

# 拉学生应援明星究竟冒犯了什么

□ 王石川

日前，教育部对8起违反教师职业行为十项准则典型问题进行公开曝光。其中有一起案例是，江苏省宿迁市沐阳县翰林学校教师耿某带领学生应援娱乐明星问题。2020年5月，耿某在上课时间带领学生为娱乐明星应援，并录制视频在网络传播，造成不良影响。

据媒体报道，无论幼儿园还是小学，都有教师组织学生应援明星。比如，一名女幼师问孩子：佳佳老师男朋友是谁？孩子齐声回答：xxx（某男明星名）。一小学教师问全班学生：xx（某男明星名）是我的谁？学生们喊道：男朋友！这样的场景令人尴尬，涉事教师想不被声讨都难。

教书育人、塑造孩子价值观的职业，拉着学生追星，把孩子当成应援工具，岂非忘记了老师的身份？不久前，吉林松原一名男教师在学生月考考试监考期间开直播，也备受诟病。报道称直播期间最多时有1500名用户在在线观看。与拉学生应援明星的教师一样，这名教师也违反了职业道德，背弃了有关规定。教师监考时不准做与考试无关的事情，言论在众目睽睽之下开直播。

事物，也愿意体验新形态，比如对新媒体传播抱有热忱，绝不是坏事。但是，教师毕竟是教师，在工作中应该遵守相应的职业规范。拉着学生追星，在考场开直播，是不是太放飞自我了？公众对教师抱有较高的道德期许，他们希望教师真正做到学为人师，行为世范，特别在学生面前要以身作则，率先垂范。

监管部门来说，也面临新的挑战，即如何更有针对性地规范师德。如果教师的爱好不影响工作，也不涉及学生，那就应该尊重，如果这个爱好伤及师德，则应果断介入，依规处理。东汉的许慎说过：教，上所施，下所效也。这话放在今天并不过时。说到底，教师的一项重要工作就是要当好表率，如果不希望学生在课堂上玩直播，自己就别在考场上玩直播；如果希望学生有道德，自己就先要守师德。师德从来都不是抽象的，它体现在该做什么，也体现在不做什么，比如不能拉学生应援娱乐明星，不能在考场上开直播。

## 年终总结挤掉水分才见水平

□ 梁修明

眼下，又将到年终岁尾，撰写提交年终工作总结，成为各级各部门必不可少的一项重点工作。然而，在具体实际工作中，也有个别一些单位和部门的年终工作总结存在某种虚浮之风，写荣誉成绩、讲经验做法不惜篇幅、浓墨重彩，说问题、谈不足敷衍了事，雾里看花，甚至一笔带过，避而不谈。

年终总结立足当下、回顾过去、展望未来，挖亮点、讲成绩、谈经验、谋发展，这本无可厚非。一份客观全面、反映实际的工作总结，不仅能加强沟通交流、优化工作流程、改进考核方式，还可以推动工作开展、鼓舞凝聚士气、提高工作成效。但是，如果一味任由报喜不报忧文风的蔓延滋长，既影响真抓实干、耽误问题解决、贻误发展机遇，又损害党的形象，降低党的威信，脱离疏远群众。究其根源，问题原因在于一些地方和部门思想认识存在偏差，工作作风不严谨，官僚主义、形式主义的不良作风有所抬头。



烧钱 近段时间以来，关于互联网巨头进场买菜的消息不断。在多个电商平台App的新人专享区，一些蔬菜品种的售价为1分钱。不少蔬菜和水果的价格比超市以及菜市场的价格要便宜很多。分析人士表示，对于买菜如此刚需的市场，消费体验一定是第一要素，烧钱补贴只能是阶段性的，是巨头们为了短期获取用户的一种惯用方式。（《证券日报》12月8日）

漫画：徐简

## 筹备业委会为何遇到八十一难

□ 邓海建

北京市朝阳区慈云寺桥附近某小区于2010年开始使用，郑先生是第一批入住业主。这10年来，用电、暖气、地下污水管道、小区环境等各种问题层出不穷，业主住得很不顺心。为了解决原有物业公司不作为等顽疾，郑先生和业主们准备筹备业主委员会。不过，成立过程阻碍重重，推进起来诸般不易。业主们要求成立业委会本是合情合理，可现实中却遇到了九九八十一难：筹备难、成立难、履职难。不夸张地说，业主成立业委会遭遇玻璃天花板已经是普遍现象。比如，西安市莲湖区万国远望名筑小区业主主要筹备业委会，折腾了11个月难成立；江苏无锡市梁溪区奕盛花园小区要成立业委会5年内3次申请均告失败。根据陕西省问卷调查数据统计，受访小区中有75%没有成立业主大会或者业主委员会。

司较为强势。业委会这个手电筒的光感若是太强烈，刺痛的是小区管理和服务的自由。更直白点说，物业起码有理由担心，业主们会不会通过业委会炒了自己的鱿鱼。本质上，业委会这个手电筒的光感若是太强烈，刺痛的是小区管理和服务的自由。更直白点说，物业起码有理由担心，业主们会不会通过业委会炒了自己的鱿鱼。本质上，业委会这个手电筒的光感若是太强烈，刺痛的是小区管理和服务的自由。更直白点说，物业起码有理由担心，业主们会不会通过业委会炒了自己的鱿鱼。

## 别让被倒卖的古建筑四处流浪

□ 张田勤

近日，据《经济参考报》报道，国内一些地方存在古建筑倒卖灰色产业链。报道称，有人贩卖古建筑构件或整座古建筑，其中不乏受保护的文物古建、历史建筑、传统建筑等，通过整容改头换面，零打碎敲或整体买卖，实现异地迁建、跨省流通，并从中牟取暴利。

许多古建筑都是木质结构，基本上采用的是榫卯技术和工艺，在今天要原样恢复可能很难。若掺杂进现代建筑技术和工艺，如用铁做房屋内柱、梁和屋架，以及加入钢筋混凝土结构等，就会使古建筑走样。另外，遗产的价值不仅仅体现在建筑本身，还应该包括它的生存环境。古宅一旦搬离原来的文化环境，就会遗失不小的价值。

对于不可移动文物的保护也有另一面，即在文物可能受到巨大损害之前，可以由政府组织进行拆除和搬迁。比如，20世纪50年代末，埃及和苏丹决定建造一座新的水坝，许多重要的古建筑和遗址也将沉入湖底。联合国教科文组织向世界各国发出呼吁，挽救古文物，由51个国家派出专家考察，决定对22座庙宇拆毁后迁址重建。其中，最著名的是埃及阿布辛贝神庙。在联合国支持下，瑞典专家提出切割拆卸、重新装配方案，在原址后面浇筑了一座水泥山，再把神庙各部位拆了装上去。

因此，古宅和古建筑等不可移动文物原则上不能拆除和迁移，但如果为了重大工程，是可以由政府出面进行拆除和迁移的。至于倒卖古宅和古建筑，无论是化整为零还是整体买卖，都应受到相关法律法规的严惩。

## 家长送老师不作为锦旗？一场定制化的流量收割

□ 任冠青

教啥啥不行，叫家长第一名。最近，徐州某家长送老师不作为锦旗的视频引起网络热议。视频中，一名男子手持锦旗，反映被老师频繁叫去学校，称作业完成不好，叫家长；字写得不好，还要叫家长。视频最后，这位家长还发出了灵魂拷问：如果我们家长什么都会的话，还要你们老师做什么？

等新闻，让家长矛盾成为舆论热点。这一极具关注度和冲突感的话题，被赵某某敏锐捕捉，成为爆款视频的创作背景。值得注意的是，相关调查结果公布后，仍有少数网友替赵某某开脱：视频虽然是假的，反映的教育困境却真实存在。甚至有人认为：锦旗上的话，说出了家长们不敢表达的心声。可是问题在于，任何有建设性的公共讨论都应以事实为依据，而不是面对披着现实外衣的虚假场景进行稻草人攻击。

事实上，赵某某罗列出的种种过激，根本无益于问题的真正解决，而只会挑唆、放大偏激情绪，让教师群体背负不公的污名化指责，强化家校之间的人为对立关系。这段时间，经过批改作业之争、家长群变负担群等议题的讨论，人们逐渐意识到了家校共育难题的复杂性：一方面，我们不应以偏概全，把个别教师的不良言行视为教师群体的通病；另一方面，公共讨论也要就事论事，分清哪些是纯粹的职责推脱，哪些是由于基层教师非教学任务过多所导致的。惟其如此，才能针对问题的根源对症下药，有序推进矛盾的解决。歪曲事实、颠倒黑白的内容，只能让人们在盲目的情绪宣泄中陷入口水之争。

近些年，随着社交媒体的发展，不少社会热点话题成了谣言滋生的重灾区。一些营销号为了深挖流量，奇招尽出，甚至会处心积虑地编造虚假信息，恶意挑拨受众的情绪。而在被戳穿之后，他们还会进行自我合理化。比如，此前在女孩考上清华跪谢爸爸的一系列视频被指摆拍后，拍摄者就辩称，我正正能量有错吗？类似的诡辩逻辑，是对其自身功利性行为的粉饰，也破坏了相关议题的严肃性。对此，我们也应坚持零容忍态度：谣言就是谣言，造谣者理当为自己的错误付出代价。

## 延迟法定退休年龄要考虑哪些问题

□ 桑助来

在《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》中，明确提出实施渐进式延迟法定退休年龄。由早前的研究制定到实施，讨论多年的延迟退休年龄渐行渐近。我国现行的法定退休年龄，是上世纪50年代初确定的，距今已经近70年了。从人均预期寿命、老龄化进程、养老负担等方面看，适当延迟退休年龄，应是顺势而为。但同时也要看到，改革开放以后，我国的经济体制已经发生巨大变化，市场化程度越来越高，劳动力市场竞争越来越激烈，一些大龄、低技能的劳动者就业困难，非常希望能早点享受退休待遇。正因如此，有关部门在政策研究时，提出要实施渐进的、弹性的退休年龄政策，尽量减少政策调整期的阵痛，增强社会大众的接受度。这种渐进式的政策实施，无疑对相关方案的制定和执行提出更高的要求，考验公共政策的精细化和人性化水平。

求对此进行充分的调查研究和论证，包括调整的依据、大多数国家的情况、涉及人群的数量、年龄结构、所在行业等等。此外，还有渐进的方式问题。现在讨论比较一致的看法是小步慢走，即一年或几年调整一次，每次调整退休年龄几个月，这种设计借鉴了其他国家延迟退休年龄的成功经验，能够尽可能地做到平稳过渡。但这种渐进本身就是一种精细化安排，需要做好短期、中期和长期目标的衔接，保持政策的连贯和稳定性。至于弹性退休问题，更是退休制度上的一种重要创新。我国目前总体上实行的是刚性退休制度，即到点退休。而弹性退休是允许个人在一定的年龄范围内进行选择，同时采用调整退休待遇等激励方式，鼓励劳动者在身体许可的条件下选择工作更多年限。弹性退休，还表现在将退休年龄与领取养老金待遇年龄适当分离，即人们可以选择早退休，但退休待遇的发放要达到一定的年龄和缴费标准。这种弹性政策，当然更加人性化，给劳动者在职业规划和生活安排上更多的选择空间。但从政策设计和操作上看，要求更加精细化，也要考虑多方面的参数条件，比如弹性的年龄幅度、相应的激励措施、对养老金收支的影响等。