



找工作,你看重“面子”还是“里子”

71.0%受访青年找工作更看重 里子



1999年出生的孙延婷目前就读于无锡工艺职业技术学院财务管理专业。作为一名即将毕业的大四学生,孙延婷选择在家门口创业,开办一家菜鸟快递驿站,为社区居民免费保管、分发快递。

中青报·中青网记者 杜园春
实习生 杨梓俊

这个特别的毕业季逐渐接近尾声,很多应届毕业生通过“云签约”定下了工作。随着就业市场的变化,青年的职业选择也呈现出新的特点。一些工作表面看着光鲜,可发展空间不大,一些工作看似不那么“高大上”,但能锻炼人、发展空间大,这类工作正受到年轻人越来越多的关注。

前不久,中国青年报社社会调查中心联合问卷网(wenjuan.com),对1920名18-35周岁青年进行的一项调查显示,71.0%的受访青年找工作更看重“里子”。求职注重“里子”,64.0%的受访青年认为是对未来有更明确定位。

相比“面子”,71.0%受访青年找工作更看重“里子”

上海某高校应届毕业生刘念(化名)对记者说,她找工作看重兴趣、薪资、发展前景,不喜欢简单重复的工作,“我喜欢有挑战性的工作,不会在清闲中磨灭意志。我最后选择的工作,能让我学到很多东西,3年内就有晋升的机会。”

北京某高校应届毕业生曾岚岚(化名),通过线上面试入职了一家新媒体公司。“如果不是喜欢的行业和工作,我会非常抗拒。我更看重职业发展的可能性和广阔的空间。”

调查中,71.0%的受访青年表示自己找工作更看重“里子”。交叉分析发现,职场青年(75.0%)比应届毕业生(49.7%)明显更看重“里子”。

求职时,大家看重什么?薪酬高福利好(67.0%)位列第一,之后依次是:职

业发展空间大(46.0%)、单位性质(45.0%)、自己喜欢(43.0%)、能得到锻炼和成长(40.0%)、工作稳定(37.0%)、企业文化符合个人价值理念(36.0%)。

刘念觉得,职业本没有贵贱之分,大家择业不再看重“面子”,能让人们更关注实现自身的价值。

江苏省某高校社会学院辅导员袁鑫(化名)介绍,他带的人文社科类专业学生,近两年择业明显更看重一份工作能带来的实际的东西,而不是有没有“面子”。即便是一些“体面”的单位来校招聘,如果工作枯燥、简单重复,也吸引不到多少学生。他们会看重专业技能的发挥、未来能否得到长足发展等。

年轻人求职重“里子”,64.0%受访青年认为是对未来有更明确定位

调查显示,89.0%的受访青年感到如今年轻人找工作比以往更看重“里子”了。进一步分析发现,应届毕业生有此感受的比例更高(91.9%)。

“工作是自己做的,不是给别人看的。经历了今年的疫情,我更加注重遵从内心感受。”曾岚岚表示,班上大部分同

学择业也更加看重自己的兴趣和职业发展,很少有人仅因为工作听上去高大上就去选择。

刘念感到,年轻人对于工作的“面子”“里子”的看法跟以前不一样了。现在的年轻人非常看重自身的价值实现和遵从内心喜好,不受他人看法的左右。

中国政法大学商学院教授、中国政法大学人力资源开发与管理研究中心主任王霆表示,现在年轻人找工作更加务实,是因为对自己的未来充满预期,对自己更加了解了。“一个好的企业,非常注重培养年轻人的能力,这也带动年轻人注重自我成长和提升。”他举例,华为会给新入职大学生配两名导师:操作导师和思想导师,帮助新人提高实战能力,尽快从学生身份转型为合格职场人。

年轻人求职注重“里子”,64.0%的受访青年认为是对自己未来有更明确定位,57.0%的受访青年认为是在更在意从实际心理感受,54.0%的受访青年指出是重视自我价值的实现,51.0%的受访青年认为是有主见,更加独立,46.0%的受访青年表示是更加务实,看重个人成长。

陕西某事业单位职员郑铃(化名)认为,很多有“里子”的工作往往对个

人要求更高:顶住压力的敬业精神、自我主导的成长精神、与时俱进的学习精神,“他们往往更加注重自我挑战和超越,不会一直待在舒适区,敢于突破自己,发掘更多的潜力和可能性,实现自我价值和成长。”

在袁鑫看来,毕业生在找第一份工作时不再考虑是否体面,而是更加理性,提高岗位与个人的匹配度,更容易在工作中获得乐趣,以饱满的热情投入工作中,形成良性循环,更能成长为专业人才。

64.0%的受访青年认为求职看重“里子”,能让人尽早遇到适合的“终身”职业,56.0%的受访青年认为能缩短职业摸索期,55.0%的受访青年认为能增加就业稳定性,55.0%的受访青年表示更能激发热情与进取心。

王霆建议,年轻人择业,要选择注重员工能力和、把人才当作核心资源的企业。“这样的企业会深深认同人是核心战略资源,积极投入培养年轻人。而侧重人才培养的氛围也会让年轻人注重提升个人能力,办事有效率,形成健康职业观。”他建议年轻人择业时了解企业的职业通道,做好职业预期。

受访青年中,16.0%的人是应届毕业生,82.0%的人是职场人士。

68.0%受访青年希望高校调整专业培养方案匹配就业

中青报·中青网记者 杜园春
实习生 杨梓俊

今年这个特别的毕业季令人印象深刻,很多应届毕业生通过“云面试”确定了第一份工作。要促进大学生就业,高校应该怎么做?前不久,中国青年报社社会调查中心联合问卷网(wenjuan.com),对1920名18-35周岁青年进行的一项调查显示,68.0%的受访青年希望高校不断调整更新专业培养方案,与时俱进。

“很多人大学4年都不清楚自己适合的、感兴趣的职业到底是什么。像我就是,现在的这份工作是我爸妈认为好,让我去应聘的。虽然工作的一年里,我学到许多东西,但仍感觉不到快乐。”入职陕西某事业单位一年的郑铃(化名)说。

北京某高校应届毕业生曾岚岚(化名),她非常期待这份工作。“我一直对媒体行业感兴趣,之前也实习过,相对传统报业我更喜欢新媒体,所以投简历的方向也非常明确”。

曾岚岚说,身边也有同学对就业是迷茫的,“比如不清楚行业的发展现状,不了解工作模式,更不知道自己喜欢什么”。

江苏某高校社会学院辅导员袁鑫(化名)指出,虽然总在强调职业生涯规划,但大部分同学并没有明确规划。择业时不少学生会比较盲目,不知道喜欢什么、适合什么。高校基本会在大三开设与毕业、就业相关的讲座,像制作求职简历、备战考研这些比较细分的内容也会在活动中渗透,但学生普遍兴趣不大。

郑铃希望,高校在新生入校时就通过设置就业指导等课程,让学生能有更多时间考虑未来、规划职业,提高优质就业率。

袁鑫非常认可高校从大一就开始引导学生进行职业生涯规划,“虽然是几年后找工作,但职业意识应尽早培养,让学生早早发现兴趣点,等求职季到来,老师也能有针对性地提供有效帮助”此外,他对学院组织相关专业学生参观企业的活动非常认可,“这对大学生了解职业方向非常有帮助,可以看看自己未来可能的工作状态”。

中国政法大学商学院教授、中国政法大学人力资源开发与管理研究中心主任王霆认为,高校目前在职业规划、课程设计和职场教育中,确实存在难以满足大学生实际需要的情况。他建议,高校要与企业合作,为学生创造更多实习机会,也可以邀请企业资深人士、优秀校友等,讲讲自己的职场经历和困惑、感受,有利于大学生了解职场。

促进大学生就业,高校应该怎么做?68.0%的受访青年希望不断调整更新专业培养方案,与时俱进,61.0%的受访青年希望学校因材施教,帮助学生尽早找到合适定位,56.0%的受访青年建议关注年轻人有兴趣、需求大的职位和领域,49.0%的受访青年期待针对新兴岗位与职业开展就业指导活动。

受访青年中,16.0%的人是应届毕业生,82.0%的人是职场人士。

扫二维码 填写问卷 发表意见 毕业时 你的书何去何从

有媒体近日报道,西安某高校毕业生的宿舍门口每天都堆满了书,一天能卖出至少7吨。有毕业生表示,大学4年,毕业最头疼的事情之一就是处理书籍,扔了舍不得,但又不好携带。今年很多毕业生又是“云毕业”,要妥善处理好旧书,更是难上加难。

毕业时,你的书是怎么处理的?要让旧书得到合理利用,你有什么建议?扫一扫二维码,一起来说说吧。

你也可以关注“青年调查”微信公众号(微信号:zqbstdz),点击“有奖调查”栏目参与调查。填答案有惊喜哦!

奖励说明:我们会在所有答题者中,抽出10名移动幸运读者,每人赠送30元手机充值卡。



“孩子上网你会开启‘青少年模式’吗”二维码扫码调查获奖名单
139xxxx6117 152xxxx0026
137xxxx5997 173xxxx4101
171xxxx0008 182xxxx4853
138xxxx9146 138xxxx3400
151xxxx6060 180xxxx3899

超九成受访应届生期待在求职上获得更多支持

受访应届生表示求职遇到的困难主要有:薪酬待遇难达预期、企业缩招和不能实地了解企业

中青报·中青网记者 孙山

受疫情影响,今年应届生就业形势严峻,一些考试时间推迟,也拉长了应届生求职的战线。今年应届生在求职中遇到了哪些困难,又期待哪些方面的帮助?

上周,中国青年报社社会调查中心联合问卷网(wenjuan.com),对1925名应届生进行的一项调查显示,91.7%的受访应届生觉得,在疫情防控的背景下,需要多给应届生求职一些支持。57.8%的受访应届生希望简化就业手续的办理,方便入职。

受访应届生中,男生占48.0%,女生占52.0%。研究生占7.4%,本科生占79.9%,专科生占12.7%。

73.9%受访应届生表示身边找到工作的同学多

云南某高校英语专业2020届毕业生应晴(化名)已经顺利签约了某教育机构,她的同学也大多找到了培训机构或公立学校相关岗位的工作。

东部某高校辅导员刘强(化名)表示,受疫情影响,今年一些企业由于经济效益原因,招聘需求有所减少,但在应届生求职上,国家、学校、企业都采取了相应的措施。“今年体制内岗位的招聘向应届生倾斜。据我了解,一些学校和企业也探索了‘预订人才’式的培养方式。比如,高校非全日制研究生项目与企业合作,对接企业未来的人才需求。学生在不上课的时候,为企业做一些工作,毕业后入职企业”。

数据显示,73.9%的受访应届生表示,身边找到工作的应届生多,24.3%的受访应届生觉得不太多。

“面对疫情的影响,高校开拓了网上双选会和空中宣讲会平台,这样可以通过网络,让就业信息顺畅地到达毕业生。”天津某高校就业工作老师周翰(化名)介绍,今年针对应届生的招聘会数量、招聘岗位数量,和往年同时期相比都有了比较大的提

升,“单位招考的时间推迟了,就业部门组织的招聘活动也相应做了推迟。像往年到了5月、6月,就不会组织大型招聘会了,但现在我们依旧在组织。针对毕业生就业各方面的工作,没有随着学生毕业而结束,现在还在有序地开展,相关业务也可以持续办理”。

虽然求职的结果比较符合预期,但应晴回顾自己的求职经历,觉得有些波折。“我求职之初就确定好了目标——机构的英语老师,但这类岗位可能不都参加校园招聘,有的企业就是在网上发布招聘启事,应届生招聘和社会招聘一起进行,在考核和面试时就有一些混乱”。

应晴几次看到招聘需求上写着“需要有经验,应届生亦可”,就投递了简历,但在面试时发现,企业实际还是偏向有经验的社人士。“有同学虽然也顺利签约了,但薪资和之前面试时说的不一样”。

对于今年应届生求职中遇到的主要困难,52.6%的受访应届生表示是薪酬待遇难达到预期,52.4%的受访应届生表示是企业缩招,面向应届生的岗位有限,49.9%的受访应届生担心不能实地了解企业,对企业的认知有限,45.0%的受访应届生感觉招聘信息零散搜集。其他困难还有:求职周期拉长,与其他安排冲突(38.0%),对应聘者的考察比较有限,不能展示自己优势(33.1%),不了解疫情防控下行业的发展前景(33.1%),缺少线上求职的经验(27.2%),以及缺少社会经验,遇到招聘陷阱(22.9%)等。

对于今年应届生求职,刘强认为要调整预期,“在整体的形势下,一些岗位薪酬可能不如从前,但学生也应该考虑岗位与自身专业、能力的匹配度以及未来发展空间,如果岗位整体是符合的,就可以考虑”。

57.8%受访应届生希望简化就业手续的办理

山东某高校物流管理专业2020届毕业生刘妮(化名),目前还处于求职阶段,大



四第一学期,她一直在准备考研,但没有成功。今年春天,在权衡了“考研二战”和“找工作”两个选择后,她加入了春招的行列,不过她感觉,“错过了企业的秋招,春招的机会就比较有限了”。

刘妮说,她原本拿到了一家企业的入职通知,但在准备入职时被告知要从销售

做起,而不是直接去她之前投递的物流岗位,“企业通知我,新入职的员工实习期间都要做销售,只有顺利转正了才能去应聘的部门,我很担心不能转正,或者就被一直安排在销售岗了”。

刘妮感觉,一些企业在招聘应届生时,招聘的岗位和实际需求不太一样,“像我求

求职“窗口期”就是现在 应届生如何把握

63.6%受访应届生建议做好求职准备工作

浙江某高校设计类2020届毕业生赵乐(化名)说,之前找到的一家工作单位,告知自己新录用的员工要分批次实习,自己已被安排得比较靠后,感觉不确定性较强,所以这段时间还在寻找其他工作机会。

当看到一些企业已经开始招录2021届实习生时,赵乐的心中难免有些着急,“投了很多简历,感觉都石沉大海了。有时面试路上要花很长时间,但就交流了几分钟”。

调查中,95.5%的受访应届生觉得今年求职的压力大,4.3%的受访应届生觉得一般。

“我之前考研失利了,找工作相对较晚,加上疫情的原因,一度觉得找工作挺难的。”天津某高校应届毕业生刘亮(化名)坦言。

刘亮最近报考了两家位于北京的事业单位,其中一家已经通过面试,正在进行体检和政审,刘亮说如果能顺利通过,就准备

签约这家单位了。“虽然我更心仪另一家,但招考进程相对慢一些。我觉得不能等一个不确定的答案,有了条件还不错的单位就先签约”。

已经签约某教育机构的英语专业应届生应晴(化名)觉得,在线上求职更为普遍的当下,应届生也要注意在更为安全、可靠的平台上投递简历。

对于应届生求职,你有哪些建议?63.6%的受访应届生建议多下功夫,做好求职准备工作,63.3%的受访应届生建议敢于吃苦,去基层锻炼自己,47.8%的受访应届生建议不要急于一步到位,先就业后择业。其他建议还有:做好定位,不要眼高手低(45.4%),把国家发展和个人目标结合起来(45.3%),以及多了解政策法规,保护自身合法权益(25.5%)等。

“应届生应把握好求职的‘窗口期’”

某高校辅导员刘强(化名)表示,他们专业应用性较强,平时也会注重产、学、研相结合,以提升学生的实践能力。“有的学

生整体成绩一般,在校期间也没有学生干部等经历,我就会推荐他早找实习,哪怕是不需要实习补贴,也要去一些企业跑跑腿,观摩学习一下人家的工作,体验职场生活,为之后求职积累经验”。

“据我了解,前几年有相当比例的学生不愿进入体制内,但今年选择体制内就业的学生比例增加了。一方面,这类单位抵御风险的能力比较强。另一方面,通过抗击疫情,年轻人也逐渐被体制所吸引。”刘强表示,与学生择业观念转变相对应的是,高校就业指导工作的调整,“我们也会鼓励学生在求职时,选择与国家大政方针相结合的岗位,比如今年公务员、事业单位,‘三支一扶’等对应届生有倾斜,我们会鼓励学生多准备”。

“今年我们遇到了席卷全球的疫情,应届生要把心态放平,结合实际状况去思考出路。”北京某人事技术研究所黄亨煜博士分析,“不是你一个人晚了,是整个社会的招聘都推迟了。据我了解,今年各事业单位的招聘数量要比往年明显增多,因此应届生进机关事业单位的几率更高。当然,仅靠事业单位扩招消化毕业生还是远远不够

的,因为社会总体的招聘数量是减少的,所以应届生要多投递简历,多准备考试”。

对于应届生求职,天津某高校就业工作老师周翰(化名)建议,首先要明确自身的优势和不足,尽快补足短板,在求职过程中,最大程度地发挥自己的优势。第二,要合理调整个人期待。“在求职过程中应该综合考虑经济发展形势、不同地区、不同行业的特点,以此来规划和设立自己的就业期待,切勿眼高手低,否则可能会浪费很多宝贵的就业机会”。

“虽然今年应届生求职时间拉得长,但在心态上仍要保持紧张的状态。个人认为,尚在求职中的2020届毕业生的最后一段求职好时机,集中在6月、7月、8月,进入9月后,用人单位将会开始招聘2021届应届毕业生,到时也会增加2020届毕业生的竞争压力。”周翰说。

周翰提醒,应届生在求职中不要逃避,要勇敢面对。“我们接触到的一些毕业生,手头并不是没有机会,而是对现有的工作机会并不十分满意,处在一种迷茫、徘徊的状态。应届生应把握好求职的‘窗口期’,建立先就业、后择业的观念”。



新华社供图

中青报·中青网记者 孙山

在疫情防控的背景下,往年“金三银四”的春招旺季有所延后,当下正是2020年应届毕业生新一轮求职“窗口期”。

从5月初到8月中旬,教育部、人力资源和社会保障部、工业和信息化部、国资委、中央广播电视总台、共青团中央等6部门,共同开展2020届高校毕业生就业“百日冲刺”行动。上周,中国青年报社社会调查中心联合问卷网(wenjuan.com),对1925名应届生进行的一项调查显示,95.5%的受访应届生觉得今年求职的压力大。63.6%的受访应届生建议多下功夫,做好求职准备工作,63.3%的受访应届生认为要敢于吃苦,去基层锻炼自己。