊效应。在互联网行业中，常常是先有一家公司在某个领域获得了利润。

退居二线的干部不吃空饷，这就涉及到工作安排问题，包括谁来安排他们的工作、安排怎样的工作的问题。如何区别情况，让退居二线的干部在本单位或者更大范围实行再就业，需要组织人事部门进行规范。