

如何在有限的时间内,思想引领工作事半功倍

南师大附中:啃一道题,不如到社会上走一走

中青报 中青网记者 金卓

做好青年学生的思想引领工作一直是各级共青团工作的首要任务,也是考验共青团工作能否做到实处的一道难题。以高中为例,一方面,高中学生思想尚未完全成熟,正是需要学校引领教育的重要阶段。另一方面,在高中时期学生又普遍面临着繁重的学业负担和课业压力,学生日常的生活休息尚无法保证,留给学校开展思想引领工作的时间便更为有限。更多的情况是,高中的思想引领工作被迫局限于思想政治课程中、局限于单一的输出书本知识与应试技能中,其效果自然大打折扣。那么,如何在有限的时间内,让思想引领工作事半功倍,是当下高中共青团急需探讨的关键问题。

南师大附中一直走在全国探索高中青年思想引领工作的前列。南师大附中党委书记钱汉平告诉记者,早在上世纪80年代,学校每年召开一次德育工作研讨会,组织学生走进田间地头、工厂车间开展社会实践课程,适当程度压缩必修课程、增加选修课,等等,这些在高中都是比较早的尝试。

在历史经验中,南师大附中一直十分重视课外活动对思想引领工作的积极作用,这也是如今该校共青团工作的优势所在。校团委书记傅艺介绍,现在很多学校都在简化活动性课程,但南师大附中始终没有丢掉活动育人的传统,很多活动在南京市也起到了很好的示范带动作用。就以走路为例,傅艺开玩笑称,南京市所有的学校都在走路,但第一家走路的是南师大附中。她所提到的走路是南师大附中每年的两项重头戏,学校每年会在上下半年分别组织学生外出徒步31公里和11公里,每次活动的主题不同,路线也不同。

比如我们会根据不同主题,去雨花台烈士陵园、渡江战役纪念馆、南京大屠杀遇难同胞纪念碑等地,像今年我们结合建党100周年设计了一条四史路线,从长江大桥看南京的发展变迁。傅艺说,高二学生李正阳不久前刚刚参加完31公里的徒步活动,他告诉记者,从最新的长江大桥走到最老的长江大桥,一路上大家看到了这个城市一点一滴的变化轨迹,切身感受到了祖国的建设成就。高一学生陈汇则表示,这样的经历不仅仅是一种思想上的教育,还在锻炼学生们的意志力、自我管理能力和组织领导能力以及和同伴间互帮互助的团队意识,可谓收获颇丰。

钱汉平说,类似这样的徒步体验很多年前学校就已经开始尝试,不过内容和形式在不断地充实丰富。不同时期的学生有不同的特点,一味地照搬经验也不可取。就像有时在家里,我理解不了儿子的一些行为,他也听不惯我的一些说教,放到思想引领工作上也是如此。上一代人的思想引领可能靠榜样、靠老师、靠学生自己,现在的这些孩子,价值选择非常多元,我们的活动也要越来越丰富、多样、精致,跟得上他们的口味。

如果说南师大附中的徒步活动目的是让学生走遍南京城的大街小巷,那这里的社会实践课程便是要带领学生走遍祖国的大江南北。傅艺介绍,每年高考期间,学生有一周的假期,校团委利用这段时间集中开展社会实践活动。与徒步一样,社会实践活动也经历了不断充实丰富的过程。

最早的社会实践可能只局限于南京周边的一些乡村、工厂,后来慢慢延伸到皖南等邻近地区,现在,北上广、杭州、西安、武汉等等全国各地都是我们的实践目的地。傅艺说,比如说去泰山,可能以旅游文化的学习研究为主;去西安,主要是对比一下西安与南京两大古都的发展模式及现状;去到乡村,就是探讨一下社会主义新农村的发展道路。总之,活动会围绕一个主题,引导学生去作调查研究。那在高中学生时间如此宝贵的情况下,诸如此类的活动是否会影响到学习?很多学生的回答都是否定的,他们普遍认为,学习与活动并非对立关系,顾此失彼,而相反,是一种相辅相成的关系。我们走出校园才能真正认识到学习的最终目的。学习不是为了提高那一点成绩,而是要把自己的知识技能发挥到国家未来的发展建设中。我们在实践过程中,所看所感最终都能转化到对学习的认识和思考上,这对我们未来的专业选择、个人规划以及人生道路都有着很大的影响。李正阳说,学生陆泽睿认为,实践有时也能反哺学习,比如,他在一些企业工厂参观时发现,每一个生产车间都时刻保持着超高的工作效率,从一小块芯片的检测到整个大型设备的运转都需要工作人员不断地去更新工作方法,保质保量地完成工作。

我对他们严谨高效的工作态度印象深刻,回来之后我也学会了如何更有条理地安排自己的学习时间,如何更加严谨地对待学习问题。

如今,在学校长期以来的探索和创新下,对青年学生的思想引领工作成效显著,啃一道题,不如到社会上走一走已经成为全校学生的共识,学生能够跳出书本、走出课堂,从自己的一方天地中关注到国家的发展以及社会的需要。一个明显的佐证是,在南师大附中,志愿服务已经无须学校宣传、组织、招募,而是完全由学生自发开展,其中很多活动都能够覆盖全市,并产生很大影响。

最初,学校的志愿服务活动采取由校

团委招募分配的形式,但一个让人惊喜的变化是,慢慢地,学生开始主动找到团委,表示我们时间很充裕,为什么不能分配给我们?我们也想去服务。由此,校团委尝试了一个新方案,每一段时间,学校会把志愿服务的岗位信息张贴到校公告栏,86个岗位就贴86张单子,谁想做就撕下来,自己组织团队按照要求做好。

这一方案不仅让校内的志愿服务岗位火爆异常,被一扫而空,而且学生开始自发地寻找校外志愿服务的机会。由于高三下学期要面临高考,我们对学生志愿服务的有效评价大概也就是两年多的时间,很多学生两年多的志愿服务小时数超过200,这是很不容易的,也都是学生实打实的成绩。傅艺说。

一个更直观的变化是,近年来,学生与团委的联系更加紧密了,思想上也更加主动地要求进步了。傅艺告诉记者,毫不夸张地讲,每个月都有学生来问,老师我们不能入党吗?我想入党怎么办。很多非团员每学期都会递交入党申请书,提交思想汇报,非常渴望加入共青团员的行列中。



近日,结合党史学习教育,围绕“我为群众办实事”活动,国网诸城市供电公司组织团员青年青年进企业、进项目、进乡村、进农户,为群众纾难解困。图为该公司团员青年到林家村镇生态景区游客中心开展用电检查。

青年学子将行知精神播撒在云岭大地

合肥师范学院 行知学堂 走过10年

中青报 中青网记者 王海涵 王磊 通讯员 蔡海龙 宗彪

如果不是你们来了,暑假我们都不知道怎么过。小雨(化名)的奶奶对合肥师范学院行知学堂的小先生(该校暑期社会实践志愿者的统一称呼)们说。

奶奶,您放心吧,有我们在这,一定会好好辅导小雨的学习,让她过一个充实快乐的暑假。陈瑾琨拉着奶奶的手说道。

陈瑾琨是合肥师范学院学科数学专业研究生,也是该学堂的负责人。今年7月中旬,陈瑾琨一行人来到安徽省泾县云岭镇,开启了为期20天的暑期行知学堂实践活动。

9岁的小雨是该学堂一名小学员。在家访时,小先生们了解到小雨母亲已经离家,父亲患有重病不能从事重体力劳动,小雨从小在爷爷奶奶照顾下长大。

小雨平常很乖巧,从不与其他小孩子发生争执。她也知道自己没有妈妈,跟其他孩子在一起会比较内敛。小雨的奶奶说。

在学堂里,小雨很愉快地跟其他留守儿童一起玩要,交到很多新的朋友。碰到不会做的作业和题目,她会积极地向小先生们寻求帮助。课上,陈瑾琨等人会通过多媒体设备展示气象、科学、古典文化等课外知识。

行知学堂是合肥师范学院团委的品牌活动,动员大学生志愿者利用寒暑假和业余时间深入基层,针对留守儿童和农民工子女等开办公益学堂。2012年以来,该校共有超过1.2万名学生参与行知学堂活动,辐射全国15个省(区、市)。

今年暑期,合肥师范学院共有2340名学生参与活动。除了日常教学等基本内容,该校今年在活动菜单中专门增加了党史主题活动。小先生们在各地开展重走红色足迹、重绘红色记忆、重唱红色歌曲、重温红色精神、重诵红色经典、重温红色影片等主题活动,再将学到的党史知识讲给当地的孩子们听。

云中美人雾里山,立马悬崖君试看。千里江淮任驰骋,飞渡大江换人间。在课堂上,陈瑾琨用一首叶挺将军的诗开场,给小学员带来云岭红色文化主题党史课,讲述新四军在云岭大地上发展壮大的故事。

我要在课后多了解家乡,回家让爷爷再给我讲新四军的故事。我要多看红色书籍。现场,不少孩子举手发言,课堂上热闹非凡。

陈瑾琨介绍:云岭本身是红色圣地,我们从当地历史文化中取材,讲述党史学习课,扩展孩子们的知识面,他们听得很认真。

我们所做的志愿服务是有意义的,让留守儿童不再孤单,并把行知精神传播出去。同时,我们通过实践活动,做到知行合一学党史。小先生任政伟说。

8月初,学堂结业课时,小学员们都准备了小礼物送给自己喜欢的哥哥姐姐。哥哥姐姐能不能再多待几天,再陪我们几天吧。你们明年还来吗?不少孩子哭着问。

汉中税务局链式培养青年干部

本报讯(通讯员韦兴中)多岗位的实践锻炼加上师傅的言传身教对我帮助很大,让我这个初出茅庐的税务新人在短时间内迅速成长。汉中税务青年干部杨轶涵说。

多岗位和师傅是汉中税务系统在3年时间里对青年干部培养的代名词。近年来,国家税务总局汉中市税务局紧盯青年干部培养目标,按照育、练、用、管链

式培养思路,为青年干部量身定制成长手册。青年干部与老同志结对师徒,按照个性化方案进行轮训,在精准滴灌下迅速成长。据了解,在汉中税务系统816名青年干部中,1人成长为全国税务领军人才,55人成长为省税务局专业骨干、标兵人才或青年才俊,12人进入科级领导序列,青年干部逐渐成为税收事业发展主力军。

苏州相城高新区: 奋进新征程 确保防疫发展两不误

统筹推进疫情防控和经济社会发展,扎实做好各项工作。苏州相城高新区正以创建“双国家级”平台为引领,用创新思维和抢跑意识贯彻落实全年工作部署,全力奋进新征程,努力实现疫情防控和经济社会发展“双胜利”。

今年,在上下齐心做实抓细疫情防控工作基础上,相城高新区坚持全面抓对接,促合作,借助新手段、新方法突破疫情障碍,积极开启云洽谈、云签约,确保沟通对接不掉线,项目落地不延迟。

云洽谈 云签约 项目招引不松劲

8月18日,相城高新区、京东汽车、斜杠广场,通过视频连线的方式举行京东新能源品牌汽车直播基地云签约。此前,相城高新区已与斜杠广场达成合作,双方计划通过斜杠广场直播电商基地的打造,进一步丰富元和塘直播电商产业园业态。

接下来,元和塘直播电商产业园将通过加快招引优质直播电商企业、专业的头部MCN团队与机构,培育一批影响力大、影响范围广的数字传媒名人,构建名人-货品-平台优化融合的区域性直播电商生态,建设带动相城乃至苏州网络文化产业优化升级的直播电商基地。

以这次云签约为契机,相城高新区将携手京东汽车和斜杠广场,在元和塘直播电商产业园建设京东新能源品牌汽车直播基地,打造长三角新能源汽车直播的内容场和营销场,建设京东新能源汽车产业直播的示范基地。

相城高新区投资促进局工作人员介绍,为了推动项目尽快落地,相城高新区不仅专门组织召开线上视频会议与北京、上海、深圳等地客商保持沟通对接,通过电话、视频等形式磋商项目细节也从未间断。高效务实的云洽谈、云签约,不仅帮助外地客商克服了疫情防控带来的障碍,更让其深层次感受到相城高新区“五心”营商环境品牌含金量。



京东新能源品牌汽车直播基地正式签约

更精准 更到位 疫情防控不懈怠

全心全意做好项目招引,需要扎实织密疫情防控网。相城高新区党员干部坚持用辩证、发展的眼光处理疫情挑战,坚持疫情防控和经济社会发展两手抓、两手硬。通过充分发挥大数据+网格化+铁脚板的作用,靠前指挥,加强监督指导,科学做好疫情防控,确保各项任务落实得当、执行有力。

请准备好行程码、苏康码,戴好口罩,配合测体温。在相城高新区的商场、医院、银行等场所,这样的疫情防控提醒时时响起。充分用好行程码、苏康码这个大数据利器,相城高新区把紧了一道关口。同时,紧紧依托网格化管理,相城高新区在全域构建了一张横向到边,纵向到底的防疫网络,打造联防联控的前沿阵地。

8月20日,经发局工作人员周丹丹走进相城高新区商务楼宇悦豪大厦,针对当前疫情防控的重点问题与每一层入驻企业负责人一一交流。外地来苏人员信息的录入统计细不细,防疫物资储备足不足,每一个问题都要问清楚做好记录。这样的工作周丹丹和同事每

周都要做一次。在这次的疫情战役中,相城高新区进一步调动起全局办、国资公司员工等力量下沉网格,组建了一支包含党员、工作人员、网格员的专业化队伍,切实形成“定格、定人、定责”网格运转模式,在坚决守住疫情防控安全大门的同时,深化“上门服务”内容与形式,通过加强各项政策宣传,认真倾听企业发展难题以及点对点的帮扶等,助力企业防疫发展两不误。



经济发展局工作人员与企业负责人交流疫情防控防护工作

(数据和信息来源:苏州相城高新区) 广告

淄博职业学院: 聚合四力 提升学生就业竞争力

学院把毕业生就业工作作为一把“手工程”来抓,强化党政一把手负责的领导责任制,切实把毕业生就业质量摆在更加突出的位置。淄博职业学院副院长曾照香说。多年来,淄博职业学院充分发挥思政教育、信息化平台、政企校作用,精准对接毕业生就业需求,提高就业服务能力。近三年,毕业生总体就业率达98.60%,企业满意度达97%。

思政助力,为就业注入“强心剂”

学院把立德树人融入就业工作各个环节,将思政教育一条主线贯穿学生就业全过程,不断健全就业思政工作体系,引导学生树立正确的就业观。

发挥第一课堂在渗透就业理念上的主渠道作用,将就业育人元素纳入授课体系,引导学生树立远大理想,将个人职业规划融入国家事业发展与社会需要中,将职业选择与国家战略需要相结合;强化辅导员、班主任的就业育人功能,开展就业指导、谈心谈话,引导学生厚植爱国情、筑牢强国志、实践报国行;通过开展“学徒拜师仪式”“工匠教育进课程”“企业精英讲座”“双百进校园”等主题活动,邀请企业专家、优秀毕业生、劳模工匠进校园宣讲,发挥榜样引领作用,鼓励同学们到重要领域、重点区域就业。电子工程学院淄博籍李同学毕业后,毅然决定到青海省共和县华能青海新能源发电有限公司共和电站工作。她表示:我没有选择大城市,而是来到戈壁滩上的光伏园区作一名基层值班员,为西电东送奉献自己的一份力。我认为,作为一名新时代的大学生,要到祖国需要的地方建功立业。

信息化平台发力,确保就业服务不掉线

2018级智能制造学院学生续同学在接受山东教育电视台采访时说:在疫情期间,学校组织了丰富的线上线下招聘活动,我通过线上招聘活动,找到了心仪的岗位,顺利进行网签,拿到offer。

疫情期间,淄博职业学院借助线上招聘平台,指导用人单位开展线上企业注册、职位发布、空中宣讲会、线上双选



会、视频面试等线上招聘活动,组织毕业生积极参加线上注册、投递简历、网上面试、线上签约。同时组织各院系根据毕业生返校和顶岗实习时间,积极协助合作企业组团举办专场招聘会。充分发挥新媒体的作用,制作就业指导宣传资料,向毕业生提供可靠就业信息。将就业政策模块、就业指导模块、招聘信息模块、常规问题答疑等及时推送至毕业生手机,提升就业服务信息化水平。今年,通过线上签约成功的毕业生达到1千余人。

政企校聚力,为学生就业保驾护航

4月,青鸟计划“人才聚齐”专场招聘会在淄博职业学院举行,提供岗位数量620个,需求人数2797名。青鸟计划是团山东省委和省人力资源社会保障厅共同开展的,服务于大学生就业、助力全省“招才引智”工作大局的一项工作。学院精准摸底学生就业情况,精确对接企业单位,精心选择适合岗位,打造了淄职特色的“青鸟计划”。

2019年,淄博市出台了“人才金政37条”,提供优厚的条件,吸引各类人才来淄就业创业。学院大力宣传“人才金政37条”,组织学生访问本地校企合作单位,感受淄博产业特点、发展趋势,在学院营造了良好的留淄就业创业环境。

借助淄博职教集团、淄博职教联盟和产业教授、技术特派员等优质资源,发挥校企合作优势,进一步推进顶岗实习与就业相结合,按照“全面推进、双向选择、强化管理、双向考核”的思路,打

造了一批有实力、有影响的就业基地,不断提高毕业生在就业基地实质性就业的比重和对口就业率。

鲁南制药集团招聘刘经理是2009届毕业生,在学院举行的供需见面会现场总能看到他的身影。

有幸回到母校参加招聘,感到非常亲切。目前集团共有580多位学院毕业生,其中有40多位已成为中层管理人员。刘经理说。学院与鲁南制药集团合作成立鲁南制药学院,实现教育链、人才链、产业链与创新链有效融合。校企双方在专业建设、课程教材开发、实习就业等方面发挥双主体作用,解决人才培养规格和企业实际需求不匹配问题。将教室搬到企业,将企业工作环境、企业文化融入人才培养全过程,持续提升人才培养质量,解决学生理论与实践脱节问题。

精准对接有力,全方位了解毕业生需求

7月6日,正值毕业季,一场别开生面的人力资源副总监任企业专场推介会在学院举行,企业挂职人力资源副总监、建筑工程学院副院长王磊磊说:我们到企业担任人力资源副总监,可以深入了解企业生产经营及紧缺岗位需求,发挥“就业引荐人”的作用,实现学生需求与企业用人需求的精准对接。本次对院院近400名优秀学子参加大会,同学们纷纷表示,通过此次推介会,对于就业形势有了更清晰的了解,对求职目标有了更明确的定位,不少学子会后立即与心仪企业交流面试事宜,表达了强烈的求职意愿。

此外,学院面向应届困难毕业生开展了就业精准帮扶活动,按照“重点关注、重点帮扶、重点服务、重点落实”的原则,建立“一对一”跟踪和帮扶机制,通过分类指导、心理咨询、技能培训等方式开展精准帮扶工作。今年以来,学院共结对26家困难应届毕业生,每月为每名帮扶对象至少安排1次沟通谈话,1次就业指导服务,推荐1个岗位,与帮扶对象保持联系,及时了解就业情况,截至目前,22家困难毕业生实现了就业。

(数据和信息来源:淄博职业学院) 广告