



聚焦

全国多所高校发布2021届毕业生就业质量报告 名校毕业生去哪儿就业

课展翻卷

双减 成效

中青报 中青网记者 叶雨婷

这段时间,不少“双一流”高校陆续发布了2021届毕业生就业质量报告。

据教育部统计数据,2022年高校毕业生规模将达到1076万人,比上年增加167万人,规模和增量均创历史新高。新春刚过,2月6日国家发改委发文指出,要把促进高校毕业生就业作为今年就业工作重中之重。毕业生的动向备受社会关注。

近日,中青报·中青网记者梳理了多所知名高校的2021届毕业生就业质量报告发现,受疫情影响,这些高校毕业生出国深造人数受到冲击,境内深造人数稳步增长;在就业选择方面,毕业生中产生了灵活就业等就业新业态;在地域选择上,非一线城市、基层就业成了毕业生的新选择。

毕业生出国深造减少,灵活就业成新选择

2020年以来,在新冠肺炎疫情等因素的影响下,高校的出国留学比例普遍有所下降。

从近几年北京大学、清华大学的就业质量报告来看,2019年,北大毕业生出国(境)留(求)学人数为1155人,比例为14.79%;2020年出国(境)人数为1084人,下降至13.34%;2021年,该人数下降至793人,比例下降至8.17%。其中,本科生出国(境)人数从2019年的30.01%降至18.90%。

清华大学2019年毕业生的出国(境)比例为15.3%,2020年降至9.6%,2021年,该人数进一步降至517人,相比于两年前已经腰斩,比例降至6.9%。

如今,不少知名高校的出国深造比例都降至一成甚至一成以下。例如,北京理工大学2021届本科生整体深造率为64.31%,出国(境)深造率为10.77%;东南大学2021届本科生境内升学占比48.26%,境外留学率为10.53%;上海交通大学本校2021届毕业生国内深造比例为25.32%,出国(境)深造比例为8.91%;南开大学2021届毕业生有523人选择境外升学,仅占毕业生总人数的7.16%;东北大学2021届本科毕业生中出国(境)留学占4.8%。

此外,随着经济社会的发展,各种新兴就业形态正在涌现。



2021年10月10日,高校毕业生秋季就业双选会在广东深圳会展中心举行。图为双选会工作人员举着“我爱人才,请等你来”“来了就是深圳人”的牌子。

国际劳工组织2016年发布的报告《世界非标准性就业:理解挑战、塑造未来》指出,在过去的几十年中,发达国家和发展中国家都经历了从标准就业到非标准就业的转变,世界各国非标准就业正在普遍化。

一般来说,非标准就业是指标准雇佣关系范围之外的工作,分为四种类型,即临时性就业、非全日制工作、临时介绍工作和其他多方雇佣关系、隐蔽性雇佣关系和依赖性自雇就业。非标准就业的增长是多种因素共同作用的结果,体现了经济全球化给劳动世界带来的改变。北京大学教育经济研究所教授岳昌君说:

在今年众多高校的报告中,灵活就业成了非常存在感的一项数据。据悉,南京大学2021年本科毕业生中,灵活就业人数为218人,占比7.01%;上海交通大学本校2021届本科毕业生灵活就业人数为241人,占本科毕业生总人数的7.57%;华东师范大学非公费非师范生本科毕业生中灵活就业比例为11.9%,硕士生中灵活就业比例为3.07%,博士生中灵活就业比例为4.14%。

另据北京大学全国高校毕业生就业状况调查课题组自2003年开展的全国调

查显示,在毕业生去向结构中,单位就业占比都在50%以下。相反,自主创业、自由职业、其他灵活就业等非标准就业占比呈总体上升趋势,成为高校毕业生必须面对和接受的就业形式。

国家重点行业单位受青睐,基层就业增多

从近年来高校毕业生的就业趋势来看,到祖国需要的地方去,已成为越来越多名校大学生认可的就业方向。从不少高校就业质量报告也能看出,到国家重点行业、重点单位,以及到中西部地区、基层就业的人数正在逐年增高。

例如,西安交通大学2021届毕业生共计8993人,毕业生到国家重点行业及重点单位就业人数占就业总人数的56.29%,其中到国资委直属骨干央企、重要科研机构就业人数占21.76%;上海交通大学本校毕业生赴国防科技单位及部队就业共342人,比2020年增加32人,近5年本校毕业生赴国防科技单位及部队就业人数总计1139人,呈逐年增长趋势;北京交通大学在2021届签约毕业生中,到国家重点领域(信息技术、轨道交通、建筑、金融、电力、军

工行业)就业的毕业生比例达66.47%。到西部去、到基层去也成为越来越多大学生的就业去向。

据统计,清华大学2021届毕业生超五成选择京外单位就业,200余人赴西部、东北地区基层公共部门就业;西安交通大学2021届毕业生中,不少同学主动选择到西部地区、基层一线等祖国最需要的地方建功立业,西部地区就业人数比例达49.61%;中国政法大学有271人选择到西部和基层单位工作。

选调生也成了不少名校学子到基层建功立业的主要方式之一。南开大学有311人从事国家、地方基层就业项目;上海交通大学近5年本校本科毕业生赴基层单位定向选调生就业人数总计836人,数量和质量逐年稳步提升,华东师范大学选调生就业人数为126人,比去年人数增长38人,分布在27个省(自治区、直辖市)。

在行业选择上,金融、教育、信息技术服务行业、公共管理和社会组织、科技行业等都成了毕业生的热门就业领域。

例如,清华大学2021届毕业生签三方就业协议的行业分布前三依次为信息传输、软件和信息技术服务业,教育、公共管理、社会保障和社会组织。北京大学2021届毕业生主要在信息传输、软件和信息技术服务、教育、金融、公共管理、社会保障和社会组织等行业就业。

此外,不少具有自身学科特色的高校在就业行业上有明显倾向,体现了自身的办学优势和人才培养方向。

例如,中国政法大学毕业生到国家机关就业比例较高,有873人进入机关工作,占落实单位总数的42.05%;北京交通大学在2021届签约毕业生中,到轨道交通行业就业共792人,占签约比例17.57%;华东师范大学毕业生从事教育一学历类行业所占比重最大,达42.94%。

投多少份简历,才能收到录取通知书

找工作并不是一件容易的事。从多所学校发布的就业质量报告来看,为了找到一份满意的工作,这些名校毕业生们也下了不少功夫,从开始求职到找到工作,往往需要几个月时间。

例如,西安交通大学的报告显示,2021

届毕业生求职准备时间较为充分,68.94%的毕业生用一年及以上的时间准备求职。南京大学2021届毕业生求职所用平均时间中,2-3个月为23.17%,3-6个月为26.47%。

对于名校大学生来说,需要投多少份简历才能收到录用通知?不少高校数据显示,大部分毕业生需投递20至30份简历,经过层层筛选后,多数学生会拿到2至3个录用通知。

南京大学超五成毕业生均反馈投递简历份数集中于10份及以下,其中硕士生投递简历份数高于本科毕业生和博士研究生。上海交通大学调查显示,本科生平均投递简历13.47份,获得5.47个面试机会,获取2.31份录用通知,平均历时2.52个月;研究生平均投递简历22.23份,获得9.60个面试机会,获取3.25份录用通知,平均历时3.09个月。

此外,南开大学毕业生在求职过程中,平均投递简历31.62份,平均获得面试邀请10.28个,平均收到录用通知3.01个。华东师范大学毕业生平均投递简历23.34份,与去年相比减少0.87份,毕业生平均每人获得2.92份录用通知,从学历来看,硕士获得录用通知数量最多(3.29份),其次是博士(2.39份),最后是本科(2.25份)。

大学生就业一直是关系到民生和社会发展的重大问题。近年来,教育部、人社部等相关部门通过各种政策和措施帮助大学生就业,各高校发布的就业质量报告也是就业工作的一环。

岳昌君认为,大数据时代,提供充分有效的就业信息对于促进高校毕业生就业、提高就业质量和效率十分必要。近年来各高校都会发布高校毕业生就业质量年度报告,但是没有全国性的就业质量报告,建议基于高校毕业生总体数据发布全国的总体报告。

此外,岳昌君表示,为实现更充分更高质量就业,既要提升高校毕业生的人才培养质量,又要提高学生对专业与职业的匹配程度。

所谓高质量就业,或者好工作,基本条件是能够让个人的兴趣、专业与职业统一协调起来。按兴趣选择专业,才能有热情学习好;按专业选择职业,才能做到学以致用,更好地发挥人力资本水平。因此,兴趣、专业与职业的匹配度是衡量就业质量的一个重要指标。岳昌君说。

图片新闻



快乐寒假

动起来

2月8日,寒假期间,小朋友们在河南省平顶山市宝丰县张八桥镇乡村游乐场玩彩虹滑道。



1月28日,辽宁沈阳。孩子们走出家门来到健身中心打球,用健身的方式度过寒假。



1月15日,孩子们在沈阳北陵公园冰面上学习滑冰。当天,学生们在冰场上点燃冰雪活动的热情,开启了“双减”政策落地后首个假期的快乐生活。

三百六十行

这群年轻的“发烧友”用十八般武艺修复珍贵档案

中青报 中青网记者 王焯捷 视频 周冠伶

在上海市档案馆里,有一处神秘的超豪华办公室,每一张办公桌都是宽1.5米、长2.5米的超大尺寸,里头布置了各种各样的黑科技产品,如中国画装裱机、纸浆补洞机、低压修复台、洗画池等。这间办公室的墙面上,随便捞上一幅不带外框的画作,大概率就是某某名家所作的大尺寸真迹。

这间神秘的办公室里藏着的所有作品,全都还有待修复,或正在修复。

一直都是忙忙碌碌、走来走去的,这里可能是最不像办公室的办公室。上海市档案馆保护技术部的工作人员孟焯,从上海大学化学系毕业后,先是在一家企业从事五金产品销售工作,后来通过考试进入了档案馆工作,寻寻觅觅好多年,发现自己还是喜欢手工活、喜欢老物件,做档案修复工

作既是我喜欢的,也很有意义。

孟焯介绍,这间办公室里的工作人员平均年龄不过30岁上下,都是一群喜欢修复档案的“发烧友”。其中,有一名工作人员主动从档案馆的文档研究部门转岗来此,就是为了圆自己一个“档案修复梦”。

他们总是第一波看到珍贵档案的人,一群年轻人每天都聚在一起,拿着一个个放大镜,像老学究似的,审视每一份档案。他们关注的重点,是一个个霉斑、一个个虫洞,还有一个个细微的档案缺失。

先要把它放在水池里清洗一下,再一点一点将老旧的背纸揭去,用糨糊托上新背纸,重新裱起来。孟焯正在修复的,是一幅已经满是霉点的大尺寸国画,她要把这幅长度超过2米的画浸到一个巨大的洗画池里,一点一点洗干净,一遍洗不干净,就再洗一遍,直到霉点全部消失,画作一点不受损。

中青报·中青网记者注意到,对红色珍档的保护和开发,近年来得到了上海市档案

部门的高度重视。上海市档案部门推动形成了完备、周密、系统的制度体系,确保红色档案保护利用工作有章可循、规范有序。

孟焯和小伙伴们的工程量也大了起来。很多珍贵档案从封存的盒子里被转运到了档案保护技术部的办公室里。这其中,有著名画家沈亚洲的画作;有1926年至1927年行军陕甘的革命工作写真;还有清朝政府与列强签订的、不平等的租界地契合同。每一份档案的背后,都有一个个有趣、或动人的故事。我想尽量把这些档案修得完善一些,让每一个故事在被公之于世之时,都能找到多张翔实的珍档图片,有图有真相嘛!孟焯说。

为让档案工作更加亲民、接地气,孟焯已多次以“修档案”的形象出现在电视新闻中,能让老百姓读懂档案,也能让他们读懂我们的工作、我们的这份热爱。

仅以上海当时各个租界的地契为例,孟焯和小伙伴已经至少修复了有大约

2000张。这些地契在抵达上海市档案馆前,很多已经被折叠得非常小,折痕部分都已经断裂了。

孟焯要做的,是用各种工具,把断裂的地方用皮纸重新连上,那些没有被太多损坏的地契,稍加修复恢复平整后就能重新保存起来。而那些破损严重的,修复起来大约要花半天到一整天的时间。先将碎片按原样拼好,在字少的一面用糨糊托上一层非常薄的皮纸,背面裂痕再用较透明的纸带加固。孟焯一边操作,一边说,这些档案未来都有可能在珍档陈列展上展出,总是尽量修复完整一些,并且尽量减少修复的痕迹,不影响观看档案字迹信息。

档案修复是对已损坏或有利于永久保存因素的档案材料进行处理,以恢复其原来面貌,提高其耐久性的技术,包括去污、去酸、加固、档案字迹的显示与恢复、档案修裱等项。

但多年来,这项工作一直是一个对操

作细致度要求极高的手工活儿。这些技术,从师傅传给徒弟,徒弟再传给徒弟,一代一代往下传。如今,接力棒交到了像孟焯一样的80后、90后们的手中。

这群年轻人,用最传统的棕刷、排笔、马蹄刀和开发出新功能的油画毛刷、牙医调刀、手术刀等工具,一点一点修复那些具有重要历史价值的珍贵文档。

与老一辈修复人不同的是,为了让档案工作更加亲民、接地气,档案馆保护技术部的年轻人们已经多次从幕后走向了台前,他们以“修档案”的形象出现在各类新闻中,能让老百姓读懂档案,也能让他们读懂我们的工作、我们的这份热爱。孟焯说。

一方面要把档案保护好,另一方面也要让更多的珍档为人所知、活起来,讲好党的伟大历史,讲好上海故事。上海市档案馆馆长徐未晚介绍,针对青少年群体,档案馆还联合上海戏剧学院推出话剧《渔阳里的大人物》,联合上海音乐学院创作以中央文库历史为蓝本的音乐剧《忠诚》,打造了跟着档案学党史“红色之城”系列教育课程等。



扫一扫 看视频

(作者为教育研究者)