



共青团基层改革进行时

云南蒙自：植入OKR考核 内生创业动能

中青报 中青网记者 张文凌

云南红河哈尼族彝族自治州蒙自市红色小蜜蜂 志愿宣讲队 近日成为媒体关注的焦点。这支由13个民族500余名少先队员组成的队伍,11月19日获得2021年全国基层理论宣讲先进集体荣誉称号,是中宣部表彰的42个全国理论宣讲先进集体之一。

在蒙自的红色景区、爱国主义教育基地、学校、社区、敬老院、公园等地,一条红领巾、一支麦克风、一件黄马甲,平均年龄10岁的小蜜蜂们,用生动、浅显、直白、通俗的童言童语,讲党史故事、讲身边故事,成为蒙自党史学习教育中的一股鲜活力量。宣讲队推动全市青少年走向党史宣讲的C位,是共青团蒙自市委OKR考核办法推行后取得的成果之一。

OKR考核法让团干部围绕团务主业攻坚克难

今年,被不少企业广泛使用的OKR(Objectives and Key Results)考核法,运用到了团蒙自市委的团干部管理中。

OKR作为一套激活员工潜力的管理工具,鼓励大家创建日常不敢想的目标和关键结果。在达到目标的过程中,团队和个人都会有所突破。团蒙自市委书记张睿航说。

在蒙自,县域共青团基层组织改革得到了蒙自市委的高度重视,市委常委会专门研究讨论,并以市委办名义下发基层团组织改革试点系列文件,团蒙自市委制订17个配套措施和工作手册,并探索引用以工作目标和关键成果两

个维度作为评价核心的OKR考核办法,建立双考核、三评价机制,加强对团干部的管理。

张睿航介绍,借鉴企业管理方法的OKR考核法的具体做法是:对标团中央关于县域共青团基层组织改革目标要求,每个季度,由县级团委下发工作目标到各级团组织,大家根据自身工作方法,结合工作薄弱环节为自己制订并完成季度目标。

双考核,即团干部平时考核+OKR工作业绩考核;三评价,即上级团组织评价+同级党组织评价+服务对象(团员青年群众)评价,以季度为考核周期进行考核。

经过在团市委机关进行试运行后,如今,OKR考核法已推行到蒙自全市各基层团组织。团市委对基层团干部进行季度监督,各乡镇(街道)团(工)委、市直属团组织定期反馈考核结果,以季度为考核周期,设定具体、可衡量的工作目标和措施,让每项工作过程变得直观透明。OKR考核法,使团干部工作更有目的性、计划性,工作措施更加清晰、可行,工作成绩得以量化。

在2021年的贷免扶补和创业贷款工作中,团市委负责此项工作的团干部把任务数分解设立为每月、每季度应完成的目标,成立宣传、办理、提交三位一体的工作小组,每天下班前以及每周五、每月都要上会,总结工作情况,并提交银行,任务到期,便一一对标销号。

两个月后的数据显示,采用OKR考核法前,1月至8月贷免扶补和创业贷款两项完成率仅为12.5%;采用后,8月至9月两个月内任务完成率提升到110%。

在2021年团员发展工作中,各基层团干部按照团市委下发的任务,结合各领域各行业情况进行了分解,把发展任

务细化设立为每月、每季度应完成的目标,并按照规定节点开展,截至10月,已完成1052个,完成率达73.86%提升到85.39%。

同时,今年10月至12月,团市委还完成了全市学社衔接,率达90%以上、新发展团员电子档案100%建立的目标。为此,团市委和每个乡镇(街道)团委都安排了专人负责学社衔接工作,对团组织关系衔接有问题的团员进行整理,每天统一处理存在的问题,加强与外地州市团委的沟通与交流,为团员解决困难。

强化团建联盟,凝聚广泛工作力量

运用日常考核和OKR工作业绩考核,不仅可以实时追踪团干部工作成效,让大家围绕团务主业攻坚克难,同时还激发了基层团干部的干事热情,一年来,基层团组织结合自身优势,打造了不同的特色工作亮点。

10月下旬,在蒙自新安所镇小红寨村古石榴园里,蒙生石榴产销专业合作社理事长张显穿梭在一棵棵枝繁叶茂、树冠硕大的古石榴树间,向直播间的观众展示着刚刚从树上摘下来、剥开如晶莹剔透宝石般的红石榴。

蒙自种植石榴有800多年历史,有中国石榴之乡的称号。200多亩的古石榴园里,石榴树龄平均135年,最大的树龄有197年。出生于1992年的张显是在石榴园里创业的新农人,今年,蒙生石榴产销专业合作社种植了1.2万亩石榴树,每亩产量近4吨。

为帮助果农们开拓市场,团蒙自市委在古石榴园里开展电商助农,我为蒙自石榴代言推介会,邀请多家合作社和泛淘优选等电商平台,进行网络直播。这次活动解了我们的燃眉之急。张显说。

青年在哪里,团组织就建在哪里,团组织的服务也延伸到哪里。张睿航介绍,今年,团蒙自市委在青年聚集的行业、领域、地区,建立了1个社会领域团工委,打造了团组织建在产业链上、团组织建在志愿服务队伍上、团组织建在创业园里、团组织建在实习基地中、团组织建在商圈上5个团建联盟品牌,将团员青年向组织报到的模式转换为团组织建在青年家门口的的工作方法,让组织找青年。

这一团建新模式丰富了蒙自各界青年的生活。K.O街舞团支部在市内多个商圈举行街舞快闪;梦马婚庆团支部开展沐野街(gai)青年展会;星期二咖啡馆团支部组织青年读书会、青年创业沙龙、青年创业园、电子商务行业协会团支部组织青年就业创业培训等活动,也随着团支部的建立一齐来到了青年身边。

截至目前,通过团属平台,电商助农我为蒙自石榴代言,活动帮助蒙自农村青年销售石榴、苹果1万余吨,为青年提供婚恋交友的南湖之约,幸福起航联谊活动开展5期,促成12对青年牵手成功;青年艺术节期间,销售总额突破1.2亿元;以队伍+项目+基层团建的工作方法,将100余名实习大学生按照专业和特长,分配到具体项目中,确保每个大学生有队伍、每个队伍有项目、每个项目有组织。

通过团建联盟,团的工作力量、青年的活动阵地、团的工作方法得到极大的扩展,探索出为青年谋福利的双赢工作方法。蒙自市社会领域团工委书记杨涛说。

数据显示,今年,蒙自新建了59家社会组织团建组织,增长率为137%,团组织基本覆盖到工业、农业、服务业、电商等新兴领域的重点企业。

经过一年的实践证明,OKR考核法发挥了团干部内生动力,增强了团干部干事创业新动能。张睿航说。

陕西蓝田：奏响三部曲 破局选培用

中青报 中青网记者 孙海华
通讯员 郭静花

经过改革试点,我们深刻认识到改革就是破旧立新的过程,就是敢于破圈、勤于争取各种资源的过程。团陕西蓝田县委书记郭静花说。

改革试点以来,团蓝田县委在基层团组织的工作力量配备方面进行破局,在充实基层工作力量上想办法、下功夫,基层团组织的活力被进一步激发。

广开贤路,奏好选优干部主题曲

我们回到家乡就是为了改变家乡,发展家乡,为乡村振兴战略的实施贡献我们大学生的一分力量。在蓝田县安村镇新华村党团分广场上,村团支部兼职副书记王晨语深情地演说。她的微团课在场的很多人都热泪盈眶。

为壮大团的基层工作力量,团蓝田县委在全国范围内招募选拔蓝田籍大学生回乡担任基层团干部。来自上海同济大学、吉林大学等19所高校的267名研究生、本科生踊跃报名,48名大学生通过资格审查、面试、公示等环节,受聘担任为期一年的线上+寒暑假基层兼职团干部。来自西北农林科技大学的王晨语就是其中的一员。

给基层把人配好了,如何发挥他们的实效才是重中之重。团蓝田县委和48名大学生签订蓝田县兼职团干部目标责任书,要求在任期内必须开展一次党史学习教育主题教育宣讲、参与推动一个志愿服务项目、结合蓝田经济社会发展撰写一篇调研报告等七个一内容。

担任兼职团干部的大学生们热情高涨,提前进入工作角色,在国庆期间策划了一场喜看家乡变化、共话乡村振兴主题活动。活动的策划、组织实施、后期

宣传报导等全部由大学生自主完成。这些兼职团干部不仅自己工作热情高,更是架起了校地合作的沟通桥梁,三里镇团校兼职副书记张子怡将学校资源引入蓝田,把更多大学生志愿者的力量投入蓝田暑期三下乡实践、关爱留守儿童和助力乡村振兴活动中来。随着2021年寒假的临近,各地大学生兼职团干部将持续回到蓝田,在寒假期间开启属于他们的基层共青团体验。

团蓝田县委以改革团干部的来源和配备选用为重点,改革试点以来,新增加县、镇、村三级基层团干部409人,有效充实了团的基层工作力量。

县委划拨4个事业编制给予团县委,成立陕西省首家青少年发展服务中心,为镇街团委配备27名大学生兼职副书记的同时,还选拔19名政治素质高、业务能力强、工作责任心强的高中团委书记,按照就近就便原则兼任镇街团委副书记;为全县首批19个乡村振兴示范村配备大学生兼职团支部副书记,全县351个村(社区)党支部书记兼任团建指导员。

解决了缺编制、缺人员的问题,经费保障是做好共青团工作的前提。蓝田县委、县政府将共青团改革经费纳入财政预算,足额优先保障。试点以来新增经费总计77万元。其中以每人2元标准,落实全县青少年工作经费35.4万元(6-35周岁17.7万青少年基数),保障少先队工作经费3.6万元,镇街团委工作经费38万元。

青年分散在各个行业、各个领域,青年需求多种多样,如何联系到他们,如何服务好他们,团蓝田县委在培育团属青年社会组织的基础上,出台《蓝田县青年社会组织管理办法(试行)》,派出青年社会组织团工委,培育团属青年社会组织5家,联系青年社会组织15家,为强化团属青年社会组织管理,把更多青年吸引凝聚在团组织周围,团蓝田县委相继建立蓝田县新青年联盟、蓝田文艺

青年联盟、蓝田体育青年联盟和蓝田青年公益联盟四大青年联盟,吸引凝聚青年2700名。

培养骨干,唱响团教协作合唱曲

蓝田县率先成立教育团工委,当选的7名委员实行分工负责制,分别负责团组织建设、团校建设、少先队工作、团队组织志愿服务、团学活动策划和青年大学习等工作任务,确保学校领域团队各项工作任务能有人负责。学校是共青团工作的重要阵地,我们要切实发挥好教育团工委的职能,促进学校共青团和少先队工作取得更大的成绩。蓝田县教育团工委书记杨子西说。

在改革实践中,在顶层设计方面,团县委负责人席位制进入县级党的教育领导小组和督导机构,真正提升了共青团在学校领域的工作话语权。团县委书记兼任教科局党委副书记,县教育团工委书记兼任团县委副书记,实质性的交叉任职和深度融合,实现团教工作大事共议、要事共决、难事共商。

联合县教育局出台《关于进一步加强和改进全县中共共青团工作的意见》《蓝田县委、县政府将共青团改革经费纳入财政预算,足额优先保障。试点以来新增经费总计77万元。其中以每人2元标准,落实全县青少年工作经费35.4万元(6-35周岁17.7万青少年基数),保障少先队工作经费3.6万元,镇街团委工作经费38万元。

青年分散在各个行业、各个领域,青年需求多种多样,如何联系到他们,如何服务好他们,团蓝田县委在培育团属青年社会组织的基础上,出台《蓝田县青年社会组织管理办法(试行)》,派出青年社会组织团工委,培育团属青年社会组织5家,联系青年社会组织15家,为强化团属青年社会组织管理,把更多青年吸引凝聚在团组织周围,团蓝田县委相继建立蓝田县新青年联盟、蓝田文艺

置及职责,并落实副校级待遇。这一举措理顺了少先队县级、镇街、学校三级队伍体系,为基层少先队辅导员提供晋升空间,全面激活基层少先队工作的一江春水。

今天我们的团课主题是《请党放心,强国有我》。蓝田县城关中学团委书记杨媛正在上团课。蓝田县城关中学团校将团校培训纳入团员发展的全过程,形成团的基础教育、理想信念教育、社会主义核心价值观教育、形势与政策教育、社会实践和志愿服务实践教育五大类课程体系。从学生申请入团成为积极分子、到团员培训、团干部培训,设置入团积极分子、团员、团干部三个特色培训班,针对不同班次设置不同课程内容。团校设立教研部、培训部、实践部、文艺部4个部门,在教师管理和学员管理方面形成6项制度。自2020年5月建成以来,先后开展入团积极分子培训班、团员培训班、团干部培训班6期,培训教育团员926人、团干部198人。2020年12月,城关中学团校被评为西安市首批中学示范团校。

完善机制,弹好社会化动员协奏曲

把农村留守儿童关心好、关爱好,是共青团参与创新基层治理、助推乡村振兴的重要任务。

陕西零贰玖公益服务中心实施的康蕾计划关爱乡村儿童项目在蓝田县已经实施6年多了。团蓝田县委联合陕西零贰玖公益服务中心采取阵地共建共享公用的模式建成4个蓝田县童心理港湾、陕西零贰玖公益服务中心、碧桂园蓝田县精准扶贫乡村振兴项目部等15家社会组织常态化入驻阵地,服务覆盖少年儿童达到7200余名。

在常态化开展关爱留守儿童工作中,团蓝田县委摸索出了共青团+社会组织+志愿者工作模式,改革试点年以来,共筹措社会资金235.19万元,形成由团属阵地单、团县委派单、社会组织接单的常态化关爱农村儿童工作机制。

□ 张佳丽 姜楠

习近平总书记历来高度重视青年理论武装工作,专门作出重要指示:要在广大青年中加强和改进理论武装工作,引导广大青年运用马克思主义立场、观点、方法观察分析问题,从而坚定正确政治方向,增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,坚定听党话、跟党走的人生追求。工业和信息化部坚决贯彻落实习近平总书记重要指示,抓紧抓实抓好青年理论武装工作,着力把部系统青年培养成为忠诚坚定的新时代青年马克思主义者。

系统谋划 整体推进 习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人

工业和信息化部党组把强化青年干部理论武装作为长期战略任务来抓,深入实施青年理论学习提升工程。

以压实责任为中心,创新学习机制。部党组立足实际,研究制定《工业和信息化部青年理论学习小组运行规则》,优化青年理论学习小组运行机制,将过去碎片化、表面化、程式化的学习转变为系统化、规范化、科学化的学习,高质量推进青年理论武装工作。《规则》通过明确青年理论学习小组组长一般由党支部副书记担任,明确小组组长、副组长、理论学习干事、实践学习干事和考核干事的主要职责、产生办法和具体分工,把责任层层压紧压实,健全组织领导机制、学习规划机制、学习管理机制、督促指导机制,对部系统青年理论学习学什么、怎么学提出明确要求,作出具体安排。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为重点,明确学习内容。深入系统学、突出专题学,有计划、分层次、分专题组织青年干部高质量开展习近平新时代中国特色社会主义思想专题学习,共设置习近平总书记关于制造强国战略重要论述和网络强国重要思想等9个学习专题,每个专题设置党史基础知识回顾、参考书目和重点篇目、导学思考题以及辅导课程等内容单元,帮助青年干部进行系统学习,深化对相关理论知识的理解。突出及时跟进学,每当习近平总书记发表重要讲话后,都及时组织青年干部深入学习,做到紫学紧跟、深学深悟、真学真干。党的十九届六中全会召开后,及时设置41个学习专题,按照专题学习有计划、案例学习重研究、集体备课强协作、以讲促学重转化的形式开展丰富的学习活动。目前工业和信息化部直属机关党委青年理论学习小组正以两个确立为主题开展集体备课,研究宣讲提纲、编写宣讲稿、制作宣讲课件,为开展宣讲做好准备。

以十个一工程为抓手,丰富学习形式。工业和信息化部通过组织一项研究、组建一支队伍、组织一轮宣讲、举办一期专题培训、印发一个方案、制定一个规则、组织一次知识竞赛、组织一次交流座谈、编印一套教材、组织一次实践调研的十个一工程高质量推动青年理论武装工作创新发展。组织开展党史在我心中、党史知识竞赛,深化党史学习教育。开展青年干部根在基层调研实践活动,推动青年干部走基层、接地气。充分利用各地红色资源,把党史学习教育、我为群众办实事实践活动和根在基层调研实践活动结合起来,发挥好以史鉴今,资政育人作用。

以一体化考核为基础,规范学习管理。青年理论学习小组要制定学习计划、做好学习记录、严格学习考勤制度、做好学习档案留存等,优化学习管理体制和机制。把青年理论学习方面的重要培训、重要奖励纳入青年干部人事档案,把相关考评结果作为评优评奖、培养选拔青年干部的重要参考。将青年理论学习工作开展情况纳入部党组巡视和全面从严治党考核内容,同时结合日常工作加强对青年理论学习情况的督促检查,把青年理论学习情况纳入党建述职评议考核范围,确保青年理论学习工作落实落地。

聚焦提高政治三力 深入开展党史案例教学

工业和信息化部结合党史学习教育创新青年理论学习形式,以党史为丰富教材,以案例教学的方式扎实提升青年干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力,通过选案例、编教材、建队伍、强引领、广辐射五步骤,精心组织开展政治三力党史案例巡回宣讲。

北京航空航天大学马克思主义学院青年教师刘浩然聚焦国产大飞机决策,从中国航空工业道路看政治判断力、从民用航空带动作用看政治领悟力、从大型民航客机首飞看政治执行力,号召广大青年增强政治三力,接力投身民族复兴。他的生动讲解令现场的90余名青年学员热血沸腾,意犹未尽。

工业和信息化部从新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期、改革开放和社会主义现代化建设新时期、中国特色社会主义新时代各个历史阶段,精心选取党的一大、台儿庄战役、抗美援朝、抗击新冠肺炎疫情、决战脱贫攻坚等能够集中体现我们党政治三力的重大历史事件和战略决策,组织一批政治过硬、专业过硬、经验丰富的专家学者聚力编写案例教材,并组建工业和信息化部青年马克思主义宣讲团,到部系统各单位进行政治三力专题宣讲。目前已形成包括《长征中的政治三力》《银元之战和米棉之战

中的政治三力》《脱贫攻坚的闽宁镇案例》《从圆梦大飞机看政治三力》等在内的60个宣讲案例和一支包含40余名学习骨干的青年马克思主义宣讲团,并已走进多家部系统单位开展巡回宣讲。

政治三力宣讲不仅给青年们带来了一堂堂生动的党史学习教育课,对宣讲团的成员来说,也是一次自我提升。从参与案例编写,到竞选成为宣讲团的一员,再到走进中央和国家机关党校汇报宣讲,在一次次实战中,赵紫玉也在不断完善着自己。宣讲的过程也是发现自身不足的过程。作为一名马克思主义青年的青年讲师,参与宣讲可以跟自己的日常工作结合起来,在锻炼中践行政治三力,也不断提升我的讲课技巧。

书本中的知识化为脚下的道路,在一步步追寻红色足迹的过程中,工业和信息化部新闻宣传中心青年记者刘彤有了更深刻的感悟。脚下的泥土有多少,笔下的故事就有多少,心中沉淀的情感就有多深。在实地的学习和采访工作中,我更加感受到这句话的深刻含义。

调查研究是党的优良传统。只有在基层一线摸实情、悟原理,才能做到出实招、定实策。中国电子信息产业发展研究院团委书记贾映辉带领青年干部赴沈阳开展根在基层调研实践活动,不仅增进了对新时代东北制造业振兴的认识,更坚定了要把此次调研实践成果转化为做好本职工作的内生动力,为更好支撑两个强国建设贡献智慧和力量。

中国工业互联网研究院的青年干部云实地考察了江苏沙钢集团、波司登、慧工云等10家企业,收集产业一线在智能化改造和数字化转型方面面临的问题和困难,全面了解工业互联网制造业转型升级的进展情况;中国中小企业发展促进中心青年干部调研组对济南中小企业发展环境情况展开调查研究,走进一线,贴进实际,部系统青年在所闻所见中有所思有所感。

工业和信息化部结合党史学习教育开展了形式多样的青年理论学习活动,通过以讲促学、案例教学、体验教学等创新形式,推进青年理论学习走深走实见成效。

努力用党的创新理论提高自我、改造世界

用理论武装自己,更要在实践中锤炼自己。在坚持理论学习、不断认识世界的过程中,工业和信息化系统的青年干部正在以更加主动的担当作为,践行着改造世界的实际行动。

不知从何时起,随时听到村民们热情地叫我方书记。通过深入基层培养与农民群众的深厚感情,工业和信息化部办公厅青年干部若水更加深刻地领悟到了马克思主义的人民性、真理性、实践性和时代性。

踏上远赴陕西照金教的路途时,中国信通院华东分院的王怡宁内心很平静。我只是在一个新的岗位完成应尽的责任。无论在哪里,都要在自己的位置上做好该做的事。王怡宁每天的支配生活日程很满,非常充实。一天结束后整个人筋疲力尽,但每当第二天看到孩子们的笑脸,觉得付出的一切都值得。

在江西省最南端的龙南,工业和信息化部直属机关党委青年干部陆建洲扎根龙南市东江乡新圳村,践行对老表的承诺;在河南省洛阳市汝阳县小店镇李村,工业和信息化部运行监测协调局青年干部苏燕莎用实际行动消弭距离,成为李村的村里人、百姓的贴心人;在四川省南充市嘉陵区一立镇蒲马院村,工业和信息化部信息技术发展司青年干部陈兆誉用自己的专业知识让工业互联网、电商直播、智慧医疗等新鲜事走进蒲马院村的日常生活。

新时代,工业和信息化系统青年正在持续进行理论学习和思想锻造,努力在解决实际问题中锤炼党性,做到信念坚、政治强、本领高、作风硬,投身新时代的伟大实践。

(作者张佳丽系工业和信息化部新闻宣传中心记者,姜楠系工业和信息化部直属机关团委书记)

苏州渡口团员青年备战冬季燃气安全

本报讯(通讯员徐寅)为将我为群众办实事实践活动落到实处,日前,江苏省苏州吴中区渡口村组织团员青年开展冬季安全大培训、大排查活动。活动自11月初开展以来,第一时间召开专题培训会议,号召全体团员和青年志愿者绷紧冬季安全神经,坚决将责任落实到位、宣传发动到位、坚决克服麻痹思想。

在11月22日的燃气领域隐患排查和整治行动中,青年志愿者充分利用网格化管理优势,挨家挨户对村民使用液化罐是否正规、液化罐是否过期、胶管是否老化、接口是否有泄漏等情况进行安全排查。截至目前共发放《防范一氧化碳中毒明白纸》《农村冬季防火小常识》等宣传页100余份,累计参与青年超过200人次。

国家税务总局贵港市税务局基层税务分局实行以老带新、以师带徒的导师制培养方式,手把手带教,面对面指导,用心培育青年干部。图为该局青年导师深入广西贵港北港国际集装箱码头有限公司,指导青年干部了解企业生产经营情况,加税降费优惠政策红利直达快享。通讯员 黄杏 黄涂颖图文报道

