



共青团 记忆

党领导广东团校工作的百年历程和经验启示

□ 冉波

团校是教育培训党的青年工作干部和开展青年工作理论研究的主要阵地。在共青团工作全局中居于重要地位。在喜迎党的二十大胜利召开之际，回顾总结党领导创办团校开展教育培训工作的百年历程和经验启示，从中汲取历史智慧和奋进力量，对推进新时代团校工作高质量发展具有重要的现实意义。

一、党领导广东团校工作的百年历程

团的教育培训事业随着团的孕育创建而诞生，根据党的事业需要而不断改革创新。百年来，广东团校坚决贯彻党在不同历史时期的任务要求，培养了一批又一批紧跟党的青年干部和青年工作者，在中国革命、建设、改革、复兴事业中发挥了积极作用。

新民主主义革命时期。成立之初的团组织在条件极为艰苦、环境极为复杂、资源极为缺乏的情况下，已经重视运用团校开展教育培训工作。团一大召开前后，广东地区的团组织就在党的领导下积极开始了马克思主义的学习传播，注意团员骨干的教育和培训问题。1923年11月，早期广东地区党团领导人刘尔祯在《关于团独立支部地址及发团刊问题的报告》中明确自己的身份为团校干部。1925年前后，广东地区已经出现了多个以团校等命名的青年干部培训机构。1926年初，团粤区委开办广东区委团校，张太雷、恽代英、邓中夏等党的早期领导人亲自授课。抗日战争时期，中共广东省委青年部在韶关先后举办了两次党员骨干学习班，按照延安抗大等学校教学提纲讲授马列主义基本原理、党中央关于当前形势和方针政策、党的建设和共产党员的修养等课程。解放战争时期，广东地区的青年组织在党的领导下用最大力量去进行部队教育及开办革命青年训练班，集中力量学习土改及双减政策、工商业政策、税收政策、政权建设。

社会主义革命和建设时期。新中国成立后，急需大批干部参与土地改革、恢复生产等工作，中共华南分局在广州解放后把筹建团校、培养专业人才等工作提上日程，将位于珠江河畔的近百亩土地及其附属建筑作为团校办学用地。1950年3月，华南团校（广东省和广州市团校前身）正式成立，中共华南分局主要负责同志亲临开学典礼并讲话，将团校教学方



1950年华南团校第二期学员留影。



1950年华南团校部分教师留影。

针确定为把理论学习，工作总结，思想反省，生产劳动结合起来。华南团校共开展5期培训班，其中2期为农村土改干部专题培训班，主要为培训农村干部迎接秋冬全面土改工作。办学期间，团校继续发扬理论和实践相结合的优良传统，除马克思主义哲学、党史、经济学、中国革命史等课程外，还注重培养青年干部群众工作能力，经常组织学员到生产一线宣讲党的知识，到农村开展蹲点调研等。1950年至1966年间，团校共培养了3万多名政治素质过硬的青年人才。

改革开放和社会主义现代化建设时期。党的十一届三中全会后，各地陆续恢复和新建各级党校、干校，广东省团校于1982年3月复办。1983至1985年，广东省团校与高校合作面向在职团干部和应届高中毕业生联合举办团干部大专班，定向培养乡镇共青团干部。1986年，广东省团校被正式批准升格为广东青年干部学院。20世纪90年代，按照团中央鼓励团校按照社会主义市场经济和共青团事业发展的要求，不断巩固团干部教育培训的基础地位，大力发展各类职业教育和青少年技能培训，努力形成多渠道、多形式、多层次、充满活力的团校办学新格局的要求，广东省团校开始了高等学历教育与团干部培训教育双轮驱动发展的新征程，为社会主义现代化建设培养了一批具有创新创业素养的青年政治人才和专业技术人才。

中国特色社会主义新时代。党的十八大以来，习近平总书记高度重视、亲自推动中央团

校改革，十九届中央全面深化改革领导小组第一次会议审议通过《中央团校改革方案》，明确团校改革要着眼党的青年工作大局、着眼新时代党的青年工作全局、因应形势任务变化作出新的战略部署。广东省团校按照中共广东省委全面深化改革领导小组2018年审议通过的《广东省团校改革方案》，通过剥离学历教育、创新办学方式、突出政治培训等方式，更加聚焦团干部教育主责主业，承接团中央调训的全国团干培训班，承办省委组织部主办的中青年科级干部培训班，每年定期举办港澳青年专题培训班，近3年共举办培训班200期，培训规模达16.7万人天，切实履行新时代党的青年工作和共青团发展源源不断提供人才智力支撑的光荣职责。

二、党领导广东团校工作的经验启示

百年来，党领导创办团校开展教育培训工作走过了光荣历程。特别是新时代十年的伟大变革，全面深化改革不断向纵深推进，为迈向第二个百年奋斗目标的团校奠定了坚实基础、开辟了广阔空间、指明了发展方向。

（一）实现新时代团校工作高质量发展，必须始终坚持正确的政治方向，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜。政治性是团校第一位的属性，必须时刻坚持团校姓党的根本原则，始终把宣讲党的理论、为党培养干部、维护党的执政地位作为团校一切工作的落脚点。要牢牢把握党在青年工作领域特色鲜明的政治学校这一根本定位，把推动习近平新时代中国特色社会主义思想的学习研究、教育培训和宣传阐释作为团校的首要政治任务。一方面，团校开展理论研究的中心任务是推动党的理论青年化，重点是面向青少年阐释、传播党的创新理论，帮助青年更好地学习、理解、认同党的主张。另一方面，团校开展的教育培训本质上是政治培训，这种培训既不完全等同于高校和科研机构开展的学术培训，更有别于社会机构开展的技能充电，其目标是增强教职工和学员的政治能力，不断提高学员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，教育引导教职工和学员坚决拥护两个确立，始终做到两个维护。

（二）实现新时代团校工作高质量发展，必须紧紧围绕党政中心工作，切实增强服务大局的有效贡献度。历史和现实一再证明，团校工作只有放到国之大者的宏观视野中来认识、来谋划、来推进，才能真正体现党设立团校的价值。当前，省团校要着重向团干部讲深、讲透、讲活习近平新时代中国特色社会主义思想

思想，推动党的科学理论在广东大地落地生根、结出丰硕成果的生动实践；要深入研究省委1+1+9部署等对培训教育带来的新契机、新任务、新要求，做好粤港澳大湾区和深圳中国特色社会主义先行示范区建设背景下青年人才培养工作；要充分发挥团校在决策咨询、调查研究方面的智力优势，为广东共青团高质量发展全省经济社会发展发挥参谋助手作用。

（三）实现新时代团校工作高质量发展，必须坚持改革创新，不断推进教学科研咨政的内涵式发展。要持续推进教育培训组织方式、教学内容、教学方法和评价机制的时代创新，推动从课堂系统讲授式教学转向研究式、案例式、模拟式、体验式教学，实现从教学生向教干部转变，从讲知识向讲政治转变，从当编剧向当导演转变，从大锅饭向吃小灶转变，着力增强教育培训的时代性、针对性和有效性。要坚持放宽眼界、开门办学，善于学习各级党政干部教育培训机构的有效做法，在师资力量、课程设计、实践教学等方面寻求指导帮助、争取合作支持。要强化团委机关和团校之间的资源整合和协同联动，充分发挥机关的实践优势和团校的理论特色，打造高质量课程。要用好团干讲党团课制度机制，采用送讲座、送师资、送教材、送课件等多种方式下基层，让团校教师在与基层学员面对面的互动中提升教学科研水平、提高群众工作能力。

（四）实现新时代团校工作高质量发展，必须遵循全面从严治党要求，切实增强政治治教治学的规范化水平。要认真落实习近平总书记关于年轻干部健康成长的一系列重要要求，把团校教学作为强化干部规矩意识、严肃干部作风纪律的重要环节。坚持从严治校，从严治校是管党治党要求在团校的贯彻落实，是团校姓党不含糊、不偏倚的纪律保障，要坚持严字当头、全面从严，严格落实意识形态工作责任制，坚决贯彻执行《干部教育培训工作条例》。突出从严治教，要以校风建设为核心进行作风建设，严把政治教学关，把政治合格作为建设师资队伍的第一要求，强化团校教师党性教育，坚持让守初心的人讲初心、有信仰的人讲信仰，把党性体现到全体教职工的所有教研活动和日常言行中。狠抓从严治学。从严要求学员遵守学习培训和廉洁自律各项规定，严格落实团中央《团干部教育培训工作条例》要求，将严和实的作风贯穿到课堂学习、日常生活、外出调研、课后交流、学风文风、疫情防控各个环节，推动全面从严治党在教育培训全链条、全过程、全方位落实落深落细，着力将全面从严治党在团校教育培训中的工作成效转化为为党育人的政治成果，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

【作者系共青团广东省委副书记、广东省团校（广东青年政治学院）校（院）长】



2022年5月广东共青团的专题读书班。

本组图片由团广东省委提供

青年发展型城市建设试点巡礼 亮点聚焦

兰州：多部门 众筹 助力青年就业

中青报 中青网记者 杜沂蒙

今年，西北师范大学研究生马丽瑶遇上毕业季求职大潮，她深刻感受到现实很骨感。当她一筹莫展的时候，团兰州市委雪中送炭，从团干部到青年大学生就业宣讲交流，从直播送岗到千校万岗精准帮扶活动，一系列就业助力，为马丽瑶带来希望。

临近离校时，马丽瑶顺利签到了一份国企的工作。像她这样，在就业路上遇到困难青年还有不少。兰州市以青年发展型城市建设为契机，多部门联合，帮青年解决就业难题。

募集岗位扩内需

李阳已经在兰州新区安家了。4年前，南京农业大学毕业的李阳，通过兰州1万名未就业普通高校毕业生到基层就业项目，入职兰州新区农投集团。项目给予个人生活补贴，让李阳有了扎根新区的基础和勇气。

今年，兰州市进一步加大高校毕业生就业帮扶力度。

兰州市人社局出台多项举措，整合全市资源，征集适合高校毕业生等青年群体就业的用人单位49565个。据统计，1-7月份，兰州市城镇新增就业5.61万人，其中高校毕业生等青年就业约3万人。

兰州市人社局副局长戴晓平现身直播间，为青年解读就业创业政策。自8月10日以来，兰州市人社局局长直播带岗暖心行动已举办88场，累计提供1752个单位1.67个岗位，观看量达14.7万人次，众多求职青年在线上达成了求职意向。

创新创业增外援

几个月前，甘肃好鲜生农业科技有限公司总经理裴发鑫拿到了邮储银行发放的小微企业贴息贷款50万元。今年32岁的裴发鑫很庆幸创业一路走来，能够有各种政策、资金的帮扶。如今，他的公司带动就业30人，主要都是年轻人，我已经算公司内部年龄比较大的了。

今年6月，甘肃省人民政府新闻发布会上，甘肃省人社厅副厅长、新闻发言人刘诚就《甘肃省人民政府关于进一步稳定和扩大就业的若干措施》（以下简称《措施》）作了介绍。

他表示，《措施》从加大援企稳岗力度、扩大就业岗位供给、鼓励创业带动就业、大力开展职业技能培训、强化就业帮扶保障、优化公共就业服务等六个方面提出了18项重要举措。

比如，关于鼓励创业带动就业，就明确指提供贴息贷款支持，符合条件的人员可申请不超过20万元的个人创业担保贷款；对符合

条件的高校毕业生、退役军人、就业困难人员等创办的小微企业，可申请不超过300万元的小微企业创业担保贷款。

在落实创业补贴政策方面，提出对吸纳带动就业达到一定条件的初创企业、合作社等经营主体，按规定给予3万-15万元创业带动就业项目补助；对新认定的国家级、省级创业就业孵化示范基地，分别给予80万元、60万元一次性补助。

2020年，硕士毕业工作3年的王立功创立了甘肃中科宇创建筑科技有限公司。创业初期困难重重，特别是受疫情影响，公司陷入业务开展受阻、后续资金匮乏的困境。企业面临生存危机的时候，王立功想到了兰州市扶持小微企业创业的担保贷款政策。

没想到真的成功申请到了100万元的创业担保贷款，同时经过团市委推荐，还申请到15万省级创业带动就业项目补贴。王立功说，这些真金白银的帮助，为公司发展吃了定心丸，如今他的公司已带动就业35人。

就业帮扶工作不是一家在做。兰州市就业和人才服务局对在兰院校2022届困难毕业生求职创业补贴发放开展回头看，对因各种变故新增和受疫情影响未及时申领的毕业生开通绿色通道。截至目前，全市有33338名2022届困难毕业生享受到求职创业补贴，补贴金额3333.8万元。

《兰州市科技局建设青年发展型城市工作方案》提出，兰州市将规划建设兰州科学城，持续建设综合性国家科学中心。兰州还将在萃英计划项下开辟青年版萃英计划；设立青年科技人才创新专项，每年支持1000项，定向支持青年科技人才及团队创新创业活动；为青年大学生创业项目提供孵化场所

100个以上，提供最长3年的租金减免；以产业为导向建立100名青年大学生创业导师团队，提供一对一陪伴式成长辅导。

就业见习解难题

去年，王雪萍从白城医学高等专科学校毕业，当年10月通过就业见习，在甘肃达尔康健康恢复医院从事医院科室护理工作。每个月，她可以拿到不低于兰州市最低工资标准的生活补助。就业见习期满后，王雪萍与该医院签订了长期留用合同。

根据兰州市相关规定，吸纳见习人员的单位，按每人每月1000元的标准给予就业见习补贴，对留用率达到50%-60%（不含60%）、60%-70%（不含70%）、70%及以上的，补贴标准分别提高至1200元、1350元和1500元。

见习岗位并不是就业帮扶的最后一环，对见习后仍未实现就业的人员，由市区县各级公共就业人才服务机构继续做好后续就业帮扶，持续提供岗位信息、职业指导、技能培训等服务，促进见习人员尽快实现就业。

兰州市就业和人才服务局人才就业科梁小燕介绍，今年以来，兰州市就业和人才服务局将青年就业见习工作作为促进离校未就业高校毕业生和16-24岁失业青年群体就业创业的有效载体，采取一系列举措，狠抓青年就业创业见习基地工作，积极出台各项政策，支持企事业单位、社会组织、政府投资项目、科研项目等设立见习岗位。

2022年，兰州市计划开发就业见习岗位1900个，截至目前，兰州市累计认定见习单位616家，新增见习岗位1207个，在见习人员1521人，享受见习补贴单位108家，发放见习补贴236.4万元。

山东：就业

通讯员 巩妹言
中青报 中青网记者 邢婷

访企拓岗 开启毕业生就业直通车

学校通过访企拓岗专项行动，走进乡镇园区、工厂企业，不断深化校企之间的交流合作、拓宽校企合作领域，为毕业生挖掘更多岗位资源、实现校企资源的有机结合和优化配置，最终达到校企共赢。山东工商学院党委书记白光昭在率队开展访企拓岗活动中表示。

今年以来，山东工商学院深入落实高校毕业生就业工作“一把手工程”，充分发挥党政领导班子成员示范作用和各二级党组织主力军作用、准办学实体作用，围绕学校财富管理学科特色和财商教育办学特色扎实开展访企拓岗促就业专项行动，全面深化校企合作、供需对接，为2022届毕业生开拓更多就业创业岗位和机会，构建学校毕业生市场化社会化就业工作机制。

山东工商学院立足山东、面向全国，深耕齐鲁市场，兼顾北上广深等重点城市，持续整合现有合作资源，增加优质用人单位，拓展校企合作深度和广度，建立实习基地，提前锁定就业岗位。截至今年8月，累计走访用人单位500余家，新签约就业基地50家，与14家人力资源公司签订促进大学生就业工作合作协议，与众多大型企业签订年度招聘100+的就业合作协议、实习岗位200+的实习合作协议等。

对家庭经济困难、求职困难等特殊毕业生群体，该校建立重点群体就业工作台账，坚决不落下一名毕业生。

云端 相会 打造毕业生择业新途径

我是通过学校毕业生就业云端洽谈项目成功签约的。政府给予毕业生就业各项优惠政策、专项补贴诚意满满，企业的文化氛围、创新氛围很好，工作环境优美，让我感到安心、暖心。谈到自己现在的工作，山东工商学院2022届毕业生孙昊宇说。

目前，孙昊宇入职烟建集团已有2个月，在集团师徒制制度下，逐步接手了所属部门负责的每月宏观经济数据的汇总等重要工作。

云端就业特别贴合我们00后触屏一代的社交方式，学校通过云端、高效、精准推送就业信息，我们点击链接就可以同多家企业进行交流，极大提升了就业的成功率。该校应届毕业生董禧龙正是通过学校提供、推送的招聘信息顺利入职青岛银行。

今年以来，山东工商学院通过云端组织4000余名毕业生参加就选山东系列网上专场招聘会，为520余家企业发布校园招聘信息，组织近200家企业开展线上宣讲会，协同地方人社部门与就业市场发布全职招聘信息千余条，累计为毕业生提供就业岗位约6万个。

加强引导 厚植毕业生家国情怀

除了在服务举措上出新出实，山东工商学院尝试在学生就业抉择中加入价值观引导，厚植毕业生家国情怀。

毕业前夕，左钧同学收到了中国工商银行和中石化两个企业的入职通知，但他毅然报名大学生志愿服务西部计划，通过层层选拔，在父母的全力支持下远赴千里，成为一名光荣的志愿者，来到新疆建设兵团从事基层社区账务核算服务工作。他说，要到爷爷和外公曾经当兵、战斗过的地方去磨炼自己，为祖国做一些力所能及的事。

无独有偶。李依津同学毕业前也已取得出国深造的机会，在学校推介当地青年干部人才菁英计划后，她积极报名、应聘，放弃了出国深造，目前正在莱阳市龙旺庄街道办事处接受两年基层工作锻炼。她非常珍惜现在的锻炼成长机会，表示将在工作实践中善思勤学多问，不断提高自己发现问题、解决问题、服务群众的本领。

今年，山东工商学院西部计划报名人数同比增长60.67%，最终共有32名毕业生经省项目办核通过赴新疆维吾尔自治区、新疆生产建设兵团、西藏自治区等地开展志愿服务工作。

在新冠肺炎疫情撞上毕业季的特殊时期，如何帮助毕业生更快、更好地就业，是学校最牵挂的。山东工商学院分管学生就业工作的副校长龙希利说。

冠县青助团：急歇业纾困者之所急

本报讯(通讯员史伟)今年以来，为持续优化营商环境，山东省冠县行政审批服务局成立了41名青年骨干组成的青年突击队帮扶小组，冠通办青年助力团。

该小组人数占全局职工总数的60%，涵盖市场准入、工程项目、社会事务等263项审批事项。通过认真梳理分析问题，实施一企一策歇业帮扶，同步推行歇业一件事集成服务，歇业办理环节压减为1个，材料精简为1件，时限压缩为当场即办，同时对歇业主体提供金融支持、减税降费、法律援助等配套服务，助力企业蓄势再发，激发市场活力和创新创业动力。

通过凝聚青年的服务力量，旨在打造冠通办青助团品牌，为冠县建设注入青春活力。冠县行政审批服务局局长张贤昌说。

4乘4 方阵激活青春动能

本报讯(通讯员仇娜)河北省唐山市税务局第三稽查局对青年干部选拔选准、育强、管实、用好四项原则，探索实施四看选人方法，搭建四个育人平台，统一四项管人举措，树立四重用人导向，用4乘4方法搭建干部选育管用全链条机制，激发内生动力，凝聚青春合力。

第三稽查局现有在职干部中35岁以下青年干部23人，占比42%。第三稽查局局长韩冰说，我们要探索推行一平时、二看推荐、三看成长、四看储备的四看干部选拔识别工作方法，全方位、多渠道、立体式了解干部，增强干部队伍的接续性。

通过一线历练登舞台、比拼拉练摆擂台、服务群众搭平台，在向上求实效，赛出千里马，提升业务能力。

通过严实当管思想、刚柔并济管工作、廉字为要管作风、督察合一管纪律，在管上出实招，提振精气神，凝聚稽查合力。坚持重品性、重实干、重业绩、重一线的四重用人导向，把使用作为最好的培养，对埋头苦干、表现突出的青年干部，在职务职级晋升上给予倾斜，把优秀青年干部选拔到重要的岗位上。在用上重实绩，鼓励实干家，激发干事热情。