

就业季突围



6月28日,长江职业学院辅导员姚贝在招聘现场帮未就业毕业生投简历,有意向的用人单位现场连线学生进行视频面试。

中青报 中青网记者 孙庆玲 实习生 李凯旋

突如其来的疫情把原本有序进行的就业季冲得七零八落。

眼看毕业,投出了约百份简历,工作却还没有着落,上海第二工业大学的毕业生张梦(化名)急了。今年5月,看到躺在邮箱里的3封面试通知,因疫情一直闭门的她买了张机票,拖着行李箱从河南老家回到了看着熟悉又陌生的上海。她说自己运气好,顺利租到了一间还有两周到期的房间暂时落脚。

第二天,她拿着简历开始满上海地跑着去面试。几天下来,张梦跑了好几个区,浦东、青浦、宝山、虹口,她并不认为跑面很累,最累的是接到面试不通过的通知,以及等待那些等不来的通知。

今年的情况更为特殊,高校毕业生人数再创新高,加之疫情带来的连锁反应,有人说,这个就业季有点苦。但也不妨碍有人正在努力让它多点甜。

苦味 就业季

还未走出校门,王鹏宇就被求职绊住,狠摔了一跤。长到22岁,他说,从未觉得自己如此煎熬过,不想找,找份工作太艰难。

从浙江旅游职业学院酒店管理系毕业的他,原本瞄准了上海某外资酒店,并为应聘摩拳擦掌做好了工作,第一轮面试通过后酒店告诉他等通知。王鹏宇惴惴不安地等了很久,等到的是该酒店因受疫情影响不再招人,没戏了。后来,学校老师帮他介绍了另一家酒店,王鹏宇顺利通过面试,只待确定入职时间,结果酒店那边来了通知,也不再招人。

王鹏宇不知道该怎么形容自己当时的心情,有段时间待在家里什么都不想做,只是在家里吃吃喝喝。他说,如果因为我能力不足我也认了,但因为大环境导致找不到工作,就很无奈。

今年就业率要达95%,争98%!在浙江旅游职业学院党委会上听到这两个数字时,该校招生就业处处长杨京艳心想:怎么可能完成呢?达到90%就已经很不错了。

这一目标最初提出时是今年3月4日,国内累计报告新冠肺炎确诊病例超8万例,国外疫情已开始蔓延,此后不久,世卫组织宣布将新型冠状病毒肺炎列为全球性大流行病。而当时的旅游行业,别

说招人,有的还在裁员。

旅游业属于受疫情冲击严重的行业之一。杨京艳拿给记者的一份数据显示,从全球范围看,疫情将导致全球5000万名旅游从业者失业,这相当于旅游行业总就业人数的12%-14%;从国内范围看,疫情造成旅游业收入损失高达2万亿元,2020年新增就业岗位造成10%以上的降低,减少吸纳就业人口超过百万人。

旅游相关企业(旅行社、酒店、景区等)招聘岗位缩减得厉害,招聘数量急剧减少。而出境业务短时间内无法复苏,导游专业毕业生境外就业也很受阻。杨京艳说,一方面是招聘数量缩水,影响实习毕业生与实习单位签订就业协议;另一方面招聘的岗位的薪酬也在下降,有的底薪给出两三千块,学生还要租房、吃穿用行,相当于倒贴钱在工作。

在今年3月就业率达59%的深圳信息职业技术学院原计划在今年上半年举行一场综合型线下双选会,一次性邀请300多家企业进驻,提供5000余个就业岗位,来解决剩余毕业生的就业问题。但因疫情影响,只能全部改为线上招聘,但网

络招聘的效果,包括报名人数、简历投递数,均不如线下招聘。在该校某次空中双选会上,到场209家企业可提供532个职位,但毕业生仅有62人参与,共投出130份简历。

就业机会与获取工作渠道的减少,以及薪资与毕业生期待目标的偏差直接影响毕业生就业积极性。浙江旅游职业学院院长杜兰晓分析,加之线下面试受阻,线上求职又对毕业生求职技能、面试能力提出新要求,部分毕业生对就业处于观望状态,表露出现阶段不愿意就业的意向,影响就业工作的推进,在3月4日前该校就业率就是个位数。

一开始,相关部门建议学校今年的就业目标定为90%,杜兰晓没同意,我和书记一致认为要达95%,力争98%。在她看来,就业率不仅是个数字,它背后是国家宏观层面稳就业的大局,是学校未来发展的需要,更是一个家庭的未来所系,尤其高职院校中,大多数学生来自农村家庭,如果他们毕业就失业,家里怎么想怎么办?尤其对于贫困家庭毕业生,或许没有

谁比他们更能感受到一人就业、全家脱贫这句话所包含的分量和希望。

4月23日,教育部召开了高校毕业生就业创业工作领导小组第一次会议。会议强调,党中央、国务院把高校毕业生就业作为就业工作的重中之重。当前是高校毕业生就业的关键时期,各有关单位要提高站位、群策群力,化危为机、狠抓落实,切实做好今年高校毕业生就业各项工作。杜兰晓说,一定要啃下这块硬骨头。虽然很担心能不能完成,但她相信事在人为。

线上+线下找工作的突围

在杨京艳的印象中,从来没有哪年的就业季像今年这么忙。

以往三四月份时,报名来学校进行招聘的企业少说也有五六百家,企业进行规模大小或岗位薪资太低的招聘单位往往折戟于校门外,而那些经过学校审核、挑选的企业才能入围。一场大型招聘会下来,毕业生几乎都被抢光了,根本不用操心。杨京艳开玩笑说,以往坐着就把就业工作做完了,但今年,我们是在用做招生工作的力气做就业工作,从上到下全员忙就业。

在第一次就业推进会议后,浙江旅游职业学院党委书记、校长就开始联系行业龙头企业,上门做推销,邀请企业参与校园招聘。杜兰晓先后走访了二十多家企业,没法亲自上门的就打电话,有时一天电话打下来,嗓子都哑了。在她的日程表里,还多了不少拍摄内容,当网红,录视频,不放过任何可以推介学生或给学生带岗的公开场合或机会。

我想这首先是态度,说明领导高度重视就业工作。杜兰晓说,自己也是从基层工作一步步做到现在,她明白这样才能调动下面各系部或部门,让大家打成一片。

各系部也都立下军令状,从系部领导到各个教研室、各位老师都开始忙就业。细致到各班级的就业进展每周都会在学校内网公布,那些就业率低的自然就坐不住了。杨京艳说。

杨京艳自己也坐不住了。她记得三四月份那段时间自己和同事从早到晚都在不停地向企业、用人单位发短信、打电话,邀请他们来参加线上招聘会,有时一天得打上几十个电话。据统计,截至目前已联系了近3000多家用人单位,共发布招聘岗位需求人次33511个,与毕业生人数比接近8:1。

彼时,隔壁的浙江建设职业技术学院的各二级学院也成立了以书记、院长为组长的就业工作领导小组,整合校企合作单位、教师兼职企业、校友企业等资源,



6月28日,长江职业学院2020年首场校园招聘会上,用人单位在向学生介绍企业。



6月28日,长江职业学院重启已沉寂半年多的线下校园招聘,举行了2020年首场校园招聘。

同为每位学生建立实习清单,对未落实实习单位的学生进行单位定向推荐,确保学生百分百上岗实习。

当时几乎所有的招聘都改成线上形式,这就需要我们老师也去适应就业的新要求。加之今年二三月份就业人数几乎停滞,浙江建设职业技术学院工程造价学院辅导员刘超顿压力倍增。当时他给自己定下的工作方针就是不抛弃,不放弃,不能面对面,那就线对线。

刘超和未就业学生一对一沟通,并将他们单独建群,建立班级承包责任制,安排已就业学生帮扶未就业学生,同时邀请校友传授求职经验,开展网络面试辅导,确保对未就业学生的帮扶从简历到面试全程跟踪服务。只要看到群里有学生问就业的事,刘超都会去想方法解答或解决,他说,哪怕很小的可能性,都得去试试,也许就成了。

6月28日,长江职业学院重启已沉寂半年多的线下校园招聘,举行了2020年首场校园招聘。该校毕业班辅导员姚贝拿着7位无法到场的毕业生简历,在招聘会上开启了代求职模式,根据事先统计的学生求职意向和感兴趣的企业,一家家去投简历、推荐学生。

要把自己想象成学生,考虑招聘的岗位是否合适,可比自己毕业时累多了。姚贝告诉记者,对于无法返校参加此次招聘的毕业生,很多辅导员和她一样,提前帮学生分析岗位、修改简历,在现场替他们投简历。

在此之前,姚贝所在学校的党委书记李永健已下达了明确要求,全校教职员工人人参与就业工作,为每个毕业生提供1-3个有效岗位。在疫情形势稍缓时,该校校长吴昌友就率学校相关部门、院系负责人登门拜访一些龙头企业,力争让学生进入更优质的企业就业。

大家都很忙很累,这届学生挺不容易。姚贝在接受采访时说,往年这时候学校超过90%的学生都被抢走了,今年我负责联系的4个专业140多名学生,目前还有40多人没落实工作,所以不能错过任何一个机会。

当听到一家线上培训公司人事总监说这个学生还不错,我们两种职位都适合,姚贝掏出手机赶紧通知学生,促成了一场临时视频面试。学生的面试效果不错,进行了复试,姚贝松了口气,至于最终如何还是要看学生。我们能做的就是扶上马,送一程。

张梦也数不清在最初回到上海那两周里,具体投了多少份简历,投出的简历有回音的是少数,有时一个(面试)电话打过来能兴奋地跳起来。她用坎坷来形容这五六个月的求职路,好在她在租房到期

的前3天敲定了工作,终于上岸。

顶着6月初的大太阳去重新租房时,张梦说自己的嘴角都是上扬的,心里还稍稍傲娇了一下。

正如杜兰晓所说,在这样特殊的背景下,我们在见证历史,也在创造历史。

先就业,再择业

看着就业率的月统计表走向杜兰晓的担心渐渐变成了欣慰。今年4月,浙江旅游职业学院就业率从6%上升到15%;5月,这一数字已超70%;目前,该校的就业率已超过95%,其中58个班级的就业率已达100%。

但不同专业冷暖不均,目前该学院旅游英语、商务英语、旅游管理等8个专业的就业率仍在75%以下。杜兰晓分析,不同行业受疫情冲击的程度以及复工复产情况不一,人才需求也不均衡,比如外语系部分专业受疫情影响较大,海外升学及就业机会减少,海外升学就业受阻。

这种不均衡状况在其他高职院校同样存在。记者从深圳信息职业技术学院了解到,该校发挥其信息特色,在线上就业服务上下足了功夫,包括建立毕业生生涯服务微信群、未就业毕业生动态数据库,梳理每位同学的专业、生源地及工作意向,记录每家用人单位的岗位需求、待遇,并通过信息手段对毕业生和相关企业岗位进行精准匹配。目前,该校应届毕业生就业率已达97%;长江职业学院旅游、城建和艺术方向的就业率同比下滑明显,医药护理和网络技术方向则逆势飘红,部分专业毕业生已实现100%就业。

今年不同于往年,部分专业的毕业生的选择会相对较少。深圳信息职业技术学院管理学院辅导员曹小燕告诉记者,往年这个时候,学生的问题多是老师,这个工作好像不是我喜欢的,我想换工作。我接到两家单位的offer,给我点建议吧。但今年毕业生的更多困惑是年前签约的企业迟迟没有通知我上岗,我有些着急,不知道怎么办。实习的企业说年后可以签订就业协议,现在却通知实习结束了。

曹小燕倾向于鼓励学生去广撒网,很可能找到的工作并不完全如自己最初所想,但学生的等待成本要比就业成本高得多。另一方面,曹小燕也考虑到,学生初入职场时对自己的职业规划并非十分明确,在工作一两年后职业目标会更清晰,这时学生可以再跳槽或深造。

在老师推荐下,王鹏宇目前已在某酒店就业。虽然这家酒店和他预期有一定差距,但考虑到到外资酒店目前的光景,他也不再执着于某一家酒店,而是先就业再择业。尽管形势困难,也有很多人是找到了工作的,我想要成为那部分找到工作的人,成为幸存下来的人。

现在回头来看,王鹏宇想到一句老师曾写给他实习报告的评语,每个人在不同阶段经历的事情都是对未来的铺垫,每段经历都有它的意义。只要世界末日没到,我们还是能把握自己的未来的。他给自己定下了一个小目标,希望一年内做到大堂副经理,5年之内做到前厅部经理。

和王鹏宇类似,先就业再择业以及跨专业/行业的过渡性就业成为不少毕业生的选择。此前,浙江旅游职业学院曾进行的一项就业意向调查显示,今年有1312名毕业生想跨专业或跨行业就业,占毕业生总人数29.73%。杜兰晓说,今年受疫情以及毕业生先就业后择业及转换就业行业等影响,预计本届毕业生专业对口率将有一定幅度下降,而往年专业对口率一直保持在80%以上。

高职的人才培养要与行业需求紧密对接,要服务于行业发展,但现在专业对口率下降不是意味着就业质量下降,我们应该辩证地看这件事。杜兰晓认为,无论什么行业,是金子总会发光的,要相信我们培养的人才的综合素质和竞争力。

此外,记者在采访中发现,今年毕业生中专升本人数以及去基层就业的人数有所增加。如浙江旅游职业学院2020届毕业生中有1045人参加专升本考试,较去年增加240人;毕业生基层就业人数464人,较去年增加134人。长江职业学院专升本报名人数达683位,较去年增加300多人,此外就业处相关负责人告诉记者,具体数据尚未确定,但今年意向报考基层工作的毕业生明显增多。(本文图片均由长江职业学院供图)

苏州吴中区金庭镇：

生态涵养发展实验区赋能打造太湖之心

苏州吴中区金庭镇坐落于太湖西山岛上,作为太湖第一大岛,西山岛是我国淡水湖泊中最大的岛屿,同时也是苏州太湖国家旅游度假区的重要组成部分。

《苏州生态涵养发展实验区规划》发布后,金庭镇及周边区域被划定为实验区建设主体范围。苏州预计通过三个阶段,耗时15年,将金庭镇这片苏州生态自然条件较优越的区域之一打造成为体现生态文明的太湖典范和国家绿色经济示范区、长三角休闲交往中心、中国外交会议重要基地。

苏州生态涵养发展实验区的建设,为金庭的发展找到了突破口。许多以前想办却办不成的事情,现在有了出路,必须牢牢抓住这一重大机遇,系统推进金庭从地理位置上的太湖之心,真正走向区域发展意义上的太湖之心。金庭镇党委书记谈建强表示,在整体推进生态涵养的同时,金庭镇精准把握规划要求,统筹谋划建设思路,紧扣两带三区一半岛空间产业布局,推进全域重大项目建设。

湖生态环境提升、土地综合整治、农村人居环境及古村落综合提升保护、文教卫生设施建设、产业优化提升等23类43个重点项目在该镇落地生根,总投资约18.97亿元。

生态安全缓冲区 助力景观和环境双提升

在金庭镇占地4000多亩的生态农田里,水稻已经长至半腿高。20多年前,这里曾被开辟成蟹塘,成了太湖大闸蟹重要的养殖基地。随着太湖湖网养殖全面退出历史,2018年当地通过占补平衡、土地复垦整治等政策腾退整治高标准农田,今年第一次种上水稻。这是金庭生态涵养先行启动的示范项目。消夏湾湿地生态安全缓冲区项目的重要组成部分。消夏湾湿地生态安全缓冲区项目,总投资约3.2亿元,占地26平方公里,计划在3年内分别建成南湾村落治理区、万亩良田治理区、缥缈汉湾核心区、太湖湖湾补充区四块区域。更重要的是,这里将因地制宜建设生态廊道、尾水净化型湿地、浅滩湿地等各类净化型功能湿地210公顷,有效改善区域面源污染问题,实现总氮削减65.5%、总磷削减73.3%,促进农业、林业、旅游业高质量协同发展。作为先行启动的示范项目之一,紧邻消夏湾的石公半岛也迎来新的发展机遇。目前,金庭已

排定的石公半岛生态环境涵养项目,总投资约1亿元,将通过沿线绿化景观改造、生态花园建设、岛屿原生保护等措施,构建起石公半岛10公里沿湖生态廊道,以实现生态、文化、农业、旅游、人居的融合发展,环境与景观双提升。

建设好苏州生态涵养发展实验区的样板间

近些年来,随着绿色生活观念深入人心,西山岛也成为远近闻名的绿色家园。在东村张家湾自然村,这里刚刚完成美丽乡村建设和农村人居环境综合提升,村里更漂亮、更整洁了,村口五棵树龄500年以上的古香樟树,周围都用黄石做了护坡,成了游客打卡热门地。

村子美了,游客更多了。村里四五十家农家乐民宿,也在进行整体业态提升,疫情期间的损失基本补了回来。东村村委会主任严静民说。

金庭镇元山村农民周正英一家是当地有名的绿色使者,曾被评为吴中区绿色环保家庭。多年来,周正英一家都践行着绿色环保的理念。在她家庭院内,鲜花常开、四季如春。周正英一家明白,仅仅自家创建成绿色家庭是远远不够的,只有村民们都有了绿色观念,整个社会才会更文明、更和谐。因此,一家人多年来坚持在村中积极做好示范带头作用,为创造宜居宜乐的乡村环境添砖加瓦。

美丽乡村的建设是金庭镇农村人居环境整治的一项重要内容,金庭镇借此引导老百姓积极参与农村人居环境整治和村容整治,共建美丽金庭。

小岛上一家家优美的庭院绘出新时代新农村的美丽画卷,老百姓也切实收获了幸福感。谈建强说,接下来,金庭镇还将进一步摸清实验区范围内生态环境底账,坚守实验区两山一水、蓝绿纵横的总体布局,以加强生态保护、生态修复、生态建设为基本要素,确保实验区的保护和发展各项任务落实落地,建设好苏州生态涵养发展实验区的样板间。

(数据和信息来源:苏州吴中区金庭镇) 广告

疫情是灾难,也是试金石

中青报 中青网记者 孙庆玲 实习生 李凯旋

疫情是场灾难,也是块试金石。在浙江旅游职业学院院长杜兰晓看来,疫情下的求职经历对学生也是次深刻的教育,也让学生更辩证、更全面地看待自己的足与不足之处,同时考验他们如何面对人生中的不确定性,包括如何危中求机,如何进行选择等,比如是单一就业,还是多元就业?

对于学校,浙江建设职业技术学院分管招生就业的副院长叶玲认为也同样如此,危机,既是危,也是机。

此次疫情期间的就业工作更让叶玲坚定了学校的改革思路,即学校为跟上市场发展脚步,积极拓宽专业面,先后开设了如建筑工程技术(装配式建筑设计与管理)、房地产经营与管理(物业经理人)等10多个建筑+传统专业的复合型专业,同时打破传统以学科分类建设二级院系,改

成为以产业链建设专业群的产业学院。高职院校的专业建设必须契合职业教育特征,也就是要体现人才目标的职业定向性。学校必须紧紧依托行业,做大优势专业,做强特色专业、做深特需专业、做新传统专业,不断优化专业结构,提升专业内涵,强化专业技能与职业素养,才能让毕业生在行业中留得住、上手快、下得去、后劲足。叶玲说。

目前,浙江旅游职业学院已经开始调整专业设置、课程设置以及人才培养方案等,如导游专业建设要向着更加智慧化、国际化方向发展,再如,下学期开始将加强所有学生的人文素养培养,包括国学、哲学、艺术和旅游职业礼仪等。

这些举措的目标只有一个,即增强学生的核心竞争力,在杜兰晓看来这是学生就业的核心,疫情也让我们重新审视人才培养的足和不足,倒逼人才培养继续转型升级。只有跟着学生一起往前走,我们学生在未来才更有竞争力。

此外,叶玲认为,还应加强校企深度合作,产教充分融合,建好学生就业岗位的蓄水池。通过校企合作,实现招生即招工,制定针对性培养方案,配备专兼结合双师团队,充分利用双方实训及工程项目资源,实施多样工学结合方式,提前锁定就业岗位。

但很多人对产教融合的概念可能还停留在学校为企业输出人力资源的层面,在深圳信息职业技术学院校长孙涛看来,要真正做到产教融合,学校首先要成为对企业有用的合伙人,说白了,企业凭什么给你投入这么多资金或设备,因为你能够帮助企业解决问题,而这主要靠教师。

因此,孙涛认为,无论是高职人才培养还是校企合作、产教融合,花大力气进行师资队伍的培养和建设至关重要,毕业生能被企业评价下得去、留得住、干得好,老师首先得做到上得了课堂,做好了科研,帮得了企业。在他看来,教师的水平高了,一切就皆有可能。