共青团中央书记处关于十九届中央第四轮巡视整改进展情况的通报

（上接1版）中央巡视组反馈意见后，第一时间召开书记处扩大会议，对巡视整改工作的组织机构、目标要求、重大节奏、工作方法、问责机制等作出研究部署，并组织各部门各单位全面梳理问题清单、明确责任性质、提出整改方案。书记处主要负责同志先后召开5次巡视整改工作领导小组会议、3次专题会议，并分部门召集11次务虚研讨，逐条分析存在问题，逐项研究整改措施，形成了“解决个别问题与解决整体问题相统一、治标和治本相统一”的整改思路，研究制定《共青团中央书记处巡视整改方案》，书记处同志作为直接责任人，明确了各项举措的主责部门、配合部门和完成时限。各部门各单位围绕相关整改措施，制定细化实施方案，确保责任到人、形成闭环。整改过程中，书记处直接领导、靠前指挥，严格执行任务台账和销号管理制度，按照“成熟一个，解决一个，销号一个”的原则，确保各项整改任务不折不扣落实到位。

3.坚持即知即改、立行立改，形成雷厉风行抓巡视整改的工作态势。团中央书记处把配合巡视与主动整改统筹考虑、同步推进，针对巡视组在巡视阶段提出的需要注意的问题，不等不靠、逐一整改。中央巡视反馈前，书记处再次系统学习了习近平总书记关于青少年和共青团工作的重要指示批示和中央有关要求，认真查找落实中的短板和漏项，在对标对表中锚定整改的工作基础。坚持制定方案与着手整改同步推进、互相促进，对于问题具体、路径清晰的，坚决立行立改，并严格按照方案部署，有力有序开展整改。总的看，经过这段时间的集中整改，巡视组反馈指出的部分突出问题已经得到及时解决，团中央直属机关学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、落实中央重大决策部署的自觉性、有效性进一步增强，全面从严治党“两个责任”进一步夯实，贯彻落实新时代党的组织路线更加规范，共青团改革再出发的行动更加坚决，直属机关内部管理的规范化科学化水平正在提升，广大干部职工的精神面貌特别是为党做好新时代青年工作的责任感使命感有了显著增强。

4.注重举一反三、建章立制，不断构建巡视整改的长效机制。在解决具体问题、实现点上突破的同时，团中央书记处着力加强对产生问题的共性原因和普遍规律的剖析，要求各部门各单位结合巡视反馈意见、举一反三排查同类问题，深入查找制度机制层面存在的漏洞和短板，努力克服“头痛医头、脚痛医脚”的不良倾向，以制度的刚性破解问题的不确定性。在最终确定的92项整改措施中，涉及制度机制建设的共有67项，占比超过七成。截至目前，已修订或新制定规章制度30项，建立工作机制8个，形成有关规划和方案23个。确保巡视整改成效常态化、长效化的工作机制正在逐步建立。

5.抓好工作统筹，同步推进、一体落实专项检查整改。团中央书记处针对选人用人、意识形态工作责任制、巡视工作三个专项检查发现的具体问题，研究提出90条整改措施，统筹抓好落实。其中，围绕选人用人专项检查整改，认真贯彻新时代党的组织路线，以优化干部选拔任用工作机制和规范直属单位人事管理为重点，鲜明树立激励干部敢于担当作为、善于干事创业的用人导向，目前24项具体任务已整改完成23项；围绕意识形态工作责任制专项检查整改，着眼为党育人的根本任务，深化创新思想引领工作项目和方式手段，着力加强意识形态领域风险隐患的防范化解力度，目前41项具体任务已整改完成32项；围绕巡视工作专项检查整改，突出巡视重点，加强工作力量，健全制度机制，着力把中央巡视的政治性要求落到实处，目前25项具体任务已整改完成21项。

二、逐条对照中央巡视组反馈意见，不折不扣抓好问题整改，巡视整改工作取得阶段性成效

（一）着力在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、落实中央重大决策部署方面抓整改

1.解决贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记关于青年工作重要指示批示精神不够到位的问题

把强化政治理论学习、提升政治把握能力作为破解这方面问题的治本之策，不断坚持和完善书记处理论学习中心组、书记处集体学习等制度，从增强学习主题的贯通联系、强化对工作实践的指导转化、坚持研讨式学习和“以讲促学”等基本做法等方面入手，确保及时、全面、跟进学习习近平总书记重要讲话精神，为学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想提供制度保障；进一步完善落实习近平总书记重要指示批示的工作机制，在开展“回头看”、全面梳理落实情况的基础上，制定出台《团中央直属机关重要事项办理情况评价办法》，推动相关工作进一步聚焦本质、实现精准评价，真正把习近平总书记重要指示批示精神落到底、见实效；完善《共青团中央机关调查研究工作办法》，重点提高机关干部将党中央决策部署同青年特点规律相结合开展工作的能力。

⑴ 继续纵深推进破除“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”问题。一是着眼问题根源，以深化共青团改革为目标，着手制定《共青团中央深化改革实施方案》，以机制完善、职能优化、聚焦主业为重点，推动团中央直属机关的工作理念、工作方式、工作作风实现深彻变革，努力纠正机关化、行政化顽疾。二是规范文件简报和会议活动管理，制定年度计划、严格管理标准，提高决策质量和决策指令传递的规范性、集中度，最大限度从源头上为基层减负。三是以改进工作质量督查评价方式为重点，着力解决决策执行中的自由散漫，有针对性地提升工作的科学化、规范化水平。四是进一步完善机关联系基层、干部联系青年制度，作为机关干部年度考核评优的重要参考依据，推动干部走出机关大院、走进基层青年。

⑵ 努力推动有关方面制止违规使用“红领巾”等少年队标志标识问题。一是制定出台《中国少年先锋队红领巾、队旗、队徽、队委标志使用管理规定》，并下发工作指引，确保相关工作有规可依、有章可循。二是启动“红领巾”国家标准修订工作。三是进一步加强与市场监管、民政、网信等部门的联动合作，会同相关部门下发《关于加强红领巾等少先队标志标识规范和保护工作的通知》，建立协同工作机制，使用“红领巾”名义注册企业的问题已得到有效管控。四是集中开展排查整治不规范使用红领巾等少先队标志标识专项行动，并依托“12355”等团属热线和媒体平台，建立问题举报处置机制，强化正面宣传引导。

⑶ 不断加强从严治团工作力度。一是全面梳理团内现行规章制度，深入研究团内规章制度建设规划，坚持整体设计与急用先行相结合，有计划地做好立改废释工作。二是正在抓紧研究制定团内纪律处分、团员教育管理等方面的规章制度。三是依托“智慧团建”系统建设，摸清团员底数，已基本建成基础数据库。四是狠抓团干部队伍建设，制定《团中央派员列席省级团委领导班子民主生活会实施办法（试行）》，建立健全任前考核考察等制度，切实规范和加强干部协管工作，特别是紧盯全团参与疫情防控阻击战中的作风、纪律问题，针对个别基层团干部的典型违纪案件，公开发表《从严治团当从团委书记严起》等评论文章，向全团、全社会持续传递从严治团的强烈信号。

⑷ 加大推动《中长期青年发展规划（2016-2025年）》落实的统筹工作力度。一是推进纵深实施，已推动省级规划全部出台，建立省级（含兵团）青年工作联席会议机制32个，地市级（含兵团）318个，覆盖率95.5%，县区级2265个，覆盖率79.5%，力争2021年底前基本实现联席会议机制县级以上普遍建立。二是深化工作指导，制定发布《共青团服务青年发展重要领域和重点工作指引》，明确不同层级工作重点、指导机制有效运行。三是会同国家统计局进一步完善青年发展指标监测工作，已收集2016年至2019年首批统计监测数据，委托研究机构对青年发展状况及政策效果开展第三方评估。四是积极推动中长期青年发展规划相关内容纳入各级“十四五”规划。五是围绕规划实施，发布2020年青少年发展研究课题，加强对青年群体和青年政策的研究，加强对规划实施的年度工作评估。

2.解决履行职责使命有欠缺的问题

深入学习领会习近平总书记关于青年工作的重要思想特别是总书记“7·2”重要讲话精神，进一步深刻把握团的根本任务、政治责任和工作主线，聚焦主责主业、优化方式载体，努力在引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的过程中更好发挥党的助手和后备军作用。

⑴ 更好发挥政治引领作用。一是建立青年思想状况常态化调研工作机制，更加准确地把握青年群体思想特点和成长规律。二是进一步深化完善共青团宣传思想产品化战略，研究制定具体实施方案，着力提升团属产品对党的科学理论的青年化阐释能力和对青年的影响力引领力。三是“团干部上讲台”开始成为工作常态，“青年大学习”主题团课实现改版，“青年讲师团”完成省级、地市级组建工作，“青联大讲堂”建立定期举办机制，面向青年开展政治理论宣讲的工作格局初步形成。四是提高为党育人工作成效，联合教育部、民政部、农业农村部、国务院国资委党委制定出台《关于深入实施青年马克思主义者培养工程的意见》，逐步构建分层分类的青年政治骨干培养体系。推动《共青团推优入党工作实施办法（试行）》进一步落地落实。五是深入贯彻落实习近平总书记寄语精神，制定出台政策文件，印发《关于大力推进新时代希望工程事业发展的若干意见》《新时代希望工程项目指引（2020-2025年）》《中国青少年发展基金会关于落实新时代希望工程事业发展要求的工作方案》，对新时代希望工程的发展方向和工作重点作出全面部署。疫情期间，充分发挥希望工程的品牌效应，全国青基会系统募集爱心资金5.81亿元、物资282万余件，并通过网络微募捐等方式动员团员青年广泛参与，支援了疫情防控，也使更多青年从中受到教育和洗礼，希望工程的育人功能得到彰显。六是着力弘扬抗疫精神，加强青年思想政治引领。以学习宣传习近平总书记五四寄语和在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上的重要讲话精神为牵动，持续深化抗疫正面宣传教育，组织青年抗疫典型开展巡视宣讲，面向广大青年传递总书记的关心和期许、传播抗疫一线先进青年的感人事迹，引导青年自觉增强制度自信、积极践行抗疫精神。

⑵ 更加广泛地动员青年建功新时代。一是全面梳理和优化团内品牌工作，着力提升政治引领力和组织动员力。保护母亲河行动有关深化方案已经出台，已研究制定深化促进青年文明号、青年岗位能手、振兴杯等青年职业发展和岗位建功重点项目的实施方案及“挑战杯”竞赛优化工作方案。二是紧扣党和国家中心工作，着力提升团内品牌工作的覆盖面和动员力。针对统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的现实要求，广泛组织动员各领域青年突击队、青年志愿者投身抗疫一线，累计有170多万名青年志愿者通过团的组织走上服务岗位，有7.5万余支青年突击队、163万余名团员青年奋战在医疗救护、交通物流、项目建设、社区防控、复工复产等战“疫”一线，向全社会展现了当代青年建功新时代的精神风貌。

⑶ 不断提升联系服务青年能力。一是深入落实《关于加强新时代团的基层建设、着力提升团的组织力的意见》和《新时代团的组织力提升三年行动计划》，积极推动基层青年工作的组织形态创新，着力扩大对基层青年特别是新兴领域青年的有效覆盖。截至目前，全国约64.8%的县区建立了志愿服务类团属青年社会组织，1161个县建立了创业就业类团属青年社会组织。二是着力加强“两新”组织团建，提升全国社会领域团的组织密度。三是围绕新时代共青团服务青年工作体系建设，研究制定工作指引，进一步明确服务青年的重点领域和重点群体。四是制定下发《深化“青年之家”建设三年行动方案（2020-2022）》，推动各地加快建设基层服务阵地，提升服务资源的整合能力和直接面向青年提供服务的能力。五是充分发挥共青团、青联在各级人大、政协中的政治参与渠道作用，推动“共青团与人大代表、政协委员面对面活动”在地市级覆盖率达96%，做好政协界别协商、团体提案、大会发言等工作，制度化反映青少年成长诉求。六是制定出台《关于加强新时代12355青少年服务台建设的意见》，制定发布《12355青少年服务台建设工作指引》，推动12355青少年服务台加快提质增效。疫情以来，全国12355青少年服务台共接收电话、网络咨询25万余件，成为疫情防控中的一条青春热线。七是指导推动全团围绕青少年所需所盼，开展有针对性的具体服务。疫情期间，针对部分青少年受疫情影响遇到的实际困难，部署开展“同舟共济 青春偕进”关爱帮扶特别行动，全团共动员20余万名青年志愿者组建1.9万余支服务团队，对口联系抗疫一线医务人员家庭4.2万余个，提供服务超过13万次；团中央本级募集关爱资金6287万元定向支持湖北；直接帮助湖北地区17.7万余名青年对接就业岗位、33万余名青年接受在线就业培训，累计为青年征集就业岗位65.8万个，已有部分青年签约上岗。

3.解决推进改革“形到神未到”的问题

在全面总结梳理前期共青团改革的经验做法和存在问题的基础上，以推动改革再出发为导向，以深化落实《共青团中央改革方案》为抓手，聚焦强“三性”、去“四化”的改革目标，研究部署团中央机关和直属单位深化改革工作，推动改革从以完成形式要件为主的1.0版本向以实现体制机制深彻变革为主的2.0版本转化。同时，把握筹备召开全国青联十三届全委会、全国学联二十七大和第八次全国少代会的重要契机，统筹研究青联、学联和少先队深化改革事宜，提出改革思路和具体举措，努力形成改革合力。

⑴ 加强对改革推进的统筹协调。一是形成定期会商机制，确保团中央改革领导小组日常有效运行。中央巡视组反馈意见以来，改革领导小组已召开6次会议。二是团中央改革办的工作力量得到充实、运行机制进一步完善。巡视意见反馈后，改革办已召开4次会议，进一步强化了统筹协调改革推进和前瞻性课题研究的功能。三是依托改革领导小组工作机制，初步明确共青团高端智库建设方向，突出主责主业，整合研究力量，推动形成青少年和共青团工作理论政策、青运史研究合力。

⑵ 着力推动重点领域改革向前进、见成效。一是聚焦团员先进性建设，着手研究制定相关工作方案和团的荣誉激励体系指导大纲，探索团员先进性发挥情况评价办法，并作为共青团基层组织改革综合试点的重要内容，推动20个试点县积极探索有效工作载体。二是推动全日制中学普遍成立团校，加强学生的团前教育和团员意识教育，联合教育部党组印发《深化学校共青团改革的若干措施》，制定了中学团校建设工作指引。三是持续抓好《关于构建阶梯式成长激励体系、增强少先队员光荣感的指导意见》和《关于深入贯彻落实党建带团建、队建，加强少先队工作体制机制建设的意见》落实，在第八次全国少代会工作报告中专门部署，推动少先队聚焦政治启蒙，着力增强少先队员光荣感。四是专题研讨深化团中央直属宣传思想文化单位改革思路，进一步推进中国青年网与中国青年报、未来网与中国少年儿童新闻出版总社媒体融合改革，目前已实现业务层面深度融合。

⑶ 更好发挥干部专挂兼制度实施效果。制定出台《关于完善团中央机关挂兼职干部选配管理的若干规定（试行）》，综合采取组织选配、社会选配、团内基层选配、直属单位选配等方式，优化队伍结构，明确专项培训、职责清单、单独序列考核、半年情况反馈等制度化安排，完善履职及考核评价机制。

（二）着力在夯实全面从严治党“两个责任”、破解直属单位问题多发方面抓整改

1.解决落实主体责任不够有力的问题

深入学习贯彻《中国共产党党组工作条例》和《关于加强和改进中央和国家机关党的建设的意见》精神，通过完善制度机制、加强内部管理、强化监督问责等手段，着力将书记处全面从严治党主体责任落到实处。

⑴ 强化书记处主体责任的明确与落实。认真学习贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，研究制定《共青团中央书记处落实全面从严治党主体责任清单（试行）》，推动书记处履职尽责制度化、规范化。

⑵ 推动领导班子成员更好履行“一岗双责”。一是研究制定《团中央书记处第一书记责任清单（试行）》和《团中央书记处同志“一岗双责”责任清单（试行）》，探索将责任落实情况作为年终述职评议的重要内容，推动书记处班子成员加强对所分管部门和单位的监督管理。二是修订完善团中央资产管理领导小组工作规则，进一步明确书记处班子成员对所分管单位资产管理重大事项的监管责任。

⑶ 不断提高内部巡视质量。一是坚持政治巡视职能定位，印发《团中央直属机关巡视工作计划（2020-2022年）》，明确把“两个维护”作为内部巡视的根本任务，聚焦被巡视党组织职责，细化“四个落实”，持续深化政治巡视。二是制定印发《共青团中央巡视工作专项检查整改实施方案》，着力完善工作规则、优化巡视流程，目前已出台7项制度性文件、形成16项具体工作安排。三是开展前三轮内部巡视移交问题线索处置情况“回头看”，对问题拉条挂账、清仓见底。四是组织开展第四轮内部巡视，实现对直属单位常规巡视全覆盖，同步探索对机关部门开展专项巡视。

⑷ 向下传导压力、压实责任。一是制定下发团中央直属机关《班子成员落实全面从严治党一岗双责重点任务清单》，明确各级党组织和党员干部的具体责任。二是研究完善党建考核评价体系，出台《团中央直属机关2020年党建考核要素》，硬化结果应用，层层压实“两个责任”。三是加强警示教育，召开团中央直属机关党的建设和党风廉政建设工作会议暨警示教育大会，点名道姓通报一批巡视中发现的典型案例，起到以身边事教育身边人的良好效果。四是对部分履行“两个责任”和“一岗双责”不力的直属单位领导班子、领导干部进行问责。五是研究制定《关于健全团中央巡视工作协作配合机制的有关规定》，建立健全纪检监察、组织人事、意识形态、财务审计等职能部门会商交流、联合检查、督办落实等工作机制，着力发挥职能部门监管职责，健全完善监督体系，强化压力传导。

2.解决履行监督责任有差距的问题

认真对照《中国共产党章程》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》等党内法规，深刻反思监督工作中存在不足的原因，不断健全制度规范，完善工作机制，实事求是运用“四种形态”，提升监督实效。

⑴ 派驻纪检监察组成立由主要负责同志任组长的巡视整改领导小组，制定整改方案和《加强工青妇巡视整改监督工作的实施方案》，认真整改落实。一是紧盯习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实，督促团中央完善专门台账，从传达学习、宣传教育、研究部署、工作举措、督促指导、成效评估等环节抓好贯彻落实。二是围绕疫情防控、落实“六稳”“六保”任务等党中央重大决策部署，督促团中央深化改革，发挥特点优势，组织动员广大青年建功新时代。三是完善与团中央定期会商、重要情况通报、线索联合排查、联合监督执纪、协调沟通等日常监督机制，2020年与团中央书记处全体同志开展了2次专题会商，动态跟踪监督建议函办理落实情况。四是进一步完善党风廉政意见回复、处理检举控告、在监督检查审查调查工作中开展协作配合等工作，推动团中央完善内部巡视、党建相关规定，加强对干部的教育、管理和监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。与此同时，团中央从自身入手，把配合派驻纪检监察组开展工作作为书记处的一项重要职责，建立书记处班子与派驻纪检监察组定期交流、来函反馈、通报重要工作情况等机制，为派驻纪检监察组开展工作提供便利条件，自觉主动接受监督。

⑵ 努力从健全制度规范、理顺工作机制入手，更好配合派驻纪检监察组开展工作，全面提升直属机关纪检工作水平。一是制定下发《团中央直属机关纪检组织监督执纪问责工作手册》，以“流程图+流程说明+文书模板”的形式对相关工作程序、审批权限等进行细化和规范。二是着力加强直属机关纪检干部队伍建设，遴选优秀干部作为机关纪委挂职干部，下沉到直属单位，协助机关纪委履行监督检查职责，发挥“前哨”和“探头”作用。推动业务培训常态化，建立直属单位纪检干部赴机关纪委“以干代训”工作机制，提升纪检干部的专业化能力。三是以落实“两为主一报告”要求为抓手，加强对直属单位纪委的监督指导，明确由机关纪委对直属单位纪委办理的案件质量进行把关，将部分复杂疑难案件由直属单位自办改为机关纪委与直属单位联合办理，或指定其他直属单位纪委管辖。四是加强机关纪委自身规范化建设，进一步规范案件管理、问题线索移交处置、保密管理等方面程序。

3.解决重点领域关键环节存在廉洁风险的问题

针对巡视发现的直属单位问题多发、部分领域风险集中的情况，在解决点上问题的同时注意分析共性特点，举一反三完善制度规范，切实杜绝滋生廉洁风险的可能。

⑴ 健全廉洁风险防控制度。一是认真排查对外合作、人员招录（聘）、评选表彰、新闻采访等方面存在的廉政风险，开展专项治理，修订完善相关制度机制。二是印发《团中央直属机关关于深化运用第一种形态的实施办法（试行）》，指导各部门单位针对高风险岗位人员经常性开展日常谈话和廉政谈话，加强日常监督管理。三是将“三重一大”事项管理、落实意识形态工作责任制、干部人事工作、财经纪律、专项基金管理、奖项评选、因公出国（境）管理、对外合作等问题多发、风险集中的工作作为内部巡视重要内容，建立排查问题隐患、堵住风险漏洞常态化机制。

⑵ 严格执行资产管理和招投标等制度。一是落实资产管理分级分类监督原则，修订《团中央资产管理领导小组工作规则》，并提出直属单位资产管理重大事项请示报告清单。二是全面落实资产管理年度报告制度，与直属单位年度财务会计决算报告工作同步部署，做到全面覆盖，夯实资产管理工作基础。三是下发《关于开展2019年度行政事业单位内部控制报告编报工作的通知》，督促直属单位进一步完善内部控制制度。四是下发《关于开展直属单位财务、资产管理内部控制制度专项检查工作的通知》，专项部署内部控制制度检查工作。

⑶ 严格加强对领导干部兼职、经商办企业等的管理监督。一是制定下发《团中央直属机关领导干部兼职管理办法（试行）》，从兼职审批原则、履职规范、监督执纪等方面加强管理。二是开展领导干部经商办企业专项核查整治，对涉嫌经商办企业问题进行了核查认定，并根据不同情形作出分类处置。今后，每年9月将定期开展相关问题集中清查工作。

4.解决形式主义官僚主义以及违反中央八项规定精神问题依然存在的问题

深入分析形式主义官僚主义在团内的具体表现及产生原因，着力纠治决策中的主观随意和执行中的自由分散，努力从根本上破解形式主义官僚主义突出问题，营造风清气正的良好政治文化。

⑴ 严格发文和会议管理。召开书记处专题会议研究整改措施，制定年度发文计划，对严格控制发文数量、从严管理自管文号、切实杜绝白头文件、规范使用工作函件等作出明确规定，建立双月通报调度制度。同时，对加强会议、活动规范管理作出安排，纠治“政出多门”、信号频出问题。

⑵ 切实提高决策科学性、实效性。一是进一步规范团中央委员会、常委会、书记处会议工作机制。总结团十八大以来改革团中央全委会、书记处会议的积极探索，将行之有效的做法归纳固化为工作规则，修订《团中央书记处工作规则》。二是针对加强基层建设过程中存在的差异化指导不足的问题，以落实《新时代团的组织力提升三年行动计划》、开展基层团组织规范化建设为抓手，有步骤、有计划地推进“大抓基层”工作，避免“一刀切”现象。

⑶ 严格执行中央八项规定精神。一是全面梳理直属机关落实中央八项规定精神的具体制度，对标中央最新要求开展废改立工作。二是积极配合派驻纪检监察组对中央巡视移交的违反中央八项规定精神问题线索进行查结、举一反三抓好整改。三是针对巡视通报的“四风”问题制定专项整改方案，提出举一反三、深化整改的举措。

（三）着力在贯彻落实新时代党的组织路线、压实党建责任方面抓整改

1.解决领导班子自身建设存在薄弱环节的问题

⑴ 严格执行民主集中制，更好发挥书记处班子合力。一是书记处主要负责同志带头加强对民主集中制原则的学习领会和贯彻落实，带头发扬民主、优化集中，进一步加强决策的事前沟通，帮助和督促书记处其他同志提高民主质量、切实把关尽责。二是修订团中央调查研究制度，进一步规范书记处调研工作，将基层调研作为重大决策的前置环节，着力提升决策的民主化水平。三是加强制度机制建设，修订书记处工作规则，出台团中央直属机关重要事项办理情况评价办法，进一步突出民主集中制要求，着力提升书记处决策制定的科学化和决策执行的严肃性。四是加强对团中央重要文件、报告等的程序审核，涉及重大事项一律上会审议。

⑵ 切实提高书记处民主生活会质量。书记处主要负责同志坚持立行立改，围绕巡视整改与书记处其他同志进行坦诚、严肃的集体谈心，召开巡视整改专题民主生活会，认真进行批评与自我批评，提升班子党内政治生活的严肃性斗争性。同时，结合日常工作开门见山指出班子成员在思想上、工作上存在的差距，尽到把关责任，切实增强班子民主生活会的教育质量和政治功能。专题民主生活会前，书记处同志之间互相谈心谈话，坦诚交流思想，充分交换意见。

⑶ 进一步规范议事决策程序。一是建立完善团中央常委会会议记录、纪要制度，进一步规范常委会决策机制。二是制定下发《关于进一步规范团费收缴、使用和管理工作有关事项的通知》和《团中央留存团费使用管理办法》，明确和规范团中央留存团费使用的工作流程，细化书记处决策流程。

2.解决干部队伍建设仍有短板弱项的问题

⑴ 加强对干部选配的统筹谋划。一是研究出台加强干部锻炼培养和交流使用的机制，调研直属单位班子建设和中层干部队伍建设情况，研究制定直属机关干部培养规划，重点加强对干部选拔、培养、使用的统筹。二是出台《团中央直属机关领导干部选拔任用工作办法（试行）》，进一步严格任职试用期制度。

⑵ 加强对干部的日常监督管理。一是改革干部考核激励机制，构建以工作实绩为标尺、以结果应用为导向的干部绩效考核体系，制定出台《团中央直属机关绩效考核实施办法》，把干部履职尽责、担当作为情况纳入绩效考核范畴。二是针对“三超两乱”、违规因私出国（境）、违规兼职、到龄不退休和违规返聘等问题开展专项核查整治。三是以年度集中填报为抓手，加强领导干部个人有关事项报告的政策辅导和警示教育，着力减少填报失误率。对相关问题频发的单位加强监督指导、专门开展点对点辅导。建立长效机制，将个人事项填报情况纳入党建考核指标，与干部考核评优挂钩。

⑶ 进一步规范直属单位干部人事管理工作。一是全面核查直属单位内设机构设置情况。二是对未完成档案专项审核的直属单位建立周报告机制，督促其高质量完成审核工作。三是修订《团中央直属单位干部人事工作要点》，进一步明确中层干部选任、内设机构设置、领导干部兼职、大学生招录（聘）等重点事项的报批程序和工作规范。

3.解决落实党建工作责任制不够扎实有力的问题

⑴ 严格落实中央关于党建工作制度规定。一是贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和《中国共产党支部工作条例（试行）》要求，对机关内设机构、直属单位等党建工作情况进行深入排查，查找问题，分析原因，形成具体整改方案并抓好落实。二是对标中央关于党建工作的制度规定，着手制定直属机关党建分类指导意见，进一步细化和完善《全面从严推进直属机关党的建设实施方案》。三是进一步完善了党建要素考核评价体系，将“两学一做”等重要要求纳入考核，提高指标设置的科学性和精准度。

⑵ 着力加强基层党组织建设。一是督促党员领导干部自觉落实双重组织生活、带头讲党课制度，推动所在党支部建设成为先进党支部。二是加强对党员的党性教育，提出严格党的组织生活、加强党员教育管理监督的具体措施。三是加强直属机关党建工作队伍建设，坚持选优配强的原则，配齐相关单位党委书记，常态化加强对直属单位党委、纪委负责人的统筹选配，制定年度党务干部培训计划。四是研究制定直属机关《党支部标准化规范化建设实施方案》，开展党支部评星定级工作，对后进党支部进行重点整顿，着力夯实基层基础。五是建立机关党委干部包干联系直属单位制度。

4.解决担当作为不够有力的问题

着手研究制定直属机关激励干部担当作为有关措施，制定发布了团中央直属机关2020年度关键业绩指标并开展专项调研和中期评估，推动年度目标如期完成。制定出台了《团中央直属机关绩效考核办法》，强化考核结果的运用，与干部评先评优、绩效薪酬挂钩。探索通过优化直属单位薪酬分配制度等方式，进一步激发干部职工干事创业的精气神。加快改革难点任务推进力度和速度，切实增强“啃硬骨头”的韧劲和决心。

（四）着力在克服巡视和审计整改中的“过关”心态、建立长效机制方面抓整改

1.加强组织领导和推动落实，确保上轮巡视整改事项“清仓见底”。一是在制定本轮巡视整改方案前，对“上轮巡视中被点出但仍未整改到位的问题”作了认真梳理，建立责任清单，一并纳入本轮整改任务。二是对相关整改任务实行销号式管理，根据巡视整改情况适时开展“回头看”自查，确保相关问题整改到位。三是对巡视工作领导小组和办事机构作出调整，进一步强化作用发挥。

2.举一反三，扎紧制度笼子。一是将解决问题与深化改革、完善制度相结合，针对巡视中发现的多发问题、长期问题研究制定具体制度规范。二是正在研究制定《团中央内部审计工作规定》，对包括审计整改在内的审计监督各项工作作出明确规定。三是印发《团中央直属机关2020年纪律检查工作要点》，明确分层分类开展警示教育，加强党员干部党性教育和作风教育。四是建立纪律检查建议书制度，针对已查结的违规违纪案例和日常监督中发现的问题，加强分析研判、举一反三，向直属机关部门单位发出纪律检查建议书10份，提醒注意事项、提出纪律要求。

三、不断巩固和扩大巡视整改成果，推动团中央直属机关全面从严治党态势持续向好，带动全团进一步提高政治站位、更好为党履职尽责

经过集中攻坚，团中央直属机关巡视整改工作总体呈现良好势头、取得积极成效。同时，团中央书记处也清醒地认识到，目前的整改成绩还是阶段性的，各项工作和建设距离习近平总书记和党中央的重要要求、距离广大青少年的迫切期待还有很大差距。下一步，团中央书记处将带领直属机关各级党组织和全体党员干部，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续聚焦中央巡视反馈指出的各方面问题，持之以恒将巡视整改工作向纵深推进。对已经完成的整改事项，持续巩固深化，防止反弹回潮；对需要较长时间解决的问题紧盯不放、久久为功，确保整改任务一个不落、见底清零，努力以过硬工作业绩和良好机关风貌检验巡视整改的成色，推动各级团的领导机关模范履行全面从严治党各项要求、切实为党做好新时代的青年工作。

一是要更加自觉地增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以政治上的坚定推动巡视整改不断深化。始终坚持党旗所指就是团旗所向，持续深入学习领会以习近平同志为核心的党中央推进全面从严治党、部署开展巡视工作的重大政治意义和深远现实意义，坚决做到闻令而动、雷厉风行，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。把贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署作为加强政治建设的首要任务，统筹抓好习近平总书记关于青年工作的重要思想和关于巡视工作的重要讲话精神落实，深入学习习近平总书记致中国少年先锋队第八次全国代表大会的贺信、致全国青联十三届全委会和全国学联二十七大的贺信精神，真正把精神吃透、把思路谋实、把工作做细，全面对标对表，不断改进提高，着力建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关，努力将团中央的巡视整改成果进一步转化为全团旗帜鲜明讲政治、心无旁骛干事业的政治成果。

二是要在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下更大功夫，以理论上的清醒推动巡视整改不断深化。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为团中央直属机关的首要政治任务和核心业务，持续跟进学习习近平总书记重要讲话精神。完善常态化学习机制，着力提高读原著、学原文、悟原理的广度、深度、结合度，通过学习进一步增强抓好巡视整改的自觉性、坚定性。以带头执行团干部直接联系青年、团干部上讲台等制度为抓手，更高频次、更大范围地深入基层、深入青年开展面对面宣讲，在引领青年思想、解答青年困惑中提升和检验理论学习实效，努力推动党的创新理论在青少年中入脑入心。

（下转4版）