粤澳一体化发展迎来“高光时刻”：

106平方公里合作区助力“澳珠极点”升级

中青报·中青网记者 赵丽梅

作为粤澳两地交流的重要平台，横琴地处珠海南端，与澳门一水一桥之隔，最近处仅相距约200米。9月5日，《横琴粤澳深度合作区建设总体方案》（以下简称《方案》）正式发布，粤澳强强联合，两地一体化发展迎来新的“高光时刻”。

澳门特区行政长官贺一诚曾表示，建设横琴粤澳深度合作区（以下简称“合作区”）的核心任务是促进澳门经济适度多元发展，通过大力发展新技术、新产业、新业态、新模式，为澳门经济发展提供新机遇。

国家发展改革委区域发展战略研究中心战略一室负责人、副研究员张燕认为，“这标志着横琴开发建设进入一个崭新的历史阶段，这是一个里程碑式的重大举措，将为澳门长期繁荣稳定提供战略空间、为粤港澳大湾区建设提供动力引擎，为丰富‘一国两制’实践提供生动示范。”

拓展了澳门发展的空间

合作区总面积约106平方公里，约为澳门面积的3倍，未来，这里将是便利澳门居民生活就业的新空间。

合作区的实施范围为横琴岛“一线”和“二线”之间的海关监管区域，横琴与澳门特别行政区之间设为“一线”；横琴与内地之间设为“二线”。其中，货物实行“一线”放开、“二线”管住，人员进出也将实现高度便利化。

张燕解释，货物“一线”放开就是要促进货物在横琴和澳门之间更加便捷流动，为澳门产业多元化发展提供必要的基础支撑和便利条件；“二线”货物要管住，可以简单地理解为内地货物到了横琴视同出口，要办理有关出口手续，“二线”货物进入内地则需要办理有关进口手续。

在人员进出管理方面，“一线”将积极推行合作查验、一次放行通关模式，大大方便横琴与澳门之间人员往来交流，特别是对澳门居民到横琴就业生活提供更便利化的通勤。“二线”对人员进出不作限制，即内地人员进出横琴自由。

根据《方案》，在合作区将进行分区分类施策管理。澳门大学横琴校区和横琴口岸澳门管辖区，由全国人大常委会授权澳门特别行政区政府管理，适用澳门有关制度和规定，与其他区域物理围网隔离。

在张燕看来，这种设置和管理在规则政策上进一步加强了与澳门的衔接，拓展了澳门发展的部署空间，有利于澳门居民到横琴就业生活，也给横琴开发开放赋予了更大的自由度和空间。

中山大学粤港澳发展研究院首席专家、广东省创新战略研究会会长陈广汉认为，构建与澳门一体化高水平开放的新体系是《方案》的一大亮点。横琴作为珠海经济特区内的合作区，更像是“特区中的特区”，在这里，粤澳的人流、物流以及金融等将会高度开放，经济发展和改革开放将进一步与世界经济接轨。

陈广汉观察到，针对澳门居民可能面临的通信痛点，《方案》提出大幅降低并逐步取消合作区与澳门间的手机长途和跨境漫游费。他表示，随着融合进一步加深，可能还会在社会管理、民生、医疗、养老、公共卫生、交通等方面，进一步加强与澳门的合作。

此外，在合作区，粤澳双方共商共建共管共享区域将采用电子围网监管和目录清单方式，对符合条件的市场主体，实施特殊政策。

陈广汉表示，健全粤澳共商共建共管共享的新体制是《方案》中另一个亮点。接下来，横琴将由粤澳两地共同组织开发，并且，在开发过程中澳门拥有较大的主导权。粤澳双方还将探索建立合作区收益共享机制，2024年前投资收益全部用于合作区开发建设。

“这是一项重大突破，是合作区建设的重大制度创新和保障。”张燕表示，就是要发挥制度优势，通过更高规格的管理、更有力度的执行、更大程度上的收益共享，形成广东和澳门在推动合作区建设上的强大合力，确保横琴开发建设取得新突破、实现新飞跃。

“澳珠极点”加速跑 大湾区建设再加码

到2024年澳门回归祖国25周年时，琴澳一体化发展格局将初步建立，促进澳门经济适度多元发展的支撑作用初步显现。

距离这一目标实现还有4年，为此，《方案》中提出了发展科技研发和高端制造产业、发展现代金融产业、完善企业所得税优惠政策等多种举措，进一步促进澳门经济适度多元发展，为澳门长远发展注入新动力。

中国社科院财经战略研究院副院长、中国社会科学院财政税收研究中心主任杨志勇指出，在税收方面，一般情况下，国内企业所得税税率为25%。在合作区，有利于澳门经济适度多元发展的产业企业的企业所得税税率降为15%，这对企业来说具有不小的吸引力。此外，还对在合作区设立的旅游业、现代服务业、高新技术产业企业新增境外直接投资取得的所得，免征企业所得税。

合作区的建设还将为粤港澳大湾区建设再添“一把火”。作为粤港澳大湾区建设中重要的“湾区极点”之一，“澳珠（澳门-珠海）极点”的发展任重道远。2020年，珠海地区生产总值近3500亿元，较“十三五”末增长近60%。然而，2020年，珠澳GDP总量仅为深港的9.96%，广佛的14.40%。

“推进横琴粤澳深度合作区建设，就是以更大力度举措支持粤澳深度合作，更好发挥广东和澳门的各自优势，为粤港澳大湾区扎实建设国际科技创新中心、构建具有国际竞争力的现代产业体系、建设宜居宜业宜游的优质生活圈，为促进更高水平的对外开放等提供更大力度的新支撑。同时，协同提升澳门-珠海极点辐射能力，带动珠江西岸地区发展，进一步增强横琴作为粤港澳合作发展重大平台的引擎的带动作用。”张燕说。

陈广汉也表示，合作区建设的不断推进，对大湾区东西两岸的平衡发展、协调发展具重要意义。

青年机遇的“新沃土”

区域发展，人才先行。合作区将用“真金白银”留人才，尤其是青年人才。《方案》中4次提到“青年”，均集中在“吸引澳门居民就业创业”方面。

杨志勇表示，合作区将用“真实惠”吸引高端人才。《方案》明确，对在合作区工作的境内外高端人才和紧缺人才，其个人所得税负超过15%的部分予以免征。我国实行7级超额累进个人所得税，税率从3%-45%，而在合作区，个人所得税最高边际税率下调30个百分点，这意味着人才到手的钱更多了，对高端人才的吸引力显著增加。

同时，《方案》还规定，对在合作区工作的澳门居民，其个人所得税负超过澳门税负的部分予以免征。张燕表示，这对澳门居民而言是极大利好，削平了过去澳门与内地之间的个税差别，这有利于吸引更多的澳门居民到横琴就业创业。

当然，在吸引澳门居民到横琴就业创业方面，还有很多其他利好政策，包括对澳门部分领域专业人才执业资格的认可，高水平打造横琴澳门青年创业谷、中葡青年创新创业基地等创客空间、孵化器和科研创新载体，推动在合作区创新创业就业的澳门青年同步享受粤澳两地的扶持政策等。

张燕说，这些政策既为澳门青年人创新创业、拓展职业发展空间提供了新的载体、新的机遇，也为澳门青年积极投身粤港澳大湾区建设提供了新的发展空间。

陈广汉表示，当前，粤港澳大湾区的发展吸引了很多人才特别是青年人才，粤港澳大湾区建设逐步迈向高质量发展，逐渐实现创新驱动，为青年创新创业提供了新机遇。特别是粤澳深度合作区，将会成为青年特别是澳门青年创新创业就业的“新沃土”，这也将为澳门青年了解祖国的发展发挥重要作用。

报告预测：

2025年中国服务业增加值占GDP比重将升至60%

中青报·中青网记者 马子倩

9月4日举行的第四届“一带一路”服务贸易合作论坛发布了《2020中国服务贸易行业发展研究报告》（以下简称“报告”）。报告显示，中国服务业在出口增加值创造上已高于制造业，服务贸易扮演着越来越重要的角色。据预测，到2025年，中国服务业增加值占GDP比重将达到60%，服务业发展前景广阔。

报告指出，“十三五”时期，中国服务业实现快速发展，服务业开放与服务贸易创新发展取得重要进展，服务贸易发展水平跃上新台阶。中国作为第二大服务外包承接国、第二大云服务商的地位更加巩固。2014-2019年我国服务贸易额年均增长7.8%，是货物贸易增速的2.2倍，是外贸整体增速的1.9倍。

中国贸促会贸易投资促进部部长冯耀祥介绍说，尽管受新冠肺炎疫情影响，2020年中国服务业仍逆势上扬，同比增长2.1%。其中，线上购物、直播带货等新消费模式强势增长；同时，知识密集型服务进出口同比增长8.3%，占服务进出口总额的比重达到44.5%，成为服务贸易增长的主要动力。

此外，中国不断扩大服务业开放，自贸试验区增至21个，服务外包示范城市增至31个，京津冀、长三角、泛珠三角等三大区域服务贸易额在中国服务贸易中的占比达到60.6%，有力推动了服务业全面开放和服务贸易创新发展，服务贸易国际竞争力不断提高。

报告在肯定成绩的同时，也分析了我国服务业和服务贸易存在的不足。比如，服务贸易发展的产业基础还相对较弱，服务业在GDP增加值中的占比仅为54.5%，远低于世界服务业在世界GDP增加值中的占比67%；服务贸易在国际贸易中的占比只有14.64%，同样远低于全球服务贸易在国际贸易中占比24%。另外，服务业制度型开放也相对不足，服务业开放和市场准入壁垒较多。“十三五”期间，中国服务出口世界排名仅提升了一位，居第4位，位于美国、英国和德国之后，服务贸易逆差依然处于较高水平。

对此，报告就推动中国服务业和服务贸易高质量发展提出四个方面建议：

一是抓住服务贸易发展的重要战略机遇期。“十四五”时期，服务业跨国投资合作、服务贸易开放发展迎来新的契机。中国服务业发展潜力依然巨大，网络化、数字化、智能化正在重塑产业生态和贸易形态，丰富中国服务品牌的内涵，提升服务贸易的国际竞争力。

二是贯彻落实服务贸易高质量发展的总体部署。持续推进服务贸易创新发展试点，深化服务贸易领域改革开放，推进文化、数字服务、中医药服务等领域特色服务出口基地建设，探索跨境服务贸易负面清单管理制度，加快服务外包转型升级，建立健全技术贸易促进体系，加强服务贸易国际合作，不断推进服务贸易高质量发展。

三是加强“一试点、一示范、多基地”建设。着力在完善管理体制、扩大对外开放、提升便利水平、创新发展模式等8个方面深化服务贸易创新发展。着力抓好加快数字化转型、推动重点领域发展、构建全球服务网络体系等6个方面工作。积极拓展特色服务出口基地，发展服务贸易新业态新模式，打造服务出口新增长极。

四是充分释放服务业开放的制度红利。推进以服务贸易为重点的制度型开放，建立健全跨境服务贸易负面清单管理制度，对标世界最高开放标准推进海南自贸港建设，加快推进双边区域自由贸易进程，努力为中国经济转型发展与扩大改革开放营造有利外部环境。

江苏信息职业技术学院：

让“四千四万”精神薪火相传

在苏南经济飞速发展的过程中，无锡的“四千四万”精神——“踏遍千山万水、吃遍千辛万苦、说尽千言万语、历尽千难万险”，成为宝贵的精神财富。新时期，无锡的新“四千四万”精神，也成为无锡高质量发展的动力源泉——为积极适应时代的“千变万化”、主动经受创新的“千锤万炼”、在发展的前沿展现“千姿万态”、在新的征程上奔腾“千军万马”。

如何把“四千四万”精神这一宝贵财富继承好、发展好、利用好，作为在“四千四万”精神的发源地建校的职业院校，学校必须下好职业教育的先手棋，以新“四千四万”精神为引领，实现教学与传承“四千四万”精神的同频共振，让精神薪火相传。

将“四千四万”精神落到实处

前不久，江苏省委教育工委举办的高校“红色精神接力讲”活动第八站来到学校，来自马克思主义学院的顾伟黎副教授专门准备了《弘扬“四千四万”精神建设“强富美高”新江苏》的讲座，引起巨大反响。

而马克思主义学院教师专门研究设计的《弘扬“四千四万”精神，推动高质量发展》课程，课程满是“干货”，案例鲜活，受到广大师生热烈追捧。原来，自从学校围绕“四千四万”精神开展学习交流后，不少专业教师都绞尽脑汁，以各自的研究领域、教学方向为主题开展专题领学活动。

此前在实践中，学校逐渐意识到，学习发扬“四千四万”精神不仅是职业教育的要求，更将其融于课程思政之中。通过教学内容，师生们在学习中了解历史发展的脉络，不断传承时代的精神，并将这种吃苦耐劳、无私忘我的精神投入到学习与工作中。为此，学校采用故事分享、主题班会、主题团日活动、演讲比赛等载体，不断提高教学水平，引领全体师生学习“四千四万”精神。

国内服装行业龙头企业海澜集团成立于1988年，是无锡地区一家营业收入超千亿企业。2019年，学校成立了苏信海澜产业学院。2020年6月，商学院党总支与海澜集团有限公司行政党支部开展“校企结对党建共建”。在此基础上，学校建立了以专业党员教师、学生管理党员教师以及企业党员构成的临时党支部。

学校专门开展了寻访“四千四万精神，百人百店百日行、百人百村百日行”活动。学生们接到的任务是——走访海澜100个门店，采访100个店长；走访全省13个地级市100个示范村，走进农民，把专业建设在社区、厂区、园区、田园、地头。

活动中，田间地头、乡村工厂等一线都有同学们奔波的身影，他们感受到“四千四万”精神引领下劳动者的精神面貌。通过一系列走访调研，学生们撰写的调研报告，增强了对企业服务的意识，也培养了他们敢闯敢拼、爱国爱企爱校的情怀。这正是“四千四万”精神的生动体现。

将“四千四万”精神融于教学活动中

在海澜党支部的一堂专题党课上，财务管理专业2019级学生陶同学了解到了扎根在无锡人民中的“四千四万”精神。从此，她产生兴趣，广泛查阅相关资料，将学习收获带到了班级主题团课中。作为一名预备党员，她开始在学校各种活动中传承“四千四万”精神。她也将“四千四万”精神用在实处，在江苏省第一届金融杯科技大赛上，她与同学们最终斩获团体一等奖。

这是学校推进“四千四万”精神薪火相传，利用起一批在校内广受师生关注的红色教育“金字招牌”，打造“四千四万”精神的“第二课堂”的一个缩影。

开设海澜课堂至今，浦老师为学生们分享了3次《职业素养》相关课程。每次上课前，他都会针对学生的特点和具体的工作内容，对课程内容进行修改，用新课件、新视角，带给学生们更多思考和感悟。

课余时间内，师生们也立足通过先进典型的感人事迹学习党史，坚定自身理想信念。来自学校劲松宣讲团的7位同学通过讲述《永不消逝的电波》等7个党史故事，鼓励同学发扬优秀的时代精神，投身到各自学习与工作当中。师生们一同学习、探讨商业伦理与基本道德规范、职业素养、青年的责任与担当与践行“四千四万”精神等话题。

在教育灌输和潜移默化中，学校引导学生崇德向善、以德立班、集体成才，激励全体学生解放思想，开拓进取，团结奋进，传承弘扬先辈们的奋斗精神。

让“四千四万”精神在师生心中落地生根

对学校商学院来说，“四千四万”精神是重要的育人法宝。最近，商学院院长蔡老师带领广大师生前往“四千四万”精神博物馆，了解“四千四万”精神的发展脉络。学院在教学专业领域内，践行课程思政，使广大学生以优秀的中小企业家为榜样，并深受鼓舞。在新老“四千四万”精神的激荡中，在场的教师下定决心将老一代的企业家改革创新的精神传承到学校思政教育改革的实践中。

通过系列主题活动，学校激励教师引导学生勇于担当、善于作为，通过了解改革开放以来无锡经济的发展历史、成功案例和基本经验，让初心薪火相传，聚焦落实立德树人根本任务，推动学校各项事业改革发展，助力学校高质量发展奋勇争先、走在前列。

此外，学校倡导实施与专业教育相结合、与服务祖国发展需要相结合、与解决学生实际问题相结合“三结合”的实践教育，开展社会实践、精神寻访、政策宣讲、实践调研、志愿服务等活动，提升学生责任意识和家国情怀。

同学们纷纷表示，通过实地走访考察、依靠社会实践进行专业技能培养，不仅丰富了学习生活，更使他们更早地适应工作岗位、提升职业道德、了解社会发展、培养起吃苦耐劳的优秀品质。

（数据和信息来源：江苏信息职业技术学院） ·广告·

兰州资源环境职业技术学院：

以改革创新、立德树人为引领促进毕业生高质量充分就业

随着我国经济持续发展和产业转型升级，据多方数据显示，我国现代制造业、战略性新兴产业和现代服务业领域有70%以上的新增从业人员都来自职业院校。今年4月全国职业教育大会在北京落下帷幕，职业教育发展迎来了又一个春天。国家“双高计划”中国特色高水平高职学校兰州资源环境职业技术学院紧紧抓住国家大力发展职业教育的历史机遇，聚焦聚力培养更多适应社会发展需求的高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，以突出办学特色、深化改革创新、优化专业布局、提升就业质量，肩负起甘肃职业教育的“排头兵”。

一是创新人才培养，不断提高育人质量，助力社会经济发展

学校始终坚持“品质至上 知行合一”的人才培养理念，不断深化产教融合、政校行企合作，积极创新人才培养模式，依据行业产业发展新需求、新技术、新业态，构建了气象、采矿、地质、测绘、机电、冶金、电力、水利、信息、安全、环保、应用化工、民族工艺、财贸、珠宝加工等15个专业群，优化了专业结构布局，强化了与甘肃十大绿色生态产业的对接。

学校以“校企深度合作、实现产教融合”为宗旨，于2014年3月，牵头组建甘肃省资源环境职教集团。集团现有207家理事单位，有力促进了学校与行业企业的交流，加强了校企双方在人才培养、教研科研、资源建设、社会服务等方面的合作，已有58家企业与各专业开展了产教融合深度合作。学校联合金川集团股份有限公司、中核四〇四公司、苏州东山精密制造股份有限公司、华通电脑（惠州）有限公司、中国铝业青海分公司、新疆中泰集团等25家企业，先后组建现代学徒制班级30余个、培养学生1500余人。截至目前，学校为华亭煤业有限责任公司累计输送技术技能人才2000余人、为金川集团股份有限公司输送技术技能人才1000余人、为大禹节水集团有限公司输送技术技能人才500余人，切实为甘肃实体经济企业培养了更多的高素质人才，更好地服务了实体经济发展。

二是夯实立德树人，不断培育学生工匠精神，增强就业稳定性

学校始终坚持将立德树人根本任务贯穿于教育教学全过程，将思政教育融入就业指导，引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观、择业观。邀请企业名家名匠进入校园为学生开展从世界格局、国家发展、行业趋势、职业定位、社会责任、人才需求等方面专题讲座，着重突出职场思政，为4800余名应届毕业生提供更多的行业发展宏观资讯与职业微观信息；邀请校外导师入校和优秀校友返校，为大学生做就业讲座20余场，通过讲述自己艰苦奋斗、爱岗敬业的工作经历，诠释了个人奋斗历程中的劳模精神和工匠精神，以朋辈相互影响的效应和向优秀校友看齐意识的提升，消除学生慢就业、待就业、不就业的消极就业态度。

同时，学校聚焦课程思政建设，将立德树人作为检验学校各项工作的根本标准，要求做到“每门课程有思政，每位教师讲育人”，把做人做事的基本道理、社会主义核心价值观的要求、实现民族复兴的理想和责任都融入到课程教学中去，不断强化对学生日常思政教育。利用上下午课前一刻钟由辅导员组织学生实施“大学生国学经典诵读”；坚守课堂教学主阵地，由任课教师结合授课内容开展思政教育；课后组织观看“经典红色影视作品”、宣讲英雄人物故事、了解“专业前沿技术发展动态”、阅览“专业必读书籍”等活动，并编写了专门的思想品德和红色文化传承教育读本，强化全员、全程、全方位育人效果。2021年5月，学校课程思政教学研究中心被教育部立项为全国课程思政教学研究示范中心。

用人单位反馈兰资环毕业学生的离职率相对较低，普遍具有爱岗敬业、精益求精的工作精神。

三是拓宽就业渠道，不断加强学生综合技能，实现高质量就业

学校主动开展“校、政、企、行”合作就业，积极开拓就业市场，搭建线上线下就业平台，通过职教集团内的大型企业、回访长期合作的龙头企业、借助优秀毕业生推荐的优质企业，在校内组织开展“百日就业季”“就业促进周”“征兵宣传月”等系列活动，为2021届毕业生提供岗位57000余个，岗位供需比约1：11。依托甘肃省大学生海外就业服务中心平台促进毕业生“走出去”服务“一带一路”沿线国家（企业），依托甘肃省中小微企业人才精准服务平台引导毕业生到中小微企业就业，依托甘肃省人力资源市场兰州资源环境职业技术学院分市场促进兰内高校毕业生就业，举办大型双选招聘会，引导毕业生到重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业。每年组织项目推介、海外就业招聘20多场，促成省内80余名大学生赴海外就业，并培训100余名牛肉面技术人员，服务“一带一路”建设。2020年毕业生就业率居全省高校前列，截至目前学校2021届毕业生就业去向落实率99.05%，毕业生就业专业对口率基本保持在85%以上。

学校在全省不断发挥职业教育引领作用，承办全国、全省职业院校各类技能大赛，以就业创业、技术技能大赛为抓手，以提高学生就业质量为目标，不断加大对学生综合技能的培训，增强学生创新意识和职业可持续发展能力，学校举办各类相关专业技能培训、GYB创业培训、“五一就业创业”训练营、职业生涯规划，2015年以来，在校学生参加各类全国职业院校职业技能大赛，获国家级一等奖4个、二等奖7人、三等奖9个，实现了技术技能与大赛的有机结合。

通过第三方机构调研反馈，毕业生质量得到社会和用人单位的高度认可，大赛选手均在企业相关领域任技术骨干，多数学生都能在社会的各个行业发光发热，展现了职业院校技能培训水平与成效。

（数据和信息来源：兰州资源环境职业技术学院） ·广告·