



共青团促进大学生就业行动

团干部服务青年就业经验谈(一):

大学生就业帮扶 有方法没有捷径

中青报 中青网记者 杨宝光

7月2日,江苏省 专转本 考试录取结果终于出来了。苏州经贸职业技术学院党委书记王丽联系的学生中有64名学生参加了这次考试,其中29名成功上岸。那些没有考上的学生也并不失落,因为他们早就做好了别的准备。

谢谢你王老师,多亏听了你的建议,做了两手准备,如今有工作岗位兜底。一名学生对王丽说。

谈到帮扶学生就业,王丽算得上是“老手”。从刚入校做辅导员开始,她就一直把学生就业作为首要工作来做,13年的工作经历,让她感慨,大学生就业帮扶工作,有方法没捷径,需要团干部、辅导员老师一对一精准帮扶。

尽早下手,学生应聘前要过堂

受到疫情影响,今年江苏省 专转本 考试两次推迟。王丽认为,如果学生等考试结果出来后再找工作肯定来不及,于是,她建议学生不要把出路都“赌”在升学上,要做好就业准备。

就业工作要尽早下手。每个新学年开学,王丽就着手毕业班的就业工作。今年她负责联系4个班148名大学生就业,从2021年11月起,她组织学生一对一交流,按照毕业意愿分成5大类9小类:就

业(主动积极、慢就业、懒就业、就业困难)、升学(已获毕业资格、未获毕业资格)、创业、基层志愿服务、参军。

精准帮扶肯定要因入施策,了解清楚是关键。王丽说。

摸清学生需求后,就要给他们推荐适合的岗位。每年9-11月是举行各类招聘会的时机。学生走到招聘台前,都要先过王丽准备的应聘训练 完善简历与面试情景模拟。

学生简历最常见的问题就是像流水账,主体不突出。王丽解释说,部分学生一提到做简历就到网上找模板,在模板的基础上直接修改,导致简历成了大学经历的堆砌,缺乏归纳。

遇到这样的学生,她会按照综合素质、核心技能、创新方面、实践经验梳理学生经历,总结就业竞争优势。

近年来,学校实行 433 学生成才工程(4即担任1任干部,参加1个社团,组织1次班级或学校活动,培养1项专业特长;3即结对1名技能导师,明确1个技能培养方向,参加1次技能比赛;第二个3即加入1个创新创业团队,完成1次创新创业实践,取得1项创新创业成果),做简历时,同学们并不缺可以发掘的亮点。王丽说。

除了要过 简历关,学生开学后还要迎来王老师留的一道情景模拟“作业”:全班8人一组,分成若干组,3人任面试官,其他的任求职者,模拟面试过程。

从10月开始,王丽会用一个月的时间让4个班级的学生轮番“过堂”。每周三下午,各小组轮流模拟面试。面试官的每个出其不意的问题都比照现实。展示结束,王丽还要一一点评,整个过程下来至少两个小时。

在情景模拟中,一些常见问题都能得到展示,学生们一些不恰当的表现可以得到及时纠正。她告诉中青报 中青网记者,她还会利用主题团日活动的机会,让优秀小组在全院同学前展示,让更多学生掌握相关技巧。

在这个过程中,就业困难学生总能得到王丽更多照顾。

数媒专业的张叶(化名)9岁才学会说话,是一名有先天语言障碍的学生。虽然平时王丽就帮助他加强交流训练,可在情景模拟过程中,王丽发现,他依然很难通过应聘面试。

现实也确实如此。王丽梳理了13家企业 一对一 推送给张叶,他面试了5家企业均未被录取,联系企业后得知都是因为他的表达问题。

说话太慢,沟通成问题。王丽分析说,她还曾亲自带张叶到意向公司面试,可结果依然是因为表达沟通不畅遭到拒绝。

那时候我每周都和张叶母亲沟通,得知他母亲想让孩子回老家福建莆田就业,第一时间和他沟通。王丽说,张叶也认同返乡就业的建议。于是,王丽在24365网站上寻找并选

选莆田的招聘单位并推送给他,回家后张叶仍每周与王丽保持联系,报告就业动向,经过持续面试辅导后,他成功入职了一家婚纱摄影公司。他主要做后期修图,沟通交流对工作影响不大。最近由于技术不错,还受到了老板的夸奖。王丽开心地说。

有了情景模拟的加持,很多同学不仅面试技巧得到提升,自信心也有明显提高。今年毕业生中有一大半学生在去年招聘季就拿到了offer。王丽说。

陪学生跑完就业最后一公里

根据王丽的经验,就业工作需要先解决大部分学生的需求,之后再集中精力,一对一耐心帮扶。用她的话说是,陪着学生跑完就业最后一公里。

不过,最后一公里并不轻松,甚至更难。王丽说,自己会与团学干部一起全覆盖跟进毕业生就业情况,每隔一段时间就要询问一次进度。如果有同学正式签约就业协议,她会在学生群里发祝贺信息,激励其他同学,对还没签约的学生则精准帮扶:缺少岗位就推荐岗位,即将应聘就加强辅导。

在这个过程中,最让王丽关注的还是来自困难家庭的学生。

今年,王丽带的学生中有40人来自困难家庭,其中7名同学是建档立卡大学生。这些同学心理敏感,部分同学还不自信,从开学起我就逐个单独和他们聊

业计划,有针对性地给予帮助,大部分同学在秋招的时候就找到了工作。王丽说。

来自江苏宿迁建档立卡家庭的祝新成(化名)是7名特困学生之一。他不但学习成绩优秀,外形条件出众,还热心班级事务,在班里担任过体育委员。为了帮他找到好去处,王丽专门筛选出上海一家不错的企业推荐给他,他也顺利通过面试。可没过多久,祝新成却找到王丽,表示不想去上海。

原来,在这家企业虽然每年可以挣到七八万元,这在专科学生中也已经很不错,可要留在上海生活却剩不下多少钱。

老师,我很感谢你给我推荐的这个工作,但我想留在苏州发展,这样我可以多攒些钱,补贴家里。祝新成说。

为此,王丽又帮他梳理岗位,建议他选择了一家专业对口的文化传媒工作室,担任后期制作。如今祝新成虽然忙碌,但乐在其中。很多困难家庭的孩子常常不自信,心理负担重,想要帮助他们就业,须要设身处地为他们考虑。王丽说。

在帮扶过程中,阻碍学生顺利就业的还有疫情因素。服装设计专业的刘婷(化名)是一名来自广东的贫困学生。她告诉王丽,自己想回老家从事销售行业。王丽便从23456网站上筛选出10多个岗位推荐给她,她最终面试上一家深圳公司的汽车销售岗位。可春节过后,接二连三的疫情打乱了

刘婷的到岗安排,今年3月,公司突然通知不再聘用她。

面对企业的变卦,她心情非常糟糕。心理学的王丽先为刘婷疏解压力,随后建议她在网上面试其他单位。后来,这名学生在广州本地找到了商场销售的岗位。

事实上,很多毕业生都差点因为疫情无法到岗而被企业反悔辞退。每次遇到这种情况,王丽就主动打电话联系用人单位解释,有了学校的支持,很多企业才表示理解并答应留下学生。

与用人单位保持密切联系一直是王丽做就业工作的方法。她举例说,每次招聘会后自己都要主动联系企业,询问企业看中谁了,有时遇到企业犹豫,她就主动为企业介绍学生情况,增加了解,不少同学都因为她的介绍成功应聘。

签订就业协议,一般需要学生毕业证。可部分学生拿不到企业签订的协议也不踏实,遇到这种情况,王丽也会主动联系企业,把学生目前的毕业资格详细告知企业,有了老师的背书,就业协议很快就签订了。

其实,做好大学生就业工作,光一个人努力肯定不够,这背后是全校师生对就业工作的关注,目前学校出台不少促进就业的政策,正是有了这样的系统安排,我负责的学生才实现了高就业率。王丽解释说。

据了解,自2021年12月以来,苏州经贸职业技术学院团委按照上级团组织和学院党委的要求,明确校院两级团工委工作,压实工作责任,多措并举,线上线下相结合,用好活校企合作企业、青商企业等企业资源,开展招聘和企业见习实践活动。

截至2022年6月,学院团委共举办百校千企万岗 江苏大学生就业帮扶送岗直通车 直播荐岗活动7场,遴选近80家与学生需求高度匹配的优质企业。同时学院团委联合招生与就业处共同举办多轮专场招聘会,邀请近500家企业进校招聘,有效缓解岗位信息压力。



做青年学生正确就业观的引导员。积极组织 青年就业宣讲团,结合 信仰公开课 等思想引领工作,围绕地方就业政策、就业知识要点等内容开展巡回宣讲。校团委高度重视 西部计划 苏北计划 等基层服务项目的宣传引导,创新实施 两个计划 分级分类培养体系,着力做好项目宣传宣传和意向报名志愿者的长期培养。多次承办江苏省 西部计划 宣讲报告会,通过线上线下开展宣讲会、分享会、交流会等形式,加强招募选拔工作动员,每年 两个计划 招募人数均位居全省前列,到西部、到苏北基层干事创业、扎根奉献已成为学校青年就业的鲜明导向。同时,我校共青团牵头



就业工作是高校最重要的工作之一,团组织做就业工作,一定要与行政部门抓就业工作进行互补,要找准帮的定位,着力扶的措施,真正帮小忙,做大事。首先是 全过程 筑牢就业观念。将促

聚焦需求 找准定位

江苏师范大学团委书记 李丹

西安交通大学、苏州大学、南京艺术学院等高校,成立高校共青团助力乡村振兴工作协作组,着力引领青年围绕乡村振兴在基层建功立业。此外,校团委连续4年开展青年学生成长发展调研,围绕青年就业、实习实践等情况开展专项调研,深入了解青年成长发展最新需求。

做青年学生就业能力提升的助力者。我校共青团以 创业带动就业 为思路,开展 青春创未来 创新创业宣讲大赛,联合学校就业相关部门开展职业生涯规划大赛、简历设计大赛,有效提升青年就业创业能力。依托 挑战杯 竞赛开展创新创业训练营,联合我校科技园区、团徐州市委、人社局、青商会及著名企业,围绕青年创新创业能力开展培训培养工作。积极引导青年学生参加 返乡乡 彭聚菁英 社区有我 青春报到 等活动,动员

青年积极参与各级各类政务实习、企业实习、社区实践,全面提升青年学生综合素质。校内开展 梦工厂 素质能力提升计划,围绕青年就业所需各项素质能力开展培训,培训内容包包括思想政治素质、教育教学能力、求职就业技巧、实践技能培养四大模块,整合校内外各类实践教育基地,全面助力青年社会化能力提升。

做青年学生充分就业的服务员。注重做好就业岗位募集和推荐等工作。建强工作矩阵,在团组织中增加就业服务工作职能,组织一批志愿者成立就业服务工作驿站,推动就业服务更近距离,也更具亲切感、针对性。着力拓展岗位信息,充分利用、大力推介《中国青年报》 团微就业 青春留苏 平台各地各高校的就业岗位信息。加强基地建设,结合大学生就业帮扶工作,学校共青团与徐州市及各区(县)青商会多方共建就业见习基地,与宝

应县等地共建 学子工作站。做重点群体毕业生就业路上的贴心人。校团委在基层团委书记年度、月度工作例会专门布置就业工作,推动团干部对低收入家庭等就业困难毕业生实行分类指导、精准帮扶。引导团干部对特殊群体优先推荐就业岗位,建好用好 一对一 结对帮扶手册,在岗位推荐、就业指导、心理辅导、经济帮扶等方面做到 一生一策 常态服务。2021年,我校团干部依托 团团微就业平台 与54名同学形成结对帮扶,帮扶成功率达100%。同时,校团委每年毕业季都会举办求职就业安全知识大讲堂,邀请法律专家、公安交警专门解决学生就业过程中的安全问题,防范学生急于就业陷入传销、电信诈骗等非法行业。2021年,我校共青团组建校园反诈志愿服务队,联合所在地团组织在校内共建反诈加油站,针对学生就业、实习、见习等工作中的安全问题开展教育引导。



聚焦服务效能,在就业宣传上精准发力。运用好 互联网+ 模式搭建以学校官方网站、青春苏食院微信公众号、视频号等为主的信息平台,积极开展就业引导主题教育活动,创新就业宣传政策模式,引导毕业生树立正确的就业观。聚焦职业规划,在就业指导上精准发力。在疫情期间,充分发挥课程在育人中的作用,以团支部为单位,开展 我的未来不是梦 规划未来 点燃梦想 等主题团日活动。点对点 引导大学生正确认识就业现状,做好大学生心理疏导,定期开展创新创业指导讲座、专题培训。通过 第二课堂成绩单 制度,依托社会实践和志愿服务引导学生走出校园、了解社会、体察民情。重点打造12支志愿服务队,由专业教师带队积极投身 农村产业振兴、美丽乡村建设、文明乡风塑造、基层治理创新、精准扶贫攻坚 五大行动,运用专业知识帮助当地解决实际困难。

聚焦困难群体,在就业帮扶上精准发力。深入推进共青团服务青年就业工作,对建档立卡等困难群体,尤其是疫情严重地区学生,实行专职团干部点对点 一对一 帮扶,了解学生学业情况、专业背景、就业意向,确保 一个不落。近3年来团干部重点帮扶42名建档立卡大学生就业。

聚焦品牌活动,在就业形式上精准发力。实行以赛促创,以 挑战杯 竞赛为抓手,协同校企合作中心、科技处、教务处培养创新创业学术科技作品库,完善竞赛选拔机制。注重大学生创新创业社团建设,协同校企合作中心共同打造 众创空间,全年新入驻创业项目14个。聚焦专业特色,在就业质量上精准发力。结合我校专业特色,发挥毕业生就业优势,主动调研毕业生就业意向,引导毕业生对口就业。联合团江苏省委、校企合作中心,共同寻求对口单位、企业,开展两场百校千企万岗 大学生就业帮扶行动 送岗直通车 直播荐岗活动。

帮小忙做大事

盐城师范学院团委书记 丁炫凯

进学生就业的着眼点由 毕业生求职时 前置到 人才培养的全过程中,注重全过程培育。依托我们团组织所特有的 信仰公开课、团日活动等育人载体,抓新生生涯规划、就业思维、经验分享三个工作重点,推动学生就业教育 入脑入心。

其次是 多方位 提高就业能力。校团委以社会实践为主要抓手,曾主动联系盐城市钢铁、汽车、新能源、电子信息四大主导产业的企业单位,

共建社会实践基地 形成寓教于行的 行走课堂。我们与职业技能型学生社团一起举办简历大赛、求职大赛,激发学生自我提升潜力。

再次是 宽领域 挖掘就业资源。我们校团委与学校的招生就业部门联合市人社局每季度举办 驻盐高校学子留盐行动 专场招聘,双向满足地方政府对人才需求和毕业生就业需求。同时,我们借助第二课堂成绩单的实施,结合各专业学科特色,引导学生参与产业见习

实习。

最后是 广角度 实现就业保障。团干部每年与1-3名毕业年级学生结对,落实一人一档,做到精准化帮扶。去年,我们与学校所在地的亭湖区、盐都区、经济开发区的团委、团工委举办了多场直播荐岗活动。在学生确定就业去向后,我们团组织依托校友会力量,以师傅带徒弟的方式,确保学生找到工作后,还能留得住、用得上,真正完成就业。

西南交通大学:青马课堂开进社区

中青报 中青网记者 王鑫昕 实习生 雷 颜

我已经毕业了,也没参加团委的活动,也要交团费吗?正值毕业季,四川省成都市金牛区九里堤街道办事处团工委副书记陈姝伶在联系流动团员的工作中,遇到了这样的疑问。

陈姝伶是西南交通大学交通运输规划与管理专业2021级硕士研究生。2021年年底以来,她以兼职团干部的身份在学校所在地金牛区参加基层工作。

流动团员的反问并不难回答,但这让她意识到,基层社区跟大学校园有着天壤之别。

2021年11月,西南交大团委和共青团金牛区委启动了一项合作,从学校选派8名青马工程学员到金牛区部分街道和单位的团组织,兼职担任团干部。

西南交大团委书记张军琪说,作为青马工程的学员,不能只读圣贤书,还要走进社会、认识社会。实施这项合作,是希望学员们在服务基层的实践中增长本领。

工作。为此双方一拍即合。走马上任之前,学员们对基层工作多少都有一些了解,但基层社区的实际情况很多还是出乎学员们意料。

比如,学员们过去曾听别人说过,考上公务员就轻松一辈子了。但哲学专业2021级硕士研究生王莹莹的感受是,4点该收尾的工作,常常到6点还没完成,工作量大到超出想象,并不轻松。

王莹莹担任金牛区教育团工委兼职副书记。今年3月,成都市遭遇一轮突发疫情,王莹莹参与了金牛区教育系统疫情防控工作,她负责把上级有关疫情防控的要求及时传达到学校并督促落实,每天的电话从早打到晚,根本停不下来。

统计学专业2019级学生赵汉林到街道工作的第一天,就和大家一起干到了晚上8点,他直感叹街道的领导 真不把我当外人。高强度的工作让学生们感慨:连兼职团干部都要承担这么大的工作量,更何况专职的。

赵汉林担任金牛区西安路街道团工委副书记,他以为自己就是去做共青团工作的,到了街道才发现,几乎所有工作人员都是身兼数职。他这个团工委副书记还得参与燃气安全排查、给老人发放医保卡这样的琐碎工作。

得知这些大学生的经历,金牛区九里

堤街道办事处党工委书记权秦琦说,他们接触的正是真实的基层工作。基层工作就是要到现场,处理好人与人、人与环境的关系,只有对现场有真实的把握和理解,才能做好基层工作。

对于正在街道团工委兼职的陈姝伶同学,权秦琦希望她在短暂的实践时间里,多体验、多参与基层工作,为走上社会做好充分的准备。

忙碌之余,学员们纷纷表示收获良多。赵汉林打算考选调生,他给自己设定的职业方向是从基层工作。他说,在基层的这段经历是他步入社会的第一步,让他对基层工作有了更切身的理解。

赵汉林在学校担任学院学生会执行主席。在学校,有关青年的话题只要学院的微信公众号一发,同学们几乎是一呼百应。而街道发个有关青年的通知,常常有老年人打电话来咨询。这让他看到了面对不同群体开展工作的巨大差异。

在一定程度上,这段经历反而激发了赵汉林投身基层的决心。他见证了同为社区工作者的母亲工作的忙碌程度,常常连续几天回不了家。而他自己的决心来自于:如果她的工作让我来做,我能做得更好。

陈姝伶尚不确定自己未来要从事什么工作,但她希望多尝试一些。她认为,这

段经历让她意识到在工作中某些品质非常重要。

比如,我们应该随时保持亲和力。陈姝伶说,在自己所在的九里堤街道办事处,她每天都能看到同事们接听群众电话,他们都很nice,这让她意识到,亲和力是做好工作的一部分。

刚开始兼职的时候,王莹莹觉得自己应该从学校里的被管理者向基层工作的管理者转变,而半年多的工作让她进一步体会到,比管理更重要的其实是服务,她需要思考如何在基层更好地服务老百姓。

近年来,西南交大团委先后选派多名青马工程学员等优秀大学生到成都市金牛区、郫都区、青白江区、成都市第三人民医院等基层社区、机关单位挂职锻炼,引导青年学生运用专业知识服务基层,参与基层建设。

据悉,这批学生的兼职工作结束后,西南交大还将继续派出学生到属地的各个基层单位锻炼。西南交大党委副书记杨爱华说,共青团组织引导更多青年大学生主动深入社区,积极参与和服务基层社会治理创新,是新形势下高校思政工作和人才培养工作的重要载体,也是大学生走出校门了解国情民情,提升综合素质、实践能力和理论水平的重要途径。



青年干部 云 集合 同心点亮微心愿

日前,天津市级机关开展青年干部“云”集合同心点亮微心愿主题活动,活动在天津市委市级机关工委、团天津市委共同指导下,由天津市委市级机关工委主办,中建二局渤海分公司协办,共有2600余名青年干部参加活动。团天津市委供图