

# 高校停招高水平艺术团 完善公平的重要一环

## 提高理论素养 增强本领能力

□ 梁修明

年轻干部要胜任领导工作，需要掌握的本领是很多的。最根本的本领是理论素养。近日，习近平总书记在全国党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话，他勉励年轻干部坚持理论和实践相结合，注重在实践中学真知、悟真谛，加强磨练、增长本领。

思想建党是我们党的重要法宝，理论素养是干部综合素质的核心。政治上、党性上的清醒和坚定，都离不开理论上的清醒和坚定。当前，百年变局和世纪疫情交织叠加，国际格局深刻调整，国内改革发展稳定任务艰巨繁重。广大年轻干部不断提高理论素养，具有极端重要性和紧迫性。进入新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，推动高质量发展，必须深刻认识、理解和把握我国经济社会发展的理论逻辑、历史逻辑、现实逻辑。

理论是实践的先导，思想是行动的指南。实践证明，一个民族要走在时代前列，就一刻不能没有理论思维，一刻不能没有正确思想指引。中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是因为马克思主义行。马克思主义之所以行，就在于党不断推进马克思主义中国化时代化并用以指导实践。在革命、建设、改革各个历史时期，我们党团结带领人民不断把对中国特色社会主义规律的认识提高到新的水平，不断开辟当代中国马克思主义发展新境界。

马克思主义科学理论是坚定理想信念的前提和支撑。习近平总书记强调：中国共产党人的理想信念建立在对马克思主义的深刻把握之上，建立在对历史规律的深刻把握之上。坚定理想信念，必先知之而后信之，信之而后行之。年轻干部是党和国家事业发展的希望，必须要用科学理论武装头脑，不断提高理论素养，切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，守住拒腐防变防线，经受住各种考验，练就金刚不坏之身。

马克思主义立场、观点、方法是做好工作的看家本领，是指导我们认识世界、改造世界的强大思想武器。年轻干部要深入学习马克思主义基本理论，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会两个确立的决定性意义，增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护。要筑牢理想信念根基，树立和践行正确政绩观，练就过硬本领，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

在某种意义上讲，认识、理解、掌握马克思主义的深度，决定着政治敏感的程度、思维视野的广度、思想境界的高度，关乎着干事创业、改革发展的成色和成效。广大年轻干部要不断加强理论学习，厚实理论功底，在常学常新、常修常炼、常悟常进中夯实理论根基，提升理论素养，增强本领能力。要善于自觉运用新时代表党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题，推动新发展，在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹。

□ 聂书江

近期，中南大学、对外经济贸易大学发布通知称，2022年开始不再进行高水平艺术团招生。消息一公布，立即引发考生和家长的关注。也有大学生在朋友圈中议论：关停艺术团招生才真正体现出高考的公平性！

停止高水平艺术团招生是一种趋势。近几年，已有中山大学、中国政法大学、中国农业大学等10多所高校宣布停止高水平艺术团招生，教育部早在2021年9月就发文要求2024年起高校高水平艺术团

不再从高校招生环节选拔，此次部分高校停止招生，正是对相关政策的贯彻落实。

普通老百姓对特长生比较熟悉，对高校高水平艺术团则比较陌生。严格来说，特长生是在艺术和体育方面有较高水平的高考生，是高校艺术团、运动队的潜在成员。高水平艺术团则指一些大学试点建设的交响乐团、民乐团、舞蹈团、戏剧团等，承担校园艺术文化普及和对外交流演出等任务，是大学文化建设的重要组成部分，也为引领全国高校艺术团的发展，作出巨大贡献。

按照教育部相关规定，艺术团主要招收艺术团首席表演者或对幼功要求高的相

关专业项目的艺术团成员，不得招收与艺术团需要无关的艺术特长生。但人们却看到，个别高校违反招生规定，把艺术团招生扭曲为特殊照顾，导致在高考招生中产生降分进名校的新捷径。跟一般的艺术生只能选择艺术专业学科不同，通过艺术团招生的学生可以相对自由地选择专业，从而造成低分进同专业的内在矛盾。

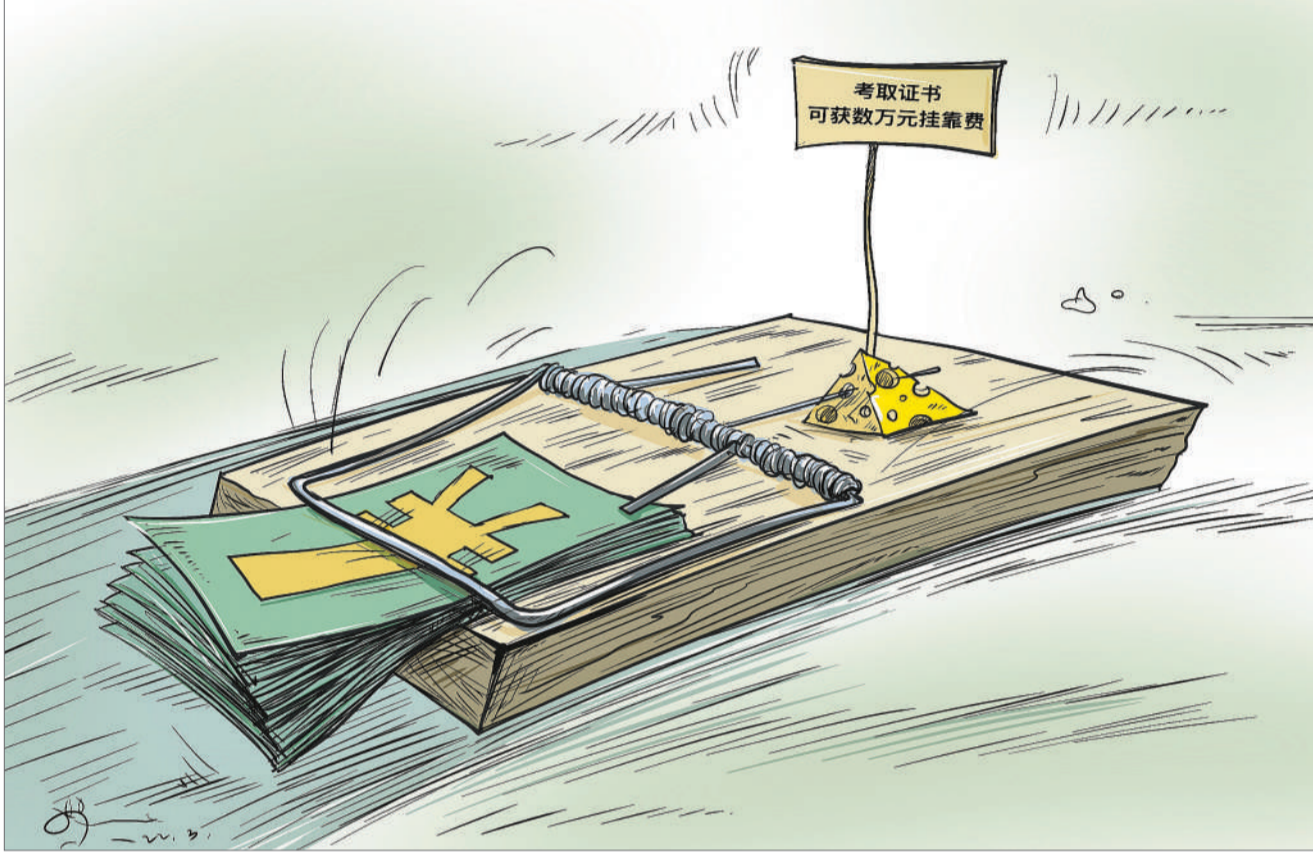
停招高水平艺术团是高校完善公平机制的重要一环。一般而言，教育公平包含起点公平、过程公平和结果公平三个层次。停招高水平艺术团，不但能在起点和过程中杜绝隐性不公，而且能在保研、就业等方面做到结果公平。

有人质疑，停招后高水平艺术团会不会水平下降或青黄不接？实际上不必有此担忧。在强化美育教育的大背景下，大中小学的美育课程体系进一步完善，艺术类课程越来越丰富全面，学生的整体艺术素养不断提升。据统计，目前全国93.2%的高中已经开设了6个学分的艺术类必修课程。随着中学生艺术素养的普遍提升，高校高水平艺术团完全可以从在校生中遴选培养，没必要存在一条特殊招生通道，影响教育公平。

当然，停招会给目前中考时通过特长生选拔的艺术特长生、大学准备读非艺术类专业而文化课略偏弱的考生带来影响，毕竟他们为此进行了一番准备。对于这部分考生，需要中学做好精准指导工作，让他们学好文化课，提升文化素养；同时，根据学生的艺术水平，量身定制，帮助他们选报适合的高校。

艺术熏陶对孩子的影响是一生的，高校取消高水平艺术团招生，并不意味着有些孩子白学了。相关政策的调整，会剔除掉一些原本就比较功利的高校艺术团，让家长和学生更科学地看待艺术爱好。毕竟学习艺术的目的不单单是为了高考，而是为了拥有更美好的生活。

（作者系中国政法大学法治传播研究中心副主任）



## 卖证

还在花钱考碳排放管理师吗？现在可以免费学，仅限两百名，考过可领取2000元到3000元补贴。随着双碳政策推行，碳排放管理师相关证书在各大社交媒体火热起来，相关培训机构鱼龙混杂。专家提醒，考生不要抱有盲目、迷信，甚至是侥幸心理。（《法治日报》3月3日）

□ 罗志华

去医院看病做检查，换一家医院就要重新检查一遍，既浪费钱又浪费时间。这个困扰患者已久、群众反映强烈的老大难问题，如今有了实质性解决方案。国家卫生健康委等多部门近日联合印发《医疗机构检查检验结果互认管理办法》，明确医疗机构应按照相关原则，开展检查检验结果互认工作，自今年3月1日起施行。

检查结果互认，是因为利益受损、风险增大等原因，导致部分医院和医生对此持消极态度。只要主观上不情愿，客观原因就不难找：设备与试剂不同、操作程序和标准不统一、小医院技术不可靠、医疗风险不好控制和分担，这些困难随便拿出一个，就会成为阻碍结果互认的拦路虎。医院之间的关系如何处理，医保与医院怎么互动，更是决定这项工作成败的关键。

过去医院和患者是一对一的关系，双方增进互信即可。但结果互认牵涉到多家医院，没有互信就很难互认。互信需要在“一患多医”之间建立，这是过去不曾出现的现象，亟须出台与之相适应的规则。

首要的规则，是建立风险防范与责任分担机制。将医疗事故归咎于外院检查质量不高，外院认为解读结果有偏差等，相互之间如此推责与互损，只会让纠纷变得更加复杂和难以调和。建立第三方分担机制，推出结果互认责任险等险种，用共济保障等方式降低责任与风险。建立专项基金，针对结果互

认导致的医疗损害进行理赔等，这些措施利于消除顾虑。

医院疏通信息交流渠道，是做好结果互认的前提。影像资料、电子病历等，倘若可以及时跨院调阅，结果互认就能更高效。医院内部医务人员之间很好沟通，当医生对本院的检查结果有异议时，可以与相关医技人员当面交流。但医生和外院的医技人员隔着距离，且彼此之间不认识，交流难以进行。互联网可消除物理阻隔，应探索构建“互联网+结果互认”这一互联网诊疗新模式，用创新化解新问题。

医保与医院，也没必要避谈利益。做检查属技术劳动，解读结果也是。有时医生对于一项检查，需动态观察、反复对照，甚至多学科会诊，结合临床分析也是常见的检查结果，而分析需要付出技术劳动，这类互认是否可适当收费，值得探讨。医院算小账，会因结果互认而减少收入，医保算大账，会因重复检查减少而节省开支。医保节省的钱，远大于医院减少的收入，社会医疗总成本大幅降低。医保可用这些钱提升民众的福利，也可考虑适度回馈医院。

稳步推进结果互认，更需谨记，互认的结果，重要的是过程。检查水平有高低，却可在过程中成长，借普及结果互认之机，倒逼标准统一，将质量提升到互愿意认可的高度。互认项目起初不宜贪大求全，应先少后多、先易后难，逐步扩围。推出政策框架只是第一步，此后还需通过探索与创新，使规则不断细化、模式日益成熟，进而持续做大这块民生蛋糕，最终让患者花更少的成本，获得更优质的服务。

## 避免学生减负之后 教师更累了

□ 胡欣红

近日，江西金溪县教体局在答复人大代表《关于落实“双减”政策的建议》时透露，在“双减”工作推动落实过程中，遇到了学生减负之后，教师更累了。教师的焦虑情绪明显比之前增加了等问题。该局表示，要从教师的角度思考，切实关心关爱一线教师，提高教师福利待遇，增加教师的职业幸福感。

为了全面落实“双减”政策，各地纷纷出台减负提质、减负增效、课后服务、延时服务、作业管理等措施，这无疑需要教师付出更多的时间和精力。民进中央在提案中就指出，不少一线教师在岗时间在10-11个小时以上，较“双减”政策前明显延长。

“双减”政策实施后，教师工作责任大、节奏快、任务重，教师普遍反映精神压力较大。

“双减”虽然不是给教师减负，但也不能成为增负。解放孩子的同时也要解放教师，我们不能指望身心疲惫的教师给孩子提供优质的服务。能否切实给老师减负，直接关乎“双减”的成效。“双减”落实中碰到教师更累了，如何破解值得引发深思。为教师减负，当然不是简单地让教师少干点活儿。累还是不累，很多时候取决于内心的感受。乐意去做一件事，付出再多劳动也不会觉得累。反之，稍稍增加一些工作量就会动辄叫苦连天。换言之，为教师减负，除了权衡工作量之外，更需要在激励关爱等方面做足文章。

在推进“双减”落地的过程中，很多地方进行了许多有益的探索尝试。比如，将教

师增加的劳动体现在绩效考评以及评优评先中。有些地方还出台有针对性的减负增能措施，比如采取弹性上下班制度、工作定时限量机制和工作积分制等，利用错峰编排、自由午休、时间银行等举措，帮助教师灵活调配工作休息时间，主动统筹组织教职工子女的接送、看护工作，为教职工提供平价暖心晚餐，通过加强生活需求保障让教师有温暖。

为教师减负，有一个顽疾不容回避：教师的负担不只是来自教育教学工作，教师之所以普遍感到压力山大，很多时候是拜本职工作之外的事情所赐。名目繁多的督察、检查、评比等，让教师疲于应付。因此，理应对照减负清单，坚决清理督导、检查、评比、社会业务进校园、相关报表、抽调教师等行为，让教师能安安心心教书育人。

## 防止算法推荐成为窥私 木马

□ 陈之琪

只要网络一线牵，算法就能运用信息数据为用户“悬丝诊脉”。大数据算法精准智能的“私人定制”，在提供高效率数字服务的同时，也让人产生信息安全的隐忧。近日发布的《中国大安全感知报告（2021）》显示，网络个人隐私是民众当下最为关注的安全问题，有七成受访者感到自己被算法“算计”，近五成受访者在算法束缚下想要远离手机。

大众所言之网络安全感与其自我掌控感相关，在算法无处不在的当下，刚和朋友说了想吃吃什么，之后打开手机软件就发现相应商家信息；出于好奇

点开一条新闻，软件就一直推送类似消息；人走到哪里，点评软件就能替自己把周围的吃喝玩乐先摸个遍。有网友吐槽说，一些App算法已经延伸到通讯录、相册，甚至偷偷录音、拍照，上过的网站，搜索记录，人际关系、家庭关系。

许多用户为求便捷，也只能任由算法挖掘个人信息。即便具备网络安全意识和察觉到自己被“算计”，也缺乏重获自我掌控感的渠道和手段。软件算法如此“贴心”，却让人不够放心。整个人会感到一种巨大的羞耻和空虚。据媒体报道，有用户表示，当自己发现短视频软件不停“投喂”大量纯消遣娱乐信息时，他的确被吸引、忍不住一刷就是几小时，但内心一股“耻感”也

一直纠缠着他，让他认清自己正在“快餐式”娱乐中消磨时光。这个角度上讲，让用户感到失去自我掌控感的不只是个人信息安全，还有那些本能够被适当克制的欲望和想法。

定制就容易产生滥用，算法滥用的后果往往小了说会损害个人权益，往大了讲则可能危害国家安全。有学者提出，网络安全、数字安全是托起数字文明的底层逻辑。数字时代也必须以人为本，算法推荐服务提供者只有坚守道德底线，才能为用户信息安全兜底；技术应当为用户提供恰当帮助，而不是纵容甚至诱导用户逐渐走向沉迷。如若道德底线不存，用户必然流失，数字技术也就如沙上建塔。

目前，网络安全作为一大新型安全领域已经越发起引起社会广泛关注，相应的法律监管政策也在持续完善。同时需要认识到，在数据算法的技术前线持续“超速”向前推进时，网络安全领域法律政策的出台的确存在一定滞后，亟待完善补充。去年施行个人信息保护法、明确指出，自然人的个人信息受法律保护，任何组织、个人不得侵害自然人的个人信息权益，为身处网络空间的社会大众立下一面盾牌。而今年3月1日起新施行的《互联网信息服务算法推荐管理规定》，则让用户把握住算法推荐技术的“剑柄”，让公众更有网络时代的自我掌控感。

算法推荐能为社会大众提供便捷，是大数据时代的一种技术馈赠，而绝不能使之成为肆意窥探个人隐私的“特洛伊木马”。只有社会各方时刻遵守现有的法律红线、坚守内心的道德底线，我们才能在数字时代的技术前线不断寻求发展与突破。

## 做好政府场馆开放 激活公众历史记忆

□ 李思辉

日前，记者从全国政协委员、中国侨联副主席朱奕龙处获悉，今年全国两会期间，他将提交一份《关于提高党政机关礼堂、会场、馆所等设施利用率的提案》，呼吁提高政府场馆利用率，盘活国有资产。（澎湃新闻3月1日）

分布广泛的各级各地党政机关礼堂、会场、馆所，多是特定历史阶段政府投入修建的公共设施，在举办各项党政会议、节庆、赛事等方面发挥过积极作用。它们见证了許多历史时刻，也承载着很多人的情感记忆。诚如朱奕龙委员所言，随着中央八项规定出台、坚持不懈“四风”，

机关礼堂、会场、馆所利用率普遍下降，有的一年也不用了几次，资产闲置现象严重。不论是从避免资源浪费和重复建设上看，还是从保证国有资产保值增值上看，用市场的办法，进一步加大对外开放力度，避免机关公共场馆“捧着金饭碗要饭吃”，都非常必要。

中央明确禁止再新建办公楼、会议楼、大礼堂、招待所、展览馆、干休所等项目，为的是树立过紧日子的思想，把有限的资金和资源更多用在发展经济、改善民生上，让老百姓过好日子。同样的，政协委员建议对各类现有礼堂、会场、馆所进行统一规范管理，使之得到更充分利用，更加便民利民，也是为了把有限的资金和资源用好用好，逻辑和方向是一致的。

鼓励政府场馆所对外开放、对市场出租的同时，也要严格管理，注意两个问题。一是优先保障这类设施的公共属性，首先承办好相关党政活动。同时，积极对接群众对优秀精神文化活动的需求，承接一些部门、机构的公益性活动。对公共文化场馆、大型公益招聘活动，大学生创业就业活动等，应依照程序予以优惠支持。毕竟，事关公共事业、公共利益的活动，完全指望商业机构、商业场所去支持不现实。

第二，应考虑到政府场馆被赋予的特殊意义，以及民众对一些重点场馆的特殊感情，把握好头关，避免一些不法企业和个人，利用民众的信赖、利用机关场馆的信誉做文章，忽悠消费者。此前，某知名

油料企业公开以“××会堂宴会用油”字样做营销，引发争议，有专家直指此举涉嫌违法。至于一些花里胡哨的收费评比，更是动辄以国家场馆颁奖之名忽悠人。由此可见，机关场馆对外开放，有必要严格审定承租方。尤其是对一些所谓的“直销大会”“养生论坛”“名医送药”“大师评比”等活动保持警惕，严格甄别。

从一些省市的实践看，把好客户质量关，保证活动举办的品质；引入市场化管理的办法，盘活政府场馆资源，完全可以达到经济效益、社会效益双丰收的效果。一些公众熟知的地标型场馆，是一个国家、一个地方宝贵的历史文化记忆。让它们向更多人敞开怀抱，焕发蓬勃生机活力，符合其建设的初心和意义。

## 推进检查结果互认 让患者少折腾

去医院看病做检查，换一家医院就要重新检查一遍，既浪费钱又浪费时间。这个困扰患者已久、群众反映强烈的老大难问题，如今有了实质性解决方案。国家卫生健康委等多部门近日联合印发《医疗机构检查检验结果互认管理办法》，明确医疗机构应按照相关原则，开展检查检验结果互认工作，自今年3月1日起施行。

检查结果互认，是因为利益受损、风险增大等原因，导致部分医院和医生对此持消极态度。只要主观上不情愿，客观原因就不难找：设备与试剂不同、操作程序和标准不统一、小医院技术不可靠、医疗风险不好控制和分担，这些困难随便拿出一个，就会成为阻碍结果互认的拦路虎。医院之间的关系如何处理，医保与医院怎么互动，更是决定这项工作成败的关键。

过去医院和患者是一对一的关系，双方增进互信即可。但结果互认牵涉到多家医院，没有互信就很难互认。互信需要在“一患多医”之间建立，这是过去不曾出现的现象，亟须出台与之相适应的规则。

首要的规则，是建立风险防范与责任分担机制。将医疗事故归咎于外院检查质量不高，外院认为解读结果有偏差等，相互之间如此推责与互损，只会让纠纷变得更加复杂和难以调和。建立第三方分担机制，推出结果互认责任险等险种，用共济保障等方式降低责任与风险。建立专项基金，针对结果互

## 男性人口近60年首次减少 说明了什么

□ 昌硕

国家统计局于2月28日发布的《2021年国民经济和社会发展统计公报》显示，2021年中国男性人口比上年减少46万人，女性人口比上年增加了94万人。部分媒体梳理历年数据后发现，2021年是近60年来（自1962年以来）中国男性人口首次出现减少的年份。

我国男性人口首次出现减少，受到出生人口指标变化与死亡率波动的交叉影响。一方面，我国出生人口性别比近年来呈下降趋势。七普数据显示，2021年我国出生人口性别比（一年内活产男婴数与活产女婴数的比值）为111.3，较2010年下降6.8。出生人口数量与性别比同时下降，意味着2021年我国男性新生儿数量减少。另一方面，2021年死亡率比2020年上升0.11，死亡人数绝对值出现16.5万人的波动。

与之相对，我国女性人口数量继续保持增长，女性人均预期寿命进一步延长。我国女性人均预期寿命从2010年的77.37岁，提高到2020年的80.88岁，比世界女性平均水平高4岁。另有数据表明，当前我国人均预期寿命为77.9岁。由此可见，我国男性预期寿命相对于女性较短。

染色体结构与激素分泌等生物学条件，是导致这一现象的关键原因。此外，我国女性在生活习惯方面较之男性更加健康。当前我国非传染性疾病致死人数占总死亡人数比例已突破80%，而吸烟与饮酒是呼吸系统疾病、心脑血管疾病、恶性肿瘤的重要诱发因素。调查表明，我国女性吸烟率为2.4%，而男性吸烟率高达52.9%，女性全年龄段饮酒率也显著低于男性。同时，冒险倾向的行动特质、自抑内敛的情感表达，以及重体力行业的劳动负担等多种要素，共同加剧了女性所面临的复杂健康风险。

出生人口性别比的持续下降，是性别结构趋向均衡的重要表现。一方面，这源于传统生育观念的转变，如重男

轻女、养儿防老思想的弱化，以及当前婚姻、买房置业、筑巢引凤的先天压力，提升了养育男孩的成本。另一方面，则得益于社会进步推动女性地位持续提升。如各类高等教育领域女生占比均已超过男生，在一些工科专业中同样“巾帼不让须眉”，平均受教育水平的性别差距继续缩小；女性就业渠道及保障体系也不断完善，女性就业人员占全社会就业人员比重已超过40%；非医学需要的胎儿性别鉴定等两性现象持续减少等。各类因素使得男女平等、生男生女一样好等观念进一步深入人心。

男性人口近60年来首次减少，会是未来适婚人群比例优化的重要拐点吗？这一问题有待观察。从年龄分布来看，随着男女人均预期寿命差距的拉大，未来女性人口比重的提升将主要表现在60岁以上人群中，而非年轻人群；从区域分布来看，虽然2021年全国总人口性别比已降至104.88，但国内部分地区仍然存在性别比显著偏高的非均衡问题；从城乡分布来看，我国31个省份乡村人口性别比均大于100，而许多大城市的适婚群体则呈“女多男少”态势，由此催生农村大龄男青年结婚难等“婚姻挤压”现象。对于未来的适婚育龄人群匹配，以上问题仍是不确定因素，亟待政策合理引导。

社会应继续加大宣传力度，推动公众树立积极的恋爱观、婚姻观和家庭观，尤其要移风易俗，加快推进农村婚俗改革试点，治理部分地区因“高价彩礼”等传统陋俗带来的婚姻攀比链条。80后、90后独生子女一代达到适婚年龄后，因为担心父母子女照料任务与家庭生活、职场压力之间产生冲突，才选择晚婚或不婚。针对“一老一小”照护难题，可从建立广覆盖、长期护理保险制度入手，进一步提升养老及托育服务补贴水平，并结合先发地区试点经验探索推广育儿假等；应突破“成成员式”家庭政策模式局限。将家庭补贴与税收优惠、家庭保护、社区服务等相结合，完善多类型、多样化的家庭发展政策体系，帮助适婚群体缓解后顾之忧。

（作者系中共北京市委党校社会学教研部讲师）