



各地就业政策频出“花式”引才聚才

专家视点

取消就业报到证 大学生就业不再「多此一举」

中青报·中青网记者 李桂杰 见习记者 崔文瀚

日前,人力资源和社会保障部、教育部等五部门联合印发《关于做好取消普通高等学校毕业生就业报到证有关衔接工作的通知》。从2023年开始,大学不再给毕业生发放就业报到证,也不再将此证作为办理高校毕业生招聘录用、落户、档案接收传递等手续的必需材料。去向登记制度将取代就业报到证,成为大学生离校、迁户、转档、就业的必要凭证。

取消就业报到证的呼声一直有。在2022年,一名高校毕业生在人民网留言板讲述了自己的经历。据该毕业生所述,他2012年7月大学毕业,9月入职通信部门派遣员工岗位,签订合同并缴纳社保。但是其工作地点和本科学校距离较远,没有及时回校办理相关手续,在2013年6月才办理报到证等资料,报到证时间为2013年6月,比毕业时间推迟了将近一年。该毕业生现考入公务员系统,组织部以简历与报到时间不符怀疑本人造假。虽然后来解释清楚了,但通过这一经历,他希望国家相关部门尽快规范相关政策,呼吁“废除就业报到证”。

网络平台主播曦月告诉中青报·中青网记者,去年毕业时,有一个毕业生没有落实工作单位,不知道该到何处报到,就拿着报到证去了社区,但社区并不接纳,“拿着报到证,没有地方去报到,让人感到很困惑”。

21世纪教育研究院院长、教育学者熊丙奇表示,就业协议、聘用合同替代,无论是灵活就业,都可以凭毕业证书及公务员录用通知、企事业单位聘用合同(或就业协议)等,到相关部门办理相关手续。自主创业者也可凭所办的公司企业资质证明和毕业证书,办理人事代理、社会保险归档转移等手续。

首都经济贸易大学一项关于本科院校大学生灵活就业的相关调查显示,2020年到2022年,本科毕业生选择灵活就业的比例从8.8%上升到20.5%,且以自由职业形式为主,单位就业比例呈下降趋势,慢就业逐步增加。同时,专科院校毕业生选择灵活就业的比例从15.4%上升为28.4%,硕士生选择灵活就业的比例也在增加,其中农学、社会学专业灵活就业比例相对较高。

首都经济贸易大学劳动经济学院副教授李宇飞指出,取消就业报到证这一制度的出台,对于部分灵活就业的同学来说非常及时,“取消就业报到证制度,符合现在新就业形态的导向,对于大学生多元化就业来说也是一个积极信号”。

对外经济贸易大学对外开放研究院教授李长安表示,“取消就业报到证是优化就业服务的一个重要措施,减少了报到的环节,使就业流程更便利。”近日,对外经济贸易大学召开工作会议,制定了《2022年毕业生就业“百日冲刺”工作方案》。采用校园招聘、访企拓岗、就业指导、精简手续、精准帮扶、宣传推广等措施进一步拓展就业岗位,要求做实做细就业指导服务,引导毕业生树立正确的职业观和就业观。“其中一项重要内容是高校领导带队去拜访企业,加强校企之间合作,这招非常有效,能为大学生带来更多就业机会。”李长安说。

熊丙奇指出,取消就业报到证说到底还是落实放管服改革。在他看来,取消不必要的证明材料,简化优化高校毕业生就业手续,是方便毕业生就业的便民之举。优化高校毕业生就业环境,就应该清理不必要的证明、盖章、手续,切实做好高校毕业生服务工作。

2023年,我国高校毕业生将达到1158万人,同比增加82万人。招工难、就业难并存的结构性矛盾依然突出。人力资源和社会保障部会同教育部、共青团中央、全国工商联日前印发通知,5月29日至6月4日在全国范围内同步启动“就业扬帆 政策护航”高校毕业生等青年就业创业政策宣传周活动。与此同时,地方人社部门发布各种政策,高校、企业等也纷纷采取有效措施吸才、引才,为助力高校毕业生实现充分、高质量就业出实招真招。



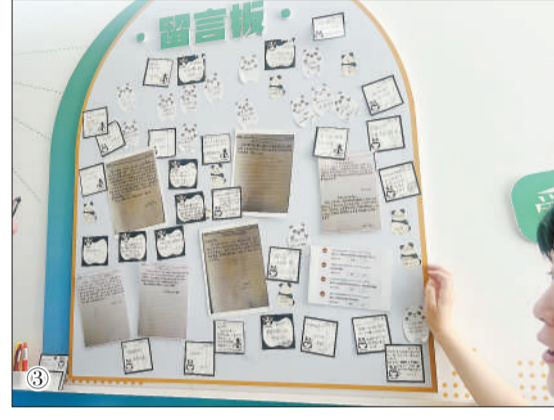
①5月20日,浙江湖州,万人招聘大会现场。

湖州市人社局供图



③4月19日,四川成都成华区青年人才驿站,入住学生写下留言。

中青报·中青网见习记者 刘胤胤/摄



成华区青年人才驿站管理员沈清说,她的手机保持24小时开机,从入住申请咨询到在成都遇到的生活难题,她都会事无巨细地帮助学生处理。

诚邀八方英才奔赴“青创新城”

“浙江湖州,我来了!”

5月19日,在江西某高校读本科的王立,看到20日“湖聚英才·未来可期”青年人才万人招聘大会将举办的消息,当即连夜坐火车,凌晨3点到杭州,9点到杭州转车去湖州。对他来说,这已是能最早赶到的时间了。

之所以第一时间赶赴湖州,是他和许多学生一样看重了这里能提供的就业机会。在这场招聘会上,湖州全市500余家用人单位,推出了1.2万个优质就业岗位,平均年薪达15万元,最高年薪50万元,累计吸引全国1.3万名大学生进场求职。

当天中午到达湖州后,王立马不停蹄地赶到招聘会现场,除了投递简历、和用人单位交流,还收获了就业指导,“你需要注意简历上对于过往经历的叙述,增强逻辑性”。

为向求职的高校毕业生提供完善的服

务,湖州人社部门专门设置直播带岗、简历诊断、面试赋能等多个服务区,为4000余名大学生提供就业政策咨询、面试技能辅导等服务。

“本来以为要去县里的便民服务中心办理业务,没想到在这里就能办,更便捷了。”来自安徽的大学生王晨可,正在湖州长兴县人才大厦“一站式”综合服务站办理人才项目申报。通过创新政务服务,在这里能“进一个门、办所有事”,像他一样有需求的人才,能够足不出户实现一站式办理业务。

2019年,湖州成立长三角地区首个人才发展集团,在服务人才方面下足功夫,紧扣青年人才“关键小事”,竭尽所能打消青年在湖州生活工作的后顾之忧。

21世纪教育研究院院长、教育学者熊丙奇认为,优化高校毕业生就业环境,应该切实做好高校毕业生的服务工作。为高校毕业生创造良好的就业环境,应该“怎么有利于求职和职业发展,就怎么办”。

当下的湖州,以极大的诚意对青年打造更为优质的就业创业环境,诚邀八方英才入驻“青创新城”。“我们想向各界释放湖州渴求人才、礼敬人才的强烈信号,推动更多人才与湖州双向奔赴、彼此成就。”湖州市委组织部副部长臧雷鸣说。

黑龙江伊春:触“屏”可及 7位局长出境担任就业岗位推荐官

□郭玉英 中青报·中青网记者 李桂杰

为了给求职者提供更好的就业服务,黑龙江省伊春市人力资源和社会保障局日前创新招聘方式,化被动为主动,打破线下招聘壁垒,积极建立市级就业岗位推荐官信息库,首期就业岗位推荐官由伊春市伊美区的7位局长出任,并通过微信公众号、抖音账号、微信视频号、居民网格平台、各成员单位新媒体公众号宣传推荐官视频7期。

日前,伊春市的7名首批岗位推荐官先后来到森工鼎红贸易有限公司、光明集

团、比福金北药制药有限公司等企业,以沉浸式体验方式录制视频,推介岗位。

伊春市伊美区退役军人事务局局长王波推荐的是伊春森工集团鼎红贸易有限责任公司。日前,双方共同创建成立伊美区退役军人创业服务平台,提供创业就业指导、产业项目孵化等优质服务,促进退役军人高质量充分就业和更好地创业。

王波表示:“到企业调研后进行拍摄,画面感更强,让广大群众能更直观地了解企业工作环境与企业文化,为企业和求职者搭建良好的对接平台,帮助企业招聘到合适的员工。”

伊春市伊美区发展和改革委员会、粮食局局长张宇公开推荐的岗位是宇森网

络科技有限公司。张宇说:“我之前确实没有拍过类似的视频,当就业推荐官对我来说是一个考验。这种方式拓宽了招聘的方式,倒逼职能部门到企业去调研,了解企业的需求,为企业的发展做好服务。”

伊春市人社局相关负责人表示,接下来会对伊春市重点企业广泛对接,对符合条件的,有招聘需求的,经审核逐期排期录制,由岗位推荐官进行推荐。

据统计,在“民营企业服务月”活动期间,伊春市通过就业岗位推荐官向屏幕前的高校毕业生、退役军人、就业困难人员进行“带薪就业”家乡的好企业,累计吸引观看人数7.1万人次,达成就业意向300余人,取得了一定的实效。

24年间吸引2038名博士后就业创业

苏州:让博士后心无旁骛在实验室搞科研

中青报·中青网记者 李桂杰

2013年,北京航空航天大学材料物理与化学博士孙猛带着经验和技能,加入位于江苏省苏州市相城区的金宏气体股份有限公司。那时他或许没有想到,他和研发团队用3年时间攻克了“超纯氨制备技术”,并一举打破这项技术的国际垄断局面,填补了国内空白。“读博期间,我的初心就是把所学的知识应用到工业方面,金宏的超纯气体研究项目正好跟我研究的方面相匹配,苏州发布的博士后招聘计划很吸引我,没有多想,我就来了。”如今已担任金宏气体股份有限公司研发中心副主任的孙猛说。

刚到公司时,博士后科研工作站的基础比较薄弱,实验数据的积累、实验器材的研究等都要从头摸索。“我和团队夜以继日地进行研发工作,加班是家常便饭,但说实话,感觉很幸福。”孙猛的幸福感,一方面来自能够心无旁骛地在实验室里做实验,另一方面得益于相城区这几年创新创业环境的发展。

近年来,除了提供科研配套资金的支

持外,无论是阳澄湖科技领军人才还是江苏双创人才的申请,相城区的相关单位都给了孙猛大力支持和协助,为他节省了大量时间和精力。

“来相城区的十年间,区里对创新创业人才非常重视,从工作到生活给予了多方面的关心和支持。这对于专心搞科研的人来说,真的很重要。”孙猛表示,他和团队在研发出超纯氨气体的同时,还创新研发了二氧化碳、八氟环丁烷等电子级气体和前驱体产品,这些产品的品质和技术都达到了国际先进水平。

像孙猛这样的创新型博士后人才在苏州不在少数。苏州市人力资源和社会保障局的最新数据显示:1999年,苏州设立首家博士后工作站。截至目前,已累计招收企业博士后2038人,共建有省级以上博士后工作站501个,其中国家级博士后工作站301个,数量居全国同类城市之首。

近日,全国博士后管理委员会办公室公布了新设立的博士后科研工作站名单,其中,苏州市16家单位榜上有名,获批数量居江苏省第一。此次获批的16家单位,行业涉及集成电路、高端医疗器械、新材料、新能源等多个产业创新集群的重点领域,将为苏州产业集群建设赋能添翼。

董利明博士毕业于南京理工大学,2018年至2020年成为江苏沙钢集团有限公司和东南大学联合培养的博士后。其间,他围绕“高性能因瓦合金研究及产业化”开展博士后工作。他带领团队坚持需求导向和问题导向,围绕制约特种合金应用的“卡脖子”难题,发挥攻坚克难的科学精神,成功开发系列高强度低热膨胀系数的因瓦合金板材及线材产品,未来将在航空航天、核电等领域得到应用。

董利明说:“在特殊领域应用的高性能特种合金,很长时间都被少数欧美企业掌控核心技术。我们的研究能够实现高性能因瓦合金系列产品的完全国产化,并发展出一套自主可控技术和产品,为我国相关领域的技术发展提供了关键材料支撑。”

据了解,为更好地吸引博士后人才到企业就业,发挥博士后制度在培养高层次创新型青年人才中的作用,2017年,苏州市出台了《市政府关于推进企业博士后创新体系建设的意见(试行)》。为激励博士后工作站建设,对经批准设立的企业博士后工作站给予60万元建站资助、省

博士后创新实践基地给予20万元建站资助。目前苏州市各级财政安排博士后建站资助总额超亿元,充分调动并激发了企业建博士后工作站的积极性。

常熟开关制造有限公司博士后工作站于2002年设立,是苏州常熟市第一家国家级博士后工作站。该公司常务副总经理、总工程师管瑞良介绍,建站至今,公司已引进16名博士后开展行业前沿理论与核心技术研究,公司在国内较早掌握了基于流固耦合的空气电弧对器壁冲击理论等电器行业关键技术,形成了“储备一批、研究一批、开发一批”的新技术研发格局。近年来,公司有4项课题列入中国博士后科学基金资助项目,5项课题列入江苏省博士后科研资助项目。他告诉记者,企业博士后工作站的设立,吸引了一批优秀人才,加快了研发进度和创新成果的推出。

此外,苏州市对进站博士后,给予每月5000元的生活补贴,两年内最高可给予12万元。列入“博士后创新人才支持计划”的博士后来苏州进站,一次性给予20万元生活补贴。对出站留苏企业创新创业的博士后给予30万元安家补贴。苏州市人力资源和社会保障局副局长



苏州金宏气体股份有限公司研发中心副主任孙猛博士在实验室从事电子特气研究。

苏州市人社局供图