



# 医用镇痛药缘何成瘾君子新宠

中青报 中青网记者 李超 实习生 左智超

2020年6月,发生在江苏省江阴市华士镇陆东大街的一起交通事故引起警方注意。一辆小汽车在无任何车辆干扰的情况下冲进绿化带,肇事司机是名30多岁的年轻人,事发时他精神恍惚、头冒虚汗。警方发现,该司机服用了大量含曲马多成分的药品。

曲马多是一种人工合成的麻醉性镇痛药品,长期或过量滥用会产生类似海洛因依赖症状,该药品也成为毒品成瘾者的最常用替代品。曲马多因其具有很强的兴奋作用和成瘾性,被称为“软毒品”。

中青报 中青网记者了解到,随着2008年曲马多单方制剂及其盐被正式列管,非法制贩和吸食、注射问题得到一定程度的控制。但在暴利驱使下,不法分子又迅速盯上了含曲马多复方制剂,非法大量贩售,甚至将其卖给吸毒人员牟利,造成严重的滥用问题。

## 染药瘾的多是年轻人

司机顾亮(化名)向警方交代,他服用复方曲马多片已有四五年时间,在聚会上大家都吃。他们说这个不是毒品。他逐渐变成“药罐子”,服药量不断

上升。车祸前,他一口气服用了20粒。

警方就此顺藤摸瓜,抓获了40余名“瘾君子”。随后,一个组织结构复杂、犯罪网络覆盖全国多省份的贩卖复方曲马多的犯罪团伙浮出水面,现警方已逮捕相关犯罪嫌疑人434人。

前不久,江阴市人民法院判处10余名被告人有期徒刑两年9个月至7年3个月不等。该案是江苏省首次将特殊处方类药物纳入毒品范畴的新型案件。

2019年6月,江阴市公安局禁毒大队接到一次特殊报案。该禁毒大队副队长王亚胜回忆,当时,一对中年夫妻领着全身发抖的儿子走进公安局:“我的儿子吸毒了,警官求求你救救他,我们是带他来自首的。”

原来,这个小伙子服用了复方曲马多片。据犯罪嫌疑人交代,当地有40多人服用复方曲马多片,年龄大多20多岁。王亚胜说。

王亚胜分析,年轻人之所以偏爱复方曲马多片,是因为对此类药物认识不足,又追求刺激,极易染上药瘾。这些药品在网上售卖,有一定便捷性、隐蔽性,加大了监管执法的难度。

## 服用过量成瘾后走上以贩养吸道路

出生于1993年的秦斌(化名)是

提供药物给顾亮的“上家”。在我们这个圈子里,管这个药叫“多多”。秦斌说。

早些年,秦斌患有坐骨神经痛,治疗时,医生给他开了一些复方曲马多片用于镇痛。可他没按医嘱服药,擅自加大药量。从一次服五六粒到如今服用七八十粒才能见效,秦斌上了瘾。

2008年,曲马多被列入精神药品,以第二类精神药品的方式进行管理。由于管控严格,秦斌若通过正规渠道购买就必须拿出医嘱,能开出的药量一次也少得可怜,根本无法满足他。

秦斌在网上搜索相关信息,结识了内蒙古某医药公司业务员郭明(化名),他们公司恰好生产该药品。一盒复方曲马多片进价约21元,郭明卖给秦斌的价格为每盒30元。

秦斌的妻子经营着一家美发店,秦斌每日大剂量服药让两人的生活变得紧巴巴的。于是,夫妻俩决定以贩养吸。

秦斌在各大平台发布的链接,均为口红、手表等商品的付款链接。瘾君子事先和他联系好,拍下口红,然后药品由快递送到家中。截至案发,秦斌贩卖及被扣押的复方曲马多片近两万片。

江阴市公安局禁毒大队民警黄成透露,这些“瘾君子”的年龄只有30岁以上,其中,90后占大多数,年龄最小的只有22岁。

29岁的王强(化名)靠倒卖复方曲马多片获利七八万元。警方介绍,

王强的上线是30岁的东北籍男子,还是肝癌晚期患者。在治疗过程中,这名男子接触到复方曲马多等药物。为了缓解剧烈疼痛,他加大剂量服用,最终成瘾。

黄成说,这些犯罪嫌疑人服用过量成瘾后,大多走上了以贩养吸的道路。此外,还有6名“瘾君子”是吸食冰毒的惯犯,他们就把复方曲马多当成了毒品替代品。

## 健全监管体系,建立处方药流通评估预警机制

2021年3月3日,国家药监局发布关于修订曲马多注射剂和单方口服剂说明书的公告,对曲马多新增多项警示内容。这意味着,该药品使用将进一步受到严控。

一方面,国内医用药物滥用形势严峻。另一方面,药品易得、药价低廉、提价空间大,有暴利空间。国内一名禁毒专家表示,长期以来,国内对复方曲马多制剂非法贩售、滥用问题关注不足,认识程度不统一。近年来,国内各地公安机关相继破获一批相关案件,充分反映了该制剂的管理现状,也暴露了监管措施上存在的问题和缺失。

该专家表示,公安机关侦查发现,犯罪嫌疑人通过使用虚假身份信息,将含曲马多复方制剂贩卖给吸毒人员,并亲自

向吸毒人员传授如何应付、回避民警盘问检查的经验。不法分子认准了含曲马多复方制剂管理级别偏低这个“软肋”,绕开了精麻药品的管制防线,赚取不义之财。为此,专家建议加大法律干预力度,将含曲马多复方制剂提升至精神药品的管制范畴。

该专家介绍,一些零售药店的经营者在利益驱动下非法购药,既规避了监管,又能肆意加价销售牟利。物流企业也存在违规问题,犯罪嫌疑人多是通过物流、快递将含曲马多复方制剂销往全国各地的。

该专家表示,处方药品在从批发经营企业到零售药店这一环节上,点多面广,且行业自律性缺失,特别是对偏远地区和小规模个体零售药店的监管,难度大、工作量大,监管力不从心。

应健全处方药品市场流通监管体系。该专家表示,应延伸监管全方位视角,将药品零售药店及其药品进出记录全面纳入可视化监管,将运输企业纳入药品网络化监管。

专家还建议建立处方药品流通评估预警机制,实行处方药品流通评估,减少市场竞争导致的不利因素,杜绝过量生产和销售;建立预警机制,降低流失风险。此外,有关部门应向青少年群体持久深入地宣讲医用药物滥用的危害,提高老百姓的重视程度,彻底根除医用镇痛药滥用现象。

上仅停留在口号和花样招式上。去年8月,挪威消费者管理协会曾批评过H&M的“漂绿”行为。H&M为Conscious Exclusive 2020春夏系列打出的招牌是“采用了可持续性的新材料,包括回收纺织纤维制成的天然材料Circularose、一种高品质的回收聚酯Renutum,以及过往系列的剩余库存面料”。但挪威消费者管理协会强调,H&M公司没有也无法解释这些原材料是到底如何对环境更为友好的。欧洲消费者保护协会认为,高达42%的时装公司宣称他们更“绿色、更环保”,只不过是一种在“廉价而有害”地生产服装。

观察人士提议,广播电视媒体、社交媒体应提及“快时尚”的害处,而不仅仅是娱乐性质的报道,助长过度消费风气。消费者也应认识到,在购买行为尤其是过度消费的背后,个人乃至整个人类都要付出高昂代价。至于H&M,如果不在环保、工人权益等方面作出真正改变,只是偏听偏信地作一些无谓的表态甚至政治意蕴浓厚的“抵制,终将消逝在时代的滚滚洪流中”。本报北京3月29日电

# H&M 优美 袍子的内里 早已爬满虱子

中青报 中青网见习记者 李研

瑞典时装巨头H&M集团一纸不使用新疆棉花的声明,掀起了轩然大波。这在中国几乎家喻户晓的明星企业,事后轻描淡写地回应称,先前声明是为“确保全球范围内的供应商遵守我们的可持续发展承诺”,并不代表政治立场。

事实果真如此吗?就在不久前的3月8日,因为缅甸政局生变,H&M集团发表声明,暂停与缅甸供应商的合作,并称此举“出于维护缅甸人民的利益”。可见,因政治原因选边站队,对H&M来说并不是第一次。

H&M集团全球第四大市场在中国,其橘红色标志点缀着不少中国城市繁华的商业街区,但这家快时尚

巨头头头愿相信反华势力炮制的恶意指控,吃着中国的饭、砸着中国的碗,底气从何而来?回顾历史,在H&M集团“优美”袍子的内里,早已爬满了虱子。

2019年,时任英国首相特蕾莎·梅曾警告说,现代奴隶制蔓延在全球食物、服装供应链中,这不是危言耸听。作为时装巨头之一,H&M集团并没有自己的工厂,通常情况是,H&M欧洲总部将设计好的方案送达劳动力廉价的亚洲代工厂,再将产品运到全球各地门店。在2015年的一部揭露快时尚行业阴暗面的纪录片《真正的成本》(The True Cost)里,这些代工厂被称为“血汗工厂”,H&M等巨头正是通过压榨最底层的工人获取暴利的。

一件俏皮可爱的连衣裙只需299元人民币,但代工厂的制衣女工要为

此付出巨大代价。她们拿着少得可怜的新水,日复一日重复着枯燥的工作,其基本权益得不到保障,得不到尊重,甚至生命安全也得不到保障。国际劳工权利论坛2018年发布的一份报告称,经过与50家H&M、Gap供应厂员工569次访谈,收到了大量与性骚扰、身体虐待和强迫加班有关的指控。洁雅斯·凯瑟拉威尔生活在印度南部的塔米尔纳德邦,为了筹集接受高等教育的学费,在一家H&M的合作服装厂工作了两年。她长期遭受男性上司的性暴力和语言骚扰,最后被残忍杀害。第三方机构的独立调查报告显示,H&M和其他快时尚品牌对此无所作为。尽管H&M宣称对合作方的性暴力犯罪“零容忍”,但实际上无法监督其代工厂,无法保护代工厂工人的权益。

另一个事实是,H&M服装质量一直为人诟病,还鼓励年轻人快速更新衣橱,倡导过度消费。一件穿过几次的连衣裙进入垃圾填埋场后,衣服中的化学成分——聚酯,需要200多年才能降解。据媒体透露,H&M仅在2019年就有价值41亿美元的服装未出售,其中一些甚至变成了瑞典一家发电厂的燃料。当然,问题并不止出在H&M一家。据媒体披露:从2000年到2015年,全球生产的服装总量翻了一番,但全球每年有9200万吨衣服被丢弃。服装行业生产过程中使用的化学原料、产生的废水、温室气体排放,都对生态环境造成了负担。据联合国政府间气候变化专门委员会(IPCC)统计,时尚产业每年要贡献“占总量10%的温室气体、20%的废水和50万吨海洋微塑料”(相当于500亿个塑料瓶)。

H&M集团被公认为污染最严重的企业之一,尽管其用眼花缭乱的宣传策略给消费者一种“认真做环保”的错觉,但实际

## 苏州相城区黄桥街道：

# 冬训 4+ 新模式助力 冬令进补

近年来,苏州市相城区黄桥街道认真贯彻落实上级决策部署,创新学习形式,突出学习重点,有效引导广大基层党员干部把智慧和力量凝聚到各项决策部署上来。通过精心组织、周密部署,街道的冬训工作取得良好实效,为奋力推进建设高质量发展新篇章提供坚实的思想基础和组织保障。

## 带头讲+全覆盖 明确冬训 主基调

全面部署动员。黄桥街道第一时间召开2020—2021年度基层党员冬训工作部署会。会上,街道党委书记作讲话,带来生动的冬训第一课。会议强调,要扩大冬训教育效应,激发冬训内生动力,实现冬训持久领航。

立足工作实际,街道制定下发《关于认真组织开展2020—2021年度黄桥街道基层党员冬训工作的意见》,迅速营造浓厚的学习氛围。同时,按时间节点、类型,制定详细清单,明确工作进度,使冬训工作抓在日常、融入日常。

强化统筹推进。街道党政办公室牵头抓总、协调推动,各部门明确职责、密切配合。各基层党支部根据实际情况,制定可行的冬训实施方案,召开冬训部署会,定期报送推进情况。基层党组织书记发挥表率作用,认真做好动员部署,带头讲好第一课,推动冬训工作扎实有效开展。

广泛深入学习。召开党工委理论学习中心组(扩大)学习会暨阳澄讲话,邀请专家授课,深刻领会全面从严治党在长期实践中形成的坚定理想和百折不挠的奋斗精神,鼓励广大干部在工作中以知促行。通过集中学习、观

看微视频党课、座谈会等方式,让大家在学习中感受老一辈党员艰苦卓绝的奋斗精神,进一步坚定理想信念。

## 线上学+线下践 构筑冬训 新模式

线上随时学。黄桥街道充分利用学习强国学习平台,召开强国视频会议,发动党员干部建言献策、分享经验、交流做法;精心选取《细节的力量:新中国的伟大实践》等电子书,鼓励大家运用灵活多样的学习方式;通过江苏有线电视平台冬训专题界面,及时关注冬训动态,推出线上答题活动,发挥冬训工作理论加油站作用。

迈开脚步学。黄桥街道机关党总支开展争当表率、争做示范、走在前列冬训基地实训活动,组织干部赴365先锋馆、苏州御窑金砖博物馆、相城区新时代文明实践中心等地参观学习,体悟共产党人的建党初心,增强责任感和使命感。

为丰富冬训形式,黄桥街道将课堂搬到一线,把冬训与当前工作紧密结合起来。定期举办送政策、惠企业冬训系列活动,宣传解读政策法规。送政策、问需求,以店小二”的精神、全天候服务,让政策宣讲落实落细;结合当前网格化建设发展需求,基于一体化平台自主研发“五心桥”工作平台,打造覆盖全面、信息融合、多方协调、全民参与的网格工作模式,以党员服务网格化,扩大冬训影响力;志愿者为辖区内企业员工和年老体弱、行动不便的党员送上红色书籍,补充精神食粮,传递红色温暖。

## 重防范+优服务 弹好冬训 协奏曲

党员干部挨家挨户上门登记外来人员留苏情况,积极走访企业和商铺,筑牢严密的安全网,当好疫情防控“服务员”。积极在辖区内张贴公民疫情防控指南,为企业外业员工传达《关于鼓励企业外业员工春节期间留相过年的若干措施》政策,鼓励员工们就地过年,当好疫情防控“宣传员”。

留相过年有暖心。组织开展“留相

小候鸟,过年不迁徙”专题活动,送上奶棒糖制作、手工灯笼制作等趣味满满的课程,丰富留相过年青少年的寒假生活。同时,还为“小候鸟”们准备书包、笔袋等学习用品。

黄桥街道还联合辖区企业捧出过年特色大礼包,出台政策,让就地过年的朋友们感受“第二故乡”的温暖;开展包饺子、写春联、贺新春、赠送电影票等活动,营造满满的年味;制作线上家书视频,为留相过年的外地职工准备了一份“云上”思乡物件,用朗读家书的形式,为亲人送去思念。

依托街道新时代文明实践所,黄桥街道利用微信端、电脑端、电视端搭建新时代文明实践志愿服务平台,与市、区两级新时代文明实践志愿平台实现数据共享、标准统一,出台志愿者积分管理制度,打通服务最后一公里。

## 树典型+展成效 凝聚冬训 大合力

结合冬训主题,黄桥街道积极推进村(社区)打造冬训样板课,紧紧围绕“一次表彰先进、一次大讨论、一次志愿者活动、一次温暖帮扶”等,坚持把冬训与解决问题结合起来,使冬训成为高质量发展发展的“助推器”。与苏州大学马克思主义学院结对共建,形成资源共享、优势互补、双向服务、双赢共进的党建共建新格局。

2020年度专题述职会上,通过讲成绩、讲亮点、讲不足,实事求是述、客观公正评、动真碰硬评,述出压力、述出动力、述出方向,营造“比学赶超”的浓厚氛围。突出新闻宣传。利用微信公众号、微信工作群等及时推送冬训学习内容,总结宣传各基层党组织冬训工作经验和做法;举办“光影黄桥”摄影回顾展,全方位展示街道的美丽风貌、社会民生、美好生活及文明风尚。

在冬训课堂上,黄桥街道上下凝心聚力,众志成城;党建引领,砥砺前行。未来,街道将以矢志不渝的初心、坚定不移的信心、坚持不懈的恒心,进一步提升党员干部干事创业的精气神,把冬训成果落到高质量发展各项工作中,推动冬训工作成效走深走实!

(数据和信息来源:苏州相城区黄桥街道) 广告

## 引企入教、三层递进、分层实施

# 常州机电校企合作新模式 共建校企命运共同体

日前公布的“十四五”规划纲要提出,职业教育要创新办学模式,深化产教融合、校企合作。在当今校企合作推而广之的背景下,如何进行对其进行深化,需要高职院校校进行探索。

从2007年起,常州市机电职业技术学院就引企入校,开启校企合作脚步。近年来,学校在长三角区域内多点布局智能制造高水平立体化校企合作基地,构建全方位、立体化校企合作育人与技术服务体系。学校毕业生就业竞争力近年来稳步提升,位列江苏省前列。毕业生初次就业率和用人单位对毕业生的综合满意度保持在较高水平。这一系列优异的成绩,源于学校对于校企合作新模式的追求和实践,共建校企命运共同体。

## 新理念:从引企入校到引企入教

学校从2007年就将常州创胜特数控机床设备有限公司引入校园,开展“校企厂”合作育人模式的系列课题立项研究;2008年联合组建实体成立“校中厂”,建立资源共享的生产性实践教学基地。当时的校企合作办学内涵和宗旨就是“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”。机电工程学院党总支副书记刘刚表示,经过了几年的实践,引企入校“升级到了2.0版本”引企入教。虽然只有一字之差,校企之间的合作模式却得到了转变与升华。引企入教主要通过协议明确校企双方职责,通过相互任职突显企业在人才培养过程中的另一主体地位,实现教学和生产场所合一、人员合一、任务合一“三合一”。

刘刚表示,引企入校,解决了人才培养质量与企业要求存在差距的问题,养育企业准员工和潜在客户,实现共同发展。

学校校企合作人才培养模式最大的特色就是“三层递进、分段实施”。每名学生在三年中,通过“岗位认知—工学交替—顶岗实习—完成专业岗位能力的学习、运用和提高”。

一年级开展体验式“岗位认知”,学生在“校中厂”开展职业岗位认知教育,体验典型岗位;二年级开展项目式的“工学交替”,则借助一个个项目让学生“进车间”,教室与车间一体、教师与师傅一体、学生与员工一体、作业与产品一体,产教结合实践,实现了全过程工学结合的人才培养;最后一年开展教学岛式的“顶岗实习”,在车间设立“教学岛”,按照教学计划编排生产进度。解决了教学计划与生产进度的矛盾。实习任务源于企业中天天都在上演的典型工作任务,而学生的能力在层层递进的学习和实习中得到锻炼和提升。

## 新机制:三级管理让教学、生产同一节拍

好的实施方案需要好的机制来保障。在确定“三层递进、分段实施”的人才培养方案后,常州机电学院和校企合作校就确定建立了“专业建设委员会—项目部—工作室”三级管理运行机制,承担人才培养方案和课程标准开发,组织教学计划,落实教学实施。

以学校与常州创胜特数控机床设备有限公司的合作为例,机械学院相关负责人与创胜特负责人,组成了专委会,负责规划制定、方案审定、资源整合和统筹协调等顶层设计、执行等工作;而由学院和创胜特相关部门组成的合作办,则具体负责计划编制、教学安排、资源配置和生产调度等具体的教学生产规划;项目组则由课程教学团队和创胜特项目组组成,主要负责教学实施、考核评价、产品生产和技术研发等,这是三级管理梯队中最“前线”的团队,也是最基础最重要的团队。学院副院长蔡福海说,三级管理梯队为“混编团队”,主要通过校企人员互聘,教师加盟企业技术部,企业导师编入院系教研室,打造校企互通、专兼结合、教研相长的“混编”教学团队与科研团队。团队会共同开发项目教材、生产案例等教学资源,研究新技术,实现双向服务,也就解决了“双师”团队内涵建设、教学资源不足的问题。

## 贵州调整高考加分政策

将逐步分区域调整 取消少数民族高考加分

本报贵阳3月29日电(中青报 中青网记者李雅娟)记者今日获悉,贵州省将对高考加分政策进行调整,自2022年高考起施行。其中,全国性加分项目中将逐步分区域分时段调整、取消少数民族高考加分;地方性加分项目中的省、市、县“见义勇为英雄”等称号高考加分值也将逐步调整取消。

近日,贵州省教育厅、省委统战部等八部门起草的《贵州省深化高考加分改革实施办法》(以下简称《实施办法》)向社会公开发布。

针对全国性加分项目,《实施办法》指出,归侨、华侨子女、归侨子女和台湾省籍考生(含台湾户籍考生)加分分值由10分调整为5分,少数民族考生加分按“逐步减少加分分值、精准确定加分区域、分阶段分步实施”原则进行了调整。另有三项加分分值与2019年高考政策规定分值保持一致:烈士子女考生加20分,在服役期间荣立二等功及以上或被战区(原大军区)及以上单位授予荣誉称号的退役军人考生加20分,自主就业的退役士兵考生加10分。

《实施办法》规定,新划分的少数民族考生加分区域分为三类。少数民族考生符合“三统一”(即考生高中阶段三年户籍、三年完整学籍和实际就读三年的所在地应在贵州省同一县、市、区、特区,记者注)条件的,加分分值分区域、分阶段逐步降低:2022—2023年,一类区域加5分、二类区域加10分、三类区域加15分;2024—2025年,一类区域不加分、二类区域加5分、三类区域加10分;2026年起,一、二类区域均不加分,三类区域保留5分加分。

针对贵州省地方性高考加分项目,将逐步取消农村人口的独生子女户女孩考生和二胎结扎户考生加分;逐步取消省、市、县级“见义勇为英雄”“见义勇为模范”“见义勇为先进个人”等称号的人员或其子女考生加分。

## 上海面向全球招募 高层次紧缺人才

本报上海3月29日电(中青报 中青网记者王烨捷)今天,上海市人力资源和社会保障局面向全球发布8580个博士后和事业单位高层次紧缺岗位需求,全部岗位同时面向海内外招收人才。

其中,博士后岗位5627个,临床医学、生物学、材料科学与工程学科、化学、物理学等学科,化工、新材料、集成电路、生物医药、人工智能等产业需求量大;事业单位高层次人才紧缺岗位2953个,主要集中在高校和医疗机构。

自1985年起,上海在全国率先实施博士后制度。2018年起又实施了“超级博士后”计划。目前上海市已在37所高校和科研院所中建立了243个博士后科研流动站;在159家企事业单位和科学园区中建立了博士后科研工作站;在11个区创建了博士后创新实践基地。36年间,上海培养的博士后中有9人成长为两院院士,200多人获国家级人才计划。2020年,上海总共招收博士后2426人,在站6412人。

## 新平台:两中心一个平台 校企合作共赢

依托“校中厂”,近年来,学校机械工程学院积极开展“四技服务”和师资培训,实现合作共赢。近三年,每年平均培训国内中高职项目5个,年度培训人次400人次,此外,每年为企业员工培训4000人次。

学院与企业共同成立了江苏省数控机床工程技术研究中心开发中心、重大装备计算分析与应用工程技术研究中心和常州市数控机床精度检测与维修公共服务平台,对企业的技术转型进行升级和服务。

常州市东风农机集团有限公司是常州市的一家知名的机械设备制造企业,也是常州机电学院的校企合作单位。前两年,该企业相关负责人找到学校,希望能为他们解决遇到的技术瓶颈。依托数控技术工程中心,学校专业教师和企技术人才经过多次调研、交流、实验、调试等,最终对该企业的加工中心完成了技术改造。蔡福海表示,经过对原有机床进行数控改造,实现数字化操作,提升了机床的效率和精度。

采用这样配置控制卧式加工中心在国内很少,学校为我们解决了一个大难题。东风农机相关负责人表示,常州创胜特数控机床设备有限公司董事长赖立迅对于多年的校企合作也赞不绝口。十多年来,校企共同培养了数控专业和机电设备类专业学生2600余人,为长三角地区先进装备制造产业发展提供了良好的智力支撑。通过这样的合作模式,在提高育人成效方面取得了良好的业绩,常州机电培养出的毕业生,企业很欢迎,不仅符合我们企业自身需求,也为我们的供应商、用户等提供了大批量的人才,值得推广和借鉴。

(数据和信息来源:常州机电职业技术学院) 广告