

就业 2022

外引水 内调剂 合肥探索高质量就业

截至目前，今年合肥市累计举办784场线上线下招聘会，达成就业意向1.73万人次。记者了解到，合肥将对非市域范围全日制毕业年度高校毕业生来该市企业求职的，发放500元至1000元一次性面试补贴；对毕业年度高校毕业生、职业院校毕业生在合肥市重点企业稳定就业12个月以上的，3年内社会保险个人缴纳部分给予全额补贴。

中青报 中青网记者 王海涵 王磊

透过办公室窗户就能看到自家阳台，步行10分钟、骑车5分钟就能到达单位。在合肥市宝之佳汽车销售服务有限公司(以下简称“宝之佳”)，近30名年轻员工实现了家门口上班的心愿。不久前，安徽农业大学植物保护学院2022届毕业生周焯斌收到了心仪已久的生物科技公司的入职邀请，并完成网上签约，心里的一块石头终于落了地……

就业是最大的民生。近年来，作为长三角城市群副中心城市的合肥，凭借产业优势经济发展，跻身万亿城市、新一线城市行列，对人才的渴求与日俱增，在吸引人才上也下足了功夫，保障高质量就业，正成为合肥政府、高校和企业共同努力的目标。

直播带岗 助就业

诚邀外地大学毕业生来肥就业，诚请在肥大学毕业生留肥就业。今年，围绕“芯屏汽合 急终生智”(指平板显示、新能源汽车、物联网产业、生命健康、人工智能等)重点产业链，在吸引青年人才上，合肥启动了“两诚”招才引智进高校活动。

但受新冠肺炎疫情影响，春季部分高校采取封闭管理措施，企业人员不能进校招聘。于是一些高校积极求变，开始了直播带岗。

3月下旬的安徽农业大学学生活动中心，没有往日招聘会人山人海的景象，只有一排排介绍企业情况的展架和4名对着手机和摄像头讲解的学生。该校2021级的汤冠柔就是其中一位“主播”。

为了将48家企业提供的1500多个就业岗位讲清楚，汤冠柔提前一周就开始准备，在讲稿上圈画出重点，将企业文化背景、未来发展方向等素材记在脑子里，还对着室友试讲演练。

当天，600多名毕业生观看了直播和企业线上答疑解惑。

该校2020级会计专业专硕研究生董开元就通过这场直播找到了工作。刚看到直播预告时，他和室友都觉得很新奇，得试试。当天，他们在宿舍里用电脑观看直播，现场很安静，没有线下招聘会那种嘈杂的感觉。一周后董开元收到了一家位于蜀山区的律师事务所的面试通知，目前已经签了三方协议，找了份离家近的工作。

在他看来，线上招聘会能让求职者尽快锁定目标，大家可以线上了解企业和行业信息，心里有个底，等线下招聘会的时候再深入了解。班上很多同学都采取了这种“双保险”的求职方式，最后找到了工作。

今年，合肥市连续举办了多场云招聘会，50余家重点产业链的企业通过直播带岗的方式，在135所高校里做推

广。但也有学生反映，线上招聘会缺少当面深度交流。为此，4月开始，疫情缓解后，合肥市人社部门又办起了线下招聘会。

日前，2022年合肥蜀山区招才引智进高校活动走进安徽农业大学。一大早，该校学生活动中心门口人头攒动，很多学生来排队，最终，80家重点企业收到1051份简历。

早在过完年，蜀山区人社局人才专员就主动与辖区企业联系，建立用工需求台账。在进校园活动筹备阶段，企业招聘信息就已经挂在了学校官网、人社局官网、区政府公众号等平台上。区人社局还召开校企座谈会，对用工企业和毕业生需求双向摸底。

每到一所学校，区里工作人员都会提前设立咨询台，反复推介合肥市人才政策和蜀山区人才公寓、公共租赁住房和面试补贴等福利。我们辖区企业多，企业离高校位置近，一天跑两场是常态。每场活动前，会在报名企业中精选30家左右，组成特色招聘团，提高招聘精准度。蜀山区公共就业和人才服务管理中心主任陆雨梅说，到安徽建筑大学招聘时，70%以上岗位都是建筑类，很多二级学院的党委书记和院长都亲自来自来帮学生投简历。

一组数据可以印证蜀山区11场招才引智进高校活动的成效。563家企业提供国际贸易、人力资源、信息科技、财务管理等岗位20369个，11场活动平均达成意向率42.48%。

截至目前，今年合肥市累计举办784场线上线下招聘会，达成就业意向1.73万人次。记者了解到，合肥将对非市域范围全日制毕业年度高校毕业生来该市企业求职的，发放500元至1000元一次性面试补贴；对毕业年度高校毕业生、职业院校毕业生在合肥市重点企业稳定就业12个月以上的，3年内社会保险个人缴纳部分给予全额补贴。

社区三公里 就业圈

社区居民就近上岗、中小企业招工难等也是合肥着力解决的问题。

家住合肥经开区海恒社区的年轻宝妈范敏，因为要照顾家中两个孩子一直待业。今年2月，她抱着试试看的心态，在社区三公里就业圈服务平台上找到了工作，在宝之佳担任行政专员。

记者用手机扫描社区三公里就业圈服务平台的小程序二维码，系统会根据求职者的年龄和特长，自动推送3公里以内的中小用工企业和岗位需求，双方通过聊天对话框就可以直接联系，就像网购时和客服聊天一样便捷。

34岁的汪燕也是通过社区三公里平台与范敏成了同事。她之前在离家十几公里的企业上班，现在，她每天能按时接孩子放学、回家照顾老人。社区三公里不仅让许多人重回职场，也为很多小微企业解决了招工之忧。

当初谋划社区三公里就业圈，就是为了改变公共招聘网服务白领阶层、服务中高层次人才观念，打造布局简洁、操作简单、界面友好的线上好帮手，让居民一看就懂、一用就会。合肥人社局相关负责人说，平台上线两年多，不断完善功能和操作。目前，平台企业注册数已达31787家，累计登记求职者141168人，成功就业16718人。

线上的便捷，离不开线下的发动与组织，社区工作者也付出巨大努力。海恒社区年轻居民入住率高，有5.5万多名劳动力，辖区工业园区、科技园也多，用工需求大。之前，社区工作人员协助企业将招聘单贴在小区公告栏，但收效甚微。

如今，社区依托企业家沙龙、企业专班等工作，进企业面对面宣传就业圈平台；每个社区居委会分别制作平台二维码入口，依托微信公众号、小区业主微信群，对居民进行动员。该社区今年已通过平台推荐310余人就业。

一位居民告诉记者，之前通过中介找



5月17日，在安徽大学招才引智进高校专场招聘会上，学生了解招聘岗位信息。

解琛/摄

平台提高了人岗匹配精准率，对企业有实质性帮助。宝之佳总经理魏说，汽车销售行业人员流动大，此前，受疫情影响，基础岗位招工难，让管理人员头疼不已。今年以来，通过平台，该公司招聘行政、客服、保洁、人事等岗位近30人。现在每逢面试，魏都会问一句：你家住在哪里？在他看来，企业更愿意选择通勤成本低的求职者，而员工也有更多时间照顾家里，就业稳定性更好。

除了重点群体就业上下功夫，保障稳定的人才供给，同样重要。这些天，合肥海尔智家工业园招聘负责人夏芹虽然忙碌，但底气十足。校企深度合作、工作环境相对艰苦。为此，海尔和合肥职业技术学院、合肥理工学校及外省两所学校开展精工匠班合作，线上开设沟通技巧、礼仪等通用课程，线下专攻专业技能和质量管理课程。精工匠班学生的实习、实训、就业遵循双向选择原则。

精工匠班的教学设置也具有相当的灵活性，以焊接班为例，如果在大一开学，学生接受基础岗位、技术岗位、管理岗位等循序渐进的培养，如果

工作，曾遇到信息不实、维权投诉的情况。如今，有了政府搭建的平台，求职者和企业直接对接，大家都放心。

值得一提的是，为进一步激励企业就近招工、促进就业，近日，合肥经开区在省内率先出台社区三公里平台招工补助政策：企业通过平台招工，签订劳动合同、依法缴纳社保3个月以上的，按每人1000元的标准给予用工企业补助；对以灵活形式用工、连续工作3个月以上的，按每人300元的标准给予用工企业补助。

除了重点群体就业上下功夫，保障稳定的人才供给，同样重要。这些天，合肥海尔智家工业园招聘负责人夏芹虽然忙碌，但底气十足。校企深度合作、工作环境相对艰苦。为此，海尔和合肥职业技术学院、合肥理工学校及外省两所学校开展精工匠班合作，线上开设沟通技巧、礼仪等通用课程，线下专攻专业技能和质量管理课程。精工匠班学生的实习、实训、就业遵循双向选择原则。

人力资源 蓄水池 2.0

除了重点群体就业上下功夫，保障稳定的人才供给，同样重要。

这些天，合肥海尔智家工业园招聘负责人夏芹虽然忙碌，但底气十足。校企深度合作、工作环境相对艰苦。为此，海尔和合肥职业技术学院、合肥理工学校及外省两所学校开展精工匠班合作，线上开设沟通技巧、礼仪等通用课程，线下专攻专业技能和质量管理课程。精工匠班学生的实习、实训、就业遵循双向选择原则。

精工匠班的教学设置也具有相当的灵活性，以焊接班为例，如果在大一开学，学生接受基础岗位、技术岗位、管理岗位等循序渐进的培养，如果

程，毕业后直接上岗。这也是合肥经开区人力资源蓄水池项目的重要组成部分。

合肥经开区旨在打造世界级先进制造业集聚区，对技能型人才需求量大。但企业在市面很难招到技能能手，学校培养课程和企业需求存在脱节，学生进制造业意愿不高等问题长期困扰着就业链条上的各方。

2019年6月，该区启动蓄水池项目，水来自合肥等地的本科、职业院校。企业每年订单波动，对人才的需求也是动态的。蓄水池就是政府统筹将人才资源统一放在大池子里进行储备，再收集企业各岗位的实习、实训、就业需求和缺口，从池中统一调配优质人力资源。

合肥经开区人力资源中心副主任郑静说，政府牵头搭建校企人才供需平台，大家合作起来都放心。

合肥海尔智家工业园包括清洗、空调等专业生产园区，每年有4000人左右的用工需求，一度面临招工难题。夏芹举例子，空调零部件焊接对精度要求高，工作环境相对艰苦。为此，海尔和合肥职业技术学院、合肥理工学校及外省两所学校开展精工匠班合作，线上开设沟通技巧、礼仪等通用课程，线下专攻专业技能和质量管理课程。精工匠班学生的实习、实训、就业遵循双向选择原则。

精工匠班的教学设置也具有相当的灵活性，以焊接班为例，如果在大一开学，学生接受基础岗位、技术岗位、管理岗位等循序渐进的培养，如果

在大二开学，则挑选技术成熟学生进班，在教学中设计氩弧焊等专业技巧。精工匠班将企业培养前置到了学校，让学生了解未来要面临的工作内容，增强对行业的认同感。

这些天，合肥职业技术学院毕业生余燕忙着在海尔普工岗位安装弯头零件，大二加入精工匠班，她已经学得较为成熟的技术。她觉得，精工匠班的教学能让学生技能更加丰富，提前吃苦打基础，在就业时才能更加得心应手。

截至目前，83个精工匠班已为企业培养3420名技能人才。最近，该区又将蓄水池升级至2.0优化版本：引入第三方服务商，设立入池企业智能制造人才培养标准，再按照此标准直接进校开展招生。去年秋季，加入蓄水池2.0项目的企业在蚌埠技师学院机电一体化和计算机应用专业，招收了230名学生，今年计划招收300名新能源汽车相关专业学生。

人不在多而在精。我们先调研了解新能源汽车、芯片制造、家电等企业需要哪些人才，缺口有多大，再倒推到招生环节，确定班级规模和培养方向，直接为企业定向输送专业人才。郑静说。

企业 共享员工 政府给奖励

蓄水池承担起外引水、内调剂作用，一方面通过精工匠班保障企业用工，另一方面则通过共享员工、稳岗留工，对企业因生产淡季、产品订单增减引起的用工余缺进行及时调节。

今年春节之后，00后富滕从宿州来到合肥务工，在位于包河区的安徽世纪金源大饭店找了一份帮厨工作。然而，4月受疫情影响，宴会、包房服务员及厨工作量大减，他暂时闲了下来。

富滕每天待在宿舍干着急，甚至萌生找兼职的想法。4月下旬，他在饭店工作群里看到共享员工招工信息，立马和同事一起报了名，经过培训，成为位于合肥经开区的优旦科技的短期组装工。

优旦科技是一家从事智能电池管理系统开发的企业。4月23日，上岗第一天，富滕坐在车间工位上，用电动螺丝刀安装螺丝，随后，在另一个区域用测试工具测试电池是否合格，一天下来，手巧的他应付自如。我们签订了短期的共享用工协议，一天能拿到300多元工资，感觉很不错。

今年4月至今，这家饭店还有近20名共享员工前往制造企业工作，其中大部分是年轻人。

事实上，早在2020年年初，合肥就实施共享员工模式。2020年2月，受疫情影响，安徽世纪金源大饭店有数百名员工失业，当时人力资源经理邓蓉考虑到整夜失眠。

随后，合肥人社局发布的一份倡议书突然为她点亮了一盏明灯。文件中提到，按照政府支持、企业互助、职工自愿、共建共享、合作共赢的原则，鼓励尚未开工的餐饮业、旅游业等服务型企业与复工的工业企业开展用工调剂。

邓蓉变成了求职者，在网上联系人社部门寻求指导，随后找到合肥海尔智家工业园。当时，员工无法返厂的海尔也在为堆积的订单发愁，于是双方一拍即合。邓蓉回忆，仅共享用工协议就来回谈判3次，双方法务更在一周内数次沟通细节。她记不清那段时间走过多少车间，确认防疫措施是否到位，工作性质、环境、难度如何。

最终，人员闲置的餐饮业和极度缺人的制造业成功牵手，3批50余名服务人员前往合肥海尔智家工业园生产一线工作，这也开创了安徽共享员工的先河。

两年多来，共享员工越来越规范化、制度化。合肥经开区人事劳动局指导、行业龙头企业牵头共建的共享员工联盟应运而生，覆盖智能家电、电子科技、汽车制造、快速消费品等行业近40家企业，联盟成员可共享用工信息，促进人力资源优化配置。

该区还出台政策，对共享用工满一个月的，按照400元/人的标准给予员工输出企业一次性补助；对达到一定规模、实际成效显著的，给予牵头企业10万元一次性补助。

今年，联盟群里的美的冰箱合肥工厂主动找到邓蓉对接，10余名餐饮企业员工前往美的冰箱生产线辅助岗位工作。在她看来，鼓励企业之间开展共享员工，实现企业、企业、员工三方共赢，才能形成良好的稳企保就业效应。截至目前，合肥经开区内外28家企业累计达成共享合作36批次，用工3324人，占合肥市共享用工的85%。



扫一扫 看视频



合肥海尔智家冰箱门体模块负责人(左一)正在为参与共享的员工讲解生产工艺。合肥经开区人力资源中心供图

本报上海5月30日电(中青报 中青网记者王焯捷)距离上海市新冠肺炎疫情发布会发布的复工复产时间6月1日还有两天时间，记者从多个渠道获悉，上海部分政府部门、企业已经提前开始复工复产。马路上的车辆多了起来，企业厂区、园区的人流量也在增多。

距离上海市中心约百公里的崇明区是较早进入复工复产、生活正常秩序阶段的区域。5月20日，崇明一些行业、场所、商超、窗口等陆续在全市率先对外开放运行。

这一天，崇明区各级党政机关工作人员有序返岗，恢复正常上班，区行政服务中心、乡镇社区事务受理服务中心等政务

上班了！上海部分政府部门、企业提前复工复产

窗口恢复线下办事。当天，区婚姻登记中心也对外开放，接受新人520婚姻登记。同一天，崇明私家车恢复全区范围通行。

而在5月中旬，崇明万达广场、庙镇和新村乡菜场已经陆续开放。目前，崇明全区已有35条公交线路恢复运营，崇明万达广场8个餐饮品牌恢复运营。

在中国药谷、上海浦东新区张江镇，一批企业也率先进入了复工复产的准

备中。5月16日、19日、20日与23日，国药医工总院张江园区已接待4批共63名复工复产人员，至5月26日全面顺利完成复工复产前静默3天的要求。目前，该园区内共有上海海工院76人、多美瑞公司17人顺利回到各自岗位，投入总院科研创新工作中。

值得注意的是，该公司在张江园区后元楼5楼、3楼设置了6间静默区房间，供复工人员完成3天静默管理准

备。在进园人员进入静默区域后，按照房间号设置室长，后勤部门建立静默期工作群，在群内告知大家张江管委会静默要求须知，组织与统计静默人员每日抗原检测、核酸检测工作，并帮助解决生活物品等需求。志愿者为静默人员送餐上门、组织静默人员开展实验室复工复产安全培训、递送静默期每日抗原检测试剂盒等。

5月23日，总部位于上海的人工智

能软件企业商汤科技也开始有序推进复工。商汤科技曾在疫情期间先后推出无感测温、数字哨兵、数字方舱等防疫防疫解决方案，支持上海以及全国多地科技抗疫。

在過去兩個月里，商湯AIDC30余人的運營團隊在隔離狀態下堅守崗位，確保AIDC正常運營。疫情下，商湯AIDC的5個網絡模塊和3個IT模塊全部實現可靠運行，完成了兩個模塊的綜合布線、3個IT包間的交付工作。

员在疫情期间未曾离开。位于上海临港的商汤智算中心(简称商汤AIDC)中，始终有运维团队坚守维持稳定运行。

商汤AIDC是一座开放、大规模、低碳的先进计算基础设施，不仅为商汤自身算法开发、迭代提供算力支撑，同时也是上海及长三角地区产业、科研及城市管理的重要算力基础设施，对支持该片区数字化转型发挥着重要作用。