

喊父母回家上班：一道超越亲情的复杂考题

□ 柯锐

去还是留 每年春节前后,对于那些外出务工的人而言,是一个敏感的时期。据澎湃新闻报道,近日,某市妇联召开 孩子喊父母回家上班 工作调度会,就抢抓春节寒假有利时机,关爱留守儿童、引导留守儿童父母返乡就业的工作进行再部署、再强调。当地妇联认为,孩子喊父母回家上班 行动取得了一定的成效,但是要让留守儿童父母留得住、扎下根,依然面临很大的挑战。为呼吁更多留守儿童父母返乡就业,动之以情、晓之以理,是以打情感牌为主。然而,对每个家庭而言,外出就业还是返乡就业,是一道牵涉到个人事业发展、家庭收入来源等多个层面因素的复杂议题,最主要的决定因素是对就业预期的权衡和取舍,因此绝非仅靠情感牌就能改变。

今年1月,该市妇联在致全市留守儿童家长的信中写道,为了给家庭和孩子创造更加美好的未来,改善生活条件,你舍下家里的孩子和年长的父母外出打拼,一年难得与家人团聚,陪伴孩子和老人的时间少之又少,孩子也有了另外一个心酸的称呼——留守儿童。为促进孩子健康成长,促进家庭幸福安康,促进企业(产业)发展壮大,促进社会和谐美好,亲爱的家长,请你回家乡上班吧!

妇联的这封信中,的确道出了外出务工者的一些困境。选择离家就业的人士,无论出于何种原因,想必都有自己的难处,例如 陪伴孩子和老人的时间少之又少 就是实情。不过,这些留守儿童父母之所以离家就业,肯定也作出过权衡。他们外出打拼,大多也是为了个人的发展、更高的收入、未来更好的生活等具体目标。所以,吸引他们回家上班,与家人团聚,最关键的仍然是家庭所在地有合适就业机会和事业发展环境。如果当地经济有起色,就业、创业机会多了,自然会有更多外出打拼者回来发展。否则,如果地方就业机会少,营商环境差,仅靠亲情来召唤,是没有多大效果的。

在当前区域经济发展竞争激烈,各地对人才、人口的争抢加剧的背景下,有关部门言之谆谆地推出 孩子喊父母回家上班行动,其美好初衷可以理解。实际上,许多劳务输出大省,都很重视返乡人员就业创

业,并且推出了一些针对性措施。这些积极举措,相对于不作为,当然是值得肯定的。多年来,农民工外出务工、大学生毕业就业一般会首选沿海发达地区或一线城市。近年来,由于我国城市化水平逐渐提升,以及中西部地区经济快速发展,从发达地区返乡就业的人在增多。媒体报道,近年跨省农民工回流趋势加强,超四成农民工在本乡镇内就业,近四分之三农民工在省内就业。除了农民工回流,文化程度较高的大学毕业生等群体,许多人也是从一线城市回流到中西部城市就业,这是一个值得关注的好现象。

促进返乡就业的力量,最主要的来自市场。家乡的产业生机勃勃,能提供优质的就业岗位,外地打拼的游子就会被吸引回来。在这方面,江浙等地一些农村和小城镇

表现突出,这与这些地方的电商等新兴产业发展迅速不无关系。此外,武汉、成都等中西部大城市,由于光电子、信息技术等新兴产业蓬勃发展,近年也吸引了不少人才从北上广回流。当然,除了市场力量,地方政府的有形之手,仍然可以积极作为。一是,加快培育新兴产业,引导、促进企业做大做强,做大地方经济总量,为返乡人员提供更多更好的工作岗位。二是,做好就业、创业等配套服务,例如,将返乡人才引进、返乡专场招聘等作为常态化措施,为返乡人员和重点企业用工需求积极进行匹配,协助返乡人员在家乡就业。

产业、市场和政府良性互动,相互配合,共同发力,可以在在外打拼族结束漂泊、回流就业起到真正的帮助。



应接不暇

没提前通知我,就把我的快递投进了快递柜。我春节前买的好几个快递都被放在了门卫室。一些快递员表示,派件过程中经常会发生客户电话打不通、家里没人等情况,如果不统一派件,这么多快件根本就送不完。(《工人日报》2月15日)

漫画:徐勇

依法调解是化解乡村矛盾的务实办法

□ 申国华

乡村百姓祖祖辈辈朝夕相处,难免磕磕碰碰,如何化解基层百姓因鸡毛蒜皮小事产生的纠纷,是考验基层治理体系和治理能力建设的试金石。近日,《人民日报》报道了河南清丰县专职人民调解员制度的经验,村民发生矛盾纠纷,不是先到簿公堂,而是在村调解工作室依法调解,做到小矛盾不出村,大矛盾不出乡。近年来,随着经济社会发展,一些农村村民涉法涉诉问题逐渐增多,从倾倒垃圾发生口角到宅基地纠纷,呈现出广泛性、复

杂性、长期性等特点。其中既有合法权益没有得到保障所致,也有村民之间因琐事产生纠纷未及时得到化解的原因,还有其他方面的法律服务与法律需求缺口等问题。这些问题如果处理不及时,化解不到位,就可能激化矛盾,影响农村和谐稳定。农村与城市不同,其风俗习惯、发展水平、文化氛围等因素也是处理村民邻里纠纷的重要参考。农村出现矛盾或者纠纷,如果照抄照搬城市社区涉法问题的处理方式,不仅不一定能够及时化解,而且还可能出现案子结了而事未了的情况。如果由本村老党员、老教师、村干部等组成的调解员,及时进行调解,因为相互之间知根知底,信任有加,有可能把矛盾解

决在萌芽状态。一些农村创建的 恳谈室、说事室、圆桌会议,就是处理村民邻里纠纷的有益尝试。当然,基层乡村的这种调解,决不是纯粹的说情说理。因为邻里矛盾起因琐碎而复杂,一件件、一桩桩积累在一起,就容易发生矛盾。如果不是依法调解,只是简单地和稀泥,恐怕双方都不会信服。调解邻里纠纷,既要善于讲法律,又要善于讲道理、讲感情。矛盾纠纷化解得越早效果越好。村民发生矛盾纠纷,乡村调解员能够随时随地登门调解,把准病因,号准脉博,从而及时解决矛盾和问题,防止矛盾激化升级,促进乡村和谐稳定。

治理噪声污染 立法是不错的开端

□ 欧阳晨雨

如今,噪声污染让很多人难以忍受。据媒体报道,前不久,十三届全国人大常委会第三十二次会议通过了噪声污染防治法,该法将自今年6月5日起施行。谁也不希望自己的耳边天天被各种噪声轰炸,搅得坐立不安,心烦意燥。噪声污染有多可怕?面对噪声污染,有人搬家,也有人不服气,搞出了很多高招,从网上购买 震楼神器,你在楼上毫无顾忌地跺脚,我就在楼下制造连绵不绝的小地震。还有人在家里安装了高音炮,还往楼下扔粪便、放狼狗,在场边敲大锣敲鼓,直到大打出手等,你广场舞 high

了,我就来个 火上浇油。这些或许管点用的招数,其实并不合适。面对生活中的矛盾,躲来躲去,终究不是办法。有了住所,总不能天天租房躲噪音吧?震楼神器,本身并不违法,可是惊扰到邻居的日常起居,扰乱了社会秩序,就有违反治安管理处罚法之嫌。至于跟广场舞大妈各种 硬抗,本身也是用一种不文明对抗另一种不文明,这些以暴制暴、私力救济的办法,看上去解气,却不合乎法律规定。通过法律规范来解决社会难题,这也是个好办法。让人头痛的噪声污染问题,也有立法的用武之地。英国1960年通过《噪声防治法》,日本1968年出台《噪声控制法》,都是用专门立法来规制噪声污

染。我国在专门立法上稍晚,1989年9月26日国务院发布《环境噪声污染防治条例》,制定《城市区域环境噪声标准》《工业企业厂界噪声标准》,随后全国人大在1996年10月29日通过了环境噪声污染防治法,确立了防治环境噪声污染的行政管理体制、环境噪声污染防治的监督管理制度、各类环境噪声污染防治的法律措施等,但随着社会发展,广场舞噪声扰民、机动车轰鸣、炸街、扰民等新问题日益凸显,还需要一部对症下药的新法律。审视噪声污染防治法,堪称环境噪声污染防治法的升级版。从法律名称看,虽然去掉了 环境 二字,但更为精准。因为需要防治的是人为制造的噪声,而不是自然环境的噪声,正是体现出

天价明星拍烂片? 国标 为演员薪酬立新规

□ 夏熊飞

日前,国家广播电视总局印发《十四五 中国电视剧发展规划》(以下简称《规划》)。《规划》强调,每部电视剧全部演员总片酬不得超过制作总成本40%,主要演员片酬不得超过演员总片酬70%的制作成本配置比例规定,并要加强片酬合同备案与核查。(《半月谈》2月12日)一部电视剧的制作成本是有限的,但在一些倚重流量偶像的IP大剧中,明星片酬在制作成本中的占比甚至达到75%,已经发展到 人大于戏 的畸形状态。除了支付明星片酬,用于创作、拍摄、制作、宣传以及支付其他演员片酬的资金已经少得可怜。

因此,一些电视剧的拍摄周期严重缩水,后期制作大量使用廉价特效,让原本可以拍得很好的作品,成了粗制滥造之作。在这种情况下,一些所谓IP大剧播出后,除了明星的粉丝欢呼雀跃外,其他观众都是骂声一片,在一些专业平台的评分也相当低。而且,很多拿着天价片酬的演员经常存在演技与片酬不相称的问题,不仅演技拙劣,有些在拍摄时都不需要背诵台词,全靠对口型或念12345,再通过后期的配音演员呈现台词。天价片酬、演技与片酬不相称及 人大于戏 等问题的存在,不仅导致大量烂片出现,也让部分年轻演员急于钻研精湛演技,这更是对其他兢兢业业的普通演员的不公,长此以往,必将导致行业风气浮躁,也会拉低影视行业的整体发展水平。其实,对于这些问题,管理部门、部分行业主体也都曾有过相关表态与举措。2018年前后,广电总局就曾发布第一版《限薪令 严控片酬》;2018年8月,多家视频平台联合影视公司发布联合声明,规定 演员的单集片酬(含税)不得超过100万元人民币,其总片酬(含税)最高不得超过5000万元人民币。如今,《十四五 中国电视剧发展规划》堪称中国电视剧行业的顶层设计,在如此高规格的《规划》中,专门就演员片酬标准进行规定,足见管理部门对整治天价片酬问题的决心。而关于片酬具体标准的设定也较为合理,既体现了主要演员的劳动成果,也不至于让过高片酬挤压电视剧整体制作成本,确保 好钢用在刀刃上。

处,例如 陪伴孩子和老人的时间少之又少 就是实情。不过,这些留守儿童父母之所以离家就业,肯定也作出过权衡。他们外出打拼,大多也是为了个人的发展、更高的收入、未来更好的生活等具体目标。所以,吸引他们回家上班,与家人团聚,最关键的仍然是家庭所在地有合适就业机会和事业发展环境。如果当地经济有起色,就业、创业机会多了,自然会有更多外出打拼者回来发展。否则,如果地方就业机会少,营商环境差,仅靠亲情来召唤,是没有多大效果的。

在当前区域经济发展竞争激烈,各地对人才、人口的争抢加剧的背景下,有关部门言之谆谆地推出 孩子喊父母回家上班行动,其美好初衷可以理解。实际上,许多劳务输出大省,都很重视返乡人员就业创

业,并且推出了一些针对性措施。这些积极举措,相对于不作为,当然是值得肯定的。多年来,农民工外出务工、大学生毕业就业一般会首选沿海发达地区或一线城市。近年来,由于我国城市化水平逐渐提升,以及中西部地区经济快速发展,从发达地区返乡就业的人在增多。媒体报道,近年跨省农民工回流趋势加强,超四成农民工在本乡镇内就业,近四分之三农民工在省内就业。除了农民工回流,文化程度较高的大学毕业生等群体,许多人也是从一线城市回流到中西部城市就业,这是一个值得关注的好现象。

促进返乡就业的力量,最主要的来自市场。家乡的产业生机勃勃,能提供优质的就业岗位,外地打拼的游子就会被吸引回来。在这方面,江浙等地一些农村和小城镇表现突出,这与这些地方的电商等新兴产业发展迅速不无关系。此外,武汉、成都等中西部大城市,由于光电子、信息技术等新兴产业蓬勃发展,近年也吸引了不少人才从北上广回流。当然,除了市场力量,地方政府的有形之手,仍然可以积极作为。一是,加快培育新兴产业,引导、促进企业做大做强,做大地方经济总量,为返乡人员提供更多更好的工作岗位。二是,做好就业、创业等配套服务,例如,将返乡人才引进、返乡专场招聘等作为常态化措施,为返乡人员和重点企业用工需求积极进行匹配,协助返乡人员在家乡就业。

产业、市场和政府良性互动,相互配合,共同发力,可以在在外打拼族结束漂泊、回流就业起到真正的帮助。

医护人员追求 事业蒸蒸日上 哪里做错了

□ 罗志华

近日,江西上饶一中医院医护人员举杯高喊,2022年内三科事业蒸蒸日上引热议。网友表示听到这样的祝福语,不免觉得 背后发凉。2月12日,当地卫生健康委发布情况通报称,已责成涉事医院对相关责任人进行严肃处理,并对涉事科室和个人做进一步调查,将根据调查结果依规依纪严肃处理。当前,医疗机构或医护人员谈业绩,已经成为一件十分敏感的事。医院庆祝住院病人数量大幅增长、门诊大楼张贴 生意兴隆 对联、科室年终总结大会悬挂 虎虎生威迎新年,手术室里全是钱 横幅等事件,都曾受到舆论的诘议。这一次,医护人员表达 事业蒸蒸日上 的愿望,同样一石激起千层浪。

公众反感医护人员庆祝业绩增长,是担心医疗染上浓厚的铜臭味。过去出现的术中加价、边开药边登记回扣等现象,让民众看到个别医护人员见钱眼开,这样的业绩增长建立在患者的痛苦之上,让人无法接受。此外,与疾病、死亡相关的事物都不应该庆祝,这是起码的伦理常识。高调庆祝医院业绩增长甚至 生意兴隆,为民众所忌讳,就算无心之过,也属情商不高。但也要看到,宁可架上药生尘,但愿世间无病人,这是一种理想。每个行业都要考虑生存、每个人都希望收入更高,却是现实。每个人眼中的眼光来看,医护人员预祝 事业蒸蒸日上,可以理解,为追求医改进度更快、医疗质量更高、医学科研成果更丰硕。倘若这类祝词备受诘责,医护人员要么消极看待绩效,要么只能口是

心非说假话。正当的医疗业绩增长,不应指责,还要受到鼓励。比如,对于大医院患者扎堆看病、基层医院门可罗雀现象,基层医疗业绩增长是一种纠偏。医改一直在强化基层,只有当基层医疗机构人头攒动时,才能均衡分配医疗资源,到家门口看病才能变成现实。此外,针对重诊疗轻预防的问题,医疗机构 治未病 的业务量大增,也是好事。

因此,民众应该反对带有逐利目的和欺诈性质的医疗业务追求,但对于正当的业绩增长,则应给予理解和包容。从医护人员的角度看,即使是正当的业绩追求,也要注重表达方式,不是站在自身立场 期待医疗业绩快速增长,而是以患者为主体,为他们 提供优质服务。医患交流需要真诚,也需要情商与技巧,尤其需要重视对方的感受。消除此类纠纷的根本方式,是加速推进相关医改。杜绝以药养医,将按项目付费变成按病种等综合方式付费,把防疫、慢性病管理等计入绩效,这些举措都能降低疾病诊疗数量对于医疗机构的重要性,也能让过度诊疗变得无利可图。经济效益较差但社会效益显著的基本公共卫生服务等工作,也需要进一步重视。这样的转变,将对医疗机构的经营与管理产生积极影响。

目前医护人员的薪酬称得上是数量激励型,如果变成 质量激励型 贡献激励型,让薪酬与诊疗收入脱钩,与质量和贡献挂钩,并使医疗质量高、社会贡献大的医护人员获得更高荣誉和更优待遇,那么,医护人员就会从单一追求诊疗数量,变成追求医疗质量和社会贡献,医疗业绩话题就会逐渐 脱敏。

另外,对第一轮16个建设学科给予公开警示,并要求加强整改,2023年接受再评价,届时未通过的,将调出建设范围。因此,入选高校不要认为入选后就有了更高的身份、等级,搞不好建设、没有完成建设任务,就将被调整出局。这是促进高校建设不可缺少的淘汰机制与约束机制,让建设高校、学科意识到,入围名单不只是荣誉,更是责任。