



内蒙古阿尔山：

村民吃上旅游饭 迈向小康路



中青报 中青网见习记者 石佳
记者 叶雨婷

放下斧头当导游，小康生活不用愁，在内蒙古兴安盟阿尔山市白狼镇贴着这样一句标语。它形象概括出白狼镇从林区到旅游区的蜕变。阿尔山市白狼镇是新中国成立后林区开发者最早的定居地。现在镇上有常住居民1147户2360人，其中林业人口约占全镇总人口的80%。阿尔山全面禁伐后，林业工人纷纷开始转型，寻找新的就业机会。阿尔山不是山，蒙语意为“圣洁的温泉”。这里有广袤的森林、辽阔的草原、夏天浓荫蔽日、冬季银装素裹。近年来，阿尔山旅游业日渐红火，2019年旅游人数近500万人次。阿尔山的绿水青山不但孕育了稀有的动植物，还成为当地村民的“金山银山”。57岁的于九江是土生土长的白狼镇人，曾经也是一位伐木工人。而现在，于九江从事着多种职业：护林

员、导游、马车夫。护林员是于九江的正式工作，而马车夫则是他根据自己的一技之长发展起来的兼职。阿尔山林区林密沟深，林区开发建设初期，马车是主要交通工具。18岁就当上林业工人的于九江，很早就学会了赶马车，马爬犁、牛爬犁全都赶过，这套业务非常熟悉。1994年林区禁伐，于九江放下斧头、丢弃马车，成为一名护林员。近些年，阿尔山旅游火了，于九江重操旧业，赶起了马车，当上了导游。赶马车、当导游给于九江带来了可观的收入。旅游旺季，于九江赶马车一天能挣两三千元。随着林区经济转型和全面禁伐，国有老林区积存下来大面积林业棚户区，房屋质量差、安全隐患大。2014年春节前夕，习近平总书记来到地处边陲的阿尔山市。总书记十分关注当地林区改革发展和棚户区改造，并叮嘱当地干部要加快棚户区改造，让群众早日住上新房。自此，阿尔山市把棚户区改造作为一号民生工程全力推进，出台了房屋征收、补偿、监督等一系列配套政策。目前，阿尔山建起62万平方米的安置房，9600多户棚户区居民搬进新房。于九江赶上棚户区改造的政策红

利，不仅改造了自家房屋，还办起了林家乐。游客可以骑马坐爬犁，还能边吃农家菜边体验林俗文化。每年依靠旅游，于九江能收入数万元。除了于九江，曾是贫困户的顾长云也吃上了旅游饭，实现脱贫摘帽。顾长云原本是女子采伐队的一名林业工人。她回忆，以前要冒着零下30多摄氏度的严寒爬山砍树，冬天特别冷，我们只能一直不停地砍树，一停下来就冻得受不了。砍树作业一干就是一整天，天蒙蒙亮就出发，装几个馒头当干粮。顾长云说：馒头都裹在裤腰里捂着，不然就冻硬了。全面禁伐后，顾长云失业了，她靠着采摘野菜和低保补贴勉强维持生计。两年前，顾长云开始学习树皮画制作工艺。现在，顾长云的手艺越来越好，刻在树皮上的白狼镇林俗文化也走出了大山。阿尔山市林俗文化产业发展有限公司是政府批准的精准扶贫基地，通过资金投入入股的形式，为全镇45户建档立卡贫困户每人每年分红近千元。此外，启动树皮画人才培养互动培训项目，带动贫困户学习树皮画制作工艺，为贫困户提供稳定的就业岗位，在白狼镇形成了“龙头企业+基地+贫困户”的产业脱贫模式。同时在阿尔山市的其他乡镇、街道开设

培训班，让更多的居民、贫困户掌握非遗技艺和脱贫本领。如今，阿尔山旅游业已经较为成熟和完备，但阿尔山并没有止步于此，而是进一步挖掘地方特色。作为《亲爱的客栈2》拍摄地，白狼镇围绕“林间野趣”这一主题，将旅游园区分为入口区、森林湿地观景区、动物观景区、野生動物园观景区和游客服务区5个功能区，园内养殖鹿578头、野猪497头。游客可以和野生动物互动、拍照，体验最原始的林间生活。墙上贴着旧报纸、屋内呈现泛黄复古的主色调、陈列着颇具年代感的摆件，白狼镇对林俗村内50栋房屋及院落进行改造，打造林俗民宿。民宿融入白狼镇几十年的发展特色。按照20世纪60年代、70年代、80年代、90年代和21世纪的不同风格改建了5类房间，让游客能够体验不同年代白狼镇区的生产生活特色。依托民宿改建，白狼镇的基础设施得到进一步完善，当地村民的居住条件得到提升。阿尔山旅游服务水平不断提高将会吸引更多的游客探访，这也意味着会有越来越多的村民吃上旅游饭，大步迈向小康生活。

情时期的政策，就向刘永和求助。公司副总经理荆黎明介绍。刘永和建议：疫情期间未上岗员工工资可按最低工资标准的70%发放，但应该对职工实际情况摸底，包括有无房贷车贷、老人儿童赡养等，再综合疫情期间物价等因素，争取保障公司正常运营不裁员和职工正常生活。稳定职工队伍，促进复工复产。29岁的职工代表顾佳男回忆，当时职工也愿意和企业共渡难关，如果企业方不裁员，职工可以从拿薪水保岗开始，因为很多职工在公司初创时一起工作。最终，企业将标准提升到110%，即1991元。此外，如果在家或到公司办公，只要产生工时，工资按实际工时正常发放。东泰工会主席韩丽介绍说，3月末复工复产，员工工资就恢复正常发放。面对突发疫情，尺寸的拿捏很难，开少了怕违反薪资政策，开多了又增加企业压力。在刘永和指导下，我们平衡了企业和员工双方利益，化解了可预期矛盾，平稳度过了困难时期。荆黎明表示，员工忠诚度对企业很重要，对公司有归属感，员工心稳了，才有发展。沈阳市总工会副主席王静表示，沈阳173名集体协商指导员针对劳动报酬和福利待遇等14项涉及职工切身利益的问题，开展工资集体协商，结合沈阳实际有针对性地出台系列指导劳动关系文件，调处劳动关系面临的新情况，维护职工合法权益，助推企业健康发展。下一步将继续组织工作力量深入基层一线，为党政分忧，为企业排忧，为职工解忧。



扫一扫 看视频

沈阳173名集体协商指导员 包片 为企业分忧

奋斗筑梦 实干兴邦

中青报 中青网记者 王晨

走进沈阳飞驰电气设备有限公司近万平方米的装配车间，翠绿色的冲孔机床，质检员正进行开关柜上电调试，仓储人员从立体仓库中把设备元器件取出，配线女工进行配线作业，大家在为一份5000万元的产品订单紧张忙碌。要完成大单，离不开充实的一线技术人才队伍，但今年新冠肺炎疫情期间，公司订单骤减，却要每月支出200万元维持运营。面对员工的新诉求，如何既留住人才又维持企业运转成为难题。飞驰电气主要从事电力设备产品制造，员工近400人，青年员工占70%，去年营业额近5亿元。但疫情期间项目不开工建设，市场萎缩，公司一季度订单量只有去年同期的30%。光出不进，3月复工员工上班来，只能先干去年年底库存的活儿。每天工作量只有去年一半。工人有转行的想法。企业培养一名技术人员需要3年，技术工人需要1年，企业一线工人有200多人，如果流失比例超过20%，就会降低效益。即使将来订单恢复，但新手顶不上，产产品质也

会下降。公司总经理潘世一说。疫情期间，很多企业也有飞驰电气这样的遭遇。为帮企业分忧，2月26日，沈阳市总工会下发《关于组织工资集体协商专职指导员队伍深入复工企业指导调处劳动关系工作方案》，173名集体协商指导员“包片”深入企业，指导企业针对劳动报酬等问题开展集体协商，调处劳动关系问题。浑南区协商指导员刘永和就是其中之一，他和9名同事走访了该区200多家企业，通过访谈和发放问卷等方式了解企业和企业各方诉求，制定解决方案。

送来政策 及时雨

潘世一回忆，疫情期间，企业订单骤减，想减少开支又不了解当时的政策，要减薪又担心员工不理解。刘永和多次来到企业调研，送来政策，及时雨，帮我们制定合理方案，让企业和员工都满意。员工留在了，企业也实现了可持续发展。35岁的李鸣子在信息管理岗位工作5年，工资能不能发，甚至疫情期间结束后公司还能不能发都是他当时担心的。平时到手工资4000多元，房贷每月还2000多元，6岁的孩子上幼儿园，每月需要1000元。当时盼着3月复工，工资至少也得两三千元够还房贷才行。

刘永和带着沈阳市总工会下发的处理新冠肺炎疫情期间劳动关系问题政策汇编和共商共议妥善处理后复工企业劳动关系告知书等到企业。行业竞争压力大，技术人才一旦流失，将来订单即便恢复，没有了员工也无法完成生产任务。建议薪资分配向一线倾斜，按照复工形式和强度调整薪资比例，同时高层管理人员做出适当让步，实现技能人才队伍稳定。刘永和建议。最后，3月集体协商形成的工资方案是车间员工工资与正常生产期间工资发放标准一致，办公室未复工员工的薪资按照一定的公式计算后发放，高层管理人员工资按照实际工资的50%发放。在家办公的办公室员工薪资是未复工员工的工资+20元/天。80%及以上。车间员工工资发放标准与平时正常生产发放工资标准一致。李鸣子比平时每月只少了几百元，一线工人的生活得到了保障。刘永和的指导平复了员工波动的思想，在当时艰难的困境下，为稳定职工队伍提供了支持。潘世一表示，3月有一半以上员工能拿到平时80%的工资，4月随着订单增多，资金回笼稳定，大部分员工工资提高到实际工资的90%，除了几个高层领导按80%发放工资，其他员工均恢复到疫情前的发放标准。5月公司全体员

工的工资全部正常发放。62名职工都不掉队。问题的解决离不开平时建立的信任。协商指导员李恒君回忆，疫情期间，有家企业的女员工得了重病，李恒君帮助她通过工会“两癌”医疗补助到账到1万元。在李恒君看来，平时常联系、建立信任是以后开展协商指导工作的基础，解决问题并非一蹴而就的，而是需要日积月累和企业、员工建立信任。有些企业觉得集体协商是给职工涨工资，但经过我们指导后，他们才明白工资可涨可降。在集体协商会议上，企业方和职工方都可以拿出相应的议题来探讨，达成一致意见。要参考相关文件规定，根据企业实际经济效益来判断，保障企业正常运行和职工合法权益。指导员马晓云介绍说。同样受益的还有东泰信息产业向学校、生产教育信息化装备的企业，2、3月全公司销售额为0，而去年营业额达8000万元。公司员工都是一线技术人才，70%都是年轻人，如何保证企业62名职工都不掉队？培养一个能手至少一年以上，5年以上员工占一半。当时企业每月支出40万元左右，应该给员工发多少工资，我们不清楚疫

25346名移民的精准扶贫战

(上接1版)今年新冠肺炎疫情暴发时，杨凯还申请成为社区防疫志愿者，从农历大年初三开始，连续两个多月每天在小区门口劝阻大家不要随意外出，做好防疫措施。这里就是我的家了。杨凯说，现在早已没有了当初的顾虑。他还被社区聘为市场管理员，白天管理市场，晚上在自家的烧烤店忙前忙后，日子过得红红火火。传承民族文化成为搬迁社区的情感纽带。榕江县是少数民族聚居县，境内苗、侗等少数民族占总人口的80%，少数民族文化氛围浓厚。榕江县在开展易地扶贫搬迁工作中，不仅把群众搬进县城，还把少数民族文化搬出大山、搬进安置点。在卧龙小区的千匠百艺就业

扶贫车间里，蜡染、绘图、刺绣等传统少数民族手工艺焕发新生。上至六七十岁，下到二三十岁的绣娘各司其职，飞针走线间，一个个精美的刺绣图案出现在笔记本、电脑包等文创产品和T恤等现代服饰上。手工艺车间的建设让不少从小就会绣花的少数民族妇女在搬迁点实现楼上居住、楼下就业的工作模式，生活、增收两不误。以前从早上8点到晚上8点都在地里干活，一天那么累也没见到几个钱，这里就好多了。傍晚时分，评估小组碰到侗族绣娘吴老亚，她左手拎着刚买的菜，右手拎着还未完成的刺绣图案往家赶。做不完的可以拿回家接着做，不耽误看小孩读书。吴老亚说，自己每天最多能完成10个刺绣图案，每个月能赚2000元左右。把文化做成有经济收益的产

业，搬迁群众有就业、有收益，就能住得下。评估验收工作组成员、贵州师范大学地理与环境科学学院副教授彭思涛说。卧龙小区还建起有少数民族特色的风雨桥，为搬迁群众提供展示民族文化的活动场所。晚上有时间我会去舞蹈组跟着老师跳跳舞。吴老亚说，现在社区里有地方唱歌跳舞、打球健身、读书看报，比山里的文化娱乐活动丰富多了，每天的生活被安排得满满当当。稳就业写好脱贫致富经。我家原在农村住，如今搬到了县城。政府送我新房住，我一年四季都开心。苗族搬迁群众李洪芝用自创的山歌，唱出生活新变化。出门有公交车坐、家门口就能就业、女儿上学有补贴是李洪芝对搬迁后生活最直观的感受。搬到富民小区后，李洪芝在榕江县车江坝区的蔬菜

基地找到一份工作。每天早上，她乘坐社区的定制公交前往坝区采摘蔬菜、打理农田。做一天得一天的钱。对搬迁群众实施就业增收，户户稳，是保障搬迁群众脱贫致富的重要一环。榕江县聚焦扶贫产业发展，将安置点建设与县城区、工业园区和车江坝区紧密融合，探索形成服务型、居家式、工厂式、种养复合型复合模式，确保每户有劳动力的家庭都有1人以上稳定就业。同时，榕江县还以社区为基础，出台商铺门店、摊位租金减免等优惠政策，支持157名搬迁群众在安置小区自主创业；组织1781名搬迁群众在县城从事服务业、保洁员、快递员、保安等就近就业；为681名无劳动能力搬迁群众开发保洁员、巡逻员、楼长、治安协管员等公益性岗位。目前，已实现5779户有劳动力家庭零就业，全部动态清零，一户一人就业，率100%；无劳动力家

庭实现“应兜尽兜、应保尽保”，政策兜底率100%。东环特和居委会的网格员韦文娟是社区工作人员，也是一名搬迁群众。在她管理的微信群中，韦文娟发现，曾经出现频率最高的就业话题已不再是困扰搬迁群众生活的难题，从田间耕作、外出务工到在家门口实现农民工人，这都得益于促进就业的政策。一票通过！6月30日，在榕江县脱贫攻坚指挥部会议室内，作为贵州省“十三五”易地扶贫搬迁专项评估验收试点县，榕江县顺利通过省内专家组的评估验收。榕江县的易地扶贫搬迁工作经得起查、经得起问、经得起看，为全省“十三五”易地扶贫搬迁评估验收工作探索了路子、提供了经验。贵州省级挂牌督战专班常务副组长、省政协农业农村委主任王应政说。目前，榕江县所有农村贫困人口达到脱贫标准，所有贫困村达到出列要求，即将迎来脱贫摘帽。



扫一扫 看视频

教育部、国家邮政局：

录取通知书原则上坚持 本人当面签收

本报北京8月3日电(中青报 中青网记者樊未晨)记者今天从教育部获悉，近日，教育部和国家邮政局联合印发《关于进一步做好2020年高校录取通知书寄递工作的通知》(以下简称《通知》)，强调要确保精准投递，严格录取通知书投递签收流程，原则上坚持“本人当面签收”，不得投递至智能快件箱(信包箱)、代投自提点、物业或收发室等。《通知》要求，各省级招委、教育行政部门、邮政管理部门、邮政企业和高校要切实加强组织领导，周密安排部署，制定录取通知书寄递专门工作方案，明确责任分工，加强协调配合。省级教育行政部门要把高校录取通知书寄递工作纳入本地招生录取督查范围。《通知》强调，高校要健全录取通知书寄递管理制度，必须使用给据邮件方式寄递，确保寄递全过程可查询、可追溯和邮件安全。邮政企业要开辟高校录取通知书寄递“绿色通道”，优先处理、单独封袋，保证寄递时效。要进一步强化运营管理及质量控制，加强安全管控，确保高校录取通知书寄递安全，坚决杜绝录取通知书丢失、损毁等情况发生。要确保精准投递，严格录取通知书投递签收流程，原则上坚持“本人当面签收”，不得投递至智能快件箱(信包箱)、代投自提点、物业或收发室等。要求高校和邮政企业要严格落实新冠肺炎疫情防控常态化的工作要求，做好录取通知书邮件寄递的防疫消杀工作。《通知》要求，高校要优化新生服务，完善“绿色通道”入学制度，随录取通知书附送关于学生资助政策的详细介绍，不让一个新生因经济困难而放弃入学。严禁高校、邮政企业在录取通知书邮件内夹寄、夹带与新生报到无关的商业广告等宣传材料，严禁夹寄其他不符合寄递要求的物品，严禁向新生收取录取通知书邮寄费用。

聚力保障 激发改革试点 加速度

(上接1版)不仅如此，共青团改革所需的经费统一纳入财政预算，足额优先保障。改革试点以来，已设立青年发展专项经费20万元、少先队工作经费3万元、西部计划志愿者社保缴纳专项经费42万元，为每个镇办落实团建经费2万元，确保基层“有钱办事、有力做事”。在坚实的制度、经费保障之上，全面打造专业化干部队伍成为丹凤县改革的突破点。提高团的干部岗位吸引力，是做好共青团各项工作的前提。郑晓燕告诉记者，只有彰显“有为才有位”的工作理念，建立有效的选拔和激励约束机制，才能为团组织吸纳更多优秀人才，激励其发挥作用。结合事业单位改革，团丹凤县委增加两个事业编制，并开发两个公益性岗位，配备团建指导员209名，逐镇(办)配备了专职团副书记、村(社区)团支部书记、学校团队干部。截至今年5月，全县共配备共青团、少先队干部531名，不仅解决了基层团组织长期存在的编制不足问题，也使基层团干部队伍实现了“年轻化、专业化、职业化”。有人干事，还要“能干成事”。在丹凤，基层团(工)委书记培训被纳入县委组织部干部培训计划，按照每年1/3的覆盖率，先后分类培训各级团组织主要负责人、少先队辅导员110余人，2万余人次参与“青年大学习”等活动，有效弥补了基层团干部的知识弱项、能力短板。引力计划是丹凤团干部培养的又一创新举措。通过“访(团员青年)、问(需求建议)、讲(形势政策)、评(业绩质效)、议(思路举措)”流程管理，团干部密切联系服务青年，形成机制，团组织的凝聚力、团干部的亲和力、团工作的引领力和服务力得到大幅度提升。在引力计划推动下，每名专职团干部至少常态化联系3个基层团组织、20名以上各领域团员、青少年事务工作者、弱势群体青少年，开展“点对点”指导帮扶，每月在基层开展工作不少于5个工作日。此外，通过团县委书记、候补委员联系团代表，团代表设立工作室等形式，团的干部得以制度化广泛联系、服务本选学单位及周边团员青年。科学、完善的评价机制，在丹凤团干部建设中发挥了重要作用。在团干自评互评、团员测评、党政考评、第三方抽评和工作跟踪相结合的“5+1”评价体系下，连续两年评优的将作为推荐提拔、重用的重要依据；连续两年评价倒数3名，经过谈话提醒、批评教育、辅导帮助仍无明显起色的，会同干部管理部门进行调整。仅今年，县委提拔重用的35岁以下青年干部就有14人，其中4名团干部经过推优被提拔任用至重要工作岗位。系列保障措施让团员青年在聚力脱贫攻坚、服务经济发展等主战场释放出巨大的能量。在全县最大的移民社区建成凤冠新城“青年之家”，通过开展思想交流、青年议事、志愿服务，服务社区居民1.5万人，使团员青年成长为党组织的好帮手，壮大成为社区治理的一支重要力量。在樟花古镇景区建起“青春驿站”，发展团员青年志愿服务者86名，赋予古驿站服务、培育、传承3个时代内涵；补位景区建设，累计开展活动300余场次，服务县内外青少年万余人，打造旅游服务的青春品牌。在县域工业园区建团委，团员青年积极响应党组织号召，围绕“政治上引领、技术上创新、岗位上争先”，充分发挥年龄、思维、理念优势，在电商直播、科技创新、岗位贡献等方面创先争优，为丹凤县域经济发展贡献青春力量。在脱贫攻坚主战场，以“创业10万+”“农村青年创业致富带头人”培养、外出青年返乡创业“燕归巢”工程为抓手，累计发放创业贷款3600万元，培育支持112名青年创业，建立夏雨食品、岭南农业等青年创业基地18个，带动234名贫困群众就业，年人均增收2万元。各级领导的共同关心关注，使丹凤的党建、团建实现了无缝对接、同拍共奏，共青团改革试点的“加速度”得以充分激发，团团旗徽在发展主战场熠熠生辉。郑晓燕表示，下一步，丹凤还将继续坚持“党建带团建、团建促党建”原则，努力构建党建与团建深度融合、政府大力支持、团委牵头组织、有关部门密切配合、社会各界广泛参与的共青团工作新格局。

(上接1版)大部分智能手机均支持北斗功能，支持高精度应用的手机已经上市，构建起芯片、模块、板卡、终端和运营服务为一体的完整产业链。他说，10年来，我国卫星导航与位置服务产业总产值年均增长20%以上，2019年达到3450亿元，2020年有望超过4000亿元。此外，北斗在中欧班列运输、京张高铁建设运营、民用航空等方面得到应用；基于北斗的高精度服务在抗击新冠肺炎疫情和南方水灾中发挥积极作用。北斗正在加速进入新基建，与新一代通信、区块链、物联网、人工智能等新技术深度融合。北斗应用新模式、新业态、新经济不断涌现。

北斗稳定运行服务不断 是底线问题

陈金平今天在谈及如何保障北斗系统

运行稳定时说，北斗三号系统有30颗在轨卫星，40个地面站，星与星要组网、星与地要组网、地与地要组网，组网关系极其复杂，北斗系统的稳定运行、确保服务连续不中断，是极其复杂的问题，需要向广大用户承诺服务，也是一个底线问题。陈金平说，北斗运控系统为此做了大量工作，他从3方面介绍了相关情况。第一，北斗运控系统建立了充分的故障处置预案。北斗三号系统从2018年年底开始向全球提供基本服务，至今已有1年半的时间。此次全面开通的各类特色服务，在今年5月就开始试运行，至今已有两个多月时间。这个过程中，北斗系统做到了服务连续不中断。这并不是说我们系统里没有出现过故障问题。而是每一次故障出现，我们的

运维人员及时进行处置归零，并强化落实举一反三，建立积累故障处置预案库。陈金平说，有了这样一些预案的积累基础，再加上有北斗一号、北斗二号20年的长期运行管理经验，运维人员对北斗三号的各种故障问题越来越从容。第二，北斗运控系统建立了充分的运维保障手段。陈金平说，在北斗三号系统设计当中，就对稳定运行作了充分考虑，同步安排了相应运行保障系统建设。比如大数据分析系统，可以把星地各类运行状态数据进行关联分析、挖掘分析，从而为系统的稳定运行和故障预测提供支持。第三，建立了完善的运行管理机制。北斗系统长期坚持的“多方联保机制”，地面系统常设运维单位，与卫星系统其他各类设备研制单位建立协调机制，共同进行管理维护系统。

陈金平说，北斗系统的建设目标是中国的北斗、世界的北斗、一流的北斗。一流的北斗也是系统运行管理的目标，系统一流不一流，更多的还是需要长期运行服务去检验，也需要广大用户体验去评价。高精度是北斗今后无往而不胜的一张牌。再承其今天透露，北斗系统的精度对外发布是10米，实际测试过程中，通常情况下是2-3米，其中有一个频点的信号，在全世界定位精度最好可以达到1点几米。据他介绍，中国北斗是“有我无我、人无我有”。具体来讲，其他导航系统有的，北斗做得更好，定位精度可以说更好；其他系统没有的，北斗还有很多增值

服务，如短报文、星基增强、国际搜救服务等。他以短报文通信服务为例，该服务区域通信能力达到每次14000比特(1000汉字)，既能传输文字，还可传输语音和图片，并支持每次560比特(40个汉字)的全球通信能力。再承其说，星基增强服务具备一类垂直引导近程能力，填补我国星基增强服务空白。国际搜救服务检测概率优于99%，具备返回链路确认特色能力，显著增强遇险人员求生信心。此外，地基增强、精密单点定位还能提供最高厘米级定位服务。高精度一定是北斗今后无往而不胜的一张牌。再承其说，高精度应用在手机未来可期，如果用了高精度应用的手机，开车可以实现车道级导航。如果叫一个出租车，可以让出租车“闭着眼睛”开到你

的面前。林宝军说，为保证北斗在轨运行卫星的持续先进性，北斗系统不拘泥于当下能够实现的目标，而是通过系统的持续创新把长板和短板结合，持续地改进硬件系统的先进性，通过在轨赋能来解决卫星发射上天后产品性能持续提升的问题。他举了一个例子：卫星发射上天以后，硬件没有办法更改了，只能通过在天赋能按技术解决后续问题，这种能力在卫星上叫“软件重构”和在轨赋能。当卫星有了这种能力之后，卫星在发射上天后就可以完成性能、能力的持续提升。再承其当天还表示，高精度应用现在仅仅是中国地区能享受到，北斗系统即将建设一个天基的低轨星座系统，有望在2025年前建成高精度“这张网”，届时，全世界都有望享受到北斗的“厘米级定位服务”。本报北京8月3日电