



亚洲象如此长距离北迁,在我国尚属首次

## 15头北迁亚洲象如何回家

加快亚洲象国家公园建设,为野生亚洲象提供更丰富的植物,减少人象混居等措施,才能更好地控制亚洲象的无序乱逛。

中青报 中青网记者 张文凌

亚洲象为什么离家 亚洲象要去哪里 亚洲象该如何回家 连日来,15头从云南西双版纳国家级自然保护区勐养片区离家一路向北迁徙的亚洲象群,引起了社会的高度关注。截至5月30日记者发稿时,野象群已进入云南玉溪市红塔区大湾村附近,距离昆明城区约100公里,距离勐养400多公里。

象群的迁徙是从去年开始的。

中青报 中青网记者 赵丽梅

国企改革三年行动即将步入下半场,对于很多企业来说,改革的脉 不仅要切得准,更要对症下药 多积欠下的顽疾 才能好得快。

为了啃下硬骨头,不少国企加快了改革创新的步子,也因此打赢了一场场硬仗。

2020年,鞍钢集团实现利润134亿元,创历史最好水平。鞍钢集团党委副书记栗宝卿表示,这是因为把深化改革作为关键一招,把效益改善、员工获得感、企业可持续发展作为检验改革成效的重要标尺,依靠改革激发企业活力动力。

## 不改革就没了 生路

作为共和国钢铁工业的长子,鞍钢曾在建国初期为新中国建设贡献了一半以上的钢材,并创造了钢铁工业的100多项第一:新中国第一根钢轨、第一炉坦克装甲板用钢、第一块汽车钢 被称为大国重器的 钢铁脊梁。

前些年,在激烈的市场竞争之下,鞍钢向前发展遭遇了诸多挑战。一方面,体制机制的短板直接导致企业内生动力不足、职工活力不够、企业发展质量不高;另一方面,企业发展过程中留下了诸多历史问题,比如厂办大集体改革以及退休人员社会化

据专家介绍,2020年3月,16头野象从勐养片区出发经西双版纳景洪市、普洱市景谷县等地,于11月到达普洱市墨江县,其中一头母象产下一头小象。在墨江县停留了约5个月后,今年4月16日,17头野象从墨江县一路向北迁徙。4月24日,其中两头返回普洱市墨江县找到其他象群。由于容易穿行,无人阻拦,15头象途经玉溪市元江县、红河哈尼族彝族自治州石屏县宝秀镇、玉溪市峨山县大堆村,畅通无阻向北迁徙。5月26日,进入峨山县双江街道,5月27日,穿过峨山县城到达县城北1.8公里处。

象群异动早已引起相关部门和科研机构的关注。云南大学生态与环境学院教授、云南大学亚洲象研究中心负责人陈明勇今年1月带领云南大学研究团队前往墨江县,对北迁象群进行跟踪观测。

在陈明勇看来,此次亚洲象群北迁

是一个异常现象。他说,云南峨山县近500年来无野生亚洲象分布纪录,也无关于一象群穿越几个气候带和几个动物地理单元的纪录。亚洲象如此长距离北迁,在我国尚属首次。

专家分析,从该象群近期活动特点看,有继续向北偏东迁徙的趋势。目前无法判断野象的终点在何处,气候、食物、水塘、泥塘、盐巴等,决定了它们的走向。

据报道,在象群北迁的40余天里,它们在元江县、石屏县肇事412起,破坏农作物842亩,初步估计直接经济损失680余万元,在峨山县造成的经济损失正在统计中。

象群的继续北迁,随着村庄、城镇、人口密度的增加,交通网密集,人象冲突风险越来越大。亚洲象适宜的食物资源越来越匮乏,象群将可能频繁入村寻找食物,肇事伤人将难以控制。

亚洲象是亚洲现存的最大陆生动物,

属于国家一级保护动物。我国的亚洲象一般主要分布在西双版纳、普洱和临沧一带,经过30多年的拯救和保护,亚洲象种群数量由20世纪80年代初的193头发展到目前的约300头。

亚洲象虽然看上去可爱,但生性十分凶猛。随着保护力度的不断加大,种群数量的不断增加,亚洲象肇事事件频繁发生。

据西双版纳傣族自治州林业和草原局提供的资料,2010年以来,西双版纳共发生野生亚洲象肇事事件6674起,累计受灾7.5万户,农作物受损面积2.2万亩,经济林木受损631.07万株,损失保险赔偿1.39亿元。全州32个乡镇和街道,已有23个乡镇(街道)发现有象分布,占比71.8%,涉及40余万人口安全。

面对愈演愈烈的人象冲突,西双版纳州建立健全了应急处置机制,规范了应急处置行为、提高了处置效率;通过无人

机、视频监控、红外相机、人员跟踪监测、开发手机App软件,实时发布亚洲象预警信息,让群众及时采取应急避险措施;2019年,完成亚洲象栖息地恢复改造项目5800亩;2020年,在勐海县勐阿镇建立了第一个亚洲象应急处治临时管控区,现已成功管控4头雄性亚洲象,为当地群众减缓了部分亚洲象肇事压力。2021年计划在景洪市景纳乡开展3000亩亚洲象人象隔离 安全防护措施项目建设。2019年以来,成功捕获3头长期活动在勐海县勐阿镇、景洪市景纳乡的亚洲象,并送往亚洲象种源繁育基地进行收容救护。目前,正在计划猎捕长期肇事的野生亚洲象3头并已得到云南省林草局批准。此外,从2020年以来,西双版纳州提高了亚洲象肇事赔偿,人员死亡赔偿从40万/人提高到60万/人。

值得庆幸的是,此次15头北迁象虽

然肇事不断,但截至目前,还未发生人员伤亡事件。云南省森林消防总队无人机监测小队24小时不间断监测,将象群的实时画面和最新活动情况及时传给联合指挥部。指挥部及时预警,为群众和象群的安全提供了保障。在省、市、县、乡、村的协同努力下,有效阻挡了亚洲象群向城市、坝区等人员密集区移动。

目前,云南省林业和草原局成立亚洲象北迁安全防范工作领导小组和7个专项工作组,国家林草局派出5名专家到达云南玉溪市红塔区安哨指挥部,研究防止象群北迁的措施。

然而,让象群返回普洱或西双版纳原栖息地是一个极大的挑战。有人建议通过投喂食物、让野象原路返回;有人建议,麻醉后猎捕,装入铁笼用车送回。但聪明、记忆力极强的野象,是否听从人类安排,并且麻醉时间过长,容易造成野象死亡。由于此前没有过相关经验,一切都不能贸然尝试。

据西双版纳州林草局监测,近期西双版纳活动在保护区外的亚洲象230头左右,主要活动在农田农地中。

九三学社中央资源环境委员会副主任、云南大学特聘教授段昌群认为,加快亚洲象国家公园建设,为野生亚洲象提供更丰富的植物,减少人象混居等措施,才能更好地控制亚洲象的无序乱逛。

## 国企改革三年行动

管理两大难题长时间未得到解决。

其中,鞍钢集团朝阳钢铁有限公司(以下简称 朝阳钢铁)从2010年投产到遭遇2015年的 钢铁寒冬,连续6年亏损近60亿元,被认定为 僵尸企业。负债高企之下,朝阳钢铁不得不制订4个停产甚至是破产方案,已经到了生死边缘。

那段时间,每天早晨一睁眼,甚至晚上睡不着觉的时候,都在考虑企业还能不能生存下去。鞍钢集团元产业公司党委书记、董事长,原朝阳钢铁党委书记、总经理刘宝山说,不大刀阔斧改革,不眼睛向内彻底解决体制不优、机制不活、动力不足的问题,朝阳钢铁将毫无生路可言。

改革势在必行。2016年,朝阳钢铁针对企业人员冗余、效率低下等问题,以简化、瘦身、放权为重点,开始了第一次 刮骨疗毒 之旅。

首先是优化机构。几年来,企业的机关部门由13个减到9个,内设科室全部取消,直接管到班组,优化核心流程111个,完善制定管理制度209个,提升了办事效率。

同时,实施契约化经营。从公司到厂,从工区到产线层层签约,人人肩上有指标,让企业的每个神经元都盯着市场需求干,

## 钢铁脊梁 绝地求生记

盯着契约化指标算,牵住三项制度改革这个市场化改革的 牛鼻子。

改革以来,朝阳钢铁64名工人通过竞聘走上了管理技术岗位,198名干部落聘到一线生产服务岗位。核减生产服务岗位30%,削减劳务人员1454人,全员劳动生产率一次性提高了60%。

2016年,朝阳钢铁盈利达到9241万元,之后5年连续实现盈利累计达到40.7亿元,赢得生存保卫战胜利。

要是没有这次改革,朝阳钢铁可能早就完了。朝阳钢铁能源管控中心发电工区发电机组组长武立军表示,现在说到改革,大家都非常支持。只有不断地改革,我们的企业才有前途和希望。

## 让拉车扛活的人有话语权

从昔日 资不抵债 到实现 扭亏为盈,朝阳钢铁 活下来了,但国企 一张椅子坐穿 论资排辈 大家同吃一锅饭 等老毛病 仍然不同程度地存在,如何才能活得好,走出一条高质量发展的路子是企业需要继续深思的问题。

2020年,朝阳钢铁开启了第二次更深刻的 刮骨疗毒,推出以 授权+同利为

核心的市场化改革方式,将 权 和 利 放下去,让员工把责任扛起来。

授权 简单来说,就是肩上有多大的责任,就能获得多大的权力。鞍钢集团将相应的权力下放给朝阳钢铁,朝阳钢铁再将权力逐级下放。比如,将机构和编制权、采购和副产品销售权、零星项目决策权给厂长,将选人用人权下放给厂长和工区长,将薪酬分配权给厂长、工区长和项目团队队长。据统计,朝阳钢铁梳理权责清单共10类共计285项,其中有决策权的岗位186个。

同时,采用市场化的选人机制,推倒铁交椅。让员工通过竞争上岗,让干部能上能下。2020年,朝阳钢铁10名管理技术人员到了生产操作岗位,17名生产操作人员走上管理技术岗位,其中8名年轻职工成功竞聘到厂长助理岗位。

想干事的人有了机会,干成事的人有了地位。朝阳钢铁炼钢厂长助理宁生龙说:如果不是打破工人干部的身份界限和台阶限制,我不可能从一名一线的工区长走上厂领导的岗位。大家都在说,看到我身份的变化,也让他们看到了希望。

实行多劳多得,破解 大锅饭 不香的问题。在朝阳钢铁,一线员工优先享受超额利润带来的红利,在分配中,执行层分配

占比71.04%,管理层和经营层副职分别占比8.99%、19.97%。

职工们有了干劲儿,从 要我干 变成了 我要干,有的职工为了达到最高生产指标,8小时干不完的活,下班继续干;提前干完了,又来找活干。2020年,在基层同岗位的一线职工中,机床工岗位月薪最高与最低可相差7.4倍,钳工岗位月薪最高与最低可相差5.1倍。

## 让奋斗者有票子、有面子、有发展

随着民营钢铁异军突起,国内钢铁产能过快增长,2020年民营钢铁粗钢产量占比达63.21%,国内排名前十的钢铁企业中民营企业有4家。面对激烈的市场竞争,国企想要增强市场应变能力,成本变革箭在弦上。

朝阳钢铁以财务为中心,设置了配煤、配矿、铁钢比、费用管控等9个子模块,涉及从采购到销售全链条,先算后干,边算边干,干后再算,实现效益最大化。

同时,把降本目标细化、分解到每一名职工身上,让每名职工有机会成为项目负责人,让坚守一线的职工成为改革的落

地者和助推者。

朝阳钢铁炼钢厂党委副书记、纪委书记、工会主席谭明鑫表示,去年年初,听说承德的3座高炉要检修,团队第一时间就预判中钛球将要大幅涨价,于是提前进行了采购,仅这一项,降本就达到了1233万元。

制作工序的变革也带来了显著的降本成效。朝阳钢铁热轧厂设备工区成本变革小组负责人张业钢表示,经过大家仔细研究,把原来的37台工作、8台备用的模式,改为28台工作、17台备用,一年可省下330多万元。

多措并举之下,2020年,朝阳钢铁梳理降本措施280项,工序降本3.6亿元,吨钢降本146元。

用真金白银激励员工进行成本变革,让员工和企业实现 同利。企业按降本额100:1提奖,再对提出和实施降本项目人员按1:4进行奖励。2020年,企业共拿出390多万元奖励职工930多人次。其中,三分之一员工共享超额利润带来的红利,生产操作岗位人均收入同比增长39.4%。

干到给到,上不封顶。栗宝卿表示,推动分配向人才和一线苦脏险累岗位倾斜,让奋斗者有票子、有面子、有发展。

朝阳钢铁改革是近年来诸多国企改革的一个缩影。栗宝卿说,十四五 时期,站在新的起点上,鞍钢深化改革的步子将会迈得更坚定,力争当好国内钢铁行业高质量发展东北全面振兴的排头兵。

广告

美好生活之路  
进步与您同步

## 乐趣加分·喝彩青春

邮储银行着力打造面向年轻客群的服务品牌,针对年轻人的兴趣偏好、关注热点,与多领域热门IP联名,推出青春卡、葫芦兄弟主题信用卡、闪光卡、美团联名借记卡等时尚化、定制化的卡产品,设置丰富的活动权益,陪伴有梦想、爱生活的年轻客群。



多种类卡产品



活动权益丰富



中国邮政储蓄银行  
POSTAL SAVINGS BANK OF CHINA

乐享青春



A股股票代码: 601658  
H股股票代码: 1658  
客户服务热线: 95580  
网址: www.psbc.com