



在十八洞村,我看到年轻人逐渐“洄游”

□ 施康

我出生于十八洞村,也奋斗在十八洞村。记得小时候,村里十分贫穷,教育资源有限,所有人都想“往外走”,留在村里的,几乎只有空巢老人和留守儿童。我从小学开始,就被父母送到镇上读书,高中时又考到了县城。但从小到大,我总是想要回到十八洞村,和我热爱的那片土地与父老乡亲生活在一起,为村子作出自己的贡献。

那时的我不仅年纪小,知识技能、经验阅历也都很少,因此,在想到这件事时,我常常感到迷茫,不知自己能为村子的发展做些什么。直到高中毕业后,我考入长沙的大学,学习了自己感兴趣的传媒艺术类专业,才逐渐有了成熟的想法,决定在毕业后返乡创业,以视频为载体,一边拉动家乡的产业,一边让更多人看到美丽的十八洞村。

少年时代的我,在村里见到过贫困最真实的样子,吃过各种各样的苦。幸运的是,在我长大成人的过程中,精准扶贫让十八洞村发生了翻天覆地的变化,而这也进一步鼓舞了我返乡创业的决心。2019年年

底,我辞去干了一年多的工作,回到十八洞村开始创业。父母家人很支持我的决定,村子也不一样了,让人感觉到广阔的发展机会。当然,作为一个脱贫不久的村,十八洞村的资源、人才依然存在不少短板,但在我看来,只有先身体力行地去干事,才能在实践中逐渐补足这些短板。

一开始,我一个人单打独斗,通过短视频推介家乡的风土人情,收益并不算高。但在这一过程中,我吸引了村里好几个有想法的年轻人,同时把自己掌握的视频技能、互联网知识传递给了他们,进而像涟漪一样,搅动了村里的一池春水。起初一段时间,我和小伙伴们全凭一腔热血,连固定工资都没的领。但是,随着我们的粉丝越来越多,直播间里农产品和手工艺品销量越来越高,我们的事业也逐渐走上了正轨。

在这一过程中,我们因没经验吃过亏,一度因为品控不严遭遇大规模退货,也有村民觉得我们拍视频是“游手好闲”“不务正业”,这些话传到我们耳朵里,难免让人感到消沉。但家人、村干部和粉丝的支持,给了我们坚持下来的动力,我不断告诉自己:即便最终的结局是失败,这件事也值得坚持。

时至今日,我们的直播销售额已经达到100多万,不仅帮十八洞村卖出了不少好货,也拉动了附近一整片地区的乡村产业发展。在就业方面,除了6名固定团队成员,我们还会雇佣村民帮忙打包发货,不到1000人的村子,有100多人都参与了我们的事业。

我返乡那段时间,十八洞村作为脱贫标杆,名声日益响亮了起来,许多曾以“走出大山”为志向的年轻村民,也因这些成果而逐渐“洄游”。我们村直到2015年才考出了第一个大学生,到现在一共有40多个,其中11个人都在毕业后选择回村发展,比例相当高。除此之外,许多离乡打工的年轻人也看到了村子里的机会,回到家乡。他们奋斗的方式不止返乡创业一种,有人考编成为驻村干部,有人进入村委会工作,也有人回家帮父母经营农家乐。年轻人根据自己的专业兴趣、个人条件自由选择发展方向,说明村里的产业发展得越来越好,越来越有吸引力。

从现实角度出发,除了乡土情怀之外,一个地方要留住人才、吸引人才,最重要的

就是要让人看到足够的发展机会,为其提供良好收入和幸福生活。如果在村子里奋斗,赚到的钱不比城里少,大家当然愿意生活在熟悉的环境里,做自己真心想做。对此,能够用实干给村子创造效益、创造价值的人越多,村子的经济实力就会越强,如此一来,便能进入乡村振兴的良性循环。

前年,承蒙村民信任,我当选为十八洞村团支部书记。这个岗位让我感受到了责任之重,也让我这个返乡创业者有机会站在不同的角度上思考:乡村地区能够做些什么,以此吸引青年、服务青年?通过挨家挨户的走访,我和村里许多年轻人展开了深入交流。我发现,年轻人一方面需要村里提供更多就业创业政策,帮助他们开局起步,另一方面也需要组织和他们建立更密切、更直接的联系,把政策精神切实传递给每个人。有些大学生带着热情返乡之后,不知道该做什么、怎么做,我问他们怎么不来支部,他们说“没人叫他们”,这显然是一个需要改进的工作要点。此外,村里也要结合自身条件,积极开辟更多产业赛道,把集体经济做大做强,这样自然更容易吸引年轻人。

目前,十八洞村已经和过去大不相同,



但附近依然有些村落没什么年轻人,面临发展困境。我希望有朝一日能作出更多成绩,把影响力从十八洞村扩展到整个湘西地区,让更多年轻人愿意回来发展。十八洞村如此美丽,让我难舍难分,它是养育我的地方,也是让我有机会能走出去又回来的地方。我相信很多人都和我抱有一样的心情,希望在自己的努力下,把家乡建成乡村振兴的典范。
(作者系青年创业者、湖南省湘西州花垣县十八洞村团支部书记)

为何越来越多年轻人选择“回到二三线”



本版图片均由视觉中国提供

□ 郭晓青

又一年毕业季来临,随着毕业生即将离开校园奔赴各地,开启人生的下一个篇章,今年城市间的“抢人大战”也进入收官阶段。

近年来,我国生育水平持续走低,而劳动年龄人口在2011年前后已达到峰值。2022年,全国人口减少85万人,出现近61年来的首次人口负增长,与2021年相比,16-59岁的劳动力年龄人口减少666万人。“人”将成为未来最宝贵的资源,城市间“抢人”从增量竞争进入到存量竞争,竞争程度也愈发激烈。

在此背景下,从2017年开始,全国多座城市推出了人才引进政策,参与到“抢人大战”中,其中,西安、武汉、成都、杭州等“二线明星城市”是主角,随后部分一线城市和三四线城市也进入“战场”。这些城市主要通过提供落户优惠政策,给予年轻人就业、住房补贴等举措,吸引高校毕业生及其他青年人才前往。

从区域分布看,这些二线城市大致可以分为两类,一类位于东南沿海地区,如南京、杭州、佛山、东莞等,这类城市具有区位优势,同时生活置业成本又低于一线城市;第二类是中西部地区省会城市或区域中心城市,如西安、成都等,这类城市的区位优势可能不如第一类,但能汇集周边地区乃至全省的资源优势,具备一定的发展潜力。

梳理过去几年的“抢人大战”,会发现以下特征。第一,总体上落户门槛在不断降低,对学历、年龄、社保的要求在放宽。例如,杭州明确35周岁以下已就业大专生可落户,45周岁以下硕士研究生可“先落户后就业”。南昌、福州等城市全面放开落户限制,实现落户“零门槛”。

第二,随着劳动力结构的变化,城市“抢人”的范围在进一步扩张。比如,不仅是高学历人才,对于拥有专业资格的技术型人才,南京、成都等不少城市都发布了相应的引才政策。可以预见,在劳动力资源更加稀缺的未来,“人才”的标准将会更加多元。

另一方面,我国高等教育持续发展,劳动力素质不断提高。教育部公布的数据显示,2022年全国新增劳动力平均受教育年限达14年,而今年全国普通高校毕业生规模预计达到1158万人,同比增加82万人,就业竞争较为激烈。

这两年在网络平台上,可以看到不少年轻人分享自己的求职经历,他们对收到的Offer进行比较、讨论,并听取大家的建议。从评论区的互动来看,一线城市、“大厂”不再受到一致的追捧,大家更倾向于结合自身条件,选择更适合自己的岗位和城市。

对一些年轻人来说,选择去一线城市打拼,生活成本和消费水平更高,有时也难以实现工作和生活的平衡。相较而言,一些主动伸出橄榄枝的二三线城市往往“性价比”更高,也成为越来越多年轻人青睐的选项。现实中,很多年轻人在一番权衡后,就选择回到家乡的二三线城市。如今,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。在公共基础设施建设、城市服务水平、文化消费生活等方面,一线城市和二三线城市的差距逐步缩小,社会发展、区域间发展更加协调均衡。同时,随着时代观念的进步,当前年轻人价值观更加多样,人生追求更加丰富,职业收入不再是决定青年人生选择的唯一重大因素,很多人会综合平衡个人生活、家庭生活与职业发展等多方面因素,回到二三线城市也因此成为一些人的理性选择。

当然,也要看到,对城市而言,“抢人”的招式再多,创造就业岗位的能力仍是最关键的,无论是降低落户门槛,还是给予各类人才补贴,这些政策能否吸引更多人回到二三线城市,很大程度上取决于当地产业的发展情况。因此,发展优势产业、优化营商环境,让企业创造出更多就业岗位,应当是有关部门推进工作的重中之重。

同时,人在城市不仅要工作,也要生活。当年轻人来到城市就业、落户、安家,凝聚起来的是一个个小家庭。要吸引人、留住人,让人才扎根,城市配套的公共服务体系要跟上。另外,地方政府为引进人才而出台的政策要有稳定性、连续性。只有真正落到实处,让人在此感到幸福、安心,有归属感,才能为城市发展创造更可持续的人才基础。

“良禽择木而栖”,一座有活力、有温度、生活成本合理的城市,也会持续吸引各类人才前来就业和安家。
(作者系上海金融与法律研究院研究员)

就业是道多选题,没有标准答案

脑袋”作出的冲动决定,也不是无路可走之后的“摆烂”行为。选择这条发展轨道,既是理性计算后得出的结论,也符合他们对人生的期待和本心。

如果不选择务农,努力留在省会城市,王芸大概率会和她的室友一样,在毕业几个月后找到一份平平无奇的文员工作,月薪3000多元。李凯在城里倒是能多赚一些,毕业之前,他找了一份健身教练的工作,收入一度超过6000元,但他每月都要在饮食和营养补剂上多花2000多元,以保持“健美”体型。相比之下,俩人一起务农,年收入约为8万-10万元,还能省下不少在城市里生活的额外开销。这不仅“经济账”不亏,还让他们有了职场同龄人难得的从容和淡然。

虽然都不是学农的,但王芸从小在田间长大,又有父母在旁指导,农业常识足够够用。李凯则在部队里练就了一幅好身板,手也很巧,各项农活都干得相当利落。与此同时,他们在大学获得的技能与视野也没有白费,王芸注册了多个社

交媒体账号,致力于成为“农村KOL”,借助互联网平台营销推广;李凯则开起了直播间,效仿某知名品牌,一边“秀肌肉”一边现场带货。不论是在网上还是日常生活中,他们的样子都很难让人想起传统意义上的“中国农民”。下田干活时,他们会穿上冲锋裤和防晒衣,用“现代装备”做好劳动保护,拍照录视频时,他们的打扮、谈吐,更是与城市青年无异。他们可以在有条件时承包更多土地、种植新作物、开展养殖业和加工业,事业前景比一些身在职场的同学还要广阔。可为什么,大学生务农依然是新闻?

不得不承认,一些人对大学毕业生这个群体还抱有根深蒂固的成见,连一些大学生自己也存在就业偏见。尽管大学学历的普及程度早已不能和几十年前同日而语,许多人依然在潜意识里觉得读了大学就是“天之骄子”,必须努力成为“劳心者”,而不能“劳力者治于人”。

一方面,人们会向那些敢于打破成见的年轻人泼“冷水”:你们这是在浪费自己学得的知识,辜负了亲人师长的栽培。另一方面,许多大学生也放下下身段与矜持,宁可找一份待遇很差的白领工作甚至待业,也不愿意从事那些在传统观念中与“大学生”身份不符的工作。当下,大学毕业生找工作的确不容易,没有名校光环的普通高校毕业生尤其如此。越是在这种情况下,那些打开思路的毕业生,越容易发现长期被自己忽视的发展机会,避开“千军万马过独木桥”的竞争,转而在人生的旷野上踏出一条路来。

回乡务农只是年轻人千百种人生选择中的一种,而不是用来“抄作业”的标准答案。在我接触到的大学毕业生中,有人大大方方地“进厂”成为技术工人,不把当蓝领当成坏事,也有人发现本专业前途有限,转而把自学的摄影、PS等技术当作谋生手段,甚至有一流名校毕业生,不考公、不考编、不进“大厂”,回老家和同学合伙创业,经营新潮小店。这些看似不同寻常的选择,其实都是努力追求自己想要的生活,而阻碍年轻人打破“常规”的,或许只是亟待改变的过时观念。

别怕前路漫漫,总会和家乡的黄土地再相遇

贫瘠的资源和土地,我选择回去,回到田垄之间,回到贫穷之中,期待能用自己的知识技能,为家乡建设添砖加瓦。

宁夏地处西北内陆,自然条件恶劣,经济基础薄弱,就业条件较差。在求职过程中,当我表达自己更倾向于等待选调生的选拔结果时,有多家企业的招聘人员劝我不要回去,认为基层比较辛苦,发展前景不太好。从宁夏走出去的我,耳边总是充斥着旁人“走出山沟”“摆脱贫困”的期望。

幸运的是,父母非常尊重我的个人意愿,不会过多干涉我的决定。我也结识了不少回家乡就业的朋友。他们让我坚定地相信,自己的选择是正确的,只要有本事就会有舞台。任何职业都是神圣的,我愿意全力以赴回报桑梓,全心全意投入基层建设。

我在大学里学习的专业是统计学,统计是一门自然科学,它在帮助我们理性解决实际问题的同时,还蕴含着丰富的人生哲理。在如今这个大数据时代,各方面做决策都要用到数据分析能力。虽然

未来在基层的工作岗位未必与统计学直接相关,但我相信自己还是有机会把自己的学习所得用于促进家乡发展建设。

我很感激我的导师吴翠琳老师,她在毕业论文指导会上说,“人大的学生,要将学术做在祖国大地上,将文章写在民生疾苦中。”在写毕业论文时,我把《宁夏籍大学生返乡就业意愿与影响因素分析》作为自己的论文题目。我想,这不仅是我对本科4年学习所得的总结和思考,也促成了自己最终的就业选择。

人才队伍结构不合理、高层次人才缺乏等问题,严重制约宁夏发展。通过对216份有效问卷的分析研究,我发现,尽管有不少被调查大学生表示愿意尝试毕业后返回宁夏就业创业,但当地政策环境、经济条件水平在一定程度上限制了大学生返乡的选择。大多数被调查者期待获得公务员、事业单位等体制内工作,也有不少宁夏籍大学生只是将返乡就业当作最后的退路。

我的论文研究还发现,认为择业要

符合个人兴趣与专长、希望通过就业实现个人价值的被调查者,表现出较强的返乡就业意愿;家乡认同感强烈、希望能与父母生活在一起的被调查者也更愿意回家乡发展。因此,我在论文中建议,宁夏地区想要更好地留住人才,应加强对当地居民家乡归属感的培养,同时给予返乡人才及家属合理的政策支持。

“别怕前路漫漫,相遇的人不会走散。”我在毕业论文的致谢里,没有像很多人那样洋洋洒洒写一篇“小作文”,只是简简单单地留下了这一句话。我不知如何整理这4年时光,也不知如何描绘这盛大的青春。那就和神秘的统计学、慷慨的校园、笨拙的努力、幸运的遇见,和那一段一去不回的时光说声再见。如今,我自己回到了家乡的田地,选择基层就业是自己对家乡的情感倾诉。实现梦想的路上不仅需要满腔热情,更要脚踏实地,做好实事小事,走进乡土深处。

(作者系宁夏回族自治区2023年选调生,毕业后就职于吴忠市利通区扁担沟镇人民政府)

高校应为回乡就业的毕业生提供帮助

□ 董子静

结合《社会蓝皮书:2023年中国社会形势分析与预测》一书提供的资料,从近年来高校毕业生的就业地域选择的趋势来看,2018-2021年,想去北上广深等一线城市和二线城市发达城市的大学生占比呈缓慢下降趋势,想去三四线中小城市、小县城、基层乡镇和农村工作的大学生呈现上升趋势。从不少高校就业质量报告也能看出,越来越多的高校毕业生选择了非一线城市、中西部地区、基层就业,返乡就业已经成为高校毕业生毕业去向的一个重要选择。

对此,我们得客观分析这个现象产生的原因。

首先,是因为毕业生留在大城市的难度增加了。近年我国高校毕业生规模持续增加,就业竞争激烈。受新冠疫情和国际形势等因素影响,一线城市岗位供给量有限,与此同时,许多新职业向中小城市及农村下沉。对未来事业发展的不确定性,使部分高校毕业生放弃集中在一线城市的大公司企业,转而选择相对更加稳定的行业或就业岗位增多、创业机会较大的家乡。

再者,一些毕业生愿意“回流”。一方面,高校毕业生就业观念有所转变,这一代年轻人就业价值观与父辈有很大不同,直接反映到职业选择和职业生活上,对就业去向、就业地域、岗位性质有更灵活的接纳度,对生活在大城市没有执着的追求,相比于中小城市的自由舒适,大城市的高房价、高生活成本、高强度、快节奏让一些毕业生望而却步,家乡的亲友关系也很可能成为有助于事业发展的社会资本。另一方面,国家和地方政府推出大量政策吸引高校毕业生流向基层。2017年,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》明确要求各地区各部门进一步创新体制机制,完善政策措施,健全服务体系,加快构建引导和鼓励高校毕业生到基层工作长效机制。随着我国乡村振兴、区域协调发展等经济发展战略的实施,几乎覆盖全国的选调生招录计划、地方人才引进项目、自主创业补贴等政策对基层有更大支持,吸引了部分高校毕业生返乡。

对有热情返乡就业的毕业生,高校可以积极对进行教育引导和帮扶,促进毕业生和家乡的“双向奔赴”。

一是引导毕业生树立合理的就业观念,对有意返乡的毕业生给予积极肯定,组织先进事迹报告会、毕业生经验分享等,鼓励毕业生投身重点领域,扎根基层、服务基层,到祖国最需要的地方建功立业。

二是做好政策宣传,让毕业生了解基层就业的各项支持政策,在充分了解信息的基础上,做好就业去向选择。

三是拓宽就业岗位供给。北京大学开展的“全国高校毕业生就业状况调查”数据显示,高校是毕业生求职的主要渠道,2021年一半毕业生通过学校找到工作,高校应拓宽学生就业平台,利用好线上线下的招聘会、宣讲会、发布就业信息等方式,打通学生与就业市场中间的通道,有针对性地开展分行业、分区域的专场招聘会促进精准就业。

四是加强大学生实习实践,将就业与实践调研相结合,带领学生走出校园走进基层,组织学生了解基层就业的新模式、新形态,关注家乡就业机会。

五是提高大学生就业能力,提高毕业生在就业市场上的核心竞争力,提供创新创业技能培训,为有意创业的大学生提供培训、资金、场地、政策等全方位支持,依托大学生创业园、孵化园,为高校毕业生创新创业营造良好的环境。通过以上具体的举措,选择返乡就业的毕业生将得到更多帮助。

(作者系北京大学数学科学学院党委副书记)

