



# 川农青马学员：做基层团建青春合伙人

冯文慧 王璐  
中青报 中青网记者 王鑫昕

基层团组织是青年砥砺性格、历练成长的平台，青马学员要当好地方基层团组织发展改革的助推器，用实际行动贡献大学生的青春力量。今年暑期，四川农业大学第九期青马班社会实践动员令一下，50名学员全体吹响冲锋号，奔赴四川、河南、广西、重庆等近20个省市的县域共青团基层组织。一个月的时间里，川农小 青马 们在40余个乡村、社区基层团组织工作岗位上，以主人翁的态度深度参与共青团基层组织建设，争做找得到、能顶上、靠得住的基层团组织建设青春合伙人。

## 校地合作 搭舞台 全情投入有组织

作为一名学生团干和青马学员，在学校我们服务同学，在假期应该服务更多的人，为基层团组织改革贡献一份力量。青马学员刘佳欣报着这样的初心也顺利选聘为蒲江县甘溪镇团委兼职副书记，在这个暑假开启了她为期一年的基层兼职团干工作。

今年是四川农业大学实施青马工程 学员全员投身基层服务社会实践的第五年。与往年不同的是，为加强向基层团组织输送年轻血液，同时满足青年学子前往基层实践锻炼需求，四川农大团委充分发挥桥梁纽带作用，积极与团雅安分

委、团蒲江县委、团温江区委等多地签署校地合作协议，通过校地共建的方式深化合作、优势互补、资源共享。

面试了你们推荐的兼职团干部 我们决定全要了 我们很需要这样的青春力量。团蒲江县委书记杜成群在到校招募面试兼职团干后说。一经上架、全部选空 这样的情况在四川农大团委向县域组织推荐兼职团干部的过程中屡见不鲜。

## 兼职团干 唱主角 扎根一线冲在前

7月中旬，新冠肺炎疫情再次席卷成都，在金牛区茶店子街道黄忠社区群团组织实践的陈玺竹与在温江区柳城街道群团组织实践的刘雪梅，面对新一轮快速传播、涉及广泛的疫情，毫不犹豫地走上了防控一线，担任社区核酸检测的扫码员。她们细心留意特殊群体，给予更多的服务帮助，提醒青年在天府健康通里绑定父母和儿女的家庭码，耐心协助没有智能手机的老年人提前准备好身份证、写上电话号码，主动与残疾人、孕妇、病重老人等有特殊情况的居民沟通，帮助他们快速完成检测。你们太辛苦了，这么热的天穿着防护服，还为我们考虑得周到全面。一位带着孩子的居民在检测核酸时说道。

老师，我们下次活动什么时候开展呀？我还想做手工，听宇宙的故事。在绵阳市梓潼县团委担任兼职团干部的贾明月结束 董伴之家课堂后，孩子们拉着她的手问出了这个问题，她默默下定决心要为孩子们带去更丰富的课外知

识、做更有趣的游戏，陪伴他们度过充实、轻松、愉悦的假期时光。贾明月围绕爱国主题教育设计了丰富多彩的课程环节，课后辅导上轻声细语，为孩子们解决学习问题；趣味课程充分调动孩子们对于科学世界的兴趣；植树、拔草的劳动课程，激发少先队员的荣誉感、自豪感和使命感。当地童伴妈妈说道：这些活动让孩子们利用好假期时间，全面发展，热爱祖国，也让留守的孩子变得更自信了。

在团甘肃省清水县委挂职实习的陈丹蕾通过绘画、音乐、手工、普法知识、红色讲堂等方式，在青年之家 充分发挥共青团组织育人优势和实践育人特色；在团鞍山市立山区委实践锻炼的周轩竹组织消防大课堂，带领青少年走进消防员的工生活，搭建立体成长课堂；林文在雅安市石棉县川棉社区开展 语结童心 公益课堂，充分发挥共青团引领青少年成长的职能；在团攀枝花市东山区委办公室实践锻炼的邓雅文走上街头，开展街道实地创文工作，维护城市的整洁美观；在江安县人民医院团委实践锻炼的王欣然在完成基础团务工作之余，利用休息时间走上引导员岗位，服务患者及家属正确进行入院流程，严格核查就诊人员的行程信息 川农青马学员坚守在各个基层团组织工作岗位上，用星星点点的火光温暖四周，传递青春最强音。

## 奏响改革 大合唱 服务基层添活力

作为学生团干部参与基层团组织工作锻

炼，是青春力量服务基层治理的最好方法。我们还可以将学校共青团工作的经验迁移到县域团组织工作中，为基层团组织建设持续添砖加瓦。8月中旬，共青团中央印发《关于推进县域共青团基层改革的指导意见》，这为正在基层团组织实践锻炼的青马学员打了一剂 强心针。

我本来就是旅游管理专业的，我发现朝阳湖镇很适合推广生态旅游，正好学以致用，暑假后我也会以线上线下相结合的方式坚守在这个岗位上，贡献自己的一份力量。在朝阳湖镇担任团县委兼职副书记的谭婧姩虽然已经返校开学了，但她把兼职实习期间实地考察调研的数据带了回来，继续分析数据、撰写策划，力争打造符合当地特质的 团字号 品牌，持续为基层团组织改革建设发挥作用。

挺拔的脊梁连成满满的山脉，烈士的精神在雷马坪永存在 在凉山州雷波县大杉坪村村委会，青马学员正在对40余名彝族小朋友进行红色故事宣讲。每年暑假，青马学员都会组建 青马燎原 实践团队前往彝乡开展红色夏令营，接下来我们也将带着团队打造的系列红色作品，深入更多基层团组织开展红色宣讲，形成常态化驻扎。青马学员吴启杭如是说。而正带领 青马领航 团队在都江堰中学开展 大手牵小手 实践服务的青马学员罗雅琳则找到了工作的新方向，我们还可以与更多的社区团组织合作，通过 大团员带小团员，以保持和增强团员队伍的先进性为突破口，通过我们的持续引领让 小团员 们更有光荣感。

长。新发展集团团委委员杨丽丽说。

为了使 青年雏飞行动计划 落到实处，谢立朵和团委班子成员认真谋划，制订了包含 引领青年、培训青年、发现青年、推荐青年、宣传青年等五大方面的系统工作方案。谢立朵深知，要使这一计划执行到位，除了争取单位领导的支持，也离不开人事部门的支持和配合。他又马不停蹄地带着工作方案来到集团人力资源部与相关工作人员多次沟通协调。近两年来，新发展集团共有13名先进青年员工获 全国交通系统劳动模范 全国感动交通年度人物 最美中国路姐 等荣誉，很多团员青年因此进入公司的人才库。

要促进团员青年更好更快地成长，具体的活动固然重要，但是顶层设计更为关键。从2017年开始，谢立朵和北投集团团委其他同事一道不断加强与公司党委汇报沟通，率先在广西国有企业推进共青团改革，牵头起草了新形势下党建带团建指导意见，促成公司党委分别在2017年和2020年两次印发了《关于在改革发展新阶段进一步加强党建带团建工作的实施意见》。

今年，谢立朵荣获全国优秀共青团干部称号。面对荣誉，他表示自己只是始终秉持着 服务企业中心工作和服务青年成长成才紧密结合 的初心，为企业挑起铁担子，为青年架好成长梯。

## 青春角色

# 谢立朵：把服务青年落到实处

中青报 中青网记者 谢洋

在广西北部湾投资集团有限公司（以下简称 北投集团 ），百日攻坚 青年突击队已成为集团团委最响亮的一项工作品牌。连续6年，北投集团在青年职工中开展青年突击队建功竞赛，聚焦企业项目建设、打逃堵漏、提质增效等急难险重新 建设经营任务，开展突击行动，在青年中掀起竞赛高潮。

2016年，北投集团团委在距离年终岁末还有100天时，首次组织发动声势浩大的 百日攻坚 青年突击行动，组建青年突击队发起冲锋。时任北投集团团委副书记、北投集团沿海高速公路分公司团委副书记的谢立朵，既是这项行动的主要策划者，也是重要实施者。

除了主导策划集团公司层面的整体突击行动，谢立朵还担任当时集团最大的二级单位沿海

高速分公司 堵漏增收 青年突击队的队长，每天带着30多名青年突击队员，奋战在高速公路收费站、服务区等场所。有时夜里要开展稽查行动，家里1岁多的女儿没人带，谢立朵就把孩子托付给公司的同事照料，自己跟其他突击队员队员风尘仆仆地赶往一线。

刚开始提出要成立一支堵漏征收青年突击队，针对通行费流失的情况，开展专项稽查时，也有领导出于安全和社会影响等担心提出不同意见。在谢立朵看来，企业发展面临很多 难啃的骨头，青年员工有渴望成长立功的动力，只要制订好风险防控方案，就能使企业共青团工作既能助推企业改革发展，又能在这一过程中帮助一批敢担当、善作为的青年人才脱颖而出。

2016年年底，沿海高速分公司 堵漏增收 青年突击队提前超额完成了突击目标，表现突出的突击队员从原来的收费员等工勤岗，走上稽查管理员的岗位。被提拔为收费稽查员的买

圣杰坦言，百日攻坚 行动的历练让他收获很大、成长很多，也体会到 有为才能有位 不是句空话。

现如今，百日攻坚 突击行动成为北投集团独具特色的共青团品牌，行动开展6年来，共发起组建 百日攻坚 青年突击队100多支，实现完成投资超过100亿元、高速公路打逃增收1.1亿元等突出成绩。

2020年，谢立朵被调到北投集团直属企业广西新发展交通集团有限公司（以下简称 新发展集团 ），任团委书记。新一届团委班子刚成立，他便带着班子到集团各单位调研，了解青年的所思所想所盼。5天的时间我们走了4个地市6家单位，有很多新入职的大学生在调研时谈到，进入企业后感到有些迷茫，找不到自己发展的方向。在返程的车上，立朵书记便跟我们讨论要推出一项 青年雏飞行动计划，通过导师带徒等方式，从思想和业务上尽快帮助青年成

# 陕西财经职业技术学院 六融合 继承和发扬中华优秀传统文化 匠心铸魂落实立德树人根本任务

## 中华优秀传统文化与课程专业相融合

早在2010年，陕西财经职业技术学院（以下简称 陕财职院 ）就开始推进中华优秀传统文化进校园，并将其纳入人才培养方案，通过开设国学试点班、设置国学经典导读系列课程，建立厚德学堂，配备传统文化在线精品课程，使全院所有类别、所有专业的学生都可以线上线下进行各类中华优秀传统文化课程的学习和交流。引进非遗大师进校园，开设工艺美术品设计专业，开展非遗文化进校园系列活动和劳模精神进课堂专题活动，将涉及中华优秀传统文化中的艺术、民俗、关中文化、非遗传承等方面的内容，贯穿学生的技能习得和社会实践各环节。进行课程思政改革，将中华优秀传统文化 厚德载物 仁义礼智信 等德育元素与财经职业道德培养结合，提升学生的人文素养，涵养师生家国情怀。通过课堂改革，让中华优秀传统文化鲜活起来，使广大学生从对中华优秀传统文化的只闻其名转化为耳熟能详。

## 中华优秀传统文化与第二课堂相融合

陕财职院发挥第二课堂组织灵活、形式多样的特点，依托校史馆、非遗展览馆、红色研习社、红色读书屋、爱国主义教育基地、校内外实习实训基地等，围绕 孝悌之义 礼仪之范 诚信之本 爱国之魂 等主题，定期开展文化活动，让学生零距离接触中华优秀传统文化、真实感受文化之美；成立了古韵国学社、镂金雕银 剪纸社、子衿汉服社、九嶷茶社、翰墨轩书画社、德武散打社等6个传统文化社团，设计了 弘扬传统文化、追忆古今风尚

为切实落实立德树人根本任务，陕西财经职业技术学院以 六融合 推进中华优秀传统文化进校园，以文化人，以德润心，陶冶学生情操、涵养学生品行，厚植 做人做事先做人、德能并重德为先 的育人理念，将立德树人根本任务推向纵深、推出实效。

我们的节日 品味农耕文化、承袭华夏之美 二十四节气 日行一善 致良知 等系列活动，开发了 有一天我们也会变老 关爱空巢老人 衣路有你，一路温暖 小桔灯旧衣回收等10余项特色志愿服务项目，开设了中华优秀传统文化网络专栏，以 大学生艺术节 高雅艺术进校园 等为载体，推出了一大批思想内涵丰富、品位高雅、艺术性强的文艺精品，学生在各类文化活动中累计获奖300余项，大学生 三下乡 社会实践多次获得团中央、团省委表彰。

## 中华优秀传统文化与学生养成相融合

陕财职院从学生养成教育入手，挖掘中华优秀传统文化中 孝悌忠信仁义礼智 等德育元素的当代价值，凝练出了 做人做事先做人，德能并重德为先 的育人理念和 厚德重能、惟精惟一 的大学精神。从19项指标规范学生行为养成，从小、从细、从实提高学生综合素质，引导学生知礼、懂礼、用礼，一言一行彰显 礼 的痕迹，推进 1+6+X+1 向日葵 育人计划，以 思想引领铸魂 为1个核心，从 品德教育强根、综合能力提质、行为养成塑形、人文素质养成性、社会实践培优、创新创业成才 6个方面，组织X项活动，用第二课堂成绩单进行量化考核，落实 五育并举，促进学生全面发展，推进 薪火育人计划，以 十百千万 为主要内容，即成立1个研究机构，组建10支队伍，组织百名名人事迹

进课堂活动，召开千次班会，万名师生每人每年参加一次社会实践，塑造学生良好道德品行。近年来，先后涌现出了30余起助人为乐、无私奉献的先进事迹，学校2017级学生阴同学被评为陕西教育系统 我身边的好典型 2019年度人物。

## 中华优秀传统文化与创新创业相融合

陕财职院依托陕西厚重的历史文化



陕西财经职业技术学院举办 品味农耕文化 承袭华夏之美 系列活动

积淀，以各级创新创业大赛为契机，组织学生广泛利用春节、清明节、端午节、中秋节与重阳节等节日，了解传统节日习俗中蕴涵的文化内涵，设计以传统节日为亮点的创新创业项目和产品；充分挖掘具有地域特征的中华优秀传统文化，连续多年组织学生前往民俗文化示范村 袁家村进行大学生创新创业社会实践调研，通过参观、采访、体验、互动、交流等形式，调研传统文化传承方式、创业经验、店面设计以及经营模式，开展创新创业衍生品的策划、研发、设计、制

作；聘请陕西省级非物质文化遗产项目蒲城麦秆画代表性传承人、中国工艺美术大师贺兴文为人文艺术学院院长，开展非遗技艺现代学徒制教学，指导学生创新创业，将优秀的非物质文化遗产融入到创新创业计划训练项目之中。通过将传统文化融入创新创业教育，孵化出了《薪火 匠人手工交易平台》等以传统文化为题材的创新创业项目，并荣获多项省级挑战杯、彩虹人生 创新创业大赛奖项。学生创作的非遗作品 蒲城麦秆画在陕西省2022年职业教育活动中广受好评。

## 中华优秀传统文化与科研工作相融合

陕财职院发挥高校的科学研究和文化传承创新功能，依托 贺兴文大师工作室 麦秆画制作工作坊，站在传承弘扬非遗文化的大格局下，组织教师对麦秆画技艺和内涵进行深入研究，对 陕西省麦草工艺制作流程标准 进行了提升，生动阐释麦秆画的历史渊源、发展脉络、时代价值，构建了系统完整的麦秆画学术体系和传承体系。通过开展课题研究、走访麦秆画传承人及中华优秀传统文化研究专家等多种形式，收集反映麦秆画历史的各类资料，编写《麦秆画技艺》等书籍，拍摄非遗纪录片，开展麦秆画制作与陶瓷制作、木雕技艺融合研究，形成产品创新，不断深入挖

掘麦秆画蕴藏的历史文化价值和教育价值，唤醒非遗文化资源活力。与此同时，利用学校的市场营销、电子商务等专业优势，助推非遗产品销售，切实推进了中华优秀传统文化的创造性转化与创新性发展，并实现了专业建设与非遗传承双丰收，推出了一批有分量、有影响的优秀科研成果。

## 中华优秀传统文化与校园环境相融合

陕财职院积极探索新校园文化建设的思路 and 举措，全力推进校园环境文化建设并举，提升硬环境、丰富软文化，提高环境育人效果。实施以文化人工程，在美化校园环境的同时，丰富校园文化内涵，凸显以 诚信为本、坚持准则、不做假账、不出差错 为核心的财经文化，赓续红色文化、引入企业文化、宣传校友文化，发挥校园环境文化对学生素质养成的感染、熏陶和教育作用；实施园林绿化工程，建设厚德广场、财经广场及人文生态、勤政廉政、励志、创新创业等主题园林，建设财经文化长廊、校友林，对校内所有楼宇、道路、园所进行命名，设置校训石、孔子像、诚信印等景观小品、景石题字、校训柱，弘扬 仁义礼智信 中华优秀传统文化，提升校园环境的品质。在校园环境设计中，以简约古典为主风格，充分融入传统文化的元素，让传统文化隐性、隐性共同发力，发挥校园环境育人的功效。学校连续4年获陕西省高校校园文化建设成果奖。

砥砺前行，成果丰硕。陕西财经职业技术学院以中华优秀传统文化为抓手，在实践中深化，在创新中生辉，在育人中出彩，已展现出强大的生命力，并绘制了一幅 德润校园、厚德育人 的动人画卷。