



双减政策下 教培机构劳动者合法权益不能减

中青报 中青网记者 李桂杰 先稿洁

日前,昆明某校外培训机构的多名员工反映,他们被公司解雇了,公司让他们签署一份“自愿离职证明”,不签就不发剩余工资。这令他们感到困惑,我的劳动权益也被减了吗?

教育部、人社部印发的《校外培训机构从业人员管理办法(试行)》强调,校外培训机构应按照劳动合同法有关规定与聘用人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同。

双减新政落地后,以学科培训为主体的校外培训机构有的进行裁员,有的宣布倒闭。在此过程中,如何维护员工合法劳动权益值得关注。

一位校外培训机构员工说,公司要求他们写离职证明,声明自愿离职,如果不写,公司就要暂缓发放工资。然而,有的员工写了证明,公司也没有如约发放工资。由于离职证明里写明了“双方之间不存在劳动争议、纠纷以及未支付的薪酬、费用”,公司答应发工资则是口头承诺,员工们认为自己被公司“套路”了。

据记者了解,多家校外培训机构的员工在微博或贴吧上反映称被“自愿离职”,或岗位被调整,如从行政部门调去做销售,有些人难以胜任新岗位,无奈只能辞职。

北京市律协劳动与社会保障专业委员会委员潘丽丽在接受记者采访时说,按照相关法律规定,如果员工按照单位的要求提交了辞职信或签署了自愿离职相关

证明,其结果将无法拿到解除劳动合同补偿金,因为根据劳动合同法的相关规定,这种情况下的离职属于自动、主动辞职。

潘丽丽说,根据劳动合同法,员工被辞退,有权利要求公司给予适当的经济补偿金,但从前述员工的反映来看,他们的诉求只是要回当月的工资,这已是非常低的要求了。

记者了解到,有一些校外培训机构在裁员、裁员过程中还是能够严格遵守相关法律法规的。某机构北京校区教师表示,该机构裁员从8月25日开始,全国范围内的教师有三四千人,因业务彻底关闭,这些教师将全部被裁员,均会获得N(工作年限)+1的补偿金。

劳动合同法规定,用人单位被吊销营

业执照,责令关闭或者用人单位决定提前解散的,用人单位应当向劳动者支付经济赔偿。用人单位提前解除劳动合同的员工有权要求按照工作年限支付经济补偿金。每年支付1个月的经济补偿金,6个月以上不满1年的按1年计算。

中国陶行知研究会副会长王旭明建议相关部门积极介入,多方施策,既坚定不移地落实党和政府的政策,又要与校外培训机构一起在国家政策和法规框架内妥善处理好善后问题,包括员工的劳动补偿、转岗等,把工作做实做细,实现平稳过渡,确保员工合法权益。



扫一扫 看视频

信息化时代对于网络侵权行为的制裁力度,严格保护人格权特别是个人隐私。2013年以来,人民法院审结侵害公民个人信息刑事案件1.1万件,2018年以来,受理人格权侵权纠纷70.9万件,年均约20万件,比10年前增长了10倍。

人民法院推行家事审判改革,妥善审理婚姻家庭案件,针对家庭暴力签发人身安全保护令9227份,促进新时代家庭文明建设。2013年以来,共审结劳动争议案件447.5万件,充分保障劳动者的劳动报酬权和休息权。

教育部:严查 隐形变异 校外培训行为

本报北京9月23日电(中青报 中青网记者叶雨婷)在今天教育部召开的新闻通气会上,教育部校外教育培训监管司负责人表示,教育部要通过加强义务教育阶段学科类校外培训收费监管,实行政府指导价管理,坚决防止培训机构过度逐利行为;通过严肃查处隐形变异培训行为,有效缓解群众焦虑。

如今,在深入推进校外培训机构治理过程中,出现了一些新情况新问题,如培训机构和个人“打擦边球”或转入地下的隐形变异培训问题、参与课后服务导致学校教师负担增加的问题、学科类培训转向和资本涌入非学科类培训的问题。

对此,该负责人表示,将加大对一对一、高端家政、众筹私教、住家教师等隐形变异违规行为的查处力度。总体思路是按照“源头治理、系统治理、综合治理、依法治理”的要求,系统出台涉及校外培训机构的设置、审批、收费、人员、材料、行为、资本等方面的配套文件,这是一套政策“组合拳”,以实现全覆盖、全链条有效治理。

据上海市教育委员会副主任倪国景介绍,上海依靠专家对校外培训服务类别进行鉴定,防范假借非学科类培训项目实际开展学科类培训服务等逃避监管的行为。

校外培训服务分类鉴定工作,一是坚持合规性原则,严格遵守国家相关

法律法规与政策文件规定,防范“名实不符”;二是坚持独立性原则,提供鉴定服务的专家与专业机构不受外界干扰,保证鉴定工作的真实性、客观性和公正性;三是坚持专业性原则,发挥专家在教育理论、法律法规等方面的专业优势,科学甄别培训服务类别,为分类管理提供依据。倪国景说。

在培训机构资金监管方面,北京市教委副主任丁大伟表示,当前,全市恢复线下培训的机构预收费已经全部纳入资金监管,资金监管总额达到9.68亿元。

丁大伟介绍,北京市全面加强学科类培训机构预收费风险管控,实施第三方银行存管和全额保证金监管模式,保证资金安全,有效预防“退费难”“卷钱跑路”等问题发生。对于线上学科类培训机构,正在推进资金监管,将预收费资金监管作为线上机构重新审批准入的前置条件,坚持“无资金监管,不得重新审批”。

该负责人表示,未来,教育部将研究修订竞赛管理办法,治理打着“国际”“旗号”的各类竞赛。同时完善“营改非”流程,进一步明确过程中的公示期限、资产确权等政策。研究起草校外培训机构设置标准,在组织机构、从业人员、培训场所、培训内容等方面对学科类和非学科类机构同步作出规定。加快校外培训机构管理条例立法进度,对非学科类机构管理一并纳入。

最高法:未成年人犯罪整体呈下降趋势

2020年判处未成年人罪犯比2013年减少2.2万人

本报北京9月23日电(中青报 中青网记者王亦君)最高法分管日常工作的副院长贺荣今天下午在全国新闻发布会上表示,2013年以来,全国各级人民法院审结涉及未成年人抚养、监护、探望等民事案件165万件。我国未成年人犯罪整体呈下降

趋势,2020年判处未成年人罪犯比2013年减少了2.2万人,降幅近40%。

贺荣介绍,少年司法制度不断完善,先后出台关于惩治性侵害未成年人的、加强未成年人审判工作等规范性文件。同时坚持惩罚与教育相结合,大力开展法治进校园

活动。健全司法保护与行政、家庭、学校、社区联动机制,强化校园欺凌暴力预防。再审广西百香果女童被雷案,依法改判并执行被告人死刑,严惩侵害未成年人犯罪。

目前,最高法正制定有关个人信息保护、人格权侵害禁令等司法解释,不断加大

(上接1版)

赣鄱乡村好青年 选培计划从资金、技术、培训及平台历练等方面为青年发展提供支持和动力,通过“省级示范培养、市县重点培养、乡镇全覆盖培养”的三级分工,第一批遴选就吸引近3000名省外就业人员返乡就业创业。

目前,团江西省委牵头开办了全省“青年马克思主义者培养工程”农村班,以乡镇为单位建立“好青年”联盟,搭建乡村青年学习交流、资源共享平台,联合江西省农业农村厅和省教育厅,组织3000名“好青年”就读高等职业院校,提升好青年技能素养;与江西省建行、网商银行协商推出“好青年”专属金融产品,纾解好青年的创业资金困难。一系列的帮扶举措,让有志投身乡村振兴的青年备受鼓舞。

作为“我为青年做件事”的重要抓手之一,新时代赣鄱乡村好青年“选培”既是选培政策宣传、组织动员青年的过程,也进一步激发了基层组织抓人才工作的意识,营造了农村党组织关心重视青年人才培养的良好氛围。越来越多的基层党组织意识到,利用现有政策引进、培养、留住更多青年人才,以人才“活水”搅活乡村发展“一池春

水”,成为乡村发展的关键。

正是有了这样的“好青年”选培政策,村里人的观念开始逐渐发生转变,青年回乡发展没出息的“思想”不仅在青年中,而且在广大乡亲中也不再是主流,越来越多的青年愿意投身农村干事创业。这既是为农村发展带来活水,也是为青年回乡发展免去心理负担,营造友好的返乡创业氛围。上饶市铅山县稼轩乡岩前村党支部书记江兴红把“新时代赣鄱乡村好青年”选培比作一场解渴的甘霖。在此次“好青年”选拔中,他发现了几个好苗子,解决了困扰他多年的“村级组织后继无人”的苦恼。

让青年所为服务社会所需

您好,请问您要办理什么业务?可以先来这边查询一下。您好,请您在这里取号排队,方便尽快办理业务。在江西省九江市永修县政务服务中心办事大厅,青年志愿服务站的志愿者热情引导前来办事的群众。志愿者们熟练掌握查询一体机、自助填表机、智能排队叫号系统等操作方法,帮助引导群众办理各项业务,获得了一致好评。服务站内还专门设立青年文明号示范

岗及团员示范岗,统一制作岗位牌,让青年志愿者亮出身份、亮出职责。

永修县政务服务中心的志愿服务是团江西省委引导团员青年开展“我为群众办实事”实践活动的一个缩影,也是开展“我为青年做件事”的重要项目之一。团江西省委将“我为青年做件事”作为党史学习教育重要着力点,瞄准青年能与社会所需,把团员青年开展“我为群众办实事”与江西省委省政府打造“政策最优、成本最低、服务最好、办事最快”的“四最”营商环境结合起来,在全省政务服务办事大厅建立青年志愿服务站,通过打造青年服务平台阵地,引导青年参与全省“放管服”改革,破解人员紧缺、群众办事不便等问题,助力江西建设全国政务服务满意度一省份。

目前,江西省各政务服务中心办事大厅已建立青年志愿服务站107个,组织7000余名青年志愿者上岗服务,累计服务群众超85万人次,服务时长达6万个小时。

让青年学子和政企单位相向而行

在团组织的安排下,我得到了这次实习的机会,让我对工作的认识从“道听途

说”变为“耳濡目染”。来自江西师范大学的本科生郭青今年暑假参加了由团江西省委主办的江西省“扬帆计划”大学生政企实习,被分配到省人大常委会法工委实习。她说,近1个月的实习,让她尽快对接社会的强烈愿望得到满足,抚平了就业焦虑。

这个暑假,团江西省委在全省启动2021年江西省“扬帆计划”大学生政企实习,256名大学生赴省直机关、企事业单位进行为期1个月的实习锻炼,并在市县级单位、企业为2712名大学生提供实习岗位。作为共青团“我为青年做件事”和青年“我为群众办实事”的结合项目,“扬帆计划”不仅为青年提供了优质的实习机会,也为政企单位带去了一股新风。

这些年轻人思想上进、综合素质高,能吃苦、能奉献、能力强,相关实习单位给予高度评价。他们为机关单位带去一股青春之风,让大家消除了一些对90后、00后的偏见。团江西省委学校部部长李冻生介绍。

下一步,江西省“扬帆计划”大学生政企实习将结合实习生自身实际情况延长实习时间,通过召开座谈会、举办小组活动等方式促进实习生间的交流,提升成效,进一步把青年所盼融入社会所需。

实体化运作17个月,苏相合作区迎来开发建设黄金期

优化资源配置,让 市内飞地 飞得更高

顶层设计优化资源配置 邻居变成自家

上有天堂,下有苏杭。改革开放以来,苏州奋发图强,创新求变,一个现代化、国际化的城市拔地而起,成长为中国最强地级市之一。

在苏州城东,被誉为“中国改革开放的重要窗口”的苏州工业园区则凭借超强的规划能力、政策支持、资金实力,成为了苏州当之无愧的经济中心,是苏州的“最强王者”。

而苏州城北,“潜力股”相城区近年来抢抓机遇,主动作为,近几年爆发出引人注目的高成长性,堪称苏州较具想象力的“黑马”。

协同发展,休戚与共。2020年4月8日,为深入实施区域发展总体战略、从发挥两区比较优势出发,苏州工业园区与相城区合作共建的苏相合作区正式实体化运作,开启了大开发、大建设、大发展的崭新局面。

这让以前的“好邻居”真正变成了一家子,开发建设也从“帮帮忙”变成了“自家事”,推行力度大不一样,运作起来也顺畅很多。沈磊说,苏州市成立了合作区工作协调理事会,发挥高位协商作用,协调解决合作区改革发展面临的重大问题。此外,苏州市还不断优化资源要素配置,在拓展资源容量、加快改革创新、提升发展能级等方面给予强力支持,以更高标准、更实举措探索区域协调发展新课题。

高起点编制发展规划:2.0版的苏相合作区,总面积50.58平方公里,下辖相城区漕湖街道。苏州市资规局专门委托苏州规划设计研究院股份有限公司编制了总体规划及城市设计,合作区则委托江苏省规划设计集团有限公司编制了控制性详细规划。目前,两份规划均已形成阶段性成果。苏相合作区也由此成为苏州市国土空间规

划开篇以来第一个自主规划落地的特殊政策区。

勇闯改革深水区:今年5月,苏相合作区发出第一张盖有“苏州工业园区规划建设委员会审批专用章(2)”的建设工程规划许可证,标志着规划类审批事项全面接入园区通道。审批时限再缩短、办理流程再优化。今年以来,苏州工业园区下放8枚业务审批“2号章”,赋权76项经济管理事项,涉及园区规建委、经发委、市监、行政审批局等,助力企业“一站式”审批,激发企业落户和增资的信心。

顶层设计的推动,资源再配置的探索,让“苏州还有一个新园区”正逐渐成为现实。

全方位赋能 园区经验 市内开花

近期,位于苏相合作区的苏州长瑞光电有限公司,所生产的应用于数据中心100G SR4光模块的4×25G VCSEL阵列芯片面向客户出货,这个VCSEL光芯片领域的研发成果突破了“卡脖子”技术,为国内光模块企业提供了重要国产芯片。作为苏州工业园区溢出项

目,长瑞光电已成为激光器芯片国产化的重要生产基地。

苏相合作区实体化运作后,园区溢出效应、相城承接优势更加凸显。包括长瑞光电在内,目前,已有13个园区优质项目签约落地。

今年年初,全球物流传输设备细分领域的领跑者大福自动搬送设备(苏州)有限公司也正式签约落户苏相合作区。原来我们在园区的办公场所是租赁的,随着公司业绩不断攀升,我们希望能拥有场地以便扩大生产规模。大福自动搬送设备(苏州)有限公司董事长鹿取功史说,在苏相合作区,大福将总投资3.3亿元新建研发制造销售基地,建成达产后年产值力争达成15亿元。

以“飞地经济”拓宽产业空间,让资源整合、要素配置更优化。主动承接工业园区产业外溢,这种招商方式目标更精准,项目质量更可控。合作区投资促进局相关负责人表示。

不仅仅是产业转移,一年多来,园区的品牌优势、政策优势、人才优势和体制优势全面辐射苏相合作区,“园区经验”输出力度空前。

先看人员配置:合作区正式人员全日制研究生学历占比67%,名校背景占

比37%,凸显年轻化、专业化、国际化特点;实行团队化运作、委任干部以外全员聘任制、企业化管理,突破传统编制身份限制;并构建鼓励创新、突出绩效的薪酬体系。

再看国资的导入。注册资本50亿元的苏相合作区开发有限公司,由苏州工业园区大型综合国企新建元控股集团主导,全面承担合作区内基础设施建设、公建配套开发及资产运营。今年开工的漕湖综合文体中心由园区国企新时代文体会展集团代建代管,将引入园区优质公共资源以及成熟的服务理念,再造一个属于漕湖的“文化艺术中心”。

还有圆德项目。作为苏州工业园区城市重建有限公司子公司,苏州圆德是园区管委会下属的一级国有企业,在城市更新、项目管理、产业经营上拥有核心竞争力。前不久,苏州圆德在合作区内再拿下一块工业用地,打造圆德三期项目,建设数字智造、人工智能、智能制造三大制造类主导产业的高端生产制造产业园,目前项目已开工。

值得一看的还有产业创新发展和教育。在产业创新发展方面,苏相合作区与独墅湖科教创新区签订创新发展战略合作协议,围绕强化创新生态建

设、加强产业人才培养等方面积极探索协同创新发展模式。在教育高质量发展方面,相城区漕湖学校与园区星海湾学校完成结对,围绕办学品质、办学特色、办学方向、办学成效等方面开展广泛合作。

全方位赋能,园区经验的持续输出为苏相合作区的强势起飞注入不竭动力,这块“市内飞地”正加速结出累累硕果。

相城优势 厚积薄发 助力飞地腾飞

前不久,漕湖大道改扩建工程一标段建成通车。漕湖大道全长8.6公里,改扩建后将采用主4辅4城市主干路标准,设计时速每小时50千米,是连接苏州高铁新城与苏相合作区的重要通道。全线通车后,从苏相合作区出发可无缝对接苏州高铁北站,车程可缩短为5分钟。

交通是经济的生命线。放眼长三角地区,相城区的交通优势突出,这里是苏州对外的重要枢纽地、市级功能的核心承载区,有着空铁一体的交通条件,轨道交通、高架快速路、高速公路等共同构成了内通外达、高效便捷的现代综

合立体交通网络体系,可以有力保障经济的运转以及人流、物流、信息流的顺畅流动。

打铁还需自身硬。对于正处在大建设、大发展中的苏相合作区而言,相城区本身的发展基础显得尤为重要。当前,相城赢得了国家级高铁枢纽加快打造“虹桥-相城一体化深入推进、数字人民币试点领跑全国、全域获批中日(苏州)地方发展合作示范区等多重战略机遇叠加优势,这对于苏相合作区而言,更是多了一份发展的助推剂。

毗邻苏州高铁新城,苏相合作区磁吸着一批批优质项目纷至沓来。美的清洁电器、福耀玻璃等成熟项目,过去已在此扎根生长,让合作区具备了发展的先决条件。自去年4月以来,合作区更是累计引进宏石激光、美智纵横等36个项目,合计总投资超120亿元,项目达产后总产值超190亿元,税收贡献超17亿元。随着工业总产值稳定且高速增长,目前,苏相合作区的该项指标在相城仅次于传统工业重镇黄埭。

不得不提的还有漕湖的生态。合作区拥有漕湖17公里的黄金湖岸线和9.07平方公里的完整水域,风景秀美的漕湖湿地公园更是成为周边居民休闲“打卡”的胜地。当前,从苏相合作区管委会向外辐射的“未来生活先导区”已经初具规模。围绕漕湖湖区,我们还要做文章。沈磊表示,苏相合作区将有机融入“新基建”理念与技术,实现“园区2.0升级版”。

从漕湖大厦往下看,苏州国家质量基础(NQI)基地项目和苏相合作区实体化运作后的首个科技载体项目工地上,塔吊林立,工人们忙得热火朝天。同样马不停蹄抓建设、赶进度的还有海鹰空天材料研究院等一大批高质量项目。

漕湖岸边,必将是一方投资兴业的沃土。园区再造新园区,未来值得想象。