



# 退休后,他们重新开始工作

## 退休人员再就业,会不会抢年轻人的饭碗?年轻一代如何积极应对人口老龄化?

中青报 中青网见习记者 袁洁 魏婉

56岁的郑女士退休了,但退休生活只过了3个月。退休前,她无比渴望退休生活,体验完旅游、跳舞、健身这些憧憬的安排后,闲得无所适从,没有意思。因为没有经济负担,又没有孙辈可带,她觉得“退早了”。

人生七十古来稀,早已成为过去时。根据国家卫健委今年7月发布的《2021年我国卫生健康事业发展统计公报》,到2021年,中国居民人均预期寿命达到78.2岁。与此同时,不少到了退休年龄的老年人,仍然想干事、能干事。

前程无忧今年10月发布的《2022老龄群体退休再就业调研报告》(以下简称“报告”)显示,68%的老龄群体在退休后有强烈的就业意愿。退休老年人开始追求更高层次的长寿,走出老有所依、老有所养,尝试老有所为。更早些时候,中国老年人才网于今年8月24日正式上线,截至11月27日24时,网站共有210条求职信息,31家单位提供了74个岗位。

中国养老金融50人论坛秘书长、清华大学社会科学学院特聘教授董克用将现在的退休求职者归纳为两种类型:兴趣驱动和收入驱动。报告也提到,退休后有强烈再就业意愿的老人中,收入驱动的占比为34.3%,更多的退休求职者重返就业市场是为了寻求价值,希望发挥一技之长,继续追求职业发展。

不过,退休人员再就业是求职者 and 用人单位相互匹配的过程。中青报 中青网记者采访了多家招聘退休老年人的企业,不用缴纳五险一金,自带经验和资源,是这

些企业聘用退休人员的主要原因。

有专长的退休老人再就业,将会成为挖掘高素质老年劳动力潜能的新方向。董克用表示,人口老龄化在带来劳动年龄人口减少的同时,也带来了人力资源红利的新机遇。

根据国家卫生健康委老龄司预测,2035年左右,60岁及以上老年人口将突破4亿,在总人口中的占比将超过30%,进入重度老龄化阶段。在一些专家看来,在劳动年龄人口总量减少的背景下,年轻人因为求职意愿不匹配等原因,并不能完全解决一些岗位用工荒问题,退休的老年人有意愿继续工作,可作为劳动力的补充。

### 别只看到老年,还要看到人才

国庆节前,郑女士在一档电视节目中听说了中国老年人才网。正巧,她还想继续发挥余热,便在网站发布了求职简历。历史专业本科,香港某商学院进修,3年市级党校任教经历,20余年企业中高层管理经验,涉足房地产、物业、咨询、教育等行业,高级管理或文案写作,相关的就业机会。

退休后,她曾担任过一家公司短期项目的副总经理。虽然只有两个月,但这段退休再就业的经历更加坚定了郑女士退休后再就业的想法。还是在岗的感觉更好,每天有事可做,感觉有活力,也有存在感。

在中国老年人才网上线前,她也在常见的智联招聘等人力资源服务网站投递过简历,尽管用人单位未写明年龄要求,郑女士也满足其他条件,但要么是简历石

沉大海,要么是以“超龄”为由,把她的简历退回。

在郑女士看来,像她这样有经验、懂管理的退休人群不应该被年龄框住,社会和用人单位应该从身体状况、从业经验等方面来衡量是否符合条件。需要我做到的,我都能做到,我不觉得和做同样工作的年轻人有区别。

不过到目前为止,郑女士还没有在中国老年人才网上等到令她心动的offer。她表示,发布招聘的单位少,而且辅助性岗位多,薪资偏低是主要原因,感觉很多用人单位只看到老年,而不是人才。尽管如此,郑女士还是觉得,老年友好的目标受众设定让这个网站值得她的关注和等待。

今年65岁的吴威也和郑女士一样,想在退休后找份工作,打发时间。研究生学历,自动化研究所工程师经历,熟练阅读英文文献,掌握多种计算机编程语言,吴威自身条件优秀,已经通过中国老年人才网和一家科技公司,牵手成功。

吴威的求职意向是物联网相关,数字孪生、传感器数据采集岗位。在人们的普遍认知中,这是一个属于年轻人的赛道,拼体力、拼精力、更拼创新。但对于长期关注这个领域的吴威来说,这些都不是障碍。这要感谢我的导师,年过90依然保持学习的状态,影响着我也在了解元宇宙这些年轻人关注的新事物。

相比于年轻同事更擅长执行具体操作,吴威把自己定位为给年轻技术团队把握方向的人。我的价值是在学会新技术的基础上,把丰富的经验融会贯通后后应用,我们的分工不同,各有所长。吴威觉得,在擅长的领域和兴趣相投的工作,干到75岁不成问题。

### 希望有经验的老年人为我们做锦上添花的事

像吴威这种退休求职者,正是师傅博

希望通过中国老年人才网招聘到的老年人。师傅博是北京中科极客科技有限公司(以下简称“中科极客”)副总经理,中科极客是一家初创公司,刚进入老年市场,迫切需要来自老年群体的意见以及对老年市场的了解。师傅博表示,他们公司的市场顾问和销售方向事业部合伙人的岗位就是面向老年求职者的,年龄不是问题,有热情更重要,希望有经验和知识的老年人,为我们做锦上添花的事情。

师傅博计划给这类老年人才开出3000元至3万元的薪资待遇,区间大,是为了留出谈价的空间,只要符合条件,一切可商量。不过,目前还没有求职者联系他,他也担心被当作骗子,暂时没有主动联系求职者。

中青报 中青网记者在中国老年人才网上进行了初步统计,截至11月27日24时,网站共有210条求职信息,有31家单位提供了74个岗位。多数为市场销售类、教育培训、餐饮保洁、为老服务方面的岗位,科技企业投放的岗位不多。北京首开开草养老服务服务有限公司提供了养老院院长、护理员、护士、医生和护理主任5个岗位。据该公司人力资源部负责人潘晓丽介绍,招聘信息投放了一个多月,除了养老院院长,其他岗位咨询人数不少。相较于人力资源服务网站,这里的匹配度更高。

今年9月刚从山东省第二人民医院退休的管大夫是第一个到岗的。经过一个多月的观察,潘晓丽发现,这位曾经的内科医生虽不善言辞,但工作认真,丰富的临床经验让她很快上手工作。而且,眼下养老是朝阳行业,这家养老服务公司共有13家分院,用人需求相当大,但找到合适的人并不容易。

尽管一些岗位看似用人条件不高,并不意味着所有求职者都能胜任。在潘晓丽看来,和老人相处的生活阅历,以及一定的从医经历和医学知识,是她更愿意聘用退休人员的两个原因,这些方面年

轻人就未必行。

一些工作内容相对简单重复的岗位,和年轻人相比,老年人可能有优势。陈女士负责宁波一家咨询公司的招聘工作。据她介绍,面向所有年龄群体的银行调研员工作,只需求求职者会使用智能手机拍照并发送原图即可。目前她的工作所对接的20多名调研员中,有一半是退休的老年人。除了速度慢一点,退休人员的返工率远低于年轻人。在陈女士看来,和有的年轻人浮躁、拿钱干活儿相比,老人往往更负责也更靠谱。

### 如何让退休老人成为人才红利

退休人员再就业,会不会抢年轻人的饭碗?作为养老领域的专家,同时也是退休教授,董克用给出的答案是不会。

在制度安排得当的情况下,老人在领域和岗位选择上与青年并不会发生太多冲突。董克用认为,在劳动年龄人口总量减少的情况下,一些行业招工难,退休老年人重新就业可以填补用人需求,有专业特长的老年人发挥价值,有利于提升全社会的人力资本总量。

国家统计局发布的数据显示,对比2020年全国第七次人口普查数据和2000年全国第五次人口普查数据,60岁及以上人口从10.33%增长到18.70%,65岁及以上人口则从6.96%增长到13.50%。目前中国是唯一一个老年人口超过2亿的国家。如果他们中的一部分重新进入劳动力市场,无疑是对16-59岁劳动年龄人口以外的补充。

这些老年劳动力中,像吴威和郑女士一样具备较高学历、掌握专业技能的退休老人不仅是人力资源,更是一种人才资源。

到2050年,受过高等教育的老年人口规模将超过8050万人。中国人民大学副校长、老年学研究所所长杜鹏提供了项

目课题组预测的一组数据。

项目课题组通过利用1982年以来人口普查和1%人口抽样调查数据,分年龄、分性别、分受教育程度人口数推算出老年人口教育水平在过去30余年的情况。在此基础上,项目课题组按出生队列特定年龄以上教育水平基本稳定的假设,以人口学上最为经典且主流的队列要素法为核心的预测显示,按照我国划分老年人口的办法,到我国全面建成社会主义现代化强国时,90后开始过上退休生活,受教育的人口,大学及以上学历的比例为16.8%。

中国式现代化是人口规模巨大的现代化,背后是规模不断变大的老年群体,落实好积极应对人口老龄化国家战略,意义重大。杜鹏表示,根据《2021年度国家老龄事业发展公报》,截至2021年年末,中国60周岁及以上老年人口超过2.6亿,占世界老年人口的四分之一以上,解决这部分老人的问题,任务艰巨,但对中国和世界的经济发展,发挥着重要作用。

在此背景下,一种新的老年文化在中国式现代化进程中正在产生。杜鹏认为,未来退休的标准,要随着平均寿命的延长,结合老人自身能力、社会的需要和政策导向不断变化。

退休不再是社会参与的终点。杜鹏指出,去年11月发布的《中共中央、国务院关于加强新时代老龄工作的意见》中明确了“把积极老龄观、健康老龄化理念融入经济社会发展全过程”,其中还提到,鼓励老年人继续发挥作用,把老有所为同老有所养结合起来,完善就业、志愿服务、社区治理等政策措施,充分发挥低龄老年人作用,全面清理阻碍老年人继续发挥作用的“不合理规定”。

杜鹏表示,年轻一代积极应对人口老龄化,可以从两个方面入手:一方面,作为赡养老人的子女,要关注老年人精神生活提升和数字鸿沟弥合;另一方面,作为未来也会步入老年的一代,青年人要关注经济社会发展水平和受教育程度提高带来的市场变化,即由劳动密集型向知识密集型的转型对科学知识和技术的要求,还要关注社会保障制度的发展如何影响和改变自己照护父母和自己养老的方式。

借助科技手段、完善制度建设,树立积极老年观,从而提升老龄问题治理水平,才能让老年具有获得感、幸福感、安全感。杜鹏说。

■ 图片新闻 ■

## 开足马力赶订单

11月25日,员工在贵州省黔西市益白工业园区一家服饰公司生产车间加工服装。

时值产销旺季,生产企业开足马力赶制订单,确保完成年终目标任务。

范晖/摄(新华社发)



## 秦巴山区脱贫群众端牢就业饭碗

在陕西省安康市平利县八仙镇一家茶叶公司,电商主播在介绍茶叶产品(10月21日摄)。

近年来,秦巴山区脱贫群众的稳岗就业渠道不断拓宽,增收致富的内生发展动力不断增强。在陕西安康市紫阳县、平利县等地,当地通过社区工厂家庭工坊带动就业、校企联合技能培训提升就业、镇村劳务公司转移就业、归雁经济返乡能人创业就业等多项实践探索,让脱贫人口就业饭碗端得更稳、更牢。

新华社记者 邵瑞/摄

中青报 中青网见习记者 魏婉 袁洁

要找到好工作实在太难了!我爸爸在考虑要不要自降要求。85后青年郭超告诉中青报 中青网记者,今年年初,他帮61岁的父亲在某招聘平台上发布了求职信息,结果却收效甚微。

找过来的大多需要从事服务业劳动,我爸爸退休前主要是管理岗位,不太合适。郭超说,在咨询过律师后,他对退休再就业人员权益可能不受劳动合同法保护的情况更担心:因此,我爸爸(找不到工作)这事儿,我其实喜忧参半。

前程无忧发布的《2022老龄群体退休再就业调研报告》(以下简称“报告”)显示,68%的老年人退休后再就业意愿强。不过,和郭超的父亲一样,被求职难、法律风险大等问题浇灭热情的超龄职工不在少数。要实现“老有所为”,还需把脉开好方。

### 结构性错配加剧退休群体求职难

8月24日,由中国老龄协会老年人才信息中心主办的“中国老年人才网”正式上线,仅两天时间,就有多达5000多名求职者、100多家企业注册。北京中科极客科技有限公司也放出两个岗位的招聘信息。试水,但是一周过去,仍未接收到求

# 为超龄职工就业撑起保护伞

职者来电。

北京首开开草养老服务服务有限公司负责人表示,公司虽然收到不少求职者的反馈,可是沟通后发现,鲜少有能让双方都满意的。几家用人单位的负责人感觉,招到一名合适的老年员工有时比招青年员工更难。

但与此同时,中青报 中青网记者在采访中却发现,一些退休后求职的人也正愁找不到合适的工作。据报告统计,传统线下渠道是老龄群体求职的主流渠道,他们大多借助自身的人脉资源找工作,仅有10.7%的人会通过本地人才市场和专场招聘会求职就业。由此,供给与需求之间的信息不对称广泛存在。

不过,对于熟悉网络的郑女士而言,岗位需求与能力期望结构性错配才是阻碍她求职的一大难题。郑女士今年56岁,曾任集团开发部副经理、人力资源总监,但在几家招聘网站上投递简历后,却失望而归。

心仪的岗位因为年龄限制拒绝了郑女士,而年龄范围内可选择的工作,

又有些不尽如人意。比如,在58同城等招聘网站上检索后会发现,与老年人相关的就业岗位大多数是打包员、月嫂等技工或普工,与她的择业方向相距甚远。

郑女士希望,线上招聘平台的定位能够更加清晰一些,避免用人单位与求职者平台选择上存在不同认知。以中国老年人才网为例,在她看来,其重点在于“人才”,应该面向知识技能积累丰富的高、精、专岗位退休人群,而现在用人单位可能更在意的是“老年”二字。

在中国养老金融50人论坛秘书长、清华大学社会科学学院特聘教授董克用看来,结构性供需错配是退休劳动力市场发展中的一个过程。

随着时代的发展,社会对技能的要求也在不断提高,而老年人的职业能力与职业需求往往存在脱节。智联招聘2021年1月公布的数据显示,中高年龄人群再就业时专业技能和企业岗位要求十分明显,供需结构在技能和经验方面落差较大。

曾在某金融机构担任经理职务的王萍(化名)对此也深有感触。退休后,她因为只有高中学历,想要再就业只能找以体力劳动为主的工作。以前做的是管理工作,现在干保洁,心理上难免有落差。

我国老年就业服务体系有待健全。北京市京师律师事务所高级合伙人陈振辉建议政府出台一些保障老年人就业的政策,如退休返聘、再就业技能培训等,创建老年人职业培训的专项服务和老年人就业促进部门,鼓励非营利组织对老年人进行培训等。政府还可以对招聘退休人员的企业给予一定的补助和优惠,调动企业积极性。

### 为老年人就业撑起保护伞

老年劳动者的合法权益保障问题亟须解决。据天津杜若律师事务所律师郝鹏回忆,在近几年的司法实践中,他接触到的与老年劳动者相关的案件的数量明显

增多,尤其是工伤保险待遇和劳动报酬方面更多一些。

记者检索中国裁判文书网后发现,截至11月28日,仅包含关键词“老年”和“工伤”的裁定书就有3700多篇。其中有老年劳动者胜诉获赔偿的,也有用人单位不承担的。郝鹏认为,涉老年劳动者工伤案件能否胜诉的关键,在于劳动者与用人单位之间建立的是劳动关系还是劳务关系,只有双方建立了劳动关系才能依法享受工伤保险待遇。然而,目前大部分退休再就业的老年人属于劳务关系,其权利相应也受到一定的限制。

按照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(一)》,对于未享受养老保险待遇或领取退休金的老年人再就业,如果符合劳动关系的认定标准,老年劳动者与用人单位之间将被认定为劳动关系,但如果是享受养老保险待遇或领取退休金的老人,则与用人单位之间建立的是劳务关系。

郝鹏解释,在劳动法律关系中,老龄

劳动者与其他劳动者一样享有同等的工资待遇、休息休假、工伤保险待遇以及经济补偿等一系列劳动法上的权利,而劳务关系则不同,通常只是用人单位支付一定的劳务报酬,却不承担缴纳社保等义务。

陈振辉也提醒,老龄劳动者,尤其是享受养老保险待遇或领取退休金的老人,务必与用人单位签订书面合同,把薪资发放的时间、形式和工作时长等内容写清楚,越具体、越完善越好。

维护老年劳动者合法权益是一个系统工程,需要全社会共同努力。郝鹏强调,不仅要让老年劳动者享有劳动法上规定的权利,还要从专门立法、医疗保健、老有所为等多方面多环节予以完善保障。

考虑到工种差异和劳动者的实际工作年限,董克用建议,把何时退休的权利交还给劳动者。比如,重体力劳动者16岁就开始工作了,如果与二十八九岁才入职场的博士同时退休,是不公平的,重体力劳动者60多岁可能已经干不动了。

关于进一步强化互联网招聘平台责任,中国老年人才网负责人表示,将加强企业鉴别和人工巡检,做好法律风险提示。据悉,该网站已经联系多家保险公司,计划在求职招聘栏目开辟在线保险窗口服务,提示和建议老年劳动者最好自行购买一份意外伤害险,同时建议用人单位购买雇主责任险。