



贵州车江大坝土地聚散为整 社社联建 补齐经营短板

新理念革了山间小农经济的命

□ 白皓 马晓晴
中青报 中青网记者 李雅娟

虽已是冬日，蔬菜依然源源不断地从车江大坝运出。

贵州素有“八山一水一分田”的说法，92.5%的面积为山地和丘陵，是全国唯一没有平原支撑的省份。在这些山地和丘陵之间，分布着一些零散的平地，当地人称之为“坝区”。坝区大多面积小、破碎程度高，而地处黔东南苗族侗族自治州榕江县的车江大坝，则是一片在贵州全省不多见的集中连片万亩优质农田坝区。

过去，车江大坝缺乏系统规划，农户零散种植，在耕地上私搭乱建，小农经济让当地村民守着难得的优质资源却又用不掉贫困的命运。

伴随着贵州全省上下深入推进一场深刻的农业产业革命，车江大坝的变革开始了。

向零散耕地宣战

杨亲实以前耕种着两亩优质田地，在车江坝区算是种植大户。但他辛苦耕种一年，全年收入也就1万多元。以前在坝区，你种一亩、他种一亩，老板来收购时，没有足够的货，价格自然提不上去。单打独斗的经营模式无法形成规模，一直制约着杨亲实的发展。

在车江大坝，零散的耕地既无法

让当地发展壮大特色产业，也不能让坝区群众依靠土地致富。为破解坝区产业发展难题，2020年年初，榕江县把车江坝区产业发展工作指挥部搬进坝区，从“破埂”连片开始，拆掉耕地上的违章建筑，打响了推动坝区规模化发展的“第一枪”。

拆掉房子我就去拼命！周仕国接到拆除违建的通知时态度坚决，他家的农家乐仅试营业10余天。

直到“领导”做了20多次工作，周仕国才渐渐觉得应该为坝区的整体发展作点贡献，但他希望坝区发展指挥部能考虑他以后的生活问题。很快，坝区指挥部为他安排了指挥部物业管理员的岗位，每个月有2500元的保底收入。

车江坝区产业发展工作指挥部统计显示，截至2020年6月底，坝区拆除违建房屋（棚舍）230栋、清理鱼塘111个、清除苗木1187.03亩。短短4个月，车江坝区的综合整治工作取得突出成绩。

而杨亲实流转了自家土地后，凭借种植技术和经验，被坝区的蔬菜公司聘为技术员，负责坝区农业生产的植保工作。他懂种植技术，在公司上班有保障，一个月能赚4500元。杨亲实说，从一个开始“坝区还将针对技术人员实行激励政策，多出产量多得钱”。

农民专业合作社记下第一本明白账

破碎的土地聚零为整后集体流

转，如何更好地规模化发展，是促进农民增收致富的重点。

榕江县决定，破题从扶持好当地的农民专业合作社开始。合作社是农村经济发展的基本单元，是联结农户、龙头企业和市场的一条重要纽带。榕江县共有681家登记在册的农民专业合作社，但2020年年初统计发现，正常运营的只有342家。账簿不清、社员文化水平偏低、信息闭塞一直是合作社发展的短板，它们缺乏规模化、市场化发展的内生动力。

有一次为了从对公账户上取钱买化肥，我们在信用社早上写废了6张支票。车江坝区阳光蔬菜种植农民专业合作社的联合创办人石珍说，自己连个账都写不清楚，这让她感到有点丢人，也阻碍了合作社的发展。

阳光蔬菜种植农民专业合作社是榕江县唯一一个全由女性组成的合作社，也是车江坝区唯一一个种西红柿的合作社。

随着收入提高，因为分红产生的纠纷也多了起来。今天卖多少就分多少，把钱放在桌子上，你一张、我一张地拿，有多少人就分多少股。石珍介绍，因为没有明确的收支账本，大家在分红时难免会产生摩擦，有时候分完钱了才想起来，忘了减去过花的钱。

不会记账、记糊涂账成了制约榕江县600余家合作社发展的重要因素。为此，榕江县提出以“合作

社+农信社”的形式构建“社社联建”机制。

农村信用社工作人员担任农民专业合作社“财务指导员”和产业指导员，手把手地教农民记账。这不仅指导合作社的产业发展，还能更方便地为合作社提供金融服务。

你们经常记账了，也能记得清楚。把账记好了，遇到别人有意见，把账本一摊开，大家也明了了。在信用社工作人员的引导下，阳光合作社选出年龄最小的石莉作为合作社的财务专员。她起初连大写数字都不会，如今能清楚记录收支情况。

通过农村信用社“财务指导员”的入社帮扶，榕江县越来越多的村合作社建立了第一本规范的流水账。榕江县委副书记、县长侯美彪说：算不清账，任何经济都没办法发展，社社联建的探索，就是抓住了微观经济单元的“牛鼻子”。

探索蔬菜产业发展稳增收

车江坝区地处亚热带气候区，土壤肥沃、水源充沛，在农业上具有天然温室的区位优势。坝区的蔬菜作物可以实现“一年三熟四收”，早熟蔬菜一上市，就成为周边市场的抢手货。

67岁的杨灿喜专业种植早熟蔬菜，他虽然是地道地道的当地农民，但年轻时通过中国农业大学的函授教育学习种植，获得过国家级奖项，也

去老挝、缅甸指导农业种植，是车江坝区远近闻名的种植专家。

以前种植规模小，杨灿喜的本领很难有大的发挥，当他听说坝区要搞规模化生产后，第一个主动流转了土地，还成为坝区技术员。如今，杨灿喜在车江坝区管理着508亩土地，一边带领大家熟悉土地情况，一边摸索如何在车江坝区发展好规模化种植。

为让群众能在家门口就业，榕江县积极推进车江坝区农业产业“大扶贫车间”建设。2020年以来，坝区共组织务工人员23万余人次，其中建档立卡贫困劳动力9万余人次。

靠着蔬菜产业，村民杨小院又能留在村里照顾孩子了。在车江坝区的蔬菜采收车间，有多年坝区种植经验的杨小院正指导刚来坝区务工的群众将采摘的新鲜蔬菜进行分类、包装。我现在这里负责给他们计工作量，每个月有3500元的固定收入，如果加班的话，1小时25元。提到在蔬菜基地工作的收入，杨小院很满意。

蔬菜种得好，还要卖得好。目前，榕江县结合粤港澳大湾区的市场需求，推行规模订单种植蔬菜。坝区优选确定春种辣椒、番茄等附加值高的蔬菜品种，通过“龙头企业+合作社+农户”的组织方式，引进农业龙头公司，共同打造高标准蔬菜保供示范基地。按照严格的分类标准，不同品类的蔬菜源源不断地运往广东江南市场、深圳海吉星市场等多个大宗市场，车江坝区的蔬菜正丰富着粤港澳大湾区群众的菜篮子。

科技部通报有关论文涉嫌造假调查处理情况

本报北京1月21日电(中青报 中青网记者张茜)针对网络反映的南开大学曹雪涛院士、中科院裴钢院士、中科院上海药物所耿美玉研究员、首都医科大学饶毅教授、武汉大学李红良教授等的相关论文涉嫌造假问题，科技部今天通过官网发布《有关论文涉嫌造假调查处理情况的通报》(以下简称《通报》)。

《通报》显示，该结果是在21个部门参加的科研诚信建设联席会议框架下，由科技部会同教育部、卫生健康委、中科院、工程院、自然科学基金委，建立分工负责、协同配合的联合工作机制，组建高层次复核专家组，依据《科研诚信案件调查处理规则(试行)》等有关规定，严肃作出的调查结论。在单位调查、部门审核的基础上，复核专家组赴实地检查、听取当事人的陈述和申辩，集体讨论形成复核结论，最后联合工作机制审议形成处理意见。

根据《通报》，对网络质疑曹雪涛院士的63篇论文，经调查未发现有关造假、剽窃和抄袭，但发现较多论文存在图片误用，反映实验室管理不严谨。经联合工作机制审议，决定取消曹雪涛院士申报国家科技计划项目资格1年，取消作为财政资金支持的科技活动评审专家资格1年，取消招收研究生资格1年，责成其对被质疑的论文回应质疑并进行勘误，对存在的问题作出深刻检查，在工程院相应学部通报批评。

对网络质疑李红良教授的21篇论文，经调查未发现有关造假，但发现较多论文存在图片误用，反映实验数据处理不严谨。经联合工作机制审议，决定取消李红良教授申报国家科技计划项目资格2年，取消作为财政资金支持的科技活动评审专家资格2年，取消招收研究生资格2年，责成其对存在的问题作出深刻检查。

对网络质疑耿美玉研究员的5篇论文，经调查未发现有关造假，但发现论文存在少量图片误用。经联合工作机制审议，决定对其进行批评教育和科研诚信提醒谈话。对网络质疑裴钢院士的1篇论文，经调查未发现有关造假。对网络质疑饶毅教授用于自然科学基金项目申请的两篇论文，经调查未发现有关造假。

《通报》同时提到，调查发现相关科研人员在数据管理、实验室管理、团队管理等方面存在漏洞和不足，暴露出对科研工作作风建设重视不够、要求不严。从事科学研究的高校、科研机构、医院、企业等要完善成果管理、数据汇交、论文发表等管理制度，严格监督管理，对苗头性问题及时提醒，对学术不端问题严肃处理。

今年冬春季疫情防控应急志愿服务怎么做

(上接1版)

疫情防控应急志愿服务要坚持服务大局、因需而动。要将疫情防控应急志愿服务作为共青团在重要关键时刻、服务党政工作大局的重要载体，按照听从指挥、志愿先行、专业引领、有序参战、引领成长的工作思路，组织动员广大青年志愿者积极投身疫情防控应急志愿服务。

各级团组织应及时启动预招募等工作，储备骨干志愿者力量和必要的防护物资。地市级团组织要尽快召回、激活或重建骨干志愿者队伍，组建成型的、完整的应急志愿服务直属队。县级团组织要充分发挥县级青年志愿者协会等组

织的作用，建好骨干志愿者队伍，做好志愿者的招募、培训和管理。

问：您认为青年志愿者组织和志愿者应当如何正确参与今年冬春季疫情防控应急志愿服务？

答：青年志愿者组织和志愿者应严格按照当地党委和政府疫情防控总体部署，在当地团组织统一指挥和统筹协调下，坚持本地化、社区化、组织化和安全第一原则，依法、科学、有序地参与疫情防控应急志愿服务。疫情防控应急志愿服务是高度专业化的志愿服务，这就要求我们坚守专业伦理，有所必为、有所不为。

要主动作为，因地制宜，积极创新

志愿服务形态。充分发挥抗疫青年志愿者先进个人和先进集体的模范带头作用，积极发挥优秀志愿服务组织、优秀志愿服务项目的示范作用。充分运用好网络新媒体开展志愿者的动员招募、培训、管理和多种形式的线上志愿服务，常态化开展大学生志愿者与抗疫一线医务人员家庭手拉手专项志愿服务，发动返乡大学生志愿者主动向社区报到。利用网络新媒体协助做好信息沟通、舆论引导和氛围营造工作。

问：我们注意到越来越多的青年想参与到疫情防控应急志愿服务中，对此您有什么建议和叮嘱吗？他们应该到哪里报名？

答：据我们了解，各地共青团组织

已启动疫情防控应急志愿者预招募、骨干志愿者召回等工作，大家可以留意当地共青团组织、青年志愿者协会等发布的正规的志愿者招募信息。

近期，我们注意到社会上有一些招募疫情防控应急志愿者的不实信息在网上传播。在此提醒大家一定要谨慎对待类似信息，切勿轻易听信，防止上当受骗。

问：春运即将到来，今年的青年志愿者服务春运“暖冬行动”将如何开展？

答：前不久召开的全国春运电视电话会议要求把疫情防控放在首位，统筹做好疫情防控和春运保障。我们要坚决贯彻落实中央关于疫情防控的总体要求，服从当地疫情防控统一指挥，全面落实防疫各项要求。

青年志愿者服务春运“暖冬行动”实施以来，着力提升岗位化、科学化、专业化实施水平，积累了一些有益经验，我们要持续深化。今年要按照倡导主动、安全第一，因地制宜、大站为主，精简岗位、优化服务的要求，推动“暖冬行动”精准实施。“暖冬行动”志愿服务不举办集中上岗启动活动，现场不再安排各类主题活动。

要落实“非必须，不上岗”的专业要求和“谁使用、谁管理、谁保障”的工作原则，切实加强对志愿者的关心关爱和服务保障。目前，按照国务院联防联控机制工作部署，服务春运的志愿者已纳入接种保障范围，各地应确保安全防护要求的全覆盖。

问：对于今年冬春季参与疫情防控应急志愿服务的志愿者们提供了哪些服务保障？

答：我们将比平时加倍重视志愿者自身安全防护的严格管理和强化培训，严格落实对在岗志愿者的防护措施，坚决做到防护措施不到位的绝不上岗。认真开展志愿者培训，做到“不培训，不上岗”“培训不合格，不上岗”。我们将努力解决志愿者的后顾之忧，中国青年志愿者协会已募集价值220余万元的口罩等防护物资，支援河北、吉林、黑龙江等地的青年志愿者；还将联合中国平安保险(集团)股份有限公司，向上岗服务的防疫应急志愿者赠送10万份保险。

本报北京1月21日电

国企“科改示范行动”激活创新这池“春水”

(上接1版)

据了解，去年中冶京诚工程技术有限公司研发投入为3.4亿元，超过去年同期30%。而中电海康集团有限公司在安防产业始终保持8%—10%的高研发投入占比。

与此同时，部分企业的差别化激励措施建设也在快步推进。中国天辰工程有限公司总经济师王春光表示，除了提高研发投入，企业还释放了更大比例的股权，用于科研技术骨干的长期激励。据介绍，天辰公司旗下的天辰齐翔新材料公司，实现了骨干技术人员项目跟投。

“科改示范行动”实施起来有一定难度，但对企业来说却是一个难得的历史性新机遇。王春光表示，在初创期，他们实施混改并通过员工持股，解决了创业团队的激励机制问题。由此，企业的发展与每个人的利益联系得更紧密，每个员工都在自觉地为企业发展出力。

“铁饭碗”不“铁”了：从“等靠要”到“跑着找”

人才是科技创新的关键要素之一，完善市场化导向的选人用人机制，是增强创新活力的重要一步。

上海天强管理咨询有限公司总经理祝善波表示，当前，国企市场化用人的大门需要进一步打开，推进国企市场化经营。其中，科改示范企业需要在2020年底前率先实现经理层任期制和契约化管理，以及可以采取职业经理人的方式，推动用工市场化。

据中国天辰工程有限公司董事长袁学民介绍，目前已将企业的生产经营和研发主要指标进行分解，直接下达到每名班子成员，同步推动6个事业部负责人的任期制和契约化管理。市场化选聘5名职业经理人也已到位。

这次，“铁饭碗”真的不“铁”了，强调的是“刚性考核”“刚性兑现”。王春光表示，上述人员在3年内必须完成两方面的“刚性指标”：一个是每年指标，一个是3年任期指标。如果目标完成率达不到规定要求，就要退出所聘岗位，不再聘用。

改革行动落了地，也有了效果。王春光说，去年以来，科研人员的积极性大幅提高，不再像从前一样等着公司安排课题，而是主动去找课题，“课题来源更广泛了”，也更贴近市场了。

王春光还表示，随着激励措施的落地，研发人员不再是只管研发这一亩三分地，也更愿意做科研成果的转化者和市场化的推广者。

这样的市场化经营机制建设并非个例。近期，中石化催化剂公司也率先从经理层开始实施任期制和契约化管理。

中石化催化剂公司董事长、党委书记陈遵江曾表示，经理层任期制和契约化管理具有“牛鼻子”作用，抓住了这个“牛

鼻子”，就会产生“牵一发而动全身”的改革效应。

陈遵江表示，将以经理层任期制和契约化管理为起点，紧紧抓住激发活力、提高效率的市场化改革主线，坚持科技创新与体制机制创新“双轮驱动”，在体制改革、机制创新、转型升级上实现更大突破。

改革往深了推 往实了做

近期，科改示范企业又迎来了一个好消息。2020年12月23日，总规模100亿元的国改科技基金成立，将聚焦投资科改示范企业及其子企业或项目，以直接股权投资为主，进一步推动科技型企业的加大创新力度。

事实上，当前深化国有企业改革的“1+N”政策体系正在逐步完善。此前，国务院国资委副主任翁杰明在国务院政策例行吹风会上说，国企改革三年行动是“1+N”政策体系的具体“施工图”，这也

意味着国企改革正在往深推、往实做。祝善波认为，当前，国企深化改革的政策非常明晰，问题的关键是在如何落到实处，这也是改革的难点所在。

一分部署、九分落实。翁杰明表示，将让企业签订责任状，做到一级抓一级，一竿子抓到底。

包容失败不能成为一个口号。祝善波认为，一些企业并非不想创新，而是不敢创新。在现有的国资监管体系下，想改革的人往往“害怕犯错”。他建议，建立合理的容错机制，为改革者释放更大的空间。

翁杰明在去年9月举行科改示范行动现场推进会上指出，将赋予科改示范企业更大的改革自主权。鼓励各企业大胆地试、大胆地闯，开辟国企改革的一片新天地。探索制定尽责合规免责事项清单，对程序合规的投资、技改、重组、资产交易等产生的正常损失，按商业原则公平判断是非，以较长周期客观综合评价功过。

今年是科改示范行动的第二年，对于改革的企业来说，开局就奋力冲刺，需要更多有拼劲儿的年轻人加入。

创新，需要青年往前冲，要让他们更有获得感。祝善波指出，在国企，干部“能上不能下”的现象并不鲜见，论资排辈在一定程度上影响了青年创新的积极性，需要进一步畅通他们的上升渠道。

陈遵江表示，下一步，将加快推进任期制和契约化管理工作，实现干部队伍的“全覆盖”。从而实现干部“能上能下，以刚性考核实现‘能进能出’，以目标业绩实现‘能增能减’”。

栽下梧桐树，招来金凤凰。王春光建议，持续探索建立和完善科研人才培养体系和保障体系。同时，要协调政府与社会资源，协助科技研发骨干人员解决住房、子女入学等方面遇到的问题，既让他们看到光明的奋斗前景，又让他们没有后顾之忧之忧。

中国科大：教学管“联动”创新育人体系

学生学业数据在时间和空间上分布较为离散，且学业管理涉及环节多，一个环节不到位就影响到后续处理和整体结果，这对于班主任辅导员全面掌握学生的学业情况、及时处理学生各方面问题带来较大挑战。

为了实现学生学业成绩和日常管理之间的数据共享，打破原有管理模式所存在的各种隐性和显性壁垒，实现学生培养过程的精细化管理，中国科大工部、教务处联合多部门建设了学业日常数据采集机制与学生信息共享处理机制联动的“学业预警援助”系统。

该系统能够将学生日常学业表现数据及时整理上报到数据中心，并通过大数据分析研判将汇总结果传递给学生在院系和班主任。经过收集、整理、分析、汇总和共享后的数据便不再是一个冰冷的变量，而成为对每个学生学业情况一个完整鲜活的记录。拿到这样的数据之后，班主任通过访谈、教育和帮扶的手段，就能及时发现并处理学生的思想、学习、心理等多方面的问题，从而促进提升学生的学业水平，并有效保障学生在校期间的实际需要和全面发展。

中国科大少年班学院的倪晓玉老师曾担任2014级理科实验班班主任，她因此成为“学业预警援助”系统的首

批受益者之一。

中国科大理科实验班是仿照少年班模式开办的“教学改革试点班”(又称“零零班”)，其学生都是来自各省份的高分考生，并且按照“2+X”的模式进行培养。理科实验班的学生虽然由少年班学院统一管理，但由于所选择的培养方向不同，所以在学业上散布于学校的各个院系，这给班主任的管理工作带来了诸多困难。

作为班主任老师，倪晓玉如果想了解班上同学的学业情况，必须通过各门课的老师或助教来获取，在同学选课较为分散的情况下，这不仅需要耗费极大的沟通成本，而且想要及时全面地掌握学生的学业信息并逐个应对处理，无疑是不可能完成的任务。使用“学业预警援助”系统在微积分课程上试点之后，倪晓玉不仅可以实时查看学生的学业情况，还可以直接在系统中记录与学生的访谈内容，极大提升了工作效率。两个学期下来，学生的作业提交率、作业质量、期中以及期末的考试成绩相比其他课程均显著提高，课堂到课率近乎100%。

学业情况也是学生在校总体表现的“晴雨表”。通过对学生日常学习过程进行数字化记录和实时反馈，班主任能够及时了解学生的学习情况，进而分析判断

学生的实时状态，及时了解学业问题以外如思想、心理、身体甚至家庭状况，有针对性地实现对学生的管理和指导。

关口前移智能预警

传统分级管理模式下，学生的学业问题往往只能在期末考试成绩发布后才能发现，再反映到教学管理、学生工作等部门，业务流程链过长。等到班主任辅导员介入的时候，学生困难已存在相当长时间。

教学管“联动”智慧思政育人体系，正是基于网络和大数据等先进技术手段，通过加强平时课程成绩管理，把学业管理关口前移，在学生的困难还没有从小问题积累到大问题时就及时干预。

中国科大工部建设的学业追踪系统，将学生每周课堂的学业表现同步到数据中心，分析表现异常的数据并提出学业异常学生预警名单，随后根据每个课堂各学生所处的行政班级，把信息发送其班主任辅导员。由班主任对当月学业表现不佳的学生进行访谈和了解，当前的问题当前解决，使得学生的学业问题在学期中的任何时候都能得到及时的关注和援助，而不是拖到学期末

才去发现和处理。

在2017年春季和秋季学期，该系统共追踪并分发了7500余人次的异常学业表现情况，提出学业预警700余人次，占全校本科生总数的近10%。90%以上的班主任提交过本班同学的学业追踪访谈记录，仅2017—2018学年访谈总量超过5000例。计算机科学与技术学院王海龙老师在担任班主任时感受很深，当时他班上共有22位同学被提出学业异常91次，通过对这些同学访谈、分析后，及时发现了解思想、心理、经济、健康等诸多造成学业困难的原因，并采取了针对性帮扶措施，最终只有1人产生了实际的学业困难。

全科专家协同育人

学生的学业问题往往不是孤立存在的，而是伴随着思想、心理、身体甚至家庭状况等多方面问题，因此在解决学业问题时必须对其他问题加以关注和了解，并在必要的时候由专家给予专业帮扶。

中国科大“教学管”联动育人体系不仅涵盖了学业日常数据采集和学生信息共享处理等管理机制，还包括了学生工作、学业指导和心理健康教育等服务队伍。在这个体系中，学工部、教务、各院系、教师、助教、辅导员班主任、学业指导教师、心理咨询师、服务支撑等人员均参与

学生管理工作，围绕学生学业成长的需求、发现学生日常学业表现的异常、处理学生产生学业困难的问题，协同实施育人工作。

中国科大心理健康教育与咨询中心主任沈克祥对一次由学业追踪预警发现的心理危机干预案例记忆犹新。一天，他突然接到一位班主任来电。电话中，这位班主任难掩心中焦虑和紧张。原来，班主任通过学业追踪的数据发现一位平时表现好的同学突然出现学业异常，通过谈话发现学生处于心理危机状态。于是，班主任连忙向心理中心紧急求援。随后，心理中心紧急启动心理危机干预程序，给予持续性的专业辅导。最终，该同学状况逐步稳定，走出困扰。

中国科大学生工作部负责人表示，围绕“六有”大学生培养和“三全育人”综合改革，学校已经逐步建立起涵盖学生思想、学业、生活、心理、健康、安全等方面的“六个预警与援助”体系，现有的“教学管”联动和实施多年的“隐形资助”“精准资助”育人体系都是其中重要组成部分，并且均已获评教育部高校思想政治工作精品项目。通过大数据和人工智能技术的应用，学校将持续建设科大风格的“智慧思政”系统，用春风化雨润物无声的方式提升学生思政教育工作水平，努力培养红专并进、六有“大学生”。

(数据和信息来源：中国科大) 广告