#### 中国著作

# 喊父母回家上班:一道超越亲情的复杂考题

# 复制 冰墩墩 ? 侵犯版权撞到了 铁板 上

□ 刘婷婷

又一起涉知识产权的案子判了,与 众不同的是很 快。据报道,近期,北京 快侦、快诉、快判一起制售盗版冬奥吉祥 物冰墩墩、雪容融玩偶案,被告人任某被 判处有期徒刑1年、并处罚金4万元,成 为全国首例侵犯北京冬奥会吉祥物形象 著作权刑事案件。

谁不知道冰墩墩可爱,雪容融火爆, 一墩难求 ?于是,盗版趁机而入。从法律上讲,制售盗版冬奥会吉祥物冰墩墩、雪容融玩偶,可不是什么小事,具有不小

根据著作权法、著作权法实施条例等法规,如果没有得到著作权人的许可,制作、出售奥运会吉祥物形象的玩偶,就会侵犯到著作权人享有的复制权、发行权等衍生权利。往轻里说,侵权者需要承担民事、行政法律责任,该道歉的道歉,该赔偿的赔偿,该处罚的处罚,往重里说,如果触犯刑法则会构成犯罪,需承担

刑法规定,侵犯著作权犯罪,达到违法所得数额较大或者有其他严重情节,会处三年以下有期徒刑或者拘役,并处或者单处罚金。但从司法实践的情况看,入罪的门槛在不断降低。2004年两高出台的司法解释中,以营利发行其次作品、音乐、电影、电视、录像作品、计算机软件及其他作品,复制品数量合计在1000张(份)以上,被认定为有中人定重情节。在2007年的司法解释中,定不重量标准变为500张(份)以上。由此定不难看出,打击侵犯知识产权的司法力度在加大。

具体到冬奥会知识产权保护,侵犯版权也撞到了 铁板 上。从我国的保护策略看,采取了一般法律保护和专门法律保护相结合的办法,在依托著作权法、刑法保护的同时,制定专门保护法规。2008年北京奥运会举办之前,国务院颁布《奥林匹克标志保护条例》,2022年北京冬奥会、冬残奥会之前又对条例进行了完善和修订,目前对63件奥林匹克标志、14件专利申请、315件商标申请进行保护,冰墩墩、雪容融等均在依法保护之列。

□ 柯 锐

去还是留存年春节前后,对于那些外出务工的人而言。是一个敏感的时期。

据澎湃新闻报道,近日,某市妇联召开 孩子喊父母回家上班 工作调度会,就抢抓春节寒假有利时机,关爱留守儿童、引导留守儿童父母返乡就业的工作进行再部署、再强调。当地妇联认为, 孩子喊父母回家上班 行动取得了一定的成效,但是要让留守儿童父母留得住、扎下根,依然面临很大的挑战。

为呼吁更多留守儿童父母返乡就业, 动之以情、晓之以理,是以打 情感牌 为主。然而,对每个家庭而言,外出就业 还是返乡就业,是一道牵涉到个人事业发 展、家庭收入来源等多个层面因素的复杂议题,最主要的决定因素是对就业预期的权衡和取舍,因此绝非仅靠 情感牌 就能改变

今年1月,该市妇联在致全市留守儿童家长的信中写道,为了给家庭和孩子创造更加美好的未来,改善生活条件,你舍下家里的孩子和年长的父母外出打拼,一年难得与家人团聚,陪伴孩子和老人的时间少之又少,孩子也有了另外一个心酸的称呼 留守孩。为促进孩子健康成长,促进家庭幸福安康,促进企业(产业)发展壮大,促进社会和谐美好,亲爱的家长,请你回家乡上班吧!

妇联的这封信中,的确道出了外出务 工者的一些困境。选择离家就业的人士, 无论出于何种原因,想必都有自己的难 处,例如 陪伴孩子和老人的时间少之又 少 就是实情。

不过,这些留守儿童父母之所以离家就业,肯定也作出过权衡。他们外出打拼,大多也是为了个人的发展、更高的收入、未来更好的生活等具体目标。所以,吸引他们回家上班,与家人团聚,最关键的仍然是家庭所在地有合适就业机会和事业发展环境。如果当地经济有起色,就业、创业机会多了,自然会有更多外出打拼者回来发展。否则,如果地方就业机会少,营商环境差,仅靠亲情来召唤,是没有多大效果的。

在当前区域经济发展竞争激烈,各地对人才、人口的争抢加剧的背景下,有关部门言之谆谆地推出孩子喊父母回家上班行动,其美好初衷可以理解。实际上,许多劳务输出大省,都很重视返乡人员就业创

业,并且推出了一些针对性措施。这些积极举措,相对于不作为,当然是值得肯定的。

多年来、农民工外出务工、大学生毕业就业一般会首选沿海发达地区或一线城市。近年来,由于我国城市化水平逐渐提升,以及中西部地区经济快速发展,从发达地区返乡就业的人在增多。媒体报道,近年跨省农民工回流趋势加强,超四成农民工在本乡镇内就业。除了农民工回流,文化程度较大学毕业生等群体,许多人也是从一个值得关注的好现象。

促进返乡就业的力量,最主要的来自市场。家乡的产业生机勃勃,能提供优质的就业岗位,外地打拼的游子就会被吸引回来。在这方面,江浙等地一些农村和小城镇

表现突出,这与这些地方的电商等新兴产业发展迅速不无关系。此外,武汉、成都等中西部大城市,由于光电子、信息技术等新兴产业蓬勃发展,近年也吸引了不少人才从北上广回流。

当然,除了市场力量,地方政府的有形之手仍然可以积极作为。一是,加快培育新兴产业,引导、促进企业做大做强,做大地方经济体量,为返乡人员提供更多更好的工作岗位。二是,做好就业、创业等配套服务,例如,将回乡人才引进、返乡专场招聘等作为常态化措施,为返乡人员和重点企业用工需求积极进行匹配,协助返乡人员在家乡就业。

产业、市场和政府良性互动,相互配合,共同发力,可以为在外打拼族结束漂泊、回流就业起到真正的帮助。



应接不暇

没提前通知我,就把我的快递投进了快递柜 我春节前买的好几个快递都被放在了门卫室 一些快递为何就是不送货上门了有快递员表示,派件过程中经常会发生客户电话打不通、家里没人等情况,如果不统一派件,这么多快件根本就送不完。 (《工人日报》2月15日) 漫画:徐 简

#### 依法调解是化解乡村矛盾的务实办法

□ 申国华

乡村百姓祖祖辈辈朝夕相处,难免磕磕碰碰,如何化解基层百姓因鸡毛蒜皮小事产生的纠纷,是考验基层治理体系和治理能力的试金石。

近日,《人民日报》报道了河南清丰县专职人民调解员制度的经验,村民发生矛盾纠纷,不是先对簿公堂,而是在村调解工作室依法调解,做到小矛盾不出村,大矛盾不出乡。

近年来 随着社会经济发展,一些农村村民涉法涉诉问题逐渐增多,从倾倒垃圾发生口角到宅基地纠纷,呈现出广泛性、复

杂性、长期性等特点。其中既有合法权益没有得到保障所致,也有村民之间因琐事产生纠纷未及时得到化解的原因,还有其他方面的法律服务与法律需求缺位等问题。这些问题如果处理不及时、化解不到位,就可能激化矛盾,影响农村和谐稳定。

农村与城市不同,其风俗习惯、发展水平、文化氛围等因素也是处理村民邻里纠纷的重要参考。农村出现矛盾或者纠纷,如果照抄照搬城市社区涉法问题的处理方式,不仅不一定能够及时化解,而且还可能出现,案子结了而事未了的情况。

如果由本村老党员、老教师、村干部等组成的 调解员 及时进行调解,因为相互之间知根知底,信任有加,有可能把矛盾解

决在萌芽状态。一些农村创建的 恳谈室 说事室 圆桌会议 就是处理村民邻里纠 纷的有益尝试。

当然 基层乡村的这种调解 决不是纯粹和稀泥 也是在法律法规和乡风民俗框架内的说情说理。因为邻里矛盾起因琐碎而复杂,一件件、一桩桩积累在一起 就容易发生矛盾。如果不是依法调解 只是简单地 和稀泥 恐怕双方都不会信服。调解邻里纠纷 既要善于讲法律 又要善于讲道理、讲感情。

矛盾纠纷化解得越早效果越好。村民 发生矛盾纠纷,乡村调解员能够随时随地 登门调解,把准病因,号准脉搏,从而及 时解决矛盾和问题,防止矛盾激化升级,促 进乡村和谐稳定。

## 双一流 该怎么建设

不分 三六九等 的

□ 熊丙奇

2月14日,教育部网站公布第二轮 双一流 建设高校及建设学科名单。 教育部相关负责人表示, 双一流 重 点在 建设 ,学科为基础,而不是人 为划定身份、层次,派发 帽子 ,更 不是在中国高校中划分 三六九等 。

不再区分一流大学建设高校和一流学科建设高校,以及有16个第一轮建设高校,以及有16个第一轮建设学科因建设成效并未完全达到预期、相比同类学科在整体发展水平。可对持度的大型,有效的一个大型,不是不够的,是有点。这体现了淡化 双一流 建设后的的时间,又引导社会较少,既促进入选高,不是不够的,又引导社会双一流,被等的,又引导社会双一流,被等的人,不完全双一流,被争以的看法,不把一次的人类的人类的人类,而关注学校的具体建设成效、办学质量与特色。

如教育部有关负责人所说,从首 轮建设情况看,一些建设高校对 双 一流 建设坚持特色发展、差异化发 展的理解还不到位,仍把 一流大学 建设高校 和 一流学科建设高校 作为身份和层次追求,存在扩张效 模、追逐升级的冲动。而社会公学校 模、追逐升级的冲动。而社会公学校 的新身份,不少考生把上 双一流 高校作为升学目标,有的用人单位明 确提出非 双一流 高校毕业生不录。

这显然背离 双一流 建设初衷。 一方面,有的高校重入围轻建设,直接 影响建设成效,另一方面,没有带动整 体高等教育提升质量,反而出现把高校 分为三六九等的新问题。无论是提高 双一流 建设成效,还是推进破 五 唯 改革,破除唯名校、唯帽子等不科 学的教育评价体系,都需要调整 双一 流 建设思路。 双一流 建设名单的调整工作,

以学科为基础建设一流大学,这 更符合建设一流大学的规律。如果一 所大学有若干个学科建设达到世界一 流水平,那么,这所大学也就会成为 公认的世界一流大学。聚焦学科建 设,要求落实和扩大学校的办学自主 权 , 由建设高校结合本校的办学定 位、办学条件以及社会需求,凝炼学 科特色,提高学科的人才培养质量与 学术研究水平。目前看来,由于 双 一流 建设不再区分一流大学建设和 一流学科建设,我国从 2020 年开始由 一流大学 建设A类36所高校试点 进行的强基计划,会拓宽到更多高 校、基础学科专业实施,这无疑会加 大强基计划培养基础学科拔尖人才的

予公开警示,并要求加强整改,2023年接受再评价,届时未通过的,将调出建设范围。因此,入选高校不要认为入选后就有了更高的身份、等级,搞不好建设、没有完成建设任务,就将被调整出局。这是促进高校建设不可缺少的淘汰机制与约束机制,让建设高校、学科意识到,入围名单不只是荣誉,更是责任。

另外,对第一轮16个建设学科给

### 治理噪声污染 立法是不错的开端

□ 欧阳晨雨

了,我就来个 火上浇油

这些或许管点用的招数,其实并不合适。面对生活中的矛盾,躲来躲去,终究不是办法。自己有住所,总不能天天租房躲噪音吧? 震楼神器 本身并不违法,可是惊扰到邻居的日常起居,扰乱了社会秩序,就有违反治安管理处罚法之嫌。至于跟广场舞大妈各种 硬抗 ,本身也是用一种不文明对抗另一种不文明,这些以暴制暴、私力救济的办法,看上去解气,却不合乎法律规定。

通过法律规范来解决社会难题,这是一个好办法。让人头痛的噪声污染问题,也有立法的用武之地。英国 1960 年通过《噪声防治法》,日本 1968 年出台《噪声控制法》,都是用专门立法来规制噪声污

染。我国在专门立法上稍晚,1989年9月26日国务院发布《环境噪声污染防治条例》,制定《城市区域环境噪声标准》《工业企业厂界噪声标准》,随后全国人大在1996年10月29日通过了环境噪声污染的行政等理体制、环境噪声污染防治的监督管理制度、各类环境噪声污染防治的监督管理制度、各类环境噪声污染防治的法律措施等,但随着社会发展,广场舞噪声扰民、机动车轰鸣、炸街、扰民等新问题日。还需要一部对症下药的新法律。

审视噪声污染防治法,堪称环境噪声污染防治法的 升级版。从法律名称看,虽然去掉了 环境 二字,但更为精准。因为需要防治的是人为制造的噪声,而不是自然环境的噪声,正是体现出

专门立法聚焦 扰民 的新定位。从具体内容看,完善噪声标准体系、强化噪声源头防控、加强噪声政府责任、分类防控噪声污染、聚焦噪声扰民难点,可谓亮点纷呈。明确 说服教育,责令改正;拒死公正的,给予警告,对个人可以处2000元以下的罚款,对单位可以处2000元以上2万元以下的罚款 等 先礼后兵 处罚措施,有利于防止广场舞、机动车轰鸣 炸街 、酒吧等商业场所噪声扰民,给公众一个舒适的生活工作环境。

当然,治理噪声污染,也不能仅靠立法。说到底,噪声污染是人为制造的污染,根子在人的身上。运用法律予不能为制,真正解决的是不敢为和不能为的问题,而不是不想为的问题。从长远看,想要收取金底抽薪之效,还需进一步提高社会文明程度。有必放在出台噪声污染防治法的基础上,有的放证噪声之源时处于规范约束之下,给公众一个安静的生活环境。

# 医护人员追求 事业蒸蒸日上哪里做错了

□ 罗志华

近日,江西上饶一中医院医护人员举杯高喊, 2022年内三科事业蒸蒸日上 引热议。网友表示听到这样的祝福语,不免觉得 背后发凉。2月12日,当地卫生健康委发布情况通报称,已责成涉事医院对相关责任人进行严肃处理,并对涉事科室和个人做进一步调查,将根据调查结果依规依纪严肃处理。

当前,医疗机构或医护人员谈生 债,已经成为一件十分敏感的、员等。 院庆祝住院病人数量大幅增长、门室 大楼张贴 生意兴隆 对联、科室年 终总结大会悬挂 虎虎生威迎新年, 手术室里全是钱 横幅等事件,都员 要到舆论的非议。这一次,愿望, 同样 一石激起千层浪。

公众反感医护人员庆祝业绩增长,是担心医疗染上浓厚的铜臭味。过去出现的术中加项加价、边开别受证也加等现象,让民众看到个别是护人员见钱眼开,这样的业绩增长法要立在患者的痛苦之上,让人无法接受。此外,与疾病、死亡等相伦理关。此外,与疾病、这是起码的伦理常识。高调庆祝医院业绩增长甚至一定,为民众所忌讳,就算无心之错,也属情商不高。

但也要看到, 宁可架上药生尘,但愿世间无病人 ,这是一种理想。每个行业都要考虑生存、每个人包容充,却是现实。若以包容蒸脱光来看,医护人员预祝 事业蒸聚电比 ,可以理解为追求医改进度更更快、医疗质量更高、医学科研成果更更更高。倘若这类祝词备受谴责,医护员要么消极看待绩效,要么只能口是

正当的医疗业绩增长,不仅不好有,还要受到鼓励。比如,你仅不对于大医院患者扎堆看病、基层增长是现象,基层医疗业绩增长是只种纠偏。医改一直在强化基层,才能受力。 医疗机构人头攒动时,看,有均衡分配医疗资源,针对重诊疗的现实。此外,针对重诊疗的现,医疗机构 治未病 的业务量大增,也是好事。

重视对方的感受。 消除此类纷争的根本方式,是加速 推进相关医改。杜绝以药养医,将按则 目付费变成按病种等综合方式付费, 防疫、慢性病管理等计入绩效于历境, 慢性病管理等计入绩对于变得无 , 的重要性,也能让过度诊疗变是不 , 也能让过度诊疗变是不 , 的重要性,也能让过度诊疗变是不 , 也需要性,也 。 经济效益较差但社会, 也需要进一的 。 这样的转变,将对 医疗 管理产生积极影响。

## 天价明星拍烂片? 国标 为演员薪酬立新规

□ 夏熊飞

日前,国家广播电视总局印发《 十四五 中国电视剧发展规划》(以下简称《规划》)。《规划》强调,每部电视剧全部演员总片酬不得超过制作总成本 40%,主要演员片酬不得超过演员总片酬 70%的制作成本配置比例规定,并要加强片酬合同备案与核查。(《半月谈》2月12日)

一部电视剧的制作成本是有限的,但在一些倚重流量偶像的 IP 大剧中,明星片酬在制作成本中的占比甚至达到 75%,已经发展到 人大于戏 的畸形状态。除了支付明星片酬,用于创作、拍摄、制作、宣传以及支付其他演员片酬的资金已经少得可怜。

因此,一些电视剧的拍摄周期严重缩水,后期制作大量使用廉价特效,让原本可以拍得很好的作品,成了粗制滥造之作。在这种情况下,一些所谓 IP 大剧播出后,除了明星的粉丝欢呼雀跃外,其他观众都是骂声一片,在一些专业平台的评分也相当低。

而且,很多拿着天价片酬的演员经常存在 演技与片酬不相称 的问题,不仅演技拙劣,有些在拍摄时都不需要背诵记词,全靠对口型或念 12345 ,再通过后期的配音演员呈现台词。天价片酬、 演技与片酬不相称 及 人大于戏 等问题的存在,不仅导致大量烂片出现,也让部分年轻演员怠于钻研精进演技,这更是对其他兢兢业业的普通演员的不公,长此影往,必将导致行业风气浮躁,也会拉低影

视行业的整体发展水平。

其实,对于这些问题,管理部门、部分行业主体也都曾有过相关表态与举措。2018年前后,广电总局就曾发布第一版限薪令 严控片酬;2018年8月,多家视频平台联合影视公司发布联合声明,规定 演员的单集片酬(含税)不得超过100万元人民币,其总片酬(含税)最高不得超过5000万元人民币。

如今,《十四五 中国电视剧发展规划》堪称中国电视剧行业的顶层设计,在如此高规格的《规划》中,专门就演员片酬标准进行规定,足见管理部门对整治天价片酬问题的决心。而关于片酬具体标准的设定也较为合理,既体现了主要演员的劳动成果,也不至于让过高片酬挤压电视剧整体制作成本,确保好钢用在刀刃上。

为演员片酬制定 国标 ,不仅能增加制作方与明星演员就薪酬问题谈判时的底气,也能让部分演员漫天要价时有所忌惮,对整个行业的片酬水平更能起到风向标作用。当然,片酬 国标 能否落地落实,产生长期效果,还需要我们做好配套工作。一方面,即便有 国标 在前,或许还是

会有影视公司、明星演员持观望态度或抱侥幸心理,通过 阴阳合同、偷逃税等方式规避监管 继续行 天价片酬 之实。另一方面,天价片酬 是久治不愈的顽疾,仅靠到陈的功效。这就要求为片酬 国标 的实施,提供更加严格的配套措施,对此,《规划》提到要 健全事前事中事后全链条全流程监管机制 ,如何确保这套监管机制健全、运转、见效就成了落实 国标 的关键所在。