

# 打响抢人大战 更需下好留人大棋

## 30岁成求职门槛？

## 以法律向就业歧视说不

□ 赵志疆

最近，正值春招时段，有媒体记者在多个招聘平台上看到，一些企业将30岁作为招聘年龄上限。而在此前，这个门槛还是35岁。如果你到了35岁，还做着最基层的工作，那你很可能会成为被优化的对象。数年前，一篇题为《一位15年资深HR直言：清退35岁以上基层员工，早已是公开秘密》的网文广为流传。

某些企业在招聘时为什么更青睐年轻劳动力？有业内人士表示：对于一些劳动强度较大的岗位，企业会担心年龄大的员工体力跟不上、熬不了夜，而年轻人有冲劲，没有家庭束缚，能更好地冲业绩。一些劳动密集型企业中看重的是年轻人的体力，新兴行业看重的是年轻人的创新意识和能力。当年龄与经验不再成为就业优势，中年员工难免会遭到用人单位的嫌弃。

对于打工者来说，令人惴惴不安的不只有本领恐慌，还有年龄恐慌。如果说本领恐慌还可以通过不断学习来弥补，年龄恐慌则是一种无可弥补且无从逃避的压力。人至中年，如果突然失去赖以生的工作，不仅使人陡生压力，而且很容易令家庭陷入困境。为了避免被优化，打工者不得不为工作拼尽全力，有时甚至还要牺牲劳动权益、接受不公正待遇。随着二孩政策的全面放开，如何维持持续增长的家庭生活支出，是很多人不得不面对的严峻现实。基于这样的背景，破除就业中的年龄歧视，不仅事关维护劳动者切身利益，同时事关无数家庭的幸福生活，以及整个社会的稳定和和谐。

2022年政府工作报告明确提出，要坚决防止和纠正性别、年龄等就业歧视，着力解决侵害劳动者合法权益的突出问题。而在现实生活中，就业歧视大面积存在，年龄、性别、身体状况甚至地区差异，都可能成为就业歧视的理由。究其原因，既有落后观念的影响，也是人才供求关系失衡的折射，更为重要的是，相关法律法规还有待进一步完善。

五花八门的就业歧视是很多人无法逾越的障碍，如果缺少有力的法律武器，劳动者很容易撞上形形色色的玻璃门。根据劳动法，劳动者享有平等就业和选择职业的权利，就业促进法中也有类似规定。不过，现有法律只有原则规定，而没有具体规定，由此也使就业歧视很难被法律认定和强力矫正。我们应该尽快推进立法工作，明确就业歧视的法律责任，由此可以增加企业违法成本，使企业用工不再任性。

另外值得一提的是，某些企业嫌弃性价比不高的中年人，不仅暴露出对劳动者的傲慢与偏见，同时也暴露出劳动力市场仍属于买方市场。党的二十大报告提出，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。让不同年龄段的劳动者都能人尽其才，这既是实现共同富裕的必由之路，也是消除就业歧视的坚强保障。

## 先游后付：让信用游真正实现畅游无阻

□ 刘婷婷

先理单后消费，这是生活中的常识，但数字经济时代，一切皆可改变。据报道，近日，安徽黄山等景区先后上线先游后付系统，游客可以0元预订景区门票、索道票，先游后付、不用不付，预订后刷身份证就可以进景区。此举受到了游客欢迎，被称之为信用游。（《经济日报》2月4日）

先旅游后付款，凭信用积分享受服务，看上去真的很美。说实话，没有哪个游客愿意把宝贵攒出来的出游时间大

□ 罗志华

近日，有网友分享视频：发现大量布洛芬连同其他药物一起被扔在楼下垃圾桶里，这些药品均未拆封，保守估计有上百盒。另有网友晒出自己购买的1000片退烧药，因到货较晚，失去了用途，处理很棘手。这后，上百盒布洛芬被扔垃圾桶登上微博热搜，连同此前多起类似事件，引发过期药危害有多大和囤药过多如何处理等问题的讨论。

布洛芬从一药难求到大量丢弃，对于盛极一时的抢药热潮是一次反讽。防疫政策优化调整初期，多种感冒药、退烧药、止咳药等均被卖断货，布洛芬是最抢手的药品之一。抢购风越刮越猛，理性的提醒反倒被淹没。如今抢药药成为伪药，是过度囤药的必然结果。

□ 夏熊飞

家门到车门、车门到厂门，春节的年味儿还未散去，多地保障企业用工需求的抢人大战已悄然打响。为缓解企业用工问题，不少地方春节前夕就先人一步，将招聘会搬到了农民工家门口，通过现场摆台、直播带岗，让招工更快捷、就业更方便。招到了人，用工大省们也为务工人员返岗复工做好了保障，包车、包车接人，就业直通车使农民工能够从家到企业点对点无缝衔接。（正规新闻 2月5日）

春节过后的抢人大战，在疫情之前也上演过，但今年战况尤为激烈。一方面，是由于疫情期间有不少人流失，正常的招工渠道也被迫中断，导致用

□ 莫莫

春节过后，抢人大战硝烟又起。与大学生求职季各地抢人的对象有所区别，春节后的抢人侧重于制造业、服务业的务工人员。由于大批回乡务工人员尚未返岗，而企业迎来新一轮订单爆发期，服务业也恢复热火朝天的场面，用工成本上升、阶段性用工短缺问题集中爆发。

众所周知，我国产业发达的东部沿海地区，本地劳动人口较为紧缺，对外来务工人员需求旺盛，而中西部地区劳动人口众多而产业发展水平相对滞后，传统上扮演了提供劳务输出的角色。劳动力需求与劳务输出的空间错位，是造成节后用工荒的根本原因。

由于疫情，很多人两三年没有返乡探亲。随着新型冠状病毒感染从乙类甲

工缺口大、招工难；另一方面则是随着防疫政策优化、稳增长措施发力，拼经济成为各地的重要目标，而这需要大量的劳动力资源作支撑。

此前，农民工外出务工不但职位信息有限，很多时候只能靠亲友介绍，出行还得抢票，有时甚至不得不购买需站十几个小时的站票，才能艰难达到务工目的地。在当前抢人大战衍生出的包车、包车接人等各种人性化服务之下，农民工外出务工可谓便捷了百倍。这种可喜的变化，体现农民工群体地位的变化，也是劳动价值得到进一步彰显的注脚。

但我们要看到，年年招人年年难也是不少用工大省企业主们的心病。招工难的原因是多元化的，年轻一代的蓝领工人不再像他们的父辈一样，安于工厂、流水线上的工作，造成了大量年富力强的劳动

力资源逃离工厂。而随着中西部的的发展、乡村振兴工作有力推进，越来越多的人选择在家乡就业、创业。这也让部分劳务输出大省的劳动力资源供给明显减少。

抢人大战之所以需要年年打，归根究底还是没有让足够多的农民工成为新市民，打工者没在一座城市扎根，自然就会具有高流动性，经过一个春节，他们随时可以寻找条件更好的地方务工。可见，在打响抢人大战的同时，更需下好留人大棋，以降低这种流动性，而后者可能才是标本兼治的长久之计。

各地在抢高层次人才上可谓不遗余力，除了放开落户，更有购房补贴，可这些优惠政策很少能落到当地务工的农民工头上。高端人才当然是一地发展的重要动力，可作为经济运营基础的产业工人，也不应该被忽视。基础不牢，地动山摇，不

想办法让这些一线的产业工人留下来，假以时日，当地的经济发

展恐难以为继。农民工外出务工，无非是图收入相对较高，可随着劳动力输出地的发展，这种待遇比较优势也在减弱。更何况，在家乡就业、创业，还可兼顾陪伴家人。而年轻人宁可送外卖也不想进工厂，则是觉得流水线的工作枯燥无味，工厂打工缺乏晋升空间和发展前景。归根究底，他们只是某座城市的过客和打工者，缺乏真正的归属感。因此，他们会在抢人大战的各方中择优录取，这也加剧了用工的不确定性。

在从抢人到留人的转变过程中，政策制定者就得对症下药，如在落户、购房、就医、养老、子女就学等优惠政策上，也将农民工群体纳入惠及范围。当农民工真正把一座城市当成自己的家，

过完春节后，回家工作也就是顺其自然的事了。而改善工作环境、提高工资待遇、拓展晋升空间、助力技能提升等措施，就能让更多年轻人在工厂也能实现体面就业。

招工难与就业难并存的就业市场，说明我们的劳动力资源确实存在配置不当的问题。长远来看，在待遇留人、发展前景留人上更多着墨，或许就能在很大程度上解决这种配置失当的难题，让更多的年轻人自愿流向劳动密集型产业。

抢人大战只要优惠到位，或许可以立竿见影，但留人大棋则可能是项时间久、投入大却见效慢的工程，但它的重要性不容忽视。在未来，各地在打响抢人大战的同时，在如何下好留人大棋的问题上，恐怕需要投入更多的精力与智慧。

缺、习惯于跨地区招录务工人员的沿海企业而言，它们为招人要付出更多努力，向就业人群展示招人引才的诚意。

用工荒与求职难并存，看似矛盾，实则是经济规律的客观体现，更是推进实现高质量发展必须直面的课题。党的二十大报告提出，统筹城乡就业政策体系，破除妨碍劳动力、人才流动的体制和政策弊端，消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视，使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。关注就业平等和公共服务保障，是消除劳动力市场结构性紧张的关键。

随着人工智能技术的发展，机器对劳动力的替代渗透到各行各业。以机器替代传统人工，减少对人工劳动力的依赖，成为各行各业的大势所趋。对新生的劳动者而言，也要加强自身本领锤炼，传承工匠精神，掌握一门扎实的技能，在变化的时代中提高职业竞争力。

## 用工荒与求职难 为什么同时存在

管调整为乙类乙管，返乡之路更加顺畅，人们期待与亲友实现更长时间的团聚。在新的社会发展形势下，一些务工人员对个人从业意向也有新的考量。因此，企业用工紧张局面在今年年初格外突出。

早在春节前，很多地方就未雨绸缪，倡导务工人员留下过年，并拿出实实在在的激励举措。浙江杭州以每人500元的标准，向坚守岗位的外省籍参保员工发放一次性留工补助；义乌出台留义过年十条举措，在义参保的非金华籍在义人员每人可申领500元数字人民币红包。福建泉州也出台措施支持企业稳岗留工促生产，节前留泉职工最高奖励3000元。

另一方面，求职难与用工荒并存的现象不容忽视。在企业亟需人员返岗复工的同时，部分求职者找不到合适的岗位。供需双方年龄结构错位、务工人员预期与企业环境错位等现象，招致劳动力市场出现结构性紧张。

国家统计局的数据显示，2022年末，全国16岁至59岁劳动年龄人口为87556万人，比2021年减少了666万人。在年龄结构上，50岁以上农民工的比重也在不断攀升，2021年占比达到27.3%。对于偏好年轻劳动力的企业而言，它们如果不改变传统观念，在劳动力市场的选择

面无疑日益狭隘。

与此同时，劳动者的权利意识逐步加强，新生代农民工的观念与时俱进。公司有食宿吗？伙食怎么样？保险怎么交？公积金有吗？平时加班不加班？节假日怎么休除了工资报酬，求职者对工作待遇的关注范畴更加广泛。一些软条件欠缺的用人单位，自然在抢人大赛

中缺乏竞争力。此外，随着部分产业从沿海向内陆地区转移，哪怕薪酬有所降低，但结合当地实际生活开销，再加上陪伴家人尤其是子女的需求，一些务工人员



疫苗捆绑 民营医院接种九价HPV疫苗出现捆绑销售 体检套餐 的现象。有消费者反映称，在一家私立医院接种九价HPV疫苗，其本人做了将近800多元的常规体检。还有消费者反映，单独约九价HPV疫苗约不到，搭配戊肝疫苗就可以预约。（《北京商报》2月7日）

漫画 徐简

## 辅助生殖技术纳入医保 是对生育权的呵护

□ 李思辉

针对关于建议将不孕不育治疗纳入免费医疗的提案，国家医保局近日答复，已将符合条件的生育支持药物纳入医保支付范围，也将逐步把适宜的分娩镇痛和辅助生殖技术项目纳入医保基金支付范围，并鼓励中医医院开设优生优育门诊，提供不孕不育诊疗服务。（中国新闻网2月6日）

不孕不育是很多家庭的难言之痛。一方面，在中国人的传统观念里，不生育是对家族的不负责任，不孝有三无后为大等旧观念对不孕不育患者造成巨大精神压力；另一方面，由于生存环境、生活方式和个人体质等因素，不孕不育已成为一种常见问题，是很多人不得不面对的现实之痛。国家卫健委2021年发布的信息显示，我国不孕不育发病率为7%-10%，把如此之高的发病比例放在庞大的婚育人口基数下观察，不难看到问题的严峻性、紧迫性。

不孕不育治疗往往治疗周期较长、治疗费用昂贵。比如，在辅助生殖方面，需求量最大的试管婴儿治疗等项目花费动辄十几万、几十万元，不能生和生不起纠结在一起，令很多家庭对生孩子望而却步。国家有关部门积极回应将不孕不育纳入免费医疗的提

案，有助于切实减轻不孕不育家庭的治疗负担，体现了医保制度对百姓之急、民生之需的积极关照。

逐步把不孕不育治疗药物、手段纳入医保，也向社会传导着 正视不孕不育问题的观念。不孕不育是一种常见的身体问题，不存在伦理道德上的原罪，无须有什么负疚感。随着医保加大支持力度，不孕不育患者开展治疗的经济和心理负担将大为减轻，借腹生子 婚外代生等非法交易将被进一步压缩，因不能生造成的家庭伦理问题发生率有望降低。这对不孕不育家庭的改善生活、凝聚情感，乃至整个社会的道德伦理建设都大有裨益。

医保支持不孕不育治疗也是对公民生育权利的尊重和呵护。公民的生育权作为人的一项基本权利 既包括生育自由，也包括生殖健康。前者侧重于对妇女生育意愿的尊重，反对将妇女当成 生孩子的机器；后者侧重于对生殖健康权利的护佑 努力让更多患者通过治疗破解不孕不育之痛。不论阶层、地位、贫富，人人享有基本的生育权公平，契合公众对社会公平的期盼。

逐步将不孕不育治疗纳入免费医疗，对 促进生育意愿提升 有不可忽视的作用，是构建生育友好型社会的题中应有之义。更重要的是，提供以人为本的医疗服务，充分尊重公民平等的人格权利。唯有坚持这样的价值取向，政策的制定和实施才具有科学性、稳定性、持续性。

## 95后开的新式养老院 为什么这么红

□ 吕京笏

在养老院做数学题的一天、在养老院小推车考试的一天、50年后养老院的样子 来自河南许昌的95后养老院院长樊金林，借助搞笑、想象、变宝等元素演绎养老院老人的日常生活，拍成段子发布在短视频平台，收获了数百万粉丝。他还教会了老人们拍段子、玩电竞，在养老院收获快乐。

年轻的团队，带来年轻的理念。据央视报道，樊金林管理的养老院，照顾着240位老人，平均年龄80岁，管理层平均年龄则在30岁左右。不同于传统养老院聚焦于老年人的衣食所需，樊金林团队更多地关注老年人的心理需求。他们会针对每一位老人做个性化的评估，精确到老人每天要看什么电视，爱不爱睡觉，小圈子有几个人，爱吃什么东西，有几个子女等。曾有一位奶奶因为女儿很久没来看她，心情不好，他们就假装女儿都过来一个水果包裹，奶奶心情果然变好了。

当前，老龄化社会正加速到来。据测算，十四五 期间我国人口将进入中度老龄化阶段，2035年前后进入重度老龄化阶段。积极应对人口老龄化，发展养老事业与养老服务相结合，满足多层次多样化的养老服务需求，让老年人与年轻人各得其所、各有所为。

黏着度。对在新冠疫情中渐渐复苏的旅游经济，信用游 是一针强心剂，有利于吸引更多游客，为景区注入更强劲的发展后劲。从更长远的角度看，这项新举措的尝试，对于构建数字经济、打造信用社会也有助推意义。

当然，信用游 作为一个新事物，还并不完美。比如，这种新模式更多运用于团队游、线路游、门票酒店等标准化产品，对非标准化服务的契合度还不高。又如，虽在安徽黄山、广西桂林、山东日照多地试点，但尚未普及推开，经验积累还有不足等。在数字为王的新模式下，如何健全信用游 规则体系，如何确保用户信息高度安全，如何更好地提升游客出行满意度，如何借助数字化推动旅游服务产业升级，有关部门还要有更深入地探索，给广大游客带来更舒心的体验，给旅游产业带来更健康的发展。

其实，信用游 新旅游模式，也不全是对消费者单方利好。正在试水的先游后付，让文化和旅游部此前发布的《关于开展文化和旅游市场信用经济发展试点工作的通知》这一 真金白银 式的新举措落地有声。对景区和商家来说，芝麻信用达到一定分数的用户可享受 先游后付，不仅不会增加经营成本，反而更容易增强对高质量游客的

## 上百盒布洛芬被扔垃圾桶 警示了什么

破环境中的菌群平衡，增加细菌耐药性，过期药还可能被不法商贩回收，再次投放到市场。凡此种种，无不让人对大量囤积药品、随意丢弃过期药等现象感到担心。

上百盒布洛芬被扔垃圾桶，除了跟风囤药者当吸取教训之外，更值得思考的是，如何建立统一长效规范的药品回收机制。过期药品属于危险废物，被列入《国家危险废物名录》，应按照危险废物规范回收。但是，回收涉及设立回收点、分类保存与运输、集中销毁等环节，过程较复杂，谁来做 如何做 等问题尚没有统一的答案。过期药品回收花费不菲，赔钱回收非长久之计。

疫政策优化调整初期，多种感冒药、退烧药、止咳药等均被卖断货，布洛芬是最抢手的药品之一。抢购风越刮越猛，理性的提醒反倒被淹没。如今抢药药成为伪药，是过度囤药的必然结果。个人囤药过多最后不得不丢弃，难免蒙受经济损失。浪费钱还是小事，过期药对人们健康的威胁不容小觑。药品过期而不自知，老年人和小孩易误服，甚至可能危及生命。

为此付出巨大代价的，还有社会 and 生态环境。药品不管是过期，均含有各类化学元素，随意丢弃会污染土地、水源，对生物链造成威胁，若丢弃的是抗生素，还会打