经济延续恢复向好 青年就业仍需“加码”

中青报·中青网见习记者 赵丽梅

“4月份，国民经济运行延续恢复向好态势。”今天，在国务院新闻办公室新闻发布会上，国家统计局新闻发言人、国民经济综合统计司司长付凌晖表示，4月份，经济运行主要指标增速多数有所加快，这当中有经济自身恢复好转因素，也有政策效应持续显现作用，当然也有上年同期基数较低影响。

付凌晖指出，下阶段，我国经济运行保持稳定恢复还是有积极因素支撑。

国民经济继续恢复向好

4月份，中国经济主要生产需求指标同比增速回升明显。

生产供给继续好转。付凌晖介绍，4月份，服务业生产指数同比增长13.5%，其中，住宿餐饮、批发零售、交通运输等行业的生产指数均明显快于全部服务业生产指数。

国家统计局贸易经司统计师付加奇在解读数据时表示，4月份，随着消费市场活力增强，市场销售增速继续加快，升级类消费较快增长，接触型、出行类相关服务消费恢复明显，线上消费占比稳步提高。

工业生产也保持平稳增长，4月份，规模以上工业增加值同比增长5.6%，增速比上月加快1.7个百分点。

国内需求持续扩大。4月份，社会消费品零售总额同比增长18.4%，比上月加快7.8个百分点，其中餐饮收入增长43.8%。

外贸韧性持续显现。付凌晖介绍，4月份，我国进出口总额同比增长8.9%，其中出口增长16.8%。1-4月份，我国与“一带一路”沿线国家的货物进出口总额同比增长16%，快于整体进出口增长。

此外，发展新动能继续壮大，创新引领作用在不断增强。数据显示，1-4月份，高技术产业投资同比增长14.7%，明显快于全部投资增速。网上零售继续保持较快增长。1-4月份，实物商品网上零售额同比增长10.4%，增速比1-3月份加快3.1个百分点。绿色产品产量增长较快，4月份新能源汽车产量同比增长85.4%。

当前中国经济不存在通缩

物价的一升一降都牵动着老百姓的心。数据显示，4月份，全国居民消费价格指数（CPI）同比上涨0.1%，环比下降0.1%。

国家统计局城市司首席统计师董莉娟在解读数据时表示，4月份，市场供应总体充足，消费需求逐步恢复。从同比看，CPI上涨0.1%，涨幅比上月回落0.6个百分点，同比涨幅回落较多，主要是上年同期对比基数较高。

今年以来，CPI同比涨幅总体上处于回落状态。付凌晖指出：“当前价格低位运行主要是阶段性的，当前中国经济不存在通缩，总的来看，下阶段也不会出现通缩。”

付凌晖解释，CPI走低主要是一些阶段性因素影响：一是食品价格的回落，4月份食品价格同比上涨0.4%，涨幅比上月回落2个百分点；二是能源价格降幅扩大，4月份CPI中，能源价格同比下降5.4%，比上月降幅有所扩大；三是国内部分耐用消费品降价促销；四是上年同期对比基数走高。

付凌晖表示，从下阶段情况来看，CPI同比涨幅阶段性低位运行还会持续。但总的来看，价格涨幅低位运行是阶段性的，随着扩大内需政策显效、经济活跃度提升，就业逐步改善、收入增加、消费信心增强、消费场景恢复拓展，CPI涨幅将回到合理水平。

稳青年就业仍需“加码”

另一个值得关注的问题是：今年以来，就业形势总体向好，但青年就业问题仍较为严峻。

数据显示，4月份，全国城镇调查失业率为5.2%，比上月下降0.1个百分点，已连续两个月实现下降。然而，16-24岁青年人群失业率为20.4%。

“我们更加关注青年群体的就业压力。”中泰证券研究所政策专题组负责人、上海财经大学公共政策与治理研究院首席专家杨畅指出，今年前3个月，16-24岁青年人群失业率分别为17.3%、18.1%、19.6%，青年人群失业率继续走高，这也显示出青年群体的就业压力仍在加大。

杨畅还指出，考虑到6-7月份是毕业季，青年人群就业的压力有可能会加剧，当前政策仍需向促进青年人群就业倾斜。

付凌晖表示：“目前就业结构性问题仍然比较突出，今年大学毕业生人数再创新高，青年失业率仍然居高不下。4月份，16-24岁劳动力城镇调查失业率为20.4%，继续上升，稳定和扩大青年人群的就业仍然需要持续加力。”

付凌晖指出，下阶段，随着经济持续恢复，特别是服务业持续好转，加之稳就业政策显效，就业形势有望总体稳定。对于青年就业难的问题，相关部门目前也在积极出台政策，有针对性地进行帮扶，相信随着政策效果逐步显现，青年就业形势也会逐步改善。

本报北京5月16日电

5月16日，新疆乌鲁木齐地窝堡机场，一名工作人员在向顾客介绍本地特产手把馕。5月的新疆，壮美的雪山和花海交相辉映，吸引了许多游客前来领略新疆之美。旅途中，他们不忘把新疆的“味道”带回家。 中青报·中青网记者 孔斯琪/摄

新增专业聚焦发展前沿

7所北京高校发布2023年高招政策

本报北京5月16日电（中青报·中青网记者**叶雨婷** 实习生**王浩昆**）今天，北京交通大学、北京邮电大学、北京科技大学、北京化工大学、北京林业大学、对外经济贸易大学、北京中医药大学7所北京高校在北京交通大学举办高考招生政策新闻发布会，向社会各界发布了七校高考招生信息，全面解读了七校办学特色、优势专业、招生录取政策以及招生咨询活动方案等。

发布会上，七校的招生工作负责人分别就本校2023年招生政策进行了解读，对本校2023年招生专业及招生宣传亮点进行了展示。

北京交通大学招生办公室主任王皓表示，该校2023年詹天佑“3+5”本博直升试点班继续高考直接招生，新增6个招生专业和4个双学士学位招生项目，高考改革省区普通类专业录取实施零调剂。

北京邮电大学招生办公室副主任陈伟表示，学校2023年招生计划总数为3830人，未来学院本硕博贯通培养实验班“元班”增加招生计划100人，面向绝大多数省份招生；“计算机科学”拔尖学生培养基地实施本硕博贯通培养；新增集成电路设计与集成系统、数字媒体技术（中外合作办学）两个招生专业。

北京科技大学招生办公室主任王丽红指出，北京科技大学2023年招生坚持精品化办学思路不变，全面实行本硕贯通培养，新增“材料科学与工程高精尖本博贯通班、纳米科学与工程本博贯通班”等3个精英人才培养项目；继续加强优势学科专业建设不变，新增多个人工智能相关专业；继续实行宽松的转专业政策不变，允许大类分流后二次申请转专业。

北京化工大学招生办公室主任徐帅介绍，学校坚持“普遍成才，追求卓越”的人才培养理念，成立宏德书院，着力培养拔尖创新人才，设有4个双学士学位招生专业，新增3个本科专业，6个专业开设卓越工程师实验班，选拔成立20余个学科交叉班。

北京林业大学招生办公室副主任刘芳指出，学校2023年招生计划总数为3443人，将在部分省份增加招生计划投放，新增“国家公园建设与管理”专业，服务国家生态文明建设战略。

对外经济贸易大学招生就业处副处长史春辉表示，学校2023年金融学大类不限考科目招生，新增数字经济、供应链管理（与金融双学位）专业和多个小语种与国际贸易双学士学位项目，并在本科普通批次有附条件零调剂和保志愿政策。

北京中医药大学招生办公室副主任夏晶指出，该校开设16个本科专业，创建以“岐黄国医”为代表的长学制教育体系，探索“中医+”“+中医”“中西医结合”多学科交叉复合型拔尖创新人才培养新模式，持续引领中医药人才培养改革。

为构建中国-中亚命运共同体贡献青春力量

（上接1版）

木哈说，他来中国很长时间了，在这里亲眼看到、亲身经历了很多事。希望回国以后，能和家乡人分享他在中国的所学所感。

能歌善舞的哈萨克斯坦留学生阿丽亚则为中国国粹京剧而着迷。翩若惊鸿，婉若游龙……在学校的文艺表演中，阿丽亚颇具神韵的京剧水袖总能博得满堂彩。

即将本科毕业，阿丽亚有自己的打算，想继续攻读硕士学位，认真了解中国的传统文化，拜访这里的名胜古迹、名山大川。

中国和中亚国家山水相连，友谊深厚，命运与共。2013年，习近平主席在哈萨克斯坦提出共建“丝绸之路经济带”倡议。10年来，中国中亚关系不断迈上新台阶，各领域合作驶入快车道，给双方人民带来福祉。

“‘丝路’是一条绵长的路，在这条绵长的路上有我们中国和中亚人民之间绵长的情感。”作为留学生们的中国辅导员，徐卓青为这些来自中亚的青年朋友感到自豪。她希望大家学好中文，了解中国，不断感受中国的魅力，当好中国和中亚间的友好使者。

若贺曼亲眼见证了中国近年来发生的显著变化。大到城市建设，小到外卖快递，越来越便利的生活让他总是感到惊喜。管理学硕士研究生毕业后，他找到了攻读博士的研究方向——马克思主义中国化。他要探寻中国高质量发展背后的秘诀，更要把中国的经验介绍给更多的人。

习近平主席在复信中强调，中国同中亚国家的友好关系需要一代又一代有志、有为青年传承和发扬。这让留学生们深受鼓舞。

“我在土库曼斯坦生活了16年，在中国生活了13年，对两个国家都有很深的感情。”若贺曼说，“我要把我所有的知识运用起来，为构建中国－中亚命运共同体作出贡献。”

木哈的弟弟阿岩不久前也考入了中国石油大学（北京）。木哈说，兄弟俩在中国学到的技术和企业管理知识，一定能够帮助家乡更好地发展。“我们要讲好亲身经历的中国故事、中亚故事，当好中国同中亚的友谊使者和合作桥梁。”

新华社北京5月16日电

鼓励更多青年开展颠覆性技术创新

航天二部“揭榜挂帅”迎来阶段性成果

本报北京5月16日电（中青报·中青网记者**邱晨辉**）某智能算法研究的榜题已进入攻关深水区，某微小型计算控制模块榜题已完成方案设计和样机投产……记者今天从中国航天科工二院二部获悉，自去年探索试行青年创新“揭榜挂帅”机制以来，该部已完成筹榜、遴榜、开榜、揭榜、阶段汇报等工作，形成了阶段性成果。截至目前，62名青年自行组建5支团队参与揭榜，平均年龄32岁。

在“揭榜挂帅”纳入国家“十四五”规划纲要深化科技管理体制改革工作的背景下，中国航天科工二院二部团委积极探索试行青年创新“揭榜挂帅”机制，聚焦“卡脖子”难题和关键核心技术，通过“定榜、放榜、揭榜”三板斧，吸引有能力、想干事、能干事的青年开展原始性、前瞻性和颠覆性技术创新。

“我们要为广大总体部的青年搭建宽广平台，鼓励和吸引青年开展原始性、前瞻性和颠覆性技术创新，真正解决二部面临的痛点难点问题，做出扎实成果，增强二部技术底气。”中国航天科工二院二部党委书记韩志平说。

据介绍，二部建立了专家“掌舵定航”机制，每项榜题由3名科技委总师担任“伴随专家”，护航“挂帅出征”，为青年创新攻关提供“强心剂”。一位青年设计师表示，“揭榜挂帅”机制和榜题设定非常适合青年，给有能力、有想法、有思路的青年提供了一条自由探索、跨界创新的途径，让他们将自身成长规划和二部的发展路线同频共振。

“揭榜挂帅”是当下实现高水平科技自立自强的迫切需要，也是激发青年人才创新活力的重要举措。据介绍，接下来中国航天科工二院二部将进一步发挥党团组织优势，不断完善评价机制和激励机制，及时为青年攻关提供资源保障，引导青年发挥主观能动性解决一批技术难题，以青年力量推动航天高质量发展。

潍坊学院：校企合作更深化 毕业生就业更精准

近日，潍坊学院的就业大巴再次出发，搭载着近40名同学走进了鲁欧智造（山东）高端装备科技有限公司，董事长罗博士介绍了企业概况，带领学生实地参观了展厅、车间，在与企业HR面对面沟通交流环节，现场有20余名同学投递了简历。物理与光电信息工程学院的应届毕业生小宋说：“通过这次‘就业大巴’活动，我深入企业了解了公司的整体架构以及运营模式，它比以往的招聘会更为直观，对我们择业有很好的促进作用。”

为全面贯彻落实教育部“春季促就业攻坚活动”，抢抓春招关键期，全力促进学校2023届毕业生更充分、高质量就业，面对严峻的就业形势，潍坊学院扩宽工作路径，千方百计服务大学生精准就业。

“走出去”，拓岗领航，搭建“平台化”就业渠道

访企拓岗是促进就业的有力抓手，潍坊学院全面落实就业工作“一把手”工程，不断推进访企工作进度，增强拓岗就业实效，截至目前，访企拓岗专项行动共完成企业走访400余家，拓展岗位数量2300余个，落实学生就业总人数120人，建立就业实习基地490余家。3月份开启的“就业大巴”专项行动现已搭载670余名同学走进企业、走进行业招聘会，学生可以近距离了解企业、感受未来的工作场景、明晰岗位需求和自己的职业发展方向，企业通过面对面与学生沟通交流，可以直观了解学生个性特长，实现人才与企业需求精准对接，活动被多家媒体报道，学生反馈良好。“就业大巴”专项行动的开展是深化“书记校长访企拓岗促就业”专项行动的成果，是搭建政校企合作交流的平台，有利于全面深化校企合作，做好供需对接，助力毕业生就业工作。

潍坊学院就业指导中心主任表示：“这两年，学校领导经常带队深入企业，我们要结合学生的需求，带领学生走出去，不断增加人职匹配的精度，为社会输送更多的高质量的优秀人才。”

“请进来”，招聘助航，构建“多元化”就业市场

近日，2019级应用化学专业的毕业生钱同学在参加完“春风送暖 惟愿启航”之化工机械专场招聘会后，成功签约。“我在学校组织的招聘会上有机会接触到山东道合药业这个‘专精特新’小巨人企业，并成功拿到了录用通知，我非常高兴！感谢学校为我们精准对接企业！”

为抢抓春季开学后促就业工作关键期，全力促进高校毕业生顺利就业、尽早就业，学校制定了春季促就业工作实施方案，目前已经陆续开展了“春风行动进校园建工专场”、“春风送暖 惟愿启航”之化工机械专场、计算机专场七场专场招聘会，计算机学院更是依托专业优势首次采用“互联网+就业服务”的模式进行现场招聘，率先尝试“直播带岗”促就业，在抖音平台全程直播，真正实现了岗位可视化、招聘数字化，让学生足不出户就可掌握招聘详情，在线了解岗位信息。七场招聘会累计有420家用人单位进校招聘，提供了6500余个优质岗位，学生初步达成意向近600人。各学院也积极开展小而精、专而优的小型专场招聘宣讲会30余场，打造学校“潍聘会”微型校招品牌。潍坊学院聚焦毕业生就业发展需求，分析研判就业形势，精准对接谋划，精准筛选参会企业，力求实现人才供需精准对接。

与此同时，学校近期组织了精彩纷呈的活动，汇聚优势资源，共谋发展促就业，近期举行了首届校友沙龙活动、举办了“青鸟计划·就业服务季”——校友企业家进校园活动，举办了“青鸟计划”就业面试礼仪培训讲座等，把校外的优质资源引入学校。山东省泰山教育创新研究院院长、学校1997级校友王清林参与了校友企业家进校园活动，他以《让梦想驱动成长——与即将毕业的大学生朋友谈创业与成长》为题，分享了自己的成长经历，与会的毕业生代表表示获益匪浅。

全过程，服务导航，打造“全员化”指导机制

学校成立了党委书记和校长牵头、相关职能部门负责人参与的大学生就业创业工作领导小组，负责加强对大学生就业创业工作的组织领导，定期召开专题会议研究部署就业创业工作，近两年已召开各类就业创业专题会议十余场，传达政策、研判形势、督促指导，确保毕业生就业创业工作大局稳定。学校高度重视对学生的精准指导，力求提供真正对学生有用的服务，为此学校系统建构了形成“学校领导主抓、职能部门联动、学院为主体、专业教师参与”的“全员参与、全过程培养”就业创业工作新格局，全面服务学生成长成才。

学校依托两课两赛两平台，努力打造完善的就业指导服务体系，目前共有相关师资41人，通过定期开展培训和集体备课会，全面提升教学和咨询指导能力。从大一到大四设置不同阶段的生涯任务，大一强调“知己知彼”、大二大三强调“有的放矢”、大四强调“人职匹配”，针对不同年级的特点开展自我探索、简历诊断、模拟面试、形象设计等系列活动，为学生提供个性化服务，提升毕业生求职能力。通过形势政策讲座、党团活动、主题班会等引导毕业生积极参与“西部计划”“三支一扶”“征兵入伍”等基层就业项目。

3333帮扶，暖心护航，加强“精准化”就业帮扶

“老师，我被济南北方新宇信息技术有限公司录用啦！谢谢老师对我的关心指导！”近日，学校2019级软件工程专业的辅导员收到小田同学的报喜短信。因为家境比较贫困，实习经历不足，求职面试经验欠缺，小田在求职过程中屡屡受挫，自信心不足，“辅导员了解到相关情况后，第一时间为我作了心理疏导，缓解了我的焦虑情绪，手把手帮我修改简历，突出求职核心竞争优势，并精准的向我推荐潍坊、济南的企业。”在领导和老师的关怀下，小田如愿进入心仪的公司实习工作。

学校高度重视毕业生中的特殊困难群体，为了帮助他们就更好的实现就业，学校创造性地提出了“3333帮扶机制”，建立了“一人一档”档案和就业帮扶台账，各学院班子成员要主动包靠3个就业困难学生，开展3次谈心谈话、推荐3个有效岗位、至少组织参与3次就业促进活动。各学院班子成员和就业指导专员定期与重点群体谈心谈话，利用一些重要的时间点，通过多种途径了解他们的需求和遇到的具体困难，按照“一人一档”“一生一策”精准开展就业帮扶指导，为他们提供个性化的就业指导和咨询服务，帮助他们明确就业目标，转变就业观念，将每次帮扶工作登记在册，及时跟进重点群体毕业生的思想动态和就业进展情况，开展有温度的就业指导与服务。目前通过“团团微就业”和领导班子帮扶等方式，已有近百名学生成功就业。

2023届毕业生就业工作进入全面攻坚的关键时期，学校将进一步加大工作力度，积极拓宽就业渠道，细化工作措施，广泛联络校友和社会各界资源，持续深化校企合作，精准对接，优化工作流程，提升服务水平，助力毕业生更加充分和更高质量就业。

（信息来源：潍坊学院） ·广告·

锤炼严实作风 健全制度机制 推进全面从严治团向纵深发展

（上接1版）持续扩大基层团组织有效覆盖，基本建成“智慧团建”信息数据库，“两新”领域团组织数量和覆盖面大幅增加，社会领域组织密度较2018年翻了一番多。深入实施基层团组织规范化建设，制定出台机关、国有企业、农村等领域团的基层组织工作条例，基层工作制度体系逐步完善。组织运行管理机制不断创新。横向实施项目化管理模式，主责主业更加聚焦，资源、力量有效集中。纵向建立扁平化工作机制，实现各级团组织内部步调一致、协同一体、运转流畅。全面构建社会化工作格局，完善全团联动、面向社会、开放共享的资源配置机制。

——抓团干部队伍建设从严，政治素质显著提升。团干部是全面从严治团的“关键少数”。牢记习近平总书记关于“从严治团，团的干部队伍建设要严”、团干部“政治上要强，思想上要强，能力上要强，担当上要强，作风上要强，自律上要强”重要要求，坚持新时代好干部标准，改革完善团干部的选拔、培养、管理、使用机制，着力锻造忠诚干净担当的团干部队伍。选拔任用机制更加科学。严把团干部选配“入口关”，突出政治标准、坚持五湖四海、落实协管责任，坚持专挂兼相融合，越来越多的各领域优秀青年人才加入到共青团队伍中。履职尽责本领不断增强。制定出台《中国共产主义青年团干部教育培训工作条例》，以习近平新时代中国特色社会主义思想为主干，按照“分级负责、统筹规划”的方式构建培训内容体系，强化培训阵地建设和师资保障，将广大团干部真正培养成为党的青年群众工作“行家里手”。从严从实作风整体形成。以贯彻落实《共青团中央关于提高政治站位改进工作作风的六条规定》为牵引，进一步祛除团干部“官本位”思想和形式主义、官僚主义倾向，锤炼严实工作作风，塑造团内良好政治生态。奖优惩劣导向全面树立。在团中央直属机关建立起由关键业绩指标考核、党建要素考核、综合工作考评构成的绩效考核体系，将绩效考核结果作为评价领导干部的重要依据，不断健全能上能下的选人用人机制，干部担当作为、干事创业的整体氛围更加浓厚。

——抓团员队伍建设从严，政治标准充分彰显。团员是全面从严治团的主体。深入落实习近平总书记“宁可少一点，也要好一点”重要要求，紧密围绕为党育人的根本任务，坚持以先进性建设为牵动，不断严格团员发展、教育、管理各项工作，探索建立自下而上、分段分类、阶梯晋级的新时代共青团激励机制，着力规范和加强入团后教育管理，努力实现源源不断为党输送新鲜血液的政治功能。控量提质成效明显。坚持把政治标准作为入团首要标准，按照“严格标准、提高质量、控制增量、管好存量”的要求，严把团员入口关，提升团员发展质量，从源头上增强团员先进性，新发展团员规模从团的十八大前的每年800万名左右，逐步降至每年350万名左右，全国团青比控制在35%以下。内生动力有效激发。依托“三会两制一课”制度，巩固各级团员学习教育阵地，推动98.4%的全日制中学建立团校，制定实施团员教育管理工作条例、中学团课教育指导大纲，思想政治引领取得实效。实践载体更加健全。制定实施共青团激励机制指导大纲、团员先进性评价指导大纲，构建以入团激励、评议激励、荣誉激励、机会激励、发展激励为主要方式的激励机制，制度化开展志愿服务、社会实践，在疫情防控、防汛救灾、脱贫攻坚、乡村振兴等领域充分彰显新时代团员先进性。

——抓制度建设从严，政治保障更加坚实。制度建设是全面从严治团的保障。习近平总书记强调，“推进全面从严治党，既要解决思想问题，也要解决制度问题”。全面从严治团同样需要完整的制度体系作支撑，把管团治团的实践成果转化为制度成果，把用制度管团治团贯穿全面从严治团全过程。制度建设加速推进。坚持问题导向，坚持整体设计与急用先行相结合，突出重点、分步推进，根据制度规划设计，相继制定出台《新时代全面从严治团实施纲要》《中国共产主义青年团纪律处分条例（试行）》等一系列重要制度文件，管团治团制度体系初步构建。制度执行规范有力。着力增强制度执行力、树立制度公信力，强化各级团干部制度意识、规矩意识，推动各级团的领导机关严格执行制度、维护制度权威，切实做到有章必循、有规必依。2021年，全团依章依规全面完成历史存量犯罪团员团纪处分，团内纪律严肃性、权威性得到充分彰显。

潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谱新篇。新时代新征程上，共青团组织工作将深入学习贯彻党的二十大精神，自觉对标全面从严治党经验做法，贯彻落实习近平总书记“以改革创新精神和从严从实之风加强自身建设，严于管团治团，在全方位、高标准锻造中焕发出共青团昂扬向上的时代风貌”重要要求，坚持严实主基调，持续巩固和深化“1+3+1”工作体系，扎实推进全面从严治团，为提高新时代共青团引领力、组织力、服务力和大局贡献度提供有力保障，更好地团结引领广大团员青年在全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的伟大征程中建功立业。

——突出政治标准，锻造带头践行“两个维护”的青年铁军。坚持党的全面领导。始终恪守“党旗所指就是团旗所向”，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。把贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署作为践行“两个维护”的具体实践，持续完善督查督办机制、重大事项请示报告工作机制，把党的全面领导落实到工作的全过程各领域。强化思想政治引领。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全团、教育青年，把学习宣传贯彻党的二十大精神列入“第一议题”学习机制、作为团干部上讲台的重要授课内容，确保真学真懂真用，入耳入脑入心。加强共青团系统党的建设。紧紧抓住政治建设这个全面从严治团的灵魂，强化政治监督，探索开展团干部政治素质考核，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

——坚持全面从严，持续加强团组织、团干部、团员革命性锻造。以提升组织效能为重点，抓团组织建设从严。坚持有效覆盖，着力构建“以各层级团的领导机关为‘梁’、以各系统行业团组织为‘柱’、以各类别基层团组织为‘基’”的组织架构；彰显政治功能，充分依托“一专一站两联”机制，推动团的各级代表委员在思想引领、组织建设、人才培养等方面发挥表率作用。以强化政治能力和作风建设为重点，抓团干部队伍管理从严。贯彻落实习近平总书记对年轻干部特别是对团干部提出的重要要求，提高团干部工作本领，锤炼严实作风，激发自我奋斗精神。把握“分类施策”原则，从严选配团的领导机关干部，改革考核评价机制，强化干部事业心和职业精神。建强团的基层骨干队伍，明确基层团组织书记选任标准，加强任职培训和任期轮训，开展履职考核评价，强化干部责任心和岗位意识。以先进性建设为重点，抓团员队伍管理从严。牢牢把握为党育人的根本任务，按照习近平总书记提出的“五个模范、五个带头”重要要求，不断提高团员发展质量，加强团员政治引领和价值塑造，着力培养有信仰、讲政治、重品行、争先锋、守纪律的团员队伍。

——抓实制度建设，系统构建推进全面从严治团长效机制。持续完善制度体系。学习借鉴党加强党内法规建设的经验做法，坚持以党章为根本遵循、以团章为基本依据，构建体现全面从严要求、紧扣治团关键环节，包括政治建设、组织建设、团干部队伍管理、团员队伍管理各领域，涵盖教育、管理、监督、执纪、问责全链条，由基础性制度、主干性制度和执行层面制度共同构成的，整体框架清晰、相对精干紧凑的全面从严治团制度体系。坚决抓好制度执行。持续强化各级团干部的制度意识，督促团的各级领导机关带头维护制度权威，通过调研、抽查、暗访等多种形式，定期对制度落实情况进行评估检查，坚决杜绝破窗效应，切实保障各项制度落地见效，在全团形成自觉尊崇制度、严格执行制度的良好氛围。