10月经济延续恢复态势

消费市场受到短期冲击 基本民生保障和粮食能源保供持续加强

中青报·中青网见习记者 赵丽梅

“10月我国经济延续了恢复态势，生产需求继续恢复，就业物价保持稳定，新动能积蓄增强，民生保障有力有效，发展韧性继续彰显。”11月15日，在国新办举行的新闻发布会上，国家统计局新闻发言人、国民经济综合统计司司长付凌晖这样评价10月我国经济运行表现。

交出这样的“答卷”并不容易。10月，国际环境更趋复杂严峻，世界经济下行风险上升，国内疫情防控压力比较大，“需求收缩、供给冲击、预期转弱”三重压力叠加影响。在这种情况下，国民经济总体上延续了恢复态势，显得尤为可贵。

国家统计局工业司副司长汤魏巍表示，10月，工业经济在高技术制造、装备制造以及新动能产品带动引领下韧性彰显，总体保持稳定恢复态势。1-10月，全国规模以上工业增加值同比增长4.0%，增速较1-9月加快0.1个百分点。5月以来，工业增加值累计同比分别增长3.3%、3.4%、3.5%、3.6%、3.9%和4.0%，工业生产逐步恢复态势明显。

同时，高技术制造业生产加快引领工业增长。10月，高技术制造业增加值同比增长10.6%，较9月加快1.3个百分点；拉动全部规模以上工业增长1.6个百分点，拉动作用较9月提高0.1个百分点。

随着绿色低碳转型加快，相关产品生产快速增加，新动能增势较好。1-10月，新能源汽车、太阳能电池的产量同比分别增长108.4%和35.6%。

随着信息技术的广泛应用，新业态持续保持较快增长。前10个月，实物商品网上零售额同比增长7.2%，比1-9月加快1.1个百分点，对市场销售的贡献稳步提升。

就业形势总体稳定。数据显示，1-10月，全国城镇调查失业率平均值为5.6%。10月，全国城镇调查失业率为5.5%，与上月持平。

作为拉动经济增长的第一动力，消费动力足不足直接关系到经济发展的成色好不好。数据显示，10月社会消费品零售总额同比下降0.5%，其中餐饮收入下降8.1%。

国家统计局贸易外经司统计师付加奇分析，10月本土疫情点多、面广、频发，居民外出购物、就餐活动减少，非生活必需类商品销售和餐饮等接触型消费受到一定影响。

尽管消费市场受到短期冲击，但基本民生保障和粮食能源保供持续加强。1-10月，限额以上单位粮油食品类、饮料类商品零售额同比分别增长9%和6.6%，保持稳定增长。能源供应持续增加，前10个月，原煤、原油、天然气产量同比分别增长10%、3%和6%，持续保持稳定增长。

针对老百姓关注的饭碗端得“牢不牢”的问题，付凌晖介绍，今年早稻和夏粮合计增产31亿斤。目前，秋粮已经收获了超九成，全年粮食产量有望保持在1.3万亿斤以上。

针对下阶段消费的走势情况，付凌晖说：“疫情对市场销售的影响仍会存在，但总的看是短期的、外在的，我国消费恢复向好仍然具备较多有利条件。”

付凌晖谈到，从中长期看，我国消费规模扩大、消费结构升级的态势不会改变。我国有14亿人口，消费市场空间广阔，目前人均GDP已经超过1万美元，正处在消费结构升级加快发展时期，随着人们对美好生活需要的拓展，消费发展潜力巨大。

国家统计局发布的数据显示，前10个月，商品房销售面积同比下降22.3%，与1-9月基本持平；商品房销售额同比下降26.1%，降幅比1-9月收窄0.2个百分点，降幅连续5个月收窄。

付凌晖指出，房地产市场出现了一定积极变化，但是下行态势还在持续，下阶段还是要坚持房住不炒的定位，积极推进购租并举，支持刚性和改善性住房需求，推动房地产市场逐步企稳，保持平稳健康发展。 本报北京11月15日电

2023届高校毕业生预计达1158万人

鼓励报考重点领域和一线岗位

本报北京11月15日电 （中青报·中青网记者叶雨婷） 今天，教育部、人力资源和社会保障部召开2023届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议。会议指出，2023届高校毕业生规模预计达1158万人，同比增加82万人。

会议强调，各地各高校要千方百计促进市场化就业，深入开展高校书记校长访企拓岗促就业专项行动，实施“万企进校园计划”，全面推广使用国家大学生就业服务平台，充分发挥中小企业吸纳就业作用，支持自主创业和灵活就业。要用足用好各类政策性岗位，配合有关部门优化政策性岗位招录安排，积极拓宽基层就业空间，鼓励更多毕业生报考重点领域和一线岗位，做好大学生征兵工作。要健全就业指导服务体系，有的放矢开展就业指导，不断强化就业育人实效，引导毕业生从实际出发选择职业和岗位，用好“互联网+就业”新模式，坚决保护毕业生就业权益。

会议指出，要用心用情帮扶就业困难群体，深入实施宏志助航计划，加强就业兜底帮扶，将困难毕业生情况掌握到位、就业帮扶举措落实到位、相关院校支持到位。要简化优化求职就业手续，有关部门共同做好稳妥有序取消就业报到证工作，建立毕业去向登记制度，强化就业统计监测。要深入推进高等教育供给侧改革，强化学科专业布局调整，完善就业与招生培养联动机制。要健全就业公共服务体系，强化招聘信息服务、能力提升服务、人才流动服务，提高对接匹配效率。要完善劳动者权益保障制度，严厉打击违法违规行为，切实提高毕业生维权意识，为他们提供公平有序的就业环境。

第二十四届高交会开幕

本报深圳11月15日电 （中青报·中青网记者武欣中 刘芳） 为期5天的第二十四届中国国际高新技术成果交易会（以下简称“高交会”）今天在深圳开幕，海内外近40个国家和地区超5000家展商、逾8000个项目参展，其中，央企、世界500强企业、专精特新小巨人企业、上市公司、外资和行业龙头企业合计超过1300家。

本届高交会以“科技改革驱动创新，科技创新驱动发展”为主题。商务部专馆展示我国通过外贸转型升级，在构建开放型经济新体制、培育国际经济合作竞争新优势等方面的成果；科技部展区展示社会发展领域在“十三五”期间所取得的重大科技成果；工信部国合中心组织的工业和信息化数字中国专题展展品涵盖互联网、物联网、云计算、大数据、车联网、5G、“智能+”等技术及相关成果；农业农村部重点展示农业原创性科技成果、高科技农业绿色生产投入品等；国家知识产权局展区将全面覆盖知识产权创造、运用、保护、管理、服务各个维度；中科院展区集中展示“十四五”规划以来中科院“率先行动”计划成果等，同期还将举办院士论坛。

多年来，高交会已成为中外科技交流合作的重要平台，连续20多年参展的俄罗斯教育科技部、德国巴伐利亚州政府等今年将组织企业线上参展。此外，“一带一路”专馆和外国团组展区围绕新一代信息技术、智慧城市、节能环保等领域，邀请到国外优秀创新中心、科研机构等参展参会。

全国首例 一教职人员猥亵儿童被终身禁业

本报北京11月15日电 （中青报·中青网记者韩飏） 记者今天从北京市高级人民法院获悉，北京市海淀区人民法院少年法庭近日对一猥亵儿童案一审开庭审理，判处被告人王某某有期徒刑，并禁止其从事密切接触未成年人的工作。该案系《最高人民法院、最高人民检察院、教育部〈关于落实从业禁止制度的意见〉》（以下简称《意见》）出台后，全国首例适用《中华人民共和国未成年人保护法》，对性侵害未成年人的教职人员依法宣告终身禁止从事密切接触未成年人工作的刑事案件。

海淀区人民法院经审理查明，被告人王某某在担任本市某学校外聘指导教师期间，利用单独授课机会，多次猥亵一名10岁女童。2022年3月，经被害女童家人报案，王某某被抓获归案。

为切实保障未成年人的合法权益，坚持对性侵害未成年人行为的“零容忍”态度，根据《意见》的相关规定，海淀区人民法院依法对王某某从重处罚。

该案的判决将在社会上起到监督和警示作用，有利于堵住可能出现的漏洞，进一步加强社会管理，保障未成年人的健康成长，净化校园环境。

（上接1版）

“基层街道居委会的干部，可以结合自己小区里的民主故事，阐释全过程人民民主究竟是什么样子的；两位大学教师则可以从理论高度，碰一碰00后真正感兴趣的真问题。”张林反复强调的是，宣讲既要有“好故事”，又要敢碰“真问题”。

张林还为“全过程人民民主”小组成员开拓视野，用被西方誉为“民主样板”的肯尼亚大选连续数年引发骚乱来举例，说明照搬复制西方的民主，并不能适应每个国家的国情。

讲台上，留给王绍佳的时间只有10分钟，他用3个问号来回应00后的提问——每一个人的意见都被采纳、每一个人的诉求都被满足才算管用的民主吗？怎样才算发挥了代表作用？正当的“被代表”是什么样的状态？

“有的年轻人觉得，应该让每个人都提名自己身边的优秀朋友做人大代表。但实际上，你认为优秀的人，即便是在你的社区范围内，都不一定是前10%的人才。人人都能提名，损耗的是大家的时间。”王绍佳说。

“坚持问题导向”是青年宣讲党的二十大精神的要领。“当代青年有理想、有追求、有能力，但在升学、就业、婚恋、人生规划等方面也面临不少困惑和问题。这些困惑和问题，正是我们青年宣讲团大有可为、发挥才能的地方。”团上海市委副书记邬斌以《二十大“真问真答”》中收录的“真问题”举例说，“党的二十大报告中号召新时代好青年要有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗，很多00后接受调研时问，现在物质条件这么好，为什么还要我们‘能吃苦’？”

这些问题都在这场培训中被抛了出来，青年宣讲员一起讨论、一起思考，“要在宣讲实践中注重解答青年困惑、回应青年关切，触碰青年心灵”。

充满“青年味道” 增强宣讲说服力亲和力

“同学们，你们逛超市时，有没有发现爷爷奶奶这辈人最爱逛哪个区域？没错，那一定是食品区！他们一定会在食品区‘薅羊毛’，把免费的塑料袋整整齐齐地叠好，收进包包里。”中共一大纪念馆宣教专员于美美这一次成了一名党的二十大精神青年宣讲员。她的这段开场白，引人入胜又不失风趣，其目的是引出另一个“猪油渣故事”。

上铁建工（集团）公司团委委员刘夕晨是这段故事的主讲人，他平时爱看脱口秀，顺势把“猪油渣故事”改编成了一段脱口秀，还增加了表演环节。一边是正在对着镜子梳妆打扮的男青年，另一边是嘴上抹了猪油却不舍得擦干净的“老父亲”。

从两代人不同物质追求的对比中，“人民至上”小组为观众展开了一幅在中国共产党领导下人民生活越来越美好的图景。

这一堂充满“青年味道”的二十大精神宣讲课程，受到了众多好评。“人民至上”小组牵头人、上海空间推进研究所团委书记蔡文豪告诉记者，“‘青年味道’是青年宣讲员的最大特点，而‘青年味道’实现的背后，是主讲人之间不断地磨合、讨论。

11月12日下午，刚刚结束讲座课程的蔡文豪在电脑前整理课程串场词。前一天晚上，小组里的6个成员和指导教师一起来了一场头脑风暴，各自把眼中的“人民至上”案例拿出来分享，最终确定了三四个身边小故事。每一个人最终形成的讲稿，都至少改了5遍。

一个关键的细节是——使用青年喜爱的脱口秀形式、使用具有每个宣讲员自身工作特点的身边事。民警就从警察视角讲述疫情防控形势下，如何帮助无家可归的拾荒者；建筑工作者讲述自己参与建设的网红打卡点；航空航天工作者则从热播剧《你是我的荣耀》入手，讲述一个从未在现场见过火箭发射的研究员的幕后故事。

记者注意到，这一创新的“脱口秀”版党的二十大精神宣讲，全程没有一名观众离场或低头看手机，所有人的目光和注意力都集中在一个个生动有趣又意涵丰富的小故事中。

基层“下单”平台“派单”

“给00后讲党的二十大”上海共青团党的二十大精神青年宣讲团培训班将60名学员每6人一组，分成10组。每一组的宣讲选题都来源于二十大报告中的关键词，包括伟大变革、人民至上、团结奋斗、马克思主义中国化时代化、中国式现代化等。

讲师来源广泛，既有理论素养深厚的党校青年教师，也有实践经验丰富的一线骨干；既有在科研领域突破“卡脖子”难题的科技青年，也有在社会治理领域默默辛勤付出的“小巷总理”；既有体制内的党员干部，也有外企、民企的青年白领。其中，90后有38人，95后17人，00后3人。

“青年宣讲团跟其他宣讲团相比，最大的特点就在于‘青年’二字——由青年来讲，讲给青年听，用青年化的方式来讲，让青年听得进去，最后要讲到青年的心坎上。”邬斌告诉记者。

据悉，这批青年宣讲员经培训后，成为首批“上海共青团党的二十大精神青年宣讲团”成员。宣讲团包含“党的二十大·上海青年说”上海青年讲师团、“强国志·青年说”青联大讲堂、上海青年师生宣讲联盟（上海团学骨干上海宣讲团）和“学习二十大·争做好队员”红领巾巡讲团。

下一步，审核通过后的“给00后讲党的二十大”金课将会进行线上展示，上海各级各类团组织还能通过“上海青年讲师团”的专属平台挑选、预约课程，邀请宣讲员线下“送课上门”。

上官剑指出，做好党的创新理论“青年化”阐释，既要防止少年儿童学习的“成人化”，也要避免青年学习的“低幼化”。上海共青团将认真回答好新时代推动党的创新理论大众化青年化这一课题，持续推动党的二十大精神在青少年中入耳入脑入心。

以产聚才，飞凤归巢

无锡高新区：三十而立正青春

从最初的荒土变身高科技现代化新城，短短三十年，无锡高新区（新吴区）已成为无锡东南角、太湖北岸的一道靓丽风景。

三十而立正青春。实现如此华丽转身与无锡高新区培养青年人才生长的丰沃“土壤”密切相关。无锡高新区要发展，首先从“人才”破题。以政策和服务吸引人才集聚，以人才带动科技创新和产业高速发展，又以产业壮大海纳更多人才项目“飞凤归巢”。

三十年来，从志同道合吸引人才，到做强事业留下人才，今天的无锡高新区走出了一条属于自己的招才引智之路。相关数据显示，人才总量29.4万人，占无无锡高新区常驻人口近半比例，高层次人才5.6万人。建成涵盖战略科学家、领军人才、卓越工匠、技能人才、青年人才在内的人才矩阵，各类人才遍布各行各业。

“以产聚才，以才兴产”的引才秘笈

10多年前，王辉在浙江大学毕业后，又去德国读了硕士和博士，读大学期间所学为物联网相关专业。那时，物联网产业在中国的发展尚处于起步阶段，还在德国工作的王辉，凭借敏锐的行业洞察力，判断物联网技术在中国将拥有广阔的应用前景，于是决定回国创业，主动加入物联网大潮。

在国内考察几个城市后，王辉最后选择了无锡高新区。当时，中组部对“海外高层次人才”引进工作进行部署，同时公布了20家首批“海创基地”名单。无锡高新区比肩北京中关村、上海张江、武汉东湖、西安高新区，是5家入选高新区中唯一的身在二级城市的国家高新区标杆。

依托无锡高新区对海外高层次人才优先支持的政策，众多倾心无锡高新区的创新人才，共同掀起了一场“物联网”产业的革命风暴。

这是无锡高新区给予人才优先支持成果的缩影。这些年来，是无锡高新区创新发展的“黄金十年”。无锡高新区提出“以产聚才，以才兴产”的新课题，《科技领军人才重大创业项目行动计划》、《引导和鼓励企业为主体和培育人才的实施意见》等政策相继出台，集聚大批人才。

10年里，国资、外资、民营龙头企业汇聚合力，赋能发展。从优惠条件吸引人才到人才反哺产业爆发增长，高新区总结出一套“龙头企业+创新项目+人才团队”的专属引才秘笈。

2018年，“飞凤人才计划”（简称“飞凤计划”）的出台和实施，转变了无锡高新区人才认定的评价方式，加强了人才工作的市场力量，加大了人才计划的直接投入，完善了对企事业单位、引才平台、人才中介、金融路演机构的奖补激励。4年来，经历两次“去粗取精”式升级，“飞凤计划”完成了一次三十年来的系统性梳理和集成，已成为一部深受人才和企业欢迎的政策“宝典”。

10年来，1500多个领军人才及团队在各大赛道上“百花齐放”，万人发明专利拥有量从31件跃升至129.7件，物联网产业集聚科技企业1400家以上，11家“隐形冠军”挂牌上市，集成电路产业技术全球领先，产值占全国1/9，生物医药、智能装备制造形成产业新高地。

2020年，现代生物医药和集成电路产业的两个产才融合文件出台，无锡高新区在关键链条环节人才支持力度上达到国内领先，当年就吸引百余家国内代表企业和人才落户，每年培育170余个区科技领军人才团队。

今年，新一代信息技术产业产才融合文件也正式发布实施。这是2022年高新区国家级人才入选数创近10年来新高。

投资青年就是投资未来

集成电路产业要加速度发展，真正实现有自主可控的产业，不仅要有高层次人才，还需要大量的基础性工程师和技术工人，而青年技术人才需要花费时间培养，才能熟练“上手”。

为解决这一问题，将人才抢在前头。2020年，无锡高新区提出建立“集成电路设计人才实训基地”，打造全国集成电路设计青年人才“摇篮”。经过近一年的调研论证、课程设计、宣传招生等工作，2022年夏天，100多名来自全国重点高校的准毕业生来到高新区，开始接受来自政府、企业、高校专家共同参与的实训，成为第一批储备“芯”生代。

这是无锡高新区抢抓青年人才的一次重要尝试。投资青年人才就是投资未来，无锡高新区政府做媒，牵头40多家企业与300多高校共同建立高新区大学生实习基地，30多家企业在高校设立特色奖学金，连续15年与清华大学合作，262名清华博士提供科技攻关、项目论证服务。

此外，无锡高新区还深化与北京大学、西安交通大学未来技术学院合作，前瞻布局未来产业人才培养，年均引进高校毕业生8000人，打造青年创新创业“首选地”。

年轻人毕业后，“住宿难、求职难、融入难”是普遍的现实问题。团无锡新吴区委着力打造多主体供应、多要素聚集、多功能融合的青年人才驿站，为更多青年人才在无锡高新区安居乐业夯实软硬件基础。

青年在哪里聚集，站点就建在哪里。他们依托太湖湾科创城高科技园区密集的天然优势，将区青年人才驿站试点设立在太湖湾科创城核心区的青年公社内。该驿站紧邻新安街道办事处，北靠新吴区政府，东临新区高铁站，南近苏南硕放机场，西有万达广场，周边高科技园区林立，慧海湾生态公园、大溪港湿地公园环绕，辐射范围包括无锡国际生命科技园、无锡中关村软件园、微纳园等青年群体聚集地和就业创业主阵地，是地理位置优越、交通便利、配套完善的高档人才公寓。

目前，青年公社住宅面积4.1万平方米，房间总量1225间，入住人数1689人，入住率达92.73%，主要面向园区企业青年员工、辖区青年人才、外来务工青年和大学生志愿者等提供住宿服务。

2019年，他们引进第三方专业人才社区运营商——漫柏集团，打造近1000平方米的公共服务空间。配套青年众创空间、青春阅享驿站、共享厨房等功能，满足青年人居家休闲、运动健身、社交娱乐等各方面需求，形成集居住、办公、商业于一体的专业应用服务体系。

如今，各地对未来产业的布局大都处于起步阶段，元宇宙、区块链等很多技术的研发、应用、推广仍处于探索阶段，无锡高新区在这些产业上也领先一步，投入了一些科技资源和人才力量。

让人才创新创业活力竞相迸发

江苏三联生物工程股份有限公司，是较早落地无锡高新区的项目。公司成立于2007年，致力于自主知识产权的微阵列高通量蛋白芯片检测产品研发、生产，是国内全自动生物芯片分析仪器及配套试剂产业化的龙头企业之一。

此前，企业遭遇过一次停电，企业的生物原料对存储温度的要求极高，需要存放在零下80摄氏度的冰箱。停电对他们来说是致命的。当时，企业负责人立刻向无锡高新区反映情况。当地政府高度重视，不到1小时就恢复供电。为了避免类似情况再发生，无锡高新区后来还单独为企业拉了一条专用线缆，从根本上解决了用电隐患。“现在回想，假如当初没有选择无锡高新区，也可能我们的企业早就不存在了。”企业负责人说。

开放、务实和包容是无锡高新区发展的关键词。高新区的政策力度和精度在国内处于领先，再加上良好完善的产业配套环境，吸引海内外“凤凰”回归这片以“无难事，悉心办”为政务服务理念的巢。高新区对人才和项目的重视，不仅体现在优厚的政策扶持力度，更体现在做事的高效，能够及时解决落地企业遇到的实际困难和问题。

30年来，无锡高新区人才政策不断迭代升级，持续发光发热，在求新求变的过程中，照亮一座城市高光发展的人才之路和产业之路。

成立于2020年10月的无锡兴华衡辉科技有限公司，是一家主要从事锑化铟制冷型红外探测器的研发及生产企业。当初之所以选择无锡，他们经过一年多时间的考察，无锡高新区政策支持力度排在全国前列，最关键的是无锡半导体行业整体实力很强，配套完善，工作人员水平专业，服务周到且贴心。这成为他们落户的理由。

面对半导体企业建厂的诸多特殊需求，例如“为什么用水用电量偏大？”“厂房为什么要建六米五到七米五高？”这些专业性问题，招商人员对答如流。“你提什么样的条件，高新区就给你做什么样的配套，找不到合适厂房，高新区就出面调配出临时周转厂房，还按照我们的设计要求为企业代建了15000平米的二期扩建厂房，预计到明年5、6月新厂房就可以正式交付。”得到这样的回答，令企业负责人感到惊喜和意外，最终打消了他的顾虑。

为厚植青年人才成长沃土，团无锡新吴区委对接欧美同学会、无锡校友会等资源，成立海外青年人才联络站。从2018年第一个德国海外人才工作站设立起，至今高新区已拥有美、加拿大、英等国家的40多个海外“合伙人”。依托驻韩、日及欧洲招商代表处，牵手里昂、伦敦开展“云上”招才引智连线，累计开展招引活动160余场次。

在国内，西安交通大学、浙江大学等知名高校校友会也成为高新区人才事业的“合伙人”，在挖掘招商资源、推介营商环境、联系企业家、洽谈意向性项目等方面发力。2020年以来，依托“太湖杯”国际精英创业挑战赛等省、市创新创业大赛，高新区以赛选才，以赛引才，广泛征集发动海内外4000多个项目参赛，160个人才项目落地，让人才创新创业活力竞相迸发。

（信息来源：无锡高新区） ·广告·