



魏克礼

美国教育家魏克礼：我和一场前所未有的教育实践

《青年参考》记者 蔡梦吟

71岁的美国教育家魏克礼(Chris Whittle)已经来中国考察过80多次了。过去7年间,他几乎每个月都要从美国飞至中国,为一场前所未有的教育实践做准备。

谈及这一实践,顶着一头蓬松白发的魏克礼有时会显出某种少年意气。每说到激动处,他就会下意识地点起眉毛,下巴微翘,眼神灼灼地投向你。他把深圳作为此次教育实践在中国的起点,深圳是一个具有历史意义和创新基因的城市,是进行教育改革的绝佳之地。

日前,由魏克礼创设的首家全球学校——荟同学校在京举行启动发布会,魏克礼接受了《青年参考》记者的专访。据他介绍,荟同校名取自“荟萃中西,世界大同”之意,集个性化、全球化、面向未来、全人发展于一体,致力于为全球3岁至18岁学生提供顶尖的基础教育,首批两个校区已分别落地于深圳及美国华盛顿,拟于2019年秋季开学。在2026年前,荟同校区计划覆盖超过30多个世界一线城市,形成协调一致的全网教育网络,供学生及教师在各个校区间交流学习,体验不同文化。

这不仅仅是一所学校

魏克礼对教育改革的探索始于半个世纪前。当时还是美国田纳西大学学生领袖的魏克礼在校内为改革疾呼,认为“学校不应该只有一种模式”。这一观点贯穿其人生。20世纪90年代初,魏克礼引领了美国基础教育界一项最重要的变革——特许学校运动(Charter School Movement),被誉为“特许学校之父”。乔布斯传记的作者沃尔特·艾萨克森曾这样评价魏克礼:“具有实践经验的革命性人才最为难得,但是我们发现魏克礼就是其中之一。”

走进人生第7个10年,魏克礼希望能给世界再留下些什么。他梦想建立一所现代化的世界学校,融汇中西,各取所长,注重塑造人格和发掘潜能,而非仅仅传授知识。

魏克礼对《青年参考》记者表示:虽然当今的世界文化交流比以往任何时候都更加紧密,但目前的学校教育远远落后于时代发展的脚步。学生要想在将来获得成功,必须成长为世界公民。

如果能吸收世界各地最佳的教学经验,在全球培养中英双语人才,未来我们将收获怎样的一代精英?魏克礼被自己的这一念头点燃,并开始了长达7年的团队招募之路。他曾花整整6个月的时间,说服美国加州伯克利大学前校长、时任哥伦比亚大学执行副校长的杜宁凯(Nick Dirks)跳槽到自己麾下,任荟同副主席兼全球总校长。杜宁凯在接受美国《每日加州报》采访时,用极为震撼来形容自己第一次听到魏克礼描绘荟同学校时的感受。同样舍弃盛名之位加盟荟同学校的,还有现任美国哈佛大学校长的吉姆·霍金斯(到今年6月旧学年结束后,将任荟同全球校区总校长),以及北京人大附中副校长、上海包玉刚实验学校前副校长李婧等众多教育界资深人士。

荟同学校的英文名是 Whittle School & Studios,其中 Studios 意为

工作室。一词之别,背后是整个教育理念的不同。魏克礼对《青年参考》记者表示,使用这个单词,是要告诉大家我们不仅仅是一个学校。

首先,我们与传统学校的一大不同,在于传统学校的日程在固定的时间开始,在固定的时间结束,而荟同学校并不如此。它是一个持续运营的学习中心,无论是清晨还是深夜,无论是节假日还是寒暑假,这里都有丰富的学习资源和各类活动供学生选择。

第二,我们为每个学生制定个性化的学习方案。打个比方,高速公路上的人们开着不同的车,有着不同的车速,他们都在走自己的路,不是很关心其他人怎么走。一个现代学校更像是这样的高速公路,而不是一列火车,让所有的人在同样的终点站下车。

第三,我们在世界各处寻找先进的教学方法,以打破不同教育体系的壁垒,把最好的东西结合在一起。比如,意大利的幼儿教育享誉全球,我们在幼儿园阶段采用的就是意大利的瑞吉欧课程体系;新加坡的小学数学教育非常出色,我们在设计课程时从中吸收了大量经验;再比如,我们的教育设计团队把中国的基础教育课纲全部翻译、研究了一遍,发现中国基础教育中对世界历史的讲授,在知识体系搭建上是全球最好的,所以我们今后在全球的所有校区,在讲授世界历史时都会按照中国的课纲走。

学生经历的一切都是学习的一部分

儿时的魏克礼不算成绩优异,却经常受到老师鼓励,对于我种种天马行空的想法,老师从不泼冷水,而是表扬我很有创造性。回看人生,魏克礼对《青年参考》记者感慨道,我能像今天这样不停地创设一些事情,很重要的一点在于,我在小时候的经历。这也让他相信,学校里的每一个孩子,都应该在一些事情上取得成功。换言之,一个好学校需要确保每个学生都能发现自己身上的某种长处。但放眼现实,在世界范围内,尤其是中国,大部分学生在校里经历某种挫败,因为学生只有一种成功的方式,这就注定了有一些学生是成功的,而另外的多数学生是失败的。

魏克礼理想中的学校,会帮助学生们发现各种不同的通向成功的方法。这将使他们树立起自信,这种自信才是最重要的东西。这对教育者提出了极高的要求。在荟同学校,导师制是一项基本制度。每位导师只对应指导少数几名学生,对学生的性格及情绪波动、学习情况、家庭情况等做到全面掌握。目前,只有英国的大学有类似的导师体系,其中又以牛津大学和剑桥大学最为完善。我希望把这种体系引入基础教育阶段,并让导师长期跟踪学生,为其提供个性化的指导。魏克礼说。

魏克礼并不赞同许多学校以每年有多少学生被北大清华录取进行宣传的方式。在他看来,每一个学生适合的学校是不一样的,并不是说传统意义上广为人知的名牌大学,就一定适合所有的人生。举个例子,世界范围内的大部分家长从未听说过一所叫做Middlebury的大学,但



荟同学校深圳校区效果图 受访者提供

它是全美国甚至全世界最好的语言大学,我的两个女儿都就读于这所学校。如果一个学生对语言感兴趣,那么这所大学就是不二之选。魏克礼希望根据学生的兴趣,帮助学生选择更适合的学校。

教育是春风化雨,而远不仅是课堂的45分钟。魏克礼认为,学生经历的一切都是学习的一部分,学生看到的、碰到的人、接触的事物、经历的每一次谈话,都是学生教育的有机体。

在这一理念下,荟同学校在设计时往往着力于细微处。比如,一份学生档案应该是什么样的?听上去似乎不值一提,但

小事不小。魏克礼把学生档案视为老师认识学生、学生认识自己的重要一环,他用3年时间,带领团队走访了全球许多知名的中小学校和大学,并对各种档案系统进行研究,最终优化出一套荟同独有的学生档案系统。

校园建筑及氛围对育人亦有潜移默化的影响。魏克礼邀请到了意大利国宝级设计师伦佐·皮亚诺为荟同全球所有校区设计校园。皮亚诺的代表作包括巴黎的蓬皮杜艺术馆、纽约的惠特尼博物馆、伦敦的碎片大厦等,此前,他从未为中小学进行过设计,但被魏克礼的教育理念打动,带

领团队耗时3年余为荟同设计校舍,希望当学生置身其中时,情不自禁地想要变得更好。

当一流的教学方法配上最勤奋的中国学生

每次来中国考察,魏克礼都会造访当地知名的中小学,和学生们交流。中国学生的学习毅力让魏克礼备感震撼,也让他对荟同学校在中国的发展充满信心。

一个冬夜的故事让魏克礼印象深刻。某天,在北京人大附中考察的魏克礼结束了会议,看看手表,已近晚上9点。他漫步在寒冷的校园里,看见有个12岁左右的男孩正在一间教室的黑板上写着什么。魏克礼好奇地走进教室,看见黑板上有一大串公式,就问男孩在干什么。男孩用英语平静地回答,我在等父母来接我,等待的时间刚好可以用来温习功课。

而在上海一所国际学校,魏克礼清楚地记得:晚上七点半左右,我看到教室里仍坐满了正在学习的学生。就在同时,我听到讲英语的声音从国际班的区域传来,原来一群外国学生正在打篮球。这种对比太强烈了。

一流的教学方法配上最勤奋好学的中国学生,结果一定令人惊喜。魏克礼说。他希望自己的教育实践能够让尽可能多的优秀学生受益。目前,作为私立学校的荟同学校尚未确定学费标准,但魏克礼对《青年参考》记者透露,荟同学校每年都将把7.5%的学费收入用于对贫困学生进行定向援助,每年被荟同学校录取的学生中,将有大约15%的人可以获得

奖学金项目;也就是说,大约每6个人之中就有1个学生可以拿到奖学金。我们会尽力保证那些没有能力负担学费的优秀学子仍能享受荟同的教育。

某种程度上,魏克礼认为中国今天的发展成就,与一代代中国学子刻苦学习、顽强拼搏的精神是密不可分的。

一个人如果在中国待了很长一段时间,是不可能不对中国30年来的发展和难以想象的成就,示以极大尊重的。魏克礼说。他常喜欢给美国的朋友们看一段视频,那是他在中国坐高铁的时候拍的。视频中,他把满满一杯饮料放在列车窗边,列车运行速度是300千米/小时,但是杯子里的饮料甚至连晃都没晃一下。如果这是在美国,饮料很可能已经撒了你一腿了。在美国的时候,魏克礼经常乘火车在纽约和华盛顿两地往返,而火车上的人很少有能坐稳的时候,因为运行状况实在糟糕。

日新月异的美国,将托起怎样的年轻一代?魏克礼觉得自己的教育实践或将影响深远。如果我们能够打造一个优秀的学校,不仅会使就读于该校的学生获益,更对整个社会都大有裨益。打个比方,不是每一个人都能去清华就读,但是每一个大学都在尽力向清华、北大这样的一流学校看齐。一流学校的存在本身,会激励所有学校尝试着变得更好。

中国政法大学国际政治专业学生、中国政法大学国际时政论坛协会会长解梦婷对本文亦有贡献

(摘自《青年参考》2018年2月28日09版)

美法院：如非自愿，师生拥抱也算性侵

《青年参考》记者 张宝钰

在美国教育界,加倍严惩性侵学生的教师成了最近的热门话题。日前,美国艾奥瓦州高等法院的判决认定,如学生非自愿,师生之间哪怕只是拥抱也属于性侵,教师要接受法律严惩。

此次艾奥瓦州高等法院审理的案件发生在2015年。根据美国教育新闻网网站 collegian.psu.edu 披露的消息,当时,该州卡曼奇高中一名17岁的女学生举报该校38岁的社会研究课老师布兰德·威克斯,称自己遭到后者性侵。

今年3月30日,法官在庭审时表示,经调查,除了拥抱,威克斯和女学生之间没有其他肢体亲密接触,包括性行为,但法院依然认定,威克斯的一系列举动对女生造成了极其恶劣的影响。

法官表示,两人的近距离接触是从威克斯向女生发送短信开始的,威克斯在短信中向女生描述了他对妻子、婚姻的不满和在性方面的挫折,使用了一些露骨词语。数天后,威克斯意识到事情进展不妙,央求女生不要告



诉家长,你是否能删掉这些信息?如果你的父亲看到,我会被杀的。

手足无措的女生决定将此告诉家人,而后他们一起去警局报案。事发后威克斯主动辞职,不久即被起诉。

此案2017年在地方法院审理,威克斯被判处5年徒刑。威克斯不服,向州高等法院提起上诉。高等法院裁定维持原判。法官表示:威克斯的行为虽然没有涉及实质性侵犯,但他已经把该女生当成他性欲望的对象,而且他的行为对女生的情绪和心理造成了严重伤害。

法官还表示,法院的判决是基于威

克斯滥用职权 企图利用学生对老师的信任和敬畏满足自己的性欲。

法院对威克斯的严惩其实并不令人意外。美国社会对教师的性骚扰可以说是零容忍。就在威克斯一案二审宣判的两天前,美国常春藤盟校之一宾夕法尼亚大学宣布,严禁教师与学生发生任何形式的性关系。

《青年参考》记者注意到,宾夕法尼亚大学的这则声明,对教师的界定是全体教职员,不仅包括所有的学科老师、学术顾问和项目负责人,还包括宿管员、财务人员等。

美联社指出,这是继哈佛大学、耶鲁大学、普林斯顿大学、布朗大学和达特茅斯学院后,第6所实施相关禁令的常春藤盟校。另外两所常春藤盟校——哥伦比亚大学和康奈尔大学,也规定有学术关系的师生不准有任何形式的性行为。有消息称,康奈尔大学将进一步收紧相关规定。

2015年2月,哈佛大学发布声明,严禁教师和学生发生性关系;教授不能与自己正在指导的研究生或博士生发生性关系;研究生或博士生如果以教师之名指导本科生,也不能与之发生性关

系。

哈佛大学在这一问题上并不是先行者。美联社提到,早在2010年和2013年,耶鲁大学和康涅狄格大学就已明令禁止教师与学生发生性关系。

英国《卫报》称,在大学校园内,学生与老师谈恋爱的后果可能是毁灭性的,在师生恋中,我们通常很难分辨这种感情是真爱还是受制于权力,或者因为权力关系而延伸出的爱慕。对师生恋进行适当限制,对学生来说是非常必要的保护。

《卫报》表示,美国大学对师生恋的明令禁止,与美国女性反对性骚扰运动紧密相连。性骚扰的基本定义就是,有权力的一方利用权力对没有权力的一方进行性挑逗或与其发生性关系。

《卫报》提到,美国不少大学是私立大学,大学的资金是靠募捐来的,有丑闻发生,校方即便花大量人力物力来处理,也未必能重塑形象。因此,校方通常选择对教师性骚扰零容忍。

(摘自《青年参考》2018年4月18日09版)



《青年参考》记者 张蕾

日本是很多中国留学生心仪的求学之地。日本政府于2008年推出30万留学生计划:到2020年,使到日本的留学生增加到30万人。日本学生支援机构发布的数据显示,截至去年5月,在日外国留学生总数达267042人,比2016年同期增长27755人,增幅达11.6%,创历史新高。当中,半数以上来自亚洲,来自中国大陆的在日留学生数量突破10万,占全体在日留学生的40%,高居榜首。

随着日本企业在海外市场的业务份额不断增长,再加上少子老龄化现象使日本社会人口结构发生了巨大变化,日本社会今后将更加敞开国门迎接更多的外国留学生。近日,日本《产经新闻》报道称,赴日游相关行业、制造业、饮食业、理科相关行业等缺口较大,在日留学生日渐成为日本国内求职市场的“香饽饽”。

日本人口逐年减少

日本厚生劳动省今年1月发布的2017年人口统计推算数据显示,日本出生人口

只有94.1万人,创1899年以来的历史新低。同时公布的死亡人数为134.4万人,二者之差为自然减少40.3万人。在日本,这样绝对减少型的人口动态已经持续了11年。长此以往,到2025年时,预计日本人口将自然减少64万人,2040年自然减少89万人,2060年自然减少94万人。

另据日本国立社会保障人口问题研究所数据,未来40年,日本人口将从当前的1.27亿缩减至8800万,65岁以上人口占比将从28%升至将近40%。

由于少子化影响,日本产业界已经深刻地体现出劳动力不足问题,到2020年,劳动力预计将有416万的缺口。

如何缓解劳动力不足

关于如何解决人手不足问题,日本有专家指出,可以从以下三个方面采取对策:用信息技术、人工智能代替部分人力;发掘日本国内潜在劳动力;从国外引进劳动力。

信息技术可以在医疗和护理领域发挥更大的作用,机器人可以代替人类做一些

赴日留学就业前景乐观

力气活儿,但人工智能处理不了的复杂工作还有很多。

日本政府从去年开始讨论将国家公务员和地方公务员的退休年龄由目前的60岁推迟到65岁,并希望通过自身示范来带动企业推迟退休年龄。该计划拟在2018年写入《国家公务员法》修正案,从2019年起实施。

去年夏天的一份调查数据显示,日本约60%的企业已经或打算提高员工退休年龄,46%的企业希望提高到65岁,6%的企业考虑提高到66岁至70岁。身体健康的高龄者和拥有高学历却因育儿放弃工作的女性,如果能继续工作,日本的劳动力不足情况将得到一定缓解;但也有观点认为,这不过是杯水车薪。

在日外国劳动人口变化数据(按国别分) 2017年在日外国劳动人口约为128万人,其中中国人占29%,越南19%,菲律宾11%,巴西9%,澳大利亚和新西兰6%,尼泊尔5%,韩国4%,秘鲁2%,其他约为15%。

来源 日本《每日新闻》报网站

在日外国劳动者人数创历史新高

包括留学生在内的外国人力资源的引入,有效缓解了日本人手不足的现状。

日本厚生劳动省近期公布了一组数据,截至2017年10月,在日本工作的外国人为127万余人,同比增长18%,创历史新高。受困于人手不足的日本企业加速接纳外国员工,3年来共增加了50万人。

其中,留学生和技能实习生(赴日学习劳动技能的人)群体中的在日工作人数大幅增加,同比增长20%。其中,从国别来划分,中国以37.2万人、占比29%居首,其次是越南、菲律宾、巴西,分别占比19%、11%和9%。

从留日资格来划分,长住者和日本人配偶为45.9万人,留学打工者为25.9万人,技能实习生为25.7万人。律师、研究员等技术类劳动者为23.8万人。

从产业划分来看,在日从事制造业的外国人为38.5万人,占比30%,服务业、零售业依然是人手紧缺最严峻的领域。

从分布地区来看,在东京工作的外国人最多,为39.4万人,在爱知县工作的外国人为12.9万人,在大阪府工作的外国人为7.2万人。在日本,雇佣外国人的日本企业共有19.4万余家。

日本的大中小企业都求贤若渴

据《产经新闻》报道,去年11月,由人才派遣公司 PASONA 集团 举办

的外国留学生秋季企业招聘会 在大阪召开,来自制造、金融等各行业的17家公司在会上展示了展台,向近400名外国留学生抛出了橄榄枝。

海外营业额占企业整体收益80%的半导体制造商 TOWA,计划聘用可远赴海外工厂及销售部门的留学生。

TOWA 相关负责人表示,我们看中的是人才,只要够优秀,无论是文科、理科还是国籍,我们均不设门槛。

日式连锁餐厅企业 语物 CORP 的人事部门负责人也表示,积极地聘用外国留学生,能给企业组织的多样化和可持续发展带来很多好处。目前,有大约80名外国留学生在我们公司工作。

去年5月,大阪劳动局在大阪市举办了一场企业招聘会,由于当下学理科的日本学生人数相对较少,像JR西日本和高岛屋这样的大企业纷纷将目光投向学理科的外国留学生。

家电连锁企业 LAOX 的人事负责人表示:以前聘用外国留学生的企业为数不多,而现在日本的大中小企业都求贤若渴。

85%的日本企业要求留学生日语流利

日本学生支援机构2017年的调查显示,在日本招聘应届毕业生的企业中,招聘留学生的企业占了20%,其中,设置专门面向留学生名额的企业占10%。

该调查还发现,企业规模越大,招聘留学生的比率越高。1000人以上的企业有14%录用了留学生,5000人以上的企业则有70%录用了留学生。同时,85.7%的在日外国留学生希望留在日本工作。

通过调查日本400余家企业的调查,日本学生支援机构总结出日本企业最看重的5项留学生素质:日语能力(85%)、沟通

能力(65%)、适应能力(47%)、理解日本文化(42%)、行动力(37%)。

值得注意的是,85%的企业要求留学生在日语方面具备流畅的会话和书写能力。让绝大多数留学生感到头疼的日语,在日本的工作中是必不可缺的,但又与日常用语差别很大。要想熟练掌握,留学生需进行专门训练。

外籍劳动者权利有待保障

在日本,没有外国劳动力支撑就无法运营的企业比比皆是。留学生和技能实习生对他们来说是珍贵的劳动力,也支撑着地方经济的发展。

然而,必须指出的是,许多在日本的外国劳动者面临着职场不公,其中,技能实习生的处境最令人担忧。根据日本厚生劳动省于今年1月公布的数据,在2014年至2016年间,因工伤而死亡的外国技能实习生达到22人,其中多数因为事故造成,工伤致死率大大高于日本全国平均水平。他们在实习的名义下,担负着更危险的工作,许多权利无法得到保障。

据日本《每日新闻》报道,技能实习生往往向经纪人交付了不菲的中介费和保证金,原则上可以在日本停留3年,但是他们只能在签约的一家公司工作,即使对低工资和恶劣的职场环境不满也不能跳槽。对此,《每日新闻》发表社论称,日本政府从根本上不愿意这些外籍劳动者在日本定居,担心这些生活习惯、宗教、文化不同的群体大量流入国内,会产生各种社会问题。

《每日新闻》呼吁,日本政府应该尽力保障包括留学生在内的外籍劳动者的权利,为日本创造富有竞争力的就业环境。

(摘自《青年参考》2018年3月21日09版)