

中青报 中青网记者 尹海月

职校学生实习坠亡事件背后

16岁的李致材坠楼了,在距离一段实习结束还有一个月的时间。

李致材是山东省沂水县职业学校电气工程系2019级学生,2020年6月29日,在学校安排下,他和同学前往江苏省昆山市的恒源精密机械制造有限公司实习。

9月30日下午4点多,在自家菜园摘菜的李致材之母张卫莲接到学校老师电话,对方称李致材在工厂闹情绪,让她跟着去昆山,把孩子接回家。但张卫莲次日一早在昆山见到的,是殡仪馆里儿子的遗体。

张卫莲觉得塌了天,她和丈夫李刚(化名)从派出所得知,李致材于9月30日13时58分意外高空坠落,疑因有心理问题自杀。这一结果令夫妇感到惊讶。

据张卫莲回忆,9月30日中午12点多,李致材还曾跟姐姐打电话,称不干了,想回家。家人后来从他的手机里发现,他上网搜索过第二天回家的车票信息。

这对夫妇怀疑,儿子在实习期间受了委屈。他们至今不知道,儿子坠楼那天经历了什么。

中青报 中青网记者多方采访获悉,实习期内,16岁的李致材每天主要是在车间里加工汽车零件。他日均工作8小时以上,要在白班和夜班之间切换,周末也常常加班。他曾跟父母倾诉太累了,并两次想回家。令父母懊悔的是,他们一直鼓励孩子坚持,直到悲剧发生。

教育部、财政部、人社部等多部门2016年印发的《职业学校学生实习管理规定》明确提出,除相关专业和实习岗位有特殊要求,并报上级主管部门备案的实习安排,实习单位应遵守国家关于工作时间和休息休假的规定,不得安排学生在法定节假日实习,不得安排学生加班和上夜班。

连上半个月夜班 太累了

这是一个普通的农村四口之家。李致材的父亲李刚在本地工地打工,张卫莲在一家食品厂做临时工,夫妇俩最大的希望是两个孩子能出人头的,不再打工。

2019年,李致材没考上高中,报读沂水县职业学校电气技术应用专业,5年学制,前3年在本校学习,后2年转入对接高职院校,毕业后发专科毕业证书。这是当地唯一的公办职业学校。入学后,李致材每周回家一次。他不喜欢出去玩,周末常常待在家里玩手机。

致歉声明

上海知识产权法院(2019)沪73民终391号案判决动画《十万个冷笑话》的《福祿篇》侵害了《葫芦兄弟》的著作权,特向上海美术电影制片厂有限公司致歉。北京四月星空网络科技有限公司 2020年11月4日



沂水县职业学校

去昆山实习是李致材第一次出远门。沂水县职业学校官网显示,学校共设立7个教学系,与包括昆山恒源机械制造有限公司在内的200多家企业签订校企联合办学协议,每年输送毕业生1300余人。此次参加实习的学生要求年满16周岁,李致材班里近50名学生,共有30名学生去实习,从6月29日到10月31日。持续4个月,陪同前往的有分管安置的老师刘树超,还有一位实习带队老师黄波。李致材同班同学王田田(化名)告诉记者,到昆山后,有的同学被分到老厂,有的被分到新厂。老厂为恒源机械制造有限公司,新厂为恒源精密机械制造有限公司,两公司均位于昆山市张浦镇的德国工业园区,相距3公里,均属恒源集团,主要从事汽车关键零部件的研发、生产与销售。

李致材和一些同学被安排到了新厂。第一周,他们跟着工厂师傅学习如何操作机器,张卫莲说,儿子那时表示工作不累,每天工作8小时,日工资140元,食堂经常提供两菜两汤,他很高兴。

一周后,学习期结束,工作时长开始超过8小时,李致材变得不适应。王田田告诉记者,除去半小时吃饭时间,每天工作时长达11小时。李致材告诉母亲,自己要干半个月夜班,半个月白班轮流倒换,周六日也不休息。

7月15日,李致材给父亲发微信,说自己要连着上半个月夜班,太累了,已有十几个同学离开。当时,李刚鼓励儿子争取坚持到最后,不要管别人。李致材

回复:明白,爸,我尽力。

7月末,李刚问儿子适应没有,4天后得到回复,慢慢适应吧。李致材当时称自己正在上夜班。我挣得不多,多少挣点分担一下家里的负担吧。他在微信里说。李刚为此感到欣慰。

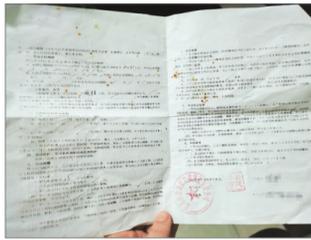
8月末,李致材再次提出要回家,李刚这次心软了,他觉得儿子每天工作太累,让张卫莲给学校老师打电话。据张卫莲回忆,黄波老师告诉他们,学校很重视这次实习,完成实习任务的学生,将来考学时会有加分;以后学校安排工作,也会让认真实习的学生先挑好工作、好单位。

听老师这么说,夫妇俩鼓励儿子再坚持坚持。记者就此说法是否属实,致电询问黄波,黄波称跟学生家长有过交流,但未透露具体交流内容。事后,李刚和张卫莲一直为此后悔。他们觉得,如果那时让儿子回来,就不会发生坠亡的事。

不合规的合同

夫妇俩怎么也想不通,儿子为什么会坠楼。

9月28日,李刚转给儿子1000元,让他国庆放假时买点好吃的,当时,李致材跟父母说国庆节工厂只放一天假,不回家。等到9月30日中午,李致材又跟姐姐说想要回家。事后,张卫莲得知,李致材在跟姐姐



上图:学生与恒源精密机械制造有限公司签订的《全日制劳动合同》,上面没有盖章也没有注明报酬。受访者供图 左图:沂水县职业学校。

通电话后,与班主任王坤通了29分钟电话,但具体内容不知。记者就此事询问王坤,王坤未作回应。夫妇俩从学校老师那里得知,李致材还曾向车间提意见,未被采纳。

夜班从晚8点上到次日早8点,张卫莲说,上夜班时儿子睡不够也吃不好,他们收拾遗物时发现李致材买了三四包饼干、面包,还有操作机器时用的手套。李致材曾跟妈妈诉苦,说自己因操作机器时间过长而手疼。

王田田也觉得在那里工作很累,在车间里,他要操作3台机器,因为站立时间过长,他的脚裸都肿了。车间里24小时充斥着机器操作的吱吱声。工作了20多天,他感觉身体吃不消,办理了离职,跟几个同学自行买票回了沂水。

昆山市张浦镇一家为恒源招工的劳务公司老板告诉记者,张浦镇的企业上千家,恒源公司是当地规模较大的企业,车间里30岁以上的男性居多。对年龄较小的职校学生,他一般安排他们到电子厂做工,那里的活儿更轻松。

10月30日,记者在恒源精密机械制造有限公司看到,厂房挂着招工红色横幅,招聘操作工、包装工。该厂一位员工告诉记者,公司一直缺工人,招进不少临时工,车间里也能看到不少学生。据该厂多位员工介绍,厂里共有3个车间,有两个车间开工,每个车间每班约有50个工人。学生共有三五十人,山东学生居多。不同类型工人的工资结算方式不同。

临时工按天结,一天200多元。正式底薪为2020元。工作时间之外做工,有的计时,有的计件付酬。有员工告诉记者,操作工多计件算工资。

张卫莲听儿子说,自己跟老师傅学习时按天算工资,自己操作后计件算工资。王田田则听说,加工一个零件能挣几角钱,但具体数额不知,也不清楚自己是否有底薪。

根据《职业学校学生实习管理规定》,实习单位应该合理确定顶岗实习报酬,原则上不低于本单位相同岗位试用期工资标准的80%,并按照实习协议约定,以货币形式及时、足额支付给实习生。该规定要求,职业学校、实习单位、学生三方应签订实习协议,未满18周岁的学生还需要提交监护人签字的知情同意书。此外,实习协议内容应当包括实习报酬及支付方式、休假安排等。

但记者获得的一份学生与恒源精密机械制造有限公司签订的《全日制劳动合同》显示,上面只标有实习时间与发薪日时间,实习报酬及休假安排均未注明,且没有学校一方盖章。

李致材未满18周岁,但张卫莲说,自己不知道协议书的事,也未签字。记者就此询问此次实习的负责老师刘树超,刘树超未作解释。

多名学生反映违规问题

沂水县职业学校一位分管学生实习安置的老师告诉记者,他以往与实习企业对接,学校、学生、实习企业要签订三方协议,并加盖学校与实习企业的公章。他表示,学生自愿参加实习,不是强制性的。学生是否加班也自愿。若需要学生加班,企业应当在招工简章中注明每小时学生所得工资,以及加班所得工资。他表示,学生实习都有基本工资,但请假、旷工太频繁,基本工资可能会被扣除。

这位老师告诉记者,学校规定,学生签协议前,要带一封学校致家长的信给父母看,信中写明此次实习工资待遇、工作时间、吃住和食宿安排等内容,安置(学生去实习)前让家长一定要看,家长同意后学生本人再签字。若学生中途想回家,应该跟父母、学校说明理由,由家长接送回家。记者调查发现,实习期间强制加班、实习岗位内容与所学专业不对口等违反教育部等实习规定的问题,在沂水县职业学校并不罕见。该校信息技术系一名学生告诉记者,自己所读专业与计算机相关,今年

4月到8月被安排到昆山另一家公司实习,实习内容是安装电路板。去之前,学校称每日工作8小时,但他到那里后发现是12小时工作制,其中吃饭时间占半小时。

这名学生反映,周末也要加班,工资是工作日的2倍。若旷工一天,将扣3天的工资。想提前下班,要跟所在组长请假,组长同意才能走,但仅仅以需要休息为理由请假不会被批准,他们说,谁都累,别人怎么不请假?

沂水县职业学校机械工程系一位学生也向记者表示,自己去实习前,学校说是自愿加班,但到了车间,每天工作10小时以上,每两个小时休息10分钟。今年7月,他去天津一家公司实习3个月,负责给汽车零件安装螺丝。国庆节8天假期,工厂只放了3天假。

不少学生中途放弃实习。几名学生向记者反映,若中止实习,需经带队老师或班主任同意,有老师劝他们留下,说不满4个月,相应的学分就拿不到,会影响毕业。

不过,一位电气工程系毕业生告诉记者,去年3月,他被学校派到青岛等地实习,一星期后他自愿回家,未完成实习,也如期拿到了毕业证。

该校一名二年级学生对记者说,他10月份开始在天津一家汽车生产企业实习,这次实习自愿参加,不去的学生可留校实习。他向记者提供的一份实习协议模板显示,实习时间自2020年10月19日至2021年10月18日,长达一年,实习补贴为前3个月每月2500元,第四个月至实习结束每月2700元。

沂水县职业学校一位教师向记者透露,在这种实习安排下,学校的教学计划因此受影响。外出实习的学生回到班级后,老师需要向这些学生讲授已经教过的课程,离校学生因此需要重新温习已经学过的课程。

张卫莲告诉记者,李致材坠楼后,学校与他们签订了一份协议,赔偿了他们数十万元,告知他们,若将此事传出,将承担法律责任。

记者就此事向刘树超求证,刘树超称,学校已跟家长协商好,家长非常满意。李致材去世后,悲伤笼罩着这个家庭,一个多月来,他父母都未出去工作。

在李刚看来,儿子话不多,但很懂事。实习期间,儿子曾两次将部分工资转给他。9月18日,李致材给爸爸转来3000元,他跟爸爸爸说,自己花了1600元在网上买了一部新手机,没买贵的。我留了一点钱花,剩下的给你。

但在工厂实习时所经历的一切,李致材很少向父亲提及。李刚说,9月30日中午,李致材曾跟他打过电话,说自己要到10月底才能回家,让父亲放心。李刚没听出不对劲。

当天中午1点33分,李刚给儿子发了一条很长的微信,鼓励儿子继续坚持,称他是全家人的骄傲。紧接着,他又安慰儿子,遇到什么委屈跟爸妈说清楚,爸爸不会怪你。25分钟后,李致材坠楼。

培育冠军力量 激发创新动能

广东省佛山市南海区深度挖掘培育制造业 隐形冠军

高质量发展时代,是盛产隐形冠军的时代,也是制造业创新动能喷涌而出的时代。挖掘和培育隐形冠军,激发制造业创新动能,是广东省佛山市南海区推动高质量发展的创新举措和重要抓手。南海区自2017年启动这项工作以来,已分两批挖掘认定出109家制造业全国隐形冠军企业,同时,配套相应服务,培育和壮大冠军集群,凝聚高质量发展强劲动能,取得较好工作成效,隐形冠军成为了南海制造业一张闪亮名片。

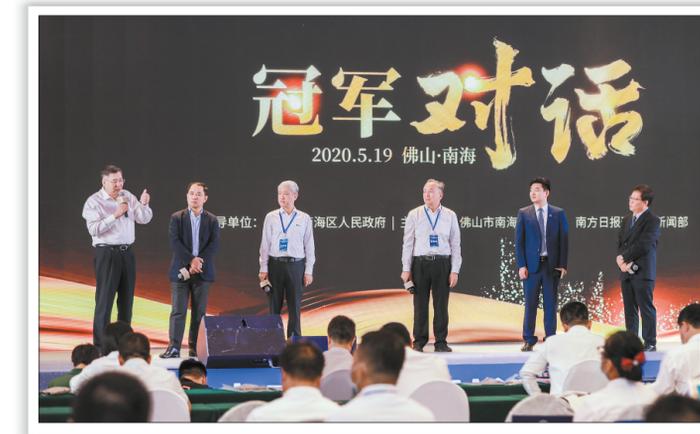
南海制造业全国隐形冠军 寻访行动 拉开挖掘培育制造业 隐形冠军 工作序幕

南海现有市场主体超32万户,民营企业10万多家,民营经济占全区GDP比重超2/3。经过改革开放40多年的发展,南海形成了以汽车整车及零部件、有色金属、智能家电、平板显示器件、半导体照明为主导的门类齐全的产业体系,涌现出一大批创新能力强、引领技术前沿、在全国乃至全球细分市场占据鳌头的专精特新龙头企业。如何将这些细分领域的龙头企业挖掘出来,通过树品牌、创特色、立标杆,引导和推动更多制造业企业走上高质量发展之路,是区委区政府一直思考的重要课题。2017年4月,3名企业家向区委政协提交的一份《关于成立南海制造业隐形冠军企业联盟的建议》提案,引起南海区区委区政府高度重视。南海区区委区政府经过深入走访和座谈研讨,认为挖掘培育制造业隐形冠军是推动供给侧结构性改革和实现经济高质量发展的重要抓手,并于2017年正式启动南海制造业全国隐形冠军寻访行动,拉开了挖掘培育制造业隐形冠军工作的序幕。

规范公平的链条式挖掘认定流程 引领企业走 专精特新的 隐形冠军 发展道路

南海区构建制定评审标准,全社会发动、实地走访调研、专家评审公示、全媒体宣传、授牌总结,挖掘认定工作链条,推动隐形冠军企业加快涌现,同时坚持挖掘和培育相结合,出台扶持政策,加强服务保障,促进隐形冠军企业进一步做大做强,引领和带动更多企业走专精特新的隐形冠军发展道路。

一是注重规范性。活动由区总商會作为主办方,联合媒体南方日报共同开展;参照《隐形冠军》一书对隐形冠军的定义及92家中国隐形冠军公司特征分析,制定出市场地位、创新优势、标准优势、品牌优势、其他优势五大标准体系,形成一套较为规范可行的制造业全国



隐形冠军 认定标准。

二是注重公开公平公正。通过全城大寻访、全媒体大传播、全流程互动等形式,广泛宣传活动的目的意义,引导社会关注,发动企业积极参与;依托专业评审委员会审定候选名单并向社会公示,接受社会各界的监督,确保认定的制造业全国隐形冠军名副其实。

三是注重冠军特性。挖掘认定不唯产值大小论英雄,而是关注企业在专精特新上的优势,认定标准中明确细分市场占有、产量或产品销量等核心数据指标至少有一项居全国前三的要求,真正体现出企业小而美、精而美的冠军特性。建立梯度培育体系,挖掘认定一批隐形冠军后备企业,大力培育高新技术企业,以便在尖子生中挖掘培育更多冠军。

四是注重政策支持。每年投入财政资金20亿元支持民营企业发展。制定出台品牌企业行动计划,与雄鹰计划、北斗星计划形成政策叠加效应,及时覆盖制造业隐形冠军企业,从集聚创新要素、创新土地使用方式、搭建金融资本平台、优化人才政策体系等方面加大支持力度。引进季华实验室、中科院苏州纳米所广东(佛山)研究院等40多家科创平台,打造千灯湖创投小镇,引导科技、金融、人才等资源要素向隐形冠军企业配置。

五是注重跟踪服务。挖掘认定是培育工作的开始,南海还十分重视隐形冠军的跟踪服务。今年9月,广东制造业隐形冠军(南海)研究院在

千灯湖创投小镇正式揭牌,为隐形冠军企业的成长提供发展规划、产业情报、企业测评等系统精准服务。截至今年9月,研究院已经为32家隐形冠军企业进行综合诊断测评,助力南海打造隐形冠军企业集群。2018年组织隐形冠军企业到全球隐形冠军之乡德国开展跨国交流学习。出版《冠军力量》专著2册,解码隐形冠军企业发展基因和成功密码,向全社会弘扬冠军精神。

冠军集群 聚力共赢,优势凸显 隐形冠军 抢占风口成为南海制造业闪亮名片

冠军集群,力撑南海制造业迈向更高质量发展。通过对两批共109家制造业全国隐形冠军的挖掘认定,南海初步构筑起独具特色的冠军集群,它们凭借产业链上的极致竞争力、民营经济的敏锐市场触觉和快速反应能力,成为南海构建两高四新现代产业体系的中坚力量。在新冠肺炎疫情期间,隐形冠军企业展现出极强的发展韧性,成为中小企业复工复产引领者,为南海夺取双胜利提供重要支撑。

凝聚合力,助推隐形冠军企业迈入发展快车道。南海通过开展制造业全国隐形冠军寻访、认定活动,吸引了社会各界高度关注,凝聚起强大社会合力,为隐形冠军企业加快发展壮大营造了良好环境。今年9月,广东制造业隐形冠军(南海)研究院发布《佛山市南海区全国制造业隐形

冠军发展测评白皮书》,《白皮书》显示,2019年,南海109家隐形冠军企业营业收入总计673.93亿元,约占全区规模以上工业总产值的15%;平均收入规模6.18亿元,是佛山市规模以上工业企业平均产值两倍多、南海区规模以上工业企业平均产值的近3倍;税后利润合计59.38亿元,平均利润率为8.74%,高于全国规模以上工业企业平均利润率5.86%近三个百分点。另外,南海隐形冠军企业2019年平均研发投入占收入比为3.31%,高于全国500强企业平均1.6%的水平。

抢占风口,隐形冠军成为南海制造业闪亮名片。近年来,随着全球产业链竞争加剧,隐形冠军成为全国不少地方的关注重点。南海率先抢占风口,通过挖掘认定和宣传推广,不仅吸引全国众多媒体关注、打响南海隐形冠军品牌,还促成了行业巨头企业与隐形冠军企业合作。据统计,以广东隐形冠军为关键词在百度PC端搜索,前20条搜索结果中南海和广东制造业隐形冠军研究院的占了11条,占比超过50%。南海组织隐形冠军企业到德国考察交流对话,赢得世界品牌企业的尊重和认可,进一步拓展了南海制造业国际合作的机遇和空间。

政府支持,企业自强 坚守实业是制造业高质量发展的最大底气

打好政策组合拳是培育隐形冠军的重要支撑。民营企业始终是佛山发展不可或缺的重要建设者。佛山市委市政府坚决贯彻落实党的十九届四中全会决策部署,发布促进民营经济高质量发展1+3政策体系,坚定不移支持民营经济健康发展,全力以赴开创新时代佛山民营经济高质量发展新局面。南海区区委区政府立足制造业为主、民营经济为主、中小企业为主的产业特点,制定出台系列高含金量政策,在培育大型骨干企业的同时,也积极鼓励企业走专精特新发展道路,营造了有利于隐形冠军成长壮大的政策土壤。同时,下大力气引进科创平台,带来世界级技术、人才和项目,帮助企业提升自主创新能力,为企业加快向全国隐形冠军迈进提供了重要支撑。

专注、创新、开放是隐形冠军的成长密码。企业成长为隐形冠军,政府的政策扶持固然重要,但更重要的还是企业和企业家自身长期的不懈努力。南海109家隐形冠军企业凭借专注、创新、开放三大共同特质,成就了各自不同的冠军点。一是专注,长期深耕行业细分领域。隐形冠军企业平均成立时间达21.05年,其中有16.5%的企业成立时间超过30年,还有4家年过

半百的老店,这批企业自成立以来一直专注于某个产业细分领域,深耕不倦。二是创新,研发投入比例领先同行。研发投入比例普遍超5%,有企业甚至高达17.69%,其中有4家企业研发投入比例达50%左右,远高于一般工业企业。超90家企业曾参与国家、行业标准制定。近三年共申报发明专利2640件、实用新型专利3394件、外观设计专利3300件,共获得专利数量为9430。三是开放,全球布局参与国际竞争。约90.8%的企业都有出口业务,对外投资领域遍布世界各国家,是南海经济走出去的领头羊。目前,有4家企业实施了海外并购,5家设立海外研发机构,3家设立海外生产基地,31家设立海外销售及售后服务机构。

坚守实业是制造业高质量发展的最大底气。制造业是南海的根,民营企业是南海的本。多年来,无论多么困难,南海区区委区政府始终坚持以制造业立区不动摇,激发了广大民营企业崇尚制造业的坚守,营造了全社会崇尚实体经济、崇尚创新、支持制造业的浓厚氛围,形成了勇立潮头、勇争冠军的全社会价值认同。

下一步,南海区将深入贯彻落实中央、省、市关于推动高质量发展的工作要求,研究制定《南海区制造业全国隐形冠军培育和扶持办法》,充分发挥隐形冠军研究院一平台四中心的作用,使制造业隐形冠军企业的挖掘、培养和扶持持续化、常态化、精准化,继续壮大制造业全国隐形冠军企业集群,稳固提升南海制造在全球产业链中不可或缺的关键地位,为佛山争当全省地级市高质量发展领头羊,为广东实现四个走在全国前列、当好两个重要窗口作出新的更大贡献!

