

# 空铁地 联动 心连心 服务



李云秀 中青报 中青网记者 雷宇 朱娟娟

能帮我看看候车地点在哪儿吗？请问车票怎么取？报销凭证怎么打印？1月7日清晨6点半，武汉汉口站心连心00后服务队队员饶若薇一到岗，就和团队一起迎战2023年春运，为旅客们答疑解惑。

春运首日，从汉口站出行往返的旅客达到5万多人次，这几乎是去年春运期间日均客流量的5倍。

位于车站一楼的商务座旅客服务中心在心连心服务队服务范围之内。在这里，领班席姗姗正和队员们一起为旅客提供帮助与服务。中心共有28人，基本都是年轻人，其中近一半是00后。每天6名值班人员清晨6点半到岗，一直忙到晚上9点。

席姗姗主要负责接待特殊旅客，并为坐轮椅的旅客、行李多的老人提供助行服务。没有接送任

务时，她就在服务台为旅客登记，为前来咨询的乘客提供指引，一天下来，腿都是麻的。

今年是席姗姗工作以来坚守的第14个春节。她说，今年迎春运既紧张又充满干劲，因为熟悉的春运又回来了。

为了迎接今年春运，汉口站将心连心服务队延伸至站前广场，设置温馨小屋，为有困难的旅客提供轮椅、担架等用品，服务台还准备了女性用品、免费口酒、酒精凝胶等供旅客使用。

春运首日，服务台的队员们送出150副对联和福字，领取到的旅客都觉得很惊喜。

这一天，对值班站长孙凡珺来说也是特别的。几天前，她的一位亲人因病去世。春运首日下午，刚刚帮助家里处理完事后，她返回岗位。在二楼高架重点旅客候车区旁的“心连心”服务总台值班时，孙凡珺发现一名60多岁的旅客在车站里嗷嗷大哭。

原来，老人和家人发生口角，独自从安徽芜湖坐火车来到武汉汉口站。孙凡珺陪老人聊了一个多小时，老人终于释怀，决定回家。丫头啊，我女儿陪我坐下来聊天的时间都没有你这么久。

在这个冬天，我们很多人可能经历了身体的病痛，或者经历了亲人的去世。心连心服务台和旅客不仅仅是服务和被服务的关系，更是相互取暖的关系。在孙凡珺看来，一

个小小的举动，可能就会温暖一个人、甚至一个家庭。

这样小小的举动，孙凡珺做过许多次。

2021年11月，一名脚踩高跟鞋的女士着急地到找到孙凡珺，称行李箱落在列车上，里面有一份重要的中标文件。孙凡珺一边安抚旅客，一边紧急联系车长，不到10分钟，就帮她找到了行李箱，并且暂时存放到了武汉站。得知旅客还要换乘前往北京的列车，孙凡珺立刻联系上最近一班从武汉站开来汉口站的动车，请工作人员帮忙把行李箱带回汉口站。文件与行李箱失而复得，旅客连连感谢，说：“你来北京一定要告诉我，我要请你吃饭！”

去年3月和9月，汉口火车站分别打通了和天河机场、武汉地铁的联动通道，为“空、铁、地”旅客提供更加精细的无缝换乘衔接服务。

以往，旅客在机场换乘高铁，需要到机场高铁站售票窗口咨询购票，再继续旅行。现在，旅客在位于机场到达厅的12306空铁联运服务中心咨询购票后，就可以乘坐高铁继续旅行，大大节省了出行时间。

汉口站熊文劳模工作室与武汉地铁姚婕劳模工作室也积极互动，打通“地铁-国铁”通道，开启“免检模式”，乘客平均换乘时间不超过2分钟。

作为汉口站“空、铁、地”服务联动的首个春运，今年返乡的乘客得以享受更为便捷与高效的换乘、购票、查询等服务，让回家旅程更添一份舒心。

您好，您只需要直走左拐乘电梯到负一层就到高铁站了。不久前，在12306空铁联运服务中心的客运值班员苏亚凯，就为前来问询的李女士进行了细致解答。

心连心服务台成立于2000年。刚刚过去的2022年，服务台完成重点旅客预约服务1.28万人次，移交贵重物品6508余次、现金44.57万元，收到表扬6580次。

根据预测，今年从1月7日到2月15日为为期40天的春运时间里，汉口站客流量将达到190万人次。

今年的春运，意义大不一样了，眼下正是大家重振信心的时候。饶若薇的家位于湖北孝感，平日里，她乘坐城际铁路只要25分钟就能到家。此前，连续两年春节她都在车站度过。今年春节，她选择继续坚守在岗位。

在客流量高峰期，饶若薇和伙伴们每天将接待近两千名旅客。以往的经验告诉他们，只有在吃饭和睡觉的时候，紧绷的神经才能稍稍放松。但大家知道，付出总会有回报，辛苦换来的是旅客平安顺利回家的快乐。



1月11日，在D376次列车上，列车员梁静为一对双胞胎宝宝作画。当日，中国铁路上海局集团有限公司南京客运段高铁二车队在D376次列车上开展“回家路上的笑容”绘画活动，列车员现场为旅客作画，送上新年祝福。新华社记者 李春鹏/摄

## 乙类乙管 后 如何保护 养老机构的220多万老年人

本报北京1月11日电(中青报 中青网记者刘超荣)新冠病毒感染乙类乙管措施实施后，养老机构的疫情防控成为公众关心的重点。在11日下午召开的国务院联防联控机制新闻发布会上，中国疾控中心传防处研究员常昭瑞表示，奥密克戎变异株传播速度快，养老机构等重点机构和场所人员密集，一旦有传染源引入，短期内易造成传播扩散，对老年人影响比较大。在落实好重点机构和场所常规防控措施的情况下，要开展健康监测和抗原或核酸检测，及早发现疫情。

目前，全国有4万多个养老机构，入住老年人220多万，其中多数是高龄、失能和有基础病的老年人，这些脆弱人群感染新冠病毒后发展成重症的风险比较高。

民政部养老服务司副司长李邦华表示，养老机构的疫情防控形势总体上严峻于社会面。在疫情流行期间，经属地联防联控机制批准同意，可以在加强人员进出健康监测的基础上有序开放管理。在疫情严重期间，由当地党委政府或联防联控机制经科学评估适时采取封闭管理。

目前，奥密克戎仍在流行。常昭瑞表示，养老机构、社会福利机构等脆弱人群集中的场所，每日至少开展两次全体人员的体温检测和新冠病毒感染相关症状监测，根据这些机构是否采取封闭管理，对机构内工作人员和被照护人员分类开展定期核酸或者抗原检测。如果出现可疑症状，要及时采取核酸或者抗原检测。

新冠病毒感染乙类乙管措施实施后，疫情防控工作重点从防感染转向保健康、防重症。养老机构是重症高风险人群的集中地。李邦华表示，为了把防重症的关口前移，民政部门会同卫生健康和疾控部门落实养老机构老年人分类分级的健康服务，为老年人配备必要的血氧仪和吸氧设备，重点关注养老机构内的黄色、红色标识重点老年人，做到老年人重症前期早识别。

为了保证及时救治新冠病毒感染的老年人，相关部门还健全养老机构感染者的转运机制和就医绿色通道，提高转运效率。在医疗资源紧张的时候，如果养老机构提前预定的定点医院床位比较紧张，我们要求民政部门和卫生健康部门要加强协作，统筹辖区内的其他医疗资源，优先为养老机构的老年人安排接诊和病床，做到早转诊。李邦华说。

## 江苏张家港：系扣 计划把好年轻干部入职 第一关

中青报 中青网记者 李超

检察院是人民检察院，检察官是人民检察官。希望你们始终敬畏身份、敬畏权力、敬畏责任，发扬张家港精神和张家港检察优良传统。不久前，江苏省张家港港市发布新录用公务员职场启航“系扣”计划，张家港市人民检察院第502名干警顾菲、第503名干警尹天和第504名干警马永杰的政治导师代表韩广强作路演展望。

开局决定每一局，起步决定每一步，职场的扣子，从一开始就要系好。张家港市紧盯新录用公务员入职前3年“成长黄金期”，创新实施“系扣”计划，从政治忠诚、价值认同、团队融合、实干奋进、廉洁自律5个维度，着力加强源头培养、跟踪培养，助力年轻

公务员行稳致远。

为进一步整合资源、凝聚合力，确保“系扣”计划落地落实，张家港市紧密结合入职前期、第一月、第一年、第三年等关键节点，为全市34家单位的108名新录用公务员，选派80名政治导师、105名成长伙伴，量身定制组织领学、部门带学、导师督学、伙伴促学4张任务清单，形成可对照、易操作、能追溯的工作机制，为年轻公务员构建起全方位、长周期的迭代赋能模式。

为确保年轻公务员理论武装上不落伍、奋斗航向上不偏航，张家港市突出发挥组织部牵头抓总、统筹资源的职能优势，高标准举办入职培训，让干部在第一课上学有所获；组建自治组织“菁英会”，激发干部自我管理、自我提升的内生动能；辅导职业规划，让干部在实现“小目标”中厚积薄发；

实施“三年评估考察”，系统谋划下一步培养举措。

张家港市在部门带学、导师督学清单中明确，要聚焦科技招商、乡村振兴、疫情防控等急难险重任务和基层治理的一线，制订成长清单，实现对年轻公务员既“压担子”也“搭梯子”；分步推进首站岗位分配、培养潜质研判、轮岗计划制定等工作，以“工作由易到难、职责由轻到重”的递进培养模式，推动年轻公务员建立信心、适应岗位，并用用心情增强年轻公务员的职场归属感和职业荣誉感；同时，建立“双向约谈”机制，畅通年轻公务员与政治导师的交流渠道，确保每半年至少开展1次“一对一”谈心谈话，动态实施思想引导、成长监测。

择一城而栖，逐一梦同行。成长伙伴既是同事，也是朋友，小沈姐会带你感受城市

文化，感受这座城市直抵人心的安全感和踏实感。张家港市纪委监委新录用公务员董昊的成长伙伴沈娟说。

张家港市建立“伙伴促学”机制，指定1名工作经验丰富、综合素质优良的中层正职干部担任“成长伙伴”，通过介绍单位情况、进行定期陪餐、帮助熟悉办公系统等，让年轻公务员加快消除陌生感、熟悉新岗位；同时，加强工作帮带，及时分享工作技巧，指导撰写岗位说明，合理分配工作任务，动态观察情绪状态和长短处，着力破解年轻公务员可能存在的“语言不通”“水土不服”“人岗不适”等融入困境。

与此同时，张家港市委组织部以“娘家来人”调研考察为窗口，每周至少1天到用人单位了解情况，并将“系扣”计划推进落实情况作为一项重要考察内容，常态化、近距离督促各用人单位落实培养年轻公务员的主体责任。

人才争相涌现，事业才能后继有人。张家港市将深入贯彻落实党的二十大精神，以“贯之”把好事办好，当好“守门人”，全力推动青年工作与中国式现代化事业耦合协同，打造一支具有新时代张家港精神特质的高素质专业化干部队伍。张家港市委组织部负责人表示。

## 全力建设青年发展之城 打造城市与青年高质量发展的“共赢”之路

(上接1版)

聚焦急难愁盼，筑一座有温度的青年安居之城。习近平总书记强调，为青年提供实实在在的帮助，让广大青年真切感受到党的关爱就在身边、关怀就在眼前。威海城市宜居指数保持全国前列，连续上榜“中国最具幸福感城市”，群众满意度12年全省第一，让幸福触手可及、随处可感是这座城市的不变追求。威海始终坚持以人民为中心的城市观，扮靓精致城市建设面子工程，推出普惠暖心政策举措，努力为青年解决后顾之忧，让广大青年安居乐业聚威海。实施青年安居工程，建设人才公寓50万平方米，向青年全面开放，探索推广首次入住免费；加大对新就业无房大学生租房补贴力度，给予专科、本科和研究生专属购房优惠补贴，租、购、补一体的安居体系让青年从完成容“一张床”到“一套房”的过渡，让青年居住更安心。注重从青年视角补齐公共服务短板，全面做

好教育“双减”全国试点和国家公共文化服务体系示范区创建工作，制定“三孩”政策配套措施，加快建设精致威海15分钟生活圈，积极构建与青年发展相适应的城市公共服务空间，系统营造公平优质、生态宜居的城市环境，让青年生活更舒心。

立足赋能增效，筑一座有态度的青年有为之城。习近平总书记强调，青年是社会中最有生气、最有闯劲、最少保守思想的群体，蕴含着改造客观世界、推动社会进步的无穷力量。胶东红色基因世代相传，镌刻了一代代青年自强不息、踔厉奋发时代风采。近年来，我们坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，激励青年、组织青年到改革攻坚一线施展才华，到急难险重任务中锤炼成长，在城市高质量发展中奋发作为。实施青年干部理论学习提升工程，在全市机关、事业单位、国企普遍建立青年理论学习小组，常态化开展理论学

习、红色教育、廉洁教育、实践教育、青马工程，全面提升青年干部的理论素质。实施青年科技创新行动，组织发动青年人才、青年团队投身创新平台建设，构建了以威海市产业技术研究院暨郭怀高等技术研究院为中心，以工信部威海电子信息综合研究中心、哈工大威海创新创业园、山大威海工业技术研究院、高性能医疗器械创新中心为支撑的创新平台体系，全市国家高新技术企业达1049家，国家科技型中小企业达2325家，高新技术产业产值占规模以上工业产值比重69.8%。实施“青鸟计划”大学生社会实践，诚邀清华大学、浙江大学、复旦大学、中国人民大学等全国247所高校1584名学子来威海实习实践，岗位数量、质量和实践人数增幅创历史新高。实施青年志愿服务行动，引入高校、社会组织与社区结对，全市新增注册青年志愿者9万余人，累计志愿服务时长13.16万小时，广大青年在文明城市创建、疫情防控等一线当先锋、做表率，让青春在火热实践中绽放绚丽之花。

青春孕育无限希望，青年创造美好未来。习近平总书记在党的二十大报告中指出，青年强，则国家强。当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。威海市将进一步完善政策服务体系，推动出台一批务实管用、含金量高的支持保障措施，建立青年发展友好型城市建设动态评估监测机制，确保青年发展工作有政策、有落实、有效果。坚持基层建设导向，在镇街、社区、阵地建设和功能优化上为一线青年搭台赋能，将青年友好的各项政策资源、资金扶持向基层倾斜，把青年的迫切需求解决在最基层。坚持引领青年建功，在镇街、社区、阵地建设和功能优化上为一线青年搭台赋能，将青年友好的各项政策资源、资金扶持向基层倾斜，把青年的迫切需求解决在最基层。坚持引领青年建功，在镇街、社区、阵地建设和功能优化上为一线青年搭台赋能，将青年友好的各项政策资源、资金扶持向基层倾斜，把青年的迫切需求解决在最基层。坚持引领青年建功，在镇街、社区、阵地建设和功能优化上为一线青年搭台赋能，将青年友好的各项政策资源、资金扶持向基层倾斜，把青年的迫切需求解决在最基层。

## 第六届江西省“微团课”大赛落幕

本报讯(中青报 中青网记者陈卓琼)历时3个月的第六届江西省学校共青团“微团课”大赛(以下简称“微团课”大赛)于日前落幕。自2022年10月启动以来，大赛吸引了江西省11个设区市的1.5万余名青年团干、教师、大学生、同台打擂，全省范围内106所高校、100万余名团员青年通过线上线下方式参加，同上一堂团课。

团江西省委学校部部长甘小平介绍，相较往届比赛，本届大赛更注重挖掘团课的教育性、实践性和时效性，参赛选手从日常团课教育着手，提炼亮点特色形成参赛作品，对比赛中表现亮眼、较为优秀的作品，赛后将进行重新录制，分发给省内各学校作为团课教育的示范课程，从而实现团课教育循环联动的目标。

本届“微团课”大赛由江西省委教育工委、团江西省委主办，团宜春市委、江西农业大学、江西科技学院等联合承办，分别设置了高校团干教师组、青年教师组、高校学生组及中学中职团干教师组4个组别，共举办了110余场初赛、15场省级复赛、4场省级决赛。

据悉，“微团课”大赛是团江西省委加强团员教育管理、落实“三会两制一课”制度的重要举措，也是落实全面从严治党、深化共青团改革的重要抓手。

## 提升青年精神素养 助力青春建功

(上接1版)

中国石化团委书记、党群工作部副主任张昆介绍，中国石化团委以“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动为载体，将青年精神素养提升工程目标要求与集团公司党组开展的“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩，学习贯彻二十大精神”主题行动任务要求相协同，与企业生产经营各项工作相融合。

通过青年精神素养提升工程，第二十五届中国青年五四奖章获得者、胜利油田物探研究院总工程师秦宁进一步认识到，现在物质条件更好了、精神追求更高了，为国找油的使命感也要更强，艰苦奋斗的作风要更实，善于斗争的本领要更硬。秦宁表示，将聚焦东部老区、西部新区、页岩油等勘探需求，更精准解码“深层、超深层油气藏，为端牢能源饭碗贡献胜利智慧”。

江汉油田江汉采油厂团委聚焦让精

神具象化、鲜活化，创新形式举办“与石油前辈面对面”座谈会，将学习课堂从教室拓展到江汉第一井、五七会战指挥部旧址等实景教育基地，引导广大团员青年在与前辈的思想连线中感受初心与使命。

燕山石化储运厂在2022年迎来35名新职工，最小的20岁。刚入职的时候起好步，以后的路才能走得稳、走得长。燕山石化公司储运厂厂长潘绍展介绍，厂团委积极响应公司团委和厂党委的号召，迅速开展青年精神素养提升工程，帮助新入职员工扣好迈入职场的第一颗扣子。

学习与生产经营同频共振

江汉油田涪陵页岩气公司采气工程管理部生产运行岗青年技术人员王柏寒的重要职责是安全高效生产。但面对气田首次

使用干法脱硫工艺，缺乏经验的他屡屡受挫，内心打起了退堂鼓。

恰逢油田火热开展青年精神素养提升工程，王柏寒听了党委书记在主题团课中讲述“浩气人”从无到有、誓守百日的坚持，深刻认识到自己同先辈、同习近平总书记对青年的要求相比，还有很多不足，尤其缺少了啃硬骨头的冲劲和勇气。

在不断的学习和师父的鼓励下，王柏寒有了愈挫愈勇的坚韧和持续攻关的决心。最终，他和同事成功实现了所在区块含硫气井干法脱硫装置的运行优化，也凭借这项成果，荣获了江汉油田2022年青工采油气工程技术分析大赛一等奖。

不同岗位的石化人结合各自工作职责，通过形式多样的活动提升青年精神素养。中国石化报社党委书记、党委副书记分别以《在青春的赛道上奋力奔跑》《为中国石化鼓与呼》《学习二十大 永远跟党走 奋进新征程》为主题，讲授青年精神素养提升工程前两课。

在中国石化报社40周岁以下员工有80余人，占总人数的近60%。该报社团总委书记马明轩介绍，报社团总支以贴近员工需求、陪伴员工成长、服务报社发展为目标，精心打造“周五课堂”，课堂内容包括政治理论和形势任务教育、新闻采编技能、能源化工行业动态及EAP心理咨询与辅导等，吸引了不少青年员工参与。

为确保青年精神素养提升工作常态化开展，燕山石化公司建立激励考评机制，为各单位搭建青字号竞赛擂台。燕山石化公司董事长、党委书记、分公司代表李刚介绍，此外还安排先进单位进行经验交流，并加强对落后单位的帮扶指导，通过党建带团建、团建共建等平台促进各单位加强交流，做到“带一带、进一进”。

一起，做更好的

一起，做更好的，是中国石化工程建设有限公司(以下简称“SEI”)的企业核心价值观，也是这里每个青年的共同追求。

在近70年的探索与突破、奋斗与开创中，一代代SEI人高质量完成了数百家企业3000余套装置的工程咨询、工程设计和工程总承包，助力中国石化行业从无到有、从弱到强。

有外部企业青年到SEI交流锻炼一段时间后，发现，夜晚的SEI办公楼依旧灯火通明。在一次座谈会上，年轻人的发言让中国工程院院士、SEI执行董事、党委书记孙丽丽湿了眼眶，她说，在SEI感受到深夜里的灯光就是一种奋斗的力量。

孙丽丽回想当年刚入职SEI时，画图全靠一支笔、一张纸。为了训练大家的基本功，师傅们会要求大家每天都把优秀的和不合格的作业贴出来。这种严格培养了我们严谨的工作态度。在青年交流时，孙丽丽会分享一些行业前辈的奋斗故事或者自己的成长经历。在她看来，现代数字化设计工具给当代青年提供了强大的“武器装备”，但是这些还不够，青年一定要热爱

自己所从事的工作，持续提升精神素养，才能作出更大的贡献。

提升精神素养，给年轻人搭台很重要。孙丽丽说，工程技术研发注册制、柔性团队制度、揭榜挂帅，都是公司党委有志于科技建功的青年搭建的成长建功舞台。其中，揭榜挂帅青年攻关课题是SEI开展青年精神素养提升工程的重要载体之一，吸引10余个青年团队竞争揭榜。

揭榜挂帅青年课题不限年龄资历、不限专业背景，我的课题团队由来自7个专业处室、近20名不同学科背景的青年自发组建，既有已经工作几年的高级工程师，也有刚步入职场的新人，工程设计的经验与科研创新的好点子在组员的交流与合作中不断碰撞出激烈的火花。某课题联合揭榜人、配管室工程师孙翔鸣表示，公司为青年精神素养提升工程的顺利实施制定了完备的方案，指派专家进驻把控方向、答疑解惑。目前，课题研究有序推进，已撰写两篇论文，申请一项专利。

## 为高原孩子点燃“心”希望

(上接1版)

改则县总面积13.56万平方公里，是西藏自治区面积第一大的县。革吉县的面积约为改则县的三分之一，两县之间有300多公里的路程。在这样的地方开展疾病筛查工作，长途跋涉是不可避免的。

在革吉县时，因为筛查的对象多为在校学生，所以集中筛查点都设置在县镇区内各个乡镇的幼儿园和中小学，但最近的雄巴乡距离革吉县城也有约100公里的路程，开车要两个多小时。因此，筛查小队每天一大早就要从县城出发，争取上午10点左右抵达筛查点开始工作。

为了不耽误学生下午上课，队员们经常不吃午饭，尽量做到在上课前完成初筛。结束后便立即返程，等到达县城内的住所，天已经黑透了。

队员们用了一周左右的时间把革吉县

没有备氧气，为了不耽误行程，队员们咬紧牙关，一刻不停，直奔筛查点。

就这样，张顺军等人顶着剧烈的高原反应，连续工作了4个多小时，共筛查近400个孩子。仅张顺军一人就完成了190多次的筛查。

由于医疗条件限制，此次大范围心病筛查，队员们选择了最原始的方法——听诊器初筛。听诊初筛呈阳性的孩子再集中到县医院医院进行心脏超声检查。高原地区气压低，把听诊器耳塞放在耳道里，耳朵很快就会胀得难受。张顺军告诉中青报·中青网记者，当时耳朵就像被什么东西扯着，持续地刺痛，耳道已经被磨破结痂了。

最终，队员们完成了4500多个孩子的心病初筛。每天四五个小时，一个人一天要筛查两三百个孩子。现在想起来，陈述依然觉得不可思议，我平常出门诊一天也就四五十个听诊量。

如果有机会，我还会援藏

如今，西藏的心病救治政策日臻完善。2012年，《西藏自治区儿童先天性心脏病医疗救治工作实施方案》发布，明确了先心病患儿发现一例、救治一例的救治总原则。2016年，藏区先心病患儿免费医疗救治工作转入常态化运行。2021年，西藏自治区卫生健康委在全省范围内继续扎实开展0-18岁儿童青少年先心病免费救治工作。仅在阿里地区，同年就有超过180名先心病患儿得到了救治。

不过，由于医疗条件等因素的限制，只有部分先心病患者可以在区内定点医院接受治疗，多数先心病患者则需要送至其他区外定点医院进行手术治疗，且免费救治名额尚无法满足区内所有的救治需求。对于一些病情严重的患者，也只能送至区外治疗。不能光靠“输血”，而要“造血”，一定

要提高当地的整体医疗质量。陈述表示，对于心病救治，目前当地的筛查和治疗主要依靠援藏医生的力量。将来还是要靠他们自己，这也是医疗援藏的根本目的。

自2015年医疗人才组团式援藏启动以来，大批医疗人才和资源被送到西藏，留下了一个个“带不走的医疗队”。

改则县人民医院2021年被纳入医疗人才组团式援藏支援范围。一年多来，在陈述、张顺军等援藏医疗队员的协助下，医院购置了腹腔镜仪器，成功完成了建院以来的第一例腹腔镜手术；心脏科的医生也已初步掌握了用听诊器辨别心病的技能，超声造影检查在院内顺利开展，填补了当地在该项技术上的空白。

陈述说，如果后期有条件，他准备带教一批心内科治疗的医生。虽然短时间内可能还无法独立操作，但至少能配合其他医生进行介入手术。他对此很有信心。他还介绍，接下来的先心病患儿筛查会依托

县域全民体检来进行，预计2023年4月开始。我们已与阿里地区卫健委沟通，申请到了两个去华西医院免费治疗心病的名额。陈述说。

张顺军和肖会萍已完成为期一年的援藏工作回到宝鸡。虽然离开了西藏，但肖会萍还是会时常挂念那些先心病患儿。希望他们都能尽快得到治疗，像其他孩子一样快乐地玩耍。

如果有机会，我还会选择援藏。关于是否会再次援藏，陈述、张顺军和肖会萍都给出了肯定的回答。先心病筛查是一个需要长期坚持的工作，如果工作确实需要延期，我可以留下，甚至把我调到西藏来工作也行。陈述说。他目前继续留在改则县人民医院，完成援藏任务。

2022年7月25日，陕西省第八批组团式援藏医疗队顺利抵达改则县人民医院。阿里地区各县的先心病筛查将持续下去，狮泉河也迎来了一批新的“西游”队伍。