



知兵 爱兵 育兵

记第82集团军某陆航旅政治委员汪晓红

中青报 中青网记者 郑天然

隆冬时节，华北某机场战机轰鸣，透过驾驶舱玻璃，第82集团军某陆航旅直升机营营长梁光明看到政委汪晓红的身影，心里松了一口气，他知道，看到政委就是到家了。

在该陆航旅，政委汪晓红是亲人般的存在，有他在心里特别踏实。梁光明记得，他第一次见到汪晓红是在2019年10月4日，那时他与战友刚参加完庆祝新中国成立70周年阅兵任务返回旅里，就是在跑道旁，见到了前来迎接他们的新任政委汪晓红。尽管是初次见面，但汪晓红脱口就叫出了梁光明的名字，还细致地询问他任务是否顺利，家里是否有困难，感觉特别亲切。

随后的几个月里，汪晓红一有时间就来训练场上跟飞跟训。最长的一次，他跟着直升机飞行训练3个小时，坐在机舱里与飞行员聊天，询问他们的思想情况、家庭情况和实际困难。看到汪晓红忙碌的身影，梁光明和战友们在心里认定，这是我们的好政委，我们愿意跟着他。

如今汪晓红对陆航旅的诸多工作了如指掌，但两年多以前，刚调任陆航旅时他对直升机飞行了解并不多。

只有取得军事工作的资格证，才能拿到政治工作的合格证。思想教育和军事训练是分不开的，在陆航旅飞行你插不上话，飞行员凭什么服你？汪晓红反问自己。上任不到一个月，他便决定跟飞跟训，跟着飞行员上飞机，坐到他们身边去。

第一次跟飞，汪晓红就体验到了与坐民航飞机完全不同的感受。那次恰逢大雾，窗外白茫茫一片，什么也看不见，只有狂风卷着白雾在机身两侧飞快掠过。直升机在空中颠簸得厉害，汪晓红紧紧抓住座椅，问飞行员害怕吗，飞行员只笑着告诉他都习惯了。

一次，他和飞行员一起进行战术动作训练，直升机从1000米的高空直接俯冲下来，几乎擦到地面，又即刻攀升到800米高。失重和超重的感觉交替袭来，汪晓红坐在机舱里，和飞行员一起感受身体和心理的双重压力。

你不知道飞行员真正面临的情况，你不知道他们需要什么。汪晓红说。在随后的政治教育中，他将跟飞跟训的感受融入其中。教育课堂上他从照本宣科，而是结合飞行训练任务与大

家谈心解惑。旅里的不少老飞行员、老士官，甚至是官兵家属，都被汪晓红请上过讲堂，有针对性地给官兵们授课、答疑。

针对陆航部队专业空地两条线、年龄覆盖老中青、吃穿住用各不同所带来的思想关切差异大的实际，汪晓红组织全旅官兵区分飞行、地面等不同类别人员，围绕五个不一样、五个是一样话题进行大教育大讨论，凝聚起官兵一条心、一切为强军的思想共识。

飞行是高风险的事业。在汪晓红看来，飞行安全是陆航旅的重中之重。为此，他查阅诸多资料，请教了很多老飞行员，总结自己跟飞跟训的经验，创造性提出严把思想、身体、心理、婚恋、航理等八个关口的安全组训模式，飞行安全自此有了制度上的保证。

政治工作是服务和保证战斗力的。汪晓红说。在他心中，政治工作与军事训练从来不分家。

多年政治工作的经验也让汪晓红深知，只抓官兵思想是不行的，还要关注他们的心理健康。飞行员常年驾驶战机，身心承受巨大压力，汪晓红带领机关相关人员研究方案、紧前推动，构建了旅有心理服务中心、营有心理疏导室、连有心理测评终端、班配有心理服务二维码综合服务体系，及时发现和消除官兵的心理问题。

一次，汪晓红在跟训中发现，该旅每个机务连都有一间供机械师任务间隙临时休息的空房间，直升机放后，大家就两眼望天无事可做，时间白白浪费。

如果建个学习室，就能为官兵争取到宝贵的学习时间。定下决心，汪晓红带领党委一班人，说干就干，从此每个机务连便有了涵盖多功能厅、工具室、加餐室等一厅四室的机务综合保障中心，理论学习书籍、专业技能教材等一应俱全。

如果建个学习室，就能为官兵争取到宝贵的学习时间。定下决心，汪晓红带领党委一班人，说干就干，从此每个机务连便有了涵盖多功能厅、工具室、加餐室等一厅四室的机务综合保障中心，理论学习书籍、专业技能教材等一应俱全。

要学习教育真正走进每一名官兵的心里，让大家愿意学，主动学。汪晓红郑重地说，我们不仅要为官兵的今天着想，更要为官兵的明天着想。

2020年下半年，汪晓红着眼年轻官兵的思想特点，立足旅队现有实际，探索分层施教和动散抓教办法，在全旅创建旅有智慧教育中心、营连有智慧宣教室、任务分队有平板终端、官兵有专属掌上平台的网络教育格局，实现了全旅一张网，千里一堂课。

如今，掌上平台里还有炊事烹饪、车辆修理、电脑操作、摄影摄像、



飞行训练前，汪晓红叮嘱飞行员刘传佳相关安全事宜。

张永进/摄

动漫创作等专业技能培训课程，官兵们可以根据自己的兴趣爱好自行学习。官兵如有需求或建议，还可以通过留言板留言。

大到建议修建塑胶跑道，小到宿舍更换饮水机，每次看到官兵的需求，汪晓红都会及时反复解决。前些年，不少官兵对旅家属院天然气不通、暖气不热、灯光不亮意见较大，旅党委立下三通军令状，克服重重困难，不到三个月就把这个老大难问题解决了。如今走在营区的路上，晚上灯火通明，不少官兵都说四处亮堂堂，心情也舒畅。

每天不管多忙多累多晚，汪晓红都要抽出时间到营区转一转，到各个点看一看，到官兵中间问一问，及时掌握官兵所思所想。他还能叫出所有机关干部、中校以上飞行员、高级士官和小散远单位官兵的名字。

汪晓红有一个谈心本，上面详细记录着每个谈心过的官兵的个人情况、思想变化、家庭困难，并因人而异，提出有针对性的解决办法。

场站通信导航连北导航台台长蒋智鹏曾是汪晓红关注的对象。2019年，还在该旅通信导航连当文书的蒋智鹏考军校落榜，逐渐失去目标，工作提不起劲头，萌生了退役回家的想法。

一天，汪晓红转连队时碰到无精打采的蒋智鹏，主动找他谈心。起初，蒋智鹏内心忐忑，三言两语过后，汪晓红的亲和力让他敞开了心扉。汪晓红鼓励他：每个岗位都能成才，有为者才有位。

那次之后，汪晓红每次转到通信导航连，都会叫上蒋智鹏聊天，了解进展情况，分享成长经验。他们成了无话不谈的朋友。

政委就像自家的父母一样，真心对我好。蒋智鹏说。因为汪晓红的鼓励，蒋智鹏重拾自信，努力工作，很快成为北导航台台长。去年，因成功处置飞行保障特情，蒋智鹏荣立个人三等功，所在导航台荣立集体三等功。今年，他准备参加提干考试，留在部队长干。

事实上，汪晓红也的确将官兵们看

作自家孩子。他走在营区里会像个长辈一样，亲切地笑着向官兵们打招呼。为了让自己与官兵融在一起，他只要有空就与官兵一起跑步打球，打成一片。2021年4月，上级组织指挥员考核，汪晓红以优异成绩被评为一级指挥员，军事体能达到特三等级水平。

有时看到汪晓红带头工作训练的身影，梁光明会觉得心里热乎乎的。政委都这么拼，自己还有什么理由懈怠呢？每次旅里官兵执行飞行任务，不论多忙，汪晓红都坚持亲自带队送战鹰升空，迎风鹰盘旋，刮风下雨都雷打不动。

你要始终让官兵感觉到，你和他们是站在一起的，和他们共同承担风险、分享喜悦。汪晓红认真地说。他至今记得担任第一天向全旅官兵许下的承诺：我是来和大家一起干工作的，不是来当官的。

梁光明认为，汪晓红用自己的人格魅力把政治工作威信在部队牢固立起来。但对于官兵们的好评，汪政委反倒有些不好意思。政委就是要知兵、爱兵、育兵。汪晓红笑着解释，我只是尽了自己的本分，做了一名政委该做的事。

一支东风快递的打赢密钥

火箭军某基地加速推进军事训练转型纪事

□ 陈 康 田 亮 王天林

思维转变

忠诚担当 勇武胜战 从严求实 创先争优

初春，位于东北某地的火箭军某基地训练场，战斗口号响彻山谷。山林间，野营帐篷、导弹战车被伪装得与雪原融为一体。一片空地上，该基地所属某旅四级军士长王雪全副武装，正组织班组战前动员。

是骡子是马，拉出来遛遛，大家有没有信心？

有！有！有！

类似的战前动员，王雪经历过多次，但这次有很大不同。王雪说，去年以来，基地加速推进军事训练转型，将所属部队相同打仗专业要素官兵集中起来，常态利用相同训练环境、条件、资源研打仗课目，分批组织集训比武。

王雪希望借此此次集训同兄弟部队的骨干们切磋，更渴望在比武中为集体争得荣誉。

摸了15年装备车，技术上没服过谁，但没想到败在了行动速度上。从列兵开始学习驾驶、修理技能，多年来，王雪早已习惯了当冠军。可没想到，此次基地驾驶员集训，首轮比武他就带领班组吃了败仗。

其实，此前他们已经组织了大量准备训练。体能、理论、技能，几乎所有内容都温习了一遍。但在基地组织的集中训练中，他们很快发现了差距。一次修理技能训练观摩，另一个旅的一位班长带领两名战士，仅用时两分多钟便完成全身防护状态下更换轮胎作业。

一旁观摩的王雪暗自赞叹。平时，他虽然也带领战士们进行速度方面的训练，但要求还不够高。复盘总结会上，他与战士们交流说，不是训练不够刻苦，也不是能力素质不行，主要是训练思维有差距！

集中训练的首要目的，就是让骨

干们的训练思维互相碰撞。该基地一位领导表示，转变训练思维，关键要剔除思想上的赘肉。他强调，随着部队军事训练转型升级步伐加快，一些落后思维和陈旧理念已很难满足训练需求。

基地组织集中训练，不仅可以促进各部队训练水平同步提升，更可以当官兵训练，希望能在以往老套路、培塑打仗新思维。

一级军士长刘东是基地某旅某发射单元驾驶员兼操作手，曾任多型导弹技术骨干，训练经验丰富。参加集中训练后，他经常到兄弟单位观摩学习，希望能丢掉以往老套路，培塑打仗新思维。

然而，对于一些新做法，骨干们最初并不感兴趣。刘东所在的发射单元，年度大项任务完成得很好，实弹发射次次精准命中靶标。有的号手认为，老经验、老路径经任务实践检验，靠得很。有的号手则表示，其他部队有很多新发射单元，有的甚至连实弹发射都未参加过，所谓的经验未必可靠。

自古骄兵必败，况且战场瞬息万变，谁能保证昨天的经验一定在未来战场上管用？刘东的话为骨干们敲响了思想上的警钟，他从兄弟单位取回的军经，逐步获得骨干们的认可。经过集中训练，他们发射单元的训练成绩进一步提升。该基地领导说，集中训练吹响了军事训练转型升级的冲锋号，也推动官兵的训练思维的换代升级。

方法创新

今年开训之初，该基地就连续组织了参谋长带团队、发射营长和四会教练员3场集中训练比武。

参加集中训练比武最大的收获是什么？有人问参训的发射营营长孙引朝。

新举措、新变局、新压力。他回答说，之前各部队训练相对独立，除了少数参加比武的官兵，对彼此训练方法和水平了解得不多。集中让同场训练、切磋、竞技的机会多了起来，孙引朝感慨，变化无处不在，压力前所

未。

一次集中训练，模拟发射演练正在紧张进行。1号发射单元阵地暴露，将在7分钟后遭敌精确打击。导调组设置的突发特情让孙引朝一时没了主意。

原来，按计划此时导弹已进入发射准备的最后阶段，×分钟后即将实施发射，希望能在以往老套路、培塑打仗新思维。

继续打？人员、装备损失不可估量。退出？任务无法完成，失败不可避免。孙引朝决定组织部队退出战斗。原来他发现，另一个营的一个发射单元在执行相同的任务，而且进展顺利。在这样的当口，保存实力才是他们的最优解。

该基地领导认为，训练方式和手段的创新是一切训练创新的基础。谈及训练方式的新变化，该基地某旅副参谋长曾一平认为，集中的是打赢智慧，化解的是棘手问题，革除的是陈旧旧招法。

去年，时任某发射营营长的他，带队执行一项重要训练任务，全营官兵在训练场驻训长达数月。没想到，任务归建第二天他们就接到命令，参加先锋营 王牌架 标兵号手集中训练考核。

全营官兵几个月来一心扑在任务上，并未参加集中训练，更没时间针对性地做好比武准备，恐怕很难取得好成绩。不过，上级领导的话让曾一平吃了定心丸：集中训练强调的是实战化对抗，措施手段全面更新，就是要拒绝应试应考。

考核结果令人喜出望外，历经任务淬炼，该营在比武中一举夺魁。

磨砺血性

此次集中训练，该基地将战斗精神训练专门拎出来组织。历练血性胆气，培育顽强作风，为完成战斗任务提供强大精神力量，这项训练目的意义重大。该基地领导介绍，基地还印发了

《战斗精神训练指导性措施意见》，将所属部队117名四会教练员集中到训练场，请来其他军兵种顶尖教练员，传授刺杀、格斗等课目组训技能，广泛开展示范教学观摩活动。

过去组织技术、战术训练多，很少专门组织战斗精神训练。该基地领导认为，战斗精神历来是我军克敌制胜的法宝，不仅要传承好，更需通过训练不断淬火。

抗美援朝老战士刘德厚、抗战老兵孙文秀在该基地各部队，功臣老兵先后被请进训练场，与官兵开展座谈交流，革命先辈的战斗故事和战斗精神跨越时空，不断涵养着官兵的血性胆气。

一次互动结束后，某团某分队组织徒步拉动至驻地某抗联遗址，站立在先辈牺牲的遗址上，有种立马上阵杀敌的冲动。二级军士长乔宏有说。

没多久，乔宏有迎来了亮剑的机会。该团组织所有分队进行刺杀操比武，作为组训骨干，乔宏有摩拳擦掌，希望带领大家展现一下杀气。

然而临近比武却出现了插曲，上级命令分队执行某项任务，抽调人员后，仅剩6人。这场硬仗怎么打？训练间隙，他召集大家商讨此事。

我军战史上以少胜多的例子数不过来，我们有信心创造奇迹。上士张亮亮认为，刺杀操比的是气势和精气神，只要人人展现出功臣老兵那样的血性杀气，逆袭不是没有可能。

张亮亮的话引发共鸣，一场只有6人的集体冲锋就此开始。那段时间，他们开启了疯狂的训练模式。最终的比武场上，6名官兵的杀气深深印在全团官兵的脑海里，他们的名字也被写在刺杀操比武冠军的奖状上。某分队一级军士长樊力强评价说：他们6个人，展现出了60人，甚至600人的气势。

过去，我们钢少气多，如今我们钢多，气要更盈。该基地领导说，打仗的事涉及方方面面，但气贯穿全程，不论组织各打仗要素集中训练技能，还是淬炼必死血性，都只是军事训练转型升级的开端，转型跨越的征途上，部队的冲锋才刚刚开始。

挂牌督办，尽心尽力为部队解难题

□ 郭冬明 付 艳

军用土地整合、新建部队供电专线、增加民兵预算经费。2月中旬，江西省军区视频会议室内，一场军地相关部门50余人参加的联席会正在召开，与会双方聚焦12项事关驻赣部队战斗力提升、官兵急难愁盼问题，逐条逐项列清单、研对策。

翻开拥军清单，这次解决的12项涉军难题不仅涉及驻军部队演训场地与城市建设发展规划的矛盾，还有事关老干部住房、民兵经费保障等官兵急盼问题。

江西是人民军队诞生地、中国革命的摇篮。革命战争时期，苏区人民为了支援红军打胜仗，涌现了母子送、妻送郎、兄弟争相当红军等感人场面。进入新时代，随着地方经济社会、国防和军队建设进入快速发展期，经济建设发展与国防军事需求矛盾日益呈现，急需军地双方妥善解决。

对事关军事斗争准备的问题，地方各级政府坚持特事特办、急事急办、办就办好，尽心尽力为部队解难题。今年年初，江西省委书记、省军区党委第一书记易炼红在省军区党委扩大会议上的讲话掷地有声。

为了摸清实情、找准对策，江西省军区充分发挥军地接合部的优势，组织力量深入驻赣部队走访调研，区分不同类型单位、不同行业领域摸清实情、对接需求，梳理出练兵备战、基础设施建设、经费保障、历史遗留问题等4个方面12类具体问题，与地方相关部门反复对接协调，研究解决办法。

关于火箭军某部反映的战备任务需要引入供电专线，南昌铁路局将在收到设计方案后3个工作日内完成方案审查，省电力公司已编制完成供电方案，待供电专线完工投运后1个工作日内供电。联席会上，江西省双拥办主任、退役军人事务厅厅长欧阳泉华就涉军难题的解决一一作出答复。

这次军地联席会新风扑面。置身会场，这是与会人员谈及最多的话题。为了推动12项涉军难题解决，江西省委常委、常务副省长梁桂带15个厅局领导，走进军营与部队人员面对面听需求、解难题。军中无戏言，在军营里定下的事情，我们要挂牌督办，列出清单，地方相关部门要倒排时间、明确责任，实行销号式办理。联席会上，梁桂的一席话为涉军事项的解决定下了基调。

共享社会保障卡刷卡轨迹数据信息，赋能社会信用体系建设，将为国防动员、兵役征集、民兵编建等提供数据支撑。联席会上，江西省军区动员局局长谢政涛建议，结合省委、省政府出台的《关于推进社会保障卡居民服务一卡通的意见》，对社会保障卡居民服务一卡通拓展至兵役征集、民兵建设、双拥工作、人才支撑等4个方面7项国防动员服务功能拓展运用需求作出规范。

我们对省军区提出的需求照单全收，将于一周内拿出落实方案。针对省军区提出的需求，江西省委、省政府和社会保障卡居民服务一卡通是江西省委、省政府的一项惠民工程，将服务功能拓展至国防动员领域，有助于提升国防动员数字化。

面对面办实事、解难题，让我们感受更深、干劲更足。走出会场，与会的驻军部队代表感慨说。据悉，这次会议研究解决的涉军事项，将以会议纪要的方式印发执行。文件印发后，军地相关部门还将采取联合督导、联合检查的方式，对落实情况进行督办，确保各项拥军事项落地落实。

特色康复医学帮助伤病官兵重回战位

本报讯(赵双林 王丽慧)2月21日，某部战士小毛从解放军总医院第四医学中心康复医学科痊愈出院，回到部队后就能参加连队的日常训练。去年以来，该中心康复医学科帮助数百名手术后和出现训练伤的官兵恢复身体功能，让他们在短时间内重新回到战斗岗位。

近年来，解放军总医院第四医学中心着眼军事伤病康复需求，围绕快速恢复战斗力、提升康复医学建设水平取得喜人成效。该院领导介绍，进一步完善救治链、健全救治体系是快速补充、恢复部队战斗力的有效途径。为此，康复医学科紧跟第四医学中心建设全面过硬创伤中心步伐，牢固树立康复危重病、恢复训练伤、提高战斗力 的鲜明导向，围绕平时战时、伤后康复的一系列难点问题开展科研攻关，创新整合物理辅助、中医手法、专项动作的康复体系，优化教育引导、主动练习、循序渐进的康复模式，推动官兵伤病恢复质效稳步提升。

他们紧盯康复医学的军事特色，按照完善救治链、缩短康复期 的思路着力服务好骨科和烧伤整形医学部、以骨科康复、烧伤康复为重点，同时探索重症、神经、心肺、中医和心里康复等新领域。与此同时，他们探索学科管理特色，提升护理质量，依托康复团队采用教育、鼓励、运动、工作、评估5E康复模式进行护理干预，充分发挥教育者、管理者、照顾者、协调者的作用，构建了康复特色护理路径，使护理工作贴近了伤病员的需求。

在此基础上，该科大力提高了军服服务质量水平。他们为住院伤病员设立军人储物间，统一管理大件行李和陪护床，保证病房环境整洁。每周使用流动红旗评比内务卫生，设立军人阅览室，征求伤病员需求，提供康复训练、军事百科等相关书籍。并配置军人服务箱，分区放置近20种日常用品，方便伤病员生活。

围绕军事康复特色提升为军服务质量，该科的军人患者收治率大幅上升。去年门诊军人及军属患者就诊约4000人次，病房和会诊军人及军属患者600余人次。春节期间，该科医护人员邀请部队伤病员一起写福字、挂灯笼、贴春联喜迎虎年，还举办了以为伤病员暖心春节为主题的茶话会，医护人员和伤病员一起度过了温馨祥和的节日。除夕，科室医务人员特意手工包装年货送给大家，表达康复医学科对伤病员的关心关爱和衷心祝福。



新年开训后，火箭军某基地组织某专业官兵开展集中训练，破解打仗难题。

陈 浩/摄