

科研生态圈

切实减轻科研人员不合理负担 写入政府工作报告引热议

如何为科学家减负



减轻科研人员非学术压力。 视觉中国供图

我们曾经调侃 不是在参加评审,就是在参加评审的路上 不是在汇报,就是在汇报的路上,但从这个政策出台后,往汇报会场跑的次数确实少了一些。杨晓帆告诉记者。 说完,他很快补了一句,只是少了一些,但还是比较费精力。 在杨晓帆看来,诸如申请项目、参加评审等杂务之所以还会占用大量时间,根子还在于稳定性基础研究经费投入太少。 如果科研经费充足,大家安心钻研,没人会自寻烦恼,也有底气拒绝杂务。杨晓帆说。 这也是为何方复全在希望给予科学家更多时间的同时,也呼吁政府加大基础研究的投入。 今年的政府工作报告提到,未来5年,全社会研发投入年均增长7%以上,力争投入强度高于十三五时期实际。杨晓帆说,希望科技经费的大蛋糕做大的同时,也能给基础研究的投入经费多切一些。

有的高校要求新入职的教师签订军令状,规定其在3年内必须发表一定数量的文章,其中SCI检索高分区文章若干篇,以及必须申请到相关级别的基金等。 还有的单位对科技人员续聘、升职等也设立了高门槛,比如1区文章几篇、申请科研经费数额几何,等等。 这种算工分的做法显然不是国际学术界通行的做法,也不符合科学技术的实际发展规律。袁亚湘说,这种工分式考核标准,错误地导向青年科技工作者急功近利、过于追求数量。 他用了3个不利于来谈这种工分考核的后果:不利于引导广大科技工作者潜心研究、默默奉献,不利于青年科技人员的健康成长,不利于他们系好科研生涯中的第一颗纽扣。 在这次全国两会上,袁亚湘就此提出专门的提案并建议:禁止高等学校、科研院所对聘用的青年科技人员设定一些不合理的定量考核指标,比如发表文章数。 他还建议,高等学校、科研院所参照国际学术界通行的终生教职制度,给予新招聘的青年科技人员相对长的初始聘期,比如6年,让他们在初始聘期内拥有宽松的、安心工作的科研环境,对青年科技人员初始聘期结束后,可参照国际通行的终生教职评审方式决定是否续聘。 在袁亚湘看来,不解除那些压在青年科技人员身上的沉重压力、不废除那些强加给他们的契约、

除了经费申请、项目评审,青年科学家还面临着论文发表、续聘升职等在内的其他压力,在袁亚湘看来,有的压力是科研过程中的正常压力,而有的则是不合理的科研管理制度造成的不必要负担。 比如,一些用人单位对刚刚入职的青年科技人员没有给予应有的重视,而为了追求科研产出,给科技人员压任务、定指标

不取消那些导致他们去追求短平快的规定,青年科技人员就难以健康成长,科技界学风浮躁、急功近利的现象就无法根除。 在缺乏良好科研环境的前提下,国内优秀的青年科研人员很难安心、潜心、舒心研究重大问题和原创性的科学问题。这将严重影响我国科学研究特别是基础研究的良性发展。袁亚湘再一次强调。

第一作者

致敬!巾帼不让须眉的女科学家



3月8日,中国科学院空天信息创新研究院空间信息处理与应用系统技术重点实验室的女科技工作者团队拍了一张全家福。 张哲 摄

用青春芳华见证科学卫星从无到有

没有任何悬念,这个三八妇女节,女科学家韩冰还是在加班。陪她一起的还有几十位同事。这几乎成了一种常态。 韩冰所在的中国科学院空天信息创新研究院空间信息处理与应用系统重点实验室,是我国遥感卫星数据处理与应用领域响当当的国家队。实验室成立30年来,承担了包括遥感系列卫星、资源系列卫星、空间科学系列卫星、新技术试验卫星等在内的100余颗型号卫星的地面处理与应用系统建设任务,攻克了一系列关键技术难题。 鲜为人知的是,在这个团队中,有一支巾帼不让须眉的娘子军。她们犹如春天靓丽的一抹红,让人眼前一亮。

走过严寒酷暑、风霜雨雪,终见硕果。这些女科学家们用她们的青春芳华见证了我国空间科学卫星从无到有,从有到取得举世瞩目成果的过程。 这只是一个缩影。 孙小涓告诉记者,作为女性科研人员,从事浩大的工程项目,实非易事。她们的工作不同于单纯的科学研究和工程建设,需要两者有效结合。从工程中发现,找准科研的方向并不断解决问题、在工程实践中取得突破。这就要求每个人必须是复合型人才,既要理论与技术过硬,又要具备工程创新能力。 洪文研究员是这支队伍里一个传奇人物,她从事地面信息系统及前瞻性研究28年,称得上是该领域的大咖。 2002年,作为雷达成像领域的稀缺专家,洪文被引进到中科院空天信息创新研究院(原电子学研究所),从事国家大型工程的研发。 洪文告诉记者,她和团队曾经开展过一项新技术研究,初期国内不少研究团队都在进行此项研究,但最终只有她们坚持下来,成功地完成了该新型成像体制的国内首次飞行试验验证。 一个大型工程项目通常要持续七八年的时间,需要研究团队从最前期的论证开始一路探索,经过漫长艰辛的过程,才能最终有所产出。 洪文说。 苦过了,就好了伤疤忘了疼 当然,一个科技项目的完成需要调动各个方面的力量,有处理算法和关键技术组、系统工程组、系统总体组、行政管理组和项目综合管理组。 来自实验室项目综合管理组的刘文昊,听名字以为是男性,其实是一个看似瘦弱实则坚毅的女子。 她家住在北京平谷区,每天上班往返152公里,需要花3个小时在路上,忙起来常常晚上11点才能到家。 2020年是十三五规划的收官之年,项目验收成了家常便饭,十分集中。对刘文昊来说,那段时间非常难熬。科研项目是容不得半点马虎的,她真的感到压力山大。 苦不苦? 当被问到这样的问题,刘文昊的回答是苦,但她很快补了一句,苦过了,就好了伤疤,忘了疼。 她告诉记者,忙碌的时候,每天一睁眼就是各种电话,各种需要紧急处理的工作,感觉每天忙得像飞起来。压力大的时候,她也会到领导面前掉眼泪。 刘文昊说,虽然大家都很忙,但不管加班到多晚,都会相互帮忙、共同分担,一起下班。不是一个人在战斗,这种感觉如同家人一样,很温暖。 刚刚到团队工作5个月的段霁桐同样深有体会。 这位海外留学归来的90后女孩,没有想到这份工作会如此忙碌,从入职开始便一直加班。 段霁桐发现,这个中科院的重点实验室里,竟然放置了许多行军床,后来她知道,那是赶工期通宵太过经常,单位专门购置的;她还发现,团队里出现过几周不见人影的情况,那是因为科研系统上线调试,几个核心骨干要连续一段时间住在用户单位。 科研之辛苦可见一斑。 最大的成就感是做出国家级成果 不过,段霁桐却说自己从不后悔加入这个团队,因为这里满足了她对好工作的期待:有好的领导和伙伴、好的发展空间和工作成就感,可以做出国家级的科研成果。 没有人逼迫你加班,但是这个环境会让你自发承担更多责任。 段霁桐说。 作为一名科研新兵,她对业务还不够熟悉,去用户现场调试系统,多位前辈都曾给予过她技术指导。有一次加班到很晚,作为实验室副主管的韩冰担心她住得远、独自一人回家路上有危险,让她先走,自己却留下来,一直忙到晚上十二点。 在段霁桐眼中,这些科研路上的前辈几乎全年无休,无论在实验室还是在用户单位,从早到晚都能看到她们忙碌的身影。她们也完全没有领导导师研究员的架子,甚至亲自编写代码、调试程序。 她们在言传身教中给我起了很好的榜样作用。 段霁桐说。 2020年,这个实验室通过激烈竞标作为总体单位承担了好几个多星多传感器遥感数据一体化处理与应用的国家级重点建设任务。在这个过程中,该室女科学家团队功不可没。 她们中有的有母亲、是妻子、是女儿、是儿媳,有的因为工作生完孩子一个月便回到了岗位,有的因为任务没有办法陪伴父母,有的因为出差错过了家人重要节日。 她们没有刻意强调自己的女性身份,而是冲到一线,用忙碌的身影谱写出科研工作者的担当。她们是科研战线上的刚毅娘子军。中国科学院院士、空天信息创新研究院院长吴一戎说。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

不取消那些导致他们去追求短平快的规定,青年科技人员就难以健康成长,科技界学风浮躁、急功近利的现象就无法根除。 在缺乏良好科研环境的前提下,国内优秀的青年科研人员很难安心、潜心、舒心研究重大问题和原创性的科学问题。这将严重影响我国科学研究特别是基础研究的良性发展。袁亚湘再一次强调。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

期待落地 中青报 中青网记者梳理发现,在切实减轻科研人员不合理负担 写入今年的政府工作报告之前,过去5年的政府工作报告也从不同角度要求给予科学家更为宽松的科研环境 2016年的政府工作报告提出 砍掉科研管理中的繁文缛节 2017年提出 落实科研经费和项目管理制度改革,让科研人员不再为杂事琐事分心劳神 2018年提出 有悖于激励创新的陈规旧章 要抓紧修改废止 有碍于释放创新活力的繁文缛节 要下决心砍掉 2019年提出 大力简除烦苛,使科研人员潜心向学、创新突破 2020年提出 实行重点项目攻关 揭榜挂帅,谁能干就让谁干。 可见国家对给科学家 减负、激发科研人员创新潜能的问题有多重视!袁亚湘说。 他现在最关心的是,这些出现在政府工作报告中的意见、要求能够早一点细化、快一点落地。 2016年,一项有关科研人员出国政策 冒险的新闻引发科技界热议。在这项新政策出台之前,对一些身兼行政职务的科学家来说,出国参加国际学术交流活动时成了一种 奢望 他们的出国天数、次数以及经费,要按照行政公务人员的标准来限制。 在此之前的一次两会上,袁亚湘和他所在的科协界别另外30多位委员,联名写了一份提案,呼吁不要把科技工作者进行正常的国际学术交流的经费视作三公经费去限制。 两年后,问题有了反馈。 袁亚湘记得很清楚,那一年,政府工作报告明确提出 砍掉科研管理中的繁文缛节,没想到3月两会开完,5月份科研人员出国管理新规定的文件就印发了。 全国政协委员、北京邮电大学教授孟洛明说,随着国家层面越来越重视,抓得越来越紧,一些政策的落地确实比之前快多了。比如,科研项目经费使用的包干制,自从2019年政府工作报告提出以后,已经推行了一些试点,免去很多 盖章、填表、报材料的琐碎杂务,受到科研人员的欢迎。 相应地,现有的经费管理虽经多次简化,但仍是科研人员诸多烦恼中的最大烦恼,也是各级管理部门头痛的事项。孟洛明说。 他因此希望,政策试点的步子可以迈得更大一些,在基础研究领域,加大推广经费使用包干制,从而减轻科研人员的烦恼,潜心向学。 袁亚湘说,科技竞争说到底还是人才竞争。我国正从科技大国走向科技强国,拥有一支规模宏大的高水平科技人才队伍是实现科技强国梦的关键。 这支队伍的主力军,正是广大青年科技人员。 在各方都迫切希望关键技术实现重大突破的今天,袁亚湘更希望相关单位能够 慢下来,他希望各部门、各用人单位能进一步细化政策措施落地,给科研人员 再松绑 再减负。

全国人大代表刘益春: 科研成果转化应为 创新人才培养服务

本报讯(中青报 中青网记者王培莲) 大量的科研成果没有转化为培养创新人才资源,这无疑是一个巨大的资源浪费。 全国人大代表、东北师范大学校长刘益春调查研究发现,以国家自然科学基金为例,1986至2019年累计资助基础科研项目56.49万项,产出394.27万项研究成果,但相关成果很少及时转化为人才培养和教学资源。 多年来,刘益春一直关注和研究创新教育和创新人才培养。今年 全国两会 期间,刘益春建议,要促进科研成果转化为创新人才培养资源。 科教融合是创新人才培养的必由之路。 刘益春说,科研成果向创新人才培养