职教观察

职业教育更应“以文化人”

知识的积累和技能的精湛能让人优秀，文化的修养则可以让人更为高尚，让人生更丰满

□ 孙庆玲

在曾经的一次采访中，一位入学即将满一年的高职生给我说自己后悔了，“当初应该好好读书去读个本科”。我有些好奇，毕竟这位学生所在的高职院校在省域内的高职院校中也算是数一数二，就业情况也很是喜人。最初，在得知被录取时，高考成绩并不是很理想的他已然很满足。

但有次偶然去相隔不远的一所本科院校参观后，他有了心理落差，觉得那所本科院校才是他想象中的大学。为什么？他也不明所以，只觉得那里“看起来就很有文化”“学习也有氛围”，而自己所在的高职院校好像缺少些什么，“更像是技能培训机构？”

起初，我不以为意。但在教育领域沉浸几年后，再反观教育究竟为何物，我想起了那次对话。不等同于技能培训机构，学校的教育不仅仅在“教”，比如知识或技能的教授与学习，更重要的在于“育”，比如培育其品格，涵养其精神，浸润其修养。

至于，何为“文化”？我是这样理解的，知识的积累和技能的精湛能让人优秀，而文化的修养则可以让人更为高尚，让人生更丰满。

这里的文化修养不在于你所学知识有多渊博，技能有多精湛，一位虽大字不识几个但品格高洁、勤劳坚韧的农妇也可称之“有文化”。文化本身博大精深，尤其是中华文化，从古老的时光中孕育，奔腾至今，不断大浪淘沙。若能从裹挟至沙滩上的贝壳中窥见些生命之坚韧和可贵，在成长中多些坚毅和阔达，那些在困境中彷徨失措的在校生或许不会轻易轻生；若能从中多些对“不义而富且贵，与我如浮云”的感知，在走出校门后或许能在物欲和金钱的诱惑前多些“咬定青山不放松”的定力；若能从中多些对“民之所好好之，民之所恶恶之”的领悟，在权力在握时或许能多办些实事，少些贪污腐败、冤假错案，少些荒唐无稽。

“以文化人”贯穿着学生一生的成长，并不是一蹴而就的。可喜的是，近年来，各级各类学校愈加重视文化在育人中的分量。至于如何以文化育人，其方式方法更像是通罗马的条条大道，每所院校都在致力于走出自己的那条路。在这里，我还是想提几点自己关于文化育人内涵化建设的想法。

一方面，文化育人应以“人”为本，切忌空洞化、形式化。近来听说，有专业老师在正式开课前首先要念上几句或几段名人语录，权当为“课程思政”；也有的校园文化活动摆上摊儿，拍几张现场照片，再加上些言辞漂亮的总结便就草草了事……岂不是本末倒置？学生当为“本”，而非完成育人者自己任务或绩效考核的“工具人”。学生为“本”也不在于口号喊得多响亮，而在于育人者是否将其实践于日常。

写到这里，倒想起有次去昆明市丑小鸭中学的参观，校内没什么空洞的标语，校长詹大年反而是把自己的微信号、手机号贴在了墙上，印在了学生的作业本上，旁边写着“校长在任何时候都会帮助你”，这首先是种躬身向下的态度。

另一方面，这也要求以文化人在于精、在于细，如烹小鲜。要对食材精挑细选，进行精心准备，不要随意讲一些自己都不相信或不理解的假话、空话，教育不是欺骗；之后无论是煎炸煸煮炖，应是精烹细做，比如煮浓汤则用大火去“顶”，煮清汤用最小的火去“浸”，两者的共通之处，都需不短的时间去熬煮，需要耐心和等待。同理，文化育人也不一定在于文化活动数量何其多，场面多精致恢弘，或许就在于校园中一座别出心裁的雕塑、一次精心准备的班会、课程或参观，再或老师的一次深入交谈、一个眼神、动作……你也不知道你在什么时候什么地方就触动了另一个灵魂。

对于职业院校的文化育人，则当多加些技能的元素和“佐料”。在第十届全国职业院校“文化育人”高端论坛上，浙江工业大学职业技术教育研究所所长陈衍教授就曾讲到些他到多处职业院校考察的经历，有的职业院校建设得不错，环境也很好，但他总觉得缺了些什么，缺的正是和“技能”相关的元素。因此，他对教育部部长陈宝生强调的“职业教育需增加文化建设中的技能含量”，深以为然。为职业院校注入文化基因的同时，的确也需要在职业院校的文化建设中多些技能内涵，从而让职业院校的学生加深对技能的认知，多些“技能自信”，让他们为自身所学同样感到骄傲。

当然，每所职业院校都有自己的定位、发展方向，所以不妨让自身的文化建设中多些自己的特色“味道”。

目前，很多院校已经形成了独具特色的文化育人体系，像济南工程职业技术学院前身由济南纺织工业学校、济南建筑学校、济南市财经学校和济南市公用事业技工学校4所中专学校合并而成，因而该校延续其精织细缝、精雕细琢、精打细算、精铺细修的精神，提炼出其特色的“精工文化”；长沙民政职业技术学院则从人生价值、使命担当、家国情怀、职业素养4个模块将民政专业特色与思想政治教育工作有机融合，让“民政为民、民政爱民”理念贯穿于育人过程。

诸如此类，可以让原本宽泛的“文化”与学生自身专业、生活学习更为贴合，更易“以文化人”。

1月6日至1月12日，浙江纺织服装职业技术学院第六届“融+”时尚周举行。

T台、秀场、画廊、剧院；时装秀、动漫展、家纺汇、音乐舞蹈表演秀……艺术与潮流相融合展示学校2020届优秀毕业生作品，包括了纺织面料、家纺设计、时尚服饰设计、人物形象设计、人偶制作以及多媒体设计作品等近6000件。

王国海文并摄

“科研痴”倾心育“大国小匠”

带高职学生研发机器人卖出1600万

□ 胡林 中青报·中青网记者 雷宇

在车架上载有两箱30L重的消毒药液，只要设置好远程遥控、自主导航等功能，就能代替人工进入高污染环境消毒作业。黑色自动喷雾炮有效射程在5米以上，一小时能消杀1.5万平方米，相当于5个人的工作量。

这款具备5G通讯、激光雷达测距、智能语音播报、智能导航避障等功能，拥有多项自主发明专利的消毒机器人，由武汉交通职业学院一群高职学生在疫情期间紧急研发而成，目前已经承接市场合作订单金额达765万元。

在2020年的第六届中国“互联网+”大学生创新创业大赛湖北省赛和第十一届湖北省“挑战杯”大学生创业计划竞赛上，“AI激光雷达防疫消毒机器人”项目夺得职业院校赛道组金奖，引发场内外高度关注。

指导这一研发的是该校船舶与航运学院副教授任晋宇。他高中时曾获得全国奥林匹克物理竞赛一等奖，从重点高中火箭班考入华中科技大学机械设计与制造专业，此后攻读船舶与海洋工程专业研究生。

2009年硕士毕业后，任晋宇进入一家大型船舶制造企业，从事船舶海洋工程项目科研工作。

在与一线工人打交道中他发现，这些毕业于中职高职等院校的年轻工人，对专家的技术指导理解不透、不注重科研实践与学习，导致产品制造创新能力不强、质量低劣，国家在此项重要工业领域与发达国家差距悬殊。

培养优秀高技能人才对于该领域发展极为迫切。他觉得，“相较于继续从事‘国之重器’攻关，培养‘大国小匠’同样重要。”2011年，在武汉交通职业学院的邀请下，任晋宇从企业转型进入该校船舶与航运学院任教。

高职学生基础知识薄弱、不自信，科研氛围不浓厚。

任晋宇借鉴华中科技大学创新创业启明学院的教学模式开设创新实验班，向各类国家级赛事发起冲击。在学校的支持下，他联合船舶、电信、机电等多个学院师资力量，设置协同创新中心，邀请10多位各领域的老师加入，为师生科研提供集成优势指导。

创新实验班通过新生入学讲座以及“科学技术协会”与“船舶与航运协会”，引导有兴趣的学生大一进入科研团队。根据学生特点划分组别，有机械设计组、三维设计组、程序算法设计组、工业外观设计组等。

“我鼓励他们学会自我学习和管理。每天早8点、晚12点，严格执行计划。”刚开始有学生报怨“太严格了”“制定的目标太高，恐怕难以实现。”但他觉得，“只要学生感兴趣，我们就给机会。只要学生不放弃，我就决不放弃。”

在确立研究方向时，任晋宇引导学生贴近市场研究，“我经常带他们参加工业博览会，既了解企业最新的技术需求，也学习同行院校的前沿研究方向。”他还培养学生撰写专利申报书，形成知识产权保护，形成科技创新思维。

有一位海军军官来校交流时表示，军舰每次“洗澡”特别麻烦，需要拖进船坞才能清除船底附着物，得消耗大量人力和时间。

这给了任晋宇启发，他指导师生团队以问题为突破口，历时一年研制出一款水下清洁机器人，可以像环卫扫地车一样，给船底进行大扫除，船不用拉入船坞，就可以直接在水下清洗。“仅这两款机器人，我们就申报了外观设计、实用新型等9项专利。”

这款“蝙蝠侠”智能水下清洗机器人一举夺得2018年“挑战杯——彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛特等奖。他指导参赛的“蝙蝠侠”智能水下清洗机器人和水下管道检测机器人因为贴近市场需求，当场就被苏州一家企业看中，以500万元的金额签下科技成果转化协议。

疫情期间，该校“科学技术协会”会长、2018级船舶专业潘白龙关注到机器人代替人工消毒成为市场趋势。他立即联络上创新实验班的12名同学组队，整合以往研发的几款机器人优势，历时大半年研发出了“AI激光雷达防疫消毒机器人”，还申请了6项专利。

高职师生团队研发实力相较于其他研发机构差距较大，在成果转化对接中往往不占优势。然而任晋宇研发的机器人却能胜出，他有“诀窍”：“知名机构的成果转化往往开价很高，令企业一时无力承接。我就打‘价格战’，报价整体比其他机构校低，又有全面的知识产权，往往能与企业顺利谈成。”

8年来，该校学生在任晋宇老师指导下成功研制出13款机器人，其中有7款机器人获市场和政府青睐，成功签订成果转化协议，截至目前已经卖出1600余万元。

此外，在任晋宇的创新培养下，有15名高职学生通过“机器人”相关项目走上创业道路，开办了4家公司。

2019年，任晋宇获评教育部“全国优秀教师”，成为湖北省高职院校中唯一获此荣誉的教师。

来自塔尖的力量

——无锡高新区总部经济引领高质量发展

近日，江苏省商务厅公示了第十一批江苏省跨国公司地区总部企业名单，无锡共5家企业获准，其中无锡高新区新增2家：约克（无锡）空调冷冻设备有限公司、威巴克（无锡）减震器有限公司。就在不久之前，2020年无锡市总部企业认定工作结果揭晓：全市共有17家企业入选市级新认定总部企业，35家企业市级总部企业资格继续有效。其中，无锡高新区获评的市级总部经济企业14家，含7家新申报和7家已认定总部企业通过复核，新申报企业数及获评总数均列全市前列。

无锡高新区的总部经济，历来为人瞩目。2020年上半年，又有多个企业总部基地接连在无锡高新区“落地开花”——Nreal（优奈柯恩）混合现实总部基地项目签约落户、朗新科技产业园奠基开工、斯润天朗车联网总部基地落户……作为无锡市外向型经济的前沿阵地，无锡高新区进出口总额多年来占无锡全市一半左右，集聚了一大批国内外优质企业，在物联网、集成电路等新一代信息技术产业更是有着先发优势。在内外部经济压力增强的背景下，无锡高新区敏锐把握企业转型升级的内在需求，以总部经济为抓手，不断推动区域发展引擎再造。

从这些年“战绩”上可以看出，近年来，无锡高新区正在加快发展总部经济，在先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业等重点产业上持续发力，大力推进产业结构升级、城市功能转型。在推动经济高质量发展的同时，在无锡总部经济板块上刻下高新区的辉煌印记。

带动——打造产业创新生态圈

在2020年年初疫情防控之际，“锡康码”成了无锡市民出行不可缺少的“健康通行证”，这一张小小的二维码提供了精准的数据，成为疫情防控决战决胜的“重器”。而又有多少人知道，这个平台正是由无锡高新区的朗新科技所开发完成。

同样的，在瀚云科技研发的Putalin（蒲公英）网络协同平台上，专门上线抗疫模板，帮助企业在健康管理、填报申报上做好信息化支持；疫情期间，无锡首个“返家通”系统在无锡高新区正式上线，它不仅有效提高了小区人员和车辆出入的通行效率，也避免了居民在每日繁琐的门禁登记中导致的二次感染，为小区居民提供安全保障、带来生活便利。

2012年朗新科技将公司总部自杭州迁至无锡，这是朗新发展的重要转折点，也是其“二次创业”的起步。这八年时间里，朗新在无锡高新区走得稳健而快速。与此同时，2019年底，集团总部、22家控股子公司、33家高管持股平台企业都在无锡高新区落地。2020年5月31日，朗新科技产业园也顺利破土动工。

和朗新科技一样，热衷于在无锡投资的还有SK海力士。自2005年在无锡设立投产以来，SK海力士累计投资额约200亿美元，已成为江苏省单体投资规模较大、技术水平较高、发展速度较快的外资投资企业。2017年10月，SK海力士与无锡高新区签订二工厂项目战略合作协议，并于2019年4月竣工投产。2018年9月3日，SK海力士中国销售总部正式落户无锡高新区。

无独有偶。2007年，阿斯利康正式在无锡建立地区总部，后又陆续将中国物流中心、中国商业创新中心、小分子创新药物研发生产基地、创新型生物医药研发中心等功能性总部放到无锡，目前，无锡市政府、无锡高新区与阿斯利康合作共建的无锡国际生命科学创新园全面启用，成功打造医药产业的创新生态圈。

这些企业由于看好在无锡的发展前景，选择扎根无锡高新区实现总部化发展。一个现象就能看出无锡高新区“总部经济”之下衍生出的创新生态圈：朗新科技是“总部经济”的佼佼者，而它的邻居，是“总部经济”翘楚SK海力士的产业链延伸端——SK海力士医院。这些由“总部经济”落地后衍生出的产业园、产业链分布于净慧路上，对区域创新生态形成强有力的带动与提升。

SK海力士相关负责人曾表示，因为对无锡市委市政府以及无锡高新区的信任，使SK海力士选择无锡作为中国事业的战略性总部基地。

由此可见，由“总部经济”衍生的产业园、产业链，凭“一己之力”有效带动，并且提升了区域创新生态。阿斯利康、中电海康、朗新、特康……这些龙头企业在自身发展的同时，凭借行业创新资源优势，投资、培育、招引生态链相关企业，打造出以“龙头企业产业园”为核心的创新生态圈。

聚集——行业巨头携手落户无锡高新区

2020年4月，无锡国际生命科学创新园正式启用，11月在中国国际进口博览会上，该园区再度引进海内外12家创新企业，同时携园内企业达成2项创新合作，还迎来多项重要揭牌及签约。

来自海外的药企为何唯独青睐无锡高新区？这和阿斯利康给无锡高新区带来的强大的医药产业基础密不可分。可以看出，企业正是冲着阿斯利康全平台的全球网络资源、商业化平台和投资基金而来。园区依托阿斯利康的平台优势，以及无锡高新区的支持，将有越来越多的海内外企业落户无锡。

靠政府的服务合纵联横、靠市场的力量开疆拓土，阿斯利康的“总部效应”成为无锡高新区发展总部经济的一个缩影。所有的骄人业绩，来自于“总部经济”的强大推力——这些企业涵盖了从生产、销售、物流、研发、人才培训以及新型医疗服务所有内容。因此，产业做大做强成为一种必然现象。

用优质的总部企业，为交叉创新提供了土壤，这是总部经济的最好典范。在博鳌亚洲论坛2019年年会上，阿斯利康与无锡高新区签署战略合作备忘录，正式宣布阿斯利康决定在无锡高新区打造无锡国际生命科学创新园。9月一经开园，就有10家企业签约入驻，涉及制药、诊断、器械、数字化等领域，涵盖癌症早筛、肿瘤基因检测、AI诊断等行业热点。

心诚镁行动医电在呼吸药物递送技术领域有着深入的研究，是行业领先企业。作为开园之后入驻的首批企业，心诚镁相关负责人曾表示：“这次进驻一方面的规划是在无锡落户生产，现在已经有个产线在建设当中。另一方面我们也想借助阿斯利康和无锡高新区的资源，让我们的产品帮助更多在中国的呼吸道疾病相关的病患。”

落地于无锡高新区的SK海力士半导体（无锡）有限公司

阿斯利康作为医疗项目里的龙头企业，用自身的平台资源吸引一批同样优质的医疗企业落户无锡高新区，让这些企业凝成一股绳，真正展现出无锡实力。

阿斯利康是“总部经济”发力十分出色的一家，但并不是唯一一家。2018年纳税榜单全市第三名的博世公司，同样坐落在高新区，也是总部经济中的受益者。不仅将无锡作为汽车与智能交通技术在华发展的重要基地，更是该企业柴油系统中国区域总部和汽车动力总成业务的中国总部。

引进来、留得住，企业扎根无锡，是高新区打造国际化营商环境的极佳证明。

无锡高新区相关负责人说：高新区正在实施工厂总部化，是要让更多的研发中心建立在无锡，要让更多的跨国公司销售建立在无锡。

事实上无锡高新区也是这样做的。近年来无锡高新区一方面充分利用在集成电路、新能源及新能源汽车、高端智能装备制造、物联网、生物医药、汽车零部件等方面的产业优势，招引总部项目落户。另一方面，吸引一大批影响力大、专业性强、发展潜力足的技术研发中心总部在这里生根发芽。卡特彼勒、普利司通、江森自控等企业在这里落户，使得无锡高新区成为无锡乃至苏南地区外资总部经济集聚地。如今在5G芯片领域发展迅速的高通，前不久刚刚注资进入无锡高新区，未来也将成为在中国的一个生产基地。

发力——依托总部经济持续赋能

2020年，又一批总部经济项目纷纷落户无锡高新区：

6月23日，无锡高新区与亚太资源集团系列合作项目签约仪式举行，亚太资源集团总部项目拟选址无锡高新区长江路沿线，面积约40亩，一座总部大楼将拔地而起；

7月27日，江苏亚电集成电路高端湿法装备总部项目签约仪式在无锡高新区举行，项目一期计划总投资15亿元，注册资本5000万元；

8月17日，迪哲医药中国区总部暨股权投资签约仪式在无锡高新区举行，作为全球领先的创新型生物医药企业，迪哲医药将在无锡高新区设立中国区总部，分阶段投资设立研发、运营、生产、销售和分拨中心，和高新区共同打造全球最具竞争力的生物制药产业集群……

加快发展总部经济，是加快产业高端要素集聚、推进产业结构优化的重要抓手，是提升城市能级、增强区域带动力和辐射力的重要路径，更是率先建设世界格局中的无锡高新区、现代化形态中的无锡高新区的必然选择。

优质的总部经济项目，是无锡高新区在发展过程中孜孜以求的目标。

2020年，无锡高新区出台了一份重磅文件：《无锡高新区（新吴区）加快推进总部经济高质量发展三年行动计划（2020-2022年）》，奋进中的高新区，用战略定力和锐意进取，为自己定下了一个目标：经过三年努力，到2022年，总部经济规模明显扩大，具有无锡高新区特色的总部经济发展生态圈初步成型，在无锡总部经济新高地优势进一步巩固，成为在长三角区域具有一定影响力和辐射力的总部经济集聚区。全区集聚各类总部企业300家以上，其中引进培育综合型总部100个（含区域管理总部、投资总部、销售总部、结算中心等）；引进培育生产研发型总部100个；培育利润提升型总部100个。

检视这份三年行动计划，最明显的特征就是“生态圈”的着力营造。从推进制造企业“工厂总部化”进程，到引育创新型现代服务业总部企业，从增强创新动能引育研发型总部，到聚焦数字经济、枢纽经济引育平台型总部，从营造总部经济发展环境，到加大力度保障优质人才供给、保障项目用地和生产要素的供给，一个有利于总部经济引进、培育、生长的“生态圈”正在无锡高新区加速形成。

专家表示，总部企业总部化发展后，将投入更多资源，从而坚定本地扎根发展的决心。比如朗新科技产业园建成后，将作为朗新科技集团“总部基地”，带动现有30多家合资及控股子公司及上下游生态圈合作伙伴入驻协同发展，预计可集聚约8000名科技人才；在无锡高新区发展多年的养乐多，2020年4月又与无锡高新区签署合作协议，投资约3亿元新建第二工厂。项目建成后，养乐多无锡公司将成为养乐多在全球规模最大的活菌型乳酸菌乳饮品生产基地。

三年计划，为未来无锡高新区总部经济的发展画出了一幅魅力蓝图。有理由期待，通过构建总部经济发展载体，优化总部经济发展路径，营造总部经济发展环境，形成总部经济发展生态，一个更具创新力、带动力的国家高新区将在不久的将来跃然而出，总部经济将成为无锡高新区打造全市开放型经济发展先行区的重要支柱，为无锡高新区争当全市经济社会高质量发展的“全能冠军”提供重要支撑。

（数据、图片和信息来源：无锡高新区） ·广告·