二十大时光

河北省阜平县顾家台村：

返乡青年为乡村振兴赋能

中青报·中青网记者 樊江涛 朱洪园
通讯员 李秀芹 张红伟

10月16日上午，从墙上的电视、桌上的电脑、掌中的手机上，河北省阜平县龙泉关镇顾家台村的乡亲们第一时间收听收看了党的二十大开幕会直播。这个位于太行山深处的小山村与北京人民大会堂同步进入了“二十大时间”。

“我们经过接续奋斗，实现了小康这个中华民族的千年梦想，打赢了人类历史上规模最大的脱贫攻坚战，历史性地解决了绝对贫困问题……”会场内，习近平同志所作报告中这几句沉甸甸的话语，令会场外的顾家台村村民心潮澎湃、感触尤深——开始于10年前的脱贫攻坚战，这些革命老区群众不仅是见证者、参与者，更是受益者。

2012年岁末，习近平总书记冒着严寒、踏着冰雪来到河北省阜平县考察，向全党全国发出脱贫攻坚的动员令。在顾家台村，总书记同村干部、群众、驻村干部促膝相坐，共商加快脱贫致富之策。

随后，在各级党委政府和社会各界的帮扶下，这个昔日人均年收入仅980元的深度贫困村探索出了一条脱贫致富奔小康的新路子。高效林果、食用菌、家庭手工、旅游成了顾家台村的“四大支柱产业”。

2017年年底，顾家台村实现整体脱贫。它所在的阜平县也在2020年与全省其他61个贫困县一起脱贫摘帽。至此，河北省232.3万贫困人口全部脱贫、7746个贫困村全部出列。

脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点。

“全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴……”党的二十大报告中的这些话令顾家台村党支部书记顾锦成印象深刻。这名35岁的村干部至今清晰地记得，总书记2012年在顾家台村和干部群众座谈时表示：“农村要发展，农民要致富，关键靠支部。”

去年年初，顾家台村“两委”完成换届。5个人的村“两委”班子，一个70后、两个80后、一个90后，还有一个00后。“班子平均年龄只有35岁。”龙泉关镇包村干部曹建平说，在整个阜平县，顾家台的村“两委”班子是最年轻的。

2021年新班子上任伊始，顾锦成就与村“两委”班子成员商量进一步激发产业优势，提升顾家台的知名度。一番“头脑风暴”后，大家决定举办民俗文化节。

2021年5月，顾家台村举办了首届民俗文化节。在天津一家企业的赞助下，酷炫的无人机表演出现在民俗文化节。对此，当时村里有老人议论，与其搞无人机表演，还不如把企业赞助的费用作为村民福利分了更实惠。

据统计，3天的民俗文化节带动游客在顾家台村及周边餐饮、住宿等消费达到100多万元。顾锦成笑着回忆，看到来了这么多游客，先前有异议的村民也不免为年轻村干部的创意点赞，还义务当起了志愿者。

2021年年底，顾锦成又带领村“两委”班子，在村里的圆梦广场上第一次向全体村民作了述职汇报。“大家都觉得这群年轻人有想法、有干劲儿。”这是顾家台的老党员顾廷科的评价。

近几年来，随着村里产业发展，先后有38名年轻人从北京、天津、石家庄等大城市回到顾家台创业就业，为家乡的乡村振兴带来新观念、注入新活力。

一直在北京打工的90后顾腾飞，2020年回村后，与几个之前在北京干餐饮业的小伙伴合伙办起“啤酒花园”，带动本村近20个闲散劳动力就业增收，仅今年夏季就盈利15万元。从天津打工归来的90后刘娇选择经营乡村民宿，2018年开业以来，刘娇的民宿每年收入都在10万元左右。曾在北京打工的顾盼，回乡后将网络直播带货作为自己的创业方向，她和顾小雪、顾腾飞等几个同村的年轻“网红”在网上售卖本地农产品，不到一年时间，直播间总销售额达18.8万元。

“正如总书记在报告中所说：‘当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。’说起小伙伴们回乡创业就业的经历，作为村里年轻的‘当家人’，顾锦成对顾家台的乡村振兴信心十足。

扫一扫 看视频

改革重塑“铁甲天兵”换羽奋飞

中青报·中青网记者 王裴楠
通讯员 夏 澎 陈立春

10月18日，粤东南某地铁甲轰鸣、硝烟弥漫，空降兵某旅一场空降夺控要点训练激战正酣。面对复杂“敌情”，官兵们驾驶空降战车向“敌”前沿阵地发起冲击，成功夺取目标。

“如今，我们的作战能力跟10年前相比有了很大提升。”现场组训的空降兵某旅领导介绍，经过近10年的建设发展，该旅武器装备持续更新换代，训法战法不断创新突破，旅队已经建设成为一支具备远程空中直达、跨域重装突击能力的“空降重装铁拳”。

走下战位，官兵们围坐在一起，围绕“学习践行二十大、立足岗位当先峰”开展讨论交流，大家畅所欲言，现场气氛热烈。

在该旅“上甘岭特功八连”学习讨论现场，作为一支从黄麻起义走来的红军连队，八连指导员祝华峰对党的二十大报告中指出的“全面加强人民军队党的建设，确保枪杆子永远听党指挥”印象非常深刻。

2019年11月8日，习主席出席庆祝空军成立70周年主题活动时，时任八连指导员雷晋武作为先进单位代表受到习主席的亲切接见，习主席勉励他们珍惜荣誉、再接再厉，争取更大光荣。

八连官兵始终牢记统帅嘱托。2020年4月，从雷晋武手中接过指导员的重任后，祝华峰带领官兵们持续掀起学习贯彻习近平强军思想热潮，发挥上甘岭红色传统优势，厚植官兵绝对忠诚的政治底色。

党的二十大报告中提出的“人民军队体制一新、结构一新、格局一新、面貌一新”同样让八连官兵感同身受，每一次改革对于八连来说既是脱胎换骨，也是换羽高飞。

党的十八大以来，该旅先后历经两次改革。2013年，为解决原有编制体制与现行装备用管不相符的问题，该旅前身部队实现了由空降摩步团向空降机械化团的转型，“换羽”后的空降机械化团超越过去沿用多年的分散编制，提出适应未来空降战场需求的“模块整合”概念，各作战模块根据作战需要，可以像堆积木一样灵活组合，进行战斗力整合。

经此一变，部队核心作战能力成倍增长。2014年8月，八连官兵奉命参加“和平使命-2014”联合军演。虽然时隔8年之久，回忆起当时演习的场景，八连火力分队长袁王帅仍然感到震撼不已。

演习打响后，袁王帅和空降兵战车同机空降，他们成建制实兵空中进入、实装带弹空投，着陆后快速机动突击，与空中指挥飞机、导航、通信系统密切协同，展示了中国空降兵一流的战斗力水准。

在新一轮体制编制改革中，该旅实现由“师团”体制到“旅营”体制的转型，作为改革调整后的首批空降机步连，八连新增了火力分队这一全新编制，实现连属火力从分散配置到集中使用的转变。作为首任火力分队长，袁王帅和战友积极探索火力分队运用方法，短时间内分队就生成战斗力，使空降机步连如虎添翼。

对于八连连长向东来说，改革强军这10年，变的不仅仅是体制编制，还有全新的指挥关系和作战方式。2020年秋天，连队千里机动至塞北草原开展战术演练，面对空降作战进攻受阻的不利局面，向东第一时间请求上级火力支援。数分钟后，由歼击航空兵和陆军航空兵组成的联合火力很快就为他们扫清了障碍。

前不久，向东带领八连官兵在战区体系内参加某演习，战斗打响后，官兵们利用航空兵和地面炮兵火力打开的战场间隙从天而降，直插“敌”要害，充分彰显了联合作战体系下空降机械化作战优势。

“以前空降兵是深入敌后、孤军作战的尖刀利刃，如今在联合作战体系下，已成为给敌人致命一击的空降铁拳。”交流中，谈及党的十八大以来部队战斗力发生的巨变，向东感到由衷的骄傲和自豪。

八连的战斗力建设水平是该旅转型建设成就的一个缩影。体制编制调整改革以来，该旅积极融入联合作战体系，通过参加“西部·联合-2021”等联演联训，与其他军兵种开展联合筹划和联合实兵行动，学习先进作战理念、组训模式，战斗力建设实现了“多级跳”。

在该旅重装空投训练场，10月16日，一级军士长秦扬听完党的二十大报告后，对报告中提出的“打造强大战略威慑力量体系，增加新域新质作战力量比重”等相关内容兴奋不已，对于掌握着重装空投关键技术的秦扬和身边的战友来说，他们对于未来空降兵核心作战能力的建设信心更足了。

重装空投是空降兵实施大规模重装作战的主要方式，也是展示空降兵战略威慑能力的重要手段。作为中国空降兵重装空投技术发展的见证者和参与者，党的十八大以来，秦扬先后参与多型重装空投系统试验。特别是国产运-20大型运输机列装后，他带领攻关小组围绕投放流程、装载位置、特情处置等展开攻关，最终成功攻克多项技术难题，使得该旅重装投送能力跃上新的台阶。

党的二十大报告提出，实现建军一百年奋斗目标，开创国防和军队现代化新局面。如何为实现建军一百年奋斗目标贡献力量？秦扬心中已经有了答案，在和战友们的交流中，他说：“不断创新和改进重装空投技术，力争空投吨位和空投精度再创新纪录，让重型装备翱翔蓝天的羽翼更加丰满。”

扫一扫 看视频

长三角“包邮区”亲如一家

本报北京10月18日电（中青报·中青网记者刘世昕 王鑫昕 胡春艳 王增强）今天，在党的二十大新闻中心举行的集体采访中，浙江省委常委、宣传部部长王纲用“长三角包邮区亲如一家”来形容长三角三省一市的关系。

王纲说，目前长三角已有1000多个项目可以通用“一张卡”，有139个便民服务项目可以异地办理。上海市委常委、宣传部部长赵嘉鸣也提到，在长三角地区，异地门诊可以直接结算。

浙江的山水资源是“一家亲”的重要元素。王纲说，一到周末，上海、江苏、安徽的游客大量“撒”在浙江的美丽乡村大地，高铁1小时交通圈造就了“轨道上的长三角”。

“亲如一家”还体现在产业的相互助力。王纲介绍，2020年6月，长三角成立了企业家联盟，三省一市实力最强的100个企业家结成联盟，共拓市场，共同创新。

江苏省委常委、宣传部部长张爱军说，江苏与长三角其他兄弟地区制定了产业链的发展联盟，包括集成电路、生物医药、人工智能等产业；同时，对每个产业链给予政策支持，各自发展相得益彰。

安徽省委常委、宣传部部长郭强表示，安徽融入长三角一体化国家战略，经历了从“旁听生”到“插班生”，最后成为“正式生”的过程。这10年，安徽实现了跨越式发展，去年的经济总量达到4.3万亿元，人均GDP超过1万美元，还实现了从科教大省向科技创新策源地的跨越发展，实现了从农业大省向现代新兴产业集聚地的跨越发展。

“富”浙江探路共同富裕

本报北京10月18日电（中青报·中青网记者刘世昕 王鑫昕 胡春艳 李隽辉）人均GDP已达11万元的“富”浙江如何探路共同富裕？在今天党的二十大新闻中心举行的集体采访中，浙江省委常委、宣传部部长王纲说，浙江正努力缩小阻碍共同富裕的三大差距，即区域差距、城乡差距、收入差距。

多年来，浙江GDP总量和人均GDP均位居全国前列，但王纲说，浙江有11个地级市90个县区，其中山区26个县的土地面积占浙江的45%，而这26个县的GDP总量只有9.65%。可见，在浙江，均衡性依然是很大的难题。

对这些地区，浙江的措施是发达区县与落后区县一对一帮扶，力争把底板拉高。王纲说，今年上半年，26个县的GDP增速比全省平均水平提高了0.7个百分点。这说明，两极分化的速度没有加快，落后地区或山区县的发展速度在提升。

在城乡差距方面，王纲说，老百姓感受最多的不是各个县GDP的差距，而是交通便利度、教育水平、医疗条件等的差距。所以浙江通过县县通高速等工程，缩小城乡交通便利度的落差；打造城市医联体和县域医共体，让大医院和小医院结对，医生线上诊疗，确定治疗方案，缩小城乡医疗差距。

“缩小收入差距，这个更难”，王纲说，共同富裕最繁重的任务还是在农村。在浙江，已经有先富起来的村、先富起来的农民，在政府的引导下，带动周边抱团发展。

国网白银供电公司：

打造创新“磁力场”跑出青年“加速度”

10月9日，国网白银供电公司《风光无限——基于数字孪生的风光能源功率预测与调度决策优化平台》在第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛（职工组）创新创效竞赛中成功入围全国决赛。《便携式温度变送器自动校验仪》喜获复赛优胜奖。这是公司大力推进科技创新工作以来取得的又一项喜人成绩。

科学技术是第一生产力，创新是引领发展的第一动力。一直以来，国网白银供电公司坚持以劳模引领增强驱动力，以青年为主增添执行力，以双创平台提升创造力，以创新成果扩大影响力，通过科技创新提升电网安全稳定运行水平，为人民群众美好生活提供坚强电力保障。

劳模领航 凝聚创新力量

“为了防止存在验电死区，有条件时应采取同相多点验电的方式进行验电。”9月5日，在110千伏苏家墩变电站工作现场，师傅何郁对徒弟赵龙嘱咐道。

青年从专业做起，近年来，国网白银供电公司通过弘扬劳模精神、加强导师带徒实践，发挥劳模工匠在专业工作中的“传、帮、带”作用，以“头雁效应”激发“雁群活力”，为每一位新入职的青年员工配备经验丰富的专业骨干作为老师，带领青年员工走好职业生涯第一步。

2012年，国网白银供电公司成立了“何郁劳模创新工作室”，这是公司第一个以劳模名字命名的省级工作室。工作室为员工搭建起了一个良好的学习、交流和创新平台，极大地激发了员工创新热情，充分发挥了劳模工匠在技术攻关、人才培养等方面的示范引领作用。

“创新工作不仅是思维方式的转变，也是行为习惯的养成，新时代的电力青年理论扎实、思维活跃，我们要为他们搭建创新平台，让他们积极参与到创新工作中。”何郁说。

在劳模工匠的引领之下，涌现出一批专业技术扎实、综合素质过硬、创新能力突出的优秀青年员工，为公司发展提供创新活力。

青年续航 激发创新动能

9月20日，夜阑人静，国网白银供电公司“双创”基地内依旧灯火通明，不时传出清脆的键盘敲击声和激烈的探讨声，公司“电网医生”创新团队正在这里开展小组讨论，为即将参加的第47届国际质量管理小组会议做准备，这也是他们近两个月工作的缩影。

青年代表希望，青年创造明天。2022年，国网白银供电公司全面实施青年精神素养提升工程，以引导青年创新创效作为青年“大实践”的抓手，全面提升青年员工探索精神和创新意识，鼓励青年员工立足岗位，创新作为，以青春创新践行青年精神素养提升。

“创新工作是一次次思想与知识的碰撞，我们每一位青工都在这个过程中不断磨练自己，为成为更好的自己奋斗。”该团队年龄最小的成员，00后吴艺民谈到自己的未来斗志昂扬。

近年来，公司青年员工在QC活动、青年创新创意大赛、职工技术创新等活动中，逐渐挑起重担展现青春风采，为企业发展注入了源源不断的青春活力。

“双创”护航 厚植创新土壤

“《接触式SF6气体充气防冻装置》可以有效提升现场检修人员SF6气体充气工作效率。”9月26日，国网白银供电公司青工赵龙在2022年国网甘肃省电力公司QC成果发布会上向评委介绍道。

近年来，公司以“大众创业、万众创新”为切入点，建成“双创”基地，加速创新成果培育，让创新创业的“土壤”更加肥沃，为推动公司和电网高质量发展提供不竭动力。

“QC小组活动是持续时间最长、参与员工最多、涉及专业最广的群众性创新活动，拥有着强大的生命力。”公司“郁结芬芳”QC小组组长陈华泰说，“鼓励青年员工广泛参与到QC活动中来，可以培养一支懂技术、会创新、敢担当的青年队伍，真正将QC活动这一选才育才工具用起来、用得好。”公司充分发挥“双创”基地优势，采用“创新+实践”模式，鼓励青年员工定期开展技术攻关、成果孵化、转化推广、各类创新创效竞赛及论坛活动，将创新工作与专业技术联动发展，让创新来源于现场、运用到现场，让青年员工成长自创新，受益于创新。在公司浓厚的创新氛围培育之下，“郁结芬芳”QC小组蝉联2019、2020年“全国优秀质量管理小组”的荣誉称号，推动公司创新创效活动走向更大、更广阔的舞台。

科技助航 驱动创新发展

9月29日，在国网公司优秀QC成果表彰文件中，公司“电网医生”QC小组的《三相电缆智能核相装置的研制》荣获国网公司2022年优秀QC成果三等奖。这是该创新成果继荣获甘肃省优秀QC成果特等奖、全国电力行业优秀QC成果二等奖之后，取得的又一项省部级荣誉。

近年来，国网白银供电公司通过重点课题培育、标杆团队选树、定点人才培养、专业协同联动等举措，持续开展科技创新工作，培育出一批实用性较强的创新成果，广泛应用于生产现场，进一步提升电网检修效率和供电可靠性。

2021年，公司7项成果获得甘肃省优秀质量管理小组表彰，2项成果获国网公司优秀QC成果二、三等奖，2项成果获得中国水利电力质量协会表彰，2项成果获评全国QC小组示范级成果。

值得一提的是，公司创新成果《温度变送器自动校验仪的研制》荣获第46届国际质量管理小组会议金奖，为公司创新创效活动开启了新的历史篇章。

在推动企业创新发展同时，公司注重成果转化落地，打通科技创新活动的“最后一公里”，加强创新成果转化运用，以“双创”基地为平台，全力推进“小创新”发挥“大成效”的成果转化模式，为公司高质量发展注入新活力，为公司践行社会责任提供新方向。

创新潮涌的陇原大地，因青年而更加动力澎湃、活力迸发。未来，国网白银供电公司青年将牢记“为美好生活充电，为美丽中国赋能”的使命，持续发挥青年员工在科技创新方面的引领带动作用，以科技自立自强塑造发展新优势，全面提升企业服务水平，助推社会经济发展。

（信息来源：国网白银供电公司） ·广告·

潍坊学院以“小社团”绘就“大思政”育人同心圆

潍坊学院坚守“为党育人、为国育才”初心使命，按照“凝聚青年、服务大局”的发展要求和“学校买单、教师发力、学生受益”的工作理念，以制度建设为保障，以“减量提质增效”为牵引，狠抓学生社团规范化建设和工作整改提升，强化政治引领，激发创新创造，以青年喜闻乐见赢青年，以思政潜移默化育新人。

凝心聚力，强化社团育人功能，绘就“大思政”育人同心圆。学校把做好大学生社团工作作为贯彻党的教育方针、落实立德树人根本任务的重要抓手，将其纳入学校党建、意识形态工作同规划、同部署、同考核，纳入学校思想政治工作、群团工作、三全育人整体格局“一盘棋”统筹推进。党委会认真贯彻落实上级有关文件精神，专题研究学生社团工作，统筹规划社团活动经费、场地，研究审议社团建设管理事项，解决影响学生社团高质量发展的突出问题，以更优质的平台、更精准的指导、更有力的支持，切实推进学生社团健康有序发展。设置团委社团工作部，配备专职团干部和学生干部负责全校学生社团管理指导服务工作；建立健全学生社团功能性团支部各项工作制度，建设和延伸共青团基层组织触角，着力提升“三力一度两保障”工作水平，用“青言青语”“网言网语”不断增强马克思主义的吸引力、凝聚力和有效覆盖面，引导广大青年运用马克思主义立场、观点、方法观察分析问题。

立柱架梁，加强制度顶层设计，科学构建社团建设管理体系。紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线，着力加强制度建设，完善运行机制，解决突出问题，把青年大学生更加紧密地团结在党的周围。加强顶层设计，成立潍坊学院学生社团建设管理评议委员会；党委会专题研究并以党委名义制定出台《潍坊学院学生社团建设管理实施细则（试行）》，从注册登记、业务指导、组织建设、活动管理、强化领导、工作保障等8个方面提出明确要求；校长办公会研究配套出台《潍坊学院学生社团指导教师选聘及考核实施细则（试行）》，明确指导教师选聘、考核、工作量、补贴，着力建设一支政治过硬、结构优化、人员稳定、业务熟练的学生社团指导教师队伍。通过制度化、规范化建设，进一步厘清学生社团的管理体制、原则和基本思路，不断加大经费保障、探索评价机制、完善激励机制、建立研究机制，努力实现学生社团工作的新发展、新突破。

积厚成势，深挖思政元素，用“小社团”链接新时代新思想。从政治上着眼，将讲政治“基因式”融入社团工作各环节、各方面并贯穿全过程，学生社团和社团成员坚决贯彻党的意志和主张，始终保持政治清醒、增强政治定力，在大是大非面前始终立场坚定、旗帜鲜明，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

从思想上入手，牢固树立阵地意识，“小社团+大思政”以小见大，“思政社团+社团思政”深度融合，社团指导“双导师”同步发力，深入挖掘红色底色、青春本色、潍坊特色，不断丰富思政教育全面进社团模式，让所有社团和社团活动散发“思政味道”，打上“红色烙印”，以社团文化的独特育人价值，引导青年大学生从内心深处厚植对党的信赖、对中国特色社会主义的信心、对马克思主义的信仰。

从青年特点出发，将学生“个体需求”融入学生社团“组织建设”，不断创新活动形式、丰富活动内容，通过感知、体验、实践，让传统文化更时尚，让志愿行动更青春，让青春力量更涌动，让无限创造更美好，青春的力量、涌动、创造为“第二课堂”积能蓄力，让“第二课堂”与“第一课堂”并驾齐驱，助力青年学生全面发展，激励引导广大青年大学生把青春奋斗融入党和人民事业。

夯基垒台，构建“设计 实践 考核 改进”闭环系统，全方位保障社团健康发展。设计“建强一支队伍、建设示范课堂、建立激励机制”的实施方案。严把政治关，配齐配强社团指导老师，按照每人每年60课时核算工作量、每人每年2000元工作补贴纳入绩效工资，将指导学生社团认定为学生工作经历，极大调动了优秀教师指导社团活动的积极性，通过打造政治过硬、业务精干的社团育人队伍，为“社团思政”提供强有力支撑，提升社团思政教育成效；通过抓项目、抓精品、抓示范，实施社团质量提升工程，打造社团指导老师公开课和社团嘉年华示范课堂，展示社团文化建设成果，丰富校园文化生活，营造积极向上的育人环境；在减量、提质、增效上下功夫，通过注销、合并等方式精简社团38个，降幅接近30%，配套精简社团内设机构，优化社团管理流程，优选社团骨干，严格社团年度注册、活动审批、活动发布，做好评优表彰，激励社团规范发展。学生社团逐渐成为提升基层团组织活力和团员青年综合素养的重要力量，成为引导广大青年投身实践、担当民族复兴大任的“主战场”。

（信息来源：潍坊学院） ·广告·