



# 高考填报志愿没那么多特别秘密

□ 胡欣红

高考已落下帷幕,对考生来说,随之而来的,既是崭新的人生起点,也是重要的抉择时刻。作为迈进大学的最后一关,填报志愿成了另一场大考。据媒体报道,被无数学生和家视为人生大事的志愿填报已成为一桩热门生意,有少则几百元、多则上万元甚至几十万元的一对一服务,甚至还有几分钟自动生成志愿的志愿卡。

七分考,三分报。由于高考填报志愿带有一定的博弈色彩,且很多人习惯于临时抱佛脚,事到临头难免产生焦虑情绪。尤其随着新高考改革的推进,全面实行平行志愿录取投档以后,专业+院校平行+顺序等多线录取模式,新改男女均可报名。

近日,安徽肥西县妇联发布的一则招聘公告引发网友关注。该招聘公告显示,肥西妇联公开招聘两名工作人员,并用括号标注“男性”。此事在引发舆论热议后,肥西县妇联宣布:该招聘公告已修改,男女均可报名。

妇联是做妇女工作的,应该代表和维护妇女的权益,有什么原因能让妇联只招男性呢?据红星新闻报道,一名工作人员解释说:招收男性办公室工作人员是为了平衡男女性别比例;另一方面,婚姻调解时,有些被调解男性比较冲动,也出现过现场打架的情况,需要男同志帮助调解。

这样的回应,显然是从自身工作方便的角度考虑,却忽视了一个问题:就业平等。对于非特殊工种和岗位,为什么一定要平衡男女性别比例呢?在不同的用人单位,有的女性员工多,有的男性员工多,这很正常。用招聘“仅限男性”的方式人为调整性别比例,不仅缺乏必要性,也会对女性应聘者造成不公。至于婚姻调解,更重要的还是看工作人员对法律法规的熟悉程度和调解工作是否入情入理,而不是依靠身体力量。专业的人干专业的事,要保护工作人员的人身安全,求助单位安保人员、报警恐怕更有效。

令人遗憾的是,类似的事已不是第一次发生了。去年7月,海南海口市琼山区妇联招聘办公室文员时,明确要求“男性优先”。2020年11月,江西抚州高新区公开招聘五级主办工作人员的岗位表,也一度引发网友热议。这份岗位表显示,抚州高新区党政办公室、人社局、财政局、审计局等14个招聘单位的综合岗、管理岗及综合文稿岗等20个岗位,都标注了要求“男性”。

事实上,类似的招聘行为都涉嫌违法。我国的劳动法明确规定:妇女享有与男子平等的就业权利。就业促进法规定:用人单位招用人员,除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

因此,从法律层面来说,促进男女平等就业的精神已经非常明确了,那么,为什么涉及性别歧视的招聘仍然层出不穷呢?

其实,在历次类似事件中,网上都不乏“理解”之声,认为用人单位也有苦衷,“男性优先”“仅限男性”的要求有其道理。比如,不少人觉得,男性比女性更吃苦耐劳。究其原因,一方面,是部分人下意识地吧生活中的性别偏见带入了工作中。另一方面,是招聘者误把个人能力素质差别当成性别差异,因而把对岗位的能力要求直接等同于性别要求。

女生学不好理科,女司机是马路杀手,女人都很娇气,毋庸讳言,社会上仍然存在着不少针对女性的刻板印象。而事实上,很多性别偏见根本站不住脚。根据科技部数据,全国科技工作者中女性占比约为45.8%,已接近男性的数量。中国司法大数据研究院的一份专题报告显示,从交通肇事罪大数据来看,男司机万人发案率为女司机的8.8倍。2020年新冠肺炎疫情最为紧急之时,国家卫健委在一次新闻发布会上介绍,当时全国有4.26万名医护人员驰援湖北。其中,女性医务人员有2.8万名,占比高达三分之二。

还有多少偏见在左右着人们的行为?还有多少性别歧视仍然被认为“合理”?一个岗位需要什么样的工作技能和个人素养,可以在招聘要求中写清楚,而不是直接把所有女性都排除在选择之外。

我们呼吁男女平等,并不是要给女性特殊照顾,而是要给女性平等的机会。在就业领域,尤其需要这种平等。

□ 蒋光祥

毕业季叠叠加叠,或成风风浪浪的当口,2022届约1076万高校毕业生就业问题,不仅成为上千万家庭的头等大事,也令整个社会揪心。在近日国务院新闻办举行的5月国民经济运行情况新闻发布会上,对包括近期年轻人的失业率偏高就业问题,国家统计局新闻发言人付凌晖指出,下一步还是要落实好稳定经济大盘的各项措施,促进经济的稳定恢复,增强就业的吸纳能力。

国家统计局数据显示,尽管从5月的情况来看,随着全国新冠肺炎疫情形势整体好转,生产生活秩序逐步恢复,企业复工复产推进,就业形势总体改善,失业率也逐渐小幅下降。但5月全国城镇调查失

业率5.9%,25-59岁就业主体人群失业率5.1%,16-24岁年轻人的失业率18.4%等几个数字,还是显得分外严峻。

这其中原因多样,客观方面是2022届毕业生同比大幅增加167万人,规模和增幅均创新高。与此同时,包括上海这样的一线城市在内的多地线下招聘取消、跨区域实习面试受阻等问题,也是更为实际的困难。叠加春招所提供的岗位比去年的秋招更少,考研失利的学生涌入就业市场等因素,就业压力巨大已是必然。另外,疫情也导致就业市场用人需求不确定性增加,尤其是部分民营企业扩大吸纳就业的能力下降。各种不确定性下,择业求稳成为毕业生的选择,一些相对“稳当”的市县乡镇的基层编制岗位,都能吸引一批国内外名校硕士、博士。

事实求是地去看,疫情的冲击对就业

的不利影响,可能要保持一段时间。面对疫情影响,企业在生产经营出现困难时,力图先收缩战线,过冬自保,不是不能理解。就业问题实质上还是企业发展问题,失业率上升就是企业发展受挫的一个显性外在表现。企业发展得好,扩张还来不及,不会轻易裁员,裁员多属遇到了局部无法克服的困难,万不得已的无奈之举。此时,帮助企业渡劫,也就是稳就业、稳大盘。

除少数遭遇“出清”的行业,大部分运作成熟的企业,当下所遇到的困难并非系统性难题,而是具有自身特点的暂时性的困难。这就需要相关职能部门,基于翔实调研,拿出具体可操作的措施,来对企业施以援手,以稳定就业岗位。例如税收减免、贷款降息、政府提供一定程度的融资便利与普惠金融扶持政策,例如在调整社保费率、延迟社保缴费、留岗留薪补助等方面做

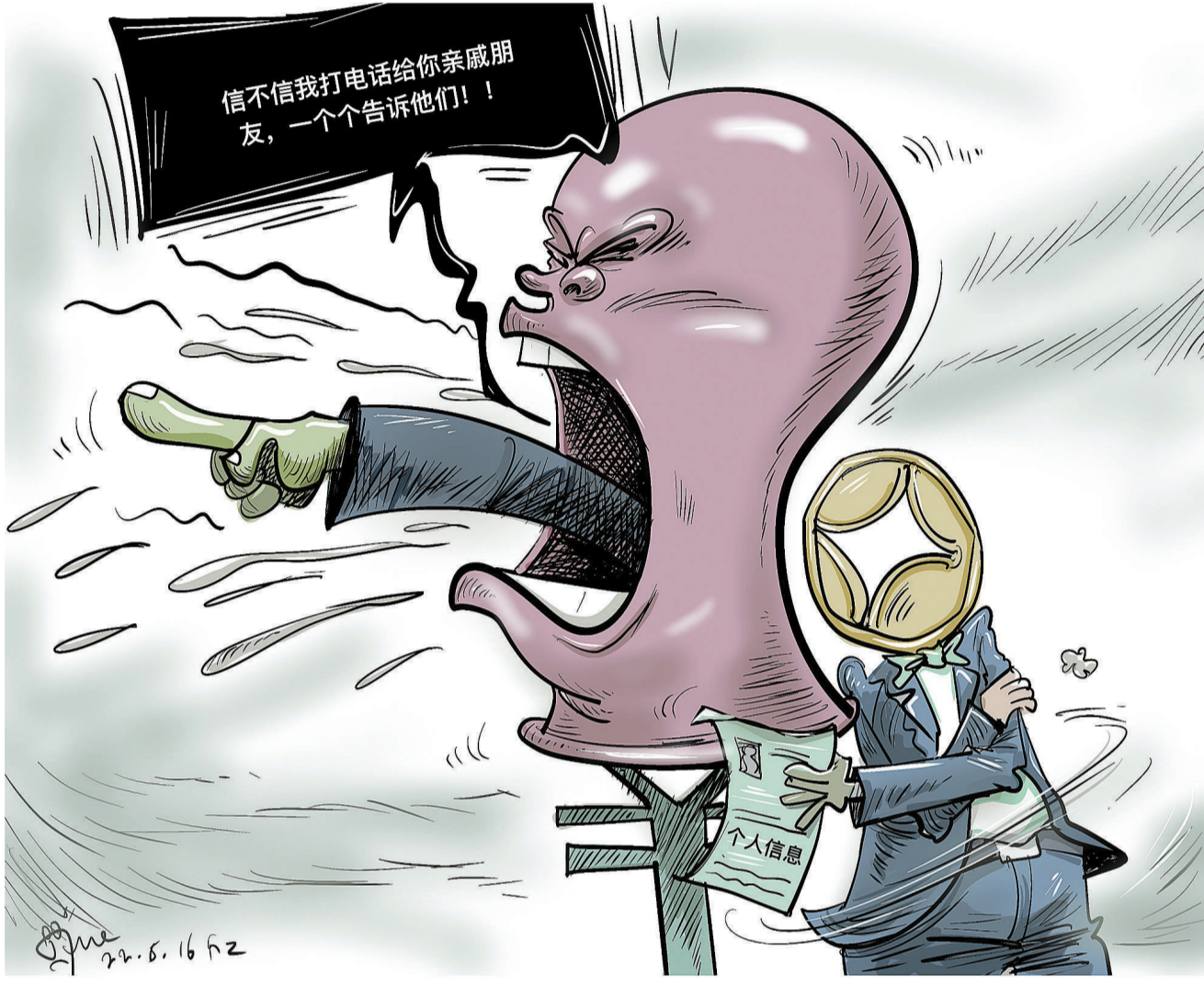
发现,机构中一些所谓“志愿规划师”都是临时招募的社会人员,只经过几天培训就匆匆上岗,还有一部分“志愿填报专家”没有扎实的专业训练和背景,按培训过的“台词”给考生和家长辅导。有大数据技术光环加持的“志愿卡”,也无法提供专业评估和个性化咨询,比如职业规划分析等。

其实,高考志愿填报并没有什么特别的“秘密”。每年填报志愿时,常常会有学生或亲友带着孩子来向我这个从教多年的资深教师咨询。通常情况下,我首先会根据考生的分数和兴趣意愿帮助其确定一个大方向,诸如什么城市、哪些专业以及何种级别的院校等。在这个过程中,分数不上不下的考生,往往会在城市和院校之间纠结不已,想选择发达地区的城市,就进不了

好大学。对于这种情况,我个人建议是如果大学毕业后还要继续深造,那就院校优先,反之则城市优先。

有了大方向后,填报志愿也就不会茫无目的地“大海捞针”了。在此基础上,家长和考生根据教育考试院印发的《全国普通高校招生录取分数分布统计》、院校招生章程等信息资料,进行院校的选择。弄清各个招生院校的基本情况,如学校当年的招生章程、招生计划、往年在本省的提档线、专业线、师资力量、专业设置、学科特长、就业及深造情况等,做到知己知彼。最后,根据考生位次和分数段统计表、各校往年投档线等资料,秉承“冲、稳、保”的原则,选择和自己兴趣、分数、批次相符合的不同梯次的院校。

在整个志愿填报过程中,作为教师



反暴力催收

近日,中国光大银行信用卡中心、中国民生银行信用卡中心因信用卡催收严重不审慎,分别被处以80万元罚款。记者调查发现,被处罚的两家银行信用卡中心2021年投诉量居高不下,众多持卡人遭遇暴力催收。漫画:徐简

## 茶上拉花 折射出传统文化的风雅妙趣

□ 张丰

最近热播的电视剧《梦华录》中,刘亦菲饰演的赵盼儿是一位茶社老板娘,她有一手茶百戏绝活,能在茶汤中拉花,就像现在人们常见的拿铁咖啡一样。这让观众对中国古代茶艺产生浓厚兴趣,相关话题也一度登上热搜。

《梦华录》是根据关汉卿元杂剧《赵盼儿风月救风尘》改编的,故事发生在北宋时期的汴京(今开封)。剧作家关汉卿本人,可能并没有到茶舍里品尝过拉花的茶,因为在宋代盛行的点茶,到了元代就消失了。此后中国人当然也在喝茶,但是方式却完全变了,是以煮茶和泡茶为主。

现在你在茶馆林立的成都和杭州,都看不到茶上拉花。在成都有所谓的茶道表演,服务生用长嘴壶远距离为你倒水,你只会赞叹他的技术,但却很难生出对道的遐想。电视剧中的茶百戏,是用水在茶杯中作画,又叫水丹青。从命名角度来看,

它至少是抵达了“艺术”层面。

现在,茶百戏是福建省的一种非物质文化遗产。传承人章志峰介绍,福建的茶百戏,是他根据古代典籍记载,并到日本学习点茶技术,最终复原的。这个故事有点苦涩,中国的茶百戏复兴,是从日本点茶技术中获得灵感和技术支撑的。留心看电视剧中那些器具,在网上进行同款搜索,也一度登上热搜。

其实,日本茶道最早来源于中国。《茶之书》作者冈仓天心,对日本茶道在世界上的推广起到关键作用。他明确指出,日本茶道就是继承的宋代茶艺,后来经过千利休等人发扬光大,成为日本人的传统美学。

之所以被称为“茶道”,是因为日本人不仅喝茶、点茶,也在此基础上提出了一套系统的哲学和审美理念,比如千利休就有和、静、清、寂的说法。千利休对宋代文人的茶生活非常向往。想想吧,光是苏轼一人,就写了数十首和茶有关的诗。

北宋时茶风很盛。在汴京有很多茶铺,普通人就在茶铺里喝茶,谈不上有多精致,也不是每个人都能喝到赵盼儿那样的茶人点出的“茶花”。但是,正因为有广泛的基础,才能生出像赵盼儿这样的茶艺翘楚。而有了苏轼这样的文豪加持,茶艺也能进一步上升到哲学层面。

通过北宋的茶,我们能够窥见传统文化的丰富生态。现在,茶百戏成为非物质文化遗产,有几百人传承,这是一个很好的基础。但是它是否能够走进更多茶馆,让更多老百姓体验到,却仍是未知数。值得乐观的地方在于,中国作为“茶大国”的地位已经复兴。近些年,茶经济发展迅速,从茶馆(茶社)、茶具,到茶文化的推广,已经构成一个立体生态。随着人们生活水平的提高,喝茶成为更多人的生活方式,传统文化也得以通过这一方式进行传播。

要相信,任何一碗茶,都含有审美追求,因为若单是为了解渴,只需要饮水就行。一个人端起茶杯,就开始了品味和思考,过上了审美生活。

好大学。对于这种情况,我个人建议是如果大学毕业后还要继续深造,那就院校优先,反之则城市优先。

有了大方向后,填报志愿也就不会茫无目的地“大海捞针”了。在此基础上,家长和考生根据教育考试院印发的《全国普通高校招生录取分数分布统计》、院校招生章程等信息资料,进行院校的选择。弄清各个招生院校的基本情况,如学校当年的招生章程、招生计划、往年在本省的提档线、专业线、师资力量、专业设置、学科特长、就业及深造情况等,做到知己知彼。最后,根据考生位次和分数段统计表、各校往年投档线等资料,秉承“冲、稳、保”的原则,选择和自己兴趣、分数、批次相符合的不同梯次的院校。

在整个志愿填报过程中,作为教师

## 国家版范本上线 合同避坑指南 让你不被忽悠

□ 冷勇

押金难退、违约金过高、不可抗力条款缺失,各类合同中的“文字游戏”今后将受到制约。近日,由国家市场监督管理总局开发建设的全国合同示范文本库正式上线,收录合同示范文本近500种,涵盖网络交易、房地产买卖、教育培训等领域,为人们查询使用提供了一份“避坑指南”。

合同是市场交易的基础,合法有效的合同,既可以保障各方当事人的权益,避免纠纷和争议的产生,也有利于保障良好的市场运行秩序。而随着社会进步以及民众法律观念的日益增强,交易之前先签合同,早已成为惯例。

但是,现实中,一些不法主体绞尽脑汁“玩”合同,用模糊用词、玩弄标点符号,甚至恶意篡改词句等卑劣手段给对方设置陷阱。合同纠纷、“霸王条款”、恶意违约等种种行为,屡见不鲜。由于一些当事人对相关法律规定不熟悉,就很容易被忽悠。

这其中,那些初入社会的年轻人,无疑是最大的受害者。比如,近些年来,媒体曾曝光无数起大学生租房被骗的故事。许多大学生刚走出校门,第一次租房,根本不知道租房市场的种种陷阱,往往天真地认为“房东(中介)看起来不像坏人”,于是草率和对方签订合同。结果出现争议时,才发现自己跳进了房东(中介)挖下的“坑”。

当然,随着现代人权利意识的觉醒,越来越多的人也开始注意对合同骗局的防范,他们与其他人或企业签订合同时,往往会上网寻找相关合同的范本。然而,各种合同文本,虽然从网上也能轻松找到,但质量却良莠不齐。有些文本本身就是“带病”的,要么是法律依据不足,要么粗枝大叶、漏洞百出,还有的内容陈旧,已经过时。一旦使用类似合同文本,风险

就已源头生成。这些年,针对“霸王条款”等合同乱象,国家和地方有关部门曾多次开展专项整治,但总体而言,各地执行标准和力度有所不同,加之没有国家层面的权威合同示范文本作为参照,合同乱象愈演愈烈,大量纠纷由此产生。社会舆论对于用精准举措防范和治理合同乱象,维护各方利益的呼声,也日渐高涨。

民有所呼,政有所应。全国合同示范文本库的正式上线,是对这一民生痛点的积极回应。可以预见,参照示范文本签订合同,将有利于保障合同各方当事人权益,有效减少合同纠纷。同时,规范签约履约行为,也能从源头上降低交易风险,遏制各种合同骗局乱象。那些初入社会的年轻人在签订合同时,很容易通过网络找到规范化的合同示范文本,而不是像以前一样“任人忽悠”。这对他们而言无疑是一种很好的保护。

当然,目前的500种合同示范文本,很难满足所有人的需求。要知道,社会的需求千差万别,而数字化转型又不断催生出新业态。这就决定了“国家版”合同示范文本库的上线运行,应是一个不断提升和完善的动态过程。只有及时升级和更新,紧跟市场和时代的变化,才能更好地满足不同群体的个性化需求。

合同示范文本库上线后,如何引导个人和商家规范使用示范合同,是接下来要着手解决的问题。对此,可以通过行业协会等力量,对合同示范文本展开推广,将之作为行业的共同规则。此外,相关部门不妨和搜索引擎合作,在涉及合同文本的搜索时,将全国合同示范文本库作为搜索引擎推荐的第一选项,让更多人可以方便地找到它。

国家版“合同示范文本库”,给“文字游戏”套上了“紧箍”。要念好这“紧箍咒”,维护公平交易的市场环境,还有赖于相关部门、行业协会以及消费者共同努力。

## 删差评 生意违反了几条法律

□ 史洪举

评价等方式进行虚假或者引人误解的商业宣传,欺骗、误导消费者。电子商务平台经营者应当为消费者提供对平台内销售的商品或者提供的服务进行评价的途径。不得删除消费者对平台内销售的商品或者提供的服务的评价。违规者,由市场监督管理部门责令限期改正,可以处两万元至10万元罚款;情节严重的,处10万元至50万元罚款。

而有偿删差评行为无疑扰乱了正常的经营秩序,也侵犯了消费者的知情权。根据前述规定,删差评人员以及涉事商家将面临最高50万元的罚款。情节严重者,则可能涉嫌多种犯罪。如报道所指事件中,行为人通过非法手段购买了打差评的消费者信息,已经涉嫌侵犯公民个人信息罪,一般可判处三年以下有期徒刑,情节特别严重的,最高可处七年有期徒刑。

此外,有偿删差评行为还可能构成非法经营罪。根据《最高人民法院、最高人民检察院关于办理利用信息网络实施诽谤等刑事案件适用法律若干问题的解释》,违反国家规定,以营利为目的,通过信息网络有偿提供删除信息服务,非法经营数额在5万元以上,或者违法所得数额在2万元以上的,即可构成非法经营罪。需要说明的是,还有一些行为人更为“狡猾”,其收取商家删帖费用后,采取非法手段侵入计算机信息系统,删除差评。

删差评行为不仅可能构成非法经营罪,还可能涉嫌侵犯公民个人信息罪。根据《刑法》,非法获取、出售或者提供公民个人信息,情节严重的,处三年以下有期徒刑或者拘役,并处或者单处罚金;情节特别严重的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

删差评行为还可能涉嫌不正当竞争罪。根据《反不正当竞争法》,经营者利用技术手段,通过影响用户选择或者其他方式,无正当理由,擅自删除其他经营者合法、正当的评价信息,情节严重的,处十万元以上五十万元以下的罚款。

删差评行为还可能涉嫌诈骗罪。根据《刑法》,以非法占有为目的,虚构事实、隐瞒真相,骗取他人财物,数额较大的,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;数额巨大或者有其他严重情节的,处三年以上十年以下有期徒刑,并处罚金;数额特别巨大或者有其他特别严重情节的,处十年以上有期徒刑或者无期徒刑,并处罚金或者没收财产。

删差评行为还可能涉嫌寻衅滋事罪。根据《刑法》,随意殴打他人,情节恶劣的,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;纠集他人多次实施前款行为,严重破坏社会秩序的,处三年以上十年以下有期徒刑,并处罚金;致人重伤、死亡或者造成其他严重后果的,处十年以上有期徒刑、无期徒刑或者死刑,并处罚金或者没收财产。

删差评行为还可能涉嫌敲诈勒索罪。根据《刑法》,敲诈勒索公私财物,数额较大或者多次敲诈勒索的,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;数额巨大或者有其他严重情节的,处三年以上十年以下有期徒刑,并处罚金;数额特别巨大或者有其他特别严重情节的,处十年以上有期徒刑,并处罚金或者没收财产。

删差评行为还可能涉嫌强迫交易罪。根据《刑法》,强买强卖商品,强迫他人提供服务或者强迫他人接受服务,情节严重的,处三年以下有期徒刑或者拘役,并处或者单处罚金;情节特别严重的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

删差评行为还可能涉嫌侵犯商业秘密罪。根据《刑法》,违反商业秘密权利人意愿,获取、披露、使用或者允许他人使用权利人的商业秘密,情节严重的,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;情节特别严重的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

删差评行为还可能涉嫌侵犯著作权罪。根据《刑法》,以营利为目的,未经著作权人许可,复制发行其文字作品、音乐、电影、电视、录像作品、计算机软件等作品,违法所得数额较大或者有其他严重情节的,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;违法所得数额巨大或者有其他特别严重情节的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

删差评行为还可能涉嫌侵犯商标权罪。根据《刑法》,未经注册商标所有人许可,在同一种商品上使用与其注册商标相同的商标,情节严重的,处三年以下有期徒刑,并处或者单处罚金;情节特别严重的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

删差评行为还可能涉嫌侵犯专利权罪。根据《刑法》,未经许可,为生产经营目的,制造、许诺销售、销售、进口他人专利产品,或者使用他人专利方法,情节严重的,处三年以下有期徒刑,并处或者单处罚金;情节特别严重的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

删差评行为还可能涉嫌侵犯外观设计专利权罪。根据《刑法》,未经许可,为生产经营目的,制造、许诺销售、销售、进口他人外观设计专利产品,情节严重的,处三年以下有期徒刑,并处或者单处罚金;情节特别严重的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

删差评行为还可能涉嫌侵犯实用新型专利权罪。根据《刑法》,未经许可,为生产经营目的,制造、许诺销售、销售、进口他人实用新型专利产品,情节严重的,处三年以下有期徒刑,并处或者单处罚金;情节特别严重的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

删差评行为还可能涉嫌侵犯发明专利权罪。根据《刑法》,未经许可,为生产经营目的,制造、许诺销售、销售、进口他人发明专利产品,情节严重的,处三年以下有期徒刑,并处或者单处罚金;情节特别严重的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

删差评行为还可能涉嫌侵犯商业秘密罪。根据《刑法》,违反商业秘密权利人意愿,获取、披露、使用或者允许他人使用权利人的商业秘密,情节严重的,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;情节特别严重的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

## 为企业纾困可以创造更多就业岗位

业率5.9%,25-59岁就业主体人群失业率5.1%,16-24岁年轻人的失业率18.4%等几个数字,还是显得分外严峻。

这其中原因多样,客观方面是2022届毕业生同比大幅增加167万人,规模和增幅均创新高。与此同时,包括上海这样的一线城市在内的多地线下招聘取消、跨区域实习面试受阻等问题,也是更为实际的困难。叠加春招所提供的岗位比去年的秋招更少,考研失利的学生涌入就业市场等因素,就业压力巨大已是必然。另外,疫情也导致就业市场用人需求不确定性增加,尤其是部分民营企业扩大吸纳就业的能力下降。各种不确定性下,择业求稳成为毕业生的选择,一些相对“稳当”的市县乡镇的基层编制岗位,都能吸引一批国内外名校硕士、博士。

事实求是地去看,疫情的冲击对就业

的不利影响,可能要保持一段时间。面对疫情影响,企业在生产经营出现困难时,力图先收缩战线,过冬自保,不是不能理解。就业问题实质上还是企业发展问题,失业率上升就是企业发展受挫的一个显性外在表现。企业发展得好,扩张还来不及,不会轻易裁员,裁员多属遇到了局部无法克服的困难,万不得已的无奈之举。此时,帮助企业渡劫,也就是稳就业、稳大盘。

除少数遭遇“出清”的行业,大部分运作成熟的企业,当下所遇到的困难并非系统性难题,而是具有自身特点的暂时性的困难。这就需要相关职能部门,基于翔实调研,拿出具体可操作的措施,来对企业施以援手,以稳定就业岗位。例如税收减免、贷款降息、政府提供一定程度的融资便利与普惠金融扶持政策,例如在调整社保费率、延迟社保缴费、留岗留薪补助等方面做

好灵活安排。对于那些全力保就业,拿出储备岗位提前投放,还能给予其他下游产业链无私援助的企业,要拿出合理褒奖举措。为众人抱薪者,不可使其扼于风雪,以此鼓励越来越多的企业承担更多社会责任,在重大疫情面前,为社会稳定发挥重要作用。

此外,就业人员自身也要主动调适目标。因为尽管高等教育的招生规模在历年扩大,但不少大学生与家长在高等教育的入学专业选择与毕业就业去向,理念与格局仍停留在10年乃至更早之前。不到万不得已,绝不进企业,尤其是小微民营企业,体现了相当一部分学生与家长的观点。实质上,就业才是青年融入社会、实现自身价值的必要途径,也是劳动力市场检验教育成果和人才综合素质度的核心指标,尤其是面对外界好不容易提供的帮扶岗位,做中学无疑意义更大。