



无锡市蝉联全国年度最佳引才城市



直播带岗



高端人才招聘会



成立太湖湾高校创新创业促进会



远景能源车间内景

无锡：用心绘就人才发展工笔画

人材者，求之则愈出，置之则愈匿。40年改革开放，40年创新求索，无锡市人才政策不断升级，产业基础不断夯实，招才结构不断丰富，覆盖国内、触及全球的引才网络基本形成。无锡正精描细摹，用心绘就一幅人才发展的工笔画。

着眼无锡未来长远发展，着眼无锡产业强市定位，急无锡所急，想无锡所想，无锡市正战略性、前瞻性、系统性地进行青年人才引进培育，发扬重才爱才传统，抢抓人才第一资源，以太湖人才计划为统揽，以公开选调优秀青年人才为先导，以优秀大学生锡引工程为支撑，广泛集聚优秀青年人才。着力实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。

据统计，今年全市引进优秀大学毕业生7.7万人，拥有人才总量超过191万人。其中，高层次人才(硕士或高级职称以上)14.8万人，留学归国人才1.71万人。

率先出海，抢占引才高地

有了改革开放初期引进星期天工程师的成功实践，2006年开始，无锡实施海外领军人才回国创业专项支持计划和三个100政策，从海外引进了一大批带技术、带项目、带资金的创业领军人才，成为海归人才的创业摇篮和乐土。其中，身在英国的张雷，在了解了家乡的科技和人才政策后，带着十几个人的创业团队回国，创办了远景能源，目前远景能源已经跃升为中国500强企业，完成在美国、英国、丹麦、日本等地的全球战略布局，2020年销售额达到380亿元。

海外领军人才回国创业专项支持计划的三个100政策影响深远，在无锡吸引海归人才方面发挥了重要作用，确立了无锡爱才重才的城市形象。

政策升级 释放无锡引力

顺应经济社会高质量发展的内在要求，无锡在人才工程上与时俱进、不断升级。在江苏率先将优秀大学毕业生纳入太湖人才计划，实施人才安居、人才创业、人才发展、人才激励、人才服务等五大支持政策，与其他各类人才一体享受租房补贴、购房补贴和创业资助等政策待遇，为全方位培养、引进、用好人才夯实基础。海外学子来锡发展，享受凤还巢创新创业支持，项目资助最高可达500万元。

实施优秀大学生锡引工程，围绕大学生关心的实习、就业、创业等方面，推出8大支持政策，优秀大学生可申请先落户、后就业，对应届毕业生来锡就业，给予租房补贴、生活补贴、购房补贴等；对研究生来锡应聘实践，给予交通补贴、住宿补贴和用餐补贴；对大学生来锡创业，给予一次性开业补贴和租金补贴，对全国大学生形成了广泛的锡引力。据统计，2020年来锡大学生同比增长30%。

2012年，无锡出台实施《东方硅谷人才计划》，根据人才竞争新形势、新要求，进一步突出海外与国内并举、外引与内育并重、创新与创业并推，引进了一批诺奖得主，民营企业成为城市引才主力军。



2016年开始，无锡先后出台太湖人才计划，及其升级版1.0/2.0等系列政策，2020年相继出台锡引惠才12条、优秀大学生锡引工程升级版8条等政策，构建起覆盖诺奖得主、中外院士，到优秀大学毕业生和技能型人才的全维度、多层次人才支持政策。

从2019年开始，无锡市组织实施公开选调海内外优秀青年人才行动，面向国内(双一流建设高校)和海外(泰晤士榜前200强高校)，公开选调优秀青年人才到全市各级国有企事业单位工作，为无锡市干部人才队伍建设蓄好源头活水。截至目前，共组织了3批次选调行动，引进公开选调人才489人，其中博士、硕士研究生占87.5%，境内外前100强高校占24.5%，经济金融、城建规划、安全环保、水利交通等无锡市紧缺型专业人才205人。

今年，无锡市计划选调优秀青年人才455名，扩大改革试点，简化选调程序，提供135个岗位面向全日制博士研究生，不需笔试直接通过面谈录用，进一步彰显无锡市不拘一格用好人才的决心。更大力度培养优秀年轻干部，深化实施琢璞计划，5年内选派一批优秀年轻干部到吃劲岗位、基层一线、国有企业锻炼，选派一批优秀年轻干部到上级机关、先进地区、央企集团锻炼。

拓展途径，以平台升级提升集聚力

拴心留人，以人才金融港为主阵地，无锡市正构建形成全域覆盖、市区联动的人才服务体系，不断拓展引才途径，加速打造最美人才栖所，以平台升级提升集聚力。

一是聚焦创新创业人才。无锡市正大力集聚青年科技创业人才，将其作为新旧动能转换的关键所在、发挥科创优势的关键变量。为扩容创新创业人才蓄水池，无锡连续两年举办太湖杯国际精英创新创业大赛，探索以赛代评、以赛聚才，紧紧围绕当前重点产业集群，面向海内外广发英雄帖。今年太湖杯有来自全球数十个国家和地区的5278个项目报名，高精尖缺项目占比超90%。目前共有61个项目注册落地，达成意向落地超100个，打造了硬核、精准、开放的双创赛事品牌。聚焦全球人才，持续升级太湖人才峰会，将其打造成为国内一流、具有国际影响力的重大人才品牌活动，构建世界看无锡、人才看世界的现代化标志性窗口。不断集聚科技资源、人力资源、金融资源，为打造长三角人才创新生态枢纽城市增势赋能。

二是招引产业强市人才。围绕产业基础高级化和产业链现代化，无锡市连续九年举办百企千才高校行，深挖高校院所富矿，推动人才补链、延链、强链，通过政策推介会、校园招聘、校企对接会、项目路演等形式，把科技人才直通车开进各地高校院所。无比爱才、锡望您来城市引才品牌更加彰显，校地、校企间的粘合力不断增强。2019年起，累计开发12万个招聘岗位，开展

41场大院大所洽谈对接会，现场对接毕业生2万余名，云聘行动直播累计在线人数超600万，签约产学研合作项目137个。

三是锚定优秀青年人才。延伸引才，无锡市连续三年组织名校优岗暑期政务见习活动，邀请C9高校大三、研二、博二的优秀学子到市重要部门、重大项目上跟岗实习，发现、吸引与市发展需求契合度高的好苗子。精准选才，在充分调研各单位用人需求的基础上，无锡市统筹资源、科学布局，确定年度选调规模、专业需求和岗位类别，通过适岗能力评价、面谈前置等环节好中选优。用心留才，在综合考评后，无锡市无缝开辟一条新赛道，整合全市国有企业和重点民营企业资源，通过举办专场招聘会，为优秀青年提供优质岗位。今年，共有88家企业参会，提供1342个岗位，平均年薪15万元。当日活动进行全球直播，通过专家解读、青干示范、企业路演等方式，展现了无锡市宜业宜居的良好形象，被海内外200家媒体关注和转载，全网当日观看量达150万人次。

供给精准，做优人才服务综合体

以生态优化为统揽，以阵地建设为基础，以信息技术为支撑，建成无锡人才金融港，打造市区两级1+8高层次人才一站式服务中心，开通人才线上服务体系，无锡市积极为引进人才工作生活提供便利服务，供给精准，做优人才服务综合体。

整合全市科技、人社、公安等13个部门共39个政务服务事项，以及财务、法律、金融、科技创业等12个服务中心的公共服务事项，推动各市区均建成区级服务中心，形成1+8一站式服务网络，高层次人才和企事业单位可就近实现服务事项一窗受理、一办到底。打造太湖人才网，依托无锡App推出人才服务线上系统，目前已有164名领军人才在线通过太湖人才分类认定，开展业务线上申报2970例，真正实现让人才少跑腿、数据多跑路。

无锡市还整合五类政策包，推动服务供给精准化。推出子女入学礼包，高层次人才子女就读学前教育、义务教育阶段学校，由教育行政部门就近提供优质公办教育资源，去年共为112名高层次人才做好子女入学服务。推出健康医疗礼包，开通就医绿色通道，建立个人健康档案，累计为288名专家人才提供健康体检，为148位高层次人才提供医疗服务。推出人才安居礼包，为普通高校毕业生到国际人才分类提供优惠租、租赁补、购房贴、优先赁等不同安居支持，最高补贴500万元。推出院士专项礼包，建立1名名医结对保健、1个名院定点就诊，1位市领导走访慰问等制度。推出人才出行礼包，符合条件的人才可免费游览全市直属公园景区并享受地铁通勤便利，累计发放地铁通勤券超1万份。

关心青年，关爱青年，做青年的知心人。为职业发展提供保障管理是无锡市人才工作的要点，针对选调优秀青年人才，市相关部门做

好跟踪管理，全面了解公开选调人才工作情况，会同用人单位定制公开选调人才培养计划。强化精准培养，通过导师帮带、入职培训、理论辅导、专班锻炼等特色活动搭建成长舞台，今年，无锡市点选10位公开选调人才参与青干班，优选34位参加年轻干部七种能力专题培训班，推荐30位到党史学习教育等重大事项中压担历练。彰显关心关爱，为选调人才提供为期1年的集中住宿，对泰晤士榜排名前100强高校毕业生提供生活补贴和购房补助，帮助解决夫妻两地分居、就医诊疗等实际问题，全方位提升选调人才归属感。去年无锡选调人才流失率仅为12.9%。针对年轻干部培养培育，无锡市从去年起实施琢璞计划，根据年轻干部成长规律因需施策、因材施教，分阶段、分类型、分层次实施精准培养，4名名校优选调生选派到专业对口、业务联系较多的国有企业实行项目挂职，该做法得到江苏省委组织部认可，今年在全省推广。

资源融合，激发创新活力

无锡坚持人才链、产业链、创新链、资金链融合发展，广泛集聚各类创新资源，特别是创新实施了人才金融+行动，拓展人才贷、人才投、人才金融产品服务，打造创投无锡科技金融路演对接平台，加强与国际一流人才机构合作，让科技成果加速转化为现实生产力，为全市创新发展注入新动能。

为创新创业提供金融支撑。着眼解决青年人才创业融资难、融资贵问题，无锡积极构建投、贷、贷联动的人才金融体系，

无锡梁溪科技城向海内外高层次经营管理人才发出诚挚邀请 年薪100万起！

无锡梁溪科技城在太湖人才峰会和全球招聘网络联盟等海内外主流媒介同步发布人才招聘公告，首次面向全球公开选聘1名高层次人才，年薪100万起至300万元。

招聘岗位为无锡梁溪科技城建设发展有限公司(筹)总裁，要求熟悉产业发展、科技创新和金融投资，有数字化经营管理意识，有5年以上先进企业领导管理工作经历，优先考虑有国内同类功能园区或世界/中国500强企业相关管理经历者。

建设无锡梁溪科技城是无锡积极融入长三角区域一体化发展国家战略规划，由市委市政府结合无锡中心北部地区规划作出的重大部署，旨在加快形成城市双核联动发展格局、激发中心城北地区经济发展新动能、打造城市发展新引擎，建设国内一流、具有国际影响力的科技创新高地。无锡历来重视引进、培养和和使用人

截至2020年底，全市创业人才(团队)立项数1965项，市本级累计人才项目投入达16.97亿元。累计举办96期创投无锡人才金融路演活动，助力94个路演项目获得34.2亿元融资，2家路演企业科创板上市。成立太湖人才基金2支，投资9个项目1.265亿元，带动投资近9亿元；人才贷贷款额度提高至1000万元，支持199家人才企业获得贷款11.4亿元，赋能青年人才创新创业、行稳致远。

位于无锡市滨湖区的江苏卓胜微电子股份有限公司也是其中的一员。公司从创业初期的濒临绝境中挺过来了，并于2019年6月正式在创业板挂牌上市。仅有百人左右的芯片设计公司，创造了一年5亿元的净利润，市值最高突破700亿元。而这样的创业传奇，仍在无锡这片爱才热土上，继续书写着它的精彩篇章。

市场育才，有效发挥市场力量

坚持推动强政府向强市场转变，无锡持续放权松绑，充分发挥市场的决定性作用。一方面，无锡积极实施人才强企工程，尊重用人单位的市场主体地位，在太湖人才计划评选认定中，探索按薪定才、以赛选才自主荐才，让企业在引才、促创新方面挑大梁、唱主角。另一方面，无锡也注重发挥头部市场机构引才效应，放宽人才服务业准入限制，发挥智联招聘、普华永道等国内外头部机构风向标作用，在梁溪科技城等开展试点，面向全球市场聘用高层管理人员。大力引进高端猎头、风险投资、技术转移、法务咨询等机构落地无锡，助力打造无难事、悉心办、最佳营商环境和创新创业环境。同时，无锡还注重发挥社会力量参与作用，用好太湖湾高校创新创业促进会、双一流大学在锡校友会等资源，进一步发挥校友经济的引领示范作用，在更大空间和布局上集聚创新要素、释放创新活力，推动校地互动共赢。

携手三大合伙人，无锡市人才服务载体越发市场化。携手深交所、江苏高投等金融机构，无锡常态化举办96期创投无锡人才金融路演活动，助力94个路演项目获得34.2亿元融资，2家路演企业科创板上市。开展80期创投无锡人才金融路演活动，助力86个路演项目获得28.37亿元融资，6个优质项目落地无锡。携手知名人力资源机构，助力其在无锡设立集团第二总部，建设人才交付中心、人才品牌中心、人工智能大数据研发中心，以无锡为圆心，正打造全球化人才引育、交流、服务的网络。携手清华大学、北京大学、复旦大学、南京大学、浙江大学等近50家无锡校友会，无锡成立太湖湾高校校友创新创业促进会，为在锡人才创新创业、交流联谊、文体活动等需求建立纽带、提供了精准而贴心的服务。

根据需求和实际，无锡向用人单位充分授权，发挥用人单位在人才培养、引进、使用中的积极作用，使得用人单位主体能发挥主观能动性，增强服务意识和保障能力，建立有效的自我约束和外部监督机制。积极为人才松绑，完善人才管理制度，发展中，无锡做到了人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才，正加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系。

一副人才发展的工笔画，正从无锡，向世界展现。



扫一扫 报名入口