



上海老年人向青年型转变

创新养老模式 激发行业活力



中青报 中青网记者 魏其濂 王烨捷

退休后组建表演团到社区巡演；去医院看病只需手机扫一扫；在社区综合为老服务中心和年轻人玩在一起……上海，是一座既年老又年轻的城市。

作为全国最早进入人口老龄化且老龄化程度最高的城市，截至2019年年底，上海60岁以上的户籍老年人口占比达35.2%；同时，2019年上海人均预期寿命为83.66岁，主要健康指标连续10多年达到发达国家水平。

上海的老年人向青年型转变，和政府正在推广社区嵌入式养老模式、互联网医疗、社区文化服务中心的建设等分不开，也与越来越多的青年投身养老行业分不开。

社区演小品、就医扫一扫 上海老人的时髦日常

今年78岁的卢芬良是上海市浦东新区潍坊街道的大明星。退休前，卢芬良是自来水厂的化工工人。退休后，性格乐观外向的她拉着社区里的老姐妹跳海派秧歌，后来又主动组织大家排练节目、走上舞台。乐器、合唱、小品 这个平均年龄60岁的45人枫叶团能包揽90分钟的整场演出。

上海去年开始搞垃圾分类，垃圾分类一分，生活美十分 这句宣传语就是从我们自编自导的小品里来的，我演楼组长。我们用上海话表演，老百姓喜欢看，这个小品已经演出了40多场。现在小区里的人都认识我，陆家嘴街道的领导也打电话叫我去演出。卢芬良笑着说。

给卢芬良和街道的男女老少提供文体活动空间的，是2018年12月重新改造升级的潍坊社区文化活动中心。潍坊街道宣传委员丁玲介绍，过去大家反映这里活动单一、开放时间短。后来，在社区居民对文化需求的基础上，活动中心进行整体改建。

如今的活动中心有5层楼，内设展示厅、排练厅、书画亭、图书馆等场所，新冠肺炎疫情前，每周开放56小时，居民越来越喜欢来这里。

75岁的施文汉退休后喜欢钻研书法和篆刻，他在活动中心开设的公益书法班当志愿者老师，展厅有不少他的作品。书法班的30名学员都是和施文汉年龄相近的老伙伴，大家每周聚在一起练习书法。65岁的刘荣正在排练厅练习形体。她告诉记者，自己从小就喜欢跳舞，现在退休了经常过来排练，能经常做自己喜欢的事，心情越来越好，身体也越来越好了。

在上海交通大学医学院附属仁济医院，记者通过平板电脑见到了中国内地首例居家血透的科研者骆先生。为他在线随访的医生沈剑箫介绍，今年57岁的骆先生在过去3年里，风雨无阻地来医院做血透。经过医院和患者的双向选择，他从2018年开始学习居家血透的方法，今年4月考核合格后，终于能免除去医院辛苦。居家透析时，平板电脑就放在护士手里，有问题可以随时找医生咨询，透析费用也不高于医院，只要医院定期将耗材送上门，自行承担水电费即可。

在仁济医院，互联网+智慧医院建设让医患双方都受益。挂号、付费、住院结算等以往需要排长队的流程，现在通过手机移动端、自助机等就能方便快捷地完成；对医护人员来说，以往厚厚的纸质病案现在也被移动端代替。今年3月，仁济医院还成为上海市首批26家上线的互联网医院之一，实现在线复诊、线上咨询、送药上门等一系列服务，大大提高了患者的就医便捷度和获得感。

最近，结合上海政务服务一网通办工作要求，上海市卫健委牵头推

进上海市医疗付费一件事。目前，已有11家市级医院、6个区111家区属医院实现医保电子凭证脱卡支付。通过整合业务环节、融合付费环节等手段，患者付费环节由至少3个减少到0，候诊排队时间平均减少45分钟。

公建民营 激发养老行业活力

老有所乐 建立在老有所养的基础上。大多数老年人不愿意离开自己的社区养老，近年来，上海着重发展新的养老模式，即社区嵌入式养老。既让老年人在熟悉的社区关系和社区环境里，又能满足其相应需求。上海市民政局副局长蒋蕊说，

上海市长宁区虹桥街道社区综合为老服务中心就是社区嵌入式养老的优秀样本。这个总建筑面积3072平方米、3层楼的服务中心提供便利、健康、文体、智慧等4大类26个服务项目，兜住了老年人最密集的日常需求，着力实现社区托养、医养结合、家庭支持、生活服务等一站式综合为老服务。

该中心负责人丁怡媛介绍，这里最大的特色是公建民营，政府委托多家专业机构进驻，且工作人员以年轻人为主。蒋蕊介绍，上海在2017年出台《关于本市公建养老服务设施委托社会力量运营的指导意见（试行）》，要求各区（含街镇）政府投资新建或新租赁改造的养老服务设施，原则上均采用委托社会力量运营的方式。该模式的推广改变了以往政府包办包管的

做法，既提高了养老服务机构的管理运行效率，也直接培育形成了一批参与养老服务运营的市场品牌，激发了养老服务市场的活力。这天，记者在中心一楼的悠乐茶餐厅看到了午餐菜单：限量菜鲈鱼/菠萝咕咾肉10元、大荤红烧肉圆6元、小荤素鸡肉糜4元、米饭1元、丝瓜蛋汤免费。

菜品丰富、实惠的背后，体现着智慧养老的思路。虹桥街道党工委书记胡煜昂介绍，据调查，虹桥街道1.8万名60岁以上的老人中，有

约5000人需要助餐，且大部分人都希望助餐能现制、现售、堂吃，要做好助餐并非易事。于是虹桥街道引进长宁区一家人工智能企业熙香，其开发的机器人烹饪程序能制作1000种菜品，还能通过流动餐车配送。目前，一辆餐车可以覆盖4-5个居委会，以后还会向长宁区甚至全市推广。

在中心3楼、由专业社会组织尽美长者服务中心负责运营的记忆家中，昆曲演员赵津羽正在教认知症（即阿尔茨海默症）患者简单的昆曲动作。她的课程每次持续40分钟-1小时，几乎每周都来义务教课。在这里工作两年的小伙费超介绍说，昆曲中的手眼训练可以帮助延缓认知退化，类似的活动和游戏，记忆家还有将近30种。

事实上，在逐渐步入深度老龄化的上海，认知症已经成为必须重视的问题。2018年，长宁区开展覆盖2.4万名老年人的社区筛查。大数据分析得出，老年认知障碍发病率约为7.2%。2019年，长宁区在全市首发《老年认知障碍友好社区建设规范》和《社区和居家认知障碍照护规范》，老年认知障碍友好社区建设规范1街1镇全覆盖；社区宣导、早期筛查、社区预防、家庭支持、专业干预、照护机构入住等认知症全链条服务模式正在不断完善。

养老正在成为青年心目中的朝阳产业

在虹桥街道社区综合为老服务中心，记者注意到，各个工作团队都以青年为主。1989年出生的中心负责人丁怡媛说，在面试和组建团队时，团队成员曾提起，养老行业是一个带有公益性、有情怀的行业，老人是一本有阅读意义的书，和老人相处有意义、有收获。

上海市浦东新区潍坊社区卫服服务中心也有好几位青年医生。潍坊社区卫生服务中心主任医师唐岚介绍，该中心2010年开始试点全科医师家庭责任制签约服务模式，目前所在社

区常住人口签约率达58%，60岁以上老年人签约率超过100%，即其他社区的老年人也到这里签约家庭医生。

上海市卫健委相关负责人介绍，上海是国内最早推行家庭医生签约服务的地区之一。2011年起启动家庭医生制度建设、2015年推出1+1+1医疗机构组合签约（居民可自愿选择一名社区卫生服务中心家庭医生、一家区级医院、一家市级医院签约），优先满足60岁及以上老年人、慢性病患者、残疾人、儿童等重点人群，上海目前签约居民数有近780万，常住人口签约率约30%。通过优先转诊渠道，全市每年社区卫生服务中心双向转诊超过80万人次；通过处长方、延伸处方等惠民措施，签约居民得到的服务更精准、配药更方便、转诊更顺畅。

85后朱敏就是这样一位家庭医生。工作7年来，她与潍坊九村居委会对接签约2285位居民。朱敏告诉记者，她在上海交通大学医学院附属仁济医院规培3年后，就来到这里成为一名全科医生。平时，居民的小毛病只要在微信上向她咨询就能解决；到卫生服务中心，也可以直接找她看诊，如有需要，她可以帮病人预约转诊到三级医院相应科室。平时，朱敏还会定期走进社区，为居民量血压、看体检报告。朱敏很喜欢自己的工作，她觉得自己和居民已经成为邻居和朋友。

蒋蕊介绍，近年来，上海有越来越多的年轻人和社会机构进入了养老行业。上海目前在中职、高职、大专院校设有10余个与养老服务、护理和管理相关的专业，每年招收学生数达四五千人，将来还会进一步扩招。蒋蕊提到，针对目前养老行业人员流动性较大的问题，民政部门正在进行改善薪酬体系、宣传从业人员的社会形象等工作。我们还是比较欣喜地看到趋势在好转，专业的企业和机构正在吸纳包括90后在内的年轻人加入养老行业，希望未来这支队伍能进一步壮大。



扫一扫 看视频

千名硕博人才助力 绍兴十大产业集群发展

本报讯（冯译天 张涌 中青报 中青网记者王林）近日，绍兴兴筑梦城千名优秀硕博人才对接绍兴十大产业集群活动在绍兴举行，千余名硕博人才与绍兴69家企事业单位的836个岗位需求、78家企事业单位的356个博士后人才项目需求进行对接，助力绍兴特色产业集群高质量、跨越式发展。

活动现场设置展位和面试场地，受邀硕博人才与招聘企业直接进行现场面试。参加此次活动的招聘企业，多来自绍兴双十双百重点产业集群和产业链，覆盖新材料、医药化工、机械装备、电子信息、金属加工等重点优势行业，招聘岗位年薪基本在10万元以上，振德医疗用品股份有限公司的一招聘岗位还开出了百万年薪。

来自武汉理工大学硕士生石健宇表示：这次活动让我看到了绍兴的产业升级和对人才的诚意，我目前对绍兴的装备制造行业比较感兴趣，已经投递了几个研发类岗位，希望能有机会来绍兴就业。现场对接结束后，全体硕博人才还前往各区、县（市）实地考察，与企业进一步洽谈。

据介绍，7月20日，绍兴市人社局通过网络人社公众号、第三方网站、高校就业网、就业负责人微信群、学生QQ群等平台向全国发出了硕博人才招贤令，打出十大产业现场招聘等特色牌。仅一周时间，1500多名硕博人才通过网络报名，最终，来自28个省份143所高校的1036名硕博人才汇聚绍兴。

浙江宁海36条把小微权力关进笼子

（上接1版）

制度要从墙上走下来

36条的想法真正成型是在2013年。那年，宁海县正着手调研村级民主选举的问题，而调研结果并不乐观。

基层事务繁杂，首当其冲的就是村级民主选举。村级组织换届前，有的候选人到处做工作。村民白天忙，候选人大多晚上活动。而农村狗多，对来访的人免不了叫一阵。半年下来，连狗都生病了。

有学者认为，农村出现的这种不和谐现象都是半拉子民主的后遗症。中国社会科学院农村发展研究所副研究员李人庆说：我们虽然实行了村级民主，实行基层民主选举，但并没有改变基层的运作模式，没有改变基层过大的权力集中、责任过大、能力有限和信息不对称等一系列制度结构问题，这些问题都凸显在我们运行的过程中。

近年来，随着经济社会发展，村级干部的权力在不断增强。褚银良曾撰文指出，从宁海县实际看，每年仅县级以上财政用于农村建设的资金就达上百亿元，行政村最多时可得各级政府上千万元的资金扶持。

巨大的利益使一些地方村干部竞选颇为激烈。一些经济能人通过走家串户拉关系参选村干部，也给日后的村级治理埋下隐患。

最终，县委县政府选择了改革创新。褚银良说，改革就是要推行小微权力公开运作，打造村务阳光工程，因此36条的每一项都考虑到了公开透明并且可操作，制度再漂亮，推行困难就成了墙上走不下来的制度。

在制度设计上，36条充分考虑了权力制约。如在财务支出方面，5000元以上需要联村干部签字，10000元以上需要联片领导和镇分管农村领导签字，同时还需村民代表会议审核；接待费用只能用于招商、扶贫、抗灾、慰问等，超支需村民代表会议讨论决定；在村工程事务方面，5万元以上项目需公开招标，村干部亲属不得参与等。

同时，各个环节都强化了监督。宁海县政府相关负责人表示，村干部在决策和执行过程中，有职能部门、村务监督委员会、群众3级监督制度，这大大减少了违法违纪行为的发生。

他拿征地拆迁补偿举例，过去征地款划入村集体账户后，老百姓根本不知道有多少钱，如今在5个流程的会议审议中，村民对钱的走向一目了然，且款项直接打入村民个人账户，分配方案全部公示，村务监督委员会全程监督。

村干部权力可大可小，在征地补偿时，量地皮的尺子松一松，苗木补偿的数量和标准一变，这些都是权力，报给上面多发了补偿款村民谁也不知道。可是现在不行了，村干部做什么都要与村民代表开会商议，还要向村民公示，个人无权决定。有规矩才能成方圆，36条就是要把村干部的权力用制度约束起来。

36条是贴近民心的设计

王长根是下桥村的村务监督委员会主任，36条实行以来，村里的大小事项，他都会认真看一遍。我们老百姓只希望决策公平、透明，36条是贴近民心的设计，我也要履行好自己的职责。王长根说。

在他看来，36条的实施把村官的权力限制住了。以前村里招商引资请客吃饭，买烟买酒，村长书记都是打白条，年底再结。现在不行了，做接待前，相关人员要向镇里打报告申请备案，吃饭也得去镇政府食堂。如果打了白条，只能自掏腰包。他说，连买支笔都得开发票。

这是褚银良想达到的效果。他说，村级组织权力虽小，但直面面对群众、关系民生，是人民群众感受最深刻、关注最迫切的权力。在36条权力清单面前，每个村干部都清楚自己该干什么、不能干什么、职责是什么。

他还说，权力清单像交通规则一样明确了，村干部的权力被约束在一定的空间里，很难再走暗箱操作的老路、谋取私利的歪路。对群众来说，村里的包烟、一卷手纸都能在眼皮底下运行，一批群众最关心、最直接、最现实的利益问题得到有效解决，一批棘手的矛盾得到及时化解，是他们最盼望的事情。

如今36条已经走过了6年，在实施过程中也有一些不太令人满意的地方，比如运行成本增加、环节增多等。但所有人都知道这条路没有错：基层治理要向阳光、按制度走。

魔都 有什么魔力

（上接1版）

4月10日出台的《上海市贯彻国务院关于进一步做好利用外资工作的意见 若干措施》（以下简称外资新政）按照新增一块、细化一块、落实一块、强调一块的思路，落实4个方面共24条措施，含金量十足。围绕投资便利，上海外资新政出台了包括支持跨境资本投资便利、优化外国人来华许可办理流程、优化项目规划用地审批等3方面内容，既实现了具体办理流程简化，也体现了政策的创新和突破。

7月28日，戴森公司迎来了一场扬眉吐气的判决。针对一群聘请专业技术人员拆卸分析、自行研发生产假冒戴森吹风机流水线，并把假货销往全国多个省市的犯罪嫌疑人，上海市浦东新区人民法院对35名被告人判处一年六个月到六年不等的实

刑，罚金总额达人民币1008万元。其中，两名主犯分别被判处有期徒刑六年和五年，并分别处罚金人民币500万元和160万元。

戴森公司大中华区总裁郭浪认为，这样的判决彰显了上海打击违法犯罪活动的力度和优质的法治化营商环境，提振了我们在华经营的信心。

记者注意到，外资新政中，知识产权保护相关内容占了一定比例，包括发挥知识产权司法保护重要作用、完善知识产权保护工作机制等。从上海外资新政对知识产权保护内容的升级来看，对创新和创造的保护已成为上海促进投资的重要元素。

店小二 办大事 外企总部选择上海

无论对内资还是外资，上海各级

政府都始终把自己定位在店小二的位置上，以服务企业的初心，面对一次又一次的挑战。

今年年初的疫情，给经济带来了较大影响。上海对720家跨国公司地区总部进行全覆盖走访，联系外资企业4万多家，梳理汇总问题553个，问题解决率达98.7%。

7月27日，第三届中国国际进口博览会开幕倒计时100天活动如期举行，这给雅诗兰黛集团带来信心。这家已经进入中国市场27年的美妆企业对疫情得到有效控制后的中国市场前景充满信心。去年，雅诗兰黛集团进博展馆首秀中推出的两大奢华香氛品牌全球新概念暨中国首店已于6月16日在上海国金中心正式揭幕。

我们还将在中国投建世界级的研发中心，利用前沿技术及设备，推动中国在亚太地区乃至辐射世界各地的突破性美容创新。雅诗兰黛集团中国区总裁樊熹煜这两天正忙着处理

第三届进博会的参展事宜。该集团今年将扩增展台面积约100平方米，并全方位升级产品展示、互动体验和前沿交流空间。

记者了解到，4月8日，上海为新认定的21家跨国公司地区总部和10家研发中心颁发证书。市长颁证这一传统项目始于2002年，是上海对跨国公司在沪经营的肯定和支持。

法国梅里埃公司将大中华区总部落户上海后，又将大中华区研发中心设在上海，今年在上海还会有3亿元的投资，将原本只在美国的产品线放到上海来注册、研发、临床试验和投产。

全球创新设计领域最大的软件企业、总部位于法国巴黎的达索系统则在7月23日宣布，将亚太地区总部由日本东京搬到上海浦东。与此同时，该公司还计划加大其在华业务，在浦东设立生命科学与智能制造

（上接1版）如果不设这些人才帽子，评各种科研奖项不需要本人或本单位申请，本人不知道谁本人在评什么成果，打招呼的人自然就少。他介绍中国计算机学会的评奖基本上采取同行推荐制，打招呼的人太多了。

第二点感想是科技界更迫切需要的是宽容。做科研需要一个静心的环境，外界应尽量少打扰科研工作者。

《规定》列出的违规行为中有一条 随意降低目标任务和约定，李国杰院士认为这一条对工程性任务也许适用，对基础研究就难以判断是不是 随意降低。因为基础研究的结果很难预先安排，宏观上看，出人意料的重重大成果往往是随机出现的。

探索性的基础研究要想获得奇崛的果实，就要不拘一格的 广种，充分信任和包容，突破现有思维边界，我称之为 广种奇收，成果很可能出现在申请课题的目标之外。李国杰解释，技术变化很快，及时调

整目标和技术途径是正常决策。如果过于看中签订课题任务书时的要求，刻舟求剑，就缺乏实事求是的精神了。总之，如果把所有的科研都当成修桥修路一样的包工队来管，违规的事肯定会减少，科技是否真的上去了就难说了。

理清造成科研歪风的内在逻辑

管好科研经费这只猛虎。北京大学计算机系教授黄铁军观点鲜明，他认为整治科研歪风，要先理清内在逻辑。

他发现目前科技评价有一个错误逻辑：把科研项目多、经费多和科研水平高能力强划等号，科研机构科研人员因此争抢更多项目和经费，这是打招呼 和走关系等不正之风的重要源头。正常逻辑应该是：科研产出投入比高才表明科研水平高，同样的科技产出，消耗的经费应该越少越好。

他希望借科技部《规定》的东风，铲除不正之风的土壤。科技体制改革不应后简化环节，更要厘清科研经费背后的责任。

他提出明确科研经费的责任，首先要把科研项目分类管理：自由探索项目和目标导向项目。两者的管理方式和责任主体完全不同。自由探索类项目是原始创新的主要来源，要发挥科研人员主观能动性，研究方向和内容由科研人员选定，评审专家和管理部门应该尽量少干预，因此，这类项目经费的责任主体是科研人员，科研管理的任务是优秀科研人员的遴选和动态淘汰。

另一类是目标导向项目，需要和国家行业需求出发，明确明确的目标和指标，设立的项目是否有价值，责任在管理部门和专家组，管理采用类似企业合同的方式约定和执行，通过竞争方式择优选择科研团队。

同时，黄铁军也提出，在对科研人员进行评价时，不能简单地看承担的项目多少和经费总数，而要看完成

项目的过程和成效，对自由探索项目，需要说清楚为什么成功或失败，对目标导向类项目，要说清楚完成情况，包括是否有 差评。这样，就有望遏制科研机构科研人员盲目争抢科研经费的歪风，培养对科研经费这种公共资源的敬畏之心，树立科研经费 够用就好，多占为耻，浪费违规，滥用违法 的良好风气。

好的科研氛围要从小环境营造

科技领域有各种问题，主要是我们时间积累不够。我们真正大规模搞科研是改革开放以后，出现这样那样的问题是发展中的问题，解决问题还是要靠发展，靠改革。原教育部科技发展中心主任李志民认为，科技部出台这样一个文件，至少给大家一个警醒。我们现在的科研管理从制定政策上，是目标管理还是过程管理没有分清；另外还要区分科研经费的法律属性是什么，是靠合同法来处

理，还是靠行政法来处理。对于《规定》如何落实也有不同的观点。一位企业界人士认为，现在的科研管理规定把法律、规定、道德这三件事混在一起，有些行为触碰了红线是违法；有些违反了规定，问题是谁来监督谁来执行处罚；还有一些是道德层面的，解决办法是如何形成共同约束，形成道德规范。只有分清这三个层面才能有明确的措施。

美国俄亥俄州立大学计算系主任张晓东教授通过线上参与讨论。他认为，科研项目数和经费只是工作的 燃料，不是结果，不能把工具当成目的；要让获取科研项目数和经费门槛低一些，但大大提高评价研究成果的标准。

对于体制机制造成的问题，李国杰认为可以从两个方面去克服，一是科研管理部门进一步减少不必要的奖励和一些人才帽子；另一方面要营造自己的小环境，自己能判定人才和成果标准。积少成多，整个文化环境就会逐渐向好。

度看，青少年在儿童时期系统学习生物学知识，在家里做些实验是很有意义的，学习种植水稻可以启发他们的兴趣，培养孩子们从小学科学、爱科学的意识。青岛水稻研究发展中心副主任李继明博士说，

家长与孩子一起学习、成长

5年来，海水稻种植活动得到了学校和家长的支持与认可，家长在这期间，也给了孩子更多陪伴与鼓励。

错过春天，还有下一季，错过成长，只能缺憾。只有种过水稻才知道，要弯腰才能扶正秧苗。与孩子一起学习、一起成长，在劳动实践的180天里，家长感受到的是孩子如同植物一般旺盛的生命力和无限的可能。

5年间，青岛市少工委构建模式、统筹资源、搭建平台，逐渐在队员和成长中

红领巾 和小稻种一同成长

（上接1版）

不仅如此，队员们还见到了期盼已久的袁隆平院士。袁隆平专门写下学习水稻，培养兴趣，掌握知识 的话语，来鼓励小稻农。与袁老面对面，少先队员感觉科学家不遥远，还那么和蔼可亲，袁老对土地对国家深沉的爱，也深深感染了到场的每一个人。

5年来全市累计500余所小学、10万余名少先队员参与劳动实践，3000余名少先队员获得 优秀小稻农 称号。

青岛市少工委积极组织，贯彻落实教育部、团中央、全国少工委出台的《关于加强小学生劳动教育的意见》，培养队员劳动兴趣、磨炼意志品质、激发创造力。同时，深度整合社会资源和产学研联

体，搭建劳动实践教育平台，为少先队员铺设劳有所学、学有所思、思有所得的成长路径。

少先队员的种植过程和成果不仅有展示平台，还能在线上获得180天在线种植指导；11月份收获的季节，全市水稻种植成果展上，孩子们提供的满满稻穗、创意手工、种植日记、水稻画册都会一一呈现。

红领巾公益课堂也专门为此开辟，定期邀请专家免费巡讲水稻种如何选种、移栽、插秧等知识。公益课堂上，还通过视频等方式与少先队员分享全球土地盐碱化现状、袁隆平院士 择一事，终一生的科研精神等。

通过此次活动，在家庭生活体验中，队员们加深了对劳动价值的理解，丰

富了劳动形式，也初步构建了富有少先队特色的实践体验劳动教育模式。青岛市少先队员总辅导员胡晓娟说，

播下科技硬核 小种子

在亲历海水稻生命周期的过程中，一颗颗科技硬核的小种子 也在少先队员心中生根发芽。

种植过程中，队员们随时可以在线上观看海水稻宣传片，了解海水稻对中国解决吃饭问题的巨大贡献。

青岛市少工委多次组织少先队员走进青岛海水稻研究发展中心，感受高科技硬核 科技研发的艰辛。

在研发中心，队员们首先观看宣传片，对海水稻有基本了解，随后，参观实验室，工作人员用详尽的图片和通俗易懂

的文字向队员们讲解水稻的生长培育过程，并解答了队员们的疑惑。

参观完研发中心，队员们走进水稻试验田，了解田间管理的相关工作。与水稻零距离接触，看一看正在成长中的水稻到底有多高，跟水稻进行一场身高大比拼。

每一次参观，都会让队员们眼界大开，感叹水稻种植能够成功实属不易，感叹水稻中所蕴含的学问如此丰富。

当看到海水稻研究人员反复实验、记录、观察，不顾问日当头，为国家作着科研贡献时，活的心里充满了由衷的尊敬。人生就是要有意义，有意义的人生可以让世界、让祖国、让我们自己，发出不一样光彩！青岛三十三中学七（4）中队周祺这样感慨。