



编辑手记

□ 子曰

版面上给大家呈现的东南大学、兰州文理学院、安徽工程大学的学生团日活动的案例，无一例外让我们嗅到的是

高校育人的三个样本

一股鲜活的气息，一种纯正的接地气的感觉。

尽快涌现更多的一流大学，是当下高校改革发展的主旋律。改革发展最终成果的体现，是培育出一流人才。如何培育更多的一流人才，面对这个略

显宏观的话题，本版的三篇文章从共青团作为的角度给出了一些鲜活的答案，其本质是坚持不懈地通过让学生在真实的一线的磨砺，培养其应有的责任感、价值观、方向感，并从中找到创新创造的灵感。

我们看起来已经进入了高等教育飞速

发展的时代，但开放对大学来说依然是一个具有启蒙意义的话题。如何不断打破看得见和看不见的围墙，打破围墙之后学生往哪里去，在空间有限的课堂上如何容纳和融合无限的围墙外的精彩，这些问题的答案依然需要我们继续去探索、体验和寻求。

东南大学：

社会实践磨砺全都在一线

通讯员 叶菁
中青报 中青网记者 李润文

今年是脱贫攻坚的决胜之年，也是我们支教活动坚持的第十年，虽然因为疫情没能到贵州高芒支教，但我们通过资料的整理回顾，审视10年来教育扶贫工作的成效，探讨大学生支教的社会意义。东南大学支教协会成员张钰在这个暑假有了更为深刻的体悟和收获。

2020年暑假，在疫情防控常态化形势下，东南大学团委采用线上+线下相结合的模式，组建了700余支团队参与返乡社会实践。创建平台让学生在实践中志存高远脚踏实地，将个人的小我融入到祖国的大我中。

抗洪救灾一线：在风雨和磨难中发光发热

暑假伊始，暴雨来袭，汛情严重，当洪水威胁着人民群众生命财产之时，全国多地青年闻汛而动，奋斗在抗洪一线构建了青年堤坝。这次换我们来守护！这些在父母眼中还是孩子的青年也穿上了战袍，拿起了工具，接下了抗洪的接力棒。

东南大学能源与环境学院2018级本科生陈浩天的家乡湖北省武穴市，长江水位线持续攀升至历史最高水位，他第一时间参与了河道堤防总段大闸分段的防汛工作，为了保卫家乡，他接下了父辈们抗洪工作的接力棒，誓与大堤共存

疫情防控一线：常态化防控与复工复产不松懈

常态化疫情防控下，疫情防控和复工复产都不能放松，东南大学300余人参与到社区防控排查、便民利民服务、医护人员子女辅导等实践活动中，为战胜疫情和促进经济社会发展作贡献。

疫情期间为了降低交叉感染风险，慢性病患者不得不减少到医疗机构的复诊次数，随之而来的是自身监管不到位引发的疫情风险。

针对这一痛点，东南大学医学院和公共卫生学院实践团队发挥互联网思维，搭建政府、医院、患者三方联系平台，推动智慧医疗建设，助力基层互联网+慢病管理模式的推广，为疫情下的慢性病患者守护健康。

在疫情面前，许多人逆行而上，用爱托起生命的希望。作为东大学子，我们虽然不能奔赴战疫现场，但我们有

义勇宣传抗疫工作者们的付出，向他们致敬。东南大学物理学院辜紫薇说。

抗疫期间，以东南大学附属中大医院涌现出的江苏时代楷模邱海波、中国青年五四奖章获得者潘纯、95后男护天团等为代表的勇于负重前行的先进典型深深地感染了实践团队，团队把先进事迹编辑成微信推送或短视频，向社会大众传播抗疫先行者的正能量。

为了缓解就业压力，重新为社会注入活力，地摊经济的蓬勃发展引起了大家的关注，10余个社会实践团队聚焦地摊经济政策和摆摊社会现象，通过线上和线下考察相结合的方式，梳理了地摊文化的发展变化历程，采访了经营者和消费者近百余人，结合建筑规划、产业经济、社会保障、城市治理等专业知识提出解决策略。

从战斗员宣传员到保障员，社会实践为广大学子提供了投身基层、服务群众的广阔舞台，也让学生尽己所能投身于疫情防控和复工复产中。

脱贫攻坚一线：发挥专业优势助力共同富裕

2020年是脱贫攻坚的决战决胜之年，在这个历史时期，东南大学组织了85支学生团队深入脱贫攻坚一线，从教育帮扶、经济建设、入户调研多个方面开展实践活动。

在云南省彝族自治州，实践团队对当地少数民族脱贫情况进行实地调研，发现以非遗博物馆为特色的脱贫产

业新思路、新方式。在贵州省毕节市纳雍县勺窝乡，实践团队对当地能源作物发展进行调研，帮助村民收获经济效益的同时，更注重环境保护。

今年是脱贫攻坚战的收官之年，又遭遇疫情的影响，脱贫工作难上加难，这次实践中，我们跟随驻村干部走访了8家贫困户，挨家挨户量身制定脱贫方案，这样的经历让我受益匪浅，也让我更近距离接触我的家乡为脱贫作出的努力。东南大学能源与环境学院海地且不都外力在我的返家乡社会实践故事里这样写道。这个暑假，海地且不都外力和其他8位来自天山脚下的同学组成了实践团队，他们选定省级贫困县察布查尔锡伯自治县阿热吾斯塘村为调研地点开展实践调研。

东南大学牵手彩云筑梦云端实践团队来到云南楚雄自治州南华县，新冠肺炎疫情使当地的农产品销售、流通受到了影响，东南大学实践成员发挥特长优势，变身带货达人，帮助当地打造舌尖上的扶贫县销售额里的温度等品牌。

我们在直播带货之前会到企业和政府调研扶贫状况，到农户家全过程体验原材料采购、制作，同时我们利用专业优势开发了农产品文创设计，打出直播带货宣传组合拳。带货主播东南大学研究生支教团成员陈佳龙向记者介绍。据了解，实践团队直播带货的所有收益都用于当地扶贫，部分收益助力产业扶贫，部分收益用于资助思源实验学校建档立卡贫困户学生，进行教育扶贫。

扬州工业职业技术学院：

引培高层次人才为高水平发展注入源头活水

近日，扬州工业职业技术学院（以下简称扬工院）广发英雄帖：领军人才安家费50万-100万元，理工类科研启动经费不低于20万元；优秀博士安家费20万-60万元，科研启动经费不低于10万元，成果认定还可享受副教授待遇等一系列优惠政策。

人才聚，产业旺，城市兴。扬州正持续推进新兴科创名城建设，需要一大批高层次人才提供智力支撑。

扬工院党委书记刘金存说，近年来，学校高度重视人才队伍尤其是高层次人才队伍建设，从人才共引、人才共用、人才共管等方面入手，创新理念和举措，边实践边凝练，逐步形成高层次人才队伍建设的校本特色，实现地方、企业和学校的共赢发展。

强化政策激励，建强集聚人才强磁场

广发英雄帖，诚意十足揽人才。为邀约人才，扬工院诚意满满，在薪酬待遇、配套政策等多个方面做了保障。近年来，引进高层次人才已成学校常态工作，在工作中，学校既拼政策、拼条件，还拼环境、拼服务，用一颗真心去寻找吸纳全国人才。2019年，来扬工院参加考核及成功引进的高层次人才的数量均创历史新高，来校面试达成就业意向的博士近30人。

2020年初，学校专门成立人才工作办公室，承担学校高层次人才引进、培育、管理和服务等职能。今年4月，学校先后出台高层次人才引进考核管理办法、高层次人才引进奖励办法，形成全面做好高层次人才服务工作的整体合力。

考核管理办法，明确二级学院（部）高层次人才引进工作的主体责任，提高人才引进工作成效。扬工院院长陈洪说，考核与奖励并行，打造引进制度和人才汇聚的磁力效应。

这让二级学院在招才引才时充满干劲。

创优发展环境，建好留住人才生态圈

环境优，则人才聚、事业兴，学校积极做好人才引进的“下篇文章”。近年来，学校从待遇保障、培养政策和跟踪服务等全方位打造有利于高层次人才快速发展的平台，打好高层次人才引进和培养的组合拳，营造控心留人的优质服务生态圈，让高层次人才引得进、留得住、用得好。

打造科学合理的人才评价平台，建立分类明晰、科学合理、服务发展的人才评价办法，解决对不同人才评价一把尺子量到底问题。为促进教师各尽其才、各展所长，开展了教师岗位分类管理，分为教学为主型、教学科研并重型和科研为主型三种类型，同时职称评审条件也按照三种类型设置。为鼓励教师聚焦重大业绩成果的产出，在职称评审资格条件中增设了条件破格认定的标准，对于取得标志性成果的教师可申请直接认定评审为副教授、教授职称。

建立高层次人才联系制度，学校党委和各二级党组织均建立了联系高层次人才制度，及时了解诉求、意见建议，落实他们对学校发展的意见建议，提升他们的自豪感；采用低职高薪、破格晋升等方式畅通高层次人才发展通道，为他们解决住房、子女上学等问题，提升他们的幸福感；对特别优秀的高层次人才实行年薪制和协议工资制，提升他们的获得感。这些保障措施体现出学校爱才、惜才的态度，让人才最大限度地免除后顾之忧，放心尽心舒心地干事创业，同时也增强了他们对学校的认同感、归属感和成就感。

安家费60万、享受副教授待遇、科研启动经费10万。分析化学专业雍博士，就是扬工院2018年引进来的人才，他表示，选择学校就是因为学校的诚意，学校考虑到我的家庭因素，将我夫人也一同引进到

了学校的艺术学院，为我解决了生活上的后顾之忧。

拓展培养载体，打造优化人才新动能

人才因事业而聚。引进人才只是第一步，关键是要为他们创建一个施展才华、放飞梦想的平台，打造具有竞争力的人才发展环境，使他们较大幅度地释放干事创业的能量，用事业留住人才。

学校构建了省市校三级高层次人才培养体系，将学校人才链融入地方产业链，通过人才共引、共培、共享，实现人才队伍建设的校地全链融合。通过实施“创新在扬工，创业在扬州”行动计划，积极为高层次人才科技创新、社会服务搭建平台，组织高层次人才加入科研院所和企业科研团队，促进他们快速成长。高层次人才已成为学校内涵建设的主力军，学校市厅级以上科研项目中80%是由高层次人才主持。

学校与扬州市以项目为载体开展人才培养，通过在市级科研项目中设立校企合作专项，通过市突出贡献专家等评选、设立市级博士后工作站。学校也选派人才赴扬州市产业园区、科技局等部门挂职锻炼，推动区域内院校、校企间人才的交流，使其对高校科研与企业技术需求的无缝对接，加快科技成果转化，提升各类人才创新创业和技术攻关水平，深入中小微企业开展产学研项目合作，目前学校共有江苏省产业教授10名，13名教师被评为江苏省科技副总，真正让人才用得更好。

在学校奋力推进高水平高职院校建设的新阶段，招才引智是促进学校事业改革发展的加速器。刘金存说：将人才吸引到学校只是人才引进政策的第一步。着眼未来，以机制引领，加强人才培养政策，使其对高校发展、对地方经济建设发挥更大作用，才是立足长远的根本。



坚持开展39年 覆盖200多个村(社区) 安徽工程大学有支 永不退场的家电维修队

本报讯(中青报 中青网记者王磊)对于农村地区来说，家用小电器损坏，维修非常不便。为此，自1981年起，安徽工程大学电子科技协会的成员利用寒暑假、节假日和周末等空闲时间，组织开展家电维修及科普宣传活动，至今已有39年历史，队员足迹遍布全省200多个村(社区)。

今年疫情和汛情期间，家电维修志愿服务团队通过线上云维修和云科普与线下结合的方式进行，一方面通过新媒体传播家电维修和安全用电的知识；另一方面，团队成员在居住的社区，如涇阳县城关镇、固镇县石湖乡等地，进行简单的家电维修，开展便民服务。

随着精准扶贫工作的深入开展，该团队不断整合社会资源，得到校友企业、社会爱心人士的大力支持与赞助，开启家电维修服务2.0版本，即家电维修服务队，他们将募捐而来的家电进行分类整理，在为贫困户维修过程中提供置换服务，减轻贫困户经济负担。

除家电维修，志愿服务团队的成员还开展科普宣讲，帮助老百姓树立安全用电的意识，学会正确使用电器。我们带去展览的科技作品经常能引来好奇的小朋友，激发他们对于科学技术的兴趣，在一定程度上促进科学意识的萌发。团队成员汪涛说。

团队通过传帮带和 高低年级搭

配方式，将积累的维修经验知识逐届传承下去；在科普宣传上，紧跟最新的科技发展成果，并结合专业所学，用最通俗易懂的话语进行宣讲，得到了基层群众的认可。

我们从电器故障问题出发，分析、拆卸、更换元件，进行焊接、安装，将平时所学到的家电维修技巧应用其中，不仅积累了维修经验，也提升了自己的专业实践能力。通信181班李隆坎同学说。

安徽工程大学团委书记郭广春表示，家电维修不仅成为培养大学生社会责任感的生动实践，同时为振兴乡村、精准扶贫贡献了青春力量。

安宁：城乡一体化转变农村生产生活方式

安宁是昆明唯一的县级市，是昆明通往滇西八州市和南亚、东南亚的必经之地，处于国家“一带一路”、昆明区域性国际中心城市和滇中新区建设三大战略叠加区域。2014年，安宁建档立卡贫困人口571户1687人已全部实现脱贫，全市已没有了国家标准线下的农村贫困人口。安宁市倾情抓好对口帮扶工作，助力昆明禄劝县汤郎、转龙等乡(镇)顺利实现摘帽，并对脱贫成果持续巩固提升，努力构建共享机制巩固共富成果。

提前实现脱贫使安宁产生了两大效应：第一个是乘数效应。在推动脱贫攻坚中提高了农民组织化程度，激发了自我发展能力。通过脱贫攻坚的思想大解放、科技大培训、经营大联合，进一步增强了农民的自我发展能力，加快了农业现代化进程。全市484个农村集体产权制度改革成员单位全部完成身份认定和清产

核资、全部成立新型农村集体经济合作社。共成立农民专业合作社216家，有效规避市场风险意识和能力显著提升，在加快城乡一体化进程中有效改变了农村生产生活方式。2013年以来投入资金约10亿元，实施项目1600多个，完成整体推进46个、省级重点村82个、四位一体试点3个、省级规划示范村5个、昆明市级新农村示范村4个、一事一议普惠制财政项目160个、安宁市级美丽乡村村100个、生态示范村34个，建成了一批以县街山口碑、青龙赵家庄、八街木厂村、连架黑土厂村为代表的美丽乡村示范村，带动作用明显；在补短板、强弱项中促进了市域经济整体发展提升。2013年以来，安宁始终努力弥补短板与农村的梯度差和断裂带，注重发挥先发优势，加大以工哺农、以城带乡力度，生产要素开始向农村回流。2013年以来农村居民人均可支配收入增速均高于城镇居民人均可支配收入

增速，2019年，全市农村居民人均可支配收入已达19757元，高于云南省和昆明市平均水平。

第二个是深层效应：脱贫攻坚既是一场消除贫困的大会战，更是历练干部的大熔炉、教育群众的大课堂，不仅为贫困群众和农村相对低收入群体创造了有形资产，更为安宁未来发展积累了宝贵的无形财富，带来的是深层次、持久性的影响。一是进一步巩固了党的执政基础。包括1687名建档立卡户和797名相对低收入群体在内的广大群众，从脱贫攻坚中得到了实惠，看到了自己的美好未来，对 惠在何处、惠从何来有了更深的认识，对党和政府更加信任，汇聚起强大的民心力量。二是有效推动了社会凝聚力大提升。通过脱贫攻坚，让群众看到了党和政府推进工作的魄力、能力，让社会各界体会到了党领导下乡村振兴的巨大潜力。