



# 分数越卷越高,考研不能被试题套路

熊丙奇

2022年全国考研报名人数达457万人,连续7年保持高速增长趋势。激烈竞争之下,考研的产业链条愈发完备。据《半月谈》报道,考研培训在满足部分学生学习需求的同时,也让部分学生陷入低效竞争,甚至给高校招生工作带来了新的问题。一位高校教师认为,研究生考试应试化现象越来越严重。在培训机构的全方位武装下,考生笔试分数越来越高,但招进来后发现,专业素养并没有什么提升。

考研高考试化、应试化,就会出现围绕应试考研的培训热,这和围绕高考出现的学科类培训热是同一逻辑。治理考研培训热,

除了加强对考研培训机构的监管,治理保过等虚假宣传、违规使用师资等乱象外,还必须推进研究生招生制度改革,提高研究生初试命题质量、完善面试,并加大研究生推免改革的力度。

有分析报告指出,中国考研培训市场规模已超110亿元,年增长达30%以上。多家市场机构预测,2024年考研产业市场规模或将超过200亿元。不少原来进行义务教育阶段学科类培训的机构也转型入场,希望能分考研培训的一杯羹。考研培训虽然培训需求更细,包括公共科目培训、学校命题科目培训、面试培训,但本质与高考培训一样,就是如何提高考试分数。

考研培训需求有其合理的一面,但考研培训热,无疑会进一步加剧考研应试化与考

研内卷,增加考研学生的培训开支。另外,从考研培训机构的具体运营看,也存在诸多值得关注的问题。诸如,有的机构推出虚假宣传的保过班,有的机构违规聘用高校教师进行自命题科目与面试培训,还有机构宣称有内部关系,可以搞定考研面试。

对于考研培训存在的这些乱象,当然需要加强监管。要对考研培训机构的师资使用、广告营销、收费等从严监管,以此维护考生权益,防止考研培训中产生利益输送影响考试招生的公平公正。而更重要的是,进行命题改革以及招生改革,让考研培训机构难以以应试思路对学生培训,从根本上遏制考研的应试化。

考研培训大多有套路,这是因为考研命题有其套路,考研培训机构组织专门人

员研究命题,因此,要让机构不能通过应试培训方式提高考研分数,就需要进行命题改革,要出综合性、创新性题目,考查考生综合运用知识解决问题的能力以及创新性思维能力。面试尤其要重视考察学生的学术潜能、综合素质,面试题要重视开放性、交互性,不能有所谓标准答案。

命题改革并不能全部解决应试化问题,再怎么进行命题改革,都会有培训机构去破解。要扭转考研应试化,必须推进招生改革。由于考研是根据初试成绩划定国家线和学校复试线,因此,我国不少本科院校都存在围绕考科目组织教学。将非考科目边缘化的问题,严重影响本科教学质量,也影响到研究生生源质量。要引导学校和学生重视完整的本科教育,培养综合素质,就必须

加大推免改革的力度,在此基础上探索建立研究生招生申请审核制度。

研究生推免制度是符合研究生招生改革方向的,可以充分考查学生本科求学期间的学业成绩与综合素质、学术潜能。但仍有部分考生质疑推免制度让普通院校学生考研更难,也和推免制度主要面向少数重点院校有关。从长远看,我国可以推进研究生招生申请审核制度,可面向所有学生进行统一的学科专业水平考试,再由学生自主申请多所高校、专业,由招生院校结合统一学科考试成绩、本科学业成绩、综合素质、学校面试成绩进行综合评价录取。这既可以扩大学生的选择权,也可以扩大学校的招生自主权,推动考研和考研培训摆脱应试化、功利化。

## 女孩学不好数学? 别用性别框框定义人

李康尼

近日,联合国教科文组织发布的一项研究报告显示,在数学方面,低年级男生占优势的性别差距逐渐消失。在性别更加平等的社会,女孩们的数学表现更好。该报告呼吁人们更加努力地思考性别平等和仍然阻碍女孩实现其潜力的障碍。

女生在数学上没有男生聪明,女生逻辑思维不强,男生理科好,女生文科好,当下社会上仍然存在着不少类似的刻板印象。此前,有出版社推出男女教辅材料,牛津数学才女朱雯琪被无端质疑“学术媛”等现象,也折射出一些人

对女性数学能力深深的“不相信”。然而,多项科学研究结果显示,这些基于“天生”差异的偏见并不能站得住脚。美国威斯康星大学麦迪逊校区的一项研究就表明:数学能力方面的差异和男女生理构造无关,而是和整个社会和文化对于女性的限制、压力和态度有关。可见,虽然偏见缺乏根据,其影响却是现实存在的。青少年本就处于心理走向成熟的关键时期,来自学校、家长的角色期待和培养路径,往往会对他们未来的发展产生重要影响。

社会学家罗伯特·莫顿曾经提出“自我实现预言”这一概念,指人们先入为主的判断,无论其正确与否,都将或多或少影响到人们的行为,以至于这个判断最后真的实现。某种程度上,针对性别的“双标式”教育理念,正会造成这样的后果。对于男女生在数学表现上的差异,我们应该更多去反思其背后的社会原因。

比如,同样面对一道数学难题,如果对女生灌输“没关系,女生学不好数学正常”等陈旧观念,就很容易给她们造成消极的心理暗示,并逐步扼杀她们的学习兴趣;而如果对男生采取鼓励式教育,激励其继续坚持思考,就会不断增加其学习信心。这种受传统偏见影响,有意无意对不同性别进行“区别教育”的观念,违背了科学教育规律,也不利于发掘女性在数学领域的潜力,应该被警惕和校正。在学校和家庭教育中,需要特别注意性别平等意识的培养。

正如联合国教科文组织在报告中指出的:“女孩们正在证明,当她们有机会接受教育时,她们在学校能做得有多好。不论是世界上第一位程序设计师、数学家阿达·洛芙莱斯,代数女皇艾米·诺特,还是曾和爱因斯坦同期发表论文的中国女数学家朱良璧,长期从事微分几何研究的胡和生院士,都足以说明女性在数理化学领域的贡献和潜力。她们的努力和成就,应当被看到、被欣赏,继而成为更多女性打破束缚、不断挑战的动力。”

除了求学时期的性别偏见外,一些加诸女性的家庭、职业角色期待,也会构成她们自由发展的阻碍。2019年,女性与数学教育和研究发展论坛曾援引一组数据:中国女博士毕业生数量逐年增加,2014年占总毕业生数量的比例为37%。与此同时,在中国科学院院士中,女院士仅占5%左右,而在147位数学部的院士中,与数学紧密相关的女院士仅有两位。与会专家分析,女性数学工作者“高位缺席”的原因,包括传统观念认为女性负有照顾家庭的责任,“社会文化在看待女性时带着有色眼镜”等。

人的能力不该被机械地用性别划界,女生更不应被随意贴上“数学不好”的标签。每个人都是独特的,都有权利去自由地探索自身兴趣,发掘自我潜力。拒绝性别偏见,就是要避免用性别的“框框”去定义他人。

宋潇

今年,首批00后正式步入职场。据报道,这一代人在找工作时不只是一味关注“钱途”,钱多事少离家近,“而出现了更多诸如“领导不可以对我发火”的特殊要求。当高唱“我在这里寻找也在这里失去”的80后、90后,还在抱怨每天睡不够、工作忙不停时,初入职场的00后已经把双休、不加班、月薪过万元奉为口头禅。他们因为想出去玩而请假,在领导面前自由表达想法,对过度加班说“不”。

在00后的词典里,很少有“投其所好”这个词。比如,在一些强调关系层级的企业内部,领导如果要喝咖啡,70后、80后乃至90后可能会提前准备好,这种“识趣”被归

柯锦雄

据央视新闻、《华商报》等媒体报道,5月12日21时许,在西安市未央区惠西村,一名3岁男童掉入没盖盖子的下水道被冲走,目前搜救工作仍在进行。

再一次出现的道路“吞人”事件,给社会敲响警钟。近年来,类似的悲剧不胜枚举。2022年2月,四川宜宾,因公路窞井盖突然破裂,一对正在步行的祖孙掉进其中,后被救出。2021年4月,辽宁沈阳,一名3岁小朋友掉入下水井遇难。2018年12月,浙江一名孕妇掉入井盖松动的窞井遇难。

一幕幕悲剧屡屡上演,一次次血的教训仍在发生,吃人的窞井难道就治不好吗?下水道属于城市里看不见的成就,却往



## 报销

河南省新乡市生态环境局辉县分局原百泉环保所副所长张宾在任期间,以吃饭、吸烟、借钱等多种名义,向辖区监管企业吃拿卡要,廉价贩卖手中的执法检查权来换取利益。他甚至“制造”检查机会,连吃早餐的10元钱都要让服务对象报销。(中央纪委国家监委网站)

漫画 徐简

## 父母学历越高越期盼家庭教育指导,反常吗?

胡欣红

5月9日至15日是家庭教育促进法施行后的全国首个家庭教育宣传周。近日,宁波市妇联出炉《宁波家长素养发展报告2022》(以下简称《报告》)。调查显示,78.72%的父母认为家庭教育指导非常重要,69.52%的家长认为家庭教育指导的大众化迫在眉睫。

养不教,父之过。父母对子女教育承担责任是天经地义的。但是,做父母的教育孩子,从来不是有意愿就够了,还需要能力和技巧。随着时代的发展,更多家长意识到,没有人生来就会当父母。2021年,中青报社会调查中心的一项调查显示,57.0%的受访家长平时在家庭教育中的困惑较多,23.7%的受访家长感觉非常多,合计80.7%。看来,对家庭教育的重视以及在家庭教育指导方面的迫切需求,是一个带有普遍性的问题。

值得一提的是,《报告》针对城乡区域、年龄和学历3个因素进一步分析发现,城市家长比农村家长对家庭教育指导的认知

程度和需求程度更高,相比于年长的家长,年轻家长对家庭教育重要性和迫切性的程度更高,高学历父母对家庭教育指导的需求表现得更为迫切。

按常理分析,城市家长和高学历父母应该更懂教育,何以对家庭教育指导的需求程度反而更高呢?反常背后,其实折射了对教育复杂性的认知差异。正因为更懂教育,所以更知道不能随随便便教育孩子。

教育具有极强的公共性,但因为人人都可以谈教育,冲淡了其专业性,甚至让不少人产生了“不过如此”的错觉。随着教育进入“精细化”的时代,父母就会遭遇诸多新问题。

因为大部分父母都没有接受过科学的育儿知识培训,所以经常容易“犯错”,其家庭教育方法常常存在认知与行为偏差。比如,父母认为家庭教育中最重要的是耐心、沟通、以身作则、榜样作用等,但现实生活中家长并不一定具有这些行动能力。尤其是面对处于青春期的孩子,说轻了怕不管用,说重了怕伤自尊,尺度特别不好拿捏,让家长感觉如履薄冰。一句

想爱,但不知道怎么爱,道尽了家长的无奈与辛酸。

因此,尽管家长文化水平普遍提高了,但对家庭教育的困惑反而更多了,时常感觉心有余而力不足。如何遵循未成年人成长规律和科学育儿之道,将家长对家庭教育的主观认知转化为行动力,需要科学的实操指导。

如人饮水,冷暖自知。家庭教育指导不能代替家长本身发挥的作用,其主要是基于共性层面的指导,不能对症下药,还需要结合家庭具体情况、孩子的特点开展。与此同时,要防止某些“无知者无畏”的培训机构趁虚而入,既造成教育支出的新负担,更极易误导“病急乱投医”的家长。

《家庭教育促进法》明确提出,县级以上地方人民政府可以结合当地实际情况和需要,通过多种途径和方式确定家庭教育指导机构,中小学校、幼儿园应当将家庭教育指导服务纳入工作计划。一言以蔽之,充分发挥政府以及学校的指导作用,提供高质量的家庭教育指导服务,家长的焦虑才能逐步化解。

## 领导不可以对我发火:如何读懂00后的择业观

结为一种对现实的屈服和忍耐。即便内心有一万个不愿意,也不会轻易表现出来。可是,越来越多的00后,毫不掩饰对公平职场环境的向往。

很多人都会认为,00后之所以如此“傲娇”,是因为没有遭到社会的“毒打”,等工作几年之后,棱角自然会被磨平。这种视角是用前几代人用所谓的经验和道理,强加给他们的职场生存法则。殊不知,这种强加的方式,不仅不会得到他们认可,反而还显得老气横秋。

对比职场上的前辈,00后可能更关

注自身。他们会关心公司的人性化福利是否足够,是否给员工提供足够的晋升空间和通道,他们更在意这份工作是不是自己喜欢,能否给自己带来快乐。究其原因,部分00后可能从小生活环境比较优渥,对于职场氛围、工作环境、发展空间等“软条件”的重视,往往超过薪资待遇等“硬条件”。

比如,我之前遇到过一位00后实习生,在完成一个任务时,我自以为按照以往经验和流程就足以应付,但她会提出为什么、乃至十个为什么。后来我

## 吃人的窞井 为何屡现

往关系到民众的生命安全。如果城市管理部门只把精力放在看得见的地方,就很容易留下安全隐患。

要想消除行人脚下的风险,两个方面的工作必不可少。首先是要加强日常的统筹管理,避免部门间相互推诿的情况。梳理历年各地发生的悲剧,会发现日常管理缺失是一个典型问题。由于维护不到位,使得一些地方的井盖出现了破损、移位等现象,从而给行人安全带来隐患。这背后指向的是政出多方、九龙治水的问题。

城市地下管网不仅有下水道,还有电

路管道、通信管道、雨水管道、污水管道、热力管道,等等。由于涉及的实际管理部门相当多,缺乏统一管理和明确的职责分工,无形中增加了路人脚下的安全风险,导致不少地下管道成为“吃人的陷阱”。另外,由于不同部门在管理井盖的规范以及资源配置上存在差别,对井盖的维护效果自然存在差异。

其次是最初的设计。在一些既往悲剧中,不少都是因为当天有暴雨,井盖被冲开导致的。由于下雨时路面有积水,路人看不清,就很容易不慎掉入窞井中。这是因为

马亮

近日,《半月谈》的一篇文章指出,一些基层年轻干部年纪轻轻却抱着“老同志心态”,工作状态表现出慢条斯理“悠着干、敷衍轻慢”应付干、墨守成规“照着干、私利当头”看着干、不思进取“推着干”的问题,并认为这同高压的工作环境、难以破解的晋升“天花板”、物质激励不足等问题有关。

年轻干部是基层治理的中坚力量,如果他们干劲不足、投入不够乃至早早“躺平”,那么就很难切实推动基层工作。特别是在当前疫情防控的关键时期,尤其需要基层年轻干部的大力投入和奉献精神。如何防范基层年轻干部的心态老化,避免他们“人不老心已老”地熬日子、混工作、盼退休,就成为基层治理体系和治理能力现代化的关键课题。

基层治理需要年轻人,基层治理也为年轻人提供了广阔舞台。基层年轻干部之所以会“心态老化”,同压力过大、动力欠缺和能力不足有很大关系。上面千条线,下面一根针。基层治理千头万绪,基层工作事无巨细,基层干部的责任重大,自上而下的问责压力往往使他们喘不过气来。这使一些基层年轻干部变得老气横秋,对工作的热情也不高。

与此同时,机构编制刚性约束、职务与职级并行等干部人事管理制度,使基层年轻干部的职业前景没有盼头,而“干多干少一个样”也助长了“躺平”心态。此外,基层干部缺乏培训提升机会,普遍面临“本领荒”问题。在这一状况下,一些被动心态也浮现出来,比如“不求有功但求无过”“多一事不如少一事”。

去年中共中央、国务院印发《关于

## 错误百出,糟糕的译作是怎样诞生的

方炎

据澎湃新闻报道,近日,《社会科学文献出版社2021年12月出版的《美国高等教育史》中译本被指存在“大量错译、少数漏译”的问题,引发舆论关注。对此,社会科学文献出版社工作人员表示,事情发生后,出版社在全网下架召回该图书,并已组织责任编辑开始修订该本图书。

值得注意的是,在相关批评文章中,浙江大学副教授王慧敏对该书译者的身份背景提出质疑。他指出,通过该书内页上的译者简介,看不出译者有美国历史、美国教育史、高等教育学方面的专业知识背景。

为什么会由非专业译者翻译专业图书的情况?这可能会造成何种问题?作为某出版公司前社科编辑,笔者希望能解答一二。

外版引进图书的版权有效期一般是5年,即5年内需要完成翻译、编辑以及最终出版的全部工作,否则有项目“流产”的风险。因此,编辑寻找译者、译者翻译以及最终编辑的时间有限。这会是影响译稿质量的重要因素。举例而言,如果有一个专业对口且语言就会大暴雨侵袭等情况。一旦极端天气出现,就会导致一下雨就看海、井盖被冲开等问题。对此,相关部门还需增加风险意识,在设计、应用之初就将特殊情况纳入考量。

下水道是一座城市的良心,也体现着城市管理者的治理水平。在城市发展的过程中,管理者不能只看到高楼大厦的增加,更应该关注脚下看不见的安全。只有强化监管,对相关职责进行更清晰的划分,加强对排水系统质量的把关,才能真正避免悲剧再次发生。

业和生活双重压力,很难支撑可能长达一年且收入有限的翻译工作;学生时间相对充足,但对口专业的学生数量有限,语言能力也很难保障。面对积压的大批待译译书籍,出版机构往往只能将目光转向专职译者。

因为受过专业的翻译训练,专职译者速度快,交稿及时,语言能力也常常较有保障。而这样做的副作用主要是专业性不足。所谓专业性不足,一是指不熟悉专业术语。比如,在历史类图书中,各时期官职名称、地名一般有通常译法。如果名词相对生僻,译者又缺乏相关专业积累,就很容易出现偏差。二是指不熟悉专业知识。这可能影响译者对文意的理解,导致“不知所云”的错译现象。

在选择译者、翻译、出版的过程中,编辑的责任尤为重大。按照流程,译者的选定需要经过1000字到3000字的试译,最终由责任编辑选定。理论上讲,这份试译可以测验译者的语言水平、对专业的熟悉程度和译者的工作态度。但笔者观察到,有时由于人员变动、译者寻找困难等原因,编辑在试译和稿件验收过程中会降低标准。编辑自身工作能力不足、新人编辑缺乏判断标准等,也会最终影响译者的选定。

可见,要解决上述问题,出版机构首先要端正态度,做好质量把关,加强对编辑的考核,避免“糊弄”的情况。对于“机翻”乱象,也不能睁只眼闭只眼。同时,要建立完善的试译和稿件验收制度,努力提高优秀译者的稿费待遇以建立长期合作关系。

据笔者观察,目前最大的问题还是好译者难得。对此,编辑应该努力寻找这些高质量译者,并为其提供尽可能高的稿费,而不是轻易降低选用标准。唯其如此,才是真正为读者负责。