



中铁十局团员青年参与引江济淮建设

在建最大水利工程背后的青年力量



抗汛一线的青年突击队

□ 周鸿旭 中青报 中青网记者 王海涵

2022年12月30日上午,我国目前在建的最大水利工程、安徽省基础设施建设一号工程——引江济淮宣告主体工程正式实现试通航。

4年前,一群中铁十局团员青年披挂上阵,向江淮大地许下诺言,以长江之水润泽万物。如今,他们做到了。

青年建设者与水的第一次较量

人们常说,温柔如水,但中铁十局引江济淮的青年职工对此却有不一样的见解,谁也不知道平静的水面之下暗流有多汹涌。

对于大型水利工程,很多建设者并没有施工经验。不过就是挖一段河渠而已,不会有有什么难的吧!带着这样

的想法,刚从铁路和公路项目转战而来的青年建设者,一头扎进引江济淮建设中。

与之前施工经验不同,防洪度汛是施工中最为重要的工作。这也意味着,按照顺序的施组计划不再现实,为了避开汛期,很多时候需要跳跃性地施工,再加上地质结构非常复杂,施工阻力陡增。经过前期摸索,大家逐渐认识到,这是一项异常具有挑战性的工程。

我们这里的堤坝坚持不住了!水要下去了!2020年夏的一天,上游标段夜里12点打来电话,对项目部的青年如同晴天霹雳。只要再有一天,一天就行了,可偏偏就是这个时候,汹涌的水流没有给他们一丝反应的机会,所有人连夜赶赴现场,将河渠中的机械往上游,仅一夜,原本干涸的河渠水深便已达到了6米。

所有人这才意识到,汛期两个字的重量。

生死一线,在洪水中守望相助

2020年夏天,引江济淮中让人最难忘的景象到来了。十年难遇的洪水,从上席卷着沙石和巨浪狂奔而来,冲垮了河渠中一座又一座堤坝。汛情严峻,一夜之间,整个江淮地区都能感受到那洪水汹涌的恐怖。

引江济淮项目部所在的庐江县灾情更为严重,经过7轮的强降雨,所有堤坝都已经达到极限,如果溃堤,所损失的不仅是引江济淮工程,整个庐江县的百姓都会陷入危险之中。

7月21日,洪水已经超过了堤坝。堤坝加高加高再加高,县政府已经将附近的百姓疏散完毕,此时洪水已经漫到了民房的二层,水面漂着无数未能带走的物件。

值此危险关头,引江济淮全体职工成了洪水中一道坚实的堤坝。现场队长沈荣生带领的6名职工组成了青年突击队,开

着4台挖掘机,当晚到达坝上时刻待命。面前是叫嚣着的洪水巨兽,而身后是万顷良田和数以亿计的财产,他们退无可退。

一夜的坚守,所有人都疲惫到了极点。7月22日早上8点,沈荣生发现堤坝出现了漏水现象,在强大的水压之下,仅仅20分钟,堤坝就被撕开了一个大口子,水突然涌了过来。四周环水,寸步难行,沈荣生强打精神,镇定下来。为防止被洪水冲散,7人手拉着手往高处撤离,而身后的堤坝还在不停漫水。情急之下,他们顾不得得失,毅然将4台挖掘机推了下去,堵住了缺口。看着挖机在洪水里一点一点消失,所有人都倒吸了一口凉气。

再回想起这段经历,沈荣生还是感到一丝后怕,但在当时,他什么都顾不上,这支青年突击队队员都是日夜相伴的同事,所有人团结一心,给了他莫大的勇气。事后,引江济淮项目部也被庐江县委表彰为2020年度抗洪救灾特别

贡献单位。

身如钢铁,用脊梁撑起人们回乡的路

这是不可能完成的,不如把节点推到春节后吧!2022年春节前夕,G3合铜黄高速特大桥通车在即,但无论是引江济淮建设单位还是交控集团,都认为在春节前通车是不可能完成的任务。临近春节,施工队伍人员不足,再加上连日雨雪天气,无疑给通车带来了极大的阻力。

项目部的会议室里,一片死气沉沉,敢打敢拼的他们,又怎么甘心就此认输?3年来的施工经历告诉他们,如果工期延误,在之后的汛期,他们并没有充足的把握能够完成抢工。

当时,施工队伍仅剩40多人,为了保证施工人员充足,项目部30多名职工披挂上阵,23名青年突击队队员冲在第一线,机械上不去,就人拉肩扛,几百

个混凝土护栏就硬生生地被职工们搬离了路面。

交通导改那天,天气非常好,一大早,项目全体员工都到达G3桥,开始了最后的冲刺。从早上6点开始,一直奋战到晚上9点,所有人都铆足一股劲,把吃饭的时间省下来,匆匆扒拉几口就冲向第一线。就这样,这些青年创造了奇迹:本来3到5天的工作,竟然一天之内全部完成。

时至今日,项目部还有人始终坚守在河渠之上准备打响最终的战役,也有人再次启程奔赴其他工程。这4年,对每一个中铁十局三建公司引江济淮项目部的人来说,都是难以忘怀的。

这些青年建设者在参与引江济淮建设之前,也只是初入社会的萌新。谈及如此浩大的工程,他们说,很幸运能够参加引江济淮建设的事,我们只不过是做了微不足道的小事而已。

中青报 中青网记者 周国围

第十七届振兴杯回眸

中国绿发青年创新团队:云端智慧进工地

进入工地主干道,一座5G基站智慧灯杆扑面而来,大带宽、低时延、广连接是其优势,视频监控对现场施工一览无余。这时,迎面走来一位佩戴5G智能安全帽和5G AI眼镜的管理人员,通过一系列智能识别,所到之处,未穿反光衣、未戴安全帽、口罩以及烟雾、火焰、周界入侵等一系列违规行为统统被一网打尽,工地的安全防线被筑得牢牢的。

这是中国绿发投资集团有限公司(以下简称“中国绿发”)天津北鲁能公馆项目建设工地现场的一幕。

智慧巡检、AI预警、远程监控让智慧翱翔云端,走进工地现场。5G高清视频监控、感应测量系统、5G多功能灯杆、高空鹰眼控系

统这套复杂的5G智能系统研发应用,是中国绿发青年创新团队的成果。在日前闭幕的第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛(职工组)中核杯创新创意竞赛全国决赛中,5G智慧工地的应用项目荣获管理创新类铜奖。

青年创新团队主创人王宇介绍,早在2020年项目开工前,在公司大力支持下,几名青年技术人员雄心勃勃、刻苦研发,根据传统建筑产业的施工特点,针对安全施工的难点和痛点,提出5G智

慧工地应用这一项目开发思路,持续优化并付诸实施,彻底搞定了过去人工难以完全解决的安全管控难度大、施工效率不高、降本增效没有有效措施抓手等一系列难题。

5G智慧工地的应用全方位开启了基于中国绿发绿色、智能、健康理念的建筑工地数字智能管控模式,有力促进传统建筑产业数字化转型持续深化,确保了施工安全和质量,节省了施工成本,使传统建筑施工闪烁着新时代数字科技的光芒,也展现了新时代青年创新创造的智

慧和魅力。

如今,在施工现场,建筑工人们每天进场,只需通过电子门廊时抬头瞥一眼,即可同步完成测温、人脸识别,且每个人的体温、工号、姓名、施工队名称等信息被瞬间上传云端,完成个人签到登记,省去了排队测温登记等繁琐环节,有力提升了疫情防控水平和效率。而且,在工地入口安装智能医疗检测设备,5G建筑职业健康管理系统3分钟内出具医疗级体检报告,可以快速判定工人健康情况,同步给出是否适

合施工作业和健康指导建议。

安装在工地最高处的鹰眼720°空间立体塔吊监控系统,配合智慧AR眼镜实现实时监控,不但可以监控工地全貌,还可通过旋转高倍变焦镜头监控到只有一根钢筋粗细的细节。通过这套系统搭建的联动机制,实现吊装防撞预警、超重限制起吊等智能操作,确保了大型机械使用安全。

我们的思路就是以5G先进技术为核心,与传感器、视频监控、AI算法等技术相结合,达到工地智能化、便捷

化、精准化以及绿色管理。王宇介绍,举个例子,以往,每次都要安排三四人泡在实地搞测量,辛苦不说,测得还不准,影响质量控制和施工效率。我们几个年轻人看在眼里急在心上,一起琢磨一起攻关,特别推出了实测量机器人。这个机器人可真是人小鬼大啊,它能将收集的数据迅速转化为可视化三维立体模型,管理人员可以立即判断墙面平整度、垂直度是否合格,三五分钟生成报告,进行成果评估,提出改进措施。一个小机器人代替了多人的测量工作,可谓老虎长了翅膀,神了!

5G智慧工地应用系统于2021年10月正式推出实施以来,不但在疫情期间确保了施工项目和施工人员的安全健康,提升了工程质量和进度,也极大节省了人力成本,实现节能降耗。据粗略统计,一年来为公司节省60余万元。

《生机勃勃的我们》开播 综艺节目有了乡村振兴青年达人真人秀

中青报 中青网记者 杨宝光

2022年12月24日,一档特别的综艺节目《生机勃勃的我们》在天津卫视播出。这档栏目最大的看点是参与的嘉宾,全部是参与乡村振兴的青年典型,令人耳目一新。

8位乡村品牌官初见面就展现了生动活泼的青春形象。爱豆出身的屈臣宇,俨然一个00后“社牛”,第一次来到办公室就像来到自己家一样。虽然作为非科班出身的“野路子”,对于品牌营销策划完全是小白,直言“发布考核任务的时候,整个儿没听懂,但是丝毫不畏惧,不被束缚的天马行空或许可以成为他的优势。”

哥伦比亚大学毕业的宋佳昌,沉稳可靠绝对不打无准备之仗。毕业于哥伦比亚大学的他,是知名主持人杨澜的学

弟,也凭借自身出色的沟通能力,一上来就给各位观察团里的嘉宾和专家留下了深刻印象。

清华大学研究生王晨阳工作经验丰富,作为大厂产品经理对于品牌打造颇有心得,面对第一次的品牌策划考核,她的表现值得期待。相对于职场竞争的剑拔弩张,节目里的8位乡村品牌官的互帮互助,呈现了一派乡村振兴的新气象。

《生机勃勃的我们》在节目模式上大胆创新,在大框架仍遵循职场观察类真人秀的底层逻辑的基础上,采用从零开始、层层递进的叙事策略。8位有着不同学习背景、不同性格的乡村品牌官的故事依次展开,他们从零开始打造一个全新的农产品品牌“津小甘”。在后续的考核中,他们个人或合作完成课题,完成品牌策划、产品应用升级、视觉设计、线下活动策划与营销、线上推广与直

播运营、商务洽谈、产品发布宣讲等考验,不同风格的直接碰撞塑造更精彩的故事弧线。

乡村品牌官们围绕“津小甘”这个全新的品牌做品牌策划,从品牌定位、理念、品牌故事等角度进行梳理策划。津小甘品牌旗下将囊括十种甘肃优质农产品,通过科技与文化相融合的赋能升级,带动“乡村新品”开发,帮助当地拓宽销售渠道,助力产业链高质量发展。以综艺节目形式将品牌打造过程精彩呈现,是一次创举,不仅拓宽了节目的叙事容量,更大大增加了节目的戏剧性和可看性。

栏目由天津卫视联袂国家乡村振兴局、人民日报技术股份有限公司、中共天津市委宣传部、天津市合作交流办、天津市河西区人民政府,以及天津食品集团、京东科技、御芝林等部门和企业共同打造。

图片新闻



近日,安徽驻京团工委组织志愿者在首都无偿献血站,开展热血接力迎新年奋进新征程志愿服务活动。图为志愿者在指导献血者填写知情同意书。

安徽驻京团工委供图

□ 戴冰

共青论坛

加强政治引领 全面深化改革

建设党在青年工作领域特色鲜明的政治学校

上海市团校的探索与实践

党的十八大以来,作为中央群团改革的试点单位,上海市团校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,在团上海市委的坚强领导下,在中央团校的悉心指导下,深刻领会总书记关于群团改革的重要要求,不断提高政治站位、统一思想认识。2020年7月,进入高质量发展加速改革新阶段以来,上海市团校紧紧围绕上海共青团和团青干部教育事业发展的需要,主动适应新时代政治院校发展要求,立足建设全国一流团校和上海三大干部培训学校的目标,全力以赴落实为党的青年工作广泛教育培养干部、开展围绕青年的各项科研咨政、聚焦青年特色人才培养的三大主责主业,秉持“红色做红、特色做特、为红而特、因特更红”的创新办学理念,打造具有团青特色的学科体系,构建青年干部、青马工程、青年特色人才三大培训体系,实施政治学校政治性与教育性相统一的政治生态、政治学校特有的学科形态、教研咨政一体化的运行态势,以数字校园为重点的展教结合的校园业态,四态融合发展战略,全面建设一所党在青年工作领域特色鲜明的高水平政治学校。

加强党的领导,牢牢把握团校姓党根本属性

团校姓党是团校与生俱来的红色基因,是团校最鲜明的政治品格、最显著的政治标识。上海市团校改革发展始终坚持党的领导,坚持为党的青年工作服务,不断提升对团青工作的贡献度。

以党的领导统领团校系统性改革。上海市团校坚持以党的旗帜为旗帜、以党的

方向为方向、以党的意志为意志,深刻领会两个确立的决定性意义,增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护,坚决把中央关于群团改革的具体要求和重要部署贯穿在团校改革发展的全方位、全过程,坚持以习近平的领导统领团校改革发展各项事业。

坚守党在青年工作领域特色鲜明的政治学校根本定位。上海市团校始终坚持党管讲台、讲台姓党的原则,始终把维护党的领导、巩固党的执政基础作为团校改革建设的出发点和落脚点,通过开展提高政治学校意识和政治教育能力,坚持自我革命,跳出舒适区,学习二十大精神,高质量发展加速改革新阶段内涵与路径,等多次主题教育活动,严格对标团市委机关要求,不断强化政治机关意识和政治学校意识,提高干部职工队伍的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,使团校成为向全市团干部和青年人才宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神的重要平台。

深入贯彻从严治校要求。上海市团校深入学习领会习近平总书记关于全面从严治党的重要讲话精神,坚持由党政班子亲自担任副书记,确保党委决策在党支部第一时间知晓、宣传和落实;坚持把党小组建

在部门上,按照“一支部一特色”要求设计开展主题党日活动;坚持全面推进“四责协同”,建立“知责明责、履责尽责、督责问责”的闭环,统筹推进“三大主体责任”落地落地。

坚持政治立校理念,加快推进系统改革顶层设计

上海市团校在改革转型中全面落实群团组织改革要求,注重主责主业转变,努力建设党在青年工作领域特色鲜明的高水平政治学校。

全面聚焦三大主责主业。在为党的青年工作广泛教育培养干部方面,上海市团校围绕建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的目标,坚持用新理念、新思路、高标准开展政治教育;在青年科研咨政方面,坚持与重大政策参与制定同步、与重大战略参与谋划同步、与重大项目参与评估同步;在青年人才培养方面,把握关键少数,聚焦对社会治理、创新创业、留学海归等领域青年人才的政治引领,助力上海高水平人才高地建设。

系统推动团校机构改革的顶层设计。根据群团改革要求、上海事业单位改革试点要求和上海青年工作实际,上海市团校对

内设机构进行全面重塑,将原培训中心转为青年干部教育培训部,专门负责青年干部的教育培训工作;将原来的教学系(部)分别转为党外青年人才培训部、展馆教学管理部、青年创新创业培训部、对外交流培训部,实现科研、培训、实践、咨询一体化发展;专门成立教研部、学科建设部,负责统筹培训课程质量管理、师资队伍建设和学科图谱的健全与完善、学科校校体系的构建;将原有的总务处转为学员服务部,专门负责对受训学员提供一体化服务。

坚定实施人才强校战略。上海市团校坚持党管人才的原则,积极发挥党委在学校改革发展中的政治核心和推动保障作用。在选人用人方面,制订出台包括《中共上海青年管理干部学院(上海团校)委员会关于在改革转型关键期上海团校干部激励与约束的若干意见》在内的一系列干部选拔、任用、评议、能上能下制度,明确要求领导干部要带头做到“十个要”;在考核激励方面,倡导“价值创造理念”,最大限度发挥人才效用;在全面从严治党方面,出台并落实一系列考核评价制度,为全面推进系统改革提供制度保障;在人才培养方面,以“四大工程”为抓手,以人强课、以课育人,支持学术造诣精深、政治过硬、作风优良、纪律严明、群众认可的党政干部在保留原有身份的情况下

到团校担任教职,全面提升团校干部人才队伍整体水平。

推进四态融合,全面重塑教研咨政治理体系

上海市团校以学科观为统领,积极推进四态融合发展战略,全面重塑教研咨政治理体系,探索全国高水平团校建设新路径。

遵循青年干部教育规律,强化三大课程体系建设。上海市团校积极建设政治学校政治性与教育性相统一的政治生态,通过优化教研模式,树立“用学术讲政治”的教研导向;通过优化课程设置,设计青年干部、青马工程、青年特色人才三大课程体系;通过优化教学组织方式,实现知识传授、能力培养、价值引领的统一;通过优化考核方式,端正学员学习态度、严肃整体教学纪律;通过把最新青年学科研究成果融入培训课堂,促进研究成果与培训课程的双向转化。

遵循青年成长成才规律,打造五位一体学科形态。学科治校是上海市团校推进系统改革、建设新时代高水平团校的主轴主线。上海市团校构建并优化以习近平总书记青年工作的重要思想、群团组织工作学、青年学、青年人才

培养一级学科为主、覆盖若干二级学科和三级研究方向的学科图谱,使每一名教职工、职能部门凝聚到学科图谱,形成学科观统领下的学科、部门、班次、课程、师资“五位一体”学习支撑局面。

遵循青年研究规律,提升理论研究服务团青事业效能。上海市团校积极构建教研咨政一体化的运行态势。在智库建设方面,聚焦青年发展和青年工作,打造《决策参考》等系列咨政研究;在创新科研组织方面,积极探索《青年学报》办刊、办班、办会、办赛“四办统一”发展模式;在拓展科研支撑平台方面,积极探索推进青年工作数字化转型,打造上海青少年研究数字协作联盟,在创新合作模式方面,牵头长三角三省一市“团校成长三角”团校协作联盟,实现各项资源的共建共享。

遵循青年工作规律,加快推动校园数字化转型。在打造“展教合一”的数字化校园业态过程中,上海市团校积极探索智慧课堂模式、智慧校园模式,打造“一轴两翼七馆”的红色数字校园,并通过“课、屏、房、表”的建设与虚实相生的数字孪生校园的打造,让学员感受人工智能和数字化转型赋能干部教育和社会治理的巨大潜能。

在群团改革的时代浪潮中,上海市团校始终将始终牢记为党育人、为国育才的重要使命,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,在团上海市委的坚强领导下,在中央团校的悉心指导下,进一步坚定历史自信、增强历史主动,锐意进取、奋发有为、砥砺前行、勇毅前进,为建设党在青年工作领域特色鲜明的高水平政治学校而团结奋斗!

(作者系共青团中央中国特色社会主义理论体系研究中心研究员,共青团上海市委挂职副书记,上海市团校党委书记、校长)