



每10个劳动者中有6个在2027年前需要重新培训

我们该怎么帮助年轻人就业

中青报·中青网记者 张均斌 胡春艳 实习生 寇淑然

正在天津举行的世界经济论坛第十四届新领军者年会(即“夏季达沃斯论坛”)上,多名企业家纷纷为人才招聘“喊渴”。

空客中国首席执行官徐岗说,中国市场目前占了空客全球份额的20%,且还在持续快速增长,市场的增长带动了空客中国就业岗位的增加,即使在疫情时期,空客中国的员工总量增长了超15%。但这还远远不够,空客一直在寻找有专长的各种人才。

他提到,全球航空行业正在转型的关键时期,未来转型将围绕数字化和绿色发展进行,但招聘这两方面的人才并不容易,“很难招到合适的人”。

徐岗遇到的“招人难”问题并不是个例。普华永道会计师事务所一份针对全球多行业领导者的调查显示,超过一半的受访企业首席执行官认为“找到的人才没有他们所需要的技能”,这大大阻碍了企业的发展和 innovation,这种现象在

IT、能源等领域尤为明显。

普华永道人力与组织全球联合创始人 Peter Brown 说,自己每天都在和同事或者客户讨论人才问题,“我们该怎么招募人才,我们该怎么留住我们需要的人才”。

他说,现在全球的就业市场都很有危机感,不少群体担心被人工智能等新技术替代,因此迫切地想学习新技能,“我们的调查显示,只有53%的人才表示自己有一技之长,剩下没有一技之长的人都很担心”。

作为全球最大的电子代工厂,富士康在全球的员工数超过百万。富士康科技集团董事长刘扬伟在谈到制造业转型升级时表示,制造业提供了非常多就业机会,对社会稳定、提高人民福祉起到重要作用。

过去几年,富士康员工数量仍呈微幅增长。刘扬伟说,企业通过自动化增加销量,“所以我们还要增加人力”。不同的是,企业对人才的需求已从原来单纯的劳动力转向更偏向脑力的工作,“我们看到这是一个趋势了”。

他认为这也向政府提出了一个课题,该如何去提升教育,才能够跟得上时代的快速发展。

“从员工利益上看,导入新技术让自己丢了工作很难接受。”TCL 创始人兼董事长李东生说,企业面临竞争,必须不断提高效率和质量。TCL 在过去几年营收增长很快,与此同时员工数量也在增长。一些岗位被 AI 代替,同时也新增了许多岗位,包括开发新产品、新技术,以及拓展新市场扩大销量等。但显然,增加的岗位并不是为从前那些简单重复的工种设置的。“真正需要重复劳动的体力活已经不多了。”在华熙生物董事长赵燕看来,企业应该给员工提供更多帮助,让他们能更好地参与 AI 时代的数字转型。她所在的公司会专门开展针对新技术的相应培训,“现在 ChatGPT 出来了,我们会帮助员工掌握如何让 AI 助理协助工作的技能”。

世界经济论坛发布的《2023 年未来就业报告》显示,因为技术的发展速度已经超过了企业设计和扩大培训计划的速度,从现在到 2027 年,预计劳

动者 44% 的核心技能都将被颠覆,在就业市场中,每 10 个劳动者中就有 6 个需要重新培训,但预计只有一半的劳动者能够获得足够的培训机会。

一个共识是,政府、社会、企业合力为劳动者尤其是年轻人找到提升的方法。斯洛文尼亚数字化转型部部长 Emilia Stojmenova Duh 说,斯洛文尼亚正在大力发展 IT 行业,也面临大量技术人才的短缺,为了培养人才,他们优先考虑的是改革教育,“多传授各种各样的数字技能与能力”,让教材与时俱进。

社会环境也很重要。在同一个场合,突尼斯信息技术部部长尼扎尔·本·纳吉说,建立一个良好的技术发展环境,就可以留住人才,有很好的市场机会,就能吸引到投资,继而吸引更多人才,“这都是政府的职责”。

根据联合国的报告,目前全球劳动市场的差距正在加大,年轻人的就业问题凸显。在中国,今年高校毕业生人数将达 1158 万。国家统计局数据显示,今年 5 月,16-24 岁青年失业率上升至 20.8%,创下 2018 年有该数据以

来的新高。

非营利教育机构 JA 中国创始人、董事长兼总裁周保罗一直致力于推动青年职业、创业发展。他说,解决年轻人就业问题,重点是“要对青年赋权”,为年轻人创造更多的机会。“我们知道年轻人拥有的那些能力,他们敢于去梦想和创造,我们应该帮助他们发展,鼓励他们学习新技能”。

Emilia Stojmenova Duh 也愿意相信年轻人。她认为,企业应该给年轻人安全感,鼓励他们去探索,包容他们的一些小失败,这样创新才会有良性的循环。

在这方面,很多企业做得远远不够。普华永道曾做过调研,尽管有 50% 的首席执行官认为能包容员工的小错误和挑战,这一比例在员工看来却只有 30%。“不妨再去重新反思企业自身的文化,去包容各种各样的想法。”Peter Brown 说。

这位人力资源管理的专家还提到年轻人的薪酬问题,他说,在全球的就业市场上,年轻职工大多存在经济压力,普华永道的调研显示,20% 的受访者在付房租水电后,需要兼职才能负担生活,“决策者必须有同理心,让年轻人敢于做梦”。

本报天津 6 月 29 日电

“全球 36% 的经济增长来自中国的贡献”

在达沃斯重拾增长信心

中青报·中青网记者 张均斌 胡春艳 实习生 王雨阳

食品科技企业 Avant Meats 公司首席执行官兼联合创始人陈解颐现在确信自己的焦虑情绪得到了缓解。她是带着“面对不确定性”的焦虑来到天津的,但在世界经济论坛第十四届新领军者年会(即“夏季达沃斯论坛”)上,她感受到各方对“重启增长”的强烈愿望和努力,这让她看清了“前进的方向”。

时隔 4 年在“中国线下重启的夏季达沃斯论坛”于 6 月 29 日闭幕。闭幕式上,论坛总裁博尔格·布伦德感慨,这场让人翘首盼望了 4 年的线下年会加深了各国间的合作与联系,“我们比任何时候都需要沟通和信任”。

新冠肺炎疫情以来,全球经济面临诸多考验和挑战。当前,恢复经济元戎成为世界各国面临的共同任务,但

挑战不少。“如何在一个分裂的世界里建立信心,重建经济增长是与与会者广泛关心的话题。”博尔格·布伦德说,国际社会亟须加强全球合作,而这当中的关键力量来自中国。

中国疫情后复苏速度令世界瞩目,“全球 36% 的经济增长来自中国的贡献,亚太地区的贡献率接近 70%”,这里是全球经济增长的引擎。”布伦德说,为期 3 天的论坛上,讨论的中心话题就是中国在全球复苏中扮演的重要角色,“这是一次面向未来的聚会”。

陈解颐一开始的焦虑来自“面向未来”,这几年她感受到企业经营的不少痛点。在全球经济复苏乏力、持续的地缘政治动荡下,当下供应链的风险、人力的成本都在增长,不少投资正变得保守,她有些不确定未来会怎么样。

这是不少企业家共同的困惑。世界工程组织联合会前主席龚熹认为,现在很多国家经济处于复苏中,“我们

不能忽略的是,多年疫情的确已经对经济产生负面影响,大量的公共部门资源也被消耗,我们需要一点时间从疫情当中复苏”。

他说,变革比起增长更加重要。“可持续发展”“地缘政治”……有些挑战是共同挑战,无论哪个国家的政府、企业都会碰到这些挑战,“因而我们必须朝着可持续发展的方向去发展”。

中国国际经济交流中心副理事长、世界经济论坛基金董事会成员朱民表示,目前中国经济的整体表现不错,但从不同角度比如消费、房地产市场看,反弹幅度不如预期,“这是事实,但不值得过多注意。”他想去告诉包括陈解颐在内的企业家,关键要看趋势,看潜力,要看中国经济结构的变化。

近年来,中国大力推进高质量发展,加速经济转型。2022 年,中国高技术制造业占规模以上工业增加

值比重为 31.8%。新能源汽车、光伏产量连续多年保持世界第一,2022 年前 8 个月,新能源汽车产销量分别为 397 万辆和 386 万辆,保有量达 1099 万辆,约占全球一半左右。传统产业改造升级加快,数字化绿色化转型成效明显,培育了 45 个国家先进制造业集群。

朱民说,中国正在寻找长期的经济增长引擎,经济结构正在发生改变,“改变的时候有些波动,但整体来说是向前、向上、稳步增长的状态”。

这种动能正持续为世界经济的复苏注入动力。经济合作与发展组织(OECD)最新的经济展望报告再次上调了中国经济增长预期,将中国今明两年的经济增速分别上调为 5.4% 和 5.1%。该组织同时指出,中国的经济复苏推动了全球经济活动。

国际货币基金组织(IMF)等国际机构也纷纷调高今年中国经济增长预

期,彰显了对中国经济发展前景的信心。根据 IMF 估算,通常情况下,中国 GDP 增速每提高 1 个百分点,就会带动亚洲其他经济体平均增长约 0.3 个百分点。

“中国的经济增长对全球来说都有举足轻重的影响,这是毋庸置疑的。”康奈尔大学教授 Eswar Prasad 表示,当前应关注中国经济长期可持续发展的驱动因素有哪些,政策制定者需进一步提升资源分配效率、促进生产力、改善社会保障和家庭收入,让整个经济转向绿色、技术密集型,“这对中国的长期经济增长非常关键”。

他还说,中国需要考虑如何使用短期的宏观财政政策,也要考虑使用结构性政策,以促民营企业进一步提高信心继续投资、家庭增加消费。

世界经济论坛大中华区主席陈黎明说,2023 年将是经济复苏的一年,尽管这一过程将充满挑战。企业 and 企业家既是社会财富的创造者,也是创新的主体。政策的稳定性、透明性、可持续性可预期,对于重建企业家信心极为重要。

对这一点,陈解颐认为,虽然挑战仍在,国际社会也没有一致的解决方案,但“我们只要能看到未来前进的方向,并为之做一定的准备,发展的焦虑就会减少”。

本报天津 6 月 29 日电

长沙:青年“领头雁”耕耘希望田野

(上接 1 版)

曾金在长沙县金井镇独自承包了 600 多亩农田,成为长沙县万亩粮食生产示范片的其中一员。他与种粮大户一起成立了长沙县同展农机专业合作社,合作社共有先进农业机械 150 多台(套),建有机插育秧工厂、高标准粮食产后服务中心和 2000 吨的仓储设施,年育供秧可达 1.5 万亩,全程机械化年作业服务能力可达 2 万亩以上,上千名群众受益。

在长沙县春华镇,他们筹建智慧农业中心,打造可视化数字粮仓,“社员和农户只需做好大田管理,育秧插秧、机械翻耕、加工销售,这些都是合作社和公司来解决。”曾金说。

有了机械和智能的助力,长沙望城区农创联会员、90 后姚鹏飞一人揽下了全村 70% 的农田种粮,在他已经承包的 1600 多亩地里推行从引种育秧到烘干入仓的一条龙产业。“穿皮鞋种田,用手机育秧”的姚鹏飞成了新一代农民形象的代表。在他的带领下,20 多名青年回乡就业。

机械化作业带来的不仅是双手的解放,还有知识层次的提高。

面对五花八门的农业机械,89 年

片绿水青山。

2019 年,他回到宁乡沙河镇建设了 150 多亩的归湘农场,自创了“虫草果鸡”一套可自我循环的生态农业系统。其肉鸡经法国检测机构 100 多项测试,完全达到欧盟标准,并直供上海深圳广州等地的市民家庭。

谢扬帆和其他会员在会长喻超带领下,组建了农产品联盟“田礼”,打造让市民放心的果蔬品牌。

从湖南大学毕业的沈慧锦也怀抱同样的初衷。他辞去上市公司高管的工作后,回到浏阳龙伏镇流转 600 余亩土地,成立了长沙市“好爸爸”种养专业合作社。

加入了长沙农创联后,沈慧锦和其他会员多次前往浙江、江苏、山东等地考察学习,参加了高校专业技术培训,最终探索出原生态种养结合的循环模式,生产出的生态米、有机菜、黑山羊、稻田鸭这些有机会食材备受城市家庭特别是孕婴家庭的青睐。不仅如此,他还摸索出了“水稻按亩销售”的私人订制、“互联网”定位销售模式,让产品不愁销路。

沈慧锦被评为长沙市农村青年“十佳”领头雁,并成功被长沙市委组部(人才办)认定为长沙市现代农业产业领军人才,不仅能得到资金补助,

还能在养老保险缴费补贴、政策优先支持等方面获得扶持。

要助力农产品销售,电商是不可绕过的环节。三知农业科技有限公司创始人张小柯把助农卖菜放在首位。

创业之初,这位有着多项专利在手的青年创客,也曾一度山穷水尽。团长沙市委帮他对接农业银行,为他担保并提供贷款解决了他的燃眉之急。

如今在浏阳市三知农村电商服务运营中心,一根网线将“农家美味”送去千家万户。不远处占地 2000 多平方米的物流仓库中,数十名员工正在马不停蹄地打包,平均每天 6000 多件农产品在这里整装完毕,发往全国各地,去年销售额超过 8000 万元。其公司员工 90% 都是本镇或周边的村民,女性占比将近 80%。

据了解,截至今年 5 月,团长沙市委已联系多家金融机构为长沙青年农创企业授信共 10 亿元,发放助农贷款 168 笔共计 1.6 亿元。

雁群效应 “青农人”成为了乡村建设和治理的主力军

团长沙市委书记刘林志介绍,2020 年,团长沙市委联合长沙市委组

织部(人才办)、市农业农村局等部门专题调研长沙回乡青年现状,积极推动乡村振兴领军人才和实用型人才认定实施办法的制定,最终出台了全国首个系统性的乡村产业人才认定支持政策体系。3 年多来,长沙农创联凝聚吸纳了 700 多名农村青年“领头雁”,翱翔在广袤的乡村大地。32 名会员被认定为长沙市现代农业产业领军人才。长沙乡村逐渐形成了“头雁竞飞、雁阵相随”的雁群效应,已有超 50 万青年奋斗在农业产业一线。

同时,这些扎根乡村创业的“青农人”不仅是致富的“领头雁”,更成为乡村治理的主力军。

当选为湖南省党代表的沈慧锦也是浏阳市伏龙镇新开村党总支副书记,创业同时他带领村民共同发展产业,打造了浏阳市第一个万亩优质稻种植示范基地。曾金、喻超、张小柯等人都积极投身乡村治理,他们分别担任了村委员、社区书记或党支部书记等,给乡村发展和基层治理注入了新动力。

团长沙市委连续 4 年开展“青聚力·振乡村”大学生助力乡村振兴社会实践活动,通过招募兼职副书记、开展暑期社会实践等方式吸引年轻人才主动回乡。各县市区纷纷因地制宜、拓展推行,累计向基层团组织输送了近 10 万 00 后大学生

二课堂”。

今年上半年,为应对最新的就业形势,东北师范大学就业指导中心重点面向大三二年级和研究生,提供了解真实职场、提升就业能力的“赋能计划”,开设了教师类、企业类和公考类就业训练营。此外,东北师范大学就业指导中心还频繁举办简历问诊和优秀校友就业分享活动。

同时,为了让就业教育更好地融入学生的日常实践,东北师大在传统校外就业创业实习实训基础上,创设了校内“体验式”就业创业实践教学,在校内组建了覆盖国家职业大典 20 个行业门类的“校内职业体验馆”,让学生们在沉浸式情境体验中增强职业意识与素养,把课堂教学、校园活动、实习实践转化成为就业育人的场域。

在就业育人的过程中,把家国情怀与社会需要融入其中,是东北师大一如既往的坚持。帮学生研读习近平总书记关于高校毕业生就业创业的相关论述,了解掌握国家方针政策,是就业育人各场域的重头戏。“就业育人是落实高校立德树人的根本任务的重要一环,是构建高校‘大思政’格局的重要方面。”东北师范大学党委副书记、副校长常青说,东北师范大学党委建立了全员、全过程、全方位就业育人体系,积极引导引导学生到祖国最需要的地方建功立业。“第

第十届“创青春”中国青年创新创业大赛启动报名

本报讯(中青报·中青网记者杜沂蒙)近日,第十届“创青春”中国青年创新创业大赛启动报名。大赛以“青创报国新时代 青春逐梦新征程”为主题,围绕科技创新、乡村振兴、数字经济、社会企业举办专项赛,将分别在湖北武汉、山东潍坊、浙江杭州和宁波举办系列活动,为创业青年提供技能培训、展示交流、咨询辅导、资本对接等服务。

大赛根据参赛项目所处的创业阶段及企业创办年限不同,分设创新组、初创组和成长组。年龄在 35 周岁(含)以下的中国公民均可参赛。参赛项目可由个人申报,也可由团队申报。项目经过报名、资格审查、推荐、初赛、半决赛、决赛等环节,最终将角逐金奖、银奖、铜奖和优秀奖。获奖项目可获得各主办单位给予的相关优惠政策。即日起参赛者可获得登录项目处的创业阶段及企业创办年限不同,分设创新组、初创组和成长组。年龄在 35 周岁(含)以下的中国公民均可参赛。参赛项目可由个人申报,也可由团队申报。项目经过报名、资格审查、推荐、初赛、半决赛、决赛等环节,最终将角逐金奖、银奖、铜奖和优秀奖。获奖项目可获得各主办单位给予的相关优惠政策。即日起参赛者可获得登录项目处(cqc.cascloud.com)注册报名;通过关注“中国青年创业就业基金会”微信公众号(cfyee2009)了解活动最新消息。

多年来,“创青春”大赛坚持紧跟国家政策导向和经济社会动态,持续优化完善赛制机制。本届大赛作出如下调整优化:基于电商行业已同青年创新创业深度融合等情况,取消乡村振兴专项赛中单独设置的电商组,4 个专项赛的组别统一为创新组、初创组和成长组;根据 2022 年新实施的《中华人民共和国市场主体登记管理条例》,明确个体工商户、个人独资企业、合伙企业等市场主体具备参赛资格。

2023 年中国青年创新创业交流营暨第十届“创青春”中国青年创新创业大赛由共青团中央、人力资源社会保障部、农业农村部、商务部、国家卫生健康委、国家税务总局、浙江省人民政府、山东省人民政府、湖北省人民政府共同主办,中国航天科工集团有限公司冠名支持。

筑牢未成年人网络保护“三重防线”

《移动互联网未成年人模式建设指南》征求意见

本报北京 6 月 29 日电(中青报·中青网记者何春中)“目前,我们已经研究起草了《移动互联网未成年人模式建设指南》,正在征求有关方面意见,将适时向社会公开。”今天下午,中央网信办、国家网信办副主任牛一兵在国务院新闻办举行的发布会上说,今年,将全面升级移动互联网“青少年模式”为“未成年人模式”,推动模式覆盖范围由 App 扩大到移动智能终端、应用商店,实现软硬件联动,筑牢未成年人网络保护的“三重防线”。

牛一兵介绍,去年网信部门对社交、短视频、学习类 App 等重点环节开展了深入排查,持续清理处置涉未成年人违法信息和账号,压实网站平台主体责任。特别是首次依法对两家儿童智能设备应用程序运营者实施行政处罚,下架了 800 多款违规学习类 App,有力维护未成年人的合法权益。

牛一兵强调,对网上涉未成年人的突出乱象,坚持露头就打、高压严打,最大限度压缩有害信息隐形变异的生存空间。坚决遏制网络欺凌等严重影响未成年人身心健康违法违规行,采取针对性更强的措施有效解决网络沉迷问题。“对于问题突出、顶风违规、屡罚屡犯的账号、平台、应用等,将坚决以最严尺度依法关闭一批、处罚一批、下架一批,形成有力震慑。”

广西大学:倾听师生心声 凝聚青春力量

(上接 1 版) 从思想状态到学习工作、生活日常,同学们踊跃交流着自己的所思所想。“这对我来说,也是一次直接了解学生的机会。”陈正说。

毕业季,大学生的就业问题引发社会各界关注。今年 4 月,广西壮族自洽区政协副主席、广西大学党委书记王乃学来到“广西大学 2023 届毕业生春季双选会”现场,与毕业生代表们聊就业、话人生、谈理想。

听闻该校教育学院本科学子顾晓筠尽管已获得不错的工作机会,但她更想赴一场“与祖国同成长”的浪漫之约,迫切希望能投入到大学生志愿服务西部计划之中。王乃学为她的宏伟志向点赞,并鼓励同学们遇到困难时,强国伟业前景无比美好,但前行道路也一定会遇到困难和挑战,希望同学们从小事做起,从基层做起,在担当中历练、在尽责中成长。

顾晓筠表示,通过这种“面对面”的方式,校领导在广泛听取大家对学校工作的意见、建议的同时,宣传党的路线、方针、政策和学校教育管理的相关政策,及时了解师生在思想、学习、工作和生活中的“急难愁盼”问题,提高了思想政治教育的亲和力,密切了师生和干群关系。

服务青年教师成长 落实好立德树人根本任务

“主题教育,我最大的体会是坚决落实突出一个‘实’字,我们反映的问题,学院能解决的立行立改,学院解决不了的也会跟学校的人力资源处、后勤基建处等部门进行沟通,尽最大努力破解我们教学科研中遇到的问题。”土木建筑工程学院建工系教师黄莹说。

黄莹作为学校任教多年。前几年学校进行人事制度改革,在老体系下成长起来的黄莹,面对改革的冲击有很多困惑。“科研对培养学生确实很重要,但相比做科研,我更擅长教学。”开展主题教育学习时,她把自己的心里话跟同在一个支部的学院党委书记陈正进行了深入交流。

陈正鼓励她说,改革过程中遇到的一些问题尽管不能马上解决,但他会把一线教师的心声及时传递到学院层面。陈正建议她调整好心态和工作规划,来适应新的环境,并承诺学院会鼓励教师个性化发展,比如有的老师擅长科研,有的老师擅长教学,还有的老师会在社会服务上有专长,学院都会给予一定支持,让老师能各尽所长。

通过交流,黄莹对学校的改革举措有了更深入地理解,觉得这种党建和业务工作相结合的形式,对于老师解开思想困惑、找到发展动力,以更积极的态度投入工作具有极大的促进作用。

广西大学在开展主题教育期间推动解决了一批师生反映强烈的问题,如在学生公寓区开设了 24 小时自习室、多功能教室 43 间,解决学生上自习不方便的问题;在学生公寓园区内精心挑选场地专设运动区域,配置 80 余套健身器材和 150 余张乒乓球桌,使师生员工更具获得感、幸福感。

发现问题、解决问题,广西大学还完善了学校对师生反映问题的处理机制。对师生员工反映的问题,涉及学校层面的,整理形成问题清单转有关单位处理,相关责任单位及时研究,对短期能够解决的,立行立改、马上就位;对一时难以解决,需要持续推进的,明确具体措施,完成时限、责任分工,紧盯不放。涉及学院层面的情况,由所在学院负责综合梳理,形成问题清单、责任清单,做到即知即办、即知即改,通过将办理结果反馈给师生员工。

广西大学相关负责人表示,各级党组织书记结合自身实际和时间安排,深入教学科研管理服务一线开展调研,围绕思想教育、教育教学、学术科研等方面问题“点对点”面对面与师生员工沟通交流,及时掌握师生情况,解决办学治校过程中师生碰到的新情况、新问题,努力实现问题发现在基层、问题解决在基层。