



苏州吴江经济技术开发区：

构建 1+3 培训体系，为推动高质量发展蓄势赋能

今年以来，吴江经济技术开发区结合长三角一体化发展面临的新形势新目标新要求，紧紧围绕服务全区发展大局、提升干部能力素质为目标，不断强化干部教育培训顶层设计，进一步完善培训内容、创新培训方式，全力构建干部教育培训 1+3 体系，1 即一个中心：围绕《吴江开发区干部教育培训年度计划》开展工作；3 即三个抓手：以深耕教育载体、拓宽培养渠道、完善培育机制为抓手，促进干部教育培训工作科学化、制度化、规范化、实效化。通过打通干部学习、培育、发展成长链，建设一支高质量干部队伍，为开发区高质量发展蓄势赋能。

深耕教育载体，赋能干部教育高质量发展

运河书院是吴江开发区打造的以干部教育培训为重点的综合性服务平台。书院面积约 2000 平方米，拥有大小不一培训教室、直播间等，可满足现场教学、主题研讨、课程直播、深度交流的沙龙活动等多样形式的培训、会议及活动需求。

书院师资力量雄厚，与全国知名高校、科研机构、行业协会、重点企业等都拥有合作，建立数百位的高端师资库，为特色办班提供强有力的支撑。书院自 2020 年 11 月挂牌成立至今，已开展各类培训及主题活动 116 场，服务近 7000 人次。

书院构建 让学生唱主角 的自主化管理模式，形成 制度自己订、干部自己选、目标自己拟、活动自己组织、问题自己解决 的机制。同时对课程内容、老师授课情况进行满意度测评，进一步优化课程质量，激发学生管理班级的积极性和学习热情。

此外，开发区积极打造直播讲堂、精品线路等第二课堂延伸平台。在 2021 年开发区村（社区）两委干部培训期间，开设两期 基层书记话发展 直播课程，书记们以网络直播的形式，与学员们共同探讨交流基层工作和社区治理过程中的经验。

在 2021 年 学思践悟 中青年干部能力提升班上，学员们走上讲台，开展主题活动。疫情期间，聚焦广大技能人才需求，推出 培你加油 在线学习平台，内含 100+ 专业技术培训课程，着力提升劳动者技能

水平。围绕产业特点，开发区推出以智能制造为主题的研习路线，参访知名制造企业进行深度学习交流；围绕文化特色，推出以文旅融合发展为主题的精品路线。

拓宽培养渠道，赋能干部工作提质增效

开发区努力把学习培训收获转化为尽职尽责的过硬本领。针对不同对象个性化制订培训内容，帮助干部完善履行岗位职责必备的基本知识体系。线上平台随时学，集中培训定期学，日常工作侧重学，工作业务重点学，全力补短板、补短、补弱，不断强化工作本领，真正成为本职工作的 行家里手，锤炼敢担当善作为的干部 铁军。开发区高度重视年轻干部培养，着力推动年轻干部在基层一线、重点工作一线、转型发展一线经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，为开发区建设发展积蓄源头活水。一方面，把疫情防控作为磨炼年轻干部品质的试金石，充分发挥年轻干部主观能动性，积极参与人员摸排、卡口管理、物资调配、复工复产等工作。疫情防控期间，火线提拔干部 2 名，火线发展党员 4 名。另一方面，紧扣转型发展事业所需，组建双招双引工作专班、拆迁工作专班、331 整治工作专班，精心遴选近 30 名优秀年轻干部进专班历练，历练期间做到 双脱离，即脱离原单位、脱离原岗位，一心一意重点岗位上 强体壮骨。

围绕年轻干部上得来、下不去、经历单一、实践经验不足等难题，开发区连续两年开展机关和村（社区）优秀

轻干部互挂互挂工作，挂职时间一年，把年轻干部选派到环境保护、信访稳定、招商引资、安全生产等工作一线墩苗 历练打磨。同时围绕长三角一体化建设，积极与周边地区开展跨区域双向挂职锻炼，加快培养一批服务长三角一体化发展的业务能手。

完善培育机制，赋能干部队伍生机活力

开发区严把选人用人进口关和质量关，把想干事、肯干事、能干成事的好干部选出来、用起来。千方百计地凝聚各类优秀人才，着力营造敢闯敢试、敢破难题、敢于碰硬、敢于负责、敢担风险的新鲜风气，最大限度激发干部队伍干事创业的内生动力。

今年以来，开发区引进近 20 名 双一流 高校研究生，在今年 学思践悟 中青年干部能力提升培训班上，一些优秀年轻干部脱颖而出，获得组织认可并提拔到重要岗位。

针对人员管理中的薄弱环节和热点难点问题，开发区努力查找和修复干部队伍管理中的制度短板，不断从制度层面完善干部队伍活力提升的长效机制。着眼于开发区未来发展需要，力争通过三年努力，使开发区干部队伍能力素质更加全面、数量规模更加合理、队伍结构更加优化、体制机制更加健全。

针对不同层次、不同类型干部的工作性质和岗位特点，开发区探索建立分层、分类的考核评价指标。强化干部工作目标责任制，把考核结果与奖惩、职务升迁、调整交流等紧密联系起来。

今年以来，开发区坚持把全面从严治党贯穿干部管理全过程，积极开展经常性的谈心谈话制度、导师跟踪联系制度等，督促做好干部个人有关事项申报工作，联合纪委监委（监察工委）举办 清莲同川 廉政教育，开展 廉内助 等教育活动，切实加强干部廉洁自律意识和拒腐防变能力。评选出 担当作为好干部 营商服务先锋，表彰奖励在攻坚行动中出色完成任务、作出重要贡献的干部，进一步激发干部工作热情和内生动力，有力推动开发区在高质量发展道路上奔跑加速。

（数据和信息来源：吴江开发区组织人事和社会保障局、江陵街道） 广告



河南理工大学
HENAN POLYTECHNIC UNIVERSITY

- 中央与地方共建、以地方管理为主的河南省属重点高校
- 我国第一所矿业高等学府和河南省建立最早的高等学校
- 国家 中西部高校基础能力建设工程 重点建设高校
- 河南省人民政府与原国家安全生产监督管理局共建高校
- 教育部高等学校本科教学工作水平评估优秀学校
- 全国高校实践育人创新创业基地

一、学校概况

1909 年，河南理工大学（简称 河南理工；英文：Henan Polytechnic University，英文简称 HPU）的前身 焦作路矿学堂，在黄河之滨、太行之阳的焦作诞生，成为我国第一所矿业高等学府和河南省建立最早的高等学校。学校历经福中矿业大学、私立焦作工学院、国立西北工学院、国立焦作工学院、焦作矿业学院等重要历史时期，2004 年更名河南理工大学，是中央与地方共建、以地方管理为主的河南省特色骨干高校，国家安全生产监督管理局与河南省人民政府共建高校，入选国家 中西部高校基础能力建设工程 高校。学校现已发展成为一所具有博士、硕士、学士学位授予权，涵盖理、工、管、文、法、经、教、艺、医等多学科协调发展的特色鲜明的高水平大学，学校面向全国招生，具有招收外国留学生资格。现有博士、硕士研究生、本科生等全日制在校生 40000 余人。

学校大力实施 人才强校 战略，拥有一支实力雄厚的人才队伍。现有教职工 3113 人，其中高级职称 1076 人，具有博士学位 1078 人。两院院士 14 人（含双聘），百千万人才工程国家级入选 3 人，享受国务院政府津贴专家 28 人，国家级教学名师、全国模范教师、全国优秀教师、教育部新世纪优秀人才、省特聘教授、省管优秀专家、省教学名师、省部级学术带头人和省管干教师等 200 余人。

学校不断加强学科建设，强力发展研究生教育，设有 6 个博士后科研流动站、6 个一级学科博士学位授权、42 个二级学科（方向）博士学位授权、21 个一级学科硕士学位授权、136 个二级学科（方向）硕士学位授权，同时拥有工商管理硕

士（MBA）、公共管理硕士（MPA）、汉语国际教育硕士（MTCOSOL）、会计硕士（MPAcc）、金融硕士（MF）、体育硕士、教育硕士（Ed.M）、翻译硕士（MTI）、工程管理、资源与环境、材料与化工、机械、电子信息、能源动力、土木水利、交通运输等 16 个专业学位授权类别。

学校工科优势突出，安全、地矿学科特色鲜明，理学、经管、人文、医学等学科协调发展。工程学、材料学、化学学科进入 ESI 全球排名前 1% 其中工程学进入 5；安全科学与工程学科在第四轮学科评估中全国排名第三，为河南省普通高校唯一 A 类学科，矿业工程学科为 软科世界一流学科，河南省高校唯一世界 50 强学科。

学校拥有 5 个国家级实验教学示范中心、5 个国家级大学生校外实践教育基地、1 个国家级虚拟仿真实验教学中心、2 个国家级虚拟仿真实验教学项目、3 个国家级专业综合改革试点专业、1 个国家级大学生创新创业训练计划、4 个国家级教学团队、10 个国家级特色专业、6 个教育部卓越工程师教育培养计划试点专业、15 个全国工程教育专业认证、4 个国家级一流本科课程、13 个国家级一流本科专业建设点、3 门国家级双语教学示范课程、6 门国家级精品课程等 86 个国家级本科教学工程项目、10 个省级实验教学示范中心、10 个省级教学团队、16 个省级特色专业、24 门省级精品课程等 278 个省级本科教学工程项目。

学校不断增强科技自主创新能力，大力加强科技创新体系建设，培育特色学科品牌，提高服务行业和区域水平。建有科学技术部、教育部、发改委、应急管理部、自然资源部、体育总局等国家、省部级重点实验室、工程中心等科研平台 72 个，有国家、省部级教学科研团队 62 个，十二五 以来，学校先后承担国家级科研项目 650 余项，其中重大、重点项目 14 项，国家自然科学基金 545 项，国家社科基金 40 项，累计获得科研经费 18.5 亿元，获国家和省部级科技成果奖 466 项，其中国家科技进步二等奖 7 项，发明专利授权 1455 项，获中国专利优秀奖 2 项，连续二年位列河南省知识产权综合能力 十强 高校第二位，已成为国家煤炭工业和河南省经济社会发展重要的人才培养基地、科技创新基地和安全培训基地。

学校是河南省较早实行开放办学的高校之一，秉承兼容并蓄、博采众长的开放办学理念，实施 开放发展 战

略，积极融入高等教育国际化进程，先后与美国、英国、俄罗斯、法国、加拿大、澳大利亚、爱尔兰、日本、韩国等 30 多个国家和地区的 80 余所大学和科研机构建立友好合作关系，国际学术活动蓬勃发展，有力地促进了学术交流和文化融合，国际知名度和影响力日益提高。

毕业生毕业去向落实率连年位居河南省高校前列，荣获 河南高等教育就业质量最佳示范院校 河南考生心目中最理想的高校 河南最具就业竞争力示范院校 河南省普通大中专毕业生就业工作先进集体 高校科研实力与考生择校 高考招生咨询大型公益系列活动优秀组织奖等称号。

二、录取原则

1. 学校根据各省（自治区、直辖市）生源情况确定调档比例。顺序志愿投档的批次，调档比例原则上控制在 120% 以内；平行志愿投档的批次，调档比例原则上控制在 105% 以内。学校对非第一志愿不设分数级差。

2. 对于进档考生，执行分数优先的原则，依据专业志愿，参考相关科目成绩、身体条件等因素综合考虑安排专业。考生基准成绩相同时，按照专业志愿优先原则录取；考生基准成绩和专业志愿都相同时，理科按照数学、外语、语文成绩排序录取，文科按照语文、外语、数学成绩排序录取。所报专业志愿无法满足且不服从专业调剂的考生，作退档处理。

高考综合改革试点省（市）按其高考改革方案相关规定进行录取。

3. 体育、艺术类专业（美术类、音乐类）的录取规则，请登录河南理工大学招生信息网查询。

三、招生计划

河南理工大学 2021 年面向 30 个省（自治区、直辖市）计划招收 10115 人，其中本科 9065 人（其中河南理工大学鹤壁工程技术学院计划招收本科生 240 人，河南理工大学平煤工程技术学院计划招收本科生 120 人），专升本 550 人，专科 500 人。



河南理工大学
招生信息网



河南理工大学
招生公众号

（数据、图片和信息来源：河南理工大学） 广告

Fb 粉笔教育

回首百年风雨路

砥砺前行新征程



北京粉笔蓝天科技有限公司（粉笔教育）成立于 2015 年，六年来，公司致力于用互联网技术助力教育创新，已累计获得 5200 万用户的拥趸。

粉笔教育特邀优秀师资开展主题公开课，包含《中国百年外交风云》《中国当代金融发展传奇》《追寻党的光辉历程》《马克思主义与中国共产党》四个系列课程。

未来，粉笔教育将继续携手广大考生共同追求梦想、实现社会价值，步履不停，砥砺前行。

课程直播时间：6月28日起至8月31日

打开粉笔教育APP--课程--公开课
精彩课程，高清回放，等你来看

