



没几辆车就修12车道 面子 决策人民不会满意

□ 杨鑫宇

7月2日上午,安徽省召开16个省辖市二季度工作评议会。会上,安徽省委书记郑栅洁专门批评了个别干部虚、躲、冷、租、假的问题,并指出作风问题背后是政绩观问题。他举例说,某县经济体量靠后,修马路却修了12车道,跑在路上的车却没几辆。好做面子工程,不做里子工程,是一些干部政绩观发生偏差、决策失误的具体体现。

针对这些问题,郑栅洁要求全省党员

干部处理好显绩和潜绩的关系,既要做大老百姓看得见、摸得着、得实惠的显绩,也要做为人做铺垫、打基础、立长远的潜绩,杜绝急功近利的短视心态。

新闻报道并未指明郑栅洁所举的案例发生在安徽哪个县。然而,对于这类现象,全国许多地方的居民都不会感到陌生。面子工程不是新闻,而是人民群众愤慨已久的老问题。放眼望去,不论是过度宽敞的马路,还是过度豪华的政府建筑,过度气派的地标雕塑,都曾引发群众发表意见,成为新闻的主角。

马路宽、大楼新、地标气派,单独说起

来都不是什么坏事,问题的关键在于,这些表面功夫不能排到过高的次序上。倘若一个地方财政预算充裕,多在基建领域投入一些,以前瞻性的建设拉动发展,百姓未必会有什么意见。然而,在当下的现实中,全国财政都要过紧日子,没有哪个地方政府敢说自己的钱多得花不完。面对人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,政府的每一分钱都必须省着花、算着花,花在人民需求最迫切的刀刃上。

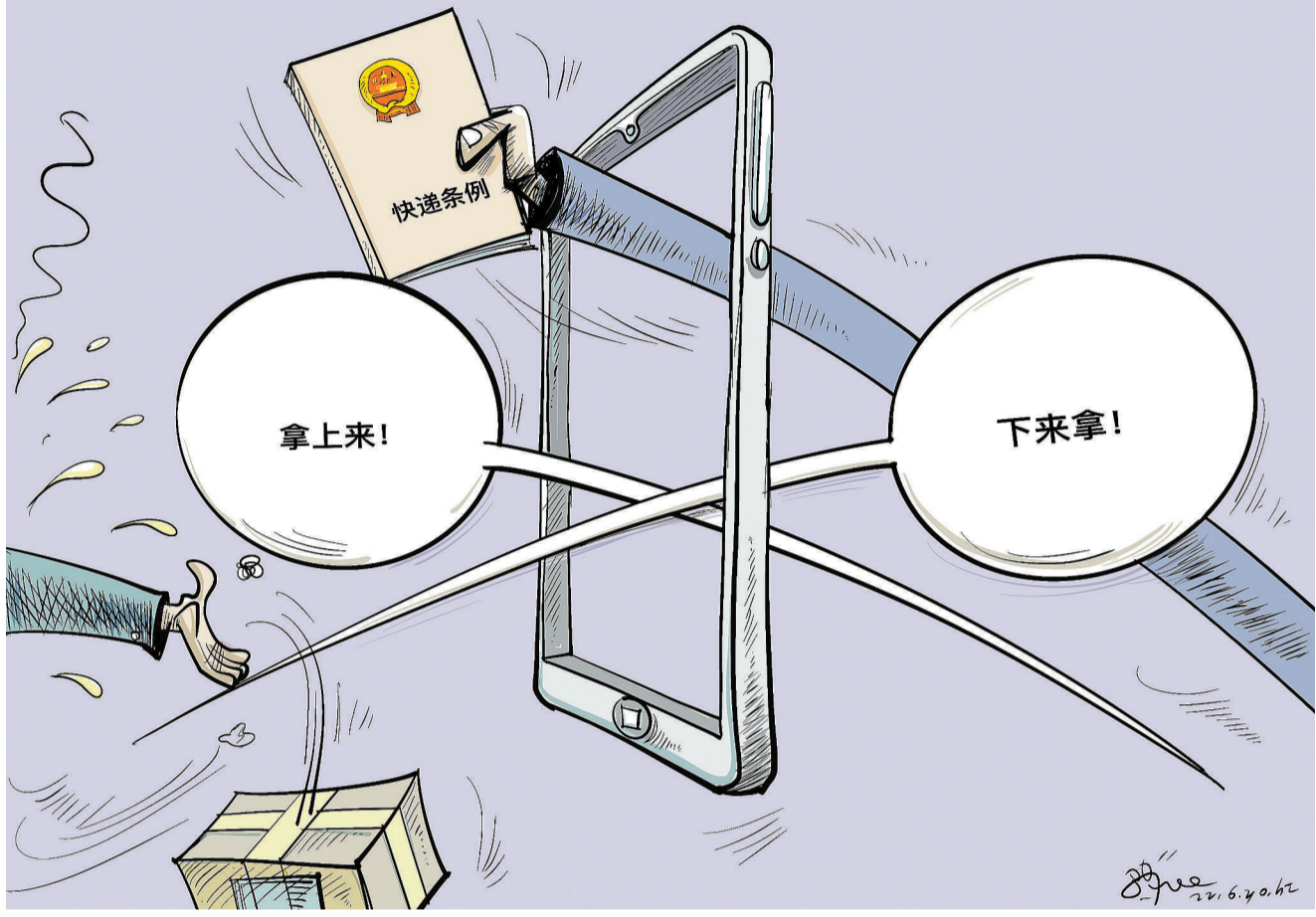
凡是被点出存在面子工程问题的地方,都有不少更重要的问题等着政府出钱

解决。人们不是不喜欢行驶在12车道的马路上,而是无法眼睁睁地看着本地的财政资源绕过民生需求,直奔面子而去。爱面子的人不少,但面子无法脱离里子而存在。在一个口渴至极,欲求水而不得的人面前,用大桶大桶的水浇花,本身就是一种恶。

此前,曾在年财政收入不足10亿元的情况下,举债近两亿元修建天下第一司楼的前国家级贫困县贵州独山县,就是一个典型的例子。对外人而言,哪怕只看照片,也不难感受到水司楼的恢弘气派,但对正在奋力脱贫的本地人而言,这栋漂亮

的建筑却如同一根刺,刺痛着他们的心。放着里子工程不去做,面子工程越是漂亮,越能反衬出一地政府部门的失职。

或许有人认,现在中国富起来了,不比几十年前,宽敞的马路早已不是大城市的专利。但是,任何市政工程都要花费公帑,不论成本是高是低、财政能否负担,政府上马工程之前,都该先问一问群众是否需要。如果一个地方根本没有那么大的车流,就算出得起钱,也不该如此轻率。有权不可任性,决策者每时每刻都应扪心自问:自己作出的决定究竟是为了人民群众的福祉,还是为了政绩乃至个人喜好。



近日,央视网发起话题“快递送货上门是不是法定义务”,中国消费者协会律师团律师严云表示,按照《快递暂行条例》规定,当面验收是收件人的权利。但在现实中,由于相关罚则不明确,导致快递企业及从业人员没有把当面验收落实到位。漫画:徐简

实习生冒名招代 别当恶作剧看

□ 魏 敏

近日,有实习生假冒券商行业分析师招聘实习生的事件引发热议。据《证券时报》等多家媒体报道,复旦大学金融学硕士研究生刘某,以正规分析师名义给自己招小黑工,为自己服务,并煞有介事承诺实习6个月以上可获得留用机会,最后却以临时缩招、卡学历等理由拉黑别人。复旦大学对此回应称,将在相关情况调查核实完成后根据校纪校规严肃处理。此前录用刘某的证券公司,也表示与之解除或暂缓签订就业协议。

相比过往被虚假实习、内推等信息骗财的同学,本次上当的毕业生虽然没有明显经济损失,但实际造成的损失可能更远超金钱。对于栽倒在该实习生手里的同学来说,在辛

苦实习数月,写了最多近百万字研报后,非但没有留用机会,连实习证明和背调材料都无法获得,甚至错过秋招、春招的机会。

刘某曾在多家券商实习,说明能力得到金融机构认可。然而,就向来讲究诚信、自律与背景调查的金融行业而言,刘某暴露出的品行又显得与格格不入。金融行业是一个要求对负面人物市场禁入的行业,刘某不可能不清楚这一点。令人遗憾的是,媒体报道中的刘某显然并未完全认识到自己的错误,向学院工作人员辩解称,每去一个新单位就把这些实习生拉上,是给他们一个新的机会。

尽管该起事件的性质在法律层面如何界定尚无定论,但于个人私德与公序良俗,刘某均难以自圆其说。一方面,损人利己,拿别人的实习辛苦写出来的报告作为自己的成果,并耽误别人就业。另一方面,刘某

在整个过程中盗用首席姓名,发送虚假实习协议与保密协议,可谓处心积虑。

曾有将金融行业比作一个名利场,但越是如此,从业人员行事越要审慎,否则难免在将来铸成大错。因为疫情影响,毕业生(包括国外高校毕业生)远程实习、线上实习已经在行业内司空见惯,只有微信或电邮接触的背景情况,的确给了刘某把柄想落地的机会。深究下去,刘某能够连续数十人的原因,可能还在于部分毕业生更相信人脉,相信内推、相信校友、同乡在就业中所起到的作用要超越个人本身能力,从而忽略了各家券商一再提醒过的实习也要走人力资源部流程,简历只会由专门平台或者指定邮箱来接收。

刘某的例子,再次提醒即将离校或刚离校不久的毕业生,系好人生第一粒扣子,脚踏实地才能行稳致远。

数字政府建设理应兼顾共享与安全

□ 盘和林

日前,国务院印发《关于加强数字政府建设的指导意见》(以下简称《指导意见》),就主动顺应经济社会数字化转型趋势,充分释放数字化发展红利,全面开创数字政府建设下任务书。

当前,作为我国网络强国战略、大数据战略等一系列重大部署的重点之一,数字政府建设已经从探索阶段转向纵深发展阶段,应用场景不断丰富,技术水平不断提升。

数字政府体现在政府政务、城市管理的方方面面,在部门业务协同、资源集中共享、模式创新、安全保障方面,仍然面临着诸多挑战。

首先,目前政府多个部门已经开始了数字化建设,比如交通、医疗、社保、政务、疫情防控等,但部门之间一体化的协同业务模式尚未建立起来,统筹协调机制仍待

完善。同时,城市之间的数字业务也相对独立,顶层设计、技术框架、管理流程和模式未形成统一标准,对于跨行业、跨区域和跨部门的业务问题,缺乏有效、便捷的解决方案。

其次,数字政府建设和管理,是以数据集中和共享为前提的,虽然目前住建、医疗、治安、教育、交通、环保等各个部门都形成了自身的数据库,并进行相应的数字化管理,但是各个部门之间的数据标准不统一,数据质量参差不齐,使得数据的关联、匹配难度大,无法发挥数据最大价值。另一方面,各部门之间的数据共享、沟通能力有待提升,公共部门数据在实际场景的应用深度和广度仍需挖掘。

最后,数字政府在提供便捷、智慧高效服务的同时,在数字基础设施、信息数据传输、智能分析决策等环节的风险和安全隐患也日益凸显。基础设施的集中开放,大量终端的接入,多源数据分析等,增加了数据泄露、信息丢失等风险。

数据是数字政府建设的基础要素。作为公共服务及管理部门,政府应提升政务数据公共服务属性,促进数据红利的充分释放。

一方面,政府需要解决数据汇集难、共享难的问题,做好数据资源的全生命周期管理,建立统一、规范的数据标准,保障数据质量,以实现数据供需一本账,提升数据管理和应用能力;另一方面,应从顶层设计和制度规划方面,确立数字化管理过程的行为准则,始终要保障数据安全,利用制度和技术双重手段,建立事前预防、事中监督和事后处理的全流程高效监管制度。

值得重视的是,应用场景多元化依旧是数字政府建设的重点趋势。因此,多部门的串联、多区域、多主体的协调,仍需要进一步确立权责,从而为民众提供便捷、高效和透明的服务。

(作者系浙江大学国际联合商学院数字经济与金融创新研究中心联席主任)

能者上庸者下 让躺平式干部躺不住

□ 杨于泽

与此同时,一些地方还探索建立新的领导干部监督问责机制,南阳市卧龙区征集全区各单位躺平式干部的问题线索,多个部门晒出了拒绝躺平式干部公开承诺书;平顶山市则提出,探索不担当不作为干部认定和组织调整机制。

躺平式干部的社会危害是显而易见的。如果基层干部只是混日子、熬年头,没有人主动担当作为,人民群众与企业的呼声被漠视,最后就会影响一方发展大计,削弱人民群众的获得感、幸福感和安全感。

素仍然存在,各种困难叠加,稳增长与促发展对干部能力、素养、精神状态、工作作风提出了更高要求,这就促使一些地方出台新的干部激励机制,寻求发展突破。

这意味着干部选拔任用制度正面临范式的转换:比如,现在更强调德才兼备,在德的基础上更加重视能力,更加要求变,要求干部主动担当作为,能够创造性地开展工作。在用人效果评价上,现在普遍趋于目标考核、政绩考核等方式,评价体系逐步向量化、标准更客观公正,结果更能以预期,也更有说服力。

能者上庸者下,主要包含两项内在要求,一是实行更加灵活的干部岗位设置和干部选拔任用制度,打破僵化的干部制度对躺平式干部的保护,让躺平式干部

躺不住;二是在重德的基础上坚持唯才是举,坚决把想干事、能干事、干成事的干部重用起来。现在很多企业实行项目制、事业部制,以业务为中心搭建组织,因事设岗,有利于提高企业的运行效率、激发大家的工作热情。对此,地方政府部门不妨根据自身需求,有所借鉴、积极尝试,为更多想干事、能干事的干部提供施展平台。

选拔任用,关键是克服掌握用人权力者的私心,将贤举能者的现实需要制度化。对此,需要在实践中打破条条框框,形成新机制、推出新操作,并接受实践的检验。南阳将毛遂自荐纳入干部选拔任用制度的轨道,效果到如何,固然有待实践检验,但这种创新精神值得鼓励。

大学毕业就业系列谈

与社会需求脱节,导致企业招工难学生求职难

□ 姚华松

2022年,全国高校毕业生合计1076万,创历史新高,加之疫情影响,就业形势异常严峻。但困难也是相对的,不宜笼统地谈大学生就业,需要对毕业生分流情况进行具体分析。

一般来说,毕业生大体包括四类:第一类是考研、考公或考编族,他们不追求暂时性就业,如果暂时没有考上,就会选择先学习或充电。第二类是家境比较好,不愁经济收入来源,或对人生定位与目标不清晰,他们对就业缺乏紧迫感。第三类尽管主观上积极求职,但经常陷入高不成低不就的尴尬局面,结果就处于待业状态。第四类是那些真正积极主动投身就业的人。这一部分人是真正应该关注的对象。

据了解,目前各大高校开展的促进毕业生就业工作,主要有提供就业指导、组织招聘会等。近年来部分学校推出了学校及下属学院领导走访大中型企业、线上直播带货、学校发动教师帮扶学生就业等新招。

但是,一些学生反映,虽然学校有开设就业指导课程,但就业指导老师严重缺乏,很多时候只是泛泛而谈。学生鲜有机会参观与专业相关的行业企业,对行业动态知之甚少。另一方面,更多学生过着宿舍-教室-图书馆的三点一线的生活,深入田间地头、生产一线的实践课或考察课很少,比例极低。

作为一名高校社会学系教师,我一直觉得学生应该经常走出校门,走进生动的日常,关注身边与附近,将课堂理论与现实生活结合起来。我教授的是都市社会生活,选课对象是学校各专业的大学三年级,在第一次课上,我抛出一些本地人耳熟能详的地名或某种独特现象,让去过或了解过的同学举手示意,结果令我大跌眼镜,超过半数的学生对当地的了解与认识相当有限。

学生开展实践课的需求很强烈,我也同样强烈,只可惜一些不合理与不科

学的约束,让这件事变得较为艰难。结果是,学生对真实的社会需求、企业表现知之甚少,这必然削弱其实践能力。理论与实践脱节,教学培养大纲及培养方案与社会需求脱节,毕业生不能或很难短期内满足企业需求,是当下招工难与求职难并存的重要原因。

众所周知,就业率关乎高校的生存与发展,是学校管理者竞相追逐的重要指标,但不宜抽象或笼统地讲就业率,有关部门与单位要转变观念,摒弃过往一味追求高就业率、快速就业、就业率排名等做法,坦然接受慢就业、缓就业等现实情况,将提高总体就业率转向提高净就业率,并将更多注意力集中于就业意愿强烈的群体,做到有的放矢。

就业是市场行为,学生个人综合能力与素质的全方位提升,对于增加就业率与提高就业质量至关重要。宏观方面,学校需要不断充实师资队伍,合理完善专业结构,调整理论与实践课比例,平衡好书本知识与社会实践、本专业知识与通识性知识,从而培养适应新时代发展需求的复合与全面发展型人才。

微观方面,学校应致力于建构更为紧密的校企合作关系,将校企合作常态化,推动更多用人单位管理人员走进校园,走进课堂,成为兼职导师,面对面讲授他们到底需要怎样的人才,教授学生一些实实在在的技能与本领。对于低年级学生,学校就有必要帮助他们明确未来的就业或升学方向,实施分类培养,对其中准备毕业后直接就业的学生开展职业规划与就业指导。尤其是实践性强的专业,要提早安排实习或实践,而不是大四或大三才开始这项工作。

当然,学生不一定非要一开始就试图把未来愿景或发展蓝图规划得清清楚楚、明明白白,适当的试错与摸索也有积极意义。而且,认清自己很重要,找到适合自己的更重要,而不是一味从众,看到身边的同学考研、考公,自己也盲目跟风,贻误了其求职机遇。平日里多想一想,我擅长什么,我有哪些潜力或潜能,我适合从事什么工作,我的弱点有哪些,对提高就业能力不无裨益。

实习越来越卷 焦虑如何抚平

□ 郭慧岩

今年有1076万应届毕业生,创历史新高。由于疫情等不确定因素叠加,很多毕业生都在为找工作而忙碌、焦虑,这种紧张、焦虑情绪也在向非毕业生蔓延。一些初入校园的大学生,还没来得及好好享受大学时光,就开始思考毕业后的出路,而且越来越卷。

近日,DT财经发布的《2022实习态度调查报告》显示,超过7成在校生都有过实习经历,其中大多数人实习过1-2次。有3-4段实习经历在校大学生占比7.9%,比已毕业的人高出3.3个百分点。从初次参加实习的时间来看,超4成的本科生在大一、大二就开启实习计划,而已毕业的入当中,更多人在大三、大四才第一次实习。

从调研结果来看,这届大学生对待实习确实比以前更卷了。尤其让人意外的是,不少大学生一进入高校就筹划起实习。想想当年,我刚刚步入大学校园时,压根儿就没想过实习的事。

当然,今日不同往日,如今大学生出现实习焦虑,公众并非不能理解。近两年,不时出现的非大裁员、中年失业等消息总会让人心里一紧。对大学生来说,面对愈加激烈的就业竞争环境,要想获得为数不多的入场券,漂亮的实习经历和对口的工作经验无疑会增加胜出几率。

除了现实考量,社交媒体上时不时跳出的“双非进大厂实习”“轻松拿实习offer”等话题,也不断刺激着大

学生们的神经,使焦虑和压力被放大。在不能输在起跑线上等意识的支配下,一些学生甚至会出现焦虑得吃不下饭,睡不着觉,做梦梦到找不到实习等状况。

但焦虑要适度,不能让负面情绪影响正常生活。找到符合期待的实习机会固然完美,但人生总会有不如意,能够顺利进入大厂的也是少数,大学生不妨将心态放平,也许在不完美的实习经历中会有意外的收获,会发现新的方向。

其实,即便暂时找不到合适的实习机会,大学生也可趁这段时间,静下心来认识自己,想想自己的兴趣究竟在何处,未来希望成为什么样的人,并朝着目标努力提升自己。所有的焦虑都是在为更好的飞翔蓄力。就像编剧滨口龙介在《偶然与想象》中写的:你一定要拥抱自己独特的价值,要独自实践很痛苦,但一定要坚持。

面对学生大量的实习需求,学校、教育管理部门也要积极行动起来,帮助联系实习单位、了解实习困难、解答求职难题等,让学生的实习之路走得更加顺利一些。另外,现实中,实习焦虑一方面来源于学生自己,另一方面也来源于学校,比如个别学生会下达实习任务、实习指标,如果学生完不成就无法顺利毕业。对此,学校不妨将硬性任务变为柔性提倡,给学生更多选择权。

焦虑本质上是一种人在面对挑战时的应激反应,适度焦虑能帮我们带过舒适区,看到不一样的人生风景,但过度焦虑又会适得其反,在慌乱与忙碌中迷失自我。与其整天盯着谁拿到offer,谁进入大厂了,不如将目光放到自己身上,找到自己的节奏,过好自己日子。

日子还长,时间还够,沉下心,慢慢走。