



应届生就业难 为何还有人选择慢就业

□ 王钟的

随着毕业季临近，应届毕业生求职就业问题再度引发舆论关切。国家统计局数据显示：今年4月，全国城镇调查失业率为5.1%，与3月相比下降0.2个百分点，但16岁至24岁年轻人调查失业率依然维持在13.6%的高位。离校不久的年轻人失业率较高，当然是就业难的直观体现。然而，公众眼中的就业难，在应届毕业生看来，却可能有另一重面目。

部分大学生找工作时高不成、低不就的心态，与日益流行的慢就业潮流，是当前大学生择业就业特征的一体两面。年轻人的第一份工作决定了其事业的起点，第一份工作顺不顺心，对年轻人的心理健康影响至深。究竟是先就业再择业，还是不相就、不苟且，对求职结果坚持完美主义，是两种截然不同的就业观念。

相比过去，当下不少大学毕业生拥有更富足的家庭条件，这使得他们在求职时趋向于不妥协。家庭的后盾让他们拥有更长的求职期，有的毕业生在离

开校园以后仍然能够得到家庭的经济支持。找工作对他们来说不是迫在眉睫必须完成的任务，而是一种人生方向的选择。

从学校的角度出发，帮助更多学生找到工作，扶上马送一程，是教育者责任的体现。与此同时，毕业生的就业情况也是高校社会认可度的重要指标。高校有动力也有压力做好就业工作。但是，这里所说的“好”，在许多高校眼中，其实就是就业率统计数值的提升。

对高校和负有促进就业职责的部门来说，就业是一项宏观的社会工程；但对个

体求职者而言，就业对应的是非常具体的个人生活，这既包括有没有找到工作的焦虑，也包括工作岗位是否舒心的考量。因此，观察大学生就业难，关注统计数字的同时，也要更多注意求职者意愿与实际就业的匹配程度。

目前，支持自主创业、多渠道灵活就业已成为国家政策导向，高校毕业生就业形式日益丰富。对此，社会还应清醒认识到：接纳和鼓励灵活就业，是为了尊重求职者的就业意愿，为不同形式的就业者提供充分保障，而不是追求形式上的就业率。随着社会发展，年轻人择业期延长已

成为一种趋势，从校园到职场无缝对接的情况或成为过去时。新冠肺炎疫情发生以来，有关部门顺应呼吁，出台延长应届生身份时效的政策。只有理解这些变化的内在规律，才能行之有效地做好就业服务。

就业情况事关国计民生，而个体的求职选择，则与生活的满足感与幸福感休戚相关。扩大就业率、控制失业率非常重要，做好面向不同个体的就业服务与支持同样重要。只有把对就业岗位的整体调控与对个体求职者的具体支持拧成一股绳，才能最大程度释放出正向力量。

有奥特曼加持，多一分献血的勇气

□ 白毅鹏

最近，临近世界献血者日，上海市血液中心通过官方微信发布消息称：5月22日至5月30日期间，凡是在指定献血点参加无偿献血的市民群众，可在献血证上点亮限量版奥特曼印章，传递光之力量。上述举措一出，不少看着奥特曼长大的网友纷纷点赞，表示这个创意很好。其间有网友写道：有奥特曼加持，多一分献血的勇气。

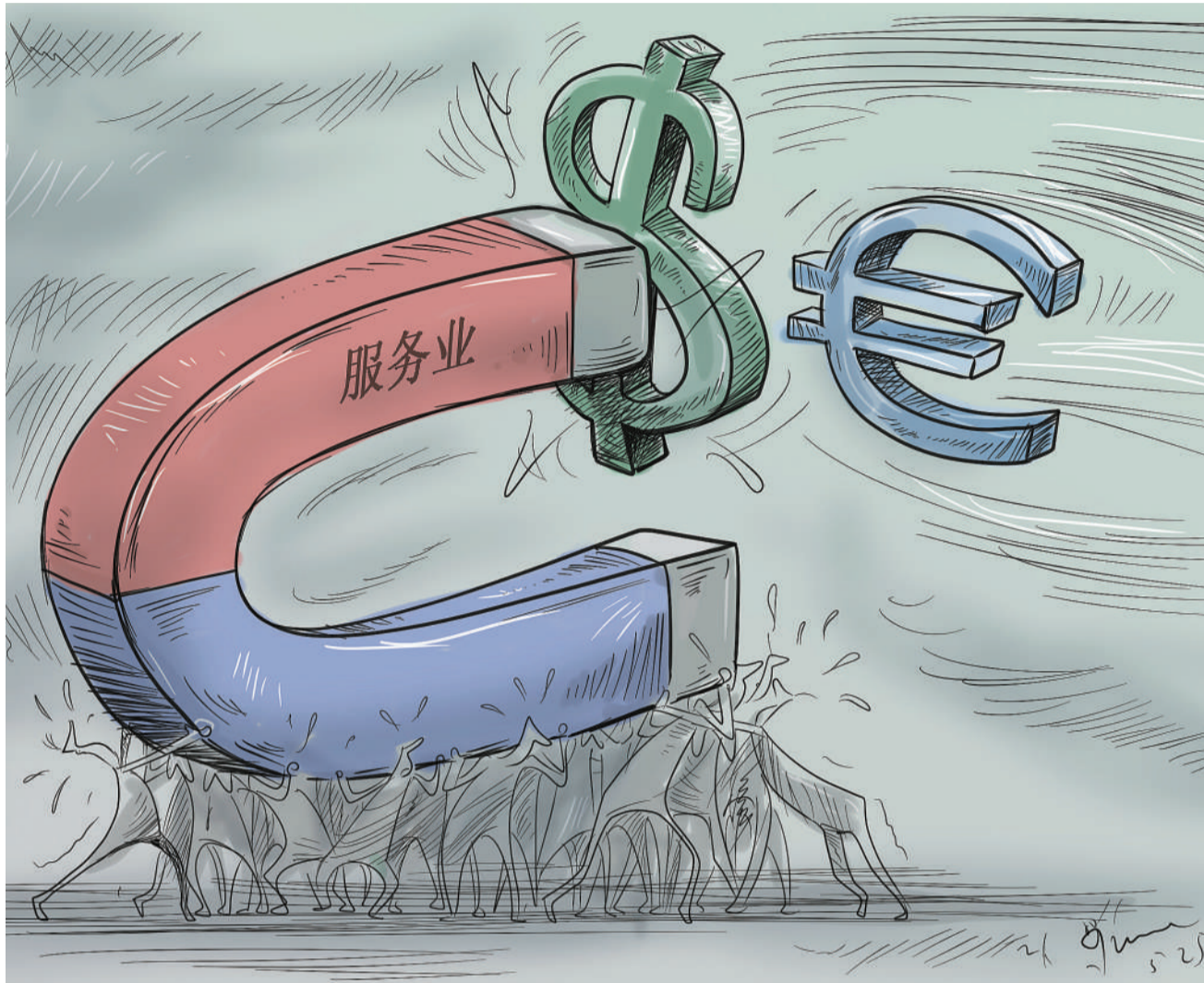
通常情况下，除了无偿献血证件，采供血机构还会向主动献血的人发放一些纪念品，以表谢意。台历、雨伞、指甲套装、集邮本、水壶等，都是常见选项。具体发放何种纪念品，每个采供血机构的做法各有不同。整体来说，大多数纪念品都比较小巧，偏向实用。虽然纪念品价值不高，但献血的人本来也不是贪图纪念品才参与进来，因此，在大多数情况下，人们并不会太过在意纪念品的细节。

尽管平时人们并不怎么在意纪念品，上海市血液中心却另辟蹊径，找到了在这件事上做文章的空间。通过与版权方合作，为献血者在证件上点亮奥特曼的印章，并不会增加多少实际成本，却能吸引不少对奥特曼有特殊情结的年轻人。为了图个新鲜，不乏有献血者从外地赶到上海。这些年轻人的献血热情充分说明：献血纪念品倘若也能新奇有趣，不仅无损公益精神，反而会为采供血机构的献血倡议增色不少，起到意想不到的传播效果，让更多年轻人加入到献血行列之中。

我国鼓励18至55周岁的人参与献血，身体健康的年轻人是最适合献血的人群。血液是无比珍贵的生命资源，当被捐献采集至血站或血液中心后，会视各医疗机构所需向下发放，用于需要血液救治的人群，最终促成血液资源的循环流动。从这个角度看，每个人都是无偿献血的潜在受益者。按照国家卫健委《关于开展无偿献血者临床用血费用直接减免工作》的要求，未来，各地将建成统一的用血减免平台，形成相对统一的减免标准，无偿献血者及其亲属就医时用血费用出院时可直接减免政策，这是对无偿献血者爱心之举的积极反馈，同时也鼓励着各地采供血机构积极发动更多人参与献血。

在宣传创新上，上海市血液中心一直走在前列。在这次奥特曼活动之前，当地就已经开始寻找广受年轻人喜爱的人物或卡通形象，以此宣传献血。此前，上海曾推出可爱的献血吉祥物“小血人”，它有着水滴状的脑袋、戴着口罩、手里比着“yeah”，令人忍俊不禁。如今，当地又与奥特曼联动，借用奥特曼给很多人的童年留下的美好回忆宣传献血，不仅契合了年轻人社会活动所需的仪式感与成就感，也改变了采供血机构严肃、板正的公共形象。

好的活动创意，能让无偿献血事业获得更广泛的社会共鸣。想要戳中人们的心，采供血机构须改变原有思路，从献血者的心理感受出发，挖掘概念、积极互动，调动起人们献血的积极性，让献血者在丰富多彩的参与形式中，收获更多的献血乐趣，从而推动社会形成更好的献血氛围。



新吸力

今年前4个月，服务业实际使用外资金额同比增长46.8%。近年来，服务业引资占全国吸引外资比例已超过七成，成为全新的增长点。这一方面是由于中国在服务业尤其是高技术服务和现代服务领域有巨大需求，另一方面也因为服务型跨国公司具备相应优势，这些公司看好中国服务业发展潜力。（《人民日报海外版》5月25日）

漫画 徐简

想要增强凝聚力的团建为何成了团灭

□ 郭慧岩

这两天，团建等于变相加班吗的话题在网络社交平台上吵得沸沸扬扬。截至目前，阅读已过亿，讨论也已过万。网友们根据切身体会表达着自己的意见，可谓见仁见智。不过，总体来看，团建对不少人来说已成了甜蜜的负担，甚至对有的人来说只是负担。

团建，是团队建设的简称，放在具体语境中，通常指用人单位组织的户外拓展、午餐等活动，目的是宣传企业文化、增进团队凝聚力及员工之间的感情。如果团建都是带着这么单纯的目的来进行，相信大多数人并不会反感。人们讨厌的并不是团建本身，而是变了味的团建。

先来看看人们都反感哪些味道的团建。安排在休息日的、惩罚性强制参加的、主题活动无趣或低级趣味的、换个地方说工作的以及存在安全隐患的，以上几乎包含了大多数人厌恶的团建类型。

拿安排在休息日的团建来说，这是大多数团建经常踩的坑，也是被很多网友提及的反感理由之一。好不容易属于自己的时间了，与其累身累心地出门参加活动，不如在家躺平舒服，干点

自己想干的事，难道不香吗？所以，很多网友也表示，团建只要不安排在休息日，还是可以接受的。

不过从用人单位角度来说，团建安排在休息日可能也是无奈之举。一方面，工作日大家都各自忙碌，很难有一致的空闲时间；另一方面，工作日停工也会影响单位效益。因此，相较而言，在休息日团建可能是唯一可行的选项。

既然团建通常被包装成单位的福利之一，那为何不将这项福利落实得更实在一些？如果其主要目的是为了增进团队凝聚力，那自然也应当以员工为主，多从员工利益出发考虑。

在时间安排上，不妨多征求一下员工的意见，可能众口难调，但总能找到一个相对合适的时间。这就涉及另外一个问题：无论选择什么样的时间，可能会跟一些人的安排有冲突。是允许这一小部分自主选择，还是强制他们参加，考验着一个单位的管理智慧。

团建的内容设置无疑也非常重要。有的会选择去景区游玩，有的会选择一些特色项目等，无论选择哪种都要充分考虑员工感受。不想太累，是不少打工人的最低诉求：为了赶车要比平时上班起得都早，为了逛景点不得不疯狂赶路，比上班还要累的团建，能不能增

进凝聚力与感情未可知，但极有可能让许多人分分钟想辞职，更别提换个地点布置工作的团建了。

有人发帖说：一直搞不明白为什么每次团建后都会有人辞职，直到他参加了团建，他明白了。本来为增强凝聚力的团建，变成了一次次的团灭，听上去，有些讽刺。

其实，人们到底喜欢、需要什么样的团建，每个人都有自己的答案。但有一点应当是共同的要求：尽量不要占用休息时间、不要太累、避免强制惩罚性，更不要将团建搞成办公室以外的办公室。还有一点也被不少网友提及：有时领导卸下领导的包袱，可能收获更多。

什么样的团建是最好的团建，并没有标准答案。但效果好的团建，一定是征求了广泛意见而制订、落实的，团建既然是为了团，那就让大家一起来建，不要某个人、某些人觉得，而是要让大家觉得，才能达到预期的效果。

此外，如今职场以80后、90后为中坚力量，甚至出现了00后，这些人越来越强调个性，越来越注重个人空间，这种观念并不必然削弱团队凝聚力。只要团队利益与个人利益相契合，关键时刻大家能一齐向前冲，团建的形式貌似也就不那么重要了。

课题。专家表示，技术融入教育将会在经历初步建设应用、广泛深入应用、深度融合形成沉浸式体验等三个阶段后，最后因为旧体系无法装入新思维，形成一种全新的体制变革。

令人遗憾的是，一些教育者没有教育孩子如何真正运用新技术来学习，更谈不上如何将手机与传统教学进行深度融合。搜题App同样只是将目光瞄准了学生解题的刚需，并没有对解决教育的深层次问题进行探索。

面对数字时代对教学带来的挑战，教师必须不断提高自身对技术的理解，合理引导、妥善利用，让新技术、新产品有效为教育服务，而不是破坏教育的规则与平衡。

人工智能真的能创作文学作品？

□ 黄西蒙

近段时间，人工智能续写名著的现象受到舆论聚焦。在人工智能的作品中，林黛玉大战孙悟空之类脑洞大开的情节纷纷亮相，大大超出了一般人的预料。面对《聊斋志异》里的经典故事，人工智能竟然创作出了蒲松龄笔下的狼袭击了多个城市却无人能敌的现代式情节。一时间，围绕着人工智能的创作能力，产生了不少讨论。许多人不禁想问：人工智能在创作领域能否取代人类？有朝一日，我们看到的文字作品会不会被人工智能包揽。

其实，这已经不是人工智能第一次在世人面前展现创作能力。前几年一度流行的AI写诗，便曾赚足舆论的目光。当时，AI小冰的诗歌大获好评，其创作水平远超文化素养一般的普通人。但事实上，人工智能的创作基于强大的算法与数据储备，背后是严密的逻辑与计算，与人类的艺术创作有本质不同。当下的人工智能再智能，也不具有情感与思想，而文学创作区别于其他事物的一个重要标志，就是它是人类情感与思想的表达，必然带有强烈的主观色彩。

美国文学理论家艾布拉姆斯在《镜与灯》中指出：文学是凝聚着个体体验的、沟通着人际情感交流的语言艺术。钱谷融先生也提出过文学是人学。说到底，文学创作是一种精神活动，真正有价值的文学作品都具有极强的个人思想与情

感表达力，人工智能仅凭数据计算，并不足以使其获得这一能力。

中国古人讲：文章憎命达。作者特殊的人生经历，造就了许多独特的文学作品。如果没有个体与国家的苦难，杜甫很难写出感时花溅泪，别鸟惊心这样的千古名句。同理，《红楼梦》这样伟大的作品也饱含了作者的血泪。情感的抒发、改造与升华，造就了动人心魄的佳作。这些与人紧密相关的东西，很难在人工智能身上得到体现。

从这一点来说，当下的人工智能，就算写出来的作品再像样，也无法取代人类进行真正的文学创作。其最高的上限，也只不过是精巧的模拟创作。这些成果看起来像文学作品，但本质上是并不是真正的创作。

当然，如果我们放宽对创作的定义，还是应当承认：人工智能的写作，在很多领域有不小的价值，甚至可以取代一部分人类的工作。此前，有人提出可以在媒体领域引入人工智能，辅助新闻写作。而中国地震台网的人工智能写作机器人，已经可以在短短几秒钟的时间里，发布最新的地震消息。仅就速度而言，动作再快的媒体人也不可能比人工智能更快。不过，即便是在新闻写作上，人工智能也无法彻底取代人类。对新闻价值的判断，对新闻事件的特点与解读，都是超出人工智能能力之外的事。

人工智能对人类工作的取代情况，需要针对具体情况加以分析。利用人工智能服务我们的生活，这个思路没有问题。但是，我们也不必过于夸大人工智能的创作能力。即便有一天，科学进步到了人工智能可以代替人类开展几乎所有繁重劳动的地步，文学创作仍会是捍卫人类精神力量的宝贵园地。

高喊 大数据杀人 就能帮到骑手吗

□ 杨艺

我单位所在的写字楼大门前，每到午饭时刻就会出现这样一幕：各公司的外卖骑手小哥在门口站成一团，写字楼的转门里一人出来就齐声高喊：××的订餐。或者：尾号××××。

写字楼不让他们进去，前台也不代收。除了和客户尽快交接完毕，似乎没什么更好的办法。可是饭点时刻，从几十层的写字楼上下楼不是那么容易，假如有时因各种原因耽搁更难免磨磨蹭蹭。而骑手小哥的时间却是更有要求的，他们黝黑的脸上无一例外充满焦灼。

他们的焦灼，逐渐被很多人关注。前不久处长、博士的卧底体验，就引起巨大反响。人们已经离不开外卖，可对于外卖骑手这个庞大群体的生活，绝大多数人其实并不了解。因此，那个处长还有博士的卧底，是有很大价值的，他们通过亲身体验，让人看到了外卖骑手最为日常生活，也捕捉到了许多值得重视的问题，例如骑手的社会保障、个人权益等。由此，也延伸出一些争议，比如，有些人从他们的卧底体验中，总结出了大数据杀人系统可恶。还有人认为，骑手这一行纯粹是低层次卖苦力，对个人成长没有提升、没有价值。

所谓大数据杀人，应该是前不久困在系统里的升级版，其本质是技术发展所带来的新问题，远非机器压榨人那么简单。如果把系统当作一种社会运行的模式，那么困在其中的，又岂止外卖小哥？社会发展过程中，技术更新所带来一些漏洞和失衡，可以通过技术、以及制度的补丁去补救和调整。如何让人，包括社

会的运行不困在系统里，如何弥补其间的漏洞和缺失，恐怕才是真正需要解决的问题。

至于该不该干骑手这份卖苦力的工作，旁观者时常不能感同身受。骑手这一行的确是主要拼体力的简单劳动，可假如对城市谋生之难有些许理性认识，就必然会承认，对于许多从农村出来刚到城市，缺乏社会经验、教育程度也较低的年轻人来说，外卖骑手最起码为他们提供了一份在城市落脚的生计。这份生计当然无法和大厂程序员、产品经理、高管相比，却很可能是他们所能接触到的最靠近互联网红利的生计。而且，骑手岗位也并不是没有技术含量，路线规划、客户沟通等都需要技术，否则，为什么有人一天能送几十单，而有人却只能送十几单？

在对骑手这个行业的争议中，很多人意识到了存在许多问题，却一时找不到问题究竟出在哪里。加之网络舆论众说纷纭的特性，时常不免情绪的宣泄和认知偏见，使得许多本该深入讨论的议题，变成了意气 and 情绪之争，甚至稍有撩拨，又上升到圈层或阶层之争。

互联网技术的进步，创造出了外卖骑手这个新行业，更带来消费需求、就业岗位、就业方式的改变，同时，对社会经济的发展产生越来越大的影响。5月12日国务院常务会议，再次释放支持灵活就业、鼓励灵活用工机制的明确信号，同时对出现的一些焦点问题，提出应对措施。

写字楼大门外骑手的脸上布满焦灼，透露了谋生不易。真正读懂他们的焦灼，才有可能寻找解决之道。气呼呼地在键盘上飞速敲击，大数据杀人，对改变骑手的现状有多少实质帮助？不妨做一个极端的假设：杀人的机器彻底被打碎，不再有外卖这个行业，骑手们就会有更好的生活吗？

搜题 App 搜得到答案 搜不到思考能力

□ 胡欣红

数学题不会，用搜题软件拍照能够解题，跟老师讲得一模一样。我一般要求孩子写作业时不能用手机，除非查学习资料。但孩子一说要搜题目，又不能不给。我很担心他会依赖搜题软件，影响学习的主动性。近日，湖南省常德市侯女士的一封读者来信，被媒体报道后引发关注。

搜题App让家庭作业题目的答案和答题思路唾手可得，在一定程度上替代了教师的答疑解惑职能。对于很多无力辅导孩子作业的家长而言，拍照即得的搜题App同样是福音。

但是，搜题App的弊端也很突出。对自觉性较强的学生来说，搜题软件可以帮他们梳理做题思路，无疑是一款学习神器。然而，很多中小学生的自觉性并没有那么强，使用搜题软件容易形成依赖，成为他们抄作业和作弊的方式。搜题App还误导教师对学情的判断，制造一种虚假的好成绩。

其实，搜题App的正确率并不让人满意。一些搜题App推出了兼职答题业务，符合条件的大学生可以通过抢单答题挣钱。由于答题者水平参差不齐，不少答案并不正确，如果学生因此形成错误的思维，纠正起来就很不容易了。

搜题软件是一把双刃剑，关键是看使用的人。合理使用能为学习提供助力，反之则会贻害无穷。搜得到答案，搜不到思考能力。学生一旦产生依赖心理乃至借机发挥做其他事情，更会误人子弟。

搜题App的问题并非孤立现象。随着移动通信技术的发展以及教育理念、学习观念的变革，在以手机等为媒介的移动学习带来极大便利的同时，也埋下了诸多隐患。简而言之，过度依赖手机进行学习，不仅会滋生思维惰性，还会出现损害视力、接触不良信息以及沉迷网络等一系列问题。

伴随着新一轮的技术革命，教育如何拥抱新技术已然成为一个重大的时代